



Recursos humanos: informe anual

Informe de la Secretaría

1. En este quinto informe anual se presentan datos completos sobre las características de los recursos humanos de la OMS al 31 de diciembre de 2003, que actualizan los datos del informe presentado al Consejo Ejecutivo en su 113ª reunión. La información comprende lo siguiente: la situación general de la dotación de personal por lugar de destino principal y grado, la distribución del personal según el sexo, la representación geográfica, el perfil de edad, la edad de jubilación, la naturaleza del nombramiento, información sobre los funcionarios nacionales del cuadro orgánico y la distribución de la fuerza de trabajo por grupos ocupacionales principales.

CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL

Categorías de los nombramientos

2. En 31 de diciembre de 2003, la OMS tenía un total de 3842 funcionarios con nombramientos de plazo fijo de un año o más, o con nombramientos de carrera/servicio¹ (en adelante designados «nombramientos de plazo fijo/servicio»)². De éstos, 1490 (38,8%) pertenecían a la categoría profesional, 2139 (55,7%) a la de servicios generales y 213 (5,5%) a la de funcionarios nacionales del cuadro orgánico (véase el cuadro 1). El número de funcionarios con nombramientos de plazo fijo/servicio había aumentado en 109 (3%) en comparación con el número existente al 31 de diciembre de 2002, declarado en el informe anual de 2002.³

3. En 1 de julio de 2003, con la aprobación del Director General, los nombramientos de funcionarios de carrera fueron sustituidos por los nombramientos de servicio. Este cambio no afectó a quienes ya eran funcionarios de carrera, de los cuales hay actualmente 37 en la categoría profesional, en comparación con 39 al 31 de diciembre de 2002, lo que significa una disminución de un 5,1%. En la categoría de servicios generales la cifra es de 173, en comparación con 182 al 31 de diciembre de 2002, lo que significa una disminución de un 5%. En este momento, cada uno de esos dos grupos representa un 2,5% y un 8,1% de sus respectivas categorías.

4. Hasta la fecha se han otorgado unos 224 nombramientos de servicio a personal de servicios generales de las Oficinas Regionales para Asia Sudoriental, el Mediterráneo Oriental y el Pacífico Occidental.

¹ Esta cifra comprende los funcionarios de carrera existentes al 1 de julio de 2002.

² Esta cifra no incluye al personal de la OPS ni del CIIC.

³ Véase el documento A56/38.

Prosigue el examen con vistas al otorgamiento de nombramientos de servicio de conformidad con las disposiciones establecidas por el Director General.

5. Además de los titulares de nombramientos de plazo fijo/servicio, al 31 de diciembre de 2003 había 3713 temporeros (1505 con contratos de corto plazo y 2208 con contratos de duración limitada) (véase el cuadro 11).

6. La figura y los cuadros¹ que aparecen en este documento, así como los análisis resumidos que los preceden, se refieren al personal con nombramientos de plazo fijo/servicio (a menos que se indique otra cosa).

Distribución por sexos

7. El cuadro 2 muestra la distribución del personal con nombramientos de plazo fijo/servicio por ubicación orgánica, grado y sexo. Se observa que, de los 1490 funcionarios profesionales con nombramientos de plazo fijo/servicio, 990 (66,4%) son hombres y 500 (33,6%) son mujeres.

8. El porcentaje de mujeres en la categoría profesional ha aumentado desde el último informe anual (de un 32,7% a un 33,6%). Por lo tanto, mientras que este informe revela una prevalencia de mujeres en los grados P.2 y P.3, su representación es del 36,8% en el grado P.4, del 28,3% en el grado P.5 y del 18,7% en el grado P.6/D.1. Desde el último informe, la proporción de mujeres en el grado D.2 ha disminuido levemente de un 21,7% a un 20%; en puestos sin clasificar ha aumentado de un 22,2% a un 26,3%.

Representación geográfica

9. La 56ª Asamblea Mundial de la Salud aprobó una fórmula revisada para establecer los márgenes convenientes de variación a fin de asegurar una representación geográfica equitativa del personal.² Como resultado de su aplicación en julio de 2003:

- cinco países anteriormente sobrerrepresentados (Etiopía, Federación de Rusia, India, Nigeria y República Democrática del Congo) se encuentran ahora dentro del margen conveniente de representación;
- tres países que estaban subrepresentados (Austria, Estados Unidos de América e Italia) se encuentran ahora dentro del margen conveniente de representación;
- dos países que estaban dentro del margen conveniente de representación (Israel y Viet Nam) están ahora subrepresentados.

10. Los siguientes cambios obedecen a otros factores:

i) Movimientos de personal. Cuatro países que antes no estaban representados (Belarús, Chipre, Kazajstán y Saint Kitts y Nevis) se hallan ahora dentro de sus márgenes convenientes, y dos países que se hallaban dentro de sus márgenes convenientes de representación (Barbados y Suriname) ya no están representados. Un país que antes estaba sobrerrepresentado (Côte d'Ivoire) está ahora dentro de su margen conveniente de representación, mientras que cuatro países que antes es-

¹ Disponibles solamente en francés y en inglés. Se anexas en inglés la totalidad de los cuadros y la figura; el cuadro 12 se anexa también en francés (los cuadros restantes y la figura se facilitarán en francés a los interesados que los soliciten).

² Resolución WHA56.35.

taban dentro de sus márgenes convenientes de representación (Dinamarca, Gambia, Jordania y Malí) están ahora sobrerrepresentados.

ii) Chipre, que antes formaba parte de la Región del Mediterráneo Oriental, ha pasado a formar parte de la Región de Europa.

11. Hasta diciembre de 2003, 115 países estaban dentro de sus márgenes convenientes de variación (cinco de ellos habían alcanzado el límite superior de su margen de representación); 23 países estaban sobrerrepresentados, 12 estaban subrepresentados y 44 (incluidos dos Miembros Asociados) no estaban representados (véase el cuadro 3). El cuadro 4 presenta detalles del estado de representación de los países.

12. El cuadro 5 presenta información sobre la distribución del personal por lugar de destino y región de nacionalidad.

13. En 2003 había 208 nombramientos correspondientes a la categoría profesional; de éstos, 64 (30,8%) eran ciudadanos de los países no representados o subrepresentados.

Edad, antigüedad en el servicio y movimiento de personal

14. Casi la mitad del personal profesional (48,1%) tiene 50 años de edad o más. En la categoría de servicios generales y entre los funcionarios nacionales del cuadro orgánico, un 42,3% y un 49,3%, respectivamente, tienen entre 40 y 50 años de edad (véase el cuadro 6).

15. El grupo más numeroso de personal (37,1%) tiene menos de cinco años de servicio. Sin embargo, el 58,6% de los que permanecen en la Organización más allá del primer quinquenio sigue en ella 10 años o más. La antigüedad promedio en el servicio es actualmente de ocho años en el caso del personal profesional y de 13 años en el del personal de servicios generales (véase el cuadro 8).

16. El cuadro 9 presenta datos sobre los nombramientos de personal efectuados en 2003. En la categoría profesional, 98 personas (32,7%) han sido contratadas del exterior, 91 (40,7%) tenían anteriormente contratos temporales (que se han convertido de acuerdo con el compromiso del Director General de examinar la situación del «personal contratado a corto plazo durante largo tiempo» con miras a su posible contratación a plazo fijo), y 19 (26,3%) han sido trasladadas de otros organismos.

17. Según las proyecciones actuales, aproximadamente un 15% del personal (incluido el 19% del personal de la categoría profesional) se jubilará en los próximos cinco años y una tercera parte en los próximos 10 años (véase el cuadro 10).

Grupos ocupacionales

18. Aproximadamente un 47% de los cargos ocupados por personal profesional pertenecen a la categoría «especialistas en odontología, nutrición, medicina, enfermería y veterinaria». Dentro de este grupo, el 92,3% son «especialistas en medicina» y el 1,8% son «enfermeras». El siguiente grupo ocupacional más numeroso es el de los «especialistas en administración», que representan el 28,2% (véase el cuadro 12). En este grupo, el 17,4% son «especialistas en gestión financiera», el 14,7% son «especialistas en sistemas de informática», mientras que el 13,1% son «administradores».

FIGURA Y CUADROS

19. Se enumeran a continuación la figura y los cuadros mencionados en los párrafos precedentes, para facilitar su consulta:

Figura	Porcentaje de mujeres en las categorías profesional y superior: 1990-2003
Cuadro 1	Número de funcionarios con nombramientos de plazo fijo/servicio, por grados y lugares principales de destino al finalizar los años 1999, 2001 y 2003
Cuadro 2	Distribución de los funcionarios por ubicación orgánica, grados y sexos, al 31 de diciembre de 2003
Cuadro 3	Resumen de los países no representados convenientemente, por regiones, al 31 de diciembre de 2003
Cuadros 4a a 4f	Representación de los países al 31 de diciembre de 2003
Cuadro 5	Totalidad del personal de la categoría profesional, por región de destino y región de nacionalidad, al 31 de diciembre de 2003
Cuadro 6	Distribución de los funcionarios por edades, sexos y regiones, al 31 de diciembre de 2003
Cuadro 7	Distribución de los funcionarios (todos los lugares de destino) por grados y edades, al 31 de diciembre de 2003
Cuadro 8	Distribución de los funcionarios según la antigüedad en el servicio, al 31 de diciembre de 2003
Cuadro 9	Contrataciones durante el año 2003
Cuadro 10	Previsiones de jubilación de funcionarios
Cuadro 11	Número de funcionarios con nombramientos de plazo fijo/servicio y con contratos temporales, al 31 de diciembre de 2003
Cuadro 12	Distribución de los cargos ocupados de las categorías profesional y superior por grupos ocupacionales principales

PORCENTAJE DE MUJERES EN LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIOR, 1990-2003

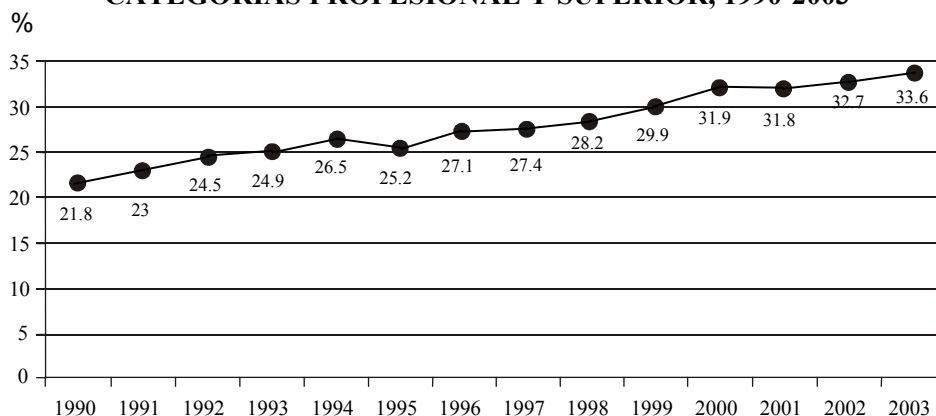


TABLE 1. NUMBER OF STAFF¹ HOLDING FIXED-TERM/SERVICE APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION AT YEAR END 1999, 2001 AND 2003

	Staff numbers at 31 December 1999				Staff numbers at 31 December 2001				Staff numbers at 31 December 2003			
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	5	6	0	11	4	6	0	10	13	6	0	19
D2	42	6	4	52	40	5	4	49	42	6	2	50
D1/P6	61	36	42	139	67	32	43	142	81	38	47	166
P5	263	158	68	489	282	172	77	531	325	178	81	584
P4	138	120	88	346	137	151	91	379	164	142	99	405
P3	56	51	23	130	67	50	23	140	92	62	23	177
P2	24	40	18	82	24	52	19	95	25	44	20	89
P1	1	2	7	10	1	1	3	5	0	0	0	0
Total professional	590	419	250	1 259	622	469	260	1 351	742	476	272	1 490
National professional officers	0	4	70	74	0	12	160	172	0	17	196	213
Total general service	671	1 041	481	2 193	644	960	481	2 085	690	960	489	2 139
Grand total	1 261	1 464	801	3 526	1 266	1 441	901	3 608	1 432	1 453	957	3 842

¹ Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay): 1999: 23; 2001: 44; 2003: 17.

TABLE 2. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION, GRADE AND SEX AS AT 31 DECEMBER 2003

Location	Professional staff																									
	P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		Total		Percentage							
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F			
Headquarters	0	0	0	10	15	25	35	57	92	87	77	164	223	102	325	62	19	81	9	4	13	459	283	742	61.9	38.1
Africa	0	0	0	21	8	29	27	15	42	37	15	52	64	17	81	25	5	30	1	0	1	176	60	236	74.6	25.4
The Americas	0	0	0	2	9	11	4	6	10	57	30	87	6	3	9	2	0	2	0	0	1	71	49	120	59.2	40.8
South-East Asia	0	0	0	1	3	4	3	5	8	9	4	13	37	18	55	15	1	16	2	1	3	68	32	100	68.0	32.0
Europe	0	0	0	3	0	3	5	5	10	16	9	25	25	10	35	5	3	8	0	0	0	55	27	82	67.1	32.9
Eastern Mediterranean	0	0	0	6	5	11	5	4	9	17	6	23	29	8	37	17	1	18	2	0	2	77	24	101	76.2	23.8
Western Pacific	0	0	0	0	6	6	4	2	6	33	8	41	35	7	42	9	2	11	2	0	2	84	25	109	77.1	22.9
Total	0	0	0	43	46	89	83	94	177	256	149	405	419	165	584	135	31	166	40	10	50	990	500	1 490	66.4	33.6
Percentage by grade	0.0	0.0	0.0	48.3	51.7	100	46.9	53.1	100	63.2	36.8	100	71.7	28.3	100	81.3	18.7	100	80.0	20.0	100	73.7	26.3	100	66.4	33.6
Percentage of total	0.0	0.0	0.0	6.0	6.0	11.9	27.2	27.2	39.2	33.3	33.3	11.2	33.3	33.3	100	1.2	1.2	100	1.2	1.2	100	1.2	1.2	100	1.2	1.2

National professional officers

Location	National professional officers																
	A		B		C		D		Total		Percentage						
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F			
Africa	0	0	0	46	15	61	70	41	111	1	1	2	117	57	174	67.2	32.8
The Americas	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	50.0	50.0
South-East Asia	0	0	0	2	0	2	13	1	14	0	0	0	15	1	16	93.8	6.3
Europe	0	0	0	9	12	21	0	0	0	0	0	0	9	12	21	42.9	57.1
Total	1	1	2	57	27	84	83	42	125	1	1	2	142	71	213	66.7	33.3
Percentage by grade	50.0	50.0	100	67.9	32.1	100	66.4	33.6	100	50.0	50.0	100	66.7	33.3	100	66.7	33.3
Percentage of total	0.9	0.9	39.4	39.4	39.4	58.8	0.9	0.9	100	0.9	0.9	100	0.9	0.9	100	0.9	0.9

General service staff

Location	General service staff																									
	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Total		Percentage									
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F			
Headquarters	0	0	0	1	2	3	25	13	38	38	127	165	57	214	271	33	139	172	14	27	41	168	522	690	24.3	75.7
Africa	43	0	43	53	0	53	63	3	66	20	29	49	23	48	71	27	56	83	42	45	87	271	181	452	60.0	40.0
The Americas	0	0	0	1	0	1	1	1	2	5	18	23	2	23	25	3	30	33	1	4	5	13	76	89	14.6	85.4
South-East Asia	9	0	9	49	0	49	32	5	37	37	31	68	44	29	73	23	9	32	34	10	44	228	84	312	73.1	26.9
Europe	0	0	0	1	1	2	8	5	13	6	16	22	8	65	73	1	13	14	3	13	16	27	113	140	19.3	80.7
Eastern Mediterranean	13	0	13	20	0	20	16	3	19	8	39	47	10	36	46	15	26	41	4	20	24	86	124	210	41.0	59.0
Western Pacific	4	1	5	14	2	16	22	6	28	10	22	32	13	66	79	12	42	54	9	23	32	84	162	246	34.1	65.9
Total	69	1	70	139	5	144	167	36	203	124	282	406	157	481	638	114	315	429	107	142	249	877	1 262	2 139	41.0	59.0
Percentage by grade	98.6	1.4	100	96.5	3.5	100	82.3	17.7	100	30.5	69.5	100	24.6	75.4	100	26.6	73.4	100	43.0	57.0	100	41.0	59.0	100	41.0	59.0
Percentage of total	3.3	3.3	6.7	6.7	6.7	9.5	19.0	19.0	29.8	11.6	11.6	100	11.6	11.6	100	11.6	11.6	100	11.6	11.6	100	11.6	11.6	100	11.6	11.6

M – male, F – female, T – total.

TABLE 3. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 31 DECEMBER 2003
(Note: countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Comoros Sao Tome and Principe Swaziland	-	Burkina Faso Cameroon Congo Gambia Ghana Kenya Mali Senegal
The Americas	Antigua and Barbuda Barbados Belize Dominica Grenada	Argentina Mexico	Brazil Canada Colombia
South-East Asia	Democratic Republic of Timor-Leste	-	Myanmar
Europe	Andorra Azerbaijan Bosnia and Herzegovina Kyrgyzstan Luxembourg Monaco Republic of Moldova	Germany Israel Portugal Spain Ukraine	Belgium Denmark France Ireland Netherlands United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
Eastern Mediterranean	Oman Qatar	Saudi Arabia	Egypt Jordan Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cambodia Cook Islands Kiribati Marshall Islands Micronesia (Federated States of) Nauru Niue	China Japan Republic of Korea Viet Nam	Philippines New Zealand

* Associate Member.

TABLE 4a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2003

African Region

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Algeria	2-10					1		1		4		1								6	1	7
Angola	1-8							1		3				1						5	0	5
Benin	1-8							1		1		1								4	0	4
Botswana	1-8											1							1	2	2	4
Burkina Faso	1-8					1		2	1	1	1	2		2						8	2	10
Burundi	1-8									1		1								3	0	3
Cameroon	1-8					1		2	1	1	1	4	2	1						7	4	11
Cape Verde	1-7									1										1	1	2
Central African Republic	1-8							1				2								3	0	3
Chad	1-8							1						1						2	0	2
Comoros	1-7																			0	0	0
Congo	1-8							7		2		1	1							12	1	13
Côte d'Ivoire	1-8					1		1	1	1	3			1						6	2	8
Democratic Republic of the Congo	2-12							1		2		5		1						8	1	9
Equatorial Guinea	1-7							1				1								2	0	2
Eritrea	1-8							1												1	0	1
Ethiopia	2-12							1		2	1	2	1	1	1					5	5	10
Gabon	1-8									1										0	1	1
Gambia	1-8							3		2		2		1						9	0	9
Ghana	1-8					1		1	1	1	2	3	4	1					1	10	5	15
Guinea	1-8										1	2	1	1						4	1	5
Guinea-Bissau	1-8											1	1	1						2	1	3
Kenya	1-10							1	1	2	1	2	4	2						6	7	13
Lesotho	1-8												1							0	1	1

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Liberia	1-8					1			1										1	1	2	
Madagascar	1-8						2	1												1	3	4
Malawi	1-8							1		2	1									3	1	4
Mali	1-8					1		2	1	3		1		1						7	2	9
Mauritania	1-8				1			1		3		1								6	0	6
Mauritius	1-8			2	1	1	1	1		1										5	2	7
Mozambique	1-8									2	2									2	2	4
Namibia	1-8								1											0	1	1
Niger	1-8						1	1		3		1								5	1	6
Nigeria	4-14			1		1		2		5	2	2	1							11	3	14
Rwanda	1-8				1	1		3		1		1								6	1	7
Sao Tome and Principe	1-7																			0	0	0
Senegal	1-8				1	1		2	1	1	3	3		1						7	6	13
Seychelles	1-7																			0	1	1
Sierra Leone	1-8				1			1	2	2										3	3	6
South Africa	4-11							2		4	3		1							7	3	10
Swaziland	1-7																			0	0	0
Togo	1-8							2		1		2								5	0	5
Uganda	1-8							2		4		1								6	1	7
United Republic of Tanzania	1-10							1	1	1		1								2	2	4
Zambia	1-8							2	1	3		1								6	1	7
Zimbabwe	1-8					1		1	1	2	1	1		1						6	2	8
Total – African Region		0	0	20	8	23	13	41	17	81	23	25	7	3	2	2	1	195	71	266		

M – male, F – female.

TABLE 4b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2003

Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex																					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff					
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Antigua and Barbuda	1-7																			0	0	0	
Argentina	9-16							2	1							1				1	3	3	6
Bahamas	1-7									1											1	0	1
Barbados	1-7																				0	0	0
Belize	1-7																				0	0	0
Bolivia	1-8			1	1							3									4	1	5
Brazil	21-29					1	2	8	5	9	2	2			1	1					21	10	31
Canada	19-26			1		2	3	8	9	10	6	4			1		1				27	18	45
Chile	2-9			1	1			1		2	2										3	5	8
Colombia	3-10							5	3	2		1									8	3	11
Costa Rica	1-8					1						1									1	1	2
Cuba	1-8							2	1	1											3	1	4
Dominica	1-7																				0	0	0
Dominican Republic	1-8							1	3			1									2	3	5
Ecuador	1-8					1		3	1												4	1	5
El Salvador	1-8							1	2	2											2	3	5
Grenada	1-7																				0	0	0
Guatemala	1-8							1		1											2	0	2
Guyana	1-7					1		2	1		1										2	3	5
Haiti	1-8							1													1	0	1
Honduras	1-8							1													1	0	1
Jamaica	1-8									1											0	2	2
Mexico	11-17							5		1	1										6	1	7
Nicaragua	1-8								2												0	2	2

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Panama	1-8							2	1	1									3	1	4
Paraguay	1-8						1												1	0	1
Peru	2-10				1			2	1	1									3	2	5
Puerto Rico*	1-8																		0	0	0
Saint Kitts and Nevis	1-7													1					0	1	1
Saint Lucia	1-7																		0	0	0
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																		0	0	0
Suriname	1-7																		0	0	0
Trinidad and Tobago	1-8							1	1	1									1	2	3
United States of America	142-193			1	3	11	11	27	22	46	22	8	2	5	1	1			99	61	160
Uruguay	1-8							2	1	1	1								3	2	5
Venezuela	2-9							1	1	1									2	1	3
Total – Region of the Americas		0	0	5	8	14	19	80	57	77	38	17	2	8	2	2	1	203	127	330	

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 4c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2003

South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Bangladesh	4-14							2		2	2	1							5	2	7
Bhutan	1-8						1												1	0	1
Democratic People's Republic of Korea	1-8								1										1	0	1
Democratic Republic of Timor-Leste	1-7																		0	0	0
India	27-38		2		3	1	4	1	4	11	6	2	2	1	1				23	11	34
Indonesia	7-14								1	4	1	1	1	1	1				4	4	8
Maldives	1-7						1					2							3	0	3
Myanmar	2-10					2	2	2	1	2	4								7	4	11
Nepal	1-8						1		6		1								7	1	8
Sri Lanka	1-8							1	2	2	1	1	1	1					4	3	7
Thailand	4-12					1			1	4	1								2	5	7
Total – South-East Asia Region		0	0	2	0	3	4	11	2	25	20	12	3	3	1	1	0		57	30	87

M – male, F – female.

TABLE 4d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2003

European Region

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Albania	1-8									1									1	0	1	
Andorra	1-7																		0	0	0	
Armenia	1-8			1				1		1									2	1	3	
Austria	7-14							3	1	1		1							5	2	7	
Azerbaijan	1-8																		0	0	0	
Belarus	1-8						1												1	0	1	
Belgium	9-15			1			4	3	11		4			2					21	4	25	
Bosnia and Herzegovina	1-8																		0	0	0	
Bulgaria	1-8						1												1	0	1	
Croatia	1-8								1										1	0	1	
Cyprus	1-7						1												1	0	1	
Czech Republic	2-9							1	2										2	1	3	
Denmark	6-12			2	2		2	2	4		2	1	1						11	3	14	
Estonia	1-8										1								1	0	1	
Finland	4-11					1		1	3	2	1								4	4	8	
France	42-58			2	5	6	9	10	26	4	5	4	4					1	1	50	27	77
Georgia	1-8								1			1							1	1	2	
Germany	63-86					5	9	3	16	7	3		1						29	16	45	
Greece	4-11					1	1		2										3	1	4	
Hungary	1-8						1												1	0	1	
Iceland	1-7											1	1						1	1	2	
Ireland	3-9			1	3	2	1	1	4		4		1						9	8	17	
Israel	3-10						1	1											1	1	2	
Italy	34-47			1		1	6	1	14	2	11		3						36	3	39	
Kazakhstan	1-8							1											0	1	1	
Kyrgyzstan	1-8																		0	0	0	
Latvia	1-8								1										1	0	1	

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Lithuania	1-8							1												2	1	3
Luxembourg	1-8																			0	0	0
Malta	1-7																			1	2	3
Monaco	1-7																			0	0	0
Netherlands	13-20			1	1	2	6	1	15	5	5	1								27	10	37
Norway	5-12					1	1	1	2	2		1								5	2	7
Poland	4-11								4	2										4	2	6
Portugal	4-10			1					1											1	1	2
Republic of Moldova	1-8																			0	0	0
Romania	1-8								1											0	2	2
Russian Federation	12-19						7		8	1										17	0	17
San Marino	1-7																			0	0	0
Serbia and Montenegro	1-8								3											0	3	3
Slovakia	1-8								1											1	0	1
Slovenia	1-8									1										0	1	1
Spain	18-26						2	1	3	7	1									6	9	15
Sweden	8-14			1		1	2	3	1	1	1	1								6	6	12
Switzerland	9-16					3	2	2	3	2	1									8	5	13
Tajikistan	1-8																			0	0	0
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																			0	0	0
Turkey	5-12					1			4	1	1									1	6	8
Turkmenistan	1-8																			0	0	0
Ukraine	2-10							1												1	0	1
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51				3	2	6	11	7	17	12	6	1	3	2	1				40	31	71
Uzbekistan	1-10																			0	0	0
Total – European Region		0	0	1	8	18	30	71	40	147	54	50	12	17	4	4	3			308	151	459

M – male, F – female.

TABLE 4e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2003

Eastern Mediterranean Region

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Afghanistan	1-8		1																3	0	3
Bahrain	1-7													1					0	2	2
Djibouti	1-7							1											2	0	2
Egypt	3-12		2	3	1		4	1	4										7	8	15
Iran (Islamic Republic of)	4-12				1		1	1	2	2	1								5	3	8
Iraq	2-9								1										2	0	2
Jordan	1-8		1	1			1	4	1						1				6	3	9
Kuwait	1-8																1		1	0	1
Lebanon	1-8						1	1	1	2	2								3	4	7
Libyan Arab Jamahiriya	1-8						1								1				1	1	2
Morocco	1-10									2	2								4	0	4
Oman	1-8																		0	0	0
Pakistan	5-14							2		5									7	0	7
Qatar	1-7																		0	0	0
Saudi Arabia	5-11														1				2	0	2
Somalia	1-8									2	1		1						4	0	4
Sudan	1-10					1		3	3	2									9	0	9
Syrian Arab Republic	1-8								1	3	1								4	1	5
Tunisia	1-8					1	1	1	2	2	6								10	1	11
United Arab Emirates	2-8																		0	0	0
Yemen	1-8							1		1									3	0	3
Total – Eastern Mediterranean Region		0	0	4	4	5	3	14	5	28	10	18	1	2	0	2	0	73	23	96	

M – male, F – female.

TABLE 4f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2003

Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Australia	12-19			1	1			1	1			5	3	4	1	3				14	5	19
Brunei Darussalam	1-7																			0	0	0
Cambodia	1-8																			0	0	0
China	40-55			2	1	2	2	5	2	2						1	1			12	6	18
Cook Islands	1-7																			0	0	0
Fiji	1-7					1		1		1										3	0	3
Japan	121-166			2	4	7	4	13	3	1	3	1	3	1	3	1	1			26	12	38
Kiribati	1-7																			0	0	0
Lao People's Democratic Republic	1-8			1																1	0	1
Malaysia	3-9					3	2	1	1											4	3	7
Marshall Islands	1-7																			0	0	0
Micronesia (Federated States of)	1-7																			0	0	0
Mongolia	1-8							1												1	0	1
Nauru	1-7																			0	0	0
New Zealand	2-9							2	5	2	1	1	1	1	1	1				6	5	11
Niue	1-7																			0	0	0
Palau	1-7																			0	0	0
Papua New Guinea	1-8																			0	0	0
Philippines	3-12			3	1	5	7	2	3	1	1	1	1	1	1					11	13	24
Republic of Korea	15-21					1		4									1			6	0	6
Samoa	1-7																			0	0	0
Singapore	3-10																			0	0	0
Solomon Islands	1-7							1												1	0	1
Tokelau*	1-7																			0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Tonga	1-7																			0	0	0
Tuvalu	1-7																			0	0	0
Vanuatu	1-7																			0	0	0
Viet Nam	3-12						1	1												1	1	2
Total – Western Pacific Region		0	0	3	1	11	16	16	12	38	11	8	4	7	1	3	0	86	45	131		

* Associate Member.

M – male, F – female.

**TABLE 5. TOTAL PROFESSIONAL STAFF BY LOCATION OF ASSIGNMENT
AND REGION OF NATIONALITY AS AT 31 DECEMBER 2003**

By location of assignment

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	66	8.9	159	21.4	35	4.7	379	51.1	23	3.1	80	10.8	742	100.0
Africa	201	85.2	16	6.8	0	0.0	15	6.3	3	1.3	1	0.4	236	100.0
The Americas	1	0.8	107	89.2	1	0.8	11	9.2	0	0.0	0	0.0	120	100.0
South-East Asia	1	1.0	21	21.0	42	42.0	29	29.0	1	1.0	6	6.0	100	100.0
Europe	0	0.0	13	15.8	3	3.7	63	76.8	0	0.0	3	3.7	82	100.0
Eastern Mediterranean	3	3.0	14	13.8	2	2.0	9	8.9	71	70.3	2	2.0	101	100.0
Western Pacific	1	0.9	18	16.5	6	5.5	36	33.0	1	0.9	47	43.2	109	100.0
Total	273	18.3	348	23.4	89	6.0	542	36.4	99	6.6	139	9.3	1 490	100.0

By region of nationality

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	66	24.2	159	45.7	35	39.3	379	69.9	23	23.2	80	57.6	742	49.8
Africa	201	73.6	16	4.6	0	0.0	15	2.8	3	3.1	1	0.7	236	15.8
The Americas	1	0.4	107	30.7	1	1.1	11	2.0	0	0.0	0	0.0	120	8.1
South-East Asia	1	0.4	21	6.0	42	47.2	29	5.4	1	1.0	6	4.3	100	6.7
Europe	0	0.0	13	3.8	3	3.4	63	11.6	0	0.0	3	2.2	82	5.5
Eastern Mediterranean	3	1.0	14	4.0	2	2.3	9	1.7	71	71.7	2	1.4	101	6.8
Western Pacific	1	0.4	18	5.2	6	6.7	36	6.6	1	1.0	47	33.8	109	7.3
Total	273	100.0	348	100.0	89	100.0	542	100.0	99	100.0	139	100.0	1 490	100.0

TABLE 6. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 31 DECEMBER 2003

Location	20-29 years						30-39 years						40-49 years						50-59 years						≥60 years						Total														
	M			F			T			M			F			T			M			F			T			M			F			T			M			F			T		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T						
Headquarters	5	5	10	50	70	120	166	93	259	227	109	336	11	6	17	459	283	742																											
Africa	0	0	0	9	9	18	66	21	87	97	30	127	4	0	4	176	60	236																											
The Americas	0	0	0	1	6	7	15	19	34	53	21	74	2	3	5	71	49	120																											
South-East Asia	1	1	2	2	7	9	22	4	26	38	15	53	5	5	10	68	32	100																											
Europe	0	0	0	6	2	8	22	14	36	25	10	35	2	1	3	55	27	82																											
Eastern Mediterranean	1	0	1	4	3	7	29	13	42	38	8	46	5	0	5	77	24	101																											
Western Pacific	1	0	1	10	8	18	33	8	41	37	8	45	3	1	4	84	25	109																											
Total	8	6	14	82	105	187	353	172	525	515	201	716	32	16	48	990	500	1 490																											
Percentage by bracket	57.1	42.9	100.0	43.9	56.1	100.0	67.2	32.8	100.0	71.9	28.1	100.0	66.7	33.3	100.0	66.4	33.6	100.0																											
Percentage of total	0.9			12.6			35.2			48.1			3.2			100.0																													

Professional staff

National professional officers

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total				
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Africa	0	0	0	15	9	24	55	28	83	43	20	63	4	0	4	117	57	174		
The Americas	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2		
South-East Asia	0	0	0	1	0	1	9	0	9	5	1	6	0	0	0	15	1	16		
Europe	1	0	1	2	6	8	5	6	11	1	0	1	0	0	0	9	12	21		
Total	1	0	1	18	15	33	70	35	105	49	21	70	4	0	4	142	71	213		
Percentage by bracket				54.5	45.5	100.0	66.7	33.3	100.0	70.0	30.0	100.0	100.0	0.0	100.0	66.7	33.3	100.0		
Percentage of total	0.5			15.5			49.2			32.9			1.9			100.0				

M – male, F – female, T – total.

General service staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	6	17	23	37	81	118	62	203	265	63	216	279	0	5	5	168	522	690
Africa	1	1	2	29	31	60	119	96	215	120	53	173	2	0	2	271	181	452
The Americas	1	1	2	4	13	17	4	30	34	4	31	35	0	1	1	13	76	89
South-East Asia	8	8	16	37	21	58	89	33	122	92	21	113	2	1	3	228	84	312
Europe	0	4	4	9	33	42	7	29	36	10	45	55	1	2	3	27	113	140
Eastern Mediterranean	3	12	15	18	38	56	42	46	88	22	28	50	1	0	1	86	124	210
Western Pacific	5	12	17	19	37	56	32	62	94	28	50	78	0	1	1	84	162	246
Total	24	55	79	153	254	407	355	499	854	339	444	783	6	10	16	877	1 262	2 139
Percentage by bracket	30.4	69.6	100.0	37.6	62.4	100.0	41.6	58.4	100.0	43.3	56.7	100.0	37.5	62.5	100.0	41.0	59.0	100.0
Percentage of total			3.7			19.0			39.9			36.7			0.7			100.0

M – male, F – female, T – total.

TABLE 7. STAFF BY GRADE AND AGE (ALL LOCATIONS) AS AT 31 DECEMBER 2003

Professional staff

Grade	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Ungraded	0	0	0	0	4	2	6	5	3	8	5	0	5	19
D2	0	0	0	0	1	2	3	28	8	36	4	0	33	43
D1/P6	0	0	2	0	29	6	35	97	22	119	7	3	135	166
P5	0	0	17	16	165	66	231	226	75	301	11	8	419	584
P4	0	1	28	31	59	61	168	117	51	168	4	5	256	405
P3	4	1	25	37	62	24	50	29	30	59	1	0	83	177
P2	4	4	10	21	31	16	25	13	12	25	0	0	43	89
P1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	8	6	82	105	187	346	518	515	201	716	32	16	983	1 483
Percentage by bracket	57.1	42.9	100.0	43.9	56.1	100.0	66.8	33.2	100.0	71.9	28.1	100.0	66.3	33.7
Percentage of total	0.9		12.6		35.2		48.1		3.2		100.0			

National professional officers

Grade	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
A	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	1	2
B	1	0	11	8	19	15	44	13	4	17	3	0	57	84
C	0	0	7	7	14	39	57	36	17	53	1	0	83	125
D	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	1	2
Total	1	0	18	15	33	70	105	49	21	70	4	0	142	213
Percentage by bracket	100.0	0.0	100.0	54.5	45.5	100.0	66.7	33.3	100.0	70.0	30.0	100.0	66.7	33.3
Percentage of total	0.5		15.5		49.2		32.9		1.9		100.0			

M – male, F – female, T – total.

General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	0	1	1	10	15	25	40	48	88	54	77	131	3	1	4	107	142	249
G6	2	6	8	31	38	69	47	137	184	34	129	163	0	5	5	114	315	429
G5	6	13	19	33	111	144	48	193	241	70	163	233	0	1	1	157	481	638
G4	5	27	32	24	77	101	52	108	160	43	67	110	0	3	3	124	282	406
G3	6	7	13	24	12	36	78	11	89	58	6	64	1	0	1	167	36	203
G2	4	0	4	24	1	25	65	2	67	44	2	46	2	0	2	139	5	144
G1	1	1	2	7	0	7	25	0	25	36	0	36	0	0	0	69	1	70
Total	24	55	79	153	254	407	355	499	854	339	444	783	6	10	16	877	1 262	2 139
Percentage by bracket	30.4	69.6	100.0	37.6	62.4	100.0	41.6	58.4	100.0	43.3	56.7	100.0	37.5	62.5	100.0	41.0	59.0	100.0
Percentage of total	3.7			19.0			39.9			36.7			0.7			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 8. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 31 DECEMBER 2003

Location	Under 5 years			5-9 years			10-14 years			15-19 years			20-24 years			25-29 years			≥30 years			All		
	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T
Headquarters	382	225	607	113	59	172	111	134	245	85	98	183	28	65	93	16	66	82	7	43	50	742	690	1 432
Africa	118	140	96	39	24	81	36	10	76	20	90	110	11	65	76	8	31	39	4	13	17	236	174	452
The Americas	65	1	40	32	19	51	13	11	24	8	1	8	1	8	9	1	3	4				120	2	89
South-East Asia	50	11	65	29	4	47	12	1	81	5	56	61	4	36	40		15	15		12	12	100	16	312
Europe	40	21	59	16	23	39	14	17	31	7	9	16	5	15	20		7	7		10	10	82	21	140
Eastern Mediterranean	52	76	128	26	31	57	12	41	53	8	31	39	2	15	17		13	13	1	3	4	101	210	311
Western Pacific	66	82	148	21	45	66	10	36	46	5	38	43	4	38	42	3	4	7		3	3	109	246	355
Total	773	173	643	276	28	305	208	11	396	138	1	330	55	242	297	28	139	167	12	84	96	1 490	213	2 139
Percentage by bracket	48.6	10.9	40.5	45.3	4.6	50.1	33.8	1.8	64.4	29.4	0.2	70.4	18.5	0.0	81.5	16.8	0.0	83.2	12.5	0.0	87.5	38.8	5.5	55.7
Percentage of total			37.1			15.4			18.7			13.2			7.6			5.3			2.7			100.0

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 9. APPOINTMENTS DURING YEAR 2003

Location	Category	Total staff at 31 December 2003	New appointments		Conversion of temporary contracts		Interagency transfers		Total number of appointments	
			No. of staff	% of women	No. of staff	% of women	No. of staff	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	742	54	33.3	69	49.3	9	22.2	132	40.9
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	690	13	69.2	67	67.2	4	75.0	84	67.9
Africa	P	236	4	50.0	9	11.1	1	0.0	14	21.4
	NPO	174	17	35.3	6	83.3	0	0.0	23	47.8
	GS	452	7	28.6	16	75.0	0	0.0	23	60.9
The Americas	P	120	5	20.0	0	0.0	5	40.0	10	30.0
	NPO	2	1	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0
	GS	89	2	50.0	0	0.0	4	75.0	6	66.7
South-East Asia	P	100	14	35.7	2	0.0	0	0.0	16	31.2
	NPO	16	5	0.0	1	0.0	0	0.0	6	0.0
	GS	312	4	25.0	16	43.8	0	0.0	20	40.0
Europe	P	82	6	50.0	4	25.0	3	33.3	13	38.5
	NPO	21	8	75.0	9	55.6	0	0.0	17	64.7
	GS	140	7	100.0	14	78.6	1	100.0	22	86.4
Eastern Mediterranean	P	101	4	0.0	1	0.0	0	0.0	5	0.0
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	210	2	100.0	15	20.0	0	0.0	17	29.4
Western Pacific	P	109	11	27.3	6	16.7	1	0.0	18	22.3
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	246	7	42.9	11	72.7	0	0.0	18	61.1
Total	P	1 490	98	32.7	91	40.7	19	26.3	208	35.6
	NPO	213	31	38.7	16	62.5	0	0.0	47	46.8
	GS	2 139	42	59.5	139	61.9	9	77.8	190	62.1
	All	3 842	171	40.4	246	54.1	28	42.9	445	48.1

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 10. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS¹

Location	Category	Total staff at 31 December 2003	Staff due to retire											
			by 31 December 2004		by 31 December 2006		by 31 December 2008		by 31 December 2010		by 31 December 2012		by 31 December 2013	
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	P	742	24	3.2	69	9.3	142	19.1	307	41.4				
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	690	10	1.4	50	7.2	100	14.5	263	38.1				
Africa	P	236	7	3.0	30	12.7	46	19.5	111	47.0				
	NPO	174	3	1.7	6	3.4	15	8.6	50	28.7				
	GS	452	6	1.3	29	6.4	63	13.9	164	36.3				
The Americas	P	120	3	2.5	10	8.3	23	19.2	59	49.2				
	NPO	2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	89	5	5.6	8	9.0	15	16.9	33	37.1				
South-East Asia	P	100	6	6.0	19	19.0	30	30.0	57	57.0				
	NPO	16	0	0.0	0	0.0	2	12.5	5	31.3				
	GS	312	7	2.2	16	5.1	46	14.7	103	33.0				
Europe	P	82	2	2.4	6	7.3	9	11.0	34	41.5				
	NPO	21	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0				
	GS	140	4	2.9	11	7.9	23	16.4	49	35.0				
Eastern Mediterranean	P	101	5	5.0	8	7.9	17	16.8	42	41.6				
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	210	4	1.9	10	4.8	18	8.6	48	22.9				
Western Pacific	P	109	1	0.9	7	6.4	17	15.6	43	39.4				
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	246	1	0.4	7	2.8	24	9.8	69	28.0				
Total	P	1 490	48	3.2	149	10.0	284	19.1	653	43.8				
	NPO	213	3	1.4	6	2.8	17	8.0	56	26.3				
	GS	2 139	37	1.7	131	6.1	289	13.5	729	34.1				
	All	3 842	88	2.3	286	7.4	590	15.4	1 438	37.4				

¹ Figures are cumulative. For example, the total number of professional staff due to retire on 31 December 2006 (149) includes those scheduled to retire on 31 December 2004 (48).

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 11. NUMBER OF STAFF HOLDING FIXED-TERM/SERVICE AND TEMPORARY APPOINTMENTS AS AT 31 DECEMBER 2003

Category	Headquarters	Africa	The Americas ^a	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
Fixed-term/service appointments								
Professional staff	742	236	121	100	82	101	109	1 491
National professional staff	0	174	2	16	21	0	0	213
General services	690	452	92	312	140	210	246	2 142
Total	1 432	862	215	428	243	311	355	3 846
Temporary appointments								
Term-limited appointments								
Professional staff	332	170	4	8	67	25	11	617
National professional staff	0	38	0	7	20	0	0	65
General service staff	251	892	3	67	113	144	56	1 526
Total	583	1 100	7	82	200	169	67	2 208
Short-term appointments								
Professional staff	223	71	64	33	34	42	23	490
Consultants	24	2	157	0	0	63	19	265
National professional staff	0	34	0	6	12	1	0	53
General service staff	147	304	44	57	52	42	51	697
Total	394	411	265	96	98	148	93	1 505
Total staff holding temporary appointments	977	1 511	272	178	298	317	160	3 713
Total number of staff	2 409	2 373	487	606	541	628	515	7 559

^a Data as of 30 September 2003.

**TABLE 12. DISTRIBUTION OF OCCUPIED PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY POSTS
ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS¹**

1 Professional, managerial and technical work		Posts	%	Posts	%		
I.A	Administrative specialists	374	28.2	I.A	Administrative specialists	100	
I.B	Architects, engineers	27	2.0	I.A	Administrative (general)	16	4.3
I.C	Archivists, curators, information specialists and librarians	16	1.2	I.A.1	Financial management specialists	65	17.4
I.D	Artists	1	0.1	I.A.2	Management and programme analysts	17	4.5
I.E	Economists	22	1.7	I.A.3	Building service administrators	10	2.7
I.F	Education specialists	17	1.3	I.A.4	Meetings services administrators	5	1.3
I.G	Jurists	9	0.7	I.A.5	Computer information systems specialists	55	14.7
I.H	Life scientists	64	4.8	I.A.6	Personnel management	42	11.2
				I.A.7	Printing services	2	0.5
				I.A.8	Public information	27	7.2
				I.A.9	Purchasing and contracting	9	2.4
				I.A.10	Representation and protocol	31	8.3
				I.A.11	Technical cooperation	35	9.4
				I.A.12	Administrative officers	49	13.1
				I.A.21	Auditors	8	2.1
				I.A.22	Hospital administrators	1	0.3
				I.A.23	Records and documents	2	0.5
I.I	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	623	47.0	I.1	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	100	
I.J	Physical scientists	6	0.5	I.1	Medical specialists (general)	1	0.2
I.K	Sales and marketing specialists	1	0.1	I.1.1	Dentists	2	0.3
I.L	Social scientists	51	3.8	I.1.2	Dietitians, nutritionists	10	1.6
I.M	Statisticians and mathematicians	17	1.3	I.1.3	Medical specialists	575	92.3
I.N	Transportation specialists	1	0.1	I.1.3	Nurses	11	1.8
I.O	Writers, translators and interpreters	63	4.8	I.1.4	Opticians	2	0.3
I.P	Professionals, managerial and technical specialists for whom no job family exists	6	0.5	I.1.5	Pharmacists	5	0.8
I.R	Environmental specialists	15	1.1	I.1.6	Veterinarians	9	1.4
I.S	Relief specialists	12	0.9	I.1.8	Health laboratory specialists	8	1.3
I.T	Electronic communications specialists	1	0.1	I.1.10			
				I.1.3	Medical specialists		
				I.1.3	Medical specialists	50	8.7
				I.1.3.A	Food services administrators	1	0.2
				I.1.3.B	Epidemiologists	97	16.9
				I.1.3.D	General practitioners	4	0.7
				I.1.3.E	Haematologists	6	1.0
				I.1.3.F	Neurologists	1	0.2
				I.1.3.G	Family health	39	6.8
				I.1.3.H	Ophthalmologists	5	0.9
				I.1.3.I	Immunologists	12	2.1
				I.1.3.K	Noncommunicable diseases	16	2.8
				I.1.3.L	Geriatricians	1	0.2
				I.1.3.M	Mental health	12	2.1
				I.1.3.N	Public health	185	32.2
				I.1.3.O	Radiologists	2	0.3
				I.1.3.Q	Traditional medicine	2	0.3
				I.1.3.S	Communicable diseases	138	24.0
				I.1.3.T	Occupational health	4	0.7

¹ Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent.

Coding follows the Common Classification of Occupational Groups, the occupational reference work of the United Nations system.

TABLEAU 12. REPARTITION DES POSTES DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹

I Professions scientifiques, techniques et administratives

	Postes	%	Postes	%	Postes	%	
I.A	Spécialistes de l'administration	374	28,2	I.A	Spécialistes de l'administration	100	
I.B	Architectes, ingénieurs	27	2,0	I.A.1	Spécialistes de l'administration (en général)	16	4,3
I.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	16	1,2	I.A.2	Spécialistes de la gestion financière	65	17,4
I.D	Artistes	1	0,1	I.A.3	Analystes de la gestion et des programmes	17	4,5
I.E	Economistes	22	1,7	I.A.4	Administrateurs de services de bâtiments	10	2,7
I.F	Spécialistes de l'enseignement	17	1,3	I.A.5	Administrateurs de services de conférences	5	1,3
I.G	Juristes	9	0,7		Spécialistes du traitement électronique de l'information	55	14,7
I.H	Biologistes	64	4,8	I.A.6	Spécialistes de l'administration du personnel	42	11,2
				I.A.7	Spécialistes des services d'impression	2	0,5
				I.A.8	Spécialistes de l'information	27	7,2
				I.A.9	Spécialistes des achats et marchés	9	2,4
				I.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	31	8,3
				I.A.11	Administrateurs de la coopération technique	35	9,4
				I.A.12	Fonctionnaires d'administration	49	13,1
				I.A.21	Vérificateurs comptables	8	2,1
				I.A.22	Administrateurs des hôpitaux	1	0,3
				I.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	2	0,5
I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	623	47,0	I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	100	
I.J	Spécialistes des sciences physiques	6	0,5	I.I.1	Médecins (en général)	1	0,2
I.K	Spécialistes des ventes et de la commercialisation	1	0,1	I.I.1.1	Dentistes	2	0,3
I.L	Spécialistes des sciences sociales	51	3,8	I.I.2	Dietéticiens, nutritionnistes	10	1,6
I.M	Statisticiens et mathématiciens	17	1,3	I.I.3	Médecins	575	92,3
I.N	Spécialistes des transports	1	0,1	I.I.3.1	Infirmiers(ères)	11	1,8
I.O	Rédacteurs, traducteurs, interprètes	63	4,8	I.I.3.2	Opticiens	2	0,3
I.P	Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	6	0,5	I.I.3.3	Pharmaciens	5	0,8
I.R	Spécialistes des sciences de l'environnement	15	1,1	I.I.3.4	Vétérinaires	9	1,4
I.S	Spécialistes des secours	12	0,9	I.I.3.5	Spécialistes de laboratoires de santé	8	1,3
I.T	Spécialistes de la communication électronique	1	0,1				
				I.I.3.1.1	Médecins	50	8,7
				I.I.3.1.2	Médecins	1	0,2
				I.I.3.1.3	Administrateurs de services de restauration	97	16,9
				I.I.3.1.4	Epidémiologistes	4	0,7
				I.I.3.1.5	Médecins généralistes	6	1,0
				I.I.3.1.6	Hématologistes	1	0,2
				I.I.3.1.7	Neurologistes	39	6,8
				I.I.3.1.8	Spécialistes de santé de la famille	5	0,9
				I.I.3.1.9	Ophthalmologistes	12	2,1
				I.I.3.1.10	Immunologistes	16	2,8
				I.I.3.1.11	Spécialistes des maladies non transmissibles	1	0,2
				I.I.3.1.12	Gériatres	12	2,1
				I.I.3.1.13	Spécialistes de la santé mentale	185	32,2
				I.I.3.1.14	Spécialistes de la santé publique	2	0,3
				I.I.3.1.15	Radiologues	2	0,3
				I.I.3.1.16	Spécialistes de médecine traditionnelle	138	24,0
				I.I.3.1.17	Spécialistes des maladies transmissibles	4	0,7
				I.I.3.1.18	Médecins du travail		

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire. Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.