



Доклад о финансовых и административных последствиях для Секретариата резолюций, предлагаемых для принятия Исполнительным комитетом или Ассамблеей здравоохранения

1. Резолюция Будущее финансирования ВОЗ. Всемирная организация здравоохранения: реформы для здорового будущего	
2. Связь с программным бюджетом	
Стратегическая цель:	Ожидаемый для всей Организации результат:
Все стратегические цели.	Все ожидаемые для Организации результаты.
(Кратко указать связь с ожидаемыми результатами, общими показателями, целевыми показателями, базовым состоянием)	
Эта резолюция относится к повестке дня для реформ всей Организации; по существу она непосредственно связана со всеми ожидаемыми результатами, показателями, целевыми заданиями и базовыми данными. Резолюция касается только общей структуры программы реформ (и ее соответствующих элементов) и не касается ее осуществления; следовательно, учтены только расходы на разработку.	
3. Бюджетные последствия	
(а) Общая расчетная стоимость осуществления резолюции в течение ее срока действия (с округлением до ближайших 10 000 долл. США, включая персонал и мероприятия).	
<u>Деятельность 1</u>	
Расходы на деятельность Секретариата по составлению подробного концептуального документа о Всемирном форуме здравоохранения, который будет проведен в 2012 г., являются следующими:	
100% эквивалента полной занятости одного сотрудника категории D.2 в течение 20 дней (20 000 долл. США); 100% эквивалента полной занятости одного сотрудника категории P.2 в течение 20 дней (10 000 долл. США).	
Общая стоимость: 30 000 долл. США..	
<u>Деятельность 2</u>	
Стоимость разработки подхода к независимой оценке (А.) и стоимость независимой оценки (В.):	
А. 100% эквивалента полной занятости одного сотрудника категории P.3 в течение 180 дней (90 000 долл. США); 100% эквивалента полной занятости одного сотрудника категории G.4 в течение 180 дней (50 000 долл. США).	
Итого: 140 000 долл. США	
В. 500 000 долл. США для группы по независимой оценке (группа консультантов).	
Общая стоимость: 640 000 долл. США.	

Деятельность 3

Стоимость разработки программы реформ отобранной на конкурсной основе и работающей по контракту консалтинговой фирмой (В.) вместе с Секретариатом (Группа проекта) (А.) включает:

А. 100% эквивалента полной занятости одного сотрудника категории Р.2 в течение 180 дней (80 500 долл. США); 100% эквивалента полной занятости одного сотрудника категории Р.5 в течение 180 дней (131 000 долл. США); 20% эквивалента полной занятости одного сотрудника категории D.2 в течение 180 дней (32 028 долл. США); 40% эквивалента полной занятости одного сотрудника категории D.2 в течение 180 дней (64 055 долл. США).

Итого: 310 000 долл. США

В. 490 000 долл. США за работу отобранной на конкурсной основе консалтинговой фирмы.

Общая стоимость: 800 000 долл. США.

- (b) **Расчетная стоимость на двухгодичный период 2010-2011 гг. (с округлением до ближайших 10 000 долл. США, включая персонал и мероприятия, и с указанием уровней Организации, на которых возникают расходы, и, в соответствующих случаях, конкретных регионов).**

Общая стоимость деятельности 1-3 по подпункту (a) выше составит 1 470 000 долл. США на уровне штаб-квартиры.

- (c) **Включена ли расчетная стоимость, указанная в подпункте (b), в существующий утвержденный Программный бюджет на двухгодичный период 2010-2011 гг.?**

Да.

4. Финансовые последствия

Как будет финансироваться расчетная стоимость, указанная в подпункте 3(b) (указать потенциальные источники средств)?

Некоторое финансирование обеспечено из Фонда Билла и Мелинды Гейтс; некоторое дополнительное финансирование потребуется также из других источников.

5. Административные последствия

- (a) **Места осуществления (указать уровни Организации, на которых будет проводиться работа, и, в соответствующих случаях, конкретные регионы).**

Штаб-квартира.

- (b) **Можно ли выполнить эту резолюцию с помощью существующего персонала? Если нет, просьба указать в подпункте (c) ниже.**

Да.

- (c) **Дополнительные кадровые потребности (указать необходимый дополнительный персонал - в пересчете на полный рабочий день - по уровням Организации, отметив, в соответствующих случаях, конкретные регионы и необходимые квалификации).**

Неприменимо.

- (d) **Сроки (указать широкие временные рамки для осуществления деятельности).**

Деятельность 1: июнь - сентябрь 2011 г.

Деятельность 2: июнь 2011 г. - февраль 2012 г.

Деятельность 3: июнь - октябрь 2011 г.

= = =