



## **Кадровые ресурсы: ежегодный доклад**

### **Доклад Секретариата**

1. Настоящий восьмой ежегодный доклад содержит полные данные о структуре укомплектования кадрами в ВОЗ на 31 декабря 2006 года и представляет собой обновление доклада, представленного Исполнительному комитету на его 120-й сессии.<sup>1</sup> Он включает подробные данные об общей ситуации в области укомплектования кадрами по основным местам службы и классификационным категориям; распределении персонала по полу, географической представленности, возрасту, продолжительности службы, видах назначений и планируемых сроках выхода на пенсию; и о распределении работников по основным профессиональным группам.

#### **СТРУКТУРА УКОМПЛЕКТОВАНИЯ КАДРАМИ**

##### **Категории контрактов**

2. На 31 декабря 2006 г. в ВОЗ насчитывалось в общей сложности 4493 сотрудника, работающих на должностях по срочным контрактам от одного года до пяти лет или по карьерным-служебным/служебным контрактам (и те, и другие именуется далее "долгосрочными контрактами")<sup>2</sup>. Из этого числа 1754 сотрудника (39%) являлись сотрудниками категории специалистов, 2423 (53,9%) - сотрудниками категории общего обслуживания и 316 (6,4%) - национальными сотрудниками категории специалистов (см. Таблицу 1). Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, увеличилось на 164 (3,8%) по сравнению с числом сотрудников по состоянию на 31 декабря 2005 года<sup>3</sup>.

3. Помимо сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, на 31 декабря 2006 г. число временных сотрудников составляло 3527 человек (1287 работали по краткосрочным контрактам и 2240 - по контрактам с ограниченным сроком) (см. Таблицу 2).

##### **Распределение по полу**

4. Доля женщин в составе сотрудников категории специалистов и выше увеличилась с момента представления последнего ежегодного доклада с 36,0% до 36,4% (см. Рисунок 1). Однако общее число работающих по контрактам женщин уменьшилось с 43,5% до 39,7% (см. Таблицу 10).

<sup>1</sup> Документ EB120/24 Add.1 и EB120/24 Add.1 Corr.1.

<sup>2</sup> Эта цифра исключает сотрудников ПАОЗ и МАИР.

<sup>3</sup> См. документ 59/35.

5. Распределение сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, в разбивке по основным местам службы, классификационным категориям и полу показано в Таблице 3. Из нее видно, что из 1754 сотрудника категории специалистов, работающих по долгосрочным контрактам, 1115 (63,6%) - мужчины и 639 (36,4%) - женщины. Число женщин на уровне Р.2 превышает число мужчин, тогда как на уровне Р.3 их число является равным. Доля женщин на уровне Р.4 увеличилась с 39,8% до 41,5%, но уменьшилась на уровне Р.5 с 31,3% до 30,7% и с 21,2% до 21,0% на уровне Р.6/D.1. Доля женщин на уровне D.2 со времени представления последнего доклада увеличилась с 27,3% до 28,0%, но снизилась на уровне неклассифицируемых должностей с 26,3% до 23,8%.

### **Географическая представленность**

6. На декабрь 2006 г. 109 стран находились в пределах своих желаемых квот, причем 5 из них достигли предельного уровня своей представленности; 41 страна (включая двух ассоциированных членов) были непредставлены, 9 недопредставлены и 37 перепредставлены (см. Таблицу 4). В Таблице 5 содержится подробная информация о представленности стран по регионам (в эти данные не включены сотрудники на должностях, финансируемых страной их гражданства). После 31 декабря 2006 г. произошли следующие изменения:

- четыре страны, которые ранее были непредставлены, теперь находятся в пределах своих квот (Гаити, Люксембург, Сен-Томе и Принсипи, Свазиленд):
- две страны, которая ранее были в пределах своих квот представленности (Австрия и Соединенные Штаты Америки), сейчас недопредставлены
- одна страна, которая была недопредставлена, сейчас непредставлена (Сингапур)
- две страны, которые были недопредставлены, сейчас находятся в пределах своих квот представленности (Мексика и Португалия)
- две страны, которые были перепредставлены, сейчас находятся в пределах своих квот представленности (Мали и Южная Африка)
- четыре страны, которые были в пределах своих квот, сейчас перепредставлены (Новая Зеландия, Российская Федерация, Шри-Ланка и Таиланд).

7. В Таблице 6 показано распределение сотрудников категории специалистов по месту службы и региону гражданства.

### **Возраст, продолжительность службы и прогнозируемый выход сотрудников на пенсию**

8. Возраст более половины сотрудников категории специалистов (52,7%) составляет 50 лет и старше. В категории общего обслуживания сотрудники в возрасте 50 лет или старше представляют собой самую крупную возрастную группу (38,0%). В категории национальных сотрудников категории специалистов самую крупную группу составляют сотрудники в возрасте от 40 до 49 лет (43,7%) (см. таблицы 7 и 8).

9. Стаж работы в Организации самой крупной отдельной группы сотрудников (44,1% от общей численности штата) составляет менее 5 лет. Средняя продолжительность службы сотрудников категории специалистов по-прежнему составляет приблизительно 7 лет, а сотрудников категории общего обслуживания - 12 лет (см. Таблицу 9).

10. В Таблице 10 представлены данные о назначениях сотрудников в течение 2006 года. В категории специалистов было произведено 184 назначения, из которых 16 (8,7%) были приняты в результате межучрежденческого перевода и 86 (46,7%) были переведены с действующих краткосрочных контрактов.

11. Согласно нынешним прогнозам, более 16% сотрудников должны выйти на пенсию в течение следующих 5 лет, и почти 38% - в течение следующих 10 лет (см. Таблицу 11).

### Профессиональные группы

12. Сорок девять целых и восемь десятых процента должностей, занимаемых сотрудниками категории специалистов, относятся к "стоматологическим, нутриционистским, медицинским, медсестринским и ветеринарным специальностям". В составе этой группы 91,6% - медицинские специалисты, а 1,3% - специалисты медсестринского дела. Вторая по величине профессиональная группа - специалисты по административным вопросам, которая составляет 27,5% (см. Таблицу 12). В составе этой группы 19,2% должностей приходится на административных сотрудников; 13,0% - на специалистов компьютерных информационных систем; 12,7% - на специалистов по вопросам технического сотрудничества и 11,1% - на специалистов по вопросам финансового управления.

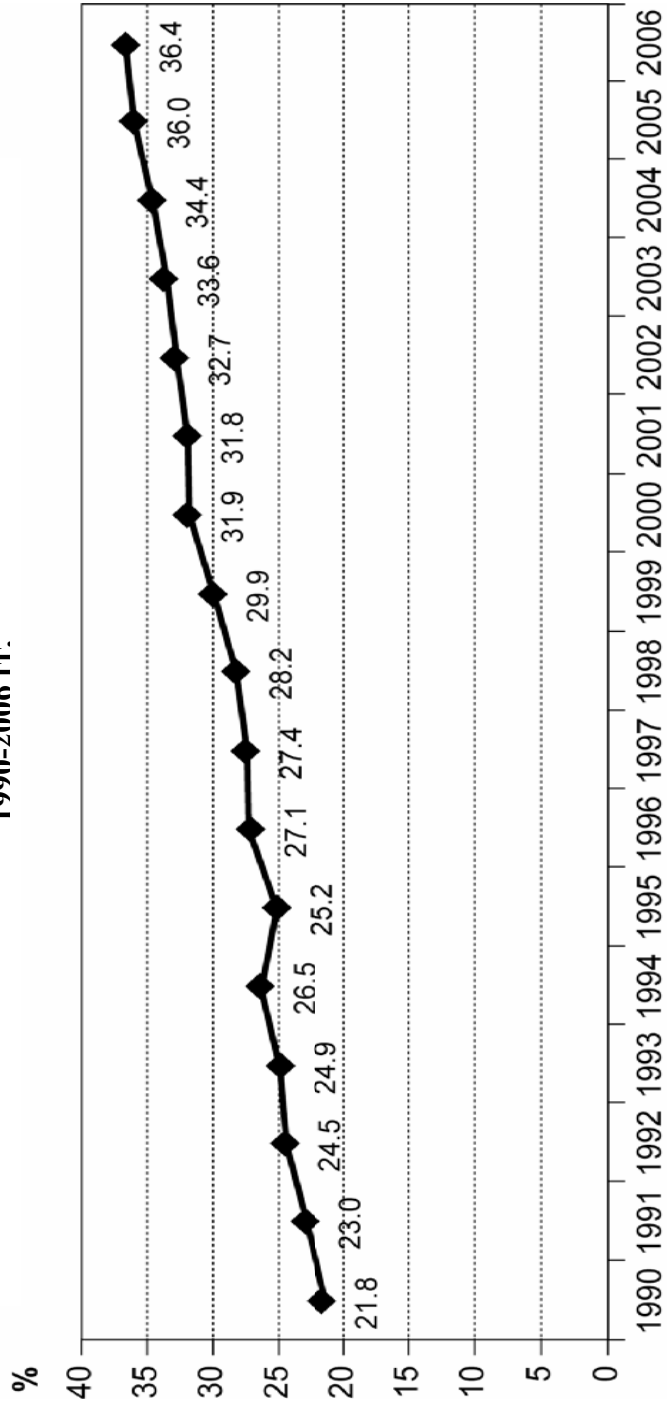
### РИСУНОК И ТАБЛИЦЫ

Для удобства ниже перечислены названия рисунка и таблиц, упомянутых в настоящем докладе:

Рисунок	Процент женщин на должностях категории специалистов и выше за период 1990 - 2006 гг.
Таблица 1	Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, в разбивке по классификационным категориям и основным местам службы на конец 2004 г. и 2006 г.
Таблица 2	Число сотрудников, работающих по долгосрочным и временным контрактам, включая консультантов, на 31 декабря 2006 г.
Таблица 3	Распределение сотрудников по основным местам службы, классификационным категориям и полу по состоянию на 31 декабря 2006 г.
Таблица 4	Перечень стран, не представленных в пределах квоты, по регионам на 31 декабря 2006 г.
Таблицы 5a-f	Состояние представленности стран на 31 декабря 2006 г.
Таблица 6	Общее число сотрудников категории специалистов по местам службы и регионам гражданства на 31 декабря 2006 г.
Таблица 7	Распределение сотрудников по возрасту, полу и месту службы на 31 декабря 2006 г.
Таблица 8	Распределение сотрудников по классификационным категориям и возрасту, все места службы, на 31 декабря 2006 г.
Таблица 9	Распределение сотрудников по продолжительности службы на 31 декабря 2006 г.
Таблица 10	Назначения в течение 2006 г.
Таблица 11	Прогнозируемый выход сотрудников на пенсию
Таблица 12	Распределение заполненных должностей категории специалистов и выше по основным профессиональным группам

Рисунок Процент женщин на должностях категорий специалистов и выше,

1990-2006 гг.



WHO 07.08

**TABLE 1. NUMBER OF STAFF BY GRADE AND MAIN LOCATION HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS  
AT YEAR END 2004 AND 2006<sup>1</sup>**

	Staff numbers at 31 December 2004				Staff numbers at 31 December 2006			
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	13	6	0	19	15	6	0	21
D2	39	6	2	47	40	7	3	50
D1/P6	94	37	49	180	106	49	50	205
P5	319	193	85	597	343	210	117	670
P4	188	154	100	442	215	192	106	513
P3	90	71	26	187	94	77	23	194
P2	28	47	18	93	38	45	17	100
P1	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>Total professional</b>	<b>771</b>	<b>514</b>	<b>280</b>	<b>1 565</b>	<b>851</b>	<b>587</b>	<b>316</b>	<b>1 754</b>
National professional officers	0	27	218	245	0	68	248	316
Total general service	687	984	536	2 207	670	1 111	642	2 423
<b>Grand total</b>	<b>1 458</b>	<b>1 525</b>	<b>1 034</b>	<b>4 017</b>	<b>1 521</b>	<b>1 766</b>	<b>1 206</b>	<b>4 493</b>

<sup>1</sup> Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on unpaid leave).

**TABLE 2. NUMBER OF STAFF WITH LONG-TERM/SERVICE AND TEMPORARY APPOINTMENTS, INCLUDING CONSULTANTS, AS AT 31 DECEMBER 2006**

Category	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
<b>Long-term/service appointments</b>								
Professional staff	852	293	112	127	132	117	121	1 754
National professional staff	0	196	3	34	40	23	20	316
General service staff	670	554	81	335	203	324	256	2 423
<b>Total</b>	<b>1 522</b>	<b>1 043</b>	<b>196</b>	<b>496</b>	<b>375</b>	<b>464</b>	<b>397</b>	<b>4 493</b>
<b>Temporary appointments</b>								
• <b>Term-limited appointments</b>								
Professional staff	251	179	33	12	35	69	20	599
National professional staff	0	112	0	8	32	9	0	161
General service staff	179	1 061	9	41	61	101	28	1 480
<b>Total</b>	<b>430</b>	<b>1 352</b>	<b>42</b>	<b>61</b>	<b>128</b>	<b>179</b>	<b>48</b>	<b>2 240</b>
• <b>Short-term appointments</b>								
Professional staff	140	36	48	65	26	51	33	399
Consultants	13	98	169	0	0	46	4	330
National professional staff	0	80	0	18	15	5	0	118
General service staff	68	127	13	112	43	44	33	440
<b>Total</b>	<b>221</b>	<b>341</b>	<b>230</b>	<b>195</b>	<b>84</b>	<b>146</b>	<b>70</b>	<b>1 287</b>
<b>Total staff with temporary appointments</b>	<b>651</b>	<b>1 693</b>	<b>272</b>	<b>256</b>	<b>212</b>	<b>325</b>	<b>118</b>	<b>3 527</b>
<b>Grand total</b>	<b>2 173</b>	<b>2 736</b>	<b>468</b>	<b>752</b>	<b>587</b>	<b>789</b>	<b>515</b>	<b>8 020</b>

**TABLE 3. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION, GRADE AND SEX AS AT 31 DECEMBER 2006**  
**Professional staff**

Location	P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		Total		Percentage											
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F										
Headquarters	0	0	0	10	28	48	40	54	94	102	114	216	221	122	343	79	27	106	29	11	40	15	4	15	492	360	852	57.7	42.3	
Africa	0	0	0	22	15	37	26	17	43	56	21	77	79	23	102	26	5	31	1	1	2	1	0	1	211	82	293	72.0	28.0	
The Americas	0	0	0	1	5	6	5	5	10	56	27	83	8	3	11	1	1	1	0	0	0	0	0	1	71	41	112	63.4	36.6	
South-East Asia	0	0	0	0	0	2	6	2	8	16	12	28	44	21	65	17	4	21	1	1	2	1	0	1	85	42	127	66.9	33.1	
Europe	1	0	1	3	6	9	7	10	17	24	20	44	32	17	49	8	2	10	0	1	1	1	1	1	76	56	132	57.6	42.4	
Eastern Mediterranean	0	0	0	2	4	6	10	8	18	14	7	21	35	10	45	21	3	24	2	2	0	2	1	0	1	85	32	117	72.6	27.4
Western Pacific	0	0	0	1	1	2	3	1	4	32	12	44	45	10	55	10	2	12	3	0	3	0	1	0	95	26	121	78.5	21.5	
<b>Total</b>	1	0	1	39	61	100	97	97	194	300	213	513	464	206	670	162	43	205	36	14	50	21	5	21	1 115	639	1 754	63.6	36.4	
<b>Percentage by grade</b>	100.0	0.0	100.0	39.0	61.0	100.0	50.0	50.0	100.0	58.5	41.5	100.0	69.3	30.7	100.0	79.0	21.0	100.0	72.0	28.0	100.0	76.2	23.8	100.0	63.6	36.4	100.0			
<b>Percentage of total</b>	0.1			11.1			5.7			19.2			29.2			38.2			11.7			2.8			1.2					

**National professional officers**

Location	A		B		C		D		Total		Percentage						
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Africa	1	0	1	46	15	61	82	50	132	1	1	2	130	66	196	68.3	33.7
The Americas	0	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	3	3	0.0	100.0
South-East Asia	4	0	4	2	1	3	24	3	27	0	0	0	30	4	34	88.2	11.8
Europe	7	4	11	11	16	27	2	0	2	0	0	0	20	20	40	50.0	50.0
Eastern Mediterranean	0	0	0	12	10	22	1	0	1	0	0	0	13	10	23	56.5	43.5
Western Pacific	1	4	5	4	4	8	3	3	6	1	0	1	9	11	20	45.0	0.0
<b>Total</b>	13	9	22	75	46	121	112	58	170	2	1	3	202	114	316	63.9	36.1
<b>Percentage by grade</b>	59.1	40.9	100.0	62.0	38.0	100.0	65.9	34.1	100.0	66.7	33.3	100.0	63.9	36.1	100.0		
<b>Percentage of total</b>	7.0			38.3			53.8			0.9			100.0				

**General service staff**

Location	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Total		Percentage			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Headquarters	0	0	0	0	8	27	37	146	183	51	217	268	8	17	25	150	520	670	22.4	77.6
Africa	47	4	51	71	7	78	26	34	60	28	72	100	53	47	100	328	226	554	59.2	40.8
The Americas	0	0	0	0	0	1	5	14	19	3	23	26	4	5	6	13	68	81	16.0	84.0
South-East Asia	10	1	11	55	0	55	32	38	70	45	32	77	23	11	34	234	101	335	69.9	30.1
Europe	0	0	0	12	6	12	9	25	34	14	100	114	5	16	21	48	155	203	23.6	76.4
Eastern Mediterranean	20	2	22	41	0	41	26	4	30	20	54	74	15	27	42	139	185	324	42.9	57.1
Western Pacific	2	1	3	14	1	15	8	40	48	6	71	77	15	16	23	74	182	256	28.9	71.1
<b>Total</b>	79	8	87	193	3	196	178	42	220	167	569	736	111	127	238	986	1 437	2 423	41.9	59.3
<b>Percentage by grade</b>	90.8	9.2	100.0	98.5	1.5	100.0	80.9	19.1	100.0	22.7	77.3	100.0	46.6	53.4	100.0	40.7	59.3	100.0		
<b>Percentage of total</b>	3.6			8.1			9.1			30.4			18.3			9.8	100.0			

M – male, F – female, T – total.

**TABLE 4. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 31 DECEMBER 2006**  
(Note: countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Comoros Lesotho Seychelles		Burkina Faso Cameroon Congo Côte d'Ivoire Ethiopia Ghana Kenya Malawi Nigeria Rwanda Senegal Uganda Zambia Zimbabwe
The Americas	Antigua and Barbuda Barbados Belize Dominica Grenada Puerto Rico* Timor-Leste	Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines Suriname United States of America	Canada Colombia
South-East Asia			India Myanmar Sri Lanka Thailand
Europe	Andorra Bosnia and Herzegovina Monaco Montenegro San Marino	Tajikistan The former Yugoslav Republic of Macedonia Uzbekistan Austria Germany Israel	Russian Federation Sweden Switzerland United Kingdom of Ireland Italy Netherlands Great Britain and Northern Ireland
Eastern Mediterranean	Kuwait Oman	Saudi Arabia	Egypt Lebanon Sudan Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Marshall Islands Micronesia (Federated States of) Nauru Niue	China Japan Republic of Korea Viet Nam Qatar United Arab Emirates Palau Papua New Guinea Samoa Singapore Tokelau* Tonga Tuvalu Vanuatu	Australia New Zealand Philippines

\* Associate Member.



TABLE 5a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2006<sup>1</sup>

## African Region

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Algeria	2-10							2	1	3		2							7	1	8
Angola	1-8						1			1		1					1		4	0	4
Benin	1-8					1				1	2	2							6	2	8
Botswana	1-8		1							1	1							1	2	2	4
Burkina Faso	1-8		1	1	2		1	1	4		3								10	4	14
Burundi	1-8						1		3	2	1								5	2	7
Cameroon	1-8		1	2	2		1		4	2									8	4	12
Cape Verde	1-7							1		1									1	1	2
Central African Republic	1-8							2			1								3	0	3
Chad	1-8					1	1				1								2	1	3
Comoros	1-7																		0	0	0
Congo	1-8						6				1	1							10	1	11
Côte d'Ivoire	1-8		1		1	1	1		1		4	1	1						7	3	10
Democratic Republic of the Congo	2-12		1				2		5		1	2							10	1	11
Equatorial Guinea	1-7					1						1							2	0	2
Eritrea	1-8						1				2								3	0	3
Ethiopia	2-12				1		2	4	2	3	1	2							7	8	15
Gabon	1-8				1	1	1			1									2	2	4
Gambia	1-8				1		2		1		2	1							7	0	7
Ghana	1-8				1	1	2	2	3	3	1	2					1		10	6	16
Guinea	1-8				1			2		2		1	1						6	1	7
Guinea-Bissau	1-8									1	1								1	1	2
Kenya	1-10				1	2	3	3	3	2	2	2							9	9	18
Lesotho	1-8																		0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex																					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff					
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Liberia	1-8			1						1									1	1	2		
Madagascar	1-8		1		2																3	2	5
Malawi	1-8						2	1	5	1											7	2	9
Mali	1-8						2		4		1				1						7	1	8
Mauritania	1-8		1				2		3												6	0	6
Mauritius	1-8		1	1	1		1	1	1		1										5	1	6
Mozambique	1-8								2	1											2	1	3
Namibia	1-8						1	1	1												2	1	3
Niger	1-8						1	1	3		1										5	1	6
Nigeria	4-14		1	1	1		5	1	5	2	3	1									15	4	19
Rwanda	1-8			1			3		6		1										10	1	11
Sao Tome and Principe	1-7		1				1														2	0	2
Senegal	1-8			1	1		2	2	2	3	2										7	8	15
Seychelles	1-7																				0	0	0
Sierra Leone	1-8						1	1	1												2	1	3
South Africa	4-11						2	1	5	2	1										7	4	11
Swaziland	1-7		1																		1	0	1
Togo	1-8			1			1		2		2										6	0	6
Uganda	1-8			1	1		4	1	6	1	1										11	3	14
United Republic of Tanzania	1-10				1		2	3	2		1										4	5	9
Zambia	1-8		1				2	2	5	1	2										9	4	13
Zimbabwe	1-8		1	2	1		1		3	1	2										9	3	12
<b>Total – African Region</b>		0	0	22	12	23	15	62	25	99	27	32	9	3	3	2	1	243	92	335			

<sup>1</sup> Excluding staff in posts funded by the country of nationality.

M – male, F – female.

TABLE 5b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2006

## Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff										
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total						
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F									
Antigua and Barbuda	1-7																			0	0	0				
Argentina	9-16								3	3					2						1		4	6	10	
Bahamas	1-7													1										1	0	1
Barbados	1-7																							0	0	0
Belize	1-7																							0	0	0
Bolivia	1-8				1				2															2	1	3
Brazil	21-29					1			3	7				9	1		3	1						15	10	25
Canada	19-26				1	3	4		6	4				9	7		3	1				1		23	17	40
Chile	2-9							2	1	2				1	2									3	6	9
Colombia	3-10								6	4				1	1									8	5	13
Costa Rica	1-8				1				2					1										3	1	4
Cuba	1-8						1		3	1				1										5	1	6
Dominica	1-7																							0	0	0
Dominican Republic	1-8								1	2				1										2	3	5
Ecuador	1-8								2	1														3	1	4
El Salvador	1-8								2	2														2	2	4
Grenada	1-7																							0	0	0
Guatemala	1-8								1					2										3	0	3
Guyana	1-7						1		2					1										2	2	4
Haiti	1-8								1															1	0	1
Honduras	1-8								1					1										1	1	2
Jamaica	1-8								1	1														1	1	2
Mexico	11-17						1		4	1				1	1							2		8	3	11
Nicaragua	1-8								2	2														2	2	4

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Panama	1-8							2	1	1									3	1	4
Paraguay	1-8							2	1										2	1	3
Peru	2-10							3	1			1							4	1	5
Puerto Rico*	1-8																		0	0	0
Saint Kitts and Nevis	1-7																		0	0	0
Saint Lucia	1-7																		0	0	0
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																		0	0	0
Suriname	1-7																		0	0	0
Trinidad and Tobago	1-8							1	1	1	1								2	2	4
United States of America	142-193			4	10	7		22	21	32	23	12	2	3	3	2			81	60	141
Uruguay	1-8							2		1	2								3	2	5
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9								2	1		1							2	2	4
<b>Total – Region of the Americas</b>		0	0	2	7	14	16	75	57	62	43	23	4	7	3	3	1		186	131	317

\* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 5c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2006

## South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Bangladesh	4-14						2			3	1	1	1							6	2	8
Bhutan	1-8						1					1								2	0	2
Democratic People's Republic of Korea	1-8									1										1	0	1
India	27-38		1	2	7	2	5	4	14	6	3			2						30	16	46
Indonesia	7-14				1	1	1		2	4	2	1								5	7	12
Maldives	1-7								1											2	0	2
Myanmar	2-10					1	1	1	2	3	3	1								7	5	12
Nepal	1-8									5	1									6	0	6
Sri Lanka	1-8				1		2	1	2	2	1	1								6	4	10
Thailand	4-12						1	2	3	4	1	1				1				6	7	13
Timor-Leste	1-7																			0	0	0
<b>Total – South-East Asia Region</b>		0	0	1	3	8	4	14	8	32	20	12	4	3	2	1	0			71	41	112

M – male, F – female.

TABLE 5d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2006

## European Region

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Albania	1-8			1															0	2	2
Andorra	1-7																		0	0	0
Armenia	1-8				1						1								1	1	2
Austria	7-14						1	2	1		2								4	2	6
Azerbaijan	1-8			1															1	0	1
Belarus	1-8								1										1	0	1
Belgium	9-15			1	5	3	5	3	6										18	7	25
Bosnia and Herzegovina	1-8																		0	0	0
Bulgaria	1-8				2	2	1												2	3	5
Croatia	1-8			1						1									2	0	2
Cyprus	1-7						1												1	0	1
Czech Republic	2-9						1	2	1										2	2	4
Denmark	6-12			1	1	2	3	1	3		4	1							11	5	16
Estonia	1-8												1						1	0	1
Finland	4-11					1	3	1	2										1	6	7
France	42-58			2	7	5	14	7	23	10	9	4	1	1	1				55	29	84
Georgia	1-8								1	1									2	2	4
Germany	63-86	1		2	5	12	7	19	11	2									36	24	60
Greece	4-11						1	3											3	1	4
Hungary	1-8						1												1	0	1
Iceland	1-7												1						1	0	1
Ireland	3-9			1	1	3	3	2	1	2	2	1	2						9	9	18
Israel	3-10						1		1										0	2	2
Italy	34-47				2		7	4	19	3	8								41	7	48
Kazakhstan	1-8							2											0	2	2
Kyrgyzstan	1-8						1												0	1	1

Country	Range	Staff by grade and sex																					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff					
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Latvia	1-8									1	1									1	1	2	
Lithuania	1-8							1													2	1	3
Luxembourg	1-8									1											1	0	1
Malta	1-7									1	1	1									1	2	3
Monaco	1-7																				0	0	0
Montenegro	1-7																				0	0	0
Netherlands	13-20			1	1	1	1	8	4	14	4	4	2	1							28	12	40
Norway	5-12							3	1	1	1	2									3	4	7
Poland	4-11							1		4	2										5	2	7
Portugal	4-10			1						2											2	2	4
Republic of Moldova	1-8																				0	1	1
Romania	1-8					1	1	1		1	1	1									1	4	5
Russian Federation	12-19					1	1	7	1	8	1	1								1	17	3	20
San Marino	1-7																				0	0	0
Serbia	1-8									2											0	2	2
Slovakia	1-8											1									1	1	2
Slovenia	1-8											1									0	1	1
Spain	18-26			1	1	1	1	1	4	4	5	1	2	1							7	13	20
Sweden	8-14			2		2	1	4	4	3				1						1	7	11	18
Switzerland	9-16			1		4	2	4	4	4	3	1									13	10	23
Tajikistan	1-8																				0	0	0
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																				0	0	0
Turkey	5-12					1						1									5	2	7
Turkmenistan	1-8					1															1	1	2
Ukraine	2-10							1	1												1	2	3
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51			3	1	6	10	9	14	13	9			2	3	2					38	34	72
Uzbekistan	1-10																				0	0	0
<b>Total – European Region</b>		1	0	2	14	24	36	83	70	143	74	55	13	14	5	5	2	327	214	541			

M – male, F – female.

TABLE 5e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2006

## Eastern Mediterranean Region

Country	Range	Staff by grade and sex																		All professional staff			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Afghanistan	1-8							1												3	1	4	
Bahrain	1-7									1											0	2	2
Djibouti	1-7										2										2	0	2
Egypt	3-12		1	3	2	2	3	2	2	4											8	11	19
Iran (Islamic Republic of)	4-12								4	2											4	2	6
Iraq	2-9						2		1							1					4	0	4
Jordan	1-8				1		1	1	1		2	1									5	2	7
Kuwait	1-8																				0	0	0
Lebanon	1-8					1	2		2	4		1									4	6	10
Libyan Arab Jamahiriya	1-8											1									1	0	1
Morocco	1-10									2		3									5	0	5
Oman	1-8																				0	0	0
Pakistan	5-14						2		6	2											10	0	10
Qatar	1-7																				0	0	0
Saudi Arabia	5-11											1					1				2	0	2
Somalia	1-8									3		1			1						5	0	5
Sudan	1-10				2		1	1	6	4											13	1	14
Syrian Arab Republic	1-8								1	3		1									4	1	5
Tunisia	1-8					1	1		3	5											9	2	11
United Arab Emirates	2-8																				0	0	0
Yemen	1-8						1					2									3	0	3
<b>Total – Eastern Mediterranean Region</b>		0	0	1	3	8	4	12	7	35	11	23	3	1	0	2	0	82	28	110			

M – male, F – female.



TABLE 5f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2006

## Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Australia	12-19			1	2			2	3	4	5	4	1	1			1		14	10	24
Brunei Darussalam	1-7																		0	0	0
Cambodia	1-8						1			1									2	0	2
China	40-55			1	1	1	1	3	8	3	2						1	1	13	9	22
Cook Islands	1-7																		0	0	0
Fiji	1-7									1									1	0	1
Japan	121-166			2	1	4	5	5	11	6	1	1	1	1	1	1	1	1	20	18	38
Kiribati	1-7																		0	0	0
Lao People's Democratic Republic	1-8				1														1	0	1
Malaysia	3-9					1	2	2	1	1	1	1	1						4	5	9
Marshall Islands	1-7																		0	0	0
Micronesia (Federated States of)	1-7																		0	0	0
Mongolia	1-8					1	1		1										2	1	3
Nauru	1-7																		0	0	0
New Zealand	2-9				1		1	3	3					2					6	4	10
Niue	1-7																		0	0	0
Palau	1-7																		0	0	0
Papua New Guinea	1-8																		0	0	0
Philippines	3-12			3	1	5	6	3	3			1	2	1					13	12	25
Republic of Korea	15-21							3		2		1							6	0	6
Samoa	1-7																		0	0	0
Singapore	3-10																		0	0	0
Solomon Islands	1-7									1									1	0	1
Tokelau*	1-7																		0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Tonga	1-7																			0	0	0	
Tuvalu	1-7																				0	0	0
Vanuatu	1-7																				0	0	0
Viet Nam	3-12							1	1											1	1	2	
<b>Total – Western Pacific Region</b>		0	0	3	5	11	13	19	18	34	18	10	4	5	1	3	1	85	60	145			

M – male, F – female.

\* Associate Member.

**TABLE 6. TOTAL PROFESSIONAL STAFF BY LOCATION OF ASSIGNMENT  
AND REGION OF NATIONALITY AS AT 31 DECEMBER 2006**

**By location of assignment**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	82	9.6	185	21.7	42	4.9	407	47.8	34	4.0	101	11.9	851	100.0
Africa	255	87.0	15	5.1	2	0.7	18	6.1	2	0.7	1	0.3	293	100.0
The Americas	2	1.8	95	84.8	0	0.0	14	12.5	0	0.0	1	0.9	112	100.0
South-East Asia	2	1.6	19	15.0	61	48.0	34	26.8	1	0.8	10	7.9	127	100.0
Europe	0	0.0	13	9.8	2	1.5	113	85.6	0	0.0	4	3.0	132	100.0
Eastern Mediterranean	5	4.3	14	12.0	2	1.7	14	12.0	78	66.7	4	3.4	117	100.0
Western Pacific	3	2.5	26	21.5	7	5.8	38	31.4	0	0.0	47	38.8	121	100.0
<b>Total</b>	<b>349</b>	<b>19.9</b>	<b>367</b>	<b>20.9</b>	<b>116</b>	<b>6.6</b>	<b>638</b>	<b>36.4</b>	<b>115</b>	<b>6.6</b>	<b>168</b>	<b>9.6</b>	<b>1 753</b>	<b>100.0</b>

**By region of nationality**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	82	23.5	185	50.4	42	36.2	407	63.8	34	29.6	101	60.1	851	48.5
Africa	255	73.1	15	4.1	2	1.7	18	2.8	2	1.7	1	0.6	293	16.7
The Americas	2	0.6	95	25.9	0	0.0	14	2.2	0	0.0	1	0.6	112	6.4
South-East Asia	2	0.6	19	5.2	61	52.6	34	5.3	1	0.9	10	6.0	127	7.2
Europe	0	0.0	13	3.5	2	1.7	113	17.7	0	0.0	4	2.4	132	7.5
Eastern Mediterranean	5	1.4	14	3.8	2	1.7	14	2.2	78	67.8	4	2.4	117	6.7
Western Pacific	3	0.9	26	7.1	7	6.0	38	6.0	0	0.0	47	28.0	121	6.9
<b>Total</b>	<b>349</b>	<b>100.0</b>	<b>367</b>	<b>100.0</b>	<b>116</b>	<b>100.0</b>	<b>638</b>	<b>100.0</b>	<b>115</b>	<b>100.0</b>	<b>168</b>	<b>100.0</b>	<b>1 753</b>	<b>100.0</b>

TABLE 7. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 31 DECEMBER 2006

## Professional staff

Location	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		60 years and over		Total						
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Headquarters	0	7	59	77	165	141	306	242	126	368	26	9	35	492	360	852	
Africa	0	1	12	10	22	37	101	130	31	161	5	3	8	211	82	293	
The Americas	0	0	2	3	5	19	18	47	15	62	3	5	8	71	41	112	
South-East Asia	0	0	5	5	10	22	12	34	51	22	73	7	3	10	85	42	127
Europe	0	2	11	9	20	25	26	51	39	19	58	1	0	1	76	56	132
Eastern Mediterranean	0	0	5	2	7	21	19	40	54	11	65	5	0	5	85	32	117
Western Pacific	0	0	7	5	12	30	8	38	55	12	67	3	1	4	95	26	121
<b>Total</b>	0	10	101	111	212	346	261	607	618	236	854	50	21	71	1 115	639	1 754
<b>Percentage within age group</b>	0.0	100.0	47.6	52.4	100.0	57.0	43.0	100.0	72.4	27.6	100.0	70.4	29.6	100.0	63.6	36.4	100.0
<b>Percentage of total</b>		0.6		12.1			34.6			48.7			4.0				100.0

## National professional officers

Location	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		60 years and over		Total						
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Africa	0	1	11	5	16	52	32	84	63	24	87	4	4	8	130	66	196
The Americas	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	3	3
South-East Asia	0	0	2	1	3	13	3	16	13	0	13	2	0	2	30	4	34
Europe	1	0	10	7	17	7	9	16	2	4	6	0	0	0	20	20	40
Eastern Mediterranean	0	0	2	1	3	5	6	11	6	3	9	0	0	0	13	10	23
Western Pacific	0	0	2	2	4	4	4	8	3	5	8	0	0	0	9	11	20
<b>Total</b>	1	1	27	16	43	81	57	138	87	36	123	6	4	10	202	114	316
<b>Percentage within age group</b>	50.0	50.0	62.8	37.2	100.0	58.7	41.3	100.0	70.7	29.3	100.0	60.0	40.0	100.0	63.9	36.1	100.0
<b>Percentage of total</b>		0.6		13.6			43.7			38.9			3.2				100.0

## General service staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			60 years and over			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	2	16	18	34	105	139	52	170	222	59	220	279	3	9	12	150	520	670
Africa	2	6	8	45	46	91	116	94	210	157	78	235	8	2	10	328	226	554
The Americas	1	1	2	4	9	13	5	23	28	2	35	37	1	0	1	13	68	81
South-East Asia	8	7	15	56	35	91	71	30	101	94	29	123	5	0	5	234	101	335
Europe	2	8	10	20	48	68	14	49	63	12	50	62	0	0	0	48	155	203
Eastern Mediterranean	6	20	26	37	68	105	56	62	118	40	35	75	0	0	0	139	185	324
Western Pacific	4	11	15	16	51	67	27	64	91	25	55	80	2	1	3	74	182	256
<b>Total</b>	25	69	94	212	362	574	341	492	833	389	502	891	19	12	31	986	1 437	2 423
<b>Percentage within age group</b>	26.6	73.4	100.0	36.9	63.1	100.0	40.9	59.1	100.0	43.7	56.3	100.0	61.3	38.7	100.0	40.7	59.3	100.0
<b>Percentage of total</b>			3.9			23.7			34.4			36.8			1.2			100.0

M – male, F – female, T – total.

TABLE 8. STAFF BY GRADE AND AGE, ALL LOCATIONS, AS AT 31 DECEMBER 2006

## Professional staff

Grade	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		60 years and over		Total								
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	T						
Ungraded	0	0	0	0	4	1	5	8	3	11	4	1	5	16	5	21			
D2	0	0	0	0	7	3	10	27	11	38	2	0	2	36	14	50			
D1/P6	0	0	0	1	29	14	43	115	28	143	17	1	18	162	43	205			
P5	0	0	0	15	139	90	229	294	98	392	16	10	26	464	206	670			
P4	0	0	0	45	119	102	221	128	62	190	8	9	17	300	213	513			
P3	0	3	3	27	34	33	67	33	26	59	3	0	3	97	97	194			
P2	0	7	7	12	14	18	32	13	8	21	0	0	0	39	61	100			
P1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1			
<b>Total</b>	0	10	10	101	111	212	346	618	236	854	50	21	71	1 115	639	1 754			
<b>Percentage within age group</b>	0.0	100.0	100.0	47.6	52.4	100.0	57.0	43.0	100.0	72.4	27.6	100.0	70.4	29.6	100.0	63.6	36.4	100.0	
<b>Percentage of total</b>			0.6			12.1				34.6					48.7			4.0	100.0

## National professional officers

Grade	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		60 years and over		Total								
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	T						
A	0	0	0	5	2	3	5	6	5	11	0	0	0	13	9	22			
B	0	1	1	11	35	20	55	28	14	42	1	1	2	75	46	121			
C	1	0	1	11	42	33	75	53	17	70	5	3	8	112	58	170			
D	0	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	2	1	3			
<b>Total</b>	1	1	2	27	81	57	138	87	36	123	6	4	10	202	114	316			
<b>Percentage within age group</b>	50.0	50.0	100.0	62.8	37.2	100.0	58.7	41.3	100.0	70.7	29.3	100.0	60.0	40.0	100.0	63.9	36.1	100.0	
<b>Percentage of total</b>			0.6			13.6				43.7					38.9			3.2	100.0

## General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			60 years and over			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	2	0	2	14	9	23	42	42	84	52	76	128	1	0	1	111	127	238
G6	3	3	6	36	55	91	45	126	171	43	130	173	2	3	5	129	317	446
G5	5	19	24	50	151	201	42	185	227	69	207	276	1	7	8	167	569	736
G4	6	42	48	24	135	159	44	115	159	51	77	128	4	2	6	129	371	500
G3	3	5	8	30	11	41	74	17	91	68	9	77	3	0	3	178	42	220
G2	3	0	3	46	0	46	67	1	68	71	2	73	6	0	6	193	3	196
G1	3	0	3	12	1	13	27	6	33	35	1	36	2	0	2	79	8	87
<b>Total</b>	25	69	94	212	362	574	341	492	833	389	502	891	19	12	31	986	1 437	2 423
<b>Percentage within age group</b>	26.6	73.4	100.0	36.9	63.1	100.0	40.9	59.1	100.0	43.7	56.3	100.0	61.3	38.7	100.0	40.7	59.3	100.0
<b>Percentage of total</b>	3.9			23.7			34.4			36.8			1.2			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 9. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 31 DECEMBER 2006

Location	Less than 5 years			5-9 years			10-14 years			15-19 years			20-24 years			25-29 years			30 years and over			All									
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS
Headquarters	427	0	237	664	184	0	117	301	90	0	126	216	43	0	78	121	11	0	27	38	7	0	43	50	852	0	670	1 522	852	0	670
Africa	133	79	214	426	97	108	61	266	26	8	75	109	9	0	65	74	7	1	39	47	2	0	22	24	293	196	554	1 043	293	196	554
The Americas	58	2	24	84	32	0	26	58	8	0	6	14	1	1	8	10	0	0	4	4	1	0	2	3	112	3	81	196	112	3	81
South-East Asia	64	19	94	177	32	8	51	91	6	1	45	52	5	5	51	61	0	1	11	12	0	0	15	15	127	34	335	496	127	34	335
Europe	83	40	128	251	21	0	23	44	14	0	12	26	5	0	12	17	2	0	7	9	0	0	5	5	132	40	203	375	132	40	203
Eastern Mediterranean	45	15	171	231	42	4	46	92	8	0	30	38	6	1	23	30	0	2	14	16	1	0	4	5	117	23	324	464	117	23	324
Western Pacific	51	10	86	147	39	0	58	97	8	1	33	42	7	5	25	37	0	2	21	23	1	0	2	3	121	20	256	397	121	20	256
<b>Total</b>	861	165	954	1980	447	120	382	949	178	3	282	463	76	12	262	350	20	6	123	149	12	0	93	105	1 754	316	2 423	4 493	1 754	316	2 423
<b>Percentage within age group</b>	43.5	8.3	48.2	100.0	47.1	12.6	40.3	100.0	32.2	2.0	65.8	100.0	21.7	3.4	74.9	100.0	13.4	4.0	82.6	100.0	11.4	0.0	88.6	100.0	39.0	7.0	53.9	100.0	39.0	7.0	53.9
<b>Percentage of total</b>				44.1				21.1				11.1				7.8				3.3				2.3				100.0			

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.



TABLE 10. APPOINTMENTS DURING 2006

Location	Category	Total staff at 31 December 2006	New appointments			Conversion of temporary contracts			Interagency transfers			Total	
			No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	852	41	45.1	41.5	42	46.2	54.8	8	8.8	50	91	48.4
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
	GS	670	2	3.6	100	51	92.7	92.2	2	3.6	100	55	92.8
Africa	P	293	5	22.7	40	16	72.7	12.5	1	4.5	100	22	22.7
	NPO	196	7	41.2	28.6	10	58.8	20	0	0.0	0	17	23.5
	GS	554	5	60.0	60	79	94.0	32.9	0	0.0	0	84	34.5
The Americas	P	112	2	22.2	50	1	11.1	0	6	66.7	0	9	11.1
	NPO	3	0	0.0	0	1	100.0	100	0	0.0	0	1	100.0
	GS	81	0	0.0	0	0	0.0	0	1	100.0	100	1	100.0
South-East Asia	P	127	13	65.0	30.8	7	35.0	14.3	0	0.0	0	20	25.0
	NPO	34	2	66.7	50	1	33.3	100	0	0.0	0	3	66.7
	GS	335	3	13.0	33.3	20	87.0	30	0	0.0	0	23	30.4
Europe	P	132	5	31.3	40	10	62.5	70	1	6.3	0	16	56.3
	NPO	40	3	60.0	33.3	2	40.0	100	0	0.0	0	5	60.0
	GS	203	2	11.1	100	15	83.3	86.7	1	5.6	0	18	83.4
Eastern Mediterranean	P	117	3	25.0	33.3	9	75.0	33.3	0	0.0	0	12	33.3
	NPO	23	3	60.0	0	2	40.0	0	0	0.0	0	5	0.0
	GS	324	3	9.4	66.7	29	90.6	34.5	0	0.0	0	32	37.5
Western Pacific	P	121	13	92.9	38.5	1	7.1	0	0	0.0	0	14	35.8
	NPO	20	8	100.0	25	0	0.0	0	0	0.0	0	8	25.0
	GS	256	5	21.7	60	18	78.3	77.8	0	0.0	0	23	73.9
Total	P	1754	82	44.6	39.1	86	46.7	41.9	16	8.7	31.3	184	39.7
	NPO	316	23	59.0	26.1	16	41.0	37.5	0	0.0	0	39	30.8
	GS	2423	20	8.5	65.0	212	89.8	54.7	4	1.7	75.0	236	55.9
	All	4493	125	27.2	37.6	314	68.4	15.6	20	4.4	30.0	459	22.2

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 11. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS<sup>1</sup>

Location	Category	Total staff at 31 December 2006	Staff due to retire											
			by 31 December 2007			by 31 December 2009 <sup>1</sup>			by 31 December 2011 <sup>1</sup>			by 31 December 2016 <sup>1</sup>		
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%		
Headquarters	P	852	34	4.0	98	11.5	165	19.4	333	39.1				
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	670	12	1.8	52	7.8	102	15.2	254	37.9				
Africa	P	293	4	1.4	27	9.2	47	16.0	139	47.4				
	NPO	196	1	0.5	12	6.1	29	14.8	74	37.8				
	GS	554	16	2.9	53	9.6	86	15.5	219	39.5				
The Americas	P	112	5	4.5	21	18.8	36	32.1	61	54.5				
	NPO	3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	81	3	3.7	10	12.3	20	24.7	37	45.7				
South-East Asia	P	127	7	5.5	18	14.2	36	28.3	72	56.7				
	NPO	34	1	2.9	3	8.8	7	20.6	13	38.2				
	GS	335	15	4.5	32	9.6	52	15.5	119	35.5				
Europe	P	132	2	1.5	6	4.5	17	12.9	45	34.1				
	NPO	40	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	12.5				
	GS	203	3	1.5	13	6.4	23	11.3	53	26.1				
Eastern Mediterranean	P	117	6	5.1	11	9.4	29	24.8	58	49.6				
	NPO	23	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	0.0				
	GS	324	4	1.2	13	4.0	26	8.0	61	18.8				
Western Pacific	P	121	5	4.1	16	13.2	30	24.8	55	45.5				
	NPO	20	1	0.0	4	0.0	6	0.0	8	0.0				
	GS	256	6	2.3	21	8.2	36	14.1	75	29.3				
<b>Total</b>	P	1 754	63	3.6	197	11.2	360	20.5	763	43.5				
	NPO	316	3	0.9	19	6.0	42	13.3	103	32.6				
	GS	2 423	59	2.4	194	8.0	345	14.2	818	33.8				
	All	4 493	125	2.8	410	9.1	747	16.6	1 684	37.5				

<sup>1</sup> Cumulative figures from 2007.

TABLE 12. DISTRIBUTION OF OCCUPIED PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY POSTS  
ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS<sup>1</sup>

	Professional, managerial and technical work	Posts		%		Posts		%	
		Number	%	Number	%	Number	%		
<b>I</b>	<b>Professional, managerial and technical work</b>	<b>416</b>	<b>27.5</b>	<b>1.A</b>	<b>100.0</b>				
I.A	Administrative specialists	22	1.5	I.A	Administrative specialists	24	5.8		
I.B	Architects, engineers	14	0.9	I.A.01	Administrative (general)	46	11.1		
I.C	Archivists, curators, information specialists and librarians	1	0.1	I.A.02	Financial management specialists	25	6.0		
I.D	Artists	26	1.7	I.A.03	Management and programme analysts	14	3.4		
I.E	Economists	12	0.8	I.A.04	Building services administrators	4	1.0		
I.F	Education specialists	11	0.7	I.A.05	Meetings services administrators	54	13.0		
I.G	Jurists	73	4.8	I.A.06	Computer information systems specialists	37	8.9		
I.H	Life scientists			I.A.07	Human resources management specialists	1	0.2		
				I.A.08	Printing services specialists	30	7.2		
				I.A.09	Public information specialists	10	2.4		
				I.A.10	Purchasing and contracting specialists	25	6.0		
				I.A.11	Representation and protocol specialists	53	12.7		
				I.A.12	Technical cooperation administrators	80	19.2		
				I.A.21	Administrative officers	9	2.2		
				I.A.22	Auditors	2	0.5		
				I.A.23	Hospital administrators	2	0.5		
					Records and documents administrators	2	0.5		
<b>I.I</b>	<b>Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists</b>	<b>754</b>	<b>49.8</b>		<b>100.0</b>				
I.J	Physical scientists	5	0.3	I.1	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	6	0.8		
I.K	Sales and marketing specialists	1	0.1	I.1.1	Medical specialists (general)	2	0.3		
I.L	Social scientists	58	3.8	I.1.2	Dentists	14	1.8		
I.M	Statisticians and mathematicians	18	1.2	I.1.3	Dieticians and nutritionists	691	91.6	I.1.3	Medical specialists
I.N	Transportation specialists	2	0.1	I.1.4	Medical specialists	10	1.3	I.1.3	Medical specialists
I.O	Writers, translators, interpreters	60	4.0	I.1.5	Nurses specialists	1	0.1	I.1.3.a	Medical specialists
I.P	Professional, managerial and technical specialists for which no job family exists	8	0.5	I.1.6	Opticians and optometrists	8	1.1	I.1.3.b	Anaesthesiologists
I.R	Environmental specialists	15	1.0	I.1.7	Pharmacists	2	0.3	I.1.3.d	Epidemiologists
I.S	Relief specialists	16	1.1	I.1.8	Sanitarious (public health)	8	1.1	I.1.3.e	General practitioners
I.T	Electronic communications specialists	1	0.1	I.1.9	Veterinarians	1	0.1	I.1.3.f	Haematologists
				I.1.10	Rehabilitation specialists	11	1.5	I.1.3.g	Neurologists
					Health laboratory specialists			I.1.3.h	Family health specialists
								I.1.3.i	Ophthalmologists
								I.1.3.j	Immunologists
								I.1.3.k	Noncommunicable diseases specialists
								I.1.3.l	Geriatricians
								I.1.3.m	Mental health specialists
								I.1.3.n	Public health specialists
								I.1.3.o	Radiologists
								I.1.3.q	Traditional medicine specialists
								I.1.3.s	Communicable diseases specialists
								I.1.3.t	Occupational health specialists

<sup>1</sup> Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent. Coding is according to the Common Classification of Occupational Groups, the occupational reference work of the United Nations system.