منظمة الصحة العالمية

جمعية الصحة العالمية الثامنة والخمسون
البند ١٩-١ من جدول الأعمال المؤقت

ج٥٨/٣٤
٢٨ نيسان/ أبريل ٢٠٠٥
A58/34

الموارد البشرية: التقرير السنوي

تقرير من الأمانة

١- يقدم هذا التقرير السنوي السادس بيانات كاملة عن الصورة البيانية لملاك الموظفين في منظمة الصحة العالمية في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٤ فهو يستكمل التقرير المقدم إلى المجلس التنفيذي في دورته الخامسة عشرة بعد المائة. وهو يتضمن معلومات عما يلي: الوضع الإجمالي للموظفين حسب موقع العمل الأساسي والرتبة الوظيفية؛ وتوزع الموظفين حسب الجنس والتمثيل الجغرافي والسن وسن التقاعد وطبيعة التعيين، وفئة الموظف المهنية الوطنية، وتوزع القوى العاملة على نطاق المجموعات المهنية الرئيسية.

الصورة البيانية لملاك الموظفين

فئات التعيين

٢- كان في المنظمة في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٤ ما مجموعه ٤٠١٧ موظفاً إما في تعيينات محددة المدة تتراوح بين سنة واحدة أو أكثر وإما في تعيينات دائمة/ تعيينات في الخدمة (يشار إليهما فيما يلي بعبارة "التعيينات المحددة المدة/ التعيينات في الخدمة")[١] وكان ١٥٦٥ من بين هؤلاء الموظفين (٣٩,٠٪) في الفئة المهنية، و٢٢٠٧ (٥٤,٩٪) في فئة الخدمات العامة، و٢٤٥ (٦,١٪) في فئة الموظفين المهنيين الوطنيين (انظر الجدول ١). وقد ارتفع عدد الموظفين المعينين بعقود محددة المدة/ تعيينات في الخدمة بزيادة ١٧٥ موظفاً (٤,٦٪) مقارنة بعددهم في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٣، كما ورد في التقرير السنوي لعام ٢٠٠٣.[٢]

٣- وفي ١ تموز/ يوليو ٢٠٠٢ استحدثت التعيينات في الخدمة لتحل محل التعيينات الدائمة. ولم يتأثر بهذا التغيير الموظفون المعينون تعيينات دائمة. وهناك حالياً ٢٧ من هؤلاء الموظفين في الفئة المهنية، وكان عددهم ٣٧ في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٣ - بانخفاض بنسبة ٢٧,٠٪. أما بالنسبة لفئة الخدمات العامة فإن الرقم هو ١٣٧ موظفاً وكان عددهم ١٧٣ موظفاً في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٣ - بانخفاض قدره ٢٠,٨٪. وتمثل المجموعتان ١,٧٪ و٦,٢٪ من فئات كل منهما.

٤- ومنح حتى الآن نحو ٧٤٠ تعييناً في الخدمة. ويستمر منح هذه التعيينات طوال عملية الاستعراض التي استحدثت وفقاً للأحكام التي أقرها المدير العام.

---

١ يستثنى من هذا الرقم موظفو منظمة الصحة للبلدان الأمريكية والوكالة الدولية لبحوث السرطان.

٢ انظر الوثيقة ج٥٧/٢٦.

٥- وبالإضافة إلى الموظفين المعينين تعيينات محددة المدة/ تعيينات في الخدمة، في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٤ كان هناك ٣٩٧٣ موظفاً بتعيينات مؤقتة (بمن فيهم استشاريون)، ومن هؤلاء ١٥٤٢ موظفاً (٣٨,٣٪) بعقود قصيرة الأجل و٢٤٣١ موظفاً (٦١,٢٪) بعقود محدودة (انظر الجدول ٢).

التوزع حسب نوع الجنس

٦- يرد في الجدول ٣ توزع الموظفين بتعيينات محددة المدة/ تعيينات في الخدمة حسب الموقع التنظيمي والرتبة ونوع الجنس. ويمكن ملاحظة أن من أصل ١٥٦٥ موظفاً من الفئة المهنية بتعيينات محددة المدة/ تعيينات في الخدمة، هناك ١٠٢١ موظفاً (٦٥,٢٪) من الرجال و٥٤٤ (٣٤,٨٪) من النساء.

٧- ويبين هذا التقرير أن عدد النساء يفوق عدد الرجال في الرتبة م-٢ والرتبة م-٣ حيث يمثلن ٥٤,٨٪ من الموظفين في الرتبة الأولى و٥١,٣٪ في الرتبة الثانية. وقد زادت نسبة تمثيل النساء من ٣٦,٨٪ إلى ٣٨,٢٪ في الرتبة م-٤ ومن ٢٨,٣٪ إلى ٢٩,٣٪ في الرتبة م-٥، ومن ١٨,٧٪ إلى ١٩,٤٪ في الرتبة م-٦/ مد١. وعلاوة على هذا فقد زادت نسبة النساء في الرتبة مد-٢ من ٢٠,٠٪ إلى ٢٧,٧٪. وقد بقيت النسبة ٢٦,٣٪ بلا تغيير في الوظائف غير المحددة الرتبة.

٨- وزادت النسبة المئوية للنساء في الفئة المهنية بوجه عام عما كانت عليه في التقرير السنوي الماضي حيث بلغت ٣٤,٨٪ بعد أن كانت ٣٣,٦٪. ومنذ عام ١٩٩٠ زادت نسبة النساء في هذه الفئة بمعدل ٤٣,٠٪ (انظر الشكل).

التمثيل الجغرافي

٩- في كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٤ كان ١١٢ بلداً ممثلاً في حدود النطاق المستصوب الخاص بها (فوصلت ستة بلدان منها إلى ذروة تمثيلها) وتجاوز ٢٨ بلداً تمثيله وبقى ١٣ بلداً ناقص التمثيل كما بقى ٤١ بلداً (بما في ذلك بلدان منتسبان) غير ممثل (انظر الجدول ٤). ويعطي الجدول ٥ تفاصيل حالة تمثيل البلدان. وقد حدثت التغييرات التالية منذ التقرير السنوي السابق:

- هناك ثلاثة بلدان كانت سابقاً في نطاق التمثيل المستصوب الخاص بها (هي هايتي وليسوتو وسانت كيتس ونيفيس) أصبحت الآن غير ممثلة؛

- وخمسة بلدان لم تكن ممثلة سابقاً (هي آذربيجان وكمبوديا وقيرغيزستان وجمهورية مولدوفا وتركمانستان) أصبحت الآن في نطاق التمثيل المستصوب الخاص بها؛

- وبلد واحد لم يكن ممثلاً (هو سنغافورة) أصبح الآن ناقص التمثيل؛

- وستة بلدان كانت سابقاً في نطاق التمثيل المستصوب الخاص بها (هي أستراليا وكوت ديفوار والهند ورواندا والسودان وزامبيا) تجاوزت الآن تمثيلها؛

- وبلد واحد كان متجاوز التمثيل سابقاً (هو البرازيل) أصبح الآن في نطاق التمثيل المستصوب الخاص بها.

١٠- ويقدم الجدول ٦ معلومات عن توزع الموظفين المهنيين حسب موقع العمل وإقليم الجنسية.

١١- وفي عام ٢٠٠٤ عين ١٩٢ موظفاً في الفئة المهنية؛ ومنهم ٣٢ موظفاً (١٦,٧٪) من رعايا بلدان غير ممثلة أو ناقصة التمثيل.

السن وطول فترة الخدمة ومعدل استبدال الموظفين

١٢- تصل أعمار أكثر من نصف القوى العاملة المهنية (٥١,٤٪) إلى ٥٠ عاماً أو أكثر من ذلك. وفي فئتي الخدمات العامة والموظفين المهنيين الوطنيين تصل أعمار ٣٦,٧٪ و٥٠,٦٪ على التوالي من الموظفين إلى الأربعينات (انظر الجدولين ٧ و٨).

١٣- وأكبر مجموعة موظفين واحدة (تمثل ٤٢,١٪ من القوى العاملة) هي التي قضت أقل من خمس سنوات في الخدمة. ومتوسط طول فترة الخدمة حالياً هو ثمانية أعوام للموظف المهني و١٣ عاماً لموظف الخدمات العامة (انظر الجدول ٩).

١٤- ويورد الجدول ١٠ بيانات عن تعيينات الموظفين في عام ٢٠٠٤. فبالنسبة للفئة المهنية، يبين أنه من بين ١٩٢ تعييناً أجريت كان ٩١ تعييناً (٤٧,٤٪) تعيينات جديدة، و٧٥ (٣٩,١٪) تحويلاً لعقود مؤقتة سارية و٢٦ تعييناً آخر (١٣,٥٪) لموظفين عُينوا للعمل عن طريق النقل بين الوكالات.

١٥- وتشير الإسقاطات الحالية إلى أن نسبة ١٥,٧٪ من القوى العاملة (بما في ذلك ١٩,٧٪ من الفئة المهنية) تعزى إلى التقاعد في السنوات الخمس المقبلة، و٣٧,٦٪ من القوى العاملة (بما فيها ٤٤,٠٪ من الفئة المهنية) في السنوات العشر المقبلة (انظر الجدول ١١).

المجموعات المهنية

١٦- تقع نسبة ٤٦,٨٪ من الوظائف المهنية في الفئة "تخصصات الأسنان والتغذية والتخصصات الطبية والتمريض والطب البيطري". وفي إطار هذه المجموعة فإن ٩١,٧٪ هي "تخصصات طبية" و٢,١٪ "تمريض". وثانية أكبر الفئات المهنية هي فئة "الأخصائيون الإداريون" التي تمثل ٢٩,٤٪ (انظر الجدول ١٢). وفي تلك الفئة ١٦,٩٪ "متخصصون في نُظم المعلومات الحاسوبية" و١٥,٠٪ "مسؤولون إداريون"، بينما ١٤,٥٪ "متخصصون في الإدارة المالية".

الشكل والجداول*

١٧- يرد الشكل والجداول المشار إليها في الفقرات السابقة، فيما يلي لسهولة الرجوع إليها:

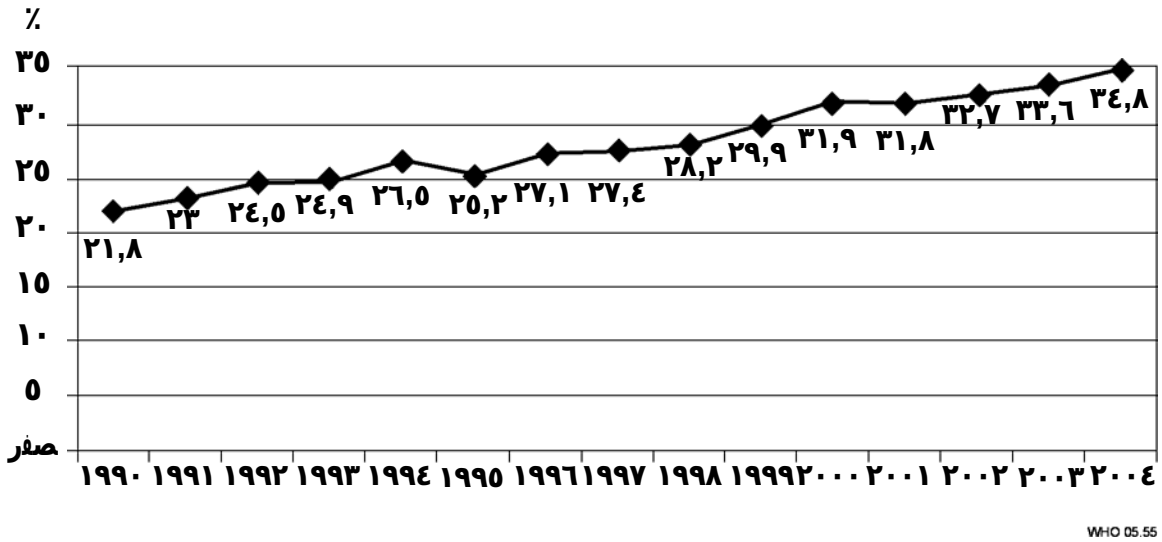
الشكل نسبة النساء في الفئة المهنية والفئات العليا ١٩٩٠-٢٠٠٤

الجدول ١ أعداد الموظفين المعينين تعيينات محددة المدة/ تعيينات في الخدمة حسب الرتبة والموقع الرئيسي في نهاية السنوات ٢٠٠١ و٢٠٠٣ و٢٠٠٤

* ترد هذه الجداول بالإنكليزية فقط، ويمكن الحصول على نسخ منها بالفرنسية عند الطلب.

الجدول ٢	عدد الموظفين المعينين تعيينات محددة المدة/ تعيينات في الخدمة وتعيينات مؤقتة (شاملة الاستشاريين) في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٤
الجدول ٣	توزع الموظفين حسب الموقع في المنظمة، والرتبة والجنس في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٤
الجدول ٤	موجز بالبلدان التي لا تعتبر ممثلة ضمن النطاق المستصوب حسب الإقليم في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٤
الجدول ٥أ - و	حالة تمثيل البلدان في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٤
الجدول ٦	مجموع الموظفين المهنيين حسب الموقع في المنظمة وإقليم الجنسية في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٤
الجدول ٧	الموظفون حسب السن والجنس والموقع في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٤
الجدول ٨	الموظفون حسب الرتبة والسن (جميع المواقع) في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٤
الجدول ٩	الموظفون حسب فترة الخدمة في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٤
الجدول ١٠	التعيينات خلال عام ٢٠٠٤
الجدول ١١	الإسقاطات المتعلقة بتقاعد الموظفين
الجدول ١٢**	توزع الوظائف المشغولة من الفئة المهنية والفئة العليا على المجموعات المهنية الرئيسية

نسبة النساء في الفئة المهنية والفئات العليا ١٩٩٠-٢٠٠٤



** يرد هذا الجدول بالإنكليزية والفرنسية.