



مستقبل تمويل منظمة الصحة العالمية

إصلاحات منظمة الصحة العالمية من أجل مستقبل صحي

تقرير من المدير العام

إصلاحات من أجل مستقبل صحي: وضع خطة للتنمية

- ١- خطة التنمية الواردة أدناه تشمل المزيد من التفاصيل المتعلقة بالمعلومات الخاصة بالإصلاح التي عرضها المدير العام في تقريره عن إصلاحات منظمة الصحة العالمية من أجل مستقبل صحي^١.
- ٢- وفيما يلي بيان الأغراض المتوخاة من الإصلاحات المعترزم تنفيذها في منظمة الصحة العالمية:
 - (١) مزيد من الاتساق في الصحة العالمية، بأن تؤدي المنظمة دوراً قيادياً لتمكين مختلف الأطراف الفاعلة الكثيرة من أداء دور نشط وفعال في تحسين صحة جميع الشعوب.
 - (٢) حصائل صحية أفضل، بأن تحقق المنظمة توقعات الدول الأعضاء فيها وشركائها من حيث تلبية أولويات الصحة العالمية المتفق عليها، وأن تركز على الإجراءات والمجالات التي تؤدي المنظمة لها وظيفة فريدة من نوعها أو تحقق لها مزايا نسبية، وأن تحصل على التمويل الذي يسهل عليها هذا التركيز.
 - (٣) أن تسعى المنظمة إلى بلوغ مستوى الامتياز وأن تتسم بالفاعلية والكفاءة والتجاوب والموضوعية والشفافية والمساءلة.
- ٣- وتعطي خطة التنمية التالية فكرة عامة عن مجالات الإصلاح وتبين الحصائل والنواتج المتوقعة والتي ستعمل المنظمة على تنفيذها في أعقاب جمعية الصحة العالمية وإصدار خطة طويلة الأجل لتنفيذ الإصلاحات.
- ٤- وستحدد النواتج بعد مشاورات شاملة يشارك فيها كل من الدول الأعضاء والموظفين والشركاء. بمعنى أن موظفي المنظمة في مقرها الرئيسي ومكاتبها الإقليمية ومكاتبها القطرية، ممن لهم خبرة بالمجالات ذات الصلة، سيضعون مختلف عناصر برنامج الإصلاح، وسيدعمهم في ذلك خبراء استشاريون يقدمون المعلومات ويستعرضون النواتج. أما الإشراف فسوف يمارسه المدير العام وفريق السياسات العالمية^٢. وسيقدم المدير العام إلى المجلس التنفيذي وجمعية الصحة العالمية تقارير منتظمة عن التقدم المحرز في وضع وتنفيذ الإصلاحات.

١ انظر الوثيقة ج ٤٦/٤.

٢ يتألف فريق السياسات العالمية من المدير العام ونائب المدير العام ومديري المكاتب الإقليمية الستة.

١ - زيادة الفاعلية التنظيمية: القرارات المؤسسية والتنفيذ اللامركزي

الحصائل المتوقعة:

- أدوار ومسؤوليات محددة، وإجراءات واضحة لتوزيع العمل، وإجراءات تشغيلية، وهياكل تنظيمية متوائمة مع الوظائف في المقر الرئيسي وعلى المستوى الإقليمي ودون الإقليمي والقطري؛
- امتياز في تنفيذ وظائف وضع القواعد التنظيمية.

النواتج:

- وصف واضح للأدوار والمسؤوليات، وسياسات المؤازرة، وتوزيع للموارد على كل مستوى من مستويات المنظمة في خمسة مجالات للأعمال الأساسية؛
- تدابير محددة لتعزيز دور المنظمة في وضع القواعد التنظيمية (بما في ذلك توحيد وتنسيق عمليات إعداد القواعد والمعايير والسياسات وأفضل الممارسات؛ وتعجيل ومواءمة الإجراءات الخاصة بالأدوية واللقاحات ووسائل التشخيص والتكنولوجيات؛ وتقييم متين لعمليات نشر المعلومات ولوقع هذه المعلومات)؛
- إجراءات موحدة للعمليات والاتصالات اللازمة للتصدي للأزمات الصحية.

٢ - تحسين الإدارة القائمة على تحقيق النتائج والمساءلة

الحصائل المتوقعة:

- منظمة تتسم بالفاعلية والكفاءة والتجاوب والموضوعية والشفافية والمساءلة.

النواتج:

- إطار لتخطيط التوصل إلى النتائج والمساءلة، يشمل التخطيط على الأجل القصير والأجل المتوسط والأجل الطويل؛
- شجرة قرارات توجه طريقة توزيع الموارد؛
- تقييم مستقل وتطليعي للمنظمة؛
- آلية لتقييم الأداء تقيماً مستقلاً كل سنتين؛
- آلية للرصد الروتيني للأداء التنظيمي؛
- تدابير إضافية لتحسين المساءلة وزيادة الشفافية.

٣- اتباع نهج حركي إزاء سياسات وتخطيط وإدارة الموارد البشرية

الخصائل المتوقعة:

- نموذج مرّن لتعيين الموظفين، متواءم مع الاحتياجات التنظيمية؛
- توظيف واستبقاء ذوي الخبرة والاختصاص والأداء العالي.

النواتج:

- نموذج لتعيين الموظفين يشمل تعيين الكوادر والموظفين الأساسيين، ودعمهم بموظفي المشاريع؛
- استراتيجية للموارد البشرية، تشمل التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة، وتقييم الأداء، والارتقاء الوظيفي، وكفاءة التوظيف؛
- اقتراحات لإدخال تغييرات على لائحة الموظفين.

٤- تعزيز التمويل، وحشد الموارد، والاتصالات الاستراتيجية

الخصائل المتوقعة:

- مرونة تامة في ٤٠٪ على الأقل من الإيرادات.

النواتج:

- استراتيجية لحشد الموارد المؤسسية؛
- نموذج مقترح لتجديد الموارد؛
- قاعدة أوسع للموارد، تشمل آلية لتجميع الأموال من الهيئات الخاصة؛
- استراتيجية للاتصالات الاستراتيجية.

٥- زيادة فاعلية المنظمة على المستوى القطري

الخصائل المتوقعة:

- حضور قطري للمنظمة متواءم مع احتياجات وأولويات البلدان؛
- قيادة معززة، وجودة واستقلالية موظفي المكاتب القطرية.

النواتج:

- توظيف أفضل وآلية لتقييم رؤساء المكاتب القطرية التابعة للمنظمة

٦- تعزيز دور المنظمة في تصريف شؤون الصحة في العالم

الحصائل المتوقعة:

- تماسك أقوى في إدارة الصحة العالمية؛
- أطراف فاعلة مختلفة في مجال الصحة العالمية تؤدي دوراً نشطاً وفعالاً في تحسين صحة شعوب العالم؛
- فاعلية مزدادة في أعمال الجهازين الرئيسيين.

النواتج:

- منبر للصحة العالمية مفتوح أمام العديد من أصحاب المصلحة؛
 - ميثاق (أو أي آلية مماثلة) يحدد قواعد الارتباط في مجال الصحة العالمية؛
 - اقتراحات لتعزيز أعمال جهازي المنظمة الرئيسيين.
- ٥- ويعرض الجدول التالي ملخصاً للنواتج المتوقعة في مرحلة التحضير ومرحلة التنفيذ.

الجدول: ملخص إطار مرحلتي التحضير والتنفيذ

| المرحلة | النواتج | المهلة |
|---------------|---|--|
| مرحلة التحضير | <ul style="list-style-type: none"> • تقرير عن مشاوره غير رسمية حول تمويل المنظمة، عقدت في يومي ١٢ و ١٣ كانون الثاني/ يناير ٢٠١٠ • تقرير من المدير العام إلى المجلس التنفيذي في دورته الثامنة والعشرين بعد المائة عن حصائل المشاورات الإقليمية حول مستقبل تمويل المنظمة • اقتراحات المدير العام بشأن أغراض وعناصر برنامج لإصلاح المنظمة | كانون الثاني/ يناير ٢٠١٠ إلى كانون الثاني/ يناير ٢٠١١ |
| | <ul style="list-style-type: none"> • تقرير عن اجتماع غير رسمي بشأن تصريف شؤون الصحة في العالم، انعقد في ١١ آذار/ مارس ٢٠١١ • لمحة عامة عن العناصر المقترحة في إصلاحات المنظمة، تعرض على جمعية الصحة العالمية الرابعة والستين | شباط/ فبراير ٢٠١١ إلى أيار/ مايو ٢٠١١ |

| | | |
|---|---|----------------------|
| <p>حزيران/ يونيو ٢٠١١ إلى أيار/ مايو ٢٠١٢</p> | <ul style="list-style-type: none"> • خطط تفصيلية لكل عنصر محدد من عناصر إصلاحات المنظمة، تعرض على المجلس التنفيذي في دورته الثلاثين بعد المائة في كانون الثاني/ يناير ٢٠١٢، وعلى جمعية الصحة العالمية الخامسة والستين في أيار/ مايو ٢٠١٢ • تقرير عن تقييم مستقل وتطوعي لأعمال المنظمة، سيعرض على جمعية الصحة العالمية الخامسة والستين • استعراض طرق العمل السابقة في جهاز المنظمة الرئيسيين لمناقشتها في المجلس التنفيذي في دورته الثلاثين بعد المائة، وفي جمعية الصحة العالمية الخامسة والستين | |
| <p>عام ٢٠١٢ وما بعده</p> | <p>تنفيذ عناصر برنامج الإصلاح سيتم على مهل متفاوتة. والخطوات الأولى قد بدأت بالفعل، وهي تحسين الكفاءة والفاعلية والنهوض بالمزيد من المساءلة والشفافية. والعناصر المتعلقة بالنتائج المنقحة على أساس الإدارة والمساءلة ستتخذ في الجولة اللاحقة من دورات تخطيط البرنامج والميزانية على الأجل المتوسط. وفيما يلي بعض الأمثلة على مهل التنفيذ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • حصيلة منبر الصحة العالمي الأول تظهر في تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٢ وتعرض على المجلس التنفيذي في دورته الثانية والثلاثين بعد المائة • تنقيح الإدارة القائمة على تحقيق النتائج ووضع إطار المساءلة، بما في ذلك إطار تحديد الأولويات، كلها أنشطة تبدأ في عام ٢٠١٢ من أجل التخطيط الاستراتيجي والبرمجي • تنقيح أساليب حشد الموارد وإعداد نموذج التمويل (بناءً على نموذج تجديد الموارد إن أمكن) ابتداءً من عام ٢٠١٣ • تنقيح نموذج التوظيف في المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية، وما يلزمه من نظم لإدارة الأداء والتنقلات والتناوب، ابتداءً من أيار/ مايو ٢٠١٢. | <p>مرحلة التنفيذ</p> |