



Ressources humaines : rapport annuel

Rapport du Secrétariat

1. On trouvera ci-dessous le huitième rapport annuel qui fournit des données complètes sur le profil du personnel au 31 décembre 2006 et met à jour le rapport soumis au Conseil exécutif à sa cent vingtième session.¹ Il contient des données sur la dotation générale en personnel par lieu d'affectation et classe, la répartition par sexe, la représentation géographique, la structure par âge, la durée de service, le type d'engagement, les projections concernant les départs à la retraite et la répartition des postes selon les principaux groupes professionnels.

PROFIL DU PERSONNEL

Catégories d'engagements

2. Au 31 décembre 2006, l'OMS comptait au total 4493 fonctionnaires titulaires de contrats à durée déterminée de un à cinq ans ou de contrats de carrière/engagements de service (ces types de contrat étant ci-après dénommés « contrats à long terme »).² Sur ce total, 1754 (39,0 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 2423 (53,9 %) à celle des services généraux et 316 (6,4 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (voir le Tableau 1). Le nombre des membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme a augmenté de 164 (3,8 %) comparativement au nombre au 31 décembre 2005.³

3. Outre les membres du personnel titulaires de contrats à long terme, 3527 membres du personnel étaient des temporaires – 1287 étant titulaires de contrats à court terme et 2240 titulaires d'engagements à durée limitée au 31 décembre 2006 (voir le Tableau 2).

Répartition par sexe

4. Le pourcentage des femmes dans les catégories professionnelle et supérieure a augmenté depuis le dernier rapport annuel, passant de 36,0 % à 36,4 % (voir la figure). On constate cependant une

¹ Documents EB120/24 Add.1 et EB120/24 Add.1 Corr.1.

² Ce chiffre ne comprend pas le personnel de l'OPS et du CIRC.

³ Voir le document A59/35.

diminution – de 43,5 à 39,7 % – du pourcentage de femmes nommées toutes catégories confondues (voir le Tableau 10).

5. La répartition par lieu d'affectation, par classe et par sexe des membres du personnel titulaires de contrats à long terme fait l'objet du Tableau 3. On constate que sur les 1754 contrats à long terme de la catégorie professionnelle, 1115 (63,6 %) avaient pour titulaire un homme et 639 (36,4 %) une femme. Le rapport révèle que les femmes sont plus nombreuses dans la classe P.2 et aussi nombreuses que les hommes dans la classe P.3. La représentation des femmes à la classe P.4 est passée de 39,8 à 41,5 %, alors qu'elle a diminué à la classe P.5 de 31,3 à 30,7 % et à la classe P.6/D.1 de 21,2 à 21,0 %. La proportion des femmes a progressé dans la classe D.2 depuis le dernier rapport, passant de 27,3 % à 28,0 %. Dans les postes hors classes, elle a cependant diminué de 26,3 à 23,8 %.

Répartition géographique

6. En décembre 2006, 109 pays se situaient dans leur fourchette souhaitable – dont 5 à la limite supérieure de la fourchette –, 41 (dont deux Membres associés) étaient non représentés, 9 sous-représentés et 37 surreprésentés (voir le Tableau 4). On trouvera au Tableau 5 des précisions sur le degré de représentation des pays par Région (les données n'incluant pas les membres du personnel dont le poste est financé par leur pays d'origine). On constate les changements suivants depuis le rapport annuel au 31 décembre 2005 :

- quatre pays, non représentés auparavant (Haïti, Luxembourg, Sao Tomé-et-Principe et Swaziland), se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- deux pays, auparavant situés dans la fourchette souhaitable (Autriche et Etats-Unis d'Amérique), sont désormais sous-représentés ;
- un pays, auparavant sous-représenté (Singapour), n'est plus représenté ;
- deux pays, auparavant sous-représentés (Mexique et Portugal), se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- deux pays, auparavant surreprésentés (Afrique du Sud et Mali), se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- quatre pays, auparavant situés dans la fourchette souhaitable (Fédération de Russie, Nouvelle-Zélande, Sri Lanka et Thaïlande), sont désormais surreprésentés.

7. Le Tableau 6 renseigne sur la répartition du personnel de la catégorie professionnelle par lieu d'affectation et Région de la nationalité.

Age, durée du service et projections concernant le départ à la retraite

8. Plus de la moitié du personnel de la catégorie professionnelle (52,7 %) est âgé de 50 ans ou plus. Dans la catégorie des services généraux, le groupe d'âge le plus important (38,0 %) est celui des 50 ans ou plus, alors que, parmi les administrateurs recrutés sur le plan national, le groupe d'âge le plus important est celui des 40 à 49 ans (43,7 %) (voir les Tableaux 7 et 8).

9. Le groupe le plus important, représentant 44,1 % des effectifs, a une durée de service inférieure à 5 ans. La durée moyenne approximative de service est de plus de 7 ans dans la catégorie professionnelle et de 12 ans dans la catégorie des services généraux (voir le Tableau 9).

10. Le Tableau 10 comprend des données relatives aux engagements en 2006. Sur les 184 engagements à des postes de la catégorie professionnelle, 16 (8,7 %) étaient des transferts interinstitutions et 86 (46,7 %) concernaient des titulaires de contrats temporaires.

11. Sur la base des projections actuelles, plus de 16 % des membres du personnel doivent prendre leur retraite au cours des 5 prochaines années, et un peu moins de 38,0 % au cours des 10 prochaines années (voir le Tableau 11).

Groupes professionnels

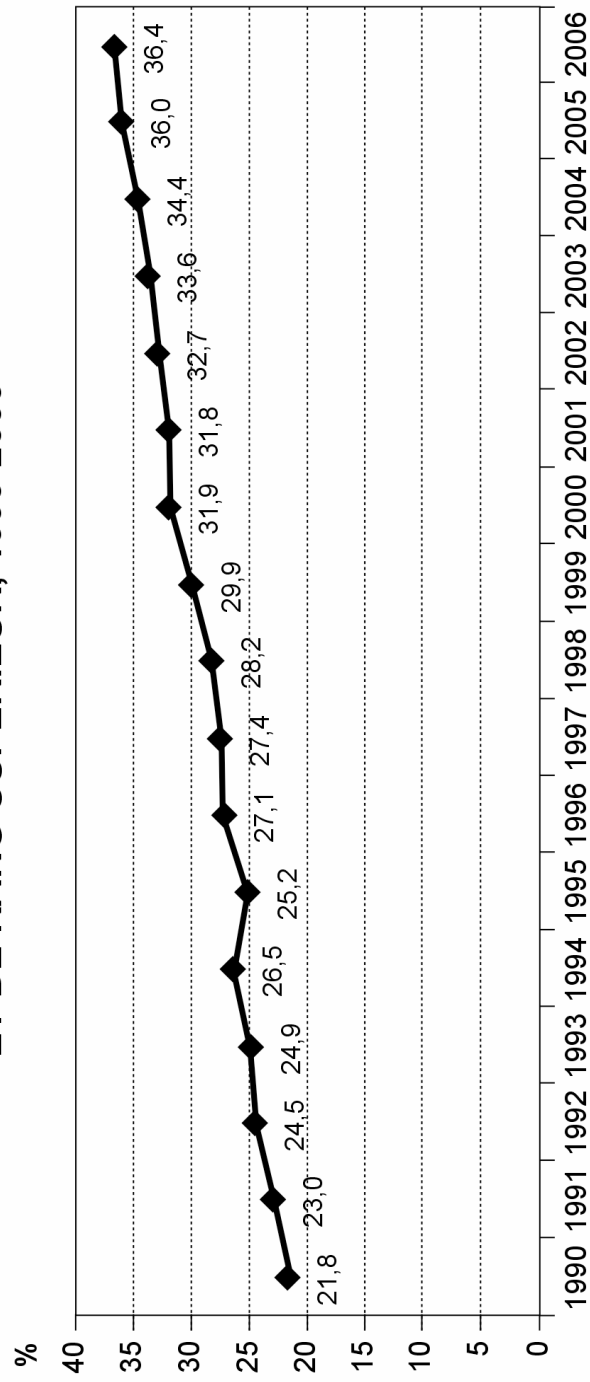
12. On constate que 49,8 % des postes occupés par des fonctionnaires de la catégorie professionnelle appartiennent au groupe des « médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires ». A l'intérieur de ce groupe, 91,6 % sont des « médecins » et 1,3 % des « infirmiers(ères) ». Le deuxième groupe professionnel par ordre d'importance est celui des « spécialistes de l'administration » qui occupe 27,5 % des postes (voir le Tableau 12). A l'intérieur de ce groupe, 19,2 % sont des « fonctionnaires d'administration », 12,7 % des « administrateurs de la coopération technique », 13,0 % des « spécialistes du traitement électronique de l'information » et 11,1 % des « spécialistes de la gestion financière ».

FIGURE ET TABLEAUX

La figure et les tableaux mentionnés dans le rapport sont énumérés ci-après pour référence :

Figure	Pourcentage des femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 1990-2006
Tableau 1	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme par classe et lieu d'affectation pour 2004 et 2006
Tableau 2	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme et de contrats temporaires (consultants compris) au 31 décembre 2006
Tableau 3	Répartition du personnel par lieu d'affectation, classe et sexe au 31 décembre 2006
Tableau 4	Tableau récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 31 décembre 2006
Tableaux 5a-5f	Degré de représentation des pays au 31 décembre 2006
Tableau 6	Personnel de la catégorie professionnelle par lieu d'affectation et Région de la nationalité au 31 décembre 2006
Tableau 7	Classement du personnel par âge, sexe et lieu d'affectation au 31 décembre 2006
Tableau 8	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 31 décembre 2006
Tableau 9	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 31 décembre 2006
Tableau 10	Engagements en 2006
Tableau 11	Projections concernant les départs à la retraite
Tableau 12	Répartition des postes de la catégorie professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels

POURCENTAGE DES FEMMES DANS LES CATEGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR, 1990-2006



WHO 06.159

**TABLEAU 1. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME
PAR CLASSE ET LIEU D'AFFECTION POUR 2004 ET 2006¹**

	Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2004				Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2006			
	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total
Hors classes	13	6	0	19	15	6	0	21
D.2	39	6	2	47	40	7	3	50
D.1/P.6	94	37	49	180	106	49	50	205
P.5	319	193	85	597	343	210	117	670
P.4	188	154	100	442	215	192	106	513
P.3	90	71	26	187	94	77	23	194
P.2	28	47	18	93	38	45	17	100
P.1	0	0	0	0	0	1	0	1
Total catégorie professionnelle	771	514	280	1 565	851	587	316	1 754
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	27	218	245	0	68	248	316
Total services généraux	687	984	536	2 207	670	1 111	642	2 423
Total général	1 458	1 525	1 034	4 017	1 521	1 766	1 206	4 493

¹ Le personnel sans affectation (détaché à d'autres organisations ou en congé sans traitement) est compris dans les chiffres du Siège et des bureaux régionaux.

**TABLERAU 2. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME
ET DE CONTRATS TEMPORAIRES (CONSULTANTS COMPRIS) AU 31 DECEMBRE 2006**

Type de contrat	Siège	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
Contrats à long terme								
Catégorie professionnelle	852	293	112	127	132	117	121	1 754
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	196	3	34	40	23	20	316
Services généraux	670	554	81	335	203	324	256	2 423
Total	1 522	1 043	196	496	375	464	397	4 493
Contrats d'engagements temporaires								
• Contrats de durée limitée								
Catégorie professionnelle	251	179	33	12	35	69	20	599
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	112	0	8	32	9	0	161
Services généraux	179	1 061	9	41	61	101	28	1 480
Total	430	1 352	42	61	128	179	48	2 240
• Contrats à court terme								
Catégorie professionnelle	140	36	48	65	26	51	33	399
Consultants	13	98	169	0	0	46	4	330
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	80	0	18	15	5	0	118
Services généraux	68	127	13	112	43	44	33	440
Total	221	341	230	195	84	146	70	1 287
Total – Contrats d'engagements temporaires	651	1 693	272	256	212	325	118	3 527
Total général	2 173	2 736	468	752	587	789	515	8 020

TABLEAU 3. REPARTITION DU PERSONNEL PAR LIEU D'AFFECTION, CLASSE ET SEXE AU 31 DECEMBRE 2006

Personnel de la catégorie professionnelle

	P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classe		Total		Pourcentage										
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F									
Siège	0	0	10	28	48	94	102	114	216	221	122	343	79	27	106	29	11	40	492	360	852	57,7	42,3						
Afrique	0	0	22	15	37	43	56	21	77	79	23	102	26	5	31	1	1	2	211	82	293	72,0	28,0						
Amériques	0	0	1	5	6	5	10	56	27	83	8	3	11	1	0	0	0	0	1	1	112	63,4	36,6						
Asie du Sud-Est	0	0	0	2	2	8	16	12	28	44	21	65	17	4	21	1	1	2	85	42	127	66,9	33,1						
Europe	1	0	3	6	9	7	10	17	24	20	44	32	17	49	8	2	10	0	1	1	76	56	132	57,6	42,4				
Méditerranée orientale	0	0	2	4	6	10	8	18	14	7	21	35	10	45	21	3	24	2	0	2	85	32	117	72,6	27,4				
Pacifique occidental	0	0	1	1	2	3	1	4	32	12	44	45	10	55	10	2	12	3	0	3	95	26	121	78,5	21,5				
Total	1	0	39	61	100	97	97	194	300	213	513	464	206	670	162	43	205	36	14	50	16	5	21	1115	639	1754	63,6	36,4	
Pourcentage par classe	100,0	0,0	100,0	39,0	61,0	100,0	50,0	50,0	100,0	58,5	41,5	100,0	69,3	30,7	100,0	79,0	21,0	100,0	72,0	28,0	100,0	76,2	23,8	100,0	63,6	36,4	100,0	100,0	
Pourcentage du total	0,1		5,7		11,1		29,2		38,2		11,7		2,8																

Administrateurs recrutés sur le plan national

	A		B		C		D		Total		Pourcentage						
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F					
Afrique	1	0	1	46	15	61	82	50	132	1	1	2	130	66	196	68,3	33,7
Amériques	0	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	3	0	100,0	0,0
Asie du Sud-Est	4	0	4	2	1	3	24	3	27	0	0	0	30	4	34	88,2	11,8
Europe	7	4	11	16	27	2	0	0	2	0	0	0	20	20	50,0	50,0	0,0
Méditerranée orientale	0	0	0	12	10	22	1	0	1	0	0	0	13	10	23	56,5	43,5
Pacifique occidental	1	4	5	4	4	8	3	3	6	1	0	1	9	11	20	45,0	55,0
Total	13	9	22	75	46	121	112	58	170	2	1	3	202	114	316	63,9	36,1
Pourcentage par classe	59,1	40,9	100,0	62,0	38,0	100,0	65,9	34,1	100,0	66,7	33,3	100,0	63,9	36,1	100,0		
Pourcentage du total	7,0		38,3		53,8		0,9		100,0								

Personnel de la catégorie des services généraux

	G.1		G.2		G.3		G.4		G.5		G.6		G.7		Total		Pourcentage						
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F					
Siège	0	0	0	1	1	19	8	27	37	146	183	35	131	166	8	17	25	150	520	670	22,4	77,6	
Afrique	47	4	51	1	72	71	7	78	26	34	60	32	61	93	53	47	100	328	226	554	59,2	40,8	
Amériques	0	0	0	0	0	0	1	1	5	14	19	3	23	26	1	5	6	13	68	81	16,0	84,0	
Asie du Sud-Est	10	1	11	55	0	55	34	9	43	32	38	70	45	32	77	23	11	34	234	101	335	69,9	30,1
Europe	0	0	0	12	0	12	6	6	12	9	25	34	14	100	114	5	16	21	48	155	203	23,6	76,4
Méditerranée orientale	20	2	22	41	0	41	26	4	30	12	74	86	20	54	74	15	27	42	139	185	324	42,9	57,1
Pacifique occidental	2	1	3	14	1	15	22	7	29	8	40	48	6	71	77	15	46	74	182	256	28,9	71,1	
Total	79	8	87	193	3	196	178	42	220	129	371	500	167	569	736	111	127	238	986	1437	2423	41,9	59,3
Pourcentage par classe	90,8	9,2	100,0	98,5	1,5	100,0	80,9	19,1	100,0	25,8	74,2	100,0	22,7	77,3	100,0	46,6	53,4	100,0	40,7	59,3	100,0		
Pourcentage du total	3,6		8,1		9,1		19,7		30,4		18,3		9,8										

H – hommes, F – femmes, T – total.

TABEAU 4. TABLEAU RECAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE, PAR REGION, AU 31 DECEMBRE 2006

(Note : Les pays qui ne sont pas sur la liste se situent dans la fourchette souhaitable)

Région	Pays non représentés	Pays sous-représentés	Pays surreprésentés
Afrique	Comores Lesotho Seychelles	–	Burkina Faso Cameroun Congo Côte d'Ivoire Ethiopie Ghana Kenya Zimbabwe
Amériques	Antigua-et-Barbuda Barbade Belize Dominique Grenade Porto Rico*	Sainte-Lucie Saint-Kitts-et-Nevis Saint-Vincent-et-les-Grenadines Suriname	Canada Colombie
Asie du Sud-Est	Timor-Leste	–	Inde Myanmar Sri Lanka Thaïlande
Europe	Andorre Bosnie-Herzégovine Ex-République yougoslave de Macédoine Monaco	Allemagne Autriche Israël	Belgique Danemark Fédération de Russie France Irlande Italie
Méditerranée orientale	Emirats arabes unis Koweït	Arabie saoudite	Pays-Bas Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord Suède Suisse
Pacifique occidentale	Brunéi Darussalam Iles Cook Iles Marshall Kiribati Micronésie (Etats fédérés de) Nauru Nioué	Chine Japon République de Corée Viet Nam	Egypte Liban Soudan Tunisie
			Australie Nouvelle-Zélande Philippines

* Membre associé.

TABLEAU 5a. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2006¹

Région africaine

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Afrique du Sud	4-11							2	1	5	2									7	4	11
Algérie	2-10							2	1	3		2								7	1	8
Angola	1-8							1		1		1					1			4	0	4
Bénin	1-8					1		2		1	2	2								6	2	8
Botswana	1-8									1	1						1			2	2	4
Burkina Faso	1-8					1	1	2	1	4		3								10	4	14
Burundi	1-8							1		3	2	1								5	2	7
Cameroun	1-8					1	2	2	1	4	2									8	4	12
Cap-Vert	1-7									1	1									1	1	2
Comores	1-7																			0	0	0
Congo	1-8									6										10	1	11
Côte d'Ivoire	1-8					1	1	1	1	4	1									7	3	10
Erythrée	1-8									1										3	0	3
Ethiopie	2-12							1	2	4	2	3	1	2						7	8	15
Gabon	1-8							1	1	1										2	2	4
Gambie	1-8							1	2	1			1							7	0	7
Ghana	1-8					1	1	2	2	3	1	2						1		10	6	16
Guinée	1-8							1		2		1	1							6	1	7
Guinée-Bissau	1-8									1	1									1	1	2
Guinée équatoriale	1-7							1				1								2	0	2
Kenya	1-10					1	2	3	3	2	2	2								9	9	18
Lesotho	1-8																			0	0	0
Libéria	1-8							1				1								1	1	2

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Madagascar	1-8		1				2	2											3	2	5
Malawi	1-8						2	1	5	1									7	2	9
Mali	1-8						2		4										7	1	8
Maurice	1-8		1		1	1	1		1										5	1	6
Mauritanie	1-8		1				2		3										6	0	6
Mozambique	1-8								2	1									2	1	3
Namibie	1-8						1	1	1										2	1	3
Niger	1-8						1	1	3										5	1	6
Nigeria	4-14		1			1	5	1	5	2	3	1							15	4	19
Ouganda	1-8					1	4	1	6	1		1							11	3	14
République centrafricaine	1-8						2				1								3	0	3
République démocratique du Congo	2-12		1				2		5		1	2							10	1	11
République-Unie de Tanzanie	1-10					1	2	3	2		1								4	5	9
Rwanda	1-8						3		6		1								10	1	11
Sao Tomé-et-Principe	1-7		1				1												2	0	2
Sénégal	1-8					1	2	2	2	3	2			2					7	8	15
Seychelles	1-7																		0	0	0
Sierra Leone	1-8						1	1	1										2	1	3
Swaziland	1-7		1																1	0	1
Tchad	1-8					1	1		1										2	1	3
Togo	1-8						1		2										6	0	6
Zambie	1-8						2	2	5	1	2								9	4	13
Zimbabwe	1-8		1	2	1	1	1		3	1	2		1						9	3	12
Total – Région africaine		0	0	22	12	23	15	62	25	99	27	32	9	3	3	2	1	243	92	335	

¹ A l'exclusion des membres du personnel occupant des postes financés par le pays de leur nationalité.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5b. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2006

Région des Amériques

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																										
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels										
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total								
Antigua-et-Barbuda	1-7																			0	0	0						
Argentine	9-16						3	3														1		4	6	10		
Bahamas	1-7									1																1	0	1
Barbade	1-7																									0	0	0
Belize	1-7																									0	0	0
Bolivie	1-8					1						2														2	1	3
Brésil	21-29								1	3	7															15	10	25
Canada	19-26							1	3	4	6	4	9	7	3	1	1									23	17	40
Chili	2-9							1			2	1	2	1	2											3	6	9
Colombie	3-10										6	4	1	1	1											8	5	13
Costa Rica	1-8								1		2															3	1	4
Cuba	1-8									1	3	1	1													5	1	6
Dominique	1-7																									0	0	0
El Salvador	1-8										2	2														2	2	4
Equateur	1-8										2	1														3	1	4
Etats-Unis d'Amérique	142-193							4	10	7	22	21	32	23	12	2	3	3	2							81	60	141
Grenade	1-7																									0	0	0
Guatemala	1-8										1		2													3	0	3
Guyana	1-7										1	2														2	2	4
Haiti	1-8										1															1	0	1

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Honduras	1-8							1											1	1	2
Jamaïque	1-8							1	1										1	1	2
Mexique	11-17					1		4	1	1	1	1	2						8	3	11
Nicaragua	1-8							2	2										2	2	4
Panama	1-8							2	1	1									3	1	4
Paraguay	1-8							2	1										2	1	3
Pérou	2-10							3	1			1							4	1	5
Porto Rico*	1-8																		0	0	0
République dominicaine	1-8							1	2			1							2	3	5
Sainte-Lucie	1-7																		0	0	0
Saint-Kitts-et-Nevis	1-7																		0	0	0
Saint-Vincent-et-les-Grenadines	1-7																		0	0	0
Suriname	1-7																		0	0	0
Trinité-et-Tobago	1-8							1	1	1	1	1							2	2	4
Uruguay	1-8							2				1	2						3	2	5
Venezuela (République bolivarienne du)	2-9																		2	2	4
Total – Région des Amériques		0	0	2	7	14	16	75	57	62	43	23	4	7	3	3	1	186	131	317	

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2006

Région de l'Asie du Sud-Est

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Bangladesh	4-14							2		3	1	1	1						6	2	8
Bhoutan	1-8						1					1							2	0	2
Inde	27-38	1	2	7	2	5	4	14	6	3					2				30	16	46
Indonésie	7-14			1	1	1		2	4			2	1						5	7	12
Maldives	1-7					1		1				1							2	0	2
Myanmar	2-10					1	1	1	1	2	3	3	1						7	5	12
Népal	1-8									5		1							6	0	6
République populaire démocratique de Corée	1-8									1									1	0	1
Sri Lanka	1-8				1			2	1	2	2	1		1					6	4	10
Thaïlande	4-12							1	2	3	4	1	1				1		6	7	13
Timor-Leste	1-7																		0	0	0
Total – Région de l'Asie du Sud-Est		0	0	1	3	8	4	14	8	32	20	12	4	3	2	1	0		71	41	112

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5d. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2006

Région européenne

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels									
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total					
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total					
Albanie	1-8																			0	2	2			
Allemagne	63-86	1				2	5	12	7	19	11	2								1	36	24	60		
Andorre	1-7																				0	0	0		
Arménie	1-8						1					1									1	1	2		
Autriche	7-14											2									4	2	6		
Azerbaïdjan	1-8						1														1	0	1		
Bélarus	1-8											1									1	0	1		
Belgique	9-15											1	5	3	5	3	6	2			18	7	25		
Bosnie-Herzégovine	1-8																				0	0	0		
Bulgarie	1-8											2	2	1							2	3	5		
Chypre	1-7											1									1	0	1		
Croatie	1-8																				2	0	2		
Danemark	6-12											1	1	2	3	1	4	1			11	5	16		
Espagne	18-26											1	1	4	4	5	1	2	1		7	13	20		
Estonie	1-8																1				1	0	1		
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																				0	0	0		
Fédération de Russie	12-19											1	7	1	8	1	1				1	17	3	20	
Finlande	4-11											1		3	1	2					1	6	7		
France	42-58											2	7	5	14	7	23	10	9	4	1	1	55	29	84
Géorgie	1-8																1	1	1	1		2	2	4	
Grèce	4-11																1	3				3	1	4	
Hongrie	1-8																1					1	0	1	
Irlande	3-9											1	1	3	3	2	1	2	1	2		9	9	18	
Islande	1-7																					1	0	1	
Israël	3-10																1	1				0	2	2	
Italie	34-47																7	4	19	3	8	5	41	7	48

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Kazakhstan	1-8							2											0	2	2
Kirghizistan	1-8						1												0	1	1
Lettonie	1-8								1	1									1	1	2
Lituanie	1-8					1			1	1									2	1	3
Luxembourg	1-8								1										1	0	1
Malte	1-7								1	1		1							1	2	3
Monaco	1-7																		0	0	0
Monténégro	1-7																		0	0	0
Norvège	5-12							3	1	1	2								3	4	7
Ouzbékistan	1-10																		0	0	0
Pays-Bas	13-20	1	1	1	1	1	1	8	4	14	4	4	2	1					28	12	40
Pologne	4-11						1		4	2									5	2	7
Portugal	4-10	1	1	1	1	1			2										2	2	4
République de Moldova	1-8					1													0	1	1
République tchèque	2-9							1	2	1									2	2	4
Roumanie	1-8					1	1	1	1	1		1							1	4	5
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51					3	1	6	10	9	14	13	9	2	3	2			38	34	72
Saint-Marin	1-7																		0	0	0
Serbie	1-8								2										0	2	2
Slovaquie	1-8						1			1									1	1	2
Slovénie	1-8									1									0	1	1
Suède	8-14					2	2	1	4	4	3			1		1			7	11	18
Suisse	9-16	1	1	4	2	4	4	4	4	4	3	1							13	10	23
Tadjikistan	1-8																		0	0	0
Turkménistan	1-8	1	1	1	1	1													1	1	2
Turquie	5-12					1				3	2	1							5	2	7
Ukraine	2-10							1	1	1									1	2	3
Total – Région européenne		1	0	2	14	24	36	83	70	143	74	55	13	14	5	2			327	214	541

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2006

Région de la Méditerranée orientale

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels							
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Afghanistan	1-8					2			1						1						3	1	4
Arabie saoudite	5-11														1						2	0	2
Bahreïn	1-7									1											0	2	2
Djibouti	1-7										2										2	0	2
Egypte	3-12		1	3	2	2	3	2	2	4											8	11	19
Émirats arabes unis	2-8																				0	0	0
Iran (République islamique d')	4-12								4	2											4	2	6
Iraq	2-9					2			1							1					4	0	4
Jamahiriya arabe libyenne	1-8														1						1	0	1
Jordanie	1-8					1			1	1					2	1					5	2	7
Koweït	1-8																				0	0	0
Liban	1-8							1	2	4					1						4	6	10
Maroc	1-10									2					3						5	0	5
Oman	1-8																				0	0	0
Pakistan	5-14						2		6	2											10	0	10
Qatar	1-7																				0	0	0
République arabe syrienne	1-8							1	3	1											4	1	5
Somalie	1-8								3	1						1					5	0	5
Soudan	1-10					2		1	6	4											13	1	14
Tunisie	1-8					1	1	3	5												9	2	11
Yémen	1-8							1							2						3	0	3
Total – Région de la Méditerranée orientale		0	0	1	3	8	4	12	7	35	11	23	3	1	0	2	0	82	28	110			

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5f. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2006

Région du Pacifique occidental

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels						
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Australie	12-19			1	2			2	3	4	5	4	1					1		14	10	24
Brunéi Darussalam	1-7																			0	0	0
Cambodge	1-8							1		1										2	0	2
Chine	40-55			1	1	1	1	1	3	8	3	2						1	1	13	9	22
Fidji	1-7									1										1	0	1
Iles Cook	1-7																			0	0	0
Iles Marshall	1-7																			0	0	0
Iles Salomon	1-7									1										1	0	1
Japon	121-166			2	1	4	5	5	5	11	6	1			1	1	1			20	18	38
Kiribati	1-7																			0	0	0
Malaisie	3-9					1	2	2	2	1	1	1	1							4	5	9
Micronésie (Etats fédérés de)	1-7																			0	0	0
Mongolie	1-8						1	1		1										2	1	3
Nauru	1-7																			0	0	0
Nioué	1-7																			0	0	0
Nouvelle-Zélande	2-9					1		1	3	3				2						6	4	10
Palaos	1-7																			0	0	0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8																			0	0	0
Philippines	3-12			3	1	5	6	3	3			1	2	1						13	12	25
République de Corée	15-21							3		2		1								6	0	6
République démocratique populaire lao	1-8					1														1	0	1
Samoa	1-7																			0	0	0
Singapour	3-10																			0	0	0

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe												Ensemble des professionnels						
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Tokélaou*	1-7																	0	0	0
Tonga	1-7																	0	0	0
Tuvalu	1-7																	0	0	0
Vanuatu	1-7																	0	0	0
Viet Nam	3-12						1	1										1	1	2
Total – Région du Pacifique occidental		0	0	3	5	11	13	19	18	34	18	10	4	5	1	3	1	85	60	145

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 6. PERSONNEL DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE
PAR LIEU D'AFFECTATION ET REGION DE LA NATIONALITE AU 31 DECEMBRE 2006**

Par lieu d'affectation

Lieu d'affectation	Région de la nationalité												Total	
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%		
Siège	82	9,6	185	21,7	42	4,9	407	47,8	34	4,0	101	11,9	851	100,0
Afrique	255	87,0	15	5,1	2	0,7	18	6,1	2	0,7	1	0,3	293	100,0
Amériques	2	1,8	95	84,8	0	0,0	14	12,5	0	0,0	1	0,9	112	100,0
Asie du Sud-Est	2	1,6	19	15,0	61	48,0	34	26,8	1	0,8	10	7,9	127	100,0
Europe	0	0,0	13	9,8	2	1,5	113	85,6	0	0,0	4	3,0	132	100,0
Méditerranée orientale	5	4,3	14	12,0	2	1,7	14	12,0	78	66,7	4	3,4	117	100,0
Pacifique occidental	3	2,5	26	21,5	7	5,8	38	31,4	0	0,0	47	38,8	121	100,0
Total	349	19,9	367	20,9	116	6,6	638	36,4	115	6,6	168	9,6	1 753	100,0

Par Région de la nationalité

Lieu d'affectation	Région de la nationalité												Total	
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%		
Siège	82	23,5	185	50,4	42	36,2	407	63,8	34	29,6	101	60,1	851	48,5
Afrique	255	73,1	15	4,1	2	1,7	18	2,8	2	1,7	1	0,6	293	16,7
Amériques	2	0,6	95	25,9	0	0,0	14	2,2	0	0,0	1	0,6	112	6,4
Asie du Sud-Est	2	0,6	19	5,2	61	52,6	34	5,3	1	0,9	10	6,0	127	7,2
Europe	0	0,0	13	3,5	2	1,7	113	17,7	0	0,0	4	2,4	132	7,5
Méditerranée orientale	5	1,4	14	3,8	2	1,7	14	2,2	78	67,8	4	2,4	117	6,7
Pacifique occidental	3	0,9	26	7,1	7	6,0	38	6,0	0	0,0	47	28,0	121	6,9
Total	349	100,0	367	100,0	116	100,0	638	100,0	115	100,0	168	100,0	1 753	100,0

**TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR AGE, SEXE
ET LIEU D'AFFECTATION AU 31 DECEMBRE 2006**

Catégorie professionnelle

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	0	7	7	59	77	136	165	141	306	242	126	368	26	9	35	492	360	852
Afrique	0	1	1	12	10	22	64	37	101	130	31	161	5	3	8	211	82	293
Amériques	0	0	0	2	3	5	19	18	37	47	15	62	3	5	8	71	41	112
Asie du Sud-Est	0	0	0	5	5	10	22	12	34	51	22	73	7	3	10	85	42	127
Europe	0	2	2	11	9	20	25	26	51	39	19	58	1	0	1	76	56	132
Méditerranée orientale	0	0	0	5	2	7	21	19	40	54	11	65	5	0	5	85	32	117
Pacifique occidental	0	0	0	7	5	12	30	8	38	55	12	67	3	1	4	95	26	121
Total	0	10	10	101	111	212	346	261	607	618	236	854	50	21	71	1 115	639	1 754
Pourcentage pour le groupe d'âge	0,0	100,0	100,0	47,6	52,4	100,0	57,0	43,0	100,0	72,4	27,6	100,0	70,4	29,6	100,0	63,6	36,4	100,0
Pourcentage du total			0,6			12,1			34,6			48,7			4,0			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Afrique	0	1	1	11	5	16	52	32	84	63	24	87	4	4	8	130	66	196
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	3	3
Asie du Sud-Est	0	0	0	2	1	3	13	3	16	13	0	13	2	0	2	30	4	34
Europe	1	0	1	10	7	17	7	9	16	2	4	6	0	0	0	20	20	40
Méditerranée orientale	0	0	0	2	1	3	5	6	11	6	3	9	0	0	0	13	10	23
Pacifique occidental	0	0	0	2	2	4	4	4	8	3	5	8	0	0	0	9	11	20
Total	1	1	2	27	16	43	81	57	138	87	36	123	6	4	10	202	114	316
Pourcentage pour le groupe d'âge	50,0	50,0	100,0	62,8	37,2	100,0	58,7	41,3	100,0	70,7	29,3	100,0	60,0	40,0	100,0	63,9	36,1	100,0
Pourcentage du total			0,6			13,6			43,7			38,9			3,2			100,0

Catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	2	16	18	34	105	139	52	170	222	59	220	279	3	9	12	150	520	670
Afrique	2	6	8	45	46	91	116	94	210	157	78	235	8	2	10	328	226	554
Amériques	1	1	2	4	9	13	5	23	28	2	35	37	1	0	1	13	68	81
Asie du Sud-Est	8	7	15	56	35	91	71	30	101	94	29	123	5	0	5	234	101	335
Europe	2	8	10	20	48	68	14	49	63	12	50	62	0	0	0	48	155	203
Méditerranée orientale	6	20	26	37	68	105	56	62	118	40	35	75	0	0	0	139	185	324
Pacifique occidental	4	11	15	16	51	67	27	64	91	25	55	80	2	1	3	74	182	256
Total	25	69	94	212	362	574	341	492	833	389	502	891	19	12	31	986	1 437	2 423
Pourcentage pour le groupe d'âge	26,6	73,4	100,0	36,9	63,1	100,0	40,9	59,1	100,0	43,7	56,3	100,0	61,3	38,7	100,0	40,7	59,3	100,0
Pourcentage du total			3,9			23,7			34,4			36,8			1,2			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

TABLEAU 8. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR AGE, TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS, AU 31 DECEMBRE 2006

Catégorie professionnelle

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classes	0	0	0	0	0	0	4	1	5	8	3	11	4	1	5	16	5	21
D.2	0	0	0	0	0	0	7	3	10	27	11	38	2	0	2	36	14	50
D.1/P.6	0	0	0	1	0	1	29	14	43	115	28	143	17	1	18	162	43	205
P.5	0	0	0	15	8	23	139	90	229	294	98	392	16	10	26	464	206	670
P.4	0	0	0	45	40	85	119	102	221	128	62	190	8	9	17	300	213	513
P.3	0	3	3	27	35	62	34	33	67	33	26	59	3	0	3	97	97	194
P.2	0	7	7	12	28	40	14	18	32	13	8	21	0	0	0	39	61	100
P.1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Total	0	10	10	101	111	212	346	261	607	618	236	854	50	21	71	1115	639	1754
Pourcentage pour le groupe d'âge	0,0	100,0	100,0	47,6	52,4	100,0	57,0	43,0	100,0	72,4	27,6	100,0	70,4	29,6	100,0	63,6	36,4	100,0
Pourcentage du total			0,6		12,1			34,6			48,7		4,0					100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
A	0	0	0	5	1	6	2	3	5	6	5	11	0	0	0	13	9	22
B	0	1	1	11	10	21	35	20	55	28	14	42	1	1	2	75	46	121
C	1	0	1	11	5	16	42	33	75	53	17	70	5	3	8	112	58	170
D	0	0	0	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	2	1	3
Total	1	1	2	27	16	43	81	57	138	87	36	123	6	4	10	202	114	316
Pourcentage pour le groupe d'âge	50,0	50,0	100,0	62,8	37,2	100,0	58,7	41,3	100,0	70,7	29,3	100,0	60,0	40,0	100,0	63,9	36,1	100,0
Pourcentage du total			0,6		13,6			43,7			38,9		3,2					100,0

Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G.7	2	0	2	14	9	23	42	42	84	52	76	128	1	0	1	111	127	238
G.6	3	3	6	36	55	91	45	126	171	43	130	173	2	3	5	129	317	446
G.5	5	19	24	50	151	201	42	185	227	69	207	276	1	7	8	167	569	736
G.4	6	42	48	24	135	159	44	115	159	51	77	128	4	2	6	129	371	500
G.3	3	5	8	30	11	41	74	17	91	68	9	77	3	0	3	178	42	220
G.2	3	0	3	46	0	46	67	1	68	71	2	73	6	0	6	193	3	196
G.1	3	0	3	12	1	13	27	6	33	35	1	36	2	0	2	79	8	87
Total	25	69	94	212	362	574	341	492	833	389	502	891	19	12	31	986	1 437	2 423
Pourcentage pour le groupe d'âge	26,6	73,4	100,0	36,9	63,1	100,0	40,9	59,1	100,0	43,7	56,3	100,0	61,3	38,7	100,0	40,7	59,3	100,0
Pourcentage du total	3,9			23,7			34,4			36,8			1,2			100,0		

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABEAU 9. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION
DE LA DUREE DE SERVICE AU 31 DECEMBRE 2006**

Lieu d'affectation	Moins de 5 ans			5-9 ans			10-14 ans			15-19 ans			20-24 ans			25-29 ans			≥30 ans			Ensemble		
	P	APN	SG T	P	APN	SG T	P	APN	SG T	P	APN	SG T	P	APN	SG T	P	APN	SG T	P	APN	SG T	P	APN	SG T
Siège	427	0	237 664	184	0	117 301	90	0	42 132	90	0	126 216	43	0	78 121	11	0	27 38	7	0	43 50	852	0	670 1 522
Afrique	133	79	214 426	97	108	61 266	19	0	78 97	26	8	75 109	9	0	65 74	7	1	39 47	2	0	22 24	293	196	554 1 043
Amériques	58	2	24 84	32	0	26 58	12	0	11 23	8	0	6 14	1	1	8 10	0	0	4 4	1	0	2 3	112	3	81 196
Asie du Sud-Est	64	19	94 177	32	8	51 91	20	0	68 88	6	1	45 52	5	5	51 61	0	1	11 12	0	0	15 15	127	34	335 496
Europe	83	40	128 251	21	0	23 44	7	0	16 23	14	0	12 26	5	0	12 17	2	0	7 9	0	0	5 5	132	40	203 375
Méditerranée orientale	45	15	171 231	42	4	46 92	15	1	36 52	8	0	30 38	6	1	23 30	0	2	14 16	1	0	4 5	117	23	324 464
Pacifique occidental	51	10	86 147	39	0	58 97	15	2	31 48	8	1	33 42	7	5	25 37	0	2	21 23	1	0	2 3	121	20	256 397
TOTAL	861	165	954 1 980	447	120	382 949	178	3	282 463	160	10	327 497	76	12	262 350	20	6	123 149	12	0	93 105	1 754	316	2 423 4 493
Pourcentage pour le groupe d'âge	43,5	8,3	48,2 100,0	47,1	12,6	40,3 100,0	38,4	0,6	60,9 100,0	32,2	2,0	65,8 100,0	21,7	3,4	74,9 100,0	13,4	4,0	82,6 100,0	11,4	0,0	88,6 100,0	39,0	7,0	53,9 100,0
Pourcentage du total			44,1			21,1			10,3			11,1			7,8			3,3			2,3			100,0

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 10. ENGAGEMENTS EN 2006

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 décembre 2006	Nouveaux engagements			Transformation de contrats à court terme			Transferts interinstitutions			Nombre total d'engagements	
			Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes
Siège	P	852	41	45,1	41,5	42	46,2	54,8	8	8,8	50,0	91	48,4
	APN	0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0
	SG	670	2	3,6	100,0	51	92,7	92,2	2	3,6	100,0	55	92,8
Afrique	P	293	5	22,7	40,0	16	72,7	12,5	1	4,5	100,0	22	22,7
	APN	196	7	41,2	28,6	10	58,8	20,0	0	0,0	0,0	17	23,5
	SG	554	5	60,0	60,0	79	94,0	32,9	0	0,0	0,0	84	34,5
Amériques	P	112	2	22,2	50,0	1	11,1	0,0	6	66,7	0,0	9	11,1
	APN	3	0	0,0	0,0	1	100,0	100,0	0	0,0	0,0	1	100,0
	SG	81	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	1	100,0	100,0	1	100,0
Asie du Sud-Est	P	127	13	65,0	30,8	7	35,0	14,3	0	0,0	0,0	20	25,0
	APN	34	2	66,7	50,0	1	33,3	100,0	0	0,0	0,0	3	66,7
	SG	335	3	13,0	33,3	20	87,0	30,0	0	0,0	0,0	23	30,4
Europe	P	132	5	31,3	40,0	10	62,5	70,0	1	6,3	0,0	16	56,3
	APN	40	3	60,0	33,3	2	40,0	100,0	0	0,0	0,0	5	60,0
	SG	203	2	11,1	100,0	15	83,3	86,7	1	5,6	0,0	18	83,4
Méditerranée orientale	P	117	3	25,0	33,3	9	75,0	33,3	0	0,0	0,0	12	33,3
	APN	23	3	60,0	0,0	2	40,0	0,0	0	0,0	0,0	5	0,0
	SG	324	3	9,4	66,7	29	90,6	34,5	0	0,0	0,0	32	37,5
Pacifique occidental	P	121	13	92,9	38,5	1	7,1	0,0	0	0,0	0,0	14	35,8
	APN	20	8	100,0	25,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	8	25,0
	SG	256	5	21,7	60,0	18	78,3	77,8	0	0,0	0,0	23	73,9
TOTAL	P	1 754	82	44,6	39,1	86	46,7	41,9	16	8,7	31,3	184	39,7
	APN	316	23	59,0	26,1	16	41,0	37,5	0	0,0	0,0	39	30,8
	SG	2 423	20	8,5	65,0	212	89,8	54,7	4	1,7	75,0	236	55,9
	Toutes catégories	4 493	125	27,2	37,6	314	68,4	15,6	20	4,4	30,0	459	22,2

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABLEAU 11. PROJECTIONS CONCERNANT LES DEPARTS A LA RETRAITE¹

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 décembre 2006	Fonctionnaires devant prendre leur retraite							
			d'ici au 31 décembre 2007		d'ici au 31 décembre 2009 ¹		d'ici au 31 décembre 2011 ¹		d'ici au 31 décembre 2016 ¹	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	852	34	4,0	98	11,5	165	19,4	333	39,1
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	670	12	1,8	52	7,8	102	15,2	254	37,9
Afrique	P	293	4	1,4	27	9,2	47	16,0	139	47,4
	APN	196	1	0,5	12	6,1	29	14,8	74	37,8
	SG	554	16	2,9	53	9,6	86	15,5	219	39,5
Amériques	P	112	5	4,5	21	18,8	36	32,1	61	54,5
	APN	3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	81	3	3,7	10	12,3	20	24,7	37	45,7
Asie du Sud-Est	P	127	7	5,5	18	14,2	36	28,3	72	56,7
	APN	34	1	2,9	3	8,8	7	20,6	13	38,2
	SG	335	15	4,5	32	9,6	52	15,5	119	35,5
Europe	P	132	2	1,5	6	4,5	17	12,9	45	34,1
	APN	40	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	12,5
	SG	203	3	1,5	13	6,4	23	11,3	53	26,1
Méditerranée orientale	P	117	6	5,1	11	9,4	29	24,8	58	49,6
	APN	23	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	0,0
	SG	324	4	1,2	13	4,0	26	8,0	61	18,8
Pacifique occidental	P	121	5	4,1	16	13,2	30	24,8	55	45,5
	APN	20	1	0,0	4	0,0	6	0,0	8	0,0
	SG	256	6	2,3	21	8,2	36	14,1	75	29,3
Total	P	1 754	63	3,6	197	11,2	360	20,5	763	43,5
	APN	316	3	0,9	19	6,0	42	13,3	103	32,6
	SG	2 423	59	2,4	194	8,0	345	14,2	818	33,8
Toutes catégories		4 493	125	2,8	410	9,1	747	16,6	1 684	37,5

¹ Chiffres cumulés à partir de 2007.

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABEAU 12. REPARTITION DES POSTES DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹

1 Professions scientifiques, techniques et administratives		Postes	%	Postes	%	
I.A	Spécialistes de l'administration	416	27,5	I.A	Spécialistes de l'administration	100,0
I.B	Architectes, ingénieurs	22	1,5	I.A	Spécialistes de l'administration (en général)	24
I.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	14	0,9	I.A.01	Spécialistes de la gestion financière	46
I.D	Artistes	1	0,1	I.A.02	Analystes de la gestion et des programmes	25
I.E	Economistes	26	1,7	I.A.03	Administrateurs de services de bâtiments	14
I.F	Spécialistes de l'enseignement	12	0,8	I.A.04	Administrateurs de services de conférences	4
I.G	Juristes	11	0,7	I.A.05	Spécialistes du traitement électronique de l'information	54
I.H	Biologistes	73	4,8	I.A.06	Spécialistes de l'administration du personnel	37
				I.A.07	Spécialistes des services d'impression	1
				I.A.08	Spécialistes de l'information	30
				I.A.09	Spécialistes des achats et marchés	10
				I.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	25
				I.A.11	Administrateurs de la coopération technique	53
				I.A.12	Fonctionnaires d'administration	80
				I.A.21	Vérificateurs comptables	9
				I.A.22	Administrateurs des hôpitaux	2
				I.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	2
I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	754	49,8	I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	100,0
I.J	Spécialistes des sciences physiques	5	0,3	I.I	Médecins (en général)	6
I.K	Spécialistes des ventes et de la commercialisation	1	0,1	I.I.1	Dentistes	2
I.L	Spécialistes des sciences sociales	58	3,8	I.I.2	Dietéticiens, nutritionnistes	14
I.M	Statisticiens et mathématiciens	18	1,2	I.I.3	Médecins	691
I.N	Spécialistes des transports	2	0,1	I.I.3	Médecins	91,6
I.O	Rédacteurs, traducteurs, interprètes techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	60	4,0	I.I.3	Médecins	1,3
I.P	Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	8	0,5	I.I.3.a	Anesthésistes	1
I.R	Spécialistes des sciences de l'environnement	15	1,0	I.I.3.b	Epidémiologistes	1
I.S	Spécialistes des secours	16	1,1	I.I.3.c	Médecins généralistes	119
I.T	Spécialistes des communications électroniques	1	0,1	I.I.3.d	Hématologues	2
				I.I.3.e	Neurologues	4
				I.I.3.f	Spécialistes de santé de la famille	36
				I.I.3.g	Ophthalmologues	1
				I.I.3.h	Immunologistes	13
				I.I.3.i	Spécialistes des maladies non transmissibles	16
				I.I.3.j	Gériatres	1
				I.I.3.k	Spécialistes de la santé mentale	12
				I.I.3.l	Spécialistes de la santé publique	1
				I.I.3.m	Radio logues	258
				I.I.3.n	Spécialistes de médecine traditionnelle	1
				I.I.3.o	Spécialistes des maladies transmissibles	4
				I.I.3.p	Spécialistes de maladies transmissibles	137
				I.I.3.q	Médecins du travail	7
				I.I.3.r		0
				I.I.3.s		0,0
				I.I.3.t		0,0

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire. Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.