



ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ПЯТЬДЕСЯТ ШЕСТАЯ СЕССИЯ
ВСЕМИРНОЙ АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
Пункт 18.2 предварительной повестки дня

A56/40
15 апреля 2003 г.

Представленность развивающихся стран в Секретариате

Доклад Генерального директора

1. Резолюция WHA55.24 о необходимости увеличения представленности развивающихся стран в Секретариате подчеркивает, что Секретариат ВОЗ является общим секретариатом для всех государств-членов и, следовательно, должен отражать ее членский состав и необходимость соблюдения принципа справедливой географической представленности и гендерного баланса на **всех** уровнях Секретариата, особенно в штаб-квартире; обращает особое внимание на принципы транспарентности, справедливого отбора, объективности, компетенции и личных качеств при назначениях; подчеркивает, что страновые квоты для назначения в Секретариат должны основываться на членстве, справедливой географической представленности, критерии численности населения, а также на балансе между развитыми и развивающимися странами, с уделением меньшего внимания финансовым взносам в Организацию; предлагает Генеральному директору обеспечить, чтобы принципы справедливой географической представленности, гендерного баланса и баланса экспертов из развитых и развивающихся стран соблюдались при назначениях в Секретариат, и представить Пятьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения доклад о выполнении настоящей резолюции, включая различные альтернативы для используемой в настоящее время формулы представленности в Секретариате.
2. Предварительный доклад по вопросу географической представленности государств-членов и ассоциированных членов ВОЗ в Секретариате был представлен Исполнительному комитету¹.
3. Настоящий доклад, представляемый в соответствии с резолюцией WHA55.24, дополняет материалы доклада Исполнительному комитету. Он преследует четыре основные цели: представить картину нынешней ситуации в отношении географического распределения, включая используемую в ВОЗ и в других организациях системы Организации Объединенных Наций формулу (часть I); определить ряд вариантов возможного обновления и/или адаптации нынешней формулы ВОЗ (часть II); представить информацию о предпринимаемых мерах для улучшения географической представленности

¹ EB111/35.

в ВОЗ (часть III); а также дать предложения в отношении возможных действий Ассамблеи здравоохранения (часть IV).

I. ПОЛОЖЕНИЕ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ

История вопроса

4. Положения о персонале, утвержденные руководящими органами всех организаций общей системы Организации Объединенных Наций, включают ряд одинаковых основных принципов, касающихся набора персонала. Соответствующий текст Положений о персонале ВОЗ звучит следующим образом:

4.2 Соображением первостепенной важности при назначении на должность, переводе или повышении в должности сотрудников является необходимость обеспечения наивысшего уровня эффективности, компетентности и добросовестности. Должным образом учитывается важность набора сотрудников и комплектования персонала на как можно более широкой географической основе.

4.3 Набор сотрудников производится независимо от их расовой принадлежности, убеждений или пола. Насколько это возможно, набор осуществляется на конкурсной основе.

4.4 Вакансии заполняются повышением в должности лиц, уже служащих в Организации, которым отдается предпочтение перед всеми другими кандидатами, что никак не ограничивает приток в Организацию свежих сил. На взаимной основе такое же предпочтение отдается сотрудникам Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений системы Организации Объединенных Наций.

5. Рассматривая вопрос о том, как лучше всего следить за осуществлением требований к географической сбалансированности, руководящие органы различных организаций и учреждений должны, в первую очередь, определить, какие посты подлежат географическому распределению. Общим подходом всех организаций, которые выдвигают такое требование, является исключение из него как должностей категории общих служб, так и должностей категории специалистов, требующих определенных лингвистических знаний. Кроме того, во всех организациях, **за исключением ВОЗ**, географическому распределению не подлежат посты, финансируемые из внебюджетных источников.

6. Следующим шагом для некоторых руководящих органов, которые стремились институционализировать и квантифицировать подход к географической представленности в рамках своих организаций, было составление формулы для определения среднего значения желаемой квоты, а также ее нижнего и верхнего предела для каждого государства-члена. При этом используются различные методы подсчета на основе одного, двух или трех факторов.

7. Общим для всех организаций является один фактор, а именно - размер взносов. В ФАО, например, – это единственный фактор. Второй фактор - это членство. МОТ, ЮНЕСКО и ИКАО используют формулу, сочетающую членство и взносы, и при этом главенствующим фактором являются взносы. Третий фактор - это население. Сочетание всех трех факторов используют лишь три организации: Организация Объединенных Наций, ЮНИДО и ВОЗ.

Формула, применяемая ВОЗ

8. ВОЗ использует подход, основывающийся на подходе Организации Объединенных Наций, поскольку различные резолюции Ассамблеи здравоохранения (WHA32.37, WHA34.15 и WHA42.12) призывали Генерального директора в максимально возможной степени следовать практике Организации Объединенных Наций в отношении справедливого географического распределения персонала.

9. В соответствии с резолюцией WHA42.12, формула определения желаемых квот, которая аналогична формуле, применяемой в Организации Объединенных Наций, такова:

(a) 40% общего числа постов подпадают под **фактор членства** и поэтому в равной мере распределяются между всеми государствами-членами;

(b) 55% общего числа постов подпадают под **фактор взносов** и поэтому распределяются пропорционально шкале обязательных взносов;

(c) 5% общего числа постов подпадают под **фактор населения** и поэтому распределяются между государствами-членами прямопропорционально их населению;

(d) средним значением желаемой квоты для каждой страны является арифметическая сумма вышеуказанных трех факторов;

(e) верхним и нижним пределами желаемой квоты для каждой страны является величина, полученная путем прибавления к средней величине или вычитания из среднего значения либо (i) 15% среднего значения, либо (ii) 0,1778% общего числа постов, подлежащих географическому распределению¹, в зависимости от того, что больше;

(f) верхний предел желаемой квоты зависит от минимальной цифры, представляющей 0,51852% общего числа постов, подлежащих географическому распределению¹.

10. Вышеописанная формула позволяет автоматически включать дополнительные государства-члены.

¹ В настоящее время, как указано в пункте 12, таких постов 1450.

11. Для целей географической представленности ВОЗ приняла практику учета фактически всех нелингвистических постов категории специалистов и выше, независимо от их местонахождения или источника финансирования, за исключением постов (а) в МАИР и ПАОЗ (отдельные бюджеты) и (б) в подразделениях, для которых ВОЗ (Женева) обеспечивает административные услуги и чьи сотрудники имеют контракты с ВОЗ, но фактически работают в ЮНЭЙДС, Международном вычислительном центре, Объединенной медицинской службе и Глобальном фонде для борьбы против СПИДа, туберкулеза и малярии.

12. Число постов, которые учитываются при этом подходе, было последний раз определено в резолюции WHA50.15 в пункте 3, в котором "Генеральному директору предлагается изменить метод расчета желаемой квоты, сократив число постов, используемых для подсчета, до 1450".

13. В результате рекомендации Генеральному директору следовать в этом вопросе практике Организации Объединенных Наций¹ и соответствующей резолюции WHA46.23 в ВОЗ для оценки представленности государств-членов было установлено четыре группы:

- A: непредставленные и недостаточно представленные страны
- B1: страны, представленные в пределах квоты ниже среднего ее значения
- B2: страны, представленные в пределах квоты на уровне среднего ее значения или выше, включая верхний предел квоты
- C: страны, представленные выше верхнего предела своей квоты.

14. В Приложении I показано состояние представленности стран на 31 декабря 2002 г., в соответствии с вышеуказанными группами, на основе 1450 постов, связанных с данными о населении взносах и членстве до обновления (см. пункт 17 ниже). При этом группа А подразделена на непредставленные и недостаточно представленные страны. Из таблицы видно, что **46** стран не представлены, **13** – недостаточно представлены, **62** страны представлены ниже среднего значения своей квоты, **46** стран представлены на уровне среднего значения своей квоты или выше в пределах квоты и **27** стран представлены выше верхнего предела своей квоты. Почти все непредставленные страны – развивающиеся; большинство из недостаточно представленных стран – развитые страны; страны, представленные ниже и выше среднего значения своей квоты в пределах квоты, – в значительной части развивающиеся страны; а страны, представленные выше своей квоты, – в большинстве случаев развивающиеся страны.

II. ВОЗМОЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ФОРМУЛЫ ВОЗ

15. При рассмотрении вопроса о справедливой географической представленности ВОЗ полезными могут быть следующие соображения:

¹ См. документ EB91/1993/REC/1, Часть I, Приложение 3.

- (a) информация, содержащаяся в пункте 14 выше, не позволяет четко определить характер несбалансированности в отношении представленности между развитыми и развивающимися странами по различным группировкам;
- (b) минимальная квота от 1–8 ныне применяется к большинству стран (154); независимо от их взносов и населения большое число стран останется с минимальной квотой, какая бы ни применялась формула;
- (c) любое изменение формулы с приданием большего значения фактору населения должно быть нацелено на увеличение желаемых квот развивающихся стран и стран на переходном этапе, которые, в противном случае, останутся с минимальной квотой или близко к ней;
- (d) как указано в пункте 5 выше, ВОЗ - единственная организация, которая включает в расчет посты, финансируемые как из регулярного бюджета, так и из внебюджетных источников, при определении числа постов, с учетом географической представленности, хотя фактор взносов основывается лишь на обязательных взносах только в регулярный бюджет.

Обновление

16. Число должностей, принимаемых в расчет с учетом географической представленности, было пересмотрено с учетом положений пункта 11 выше; в настоящее время географическому распределению подлежат 1580 постов: 1030 постов, финансируемых из регулярного бюджета, и 550 постов, финансируемых из внебюджетных источников (соотношение 65% к 35%).

17. Данные в отношении членства, взносов и населения следует обновить, чтобы включить самую последнюю информацию, а именно:

- (a) членство: в настоящее время имеется 194 государства-члена и ассоциированных члена, включая самое последнее государство-член Тимор-Лешти;
- (b) взносы: следует использовать последнюю шкалу взносов Организации Объединенных Наций (2003 г.), должным образом адаптированную к членству ВОЗ (включая ассоциированных членов); что и было предложено для шкалы взносов ВОЗ на 2004-2005 гг.¹;
- (c) население: цифры следует брать из того же источника, который использует Организация Объединенных Наций, а именно оценочные демографические данные на 2001 г., выпущенные Отделом народонаселения ООН; общее население государств-членов и ассоциированных членов ВОЗ составляет 6 119 661 000 человек.

¹ Используется шкала взносов в документе A56/INF.DOC./3, Приложение, колонка 10, то есть без коррективов для Афганистана и Аргентины.

18. На основе этих обновленных цифр к используемой в настоящее время формуле ВОЗ будут применяться следующие корректировки с примерами расчетов квот, приведенными в Приложении 2:

- (a) фактор членства: 40% от 1580 равно 632 постам или 3,25773 поста на государство-член или ассоциированного члена;
- (b) фактор взносов: 55% от 1580 равно 869 постам или 8,69 поста на 1% взносов;
- (c) фактор населения: 5% от 1580 равно 79 постам или 0,01291 поста на один миллион населения.

Варианты

19. Ниже рассматриваются три варианта; соответствующие данные представлены в Приложении 3 по вариантам 1, 2 и 3.

20. Первый из вариантов, который можно рассмотреть на предмет осуществления, будет заключаться в дальнейшем применении существующей формулы с использованием новых данных, как указано в пунктах 16–18 выше. Этот вариант, по-видимому, не окажет значительного воздействия на представленность развивающихся стран.

21. Второй вариант будет заключаться в изменении относительного веса двух из трех составляющих нынешней формулы: фактор членства останется в размере 40%, фактор взносов будет снижен с 55% до 50%, а фактор населения удвоен с 5% до 10%. В целом этот вариант, по-видимому, окажет достаточно ограниченное воздействие на географическую представленность развивающихся стран и стран на переходном этапе, и, таким образом, как представляется, не снимает озабоченностей, выраженных в резолюции WHA55.24.

22. Третий вариант, цель которого – в большей мере учитывать фактор населения, предполагает сохранить нынешний вес составляющих нынешней формулы, сконцентрировавшись на верхнем пределе желаемой квоты, который будет изменяться в зависимости от различных уровней населения. Это окажет двойной эффект сокращения верхнего предела квоты для большинства стран с населением меньше одного миллиона и увеличения верхнего предела квоты для более населенных стран. Нынешняя практика, изложенная в пункте 9(f) выше, опирается на единый коэффициент для определения верхнего предела минимальной квоты, применяемый во всех случаях (0,51852% всех постов, подлежащих географическому распределению, то есть 1580). В данном варианте этот подход будет заменен постепенно растущим коэффициентом, связанным с населением, следующим образом:

До 1 миллиона	0,379% от 1580 или верхний предел 6
От более 1 миллиона до 25 миллионов	0,506% от 1580 или верхний предел 8
От более 25 миллионов и до 50 миллионов	0,632% от 1580 или верхний предел 10
От более 50 миллионов до 100 миллионов	0,759% от 1580 или верхний предел 12
Более 100 миллионов	0,886% от 1580 или верхний предел 14

23. При таких условиях минимальная квота (1–8) применима к 154 странам (см. пункт 15(b) выше). При этом варианте 43 страны получают новую минимальную квоту (1–6) и 90 стран останутся с квотой 1–8. Измененный верхний предел квоты по этому варианту может применяться следующим образом:

Верхний предельный уровень 10: **10 стран:** Алжир, Колумбия, Кения, Марокко, Мьянма, Перу, Судан, Украина, Объединенная Республика Танзания, Узбекистан.

Верхний предельный уровень 12: **8 стран:** Демократическая Республика Конго, Египет, Эфиопия, Иран (Исламская Республика), Филиппины, Таиланд, Турция и Вьетнам.

Верхний предельный уровень 14: **4 страны:** Бангладеш, Индонезия, Нигерия и Пакистан.

Как представляется, этот вариант отражает более сбалансированный набор желаемых квот для государств-членов.

24. Ни один из этих вариантов, однако, не устраняет концептуального и технического несоответствия, присущего нынешнему подходу, то есть использованию шкалы взносов, относящейся только к регулярному бюджету при учете всех постов (как финансируемых по обычному бюджету, так и из внебюджетных источников). Один из возможных подходов к устранению этого несоответствия был представлен на Сто одиннадцатой сессии Исполнительного комитета¹. Он предусматривает использование шкалы взносов в регулярный бюджет в качестве фактора взносов, однако исключительно в отношении постов, финансируемых из регулярного бюджета, и в этом случае лишь эти посты принимаются во внимание в целях географической представленности.

III. ШАГИ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ РАЗНООБРАЗИЯ В ВОЗ

25. Стратегия по расширению сети набора кадров и привлечения кандидатов из непредставленных и недостаточно представленных стран, включая женщин, проводится в жизнь с использованием ряда новых средств и механизмов. Такие средства включают электронную систему подбора кандидатов, целенаправленную сеть подбора и комплексную систему ростеров.

26. Система электронного подбора кандидатур была введена в декабре 2002 г. в дополнение к существующим более традиционным способам представления документов для поступления на работу в ВОЗ. Объявления о вакантных должностях, использовавшиеся в целях информирования о возможностях приема на работу, были переформатированы, с тем чтобы сделать их более понятными и внешне более привлекательными, что должно облегчить их использование в целях ознакомления с возможностями получения работы по долгосрочным и краткосрочным контрактам.

¹ Документ EB111/35, Приложение 3, вариант 2.

Кандидаты могут знакомиться с возможностями найма и подавать заявления о приеме на работу в режиме он-лайн в соответствии с наименованиями должности, функциями и размещением подразделения. Этот механизм расширяет доступ к информации о возможностях получения работы и упрощает процедуру подачи заявлений; соответственно ожидается привлечение кандидатов из более широкого круга стран. Результаты – более чем обнадеживающие; за первые три месяца использования этого механизма было получено более 11 000 заявлений. Естественно, не все желающие имеют доступ к Интернету, и традиционные методы направления документов по почте или факсу будут применяться на протяжении последующих нескольких лет.

27. ВОЗ создает реестры для отдельных профессиональных групп, которые позволят находить квалифицированных кандидатов на долгосрочные и краткосрочные контракты. Предполагается, что кандидаты, признанные подходящими для конкретных областей работы, будут оставаться в списках на период до двух лет. Кроме того, те, которые оказались в коротком списке на данную должность, особенно кандидаты из непредставленных и недостаточно представленных стран, а также женщины, будут включаться в приоритетные реестры на аналогичные должности и автоматически рассматриваться как потенциальные кандидаты при объявлении новых вакантных постов.

28. В настоящее время в систему электронного набора кадров включается сеть целенаправленного подбора кандидатов. Эта база данных предназначена для расширения разнообразия кадров ВОЗ за счет обращения к более широкому кругу кандидатов во всем мире с перспективой возможной работы в ВОЗ. Цель этой системы - улучшить распространение сообщений о вакантных должностях в ВОЗ.

29. Важным элементом этой сети будут специальные меры по поиску кандидатур, которые сейчас находятся на этапе планирования и которые позволят обращаться к профессиональным ассоциациям или учреждениям, особенно к тем, которые расположены в непредставленных и в недостаточно представленных странах, в соответствии с конкретной областью деятельности. Предполагается сначала направлять сообщения о вакантных должностях электронными средствами во все сотрудничающие центры ВОЗ. Государствам-членам, особенно тем, которые не представлены, недостаточно представлены или представлены ниже среднего значения своей квоты, будет предложено сообщить адреса учреждений или профессиональных ассоциаций, включая неправительственные организации, которые, по их мнению, могли бы стать ценными потенциальными источниками набора кандидатов. Эта инициатива будет дополнена миссиями по подбору кандидатов в непредставленные и недостаточно представленные страны. Эти миссии будут проводить предварительную оценку потенциальных кандидатов, а также способствовать популяризации ВОЗ как работодателя среди таких важных источников потенциальных кандидатов, как институты, университеты и т. п.

30. Будет публиковаться больше сообщений о возможностях получения временной работы с особым акцентом на контракты продолжительностью 11 месяцев, независимо от того, как они характеризуются - краткосрочные или ограниченные по срокам. Особое внимание будет уделяться обеспечению того, чтобы при найме на короткие сроки

учитывались соображения географической представленности, поскольку опыт показывает, что от 25% до 30% назначений на долгосрочные контракты осуществляются посредством перехода с временных должностей.

IV. ДЕЙСТВИЯ АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

31. Ассамблея здравоохранения, возможно, пожелает одобрить обновление различных элементов формулы ВОЗ для установления желаемых квот для обеспечения равной географической представленности персонала, как это предлагается в пунктах 16 и 17; и рассмотреть вариант в пункте 22, выше.

32. В дополнение к различным вышеописанным шагам было бы полезно, если бы Ассамблея здравоохранения рассмотрела внедрение средства измерения в форме конкретного целевого задания, с тем чтобы обеспечить уделение должного внимания со стороны всех, кого это касается в рамках Секретариата, на проактивную концентрацию усилий на подборе кандидатов из тех стран, которые не представлены, недостаточно представлены или представлены ниже среднего значения своей квоты. Было бы целесообразно установить четкие задачи в отношении подбора кандидатов из стран в группах А и В1 на должности, финансируемые *как из* регулярного бюджета, *так и из* внебюджетных ресурсов.

33. Ассамблее здравоохранения предлагается в связи с этим рассмотреть проект резолюции следующего содержания:

Пятьдесят шестая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения,

рассмотрев доклад Генерального директора о представленности развивающихся стран в Секретариате¹,

1. ОДОБРЯЕТ обновление различных элементов формулы ВОЗ, в ней представленных;
2. ПРИНИМАЕТ вариант, обеспечивающий более полный учет фактора населения;
3. УСТАНОВЛИВАЕТ в качестве целевого задания, что 60% всех вакантных должностей, появляющихся за следующие два года в категориях специалистов и более высоких категорий, независимо от их источника финансирования, для назначения граждан непредставленных и недостаточно представленных стран и тех, которые представлены ниже среднего значения желаемой квоты в рамках параметров географической представленности;
4. ПРЕДЛАГАЕТ Генеральному директору:

¹ Документ A56/40.

- (1) отдавать особое предпочтение кандидатам из развивающихся стран и стран на переходном этапе, обеспечивая достижение желаемой квоты в равной мере на постах высокого уровня и в штаб-квартире;
- (2) представить доклад Пятьдесят девятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения по вопросу географической представленности и найма сотрудников на профессиональном и более высоком уровнях.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ СТРАН НА 31 ДЕКАБРЯ 2002 г.
(Квоты, рассчитанные на основе 1450 постов, указаны в скобках)

Непредставленные страны (А – всего 46 стран)

Андорра (1-8)	Маршалловы Острова (1-8)	Сан-Марино (1-8)
Антигуа и Барбуда (1-8)	Микронезия (Фед. Штаты) (1-8)	Сан-Томе и Принсипи (1-8)
Азербайджан (1-8)	Монако (1-8)	Сингапур (1-8)
Беларусь (1-8)	Науру (1-8)	Свазиленд (1-8)
Белиз (1-8)	Ниуэ (1-8)	Таджикистан (1-8)
Босния и Герцеговина (1-8)	Оман (1-8)	Бывшая югославская Республика Македония (1-8)
Бруней-Даруссалам (1-8)	Палау (1-8)	Тимор-Лешти (1-8)
Камбоджа (1-8)	Папуа-Новая Гвинея (1-8)	Токелау ^а (1-8)
Коморские Острова (1-8)	Пуэрто-Рико ^а (1-8)	Тонга (1-8)
Острова Кука (1-8)	Катар (1-8)	Туркменистан (1-8)
Кипр (1-8)	Республика Молдова (1-8)	Тувалу (1-8)
Доминика (1-8)	Сент-Китс и Невис (1-8)	Объединенные Арабские Эмираты (1-8)
Гренада (1-8)	Сент-Люсия (1-8)	Узбекистан (1-8)
Казахстан (1-8)	Сент-Винсент и Гренадины (1-8)	Вануату (1-8)
Кирибати (1-8)	Самоа (1-8)	
Кыргызстан (1-8)		
Люксембург (1-8)		

Недостаточно представленные страны (А – всего 13 стран)

Аргентина (9-15)	Япония (141-191)	Испания (20-28)
Австрия (7-14)	Мексика (9-15)	Украина (2-8)
Китай (22-31)	Португалия (3-10)	Соединенные Штаты Америки (174-237)
Германия (69-94)	Республика Корея (8-15)	
Италия (39-54)	Саудовская Аравия (5-11)	

**Страны, представленные в пределах квоты ниже ее среднего значения
(В1: всего 62 страны)**

Афганистан (1-8)	Центральноафриканская Республика (1-8)	Эритрея (1-8)
Албания (1-8)	Чад (1-8)	Эстония (1-8)
Армения (1-8)	Коста-Рика (1-8)	Фиджи (1-8)
Багамские Острова (1-8)	Хорватия (1-8)	Габон (1-8)
Бахрейн (1-8)	Чешская Республика (1-8)	Грузия (1-8)
Барбадос (1-8)	Корейская Народно- Демократическая Республика (1-8)	Греция (3-9)
Бутан (1-8)	Джибути (1-8)	Гватемала (1-8)
Ботсвана (1-8)	Экваториальная Гвинея (1-8)	Гвинея-Биссау (1-8)
Болгария (1-8)		Гаити (1-8)
Бурунди (1-8)		Гондурас (1-8)
Кабо-Верде (1-8)		Венгрия (1-8)

^а Ассоциированный член.

Исландия (1-8)	Ливийская Арабская	Сейшельские Острова (1-8)
Ирак (1-8)	Джамахирия (1-8)	Словакия (1-8)
Израиль (3-9)	Литва (1-8)	Словения (1-8)
Ямайка (1-8)	Мальдивские Острова (1-8)	Соломоновы Острова (1-8)
Кувейт (1-8)	Мальта (1-8)	Суринам (1-8)
Лаосская Народно- Демократическая Республика (1-8)	Монголия (1-8)	Швеция (9-15)
Латвия (1-8)	Намибия (1-8)	Швейцария (10-16)
Лесото (1-8)	Никарагуа (1-8)	Тринидад и Тобаго (1-8)
Либерия (1-8)	Норвегия (5-11)	Турция (4-10)
	Парагвай (1-8)	Вьетнам (1-8)
	Польша (2-8)	Йемен (1-8)
	Румыния (1-8)	Югославия (1-8) ^a

Страны, представленные в пределах квоты на уровне среднего ее значения или выше, включая верхний предел квоты (B2: всего 46 страны)

Алжир (1-8)	Индонезия (4-10)	Руанда (1-8)
Ангола (1-8)	Иран (Исламская Республика) (2-8)	Сьерра-Леоне (1-8)
Бангладеш (2-8)	Иордания (1-8)	Сомали (1-8)
Бенин (1-8)	Ливан (1-8)	Южная Африка (3-9)
Боливия (1-8)	Мадагаскар (1-8)	Шри-Ланка (1-8)
Чили (1-8)	Малави (1-8)	Судан (1-8)
Куба (1-8)	Малайзия (2-8)	Сирийская Арабская Республика (1-8)
Дания (5-12)	Мали (1-8)	Таиланд (2-8)
Доминиканская Республика (1-8)	Мавритания (1-8)	Того (1-8)
Эквадор (1-8)	Маврикий (1-8)	Уганда (1-8)
Сальвадор (1-8)	Марокко (1-8)	Объединенная Республика Танзания (1-8)
Финляндия (4-10)	Мозамбик (1-8)	Уругвай (1-8)
Гамбия (1-8)	Нигер (1-8)	Венесуэла (1-8)
Гвинея (1-8)	Пакистан (2-8)	Замбия (1-8)
Гайана (1-8)	Панама (1-8)	Зимбабве (1-8)
	Перу (1-8)	

Страны, представленные выше верхнего предела своей квоты (C: всего 27 стран)

Австралия (12-18)	Египет (1-8)	Нигерия (1-8)
Бельгия (9-15)	Эфиопия (1-8)	Филиппины (1-8)
Бразилия (14-20)	Франция (46-64)	Российская Федерация (10-16)
Буркина-Фасо (1-8)	Гана (1-8)	Сенегал (1-8)
Камерун (1-8)	Индия (14-21)	Тунис (1-8)
Канада (21-29)	Ирландия (2-8)	Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии (37-51)
Колумбия (1-8)	Кения (1-8)	
Конго (1-8)	Мьянма (1-8)	
Кот-д'Ивуар (1-8)	Непал (1-8)	
Демократическая Республика Конго (1-8)	Нидерланды (13-19)	
	Новая Зеландия (2-8)	

^a Название Югославии изменено на Сербия и Черногория с 4 февраля 2003 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА ЖЕЛАЕМЫХ КВОТ

А. Страна, вносящая 0,01%, с населением 187 000 человек

Фактор членства		3,0208333
Фактор взносов (7,975 x 0,01)		0,0797500
Фактор населения (0,012328 x 0,187)		0,0023053
Соответственно, 15% от среднего значения менее 2,5781	Среднее значение	3,1028886
Верхний предел: прибавить 2,5781 (= 5,6809886, т.е. менее 8)	(Минимум)	8
Нижний предел: вычесть 2,5781 (= 0,5247886, т.е. менее 1)		1

Квота, соответственно, **1–8****В. Страна, вносящая 0,21%, с населением 42 793 000 человек**

Фактор членства		3,0208333
Фактор взносов (7,975 x 0,21)		1,6747500
Фактор населения (0,012328 x 42,793)		0,5275521
Соответственно, 15% от среднего значения менее 2,5781	Среднее значение	5,2231354
Верхний предел: прибавить 2,5781 (= 7,8012354)	Округление до	8
Нижний предел: вычесть 2,5781 (= 2,6450354)	Округление до	2

Квота, соответственно, **2–8****С. Страна, вносящая 0,46%, с населением 880 560 000 человек**

Фактор членства		3,0208333
Фактор взносов (7,975 x 0,46)		3,6685000
Фактор населения (0,012328 x 880,56)		10,8555437
Соответственно, 15% от среднего значения менее 2,5781	Среднее значение	17,5448770
Верхний предел: прибавить 2,6317316 (= 20,1766086)	Округление до	21
Нижний предел: вычесть 2,6317316 (= 14,9131454)	Округление до	14

Квота, соответственно, **14–21**