



Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале

Доклад Генерального директора

1. Настоящий доклад представляется Ассамблее здравоохранения в соответствии с Положениями о персонале 12.1 и 12.2, которые предусматривают, соответственно, что Положения о персонале могут быть дополнены или изменены Ассамблеей здравоохранения и что Генеральный директор ежегодно докладывает Ассамблее здравоохранения о таких Правилах о персонале и поправках к ним, которые она может внести в целях применения этих Положений после их одобрения Исполнительным комитетом.
2. Настоящий доклад также представляется в соответствии с Положением о персонале 3.1, которое предусматривает, что заработная плата заместителя Генерального директора, помощника Генерального директора и региональных директоров устанавливается Всемирной ассамблеей здравоохранения по рекомендации Генерального директора и с учетом рекомендаций Исполнительного комитета.
3. На своей Сто тридцать второй сессии в январе 2013 г. Исполнительный комитет рассмотрел документ EВ132/40, в котором содержится обоснование предлагаемых поправок к Правилам о персонале, и принял две резолюции. Эти две резолюции включали поправки, которые были сочтены необходимыми в свете решений, которые, как ожидалось, должна была принять Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций на своей шестьдесят седьмой сессии на основе рекомендаций Комиссии по международной гражданской службе¹.
4. В резолюции EВ132.R10² Исполнительный комитет утвердил, в соответствии с Положением о персонале 12.2, поправки к Правилам о персонале, которые были внесены Генеральным директором: (i) со вступлением в силу 1 февраля 2013 г. – в отношении даты вступления в силу поправок к Правилам о персонале; политики

¹ См. доклад Комиссии по международной гражданской службе за 2012 год. Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестьдесят седьмая сессия, Дополнение No. 30 (документ A/67/30) и исправление (A/67/30/Corr.1).

² Информацию о последствиях для этой резолюции позиции по данному вопросу Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций на ее первой возобновленной сессии см. пункт 6, ниже.

назначения; завершения контрактов; упразднения должностей, включая процесс перевода на другую работу; норм поведения сотрудников; рабочих часов и присутствия на работе; процесса апелляций; и выходного пособия; и (ii) со вступлением в силу 1 января 2013 г. – в отношении пересмотренных ставок окладов сотрудников категории специалистов и выше, включая пересмотренные ставки налогообложения персонала вместе с валовыми базовыми окладами. Вместе с тем в данной резолюции указывалось, что эта вторая группа поправок зависит от принятия Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций соответствующей резолюции по рекомендациям Комиссии по международной гражданской службе.

5. В резолюции EB132.R11¹ Исполнительный комитет рекомендовал Шестьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения принять резолюцию, устанавливающую заработную плату сотрудников на неклассифицируемых должностях и Генерального директора со вступлением в силу 1 января 2013 года. Вместе с тем Исполком отметил, что Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций отложила рассмотрение пункта повестки дня относительно общей системы Организации Объединенных Наций до первой возобновленной сессии ее шестьдесят седьмой сессии и рекомендовала Шестьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения принять соответствующую резолюцию в зависимости от принятия резолюции на первой возобновленной сессии шестьдесят седьмой сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций по рекомендациям, содержащимся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2012 г., и по содержащейся в нем шкале базовых/исходных окладов.

6. В ходе совещания на своей возобновленной сессии, состоявшейся после завершения Сто тридцать второй сессии Исполнительного комитета, Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций приняла резолюцию 67/257, в которой она, в частности, приняла к сведению повышение на 0,12% суммы окладов сотрудников категории специалистов и выше в результате изменений в системе налогообложения в стране-компараторе; вместе с тем Генеральная Ассамблея не приняла никакого решения по рекомендации Комиссии по международной гражданской службе относительно корректировки шкалы базовых/исходных окладов².

ДЕЙСТВИЯ АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

7. С учетом того, что Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций не приняла решения по вышеуказанной рекомендации Комиссии по международной гражданской службе относительно корректировки шкалы базовых/исходных окладов, и поскольку проект резолюции, который был рекомендован Исполнительным комитетом Ассамблее здравоохранения ставился в зависимость от принятия Генеральной

¹ Резолюцию и финансовые и административные последствия принятия данной резолюции для Секретариата см. документ EB132/2013/REC/1.

² Последствия для Правил о персонале в связи с резолюцией EB132.R10 будут доведены до сведения Исполнительного комитета отдельно на его Сто тридцать третьей сессии (см. документ EB133/12).

Ассамблеей соответствующей резолюции по докладу Комиссии за 2012 г. и по содержащейся в нем шкале базовых/исходных окладов, Ассамблее здравоохранения предлагается подтвердить, что оклады всех сотрудников на неклассифицируемых должностях (а именно, помощника Генерального директора, региональных директоров и заместителя Генерального директора) и Генерального директора остаются прежними.

= = =