

# منظمة الصحة العالمية



جمعية الصحة العالمية السادسة والخمسون

(مسودة) ج ٦٢/٥٦

٢٦ أيار/مايو ٢٠٠٣

(Draft) A56/62

## التقرير الثالث للجنة "ب"

(مسودة)

عقدت اللجنة "ب" جلستها الرابعة يوم ٢٤ أيار/مايو ٢٠٠٣ برئاسة السيد ل. روكوفادا (فيجي) والدكتور ر. كونستانينو (رومانيا).

وتقرر توصية جمعية الصحة العالمية السادسة والخمسين باعتماد المقرر الإجرائي المرفق والقرارات الأربعة المرفقة المتعلقة بالبنود التالية من جدول الأعمال:

١٧- ضم الدول الأعضاء إلى الأقاليم ونقلها إليها

١٧-١ ضم جمهورية تيمور - لستي الديمقراطية إلى إقليم جنوب شرق آسيا

قرار واحد

١٧-٢ نقل عضوية قبرص من إقليم شرق المتوسط إلى الإقليم الأوروبي

قرار واحد

١٨- شؤون العاملين

١٨-١ الموارد البشرية: التقرير السنوي

قرار واحد عنوانه كالتالي:

- الموارد البشرية: التوازن بين الجنسين

١٨-٤ تعديلات على النظام الأساسي للموظفين ولائحة الموظفين

قرار واحد عنوانه كالتالي:

- مرتبات الموظفين غير المحددي الدرجات ومرتب المدير العام

١٨-٦ تعيين ممثلين في لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي منظمة الصحة العالمية

- مقرر إجرائي واحد

البند ١٧-١ من جدول الأعمال

ضم جمهورية تيمور - لستي الديمقراطية  
إلى إقليم جنوب شرق آسيا

جمعية الصحة العالمية السادسة والخمسون،

بعد أن نظرت في الطلب الذي تقدمت به حكومة جمهورية تيمور - لستي الديمقراطية لضم ذلك البلد إلى إقليم جنوب شرق آسيا التابع لمنظمة الصحة العالمية،

تقرر أن تكون تيمور - لستي جزءاً من إقليم جنوب شرق آسيا.

البند ١٧-٢ من جدول الأعمال

## نقل عضوية قبرص من إقليم شرق المتوسط إلى الإقليم الأوروبي

جمعية الصحة العالمية السادسة والخمسون،

بعد أن نظرت في الطلب الذي تقدمت به حكومة قبرص لضم ذلك البلد إلى الإقليم الأوروبي،

تقرر أن تكون قبرص جزءاً من الإقليم الأوروبي.

## البند ١٨-١ من جدول الأعمال

## الموارد البشرية: التوازن بين الجنسين

جمعية الصحة العالمية السادسة والخمسون،

وقد أحاطت علماً بالتقرير الخاص بالتوازن بين الجنسين؛<sup>١</sup>

وإذ تذكر بالقرار ج ص ع ٥٠-١٦ بشأن توظيف المرأة ومشاركتها في عمل المنظمة؛

وإذ تعرب عن قلقها لعدم بلوغ الأهداف المحددة والتفاوت في التقدم المحرز على صعيد المنظمة؛

١- تؤكد مجدداً على هدف تخصيص ٥٠٪ من التعيينات للنساء في الوظائف المهنية ووظائف الفئات العليا؛

٢- تطلب إلى المدير العام أن يضاعف الجهود التي يبذلها من أجل تحقيق هدف المساواة بين الجنسين في توزيع الوظائف المهنية وزيادة نسبة النساء في الوظائف العليا، وتقديم تقرير إلى المجلس التنفيذي، في دورته التي ستعقد في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤، عن خطة عمل للتعيين، تجمع بين التوازن بين الجنسين وبين التوازن الجغرافي.

البند ١٨-٤ من جدول الأعمال

مرتبات الموظفين غير المحددي الدرجات ومرتب المدير العام

جمعية الصحة العالمية السادسة والخمسون،

إذ تشير إلى توصيات المجلس التنفيذي بخصوص أجور الموظفين غير المحددي الدرجات ومرتب المدير العام،

١- تحدد راتب الفئات غير المحددة الدرجات بمبلغ ٣٦٦ ١٦٩ دولاراً أمريكياً في السنة قبل الاقتطاعات الإلزامية، مما يسفر عن مرتب صافٍ معدل قدره ٢٠٧ ١١٥ دولارات أمريكية (للمعيل) أو ٣٢٤ ١٠٤ دولاراً أمريكياً (لغير المعيل)؛

٢- تحدد راتب المدير العام بمبلغ ٤٠٣ ٢٢٨ دولارات أمريكية في السنة قبل الاقتطاعات الإلزامية، مما يسفر عن راتب صافٍ معدل قدره ٨١٠ ١٥١ دولارات أمريكية (للمعيل) أو ١٣٥ ٠٠٠ دولار أمريكي (لغير المعيل)؛

٣- تقرر أن تدخل هذه التعديلات في الأجور حيز التنفيذ اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣.

## البند ١٨-٦ من جدول الأعمال

## تعيين ممثلين في لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي منظمة الصحة العالمية

عينت جمعية الصحة العالمية السادسة والخمسون الدكتور علي جعفر محمد، من وفد عُمان، عضواً،  
والدكتور ج. ك. غوتريك، من وفد الدانمرك، عضواً بديلاً، وذلك لمدة ثلاث سنوات لكل منهما حتى أيار/  
مايو ٢٠٠٦.

وعينت الجمعية أيضاً الدكتور أ. أ. يوسف، من وفد ملديف، عضواً بديلاً للمدة المتبقية من عضوية  
الدكتور س. ب. بهاتاري، أي حتى أيار/مايو ٢٠٠٤.

= = =