



# ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ПЯТЬДЕСЯТ ДЕВЯТАЯ СЕССИЯ  
ВСЕМИРНОЙ АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
Пункт 18.1 предварительной повестки дня

A59/35  
11 мая 2006 г.

## Кадровые ресурсы: ежегодный доклад

### Доклад Секретариата

1. Настоящий седьмой ежегодный доклад содержит полные данные о кадровой ситуации в ВОЗ по состоянию на 31 декабря 2005 г. и включает обновленные данные по сравнению с докладом, представленным Исполнительному комитету на его Сто семнадцатой сессии.<sup>1</sup> Он содержит следующую информацию: общее положение в области укомплектования кадрами в разбивке по основным местам службы и классификационным категориям; распределение сотрудников по признаку пола, географической представленности, возрастному цензу, прогнозируемому выходу на пенсию и характеру контракта; и распределение сотрудников по основным профессиональным группам.

### СТРУКТУРА УКОМПЛЕКТОВАНИЯ КАДРАМИ

#### Категории контрактов

2. По состоянию на 31 декабря 2005 г. в ВОЗ насчитывалось в общей сложности 4329 сотрудников на срочных контрактах продолжительностью от одного до пяти лет или на карьерно-служебных/служебных контрактах (именуемых далее "долгосрочными контрактами")<sup>2</sup>. Из этого числа 1704 (39,4%) - это сотрудники категории специалистов, 2347 (54,2%) - сотрудники категории общего обслуживания и 278 (6,4%) - национальные сотрудники категории специалистов (см. Таблицу 1). Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, увеличилось на 314 человек (7,8%) по сравнению с их числом на 31 декабря 2004 г., указанным в ежегодном докладе за 2004 г.<sup>3</sup>

3. По состоянию на 31 декабря 2005 г., помимо сотрудников, работающих на долгосрочных контрактах, насчитывалось 3968 сотрудников, работающих на временных контрактах (включая консультантов); из них 1619 - это сотрудники на краткосрочных контрактах и 2349 - сотрудники на срочных контрактах (См. Таблицу 2).

4. Доля женщин в категории специалистов и более высоких категориях в целом увеличилась с момента последнего ежегодного доклада с 34,8% до 36,0% (см. рисунок).

<sup>1</sup> Документы EВ117/21 Add.1 и EВ117/21 Add.1 Corr.1

<sup>2</sup> В эту цифру не включены сотрудники ПАОЗ и МАИР.

<sup>3</sup> Документ A58/34.

Это отражает увеличение доли работающих на контрактах женщин с 40,3% до 43,5% (см. Таблицу 10). С 1990 г. доля женщин во всем штате сотрудников почти удвоилась.

5. Распределение сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, в разбивке по месту службы, классификационным категориям и признаку пола показано в Таблице 3. Из нее явствует, что из 1704 сотрудников категории специалистов, работающих по долгосрочным контрактам, 1091 (64,0%) - это мужчины, а 613 (36,0%) - женщины.

6. Из доклада видно, что в категории Р.2 число женщин превышает число мужчин, а в категории Р.3 работает одинаковое число мужчин и женщин. Представленность женщин в категории Р.4 увеличилась с 38,2% до 39,8%, в категории Р.5 - с 29,3% до 31,3%, а в категории Р.6/D.1 - с 19,4% до 21,2%. Доля женщин в категории D.2 с момента последнего доклада несколько снизилась - с 27,7% до 27,3%.

### **Географическая представленность**

По состоянию на декабрь 2005 г. 106 стран были представлены в пределах желаемых квот (пять из них достигли верхнего предела своей квоты); 43 страны (включая двух ассоциированных членов) были не представлены, 10 были недопредставлены и 35 были перепредставлены (см. Таблицу 4). В Таблице 5 содержатся подробные данные о статусе представленности стран в разбивке по регионам. С момента последнего ежегодного доклада произошли следующие изменения:

- две страны, которые ранее были представлены в пределах желаемых квот (Кувейт и Сейшельские Острова), в настоящее время не представлены;
- три страны, которые ранее были недопредставлены (Аргентина, Испания и Украина), в настоящее время представлены в пределах желаемых квот;
- десять стран, которые ранее были представлены в пределах желаемых квот (Зимбабве, Италия, Ливан, Малави, Нигерия, Уганда, Швейцария, Швеция, Эфиопия и Южная Африка), в настоящее время перепредставлены;
- три страны, которые ранее были перепредставлены (Гамбия, Иордания и Новая Зеландия), в настоящее время представлены в пределах желаемых квот.

В Таблице 6 представлена информация о распределении сотрудников в разбивке по месту службы и региону гражданства.

### **Возраст, продолжительность службы и прогнозируемый выход сотрудников на пенсию**

Возраст более чем половины сотрудников категории специалистов (52%) составляет 50 лет или более. Самую крупную возрастную группу в категории общего обслуживания составляют сотрудники в возрасте 50 лет и более, хотя их доля несколько снизилась - с 38,5% до 37,9%. Среди национальных сотрудников категории специалистов самую

крупную возрастную группу составляют сотрудники в возрасте от 40 до 49 лет (50,4%) (см. Таблицы 7 и 8).

Самую крупную отдельную группу (представляющую 44% всего штата) составляют сотрудники, находящиеся на службе менее пяти лет. Средняя продолжительность службы составляет более семи лет в случае сотрудников категории специалистов и 12 лет в случае сотрудников категории общего обслуживания (см. Таблицу 9).

В Таблице 10 содержатся данные о назначениях сотрудников в течение 2005 года. В случае сотрудников категории специалистов из Таблицы явствует, что 140 (58,6%) назначений - это новые назначения, из которых 22 (9,2%) - прием на работу по межучрежденческому переводу. Кроме того, 99 (41,4%) назначений - перевод с временных контрактов.

В соответствии с нынешними прогнозами, более 16% всех сотрудников должны выйти на пенсию в течение следующих пяти лет и почти 38% - в течение следующих 10 лет (см. Таблицу 11).

### **Профессиональные группы**

Из общего числа должностей, занимаемых сотрудниками категории специалистов, 47,7% относятся к следующим специальностям: "стоматология, гигиена питания, медицина, медсестринское дело и ветеринария". В этой группе 91,8% - это "специалисты-медики" и 1,8% - "специалисты медсестринского дела". Вторая самая крупная профессиональная группа - это "специалисты по административным вопросам", которые составляют 29,2% (см. Таблицу 12). В этой группе 16,1% - это "специалисты по компьютерным информационным системам", 15,8% - "административные сотрудники" и 12,7% - "специалисты по финансовому управлению".

### **РИСУНОК И ТАБЛИЦЫ**

Для справочных целей рисунок и таблицы, упомянутые в предыдущих пунктах, перечислены ниже:

Рисунок	Доля женщин категории специалистов и более высоких категорий, 1990-2005 гг.
Таблица 1	Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам в разбивке по классификационным категориям и месту службы на конец 2001, 2003 и 2005 гг.
Таблица 2	Число сотрудников, работающих по долгосрочным и временным контрактам (включая консультантов) по состоянию на 31 декабря 2005 г.
Таблица 3	Распределение сотрудников по месту службы, классификационным категориям и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2005 г.

- Таблица 4 Перечень стран, не представленных в пределах квоты, в разбивке по регионам, по состоянию на 31 декабря 2005 г.
- Таблицы 5a-f Представленность стран по состоянию на 31 декабря 2005 г.
- Таблица 6 Общее число сотрудников категории специалистов и более высоких категорий в разбивке по месту службы и региону гражданства по состоянию на 31 декабря 2005 г.
- Таблица 7 Распределение сотрудников в разбивке по возрасту, признаку пола и месту службы по состоянию на 31 декабря 2005 г.
- Таблица 8 Распределение сотрудников по классификационным категориям и возрасту (все места службы) по состоянию на 31 декабря 2005 г.
- Таблица 9 Распределение сотрудников по продолжительности службы по состоянию на 31 декабря 2005 г.
- Таблица 10 Назначения в течение 2005 г.
- Таблица 11 Прогнозируемый выход сотрудников на пенсию
- Таблица 12 Распределение заполненных должностей категории специалистов и более высоких категорий по основным профессиональным группам



**TABLE 1. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION  
AT YEAR END 2001, 2003 AND 2005<sup>1</sup>**

	Staff numbers at 31 December 2001				Staff numbers at 31 December 2003				Staff numbers at 30 September 2005			
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	4	6	0	10	13	6	0	19	13	6	0	19
D2	40	5	4	49	42	6	2	50	36	6	2	44
D1/P6	67	32	43	142	81	38	47	166	105	49	49	203
P5	282	172	77	531	325	178	81	584	350	207	102	659
P4	137	151	91	379	164	142	99	405	196	185	107	488
P3	67	50	23	140	92	62	23	177	88	71	28	187
P2	24	52	19	95	25	44	20	89	44	41	18	103
P1	1	1	3	5	0	0	0	0	0	1	0	1
Total professional	622	469	260	1 351	742	476	272	1 490	832	566	306	1 704
National professional officers	0	12	160	172	0	17	196	213	0	43	235	278
Total general service	644	960	481	2 085	690	960	489	2 139	692	1 076	579	2 347
<b>Grand total</b>	1 266	1 441	901	3 608	1 432	1 453	957	3 842	1 524	1 685	1 120	4 329

<sup>1</sup> Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay): 2001: 44; 2003: 17; 2005: 20.

**TABLE 2. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS  
(INCLUDING CONSULTANTS) AS AT 31 DECEMBER 2005**

Category	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	E astern Mediterranean	Western Pacific	Total
<b>Long-term appointments</b>								
Professional staff	832	281	112	121	124	111	123	1 704
National professional staff	0	190	3	33	36	15	1	278
General service staff	692	489	85	320	196	307	258	2 347
<b>Total</b>	<b>1 524</b>	<b>960</b>	<b>200</b>	<b>474</b>	<b>356</b>	<b>433</b>	<b>382</b>	<b>4 329</b>
<b>Temporary appointments</b>								
<b>• Term-limited appointments</b>								
Professional staff	313	158	14	16	37	58	21	617
National professional staff	0	73	0	7	30	3	0	113
General service staff	239	1 099	7	57	64	119	34	1 619
<b>Total</b>	<b>552</b>	<b>1 330</b>	<b>21</b>	<b>80</b>	<b>131</b>	<b>180</b>	<b>55</b>	<b>2 349</b>
<b>• Short-term appointments</b>								
Professional staff	178	80	44	76	36	133	24	571
Consultants	26	126	59	2	0	67	5	285
National professional staff	0	98	0	25	23	7	0	153
General service staff	65	238	20	148	61	48	30	610
<b>Total</b>	<b>269</b>	<b>542</b>	<b>123</b>	<b>251</b>	<b>120</b>	<b>255</b>	<b>59</b>	<b>1 619</b>
<b>Total staff holding temporary appointments</b>	<b>821</b>	<b>1 872</b>	<b>144</b>	<b>331</b>	<b>251</b>	<b>435</b>	<b>114</b>	<b>3 968</b>
<b>Total number of staff</b>	<b>2 345</b>	<b>2 832</b>	<b>344</b>	<b>805</b>	<b>607</b>	<b>868</b>	<b>496</b>	<b>8 297</b>

**TABLE 3. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION, GRADE AND SEX AS AT 31 DECEMBER 2005**  
**Professional staff**

Location	P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		Total		Percentage						
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Headquarters	0	0	12	32	44	34	54	88	100	96	196	77	28	105	25	11	36	9	4	13	482	350	832	57.9	42.1
Africa	0	0	20	14	34	29	17	46	53	22	75	26	5	31	1	0	1	1	0	1	201	80	281	71.5	28.5
The Americas	0	0	1	6	7	6	4	10	54	28	82	9	3	12	0	0	0	0	1	1	70	42	112	62.5	37.5
South-East Asia	0	0	2	2	4	5	3	8	17	12	29	15	3	18	1	1	2	1	0	1	83	38	121	68.6	31.4
Europe	1	0	3	2	5	9	8	17	22	18	40	29	18	47	0	0	0	1	0	1	75	49	124	60.5	39.5
Eastern Mediterranean	0	0	3	3	6	8	6	14	17	7	24	30	10	40	2	2	2	1	0	1	83	28	111	74.8	25.2
Western Pacific	0	0	2	1	3	3	1	4	31	11	42	47	11	58	3	0	3	1	0	1	97	26	123	78.9	21.1
<b>Total</b>	1	0	43	60	103	94	93	187	294	194	488	453	206	659	160	43	203	14	5	19	1 091	613	1 704	64.0	36.0
<b>Percentage by grade</b>	100	0.0	41.7	58.3	100	50.3	49.7	100	60.2	39.8	100	68.7	31.3	100	78.8	21.2	100	73.7	26.3	100	64.0	36.0	100		
<b>Percentage of total</b>	0.1		6.0			11.8		28.0				38.7		11.8	2.6			1.1			64.0	36.0	100		

**National professional officers**

Location	A		B		C		D		Total		Percentage					
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Africa	0	0	48	15	63	77	48	125	1	1	2	126	64	190	66.3	33.7
The Americas	1	1	2	0	0	0	1	1	0	0	0	1	2	3	33.3	66.7
South-East Asia	6	0	3	0	3	22	2	24	0	0	0	31	2	33	93.9	6.1
Europe	6	2	8	13	15	28	0	0	0	0	0	19	17	36	52.8	47.2
Eastern Mediterranean	0	0	7	8	15	0	0	0	0	0	0	7	8	15	46.7	53.3
Western Pacific	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0.0	0.0
<b>Total</b>	13	3	71	38	109	99	52	151	1	1	2	184	94	278	66.2	33.8
<b>Percentage by grade</b>	81.3	18.8	65.1	34.9	100	65.6	34.4	100	50.0	50.0	100	66.2	33.8	100		
<b>Percentage of total</b>	5.8		39.2			54.3		0.7				38.7		100		

**General service staff**

Location	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Total		Percentage								
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F							
Headquarters	0	0	0	1	1	22	8	30	40	141	181	37	133	170	13	21	34	167	525	692	24.1	75.9			
Africa	39	2	41	55	0	65	3	68	22	29	51	30	62	92	43	48	91	283	206	489	57.9	42.1			
The Americas	0	0	0	0	0	0	1	1	5	16	21	4	27	31	1	5	6	13	72	85	15.3	84.7			
South-East Asia	11	1	12	53	0	30	9	39	34	33	67	22	11	33	32	11	43	225	95	320	70.3	29.7			
Europe	0	0	0	12	0	6	6	12	10	22	32	5	16	21	3	10	13	50	146	196	25.5	74.5			
Eastern Mediterranean	17	1	18	37	0	20	4	24	12	75	87	17	27	44	2	25	27	122	185	307	39.7	60.3			
Western Pacific	2	1	3	13	1	24	8	32	8	35	43	16	45	61	10	25	35	80	178	258	31.0	69.0			
<b>Total</b>	69	5	74	170	2	167	39	206	131	351	482	131	321	452	104	145	249	940	1 407	2 347	40.1	59.9			
<b>Percentage by grade</b>	93.2	6.8	100	98.8	1.2	81.1	18.9	100	27.2	72.8	100	29.0	71.0	100	41.8	58.2	100	40.1	59.9	100					
<b>Percentage of total</b>	3.2		7.3			8.8		19.8				19.3		10.6				100			64.0	36.0	100		

M – male, F – female, T – total.

**TABLE 4. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 31 DECEMBER 2005**  
(Note: countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Comoros Lesotho Sao Tome and Principe Seychelles Swaziland	-	Burkina Faso Cameroon Congo Côte d'Ivoire Ethiopia Ghana Kenya Malawi
The Americas	Antigua and Barbuda Barbados Belize Dominica Grenada Haiti	Mexico	Canada Colombia
South-East Asia	Timor-Leste	-	India Myanmar
Europe	Andorra Bosnia and Herzegovina Luxembourg Monaco San Marino	Germany Israel Portugal	Belgium Denmark France Ireland Italy Netherlands
Eastern Mediterranean	Kuwait Oman	Saudi Arabia	Egypt Lebanon Sudan Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Marshall Islands Micronesia (Federated States of) Nauru Niue	China Japan Republic of Korea Singapore Viet Nam	Australia Philippines

\* Associate Member.



TABLE 5a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2005

## African Region

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Algeria	2-10							1	1					3	1	2				6	2	8	
Angola	1-8							1						1					1		4	0	4
Benin	1-8					1				1	1			1	1					5	1	6	
Botswana	1-8		1								1								1		2	2	4
Burkina Faso	1-8		1	1	2			1	1	3		3								9	4	13	
Burundi	1-8							2		3	2									5	2	7	
Cameroon	1-8		2	2				2		3	2	1								7	5	12	
Cape Verde	1-7								1	1										1	1	2	
Central African Republic	1-8							2		1										3	0	3	
Chad	1-8					1				1				1						3	0	3	
Comoros	1-7																			0	0	0	
Congo	1-8		7	2				1		1	1									11	1	12	
Côte d'Ivoire	1-8		1	2	1			1		3	1	2								7	4	11	
Democratic Republic of the Congo	2-12		1					2		3		1	2							8	1	9	
Equatorial Guinea	1-7					1								1						2	0	2	
Eritrea	1-8		1					1												2	0	2	
Ethiopia	2-12		1	1	2	4	2	3	2	1										8	8	16	
Gabon	1-8					1	1													1	1	2	
Gambia	1-8		1	2				1		2		1								7	0	7	
Ghana	1-8		1	1	1	2	3	3	2	2								1		10	4	14	
Guinea	1-8		1	1				2		2		1	1							7	1	8	
Guinea-Bissau	1-8									1	1									1	1	2	
Kenya	1-10					1	2	2	3	3	2	1								7	7	14	
Lesotho	1-8																			0	0	0	

Country	Range	Staff by grade and sex																					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff					
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Liberia	1-8					1														1	1	2	
Madagascar	1-8				1		2														3	2	5
Malawi	1-8								2	1											7	2	9
Mali	1-8					1			2							1					8	1	9
Mauritania	1-8				1				2							1					6	0	6
Mauritius	1-8				1	1	1		1							1					5	2	7
Mozambique	1-8												2	2							2	2	4
Namibia	1-8								1	1											2	1	3
Niger	1-8							1	1							1					6	1	7
Nigeria	4-14				1		2		2				5	2	3	1					13	3	16
Rwanda	1-8								4				5		1						10	1	11
Sao Tome and Principe	1-7																				0	0	0
Senegal	1-8					1	1		2	2			2	3	2						7	8	15
Seychelles	1-7																				0	0	0
Sierra Leone	1-8								1	1				2							3	2	5
South Africa	4-11								2	1			5	3	1						7	5	12
Swaziland	1-7																				0	0	0
Togo	1-8								1					1		2					4	0	4
Uganda	1-8						1		4	1			6	1	1						11	3	14
United Republic of Tanzania	1-10								1	2	3		2		1						4	5	9
Zambia	1-8					1			2	2			5	1	2						9	4	13
Zimbabwe	1-8							1	2	1			2		2						8	1	9
<b>Total – African Region</b>		0	0	20	9	24	14	60	24	92	28	31	10	3	3	2	1	232	89	321			

M – male, F – female.

TABLE 5b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2005

## Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Antigua and Barbuda	1-7																			0	0	0
Argentina	9-16			1			2	3	1						1					4	5	9
Bahamas	1-7								1											1	0	1
Barbados	1-7																			0	0	0
Belize	1-7																			0	0	0
Bolivia	1-8			1			3													3	1	4
Brazil	21-29				2	5	7	9	2	2	1									16	12	28
Canada	19-26			3	3	7	3	9	9	3	1				1					23	16	39
Chile	2-9		1	1	1	1	1	1	1	2										3	5	8
Colombia	3-10					6	3	3	1	1										10	4	14
Costa Rica	1-8			1			1		1	1										3	1	4
Cuba	1-8				1	3	1	1												5	1	6
Dominica	1-7																			0	0	0
Dominican Republic	1-8					1	2		1	1										2	3	5
Ecuador	1-8			1			3	1												4	1	5
El Salvador	1-8					2	2													2	2	4
Grenada	1-7																			0	0	0
Guatemala	1-8					2			1											3	0	3
Guyana	1-7				1	2			1											2	2	4
Haiti	1-8																			0	0	0
Honduras	1-8					1			1											1	1	2
Jamaica	1-8			1		1	1													1	2	3
Mexico	11-17				1	5	1	1	1	1				1						7	3	10
Nicaragua	1-8					1	2													1	2	3

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Panama	1-8							2	1	1										3	1	4	
Paraguay	1-8							1	1											1	1	2	
Peru	2-10							2	2	1										3	2	5	
Puerto Rico*	1-8																			0	0	0	
Saint Kitts and Nevis	1-7																			0	0	0	
Saint Lucia	1-7																			0	0	0	
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																			0	0	0	
Suriname	1-7																			0	0	0	
Trinidad and Tobago	1-8							1	1	1	1									2	2	4	
United States of America	142-193			4	12	10		32	23	52	24	11	3	2	2	1				110	66	176	
Uruguay	1-8						2			1	2									3	2	5	
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9							1	2											2	1	3	
<b>Total – Region of the Americas</b>		0	0	2	8	17	18	86	56	85	46	19	5	4	2	2	1	215	136	351			

\* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 5c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2005

## South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Bangladesh	4-14							2		4	2	1							7	2	9
Bhutan	1-8						1												1	0	1
Democratic People's Republic of Korea	1-8									1									1	0	1
Timor-Leste	1-7																		0	0	0
India	27-38		1	1	5	2	7	2	14	6	3	1	2	1	2				31	13	44
Indonesia	7-14			1			1		1	3	1	1							4	4	8
Maldives	1-7						1				2								3	0	3
Myanmar	2-10				1		2	1	2	3	4								8	5	13
Nepal	1-8						1		5										6	0	6
Sri Lanka	1-8						1	1	1	2	1	1	1						4	3	7
Thailand	4-12							2	2	3	1							1	3	6	9
<b>Total – South-East Asia Region</b>		0	0	1	1	6	3	16	6	30	19	11	2	3	2	1	0		68	33	101

M – male, F – female.

TABLE 5d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2005

## European Region

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Albania	1-8																			0	1	1
Andorra	1-7																			0	0	0
Armenia	1-8					1														1	1	2
Austria	7-14							2	2	1	2									5	2	7
Azerbaijan	1-8					1														1	0	1
Belarus	1-8									1										1	0	1
Belgium	9-15			1	4	4	11	2	7											24	7	31
Bosnia and Herzegovina	1-8																			0	0	0
Bulgaria	1-8					2	1	1												2	2	4
Croatia	1-8					1				1										2	0	2
Cyprus	1-7																			1	0	1
Czech Republic	2-9									1	2	1								2	2	4
Denmark	6-12					2	3	2	2	4	4	1	1							13	6	19
Estonia	1-8																			1	0	1
Finland	4-11									2	3	2	1							4	5	9
France	42-58			2	6	6	14	6	29	11	9	5	1	1	1	1	1	1	1	60	31	91
Georgia	1-8									1	1									1	2	3
Germany	63-86	1				2	5	10	7	17	11	2	1							33	23	56
Greece	4-11									1	3									3	1	4
Hungary	1-8							1												1	0	1
Iceland	1-7																			1	1	2
Ireland	3-9					1	3	5	2	3	1	1								10	9	19
Israel	3-10									1										0	1	1
Italy	34-47					1	1	7	6	19	3	10	4							41	10	51
Kazakhstan	1-8									2										0	2	2
Kyrgyzstan	1-8									1										0	1	1

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Latvia	1-8									1	1								1	1	2
Lithuania	1-8						1			1	1								2	1	3
Luxembourg	1-8																		0	0	0
Malta	1-7									1	1	1							1	2	3
Monaco	1-7																		0	0	0
Netherlands	13-20		1	1	3	6	3	15	4	4	2	1							27	13	40
Norway	5-12						2	1	1	2									3	3	6
Poland	4-11							4	2										4	2	6
Portugal	4-10		1		1			1											1	2	3
Republic of Moldova	1-8				1														0	1	1
Romania	1-8			1					1										1	2	3
Russian Federation	12-19						8	7	1	2							1		18	1	19
San Marino	1-7																		0	0	0
Serbia and Montenegro	1-8						2												0	2	2
Slovakia	1-8									1									1	0	1
Slovenia	1-8										1								0	1	1
Spain	18-26			1		2	3	4	6	2	2	1							9	12	21
Sweden	8-14		1		1	1	3	3	3	1	1	1							6	9	15
Switzerland	9-16				3	2	3	3	3	3	1								9	9	18
Tajikistan	1-8																		0	0	0
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																		0	0	0
Turkey	5-12			1				4	2	1									6	3	9
Turkmenistan	1-8				1														0	1	1
Ukraine	2-10				1		1												1	1	2
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51		3	2	4	9	10	15	15	7	1	3	3	1					37	36	73
Uzbekistan	1-10																		0	0	0
<b>Total – European Region</b>		1	0	9	23	35	79	65	153	76	59	18	15	4	4	2			334	209	543

M – male, F – female.

**TABLE 5e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2005**  
**Eastern Mediterranean Region**

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Afghanistan	1-8					2				1										3	1	4
Bahrain	1-7										1									0	2	2
Djibouti	1-7									2										2	0	2
Egypt	3-12			1	3	2	1	4	1	4	2	1								7	9	16
Iran (Islamic Republic of)	4-12									4	2	1								5	2	7
Iraq	2-9					1				1								1		3	0	3
Jordan	1-8					1		1	1	1	1	2		1						6	2	8
Kuwait	1-8																			0	0	0
Lebanon	1-8						1	2		1	3	1	1							4	5	9
Libyan Arab Jamahiriya	1-8						1					1								1	1	2
Morocco	1-10									2		3								5	0	5
Oman	1-8																			0	0	0
Pakistan	5-14							2		5	1									8	0	8
Qatar	1-7																			0	0	0
Saudi Arabia	5-11											1						1		2	0	2
Somalia	1-8									3	1	1		1						5	0	5
Sudan	1-10			1		1		2		4	4									12	0	12
Syrian Arab Republic	1-8							1		2	2									4	1	5
Tunisia	1-8					1	1	1	3	5										9	2	11
United Arab Emirates	2-8																			0	0	0
Yemen	1-8							1				2								3	0	3
<b>Total – Eastern Mediterranean Region</b>		0	0	2	3	8	4	12	5	29	11	24	2	2	0	2	0	2	0	79	25	104

M – male, F – female.



TABLE 5f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2005

## Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Australia	12-19					1	1	2	2	4	5	6	2	3				16	10	26
Brunei Darussalam	1-7																	0	0	0
Cambodia	1-8						1											1	0	1
China	40-55			1	1		3	3	7	3	2					1	1	14	8	22
Cook Islands	1-7																	0	0	0
Fiji	1-7								1									1	0	1
Japan	121-166			2	1	3	5	4	17	6				1	1	1		25	16	41
Kiribati	1-7																	0	0	0
Lao People's Democratic Republic	1-8					1												1	0	1
Malaysia	3-9					2	2	1	1	1	1	1	1					4	5	9
Marshall Islands	1-7																	0	0	0
Micronesia (Federated States of)	1-7																	0	0	0
Mongolia	1-8						1		1									2	0	2
Nauru	1-7																	0	0	0
New Zealand	2-9						1	4	2					2				6	3	9
Niue	1-7																	0	0	0
Palau	1-7																	0	0	0
Papua New Guinea	1-8																	0	0	0
Philippines	3-12			3	1	5	2	3	1	2	1	1	1	1				13	12	25
Republic of Korea	15-21						2	2	5							1		8	2	10
Samoa	1-7																	0	0	0
Singapore	3-10						1											1	0	1
Solomon Islands	1-7								1									1	0	1
Tokelau*	1-7																	0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex												All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Tonga	1-7																	0	0	0
Tuvalu	1-7																	0	0	0
Vanuatu	1-7																	0	0	0
Viet Nam	3-12						1	1										1	1	2
<b>Total – Western Pacific Region</b>		0	0	3	4	9	11	19	17	43	19	10	4	7	1	3	1	94	57	151

\* Associate Member.

M – male, F – female.

**TABLE 6. TOTAL STAFF IN THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES BY LOCATION OF ASSIGNMENT AND REGION OF NATIONALITY AS AT 31 DECEMBER 2005**

**By location of assignment**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	83	10.0	182	21.8	39	4.7	399	48.0	31	3.7	98	11.8	832	100.0
Africa	237	84.3	19	6.8	2	0.7	20	7.1	2	0.7	1	0.4	281	100.0
The Americas	2	1.8	97	86.6	1	0.9	12	10.7	0	0.0	0	0.0	112	100.0
South-East Asia	4	3.3	18	14.9	53	43.8	37	30.6	1	0.8	8	6.6	121	100.0
Europe	0	0.0	12	9.7	2	1.6	105	84.7	1	0.8	4	3.2	124	100.0
Eastern Mediterranean	4	3.6	15	13.5	2	1.8	13	11.7	74	66.7	3	2.7	111	100.0
Western Pacific	3	2.4	26	21.1	6	4.9	40	32.5	0	0.0	48	39.0	123	100.0
<b>Total</b>	<b>333</b>	<b>19.5</b>	<b>369</b>	<b>21.6</b>	<b>105</b>	<b>6.2</b>	<b>626</b>	<b>36.8</b>	<b>109</b>	<b>6.4</b>	<b>162</b>	<b>9.5</b>	<b>1 704</b>	<b>100.0</b>

**By region of nationality**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	83	24.9	182	49.3	39	37.1	399	63.7	31	28.5	98	60.5	832	48.8
Africa	237	71.2	19	5.1	2	1.9	20	3.2	2	1.8	1	0.6	281	16.5
The Americas	2	0.6	97	26.3	1	1.0	12	1.9	0	0.0	0	0.0	112	6.6
South-East Asia	4	1.2	18	4.9	53	50.5	37	5.9	1	0.9	8	4.9	121	7.1
Europe	0	0.0	12	3.3	2	1.9	105	16.8	1	0.9	4	2.5	124	7.3
Eastern Mediterranean	4	1.2	15	4.1	2	1.9	13	2.1	74	67.9	3	1.9	111	6.5
Western Pacific	3	0.9	26	7.0	6	5.7	40	6.4	0	0.0	48	29.6	123	7.2
<b>Total</b>	<b>333</b>	<b>100.0</b>	<b>369</b>	<b>100.0</b>	<b>105</b>	<b>100.0</b>	<b>626</b>	<b>100.0</b>	<b>109</b>	<b>100.0</b>	<b>162</b>	<b>100.0</b>	<b>1 704</b>	<b>100.0</b>

TABLE 7. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 31 DECEMBER 2005

## Professional staff

Location	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total					
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Headquarters	3	10	13	71	128	294	230	128	358	30	9	39	482	350	832	
Africa	0	2	2	11	9	20	119	34	153	5	1	6	201	80	281	
The Americas	0	0	0	3	2	5	17	19	36	48	19	67	70	42	112	
South-East Asia	0	0	0	7	9	16	23	9	64	8	1	9	83	38	121	
Europe	0	1	1	12	5	17	25	26	51	37	17	54	75	49	124	
Eastern Mediterranean	0	0	0	8	2	10	19	16	35	49	10	59	83	28	111	
Western Pacific	0	0	0	9	5	14	33	10	62	52	10	62	97	26	123	
<b>Total</b>	3	13	16	107	103	210	345	246	591	580	237	817	1 091	613	1 704	
<b>Percentage by bracket</b>	18.8	81.2	100.0	51.0	49.0	100.0	58.4	41.6	100.0	71.0	29.0	100.0	64.0	36.0	100.0	
<b>Percentage of total</b>	0.9		12.3		34.7		48.0		4.1		100.0		100.0		100.0	

## National professional officers

Location	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total					
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Africa	0	1	1	11	4	15	58	35	93	55	23	78	126	64	190	
The Americas	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	0	0	1	2	3	
South-East Asia	0	0	0	2	0	2	15	2	17	13	0	13	31	2	33	
Europe	1	0	1	7	7	14	9	8	17	2	2	4	19	17	36	
Eastern Mediterranean	0	0	0	1	2	3	5	4	9	1	2	3	7	8	15	
Western Pacific	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	
<b>Total</b>	1	1	2	21	13	34	88	52	140	71	27	98	184	94	278	
<b>Percentage by bracket</b>	50.0	50.0	100.0	61.8	38.2	100.0	62.9	37.1	100.0	72.4	27.6	100.0	66.2	33.8	100.0	
<b>Percentage of total</b>	0.7		12.2		50.4		35.3		1.4		100.0		100.0		100.0	

## General service staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	2	19	21	41	104	145	57	176	233	67	221	288	0	5	5	167	525	692
Africa	1	5	6	28	41	69	111	86	197	142	74	216	1	0	1	283	206	489
The Americas	1	1	2	5	11	16	4	27	31	3	33	36	0	0	0	13	72	85
South-East Asia	7	11	18	47	28	75	72	29	101	96	27	123	3	0	3	225	95	320
Europe	2	12	14	22	40	62	11	46	57	14	48	62	1	0	1	50	146	196
Eastern Mediterranean	5	29	34	34	66	100	52	54	106	31	35	66	0	1	1	122	185	307
Western Pacific	3	13	16	17	50	67	28	60	88	32	55	87	0	0	0	80	178	258
<b>Total</b>	21	90	111	194	340	534	335	478	813	385	493	878	5	6	11	940	1 407	2 347
<b>Percentage by bracket</b>	18.9	81.1	100.0	36.3	63.7	100.0	41.2	58.8	100.0	43.8	56.2	100.0	45.5	54.5	100.0	40.1	59.9	100.0
<b>Percentage of total</b>	4.7			22.8			34.6			37.4			0.5			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 8. STAFF BY GRADE AND AGE (ALL LOCATIONS) AS AT 31 DECEMBER 2005

## Professional staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	3	2	5	6	1	7	5	2	7	14	5	19
D2	0	0	0	0	0	0	6	2	8	20	10	30	6	0	6	32	12	44
D1/P6	0	0	0	1	0	1	32	14	46	113	27	140	14	2	16	160	43	203
P5	0	0	0	16	10	26	153	93	246	264	98	362	20	5	25	453	206	659
P4	2	0	2	38	39	77	112	86	198	134	65	199	8	4	12	294	194	488
P3	0	3	3	34	27	61	28	37	65	29	25	54	3	1	4	94	93	187
P2	1	10	11	17	27	44	11	12	23	14	11	25	0	0	0	43	60	103
P1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>Total</b>	3	13	16	107	103	210	345	246	591	580	237	817	56	14	70	1 091	613	1 704
<b>Percentage by bracket</b>	18.8	81.2	100.0	51.0	49.0	100.0	58.4	41.6	100.0	71.0	29.0	100.0	80.0	20.0	100.0	64.0	36.0	100.0
<b>Percentage of total</b>			0.9			12.3			34.7			48.0			4.1			100.0

## National professional officers

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	4	1	5	3	2	5	6	0	6	0	0	0	13	3	16
B	1	1	2	8	8	16	42	19	61	18	10	28	2	0	2	71	38	109
C	0	0	0	9	4	13	42	30	72	47	17	64	1	1	2	99	52	151
D	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2
<b>Total</b>	1	1	2	21	13	34	88	52	140	71	27	98	3	1	4	184	94	278
<b>Percentage by bracket</b>	50.0	50.0	100.0	61.8	38.2	100.0	62.9	37.1	100.0	72.4	27.6	100.0	75.0	38.0	113.0	66.2	33.8	100.0
<b>Percentage of total</b>			0.7			12.2			50.4			35.3			1.4			100.0

## General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	0	0	0	9	13	22	38	48	86	57	83	140	0	1	1	104	145	249
G6	5	4	9	32	59	91	48	128	176	46	130	176	0	0	0	131	321	452
G5	4	25	29	49	135	184	47	181	228	68	199	267	0	4	4	168	544	712
G4	6	51	57	25	124	149	46	103	149	52	72	124	2	1	3	131	351	482
G3	3	10	13	30	8	38	67	13	80	67	8	75	0	0	0	167	39	206
G2	2	0	2	41	0	41	62	1	63	62	1	63	3	0	3	170	2	172
G1	1	0	1	8	1	9	27	4	31	33	0	33	0	0	0	69	5	74
<b>Total</b>	21	90	111	194	340	534	335	478	813	385	493	878	5	6	11	940	1 407	2 347
<b>Percentage by bracket</b>	18.9	81.1	100.0	36.3	63.7	100.0	41.2	58.8	100.0	43.8	56.2	100.0	45.5	54.5	100.0	40.1	59.9	100.0
<b>Percentage of total</b>	4.7			22.8			34.6			37.4			0.5			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 9. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 31 DECEMBER 2005

Location	Under 5 years			5-9 years			10-14 years			15-19 years			20-24 years			25-29 years			≥30 years			All										
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T								
Headquarters	424	0	245	669	167	0	92	259	102	0	68	170	81	0	123	204	39	0	79	118	10	0	26	36	9	0	59	68	832	0	692	1 524
Africa	135	91	150	376	78	89	68	235	22	2	73	97	24	8	78	110	14	0	63	77	5	0	38	43	3	0	19	22	281	190	489	960
The Americas	65	2	32	99	30	0	25	55	9	0	9	18	7	0	8	15	0	1	7	8	0	0	2	2	1	0	2	3	112	3	85	200
South-East Asia	61	22	79	162	28	3	47	78	18	0	81	99	7	1	36	44	6	6	49	61	0	1	10	11	1	0	18	19	121	33	320	474
Europe	76	36	123	235	19	0	17	36	13	0	17	30	10	0	12	22	5	0	13	18	1	0	8	9	0	0	6	6	124	36	196	356
Eastern Mediterranean	46	12	162	220	37	1	37	75	16	0	37	53	7	0	32	39	4	0	22	26	0	2	12	14	1	0	5	6	111	15	307	433
Western Pacific	61	1	84	146	31	0	51	82	18	0	34	52	5	0	32	37	6	0	36	42	1	0	17	18	1	0	4	5	123	1	258	382
<b>Total</b>	868	164	875	1 907	390	93	337	820	198	2	319	519	141	9	321	471	74	7	269	350	17	3	113	133	16	0	113	129	1 704	278	2 347	4 329
<b>Percentage by bracket</b>	45.5	8.6	45.9	100	47.6	11.3	41.9	100	38.2	0.4	61.4	100	29.9	1.9	68.2	100	21.1	2.0	76.9	100	12.8	2.2	85.0	100	12.4	0.0	87.6	100	39.4	6.4	54.2	100
<b>Percentage of total</b>				44.0			18.9				12.0				10.9				8.1				3.1					3.0				100.0

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.



TABLE 10. APPOINTMENTS DURING YEAR 2005

Region	Category	Total staff at 31 December 2005	New appointments		Conversion of temporary contracts		Interagency transfers			Total number of appointments			
			No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	832	55	48.7	47.3	45	39.8	51.1	13	11.5	46.2	113	48.7
	NPO	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
	GS	692	5	9.1	80	47	77.1	87.2	3	5.5	100	55	87.2
Africa	P	281	19	44.2	42.1	23	53.5	30.4	1	2.3	0	43	34.9
	NPO	190	7	63.6	14.3	4	36.4	25	0	0.0	0	11	18.2
	GS	489	3	6.5	66.7	43	81.2	46.5	0	0.0	0	46	47.8
The Americas	P	112	6	37.5	33.3	3	18.8	66.7	7	43.8	14.3	16	31.3
	NPO	3	1	100.0	100	0	0.0	0	0	0.0	0	1	0.0
	GS	85	1	50.0	100	1	50.0	100	0	0.0	0	2	100.0
South-East Asia	P	121	11	64.7	54.5	5	29.4	40	1	5.9	100	17	52.9
	NPO	33	2	40.0	50	3	60.0	0	0	0.0	0	5	20.0
	GS	320	2	8.7	0	21	91.3	38.1	0	0.0	0	23	34.8
Europe	P	124	9	33.3	11.1	18	66.7	61.1	0	0.0	0	27	44.4
	NPO	36	0	0.0	0	6	100.0	16.7	0	0.0	0	6	0.0
	GS	196	10	22.7	50	33	75.0	78.8	1	2.3	100	44	72.7
Eastern Mediterranean	P	111	5	55.6	60	4	44.4	25	0	0.0	0	9	44.4
	NPO	15	9	100.0	66.7	0	0.0	0	0	0.0	0	9	0.0
	GS	307	6	9.4	83.3	58	90.6	87.9	0	0.0	0	64	87.5
Western Pacific	P	123	13	92.9	30.8	1	7.1	0	0	0.0	0	14	28.6
	NPO	1	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
	GS	258	4	16.7	75	19	79.2	63.2	1	4.2	100	24	66.7
<b>Total</b>	P	1 704	118	49.4	42.4	99	41.4	46.5	22	9.2	36.4	239	43.5
	NPO	278	19	59.4	47.4	13	40.6	15.4	0	0.0	0.0	32	34.4
	GS	2 347	31	12.0	64.5	222	86.0	71.6	5	1.9	100	258	71.3
	All	4 329	168	31.8	47.0	334	63.1	62.0	27	5.1	48.2	529	56.5

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 11. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS<sup>1</sup>

Location	Category	Total staff at 31 December 2005	Staff due to retire											
			by 31 December 2006			by 31 December 2008			by 31 December 2010			by 31 December 2012		
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%		
Headquarters	P	832	31	3.7	101	12.1	162	19.4	343	41.1				
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	692	15	2.2	58	8.4	115	16.6	261	37.7				
Africa	P	281	13	4.6	27	9.6	51	18.1	139	49.5				
	NPO	190	2	1.1	11	5.8	25	13.2	65	34.2				
	GS	489	10	2.0	41	8.4	70	14.3	194	39.7				
The Americas	P	112	2	1.8	15	13.4	31	27.7	62	55.4				
	NPO	3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	85	1	1.2	7	8.2	14	16.5	34	40.0				
South-East Asia	P	121	7	5.8	21	17.4	38	31.4	66	54.5				
	NPO	33	0	0.0	3	9.1	4	12.1	11	33.3				
	GS	320	5	1.6	32	10.0	45	14.1	115	35.9				
Europe	P	124	2	1.6	5	4.0	14	11.3	43	34.7				
	NPO	36	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	2.8				
	GS	196	3	1.5	11	5.6	25	12.8	52	26.5				
Eastern Mediterranean	P	111	3	2.7	12	10.8	23	20.7	52	46.8				
	NPO	15	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.0				
	GS	307	3	1.0	9	2.9	24	7.8	57	18.6				
Western Pacific	P	123	2	1.6	12	9.8	25	20.3	55	44.7				
	NPO	1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	258	4	1.6	17	6.6	35	13.6	81	31.4				
<b>Total</b>	P	1 704	60	3.5	193	11.3	344	20.2	760	44.5				
	NPO	278	2	0.7	14	5.0	29	10.4	79	28.4				
	GS	2 347	41	1.7	175	7.5	328	14.0	794	33.8				
	All	4 329	103	2.4	382	8.8	701	16.2	1 633	37.7				

<sup>1</sup> Figures are cumulative. For example, the total number of professional staff due to retire on 31 December 2008 (193) includes those scheduled to retire on 31 December 2006 (60).  
P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

