

إصلاح منظمة الصحة العالمية

مشروع مقرر إجرائي مُقترح من الأمانة

بعد تقديم التقارير الستة عن عملية إصلاح منظمة الصحة العالمية (الوثائق ج ٥/٦٥ وج ٥/٦٥ إضافة ١ وج ٥/٦٥ إضافة ٢ وج ٤٠/٦٥ وج ٤٣/٦٥ وج ٦٥/ وثيقة معلومات/٦)، جمعية الصحة مدعوة إلى النظر في المقرر الإجرائي التالي.

جمعية الصحة العالمية الخامسة والستون،

الفقرة ١ من الديباجة بعد النظر في الوثائق المقدمة إلى جمعية الصحة العالمية بشأن إصلاح المنظمة؛^١

الفقرة ٢ من الديباجة وبعد أن وضعت في الاعتبار المداولات التي أُجريت والمقررات الإجرائية التي صدرت بشأن إصلاح المنظمة خلال دورة المجلس التنفيذي التاسعة والعشرين بعد المائة في أيار/ مايو ٢٠١١، ودورة المجلس التنفيذي الاستثنائية بشأن الإصلاح في تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١١، ودورة المجلس التنفيذي الثلاثين بعد المائة في كانون الثاني/ يناير ٢٠١٢، واجتماع الدول الأعضاء بشأن البرامج وتحديد الأولويات في شباط/ فبراير ٢٠١٢؛

قررت ما يلي:

الإصلاحات البرمجية

(١) (أ) تأييد تقرير الرئيس عن اجتماع الدول الأعضاء بشأن البرامج وتحديد الأولويات ومعاييرها وفتاها وإطارها الزمني كما هو موضح في التذييلات الثلاثة:^٢

(ب) مطالبة المدير العام باستخدام الإطار^٣ والإرشادات المتفق عليها والتي قدمتها جمعية الصحة العالمية الخامسة والستون، في صياغة مسودة برنامج العمل العام الثاني عشر والميزانية البرمجية المقترحة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥؛

١ الوثائق ج ٥/٦٥ وج ٥/٦٥ إضافة ١ وج ٥/٦٥ إضافة ٢ وج ٤٠/٦٥ وج ٤٣/٦٥ وج ٦٥/ وثيقة معلومات/٦.

٢ انظر الوثيقة ج ٤٠/٦٥.

٣ انظر الوثيقة ج ٥/٦٥ إضافة ٢.

إصلاحات تصريف الشؤون

- (٢) تأييد المقرر الإجرائي الصادر عن الدورة الاستثنائية للمجلس التنفيذي في تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١١ بشأن تعزيز أساليب عمل وأدوار الأجهزة الرئاسية وتبسيطها وتحسينها؛
- (٣) (أ) [استبقاء الجدول الزمني الحالي لاجتماعات الأجهزة الرئاسية]؛
أو
- (ب) [تغيير موعد اجتماع لجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي ودورة المجلس التنفيذي إلى بداية شباط / فبراير]؛
أو
- (ج) [زيادة الفترة الزمنية الفاصلة بين اجتماعات لجنة البرنامج والميزانية والإدارة ودورات المجلس]؛
أو
- (د) [تنقيح الدورة السنوية للاجتماعات لتبدأ باجتماعات اللجان الإقليمية في كانون الثاني/ يناير وتنتهي باجتماعات جمعية الصحة في الربع الأخير من العام]؛
- (٤) تأييد الاقتراحات بشأن تعزيز المواءمة بين اللجان الإقليمية والمجلس التنفيذي؛
- (٥) تأييد الاقتراحات بشأن زيادة المواءمة على صعيد اللجان الإقليمية فيما يتعلق بترشيح المديرين الإقليميين واستعراض أوراق الاعتماد ومشاركة المراقبين؛
- (٦) الإحاطة علماً بأن الاختصاصات المنقحة للجنة البرنامج والميزانية والإدارة ستعرض على المجلس التنفيذي في دورته الحادية والثلاثين بعد المائة؛
- (٧) تأييد الاقتراحات بشأن تبسيط عملية اتخاذ القرارات وتحسين اجتماعات الأجهزة الرئاسية؛
- (٨) مطالبة المدير العام بما يلي:
- (أ) تقديم ورقة عن مشاركة المنظمة مع المنظمات غير الحكومية إلى المجلس التنفيذي في دورته الثانية والثلاثين بعد المائة في بداية ٢٠١٣؛
- (ب) تقديم مسودة ورقة عن السياسات في مجال العلاقة مع الكيانات التجارية الخاصة إلى المجلس التنفيذي في دورته الثالثة والثلاثين بعد المائة في أيار/ مايو ٢٠١٣؛
- (ج) تقديم تقرير عن ترتيبات استضافة المنظمة للشراكات الصحية والمقترحات بشأن تنسيق العمل مع الشراكات المُستضافة إلى المجلس التنفيذي في دورته الثانية والثلاثين بعد المائة في بداية ٢٠١٣؛

وفضلاً عن ذلك، استرشاد المدير العام بالمبادئ التالية في دعم عملية إعداد الوثائق التي تنص عليها الفقرات الفرعية (٨) (أ) و(ب) و(ج):

- (١) تظل المحافظة على الطابع الحكومي الدولي لاتخاذ القرارات في المنظمة على أكبر قدر من الأهمية؛
- (٢) يتعين أن يستند باستمرار وضع القواعد والمعايير والسياسات والاستراتيجيات، الذي يُشكل محور عمل المنظمة، إلى الاستخدام المنهجي للبيانات، وأن يحظى باستمرار بالحماية من تأثير أي شكل من المصالح الراسخة؛
- (٣) يتعين على أي مبادرة جديدة أن تكون لها فوائد واضحة وأن تُضيف قيمة من حيث إثراء السياسات أو زيادة القدرة الوطنية من منظور الصحة العمومية؛
- (٤) ينبغي أن يكون للاعتماد على الآليات القائمة الأسبقية على إنشاء منديبات أو اجتماعات أو هياكل جديدة، مع توفير تحليل واضح للطريقة التي يُمكن بها لأي تكاليف إضافية أن تؤدي إلى حصائل أفضل؛

الإصلاحات الإدارية

- (٩) الإحاطة علماً بالتقدم المُحرز في مجال دعم الدول الأعضاء على مستوى التقنيات والسياسات؛
- (١٠) الإحاطة علماً بالتقدم المُحرز في مجال سياسات التوظيف وممارساته؛
- (١١) مطالبة المدير العام استناداً إلى إرشادات جمعية الصحة العالمية الخامسة والستين، بصقل المقترحات لإضفاء المزيد من الشفافية وإمكانية التنبؤ والمرونة على تمويل المنظمة، وعرضها على المجلس التنفيذي في دورته الثانية والثلاثين بعد المائة؛
- (١٢) الإحاطة علماً بالتقدم المُحرز في مجال وضع إطار الرقابة الداخلية للمنظمة؛
- (١٣) الإحاطة علماً بالتقدم المُحرز في مجالات المساءلة وإدارة المخاطر وتضارب المصالح وإنشاء مكتب للأخلاقيات؛
- (١٤) الإحاطة علماً بأن مسودة سياسة تقييم المنظمة ستُعرض على المجلس التنفيذي في دورته الحادية والثلاثين بعد المائة؛
- (١٥) (أ) الإحاطة علماً بنتائج وتوصيات تقرير المرحلة الأولى من التقييم المستقل الذي قدمه مراجع الحسابات الخارجي؛^١
- (ب) المضي قدماً بالمرحلة الثانية من التقييم المستقل وفق الاختصاصات كما هو موضح في تقرير مراجع الحسابات الخارجي؛

١ الوثيقة ج ٥/٦٥ إضافة ٢.

(١٦) الإحاطة علماً بالتقدم المُحرز في مجال الاتصالات الاستراتيجية؛

(١٧) تأييد مقررات المجلس الإجرائية والاستنتاجات التي توصل إليها خلال دورته الاستثنائية بشأن الإصلاح فيما يتعلق بالفعالية والمواعمة والكفاءة التنظيمية، وتمويل المنظمة، وسياسات وإدارة الموارد البشرية، والتخطيط والإدارة والمساءلة القائمة على النتائج، والاتصالات الاستراتيجية؛^١

(١٨) مطالبة المدير العام برفع تقرير سنوي من خلال المجلس التنفيذي، إلى جمعية الصحة بشأن التقدم المُحرز في تنفيذ عملية إصلاح المنظمة.

= = =

^١ المقرر الإجرائي (3) EBSS2.