



## **Financiación de la OMS en el futuro**

### **Organización Mundial de la Salud: reformas para un futuro saludable**

#### **Informe de la Directora General**

#### **Reformas para un futuro saludable: plan de desarrollo**

1. El plan de desarrollo descrito a continuación aporta más detalles en relación con la información sobre la reforma presentada en el informe de la Directora General sobre las reformas para un futuro saludable.<sup>1</sup>
2. Los objetivos de las reformas de la OMS son los siguientes:
  - 1) Una mayor coherencia en el ámbito de la salud mundial, dentro del cual la OMS desempeñará un destacado papel para posibilitar la participación activa y eficaz de un gran número y diversidad de actores en la promoción de la salud de todos los pueblos.
  - 2) La mejora de los resultados sanitarios, de modo que la OMS cumpla las expectativas de sus Estados Miembros y asociados al acometer las prioridades acordadas en materia de salud mundial, centrándose en las intervenciones y esferas en las que la Organización desempeña un papel único y cuenta con ventaja comparativa, y financiándose de manera que se facilite ese enfoque.
  - 3) Una organización que privilegie la excelencia, una organización eficaz, eficiente, sensible, objetiva, transparente y responsable.
3. En el plan de desarrollo que sigue a continuación se presenta un panorama general de las áreas de reforma y se indican los resultados y productos previstos, en los cuales se seguirá profundizando después de la Asamblea Mundial de la Salud, paralelamente a un plan a largo plazo de aplicación de las reformas.
4. Los productos se desarrollarán mediante un proceso integrador en el que participarán los Estados Miembros, el personal y los asociados. Funcionarios de la OMS en la sede y las oficinas regionales y en el país, con conocimientos especializados en las áreas pertinentes, elaborarán los diferentes elementos de la agenda de reformas, respaldados por consultores que harán aportaciones y examinarán

---

<sup>1</sup> Véase el documento A64/4.

los productos. La supervisión correrá a cargo de la Directora General y del Grupo Mundial de Políticas.<sup>1</sup> La Directora General informará periódicamente al Consejo Ejecutivo y a la Asamblea Mundial de la Salud sobre los progresos realizados en el desarrollo y aplicación de las reformas.

## **1. Aumento de la eficacia organizativa: decisiones institucionales, ejecución descentralizada**

### **Resultados previstos:**

- definición de las funciones, las responsabilidades, la división del trabajo y los procedimientos operativos, con estructuras institucionales adaptadas a las funciones en la Sede y a nivel regional, subregional y en el país;
- excelencia en el desempeño de las funciones normativas.

### **Productos:**

- descripción precisa de las funciones, las responsabilidades, las sinergias y la asignación de recursos en todos los niveles de la Organización en las cinco esferas operativas básicas;
- medidas específicas para potenciar el papel normativo de la Organización (incluidas medidas orientadas a normalizar y armonizar los procesos de elaboración de normas, estándares, políticas y datos basados en las prácticas óptimas; acelerar y armonizar los procedimientos relacionados con los medicamentos, vacunas, medios de diagnóstico y tecnologías; e introducir mecanismos sólidos de evaluación de la difusión y los efectos de la información);
- procedimientos operativos y de comunicación estándar en respuesta a las crisis sanitarias.

## **2. Mejora de la gestión y la rendición de cuentas basadas en los resultados**

### **Resultado previsto:**

- una Organización eficaz, eficiente, sensible, objetiva, transparente y responsable.

### **Productos:**

- marco de planificación y responsabilización basadas en los resultados que abarque la planificación a corto, medio y largo plazo;
- árbol decisional para orientar la asignación de recursos;
- evaluación formativa independiente de la OMS;
- mecanismo de evaluación bienal independiente del desempeño;
- mecanismo de vigilancia sistemática del desempeño de la Organización;

---

<sup>1</sup> El Grupo Mundial de Políticas está integrado por el Director General, el Director General Adjunto y los seis Directores Regionales.

- medidas adicionales de mejora de la rendición de cuentas y aumento de la transparencia.

**3. Enfoque dinámico de la política, la planificación y la gestión de los recursos humanos**

**Resultados previstos:**

- un modelo flexible de dotación de personal, adaptado a las necesidades organizacionales;
- contratación y fidelización de personal experimentado, competente y altamente eficaz.

**Productos:**

- modelo de dotación de personal consistente en un núcleo de personal básico complementado con personal para proyectos concretos;
- estrategia de recursos humanos, que abarque la planificación estratégica de la fuerza laboral, la evaluación del desempeño, la promoción profesional y una contratación eficiente;
- propuestas de modificación del Reglamento de Personal.

**4. Fortalecimiento de la financiación, la movilización de recursos y la comunicación estratégica**

**Resultados previstos:**

- flexibilidad total de al menos un 40% de los ingresos.

**Productos:**

- estrategia de movilización de recursos institucionales;
- propuesta de modelo de reposición;
- base de recursos ampliada, incluido un mecanismo para reunir fondos procedentes de entidades privadas;
- estrategia de comunicaciones estratégica.

**5. Aumento de la eficacia de la OMS a nivel de país**

**Resultados previstos:**

- perfil de presencia de la OMS en los países adaptado a las necesidades y prioridades de cada país;
- mejora del liderazgo, la calidad y la autonomía del personal de las oficinas en los países.

**Productos:**

- mecanismo mejorado de contratación y evaluación para los Jefes de las Oficinas en el País de la OMS.

**6. Fortalecimiento del papel de la OMS en la gobernanza sanitaria mundial****Resultados previstos:**

- mayor coherencia en la salud mundial;
- contribución activa y eficaz de distintos actores de la salud mundial a la salud de todos los pueblos;
- mayor eficacia del funcionamiento de los órganos deliberantes.

**Productos:**

- Foro Mundial de la Salud con la participación de múltiples interesados directos;
- carta (o mecanismo similar) definitoria de las normas de colaboración en pro de la salud mundial;
- propuestas de fortalecimiento de la labor de los órganos deliberantes de la OMS.

5. En el siguiente cuadro se resumen los productos previstos durante las fases preparatorias y de ejecución.

**Cuadro. Resumen del marco de planificación de las fases preparatoria y de ejecución**

<b>Fase</b>	<b>Productos</b>	<b>Plazo</b>
Fase preparatoria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informe sobre la consulta informal relativa a la financiación de la OMS en el futuro, celebrada los días 12 y 13 de enero de 2010</li> <li>• Informe de la Directora General al Consejo Ejecutivo en su 128.<sup>a</sup> reunión sobre los resultados de las consultas mundiales y regionales acerca de la financiación de la OMS en el futuro</li> <li>• Propuestas de la Directora General para los objetivos y elementos de un programa de reformas para la OMS</li> </ul>	Enero de 2010 - enero de 2011
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informe acerca de la reunión oficiosa sobre la gobernanza sanitaria mundial celebrada el 11 de marzo de 2011</li> <li>• Panorama de los elementos propuestos para las reformas de la OMS con miras a su presentación en la 64.<sup>a</sup> Asamblea Mundial de la Salud</li> </ul>	Febrero de 2011 - mayo de 2011

Fase	Productos	Plazo
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planes detallados para cada uno de los elementos específicos de la reforma de la OMS, con miras a su presentación en la 130.<sup>a</sup> reunión del Consejo Ejecutivo, en enero de 2012, y la 65.<sup>a</sup> Asamblea Mundial de la Salud, en mayo de 2012</li> <li>• Informe de una evaluación formativa independiente de la labor de la OMS, para su presentación a la 65.<sup>a</sup> Asamblea Mundial de la Salud</li> <li>• Examen de los métodos de trabajo de los órganos deliberantes de la OMS, para someterlos a debate en la 130.<sup>a</sup> reunión del Consejo Ejecutivo y en la 65.<sup>a</sup> Asamblea Mundial de la Salud</li> </ul>	Junio de 2011 - mayo de 2012
Fase de ejecución	<p>La aplicación de los elementos del programa de reforma se regirá por distintos plazos. Ya se han dado los primeros pasos para mejorar la eficiencia y la eficacia y promover una mayor transparencia y rendición de cuentas. Los elementos relativos al marco revisado de gestión y rendición de cuentas basadas en los resultados se implementarán en la próxima ronda de ciclos de planificación del presupuesto por programas y a plazo medio. A continuación se dan algunos ejemplos de plazos de aplicación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultados del primer Foro Mundial de la Salud en noviembre de 2012 para su presentación en la 132.<sup>a</sup> reunión del Consejo Ejecutivo</li> <li>• Marco revisado de gestión y rendición de cuentas basadas en los resultados, incluido el marco de fijación de prioridades, establecido en 2012 para la planificación estratégica y programática</li> <li>• Modelo revisado de movilización de recursos y financiación (basado posiblemente en el modelo de reposición) a partir de 2013</li> <li>• Modelo revisado de dotación de personal para la Sede y las oficinas regionales y en los países, respaldado por mecanismos de gestión del desempeño y de movilidad y rotación, a partir de mayo de 2012</li> </ul>	De 2012 en adelante

= = =