



世卫组织的筹资前景

世界卫生组织：为健康的未来而改革

总干事的报告

为健康的未来而改革：发展计划

1. 以下发展计划就总干事关于为健康的未来而改革的报告¹给出的改革信息提供了进一步细节。
2. 世卫组织改革的目标是：
 - (1) 加强全球卫生的一致性，由世卫组织发挥主导作用，促使众多不同行动者发挥积极和有效作用，增进全体人民的健康。
 - (2) 改善卫生成果，为此，世卫组织将满足其会员国和伙伴在处理商定的全球卫生重点方面的预期，侧重于本组织具有独特职能或相对优势的行动和领域，筹资方式应促进这一侧重。
 - (3) 建立一个追求卓越的组织，具有效率和效能，反应灵敏，客观，透明和负责。
3. 发展计划显示了支持世卫组织核心业务的改革领域的预期成果和产出。经第六十四届世界卫生大会讨论后，将与实施改革的长期计划一道，进一步制订这些成果和产出。
4. 将通过涉及会员国、工作人员和伙伴的包容性进程制定这些产出。来自总部、区域和国家办事处，具有相关领域专业知识的世卫组织工作人员，将制定改革议程的不同要点，由提

¹ 见文件 A64/4。

供投入和审查产出的顾问给予支持。总干事和全球政策小组将加以监督¹。总干事将定期向执行委员会和世界卫生大会报告制定和实施改革的进展情况。

1. 提高组织效率：共同决策，分散实施

预期成果：

- 确定职能、责任、分工和业务程序，使组织结构与总部、区域、次区域和国家各级的职能保持一致；
- 出色履行规范职能。

产出：

- 清晰描述本组织各级在五个核心业务领域的职能、责任、协同作用和资源配置；
- 加强本组织规范性作用的具体措施（包括采取措施，实现在最佳做法基础上产生规范、标准、政策和数据的程序的标准化和一致性；加速评估药物、疫苗、诊断方法和技术，并统一其程序；确保对信息的传播和影响进行积极评估）；
- 应对卫生危机的标准业务和沟通程序。

2. 改进以成果为基础的管理和问责制

预期成果：

- 一个具有效率和效能，反应灵敏，客观，透明和负责的组织。

产出：

- 以成果为基础的计划 and 问责框架，包含短期、中期和长期计划；
- 指导资源配置的决策树；

¹ 全球政策小组由总干事、其副手和六位区域主任组成。

- 对世卫组织的独立的构成性评估；
- 独立的双年度业绩评估机制；
- 组织业绩常规监测机制；
- 加强问责制和提高透明度的其它措施。

3. 动态人力资源政策、计划和管理方针

预期成果：

- 适应组织需要的灵活的职员配置模式；
- 聘用和留用有经验的、胜任的和绩效突出的工作人员。

产出：

- 职员配置模式，包括核心工作人员，辅以项目人员；
- 人力资源战略，包括：战略性人力计划、绩效评估、职业发展和有效率的聘用；
- 修订职员细则建议。

4. 加强筹资、资源调动和战略沟通

预期成果：

- 至少 40% 的收入将是完全灵活的。

产出：

- 全组织资源调动战略；
- 补充模式建议；

- 扩大资源基础，包括汇集私人实体资金的机制；
- 战略性沟通战略。

5. 提高世卫组织在国家一级的实效

预期成果：

- 世卫组织的国家存在适应国家需要和重点；
- 提高国家办事处工作人员的领导能力、质量和自主性。

产出：

- 加强世卫组织国家办事处主管的聘用和评估机制。

6. 加强世卫组织在全球卫生管理中的作用

预期成果：

- 提高在全球卫生中的一致性；
- 全球卫生中的不同行动者发挥积极和有效作用，增进全体人民的健康；
- 提高理事机构运作的效率。

产出：

- 多利益攸关者世界卫生论坛；
- 规定了在全球卫生中的参与规则的图表（或类似机制）；
- 加强世卫组织理事机构工作的建议。

5. 下表概述了在筹备和实施阶段的预期产出。

表. 筹备和实施阶段的简要计划框架

阶段	产 出	期限
筹备阶段	<ul style="list-style-type: none"> 关于 2010 年 1 月 12-13 日举行的世卫组织筹资前景非正式磋商的报告 总干事就世卫组织筹资前景全球和区域磋商结果向执行委员会第 128 届会议提交的报告 总干事关于世卫组织改革规划的目标和要点的建议 	2010 年 1 月- 2011 年 1 月
	<ul style="list-style-type: none"> 关于 2011 年 3 月 11 日全球卫生管理非正式会议的报告 供提交第六十四届世界卫生大会的世卫组织改革拟议要点一览 	2011 年 2 月- 2011 年 5 月
	<ul style="list-style-type: none"> 将于 2012 年 1 月提交执行委员会第 130 届会议和 2012 年 5 月提交第六十五届世界卫生大会的世卫组织改革各项要点的详尽计划 提交第六十五届世界卫生大会的世卫组织工作独立构成性评估报告 世卫组织理事机构工作方法审查，供执行委员会第 130 届会议和第六十五届世界卫生大会讨论 	2011 年 6 月- 2012 年 5 月
实施阶段	<p>改革规划要点的实施将有不同期限。已经采取最初步骤，提高效率和效能，加强问责制和透明度。与修订的以成果为基础的管理和问责制有关的要点将在下一轮中期和规划预算计划周期实施。这方面的例子包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> 准备提交执行委员会第 132 届会议的 2012 年 11 月第一次世界卫生论坛报告 经修订的以成果为基础的管理和问责制框架，包括确定重点框架，将在 2012 年配合战略性和规划性计划提出 修订的资源调动和筹资模式（可能基于补充资金），2013 年推出 修订的总部以及区域和国家办事处职员配置模式，辅以绩效管理以及流动性和轮换机制，2012 年 5 月推出 	2012 年及此后

= = =