

التقرير السنوي عن الموارد البشرية

التقرير المقدم من لجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي إلى جمعية الصحة العالمية السابعة والستين

١- عُقد الاجتماع العشرون للجنة البرنامج والميزانية في جنيف في الفترة من ١٤ إلى ١٦ أيار/ مايو ٢٠١٤، برئاسة الدكتور ديرك كويبرز (بلجيكا).^١ واعتمدت اللجنة جدول أعمالها، بعد حذف البندين ٢-٩ و ٢.١٠-٢.

٢- ونظرت اللجنة في التقرير السنوي^٣ والتحديث بشأن تنفيذ استراتيجية الموارد البشرية منذ كانون الثاني/ يناير ٢٠١٤.

٣- وأبلغت اللجنة عن تحقيق إنجازات في المجالات التالية: (١) تم الإعلان بصورة شاملة عن تنسيق عملية اختيار الوظائف المهنية (الفنية) التي تجري تعييناتها دولياً؛ (٢) نُظمت حملة مركزة لتحسين كل من التمثيل الجغرافي والتوازن بين الجنسين، شُجعت فيها البعثات الدائمة في جنيف على نشر الإعلانات عن الوظائف الشاغرة في المنظمة بواسطة شبكاتها الوطنية؛ (٣) وضع إطار مؤسسي للتعليم والتنمية لإرساء أساس لأنشطة تنمية قدرات الموظفين؛ (٤) توخياً لدعم بيئة عمل قائمة على الاحترام والأخلاقيات، بدأ تطبيق برنامج التنمية الإدارية مع ثلاث مجموعات للمديرين في المقر الرئيسي من أجل تحسين القدرة الإدارية؛ (٥) الشروع في استعراض نظام العدالة الداخلية في المنظمة في سياق جهد تعاوني يشمل ممثلي موظفي الموارد البشرية وممثلي الموظفين.

٤- وتم إبراز مسألة إدراج بندين جديدين في جدول أعمال الدورة المقبلة للجنة الخدمة المدنية الدولية سيكون لهما أثر على منظمة الصحة العالمية، وهما: (١) استعراض عناصر أجر الموظفين (وخصوصاً رواتب وبدلات الموظفين المغتربين) التي ربما أثرت على موظفي المنظمة الحاليين والمرشحين لإشغال وظائف المنظمة في المستقبل؛ (٢) إنَّ التمديد المقترح للسن الإلزامي لإنهاء الخدمة إلى ٦٥ عاماً للموظفين العاملين سيؤثر على تخطيط تعاقب موظفي المنظمة ويعوق قدرتها على تحقيق اتساق هيكل ملاكها الوظيفي مع الأولويات المتغيرة.

٥- وأكدت اللجنة على أهمية الموارد البشرية في نجاح المنظمة وطلبت أن تقدم إليها على أساس منتظم تحديثات خطية عن تنفيذ استراتيجية الموارد البشرية، من خلال إجراء مزيد من التأمل التحليلي للبيانات.

١ ترد قائمة المشاركين في الوثيقة EBPBAC20/DIV./1.

٢ الوثيقة EBPBAC20/1.

٣ الوثيقة ج٦٧/٤٧.

٦- وأشارت اللجنة إلى ضرورة منح الأولوية واتخاذ تدابير استباقية فيما يخص تحسين التمثيل الجغرافي، وتعزيز التوازن بين الأجيال وبين الجنسين، ملاحظة التحسن الشامل الذي طرأ على التوازن بين الجنسين في العقدين الأخيرين وإن كانت الأرقام تشير إلى تباين الاتجاهات بين الأقاليم. وذكرت اللجنة أنه ينبغي للأمانة أن تواصل العمل من أجل تحقيق التكافؤ على مستوى الوظائف العليا.

٧- ورُحِبَ بتقديم تحديث بشأن الموارد البشرية للمبادرة العالمية لاستئصال شلل الأطفال، والذي يرد في ملحق التقرير السنوي. وطلبت اللجنة من الأمانة أن تمنح اعتباراً دقيقاً للأثر النهائي الذي يحتمل أن تحدثه مبادرة استئصال شلل الأطفال على مجالات المنظمة الأخرى.

التوصية المقدمة إلى جمعية الصحة

٩- أوصت اللجنة، بالنيابة عن المجلس التنفيذي، بأن تحيط جمعية الصحة العالمية السابعة والستون علماً بالتقرير السنوي عن الموارد البشرية.

= = =