



تمثيل البلدان النامية في الأمانة

تقرير من المدير العام

١- إن القرار جص ع ٥٥-٢٤ بشأن الحاجة إلى زيادة تمثيل البلدان النامية في الأمانة يؤكد أن أمانة منظمة الصحة العالمية أمانة مشتركة لجميع الدول الأعضاء ومن ثم ينبغي أن تعكس تركيبة أعضائها ويشدد على الالتزام بمبدأ التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين على جميع المستويات في الأمانة وبخاصة في المقر الرئيسي، ويؤكد مبادئ الشفافية والاختيار العادل والموضوعية والكفاءة والجدارة في التعيينات، ويؤكد ضرورة أن تستند نطاقات البلدان للتعيينات في الأمانة إلى المساواة في العضوية والتمثيل الجغرافي العادل، ومعايير السكان فضلاً عن التوازن بين البلدان المتقدمة والنامية مع تقليل التركيز على الاشتراكات المالية في المنظمة، ويطلب من المدير العام ضمان احترام مبادئ التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين، والتوازن بين الخبراء من البلدان المتقدمة والنامية لدى إجراء التعيينات في الأمانة، وتقديم تقرير إلى جمعية الصحة العالمية السادسة والخمسين بشأن تنفيذ القرار، بما في ذلك البدائل المختلفة لصيغ التمثيل الحالي في الأمانة.

٢- وقد قُدم إلى المجلس التنفيذي تقرير أولي عن مسألة التمثيل الجغرافي للدول الأعضاء والدول الأعضاء المنتسبة في أمانة المنظمة.^١

٣- ولهذا التقرير الذي قُدم استجابة للقرار جص ع ٥٥-٢٤ عبارة عن تحديث للتقرير الذي قُدم إلى المجلس التنفيذي، أربعة أهداف رئيسية: عرض الحالة الراهنة فيما يخص التوزيع الجغرافي، بما في ذلك الصيغة المستخدمة في منظمة الصحة العالمية وغيرها من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (الجزء أولاً)؛ وتحديد عدد من خيارات تحديث و/ أو تعديل الصيغة الحالية في منظمة الصحة العالمية (الجزء ثانياً)؛ وتقديم معلومات عن التدابير المتخذة لتحسين التمثيل الجغرافي في منظمة الصحة العالمية (الجزء ثالثاً)؛ وتقديم اقتراحات بشأن الإجراءات التي يمكن لجمعية الصحة أن تتخذها (الجزء رابعاً).

أولاً: الحالة الراهنة

معلومات عامة

٤- يتضمن النظام الأساسي للموظفين الذي وضعته الأجهزة الرئاسية لجميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة عدداً من المبادئ الأساسية المتشابهة فيما يتصل بتعيين الموظفين. ويرد أدناه الجزء المعني من النظام الأساسي لموظفي منظمة الصحة العالمية:

٢-٤ يجب أن يكون الاعتبار الرئيسي في تعيين الموظفين ونقلهم وترقيتهم هو ضرورة تحقيق أعلى مستويات الكفاءة والمقدرة والنزاهة. ويجب أن تراعى أهمية اختيار الموظفين واستبقائهم على أوسع أساس جغرافي ممكن.

٣-٤ يجب أن يتم اختيار الموظفين دون اعتبار للعنصر أو العقيدة أو الجنس. ويجب، بقدر الإمكان، أن يكون هذا الاختيار بناء على مسابقة.

٤-٤ مع عدم سد الطريق أمام الكفاءات الجديدة في كافة المستويات تملأ الوظائف الشاغرة بترقية الأشخاص الموجودين فعلاً في خدمة المنظمة بالأفضلية على الأشخاص الذين يأتون من خارجها. وتطبق هذه الأفضلية كذلك، على أساس المعاملة بالمثل، على الأمم المتحدة والوكالات المتخصصة التي أقيمت علاقات بينها وبين الأمم المتحدة.

٥- ولدى النظر في أفضل الطرق لرصد تنفيذ شرط التوازن الجغرافي لزم على الأجهزة الرئاسية لشئتي المنظمات والوكالات أولاً تحديد أي الوظائف يجب أن تخضع للتمثيل الجغرافي. وثمة نهج مشترك بين جميع المنظمات التي تعمل بهذا الشرط، يتمثل في أن تستنتج من هذا الشرط الوظائف من فئة الخدمات العامة والوظائف المهنية (الفنية) التي تقترب بشروط أساسية لغوية. وبالإضافة إلى ذلك، تستنتج أيضاً جميع المنظمات، ما عدا منظمة الصحة العالمية، الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية.

٦- والخطوة التالية التي اتخذتها بعض الأجهزة الرئاسية سعياً إلى إضفاء الصبغة الرسمية على نهج التمثيل الجغرافي داخل المنظمات التي تتبعها هذه الأجهزة الرئاسية، وإلى القياس الكمي لهذا النهج، تمثلت في وضع صيغة لتحديد نطاق مستصوب لكل دولة عضو. وهناك طرق متنوعة للحساب تستخدم بالاستناد إلى عامل واحد أو عاملين اثنين أو ثلاثة عوامل.

٧- وهناك عامل واحد تشترك فيه جميع المنظمات ألا وهو الاشتراكات. وهو بالفعل العامل الوحيد الذي تستخدمه منظمة الأغذية والزراعة. والعامل الثاني هو العضوية. ولمنظمة العمل الدولية واليونسكو ومنظمة الطيران المدني الدولي صيغة تجمع بين العضوية والاشتراكات، وفي كل من هذه المنظمات يكون للاشتراكات ثقل مرجح. والعامل الثالث هو السكان. وهناك ثلاث منظمات فقط هي الأمم المتحدة، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو) ومنظمة الصحة العالمية، تستخدم هذه العوامل الثلاثة مجتمعة.

صيغة منظمة الصحة العالمية

٨- يستند النهج الذي تتبعه منظمة الصحة العالمية إلى نهج الأمم المتحدة، حيث دعت قرارات مختلفة صادرة عن جمعية الصحة (القرارات ج ص ٣٢٤-٣٧ وج ص ٣٤٤-١٥ وج ص ٤٢٤-١٢) المدير العام إلى

أن يتبع عن كثب، وما أمكن، الصيغة المعمول بها في الأمم المتحدة لتحديد النطاقات المستنوية فيما يخص التوزيع الجغرافي العادل للموظفين.

٩- ونتيجة للقرار ج ص ع ٤٢-١٢، تقوم الصيغة المعتمدة في تحديد النطاقات المستنوية على نفس البارامترات والعوامل ذات الشأن المتصلة بها والمطبقة حالياً في الأمم المتحدة، كما يلي:

(أ) يسند ٤٠٪ من مجموع عدد الوظائف على أساس عامل العضوية ولذلك يوزع بالتساوي على جميع الدول الأعضاء؛

(ب) يسند ٥٥٪ من مجموع عدد الوظائف على أساس عامل الاشتراكات ولذلك يوزع بالتناسب وفق جدول الاشتراكات المقدرة؛

(ج) يسند ٥٪ من مجموع عدد الوظائف على أساس عامل السكان ولذلك يوزع على الدول الأعضاء بالتناسب مع عدد السكان فيها؛

(د) تتمثل نقطة وسط النطاق المستنوب لكل بلد في المجموع الحسابي للعوامل الثلاثة المبينة أعلاه؛

(هـ) الحدان الأعلى والأدنى للنطاق المستنوب بالنسبة لكل بلد يتقرران وفقاً لأي القيمين هي أكبر، (١) ١٥٪ من نقطة الوسط؛ أو (٢) ١٧٧٨،٠٪ من مجموع عدد الوظائف المستخدمة لأغراض التمثيل الجغرافي،^١ على أن يضاف المقدار الناتج إلى نقطة الوسط أو يطرح منها؛

(و) الحد الأعلى للنطاق المستنوب يخضع لرقم أدنى يبلغ ٥١٨٥٢،٠٪ من مجموع عدد الوظائف المستخدمة لأغراض التمثيل الجغرافي.^١

١٠- والصيغة الملخصة أعلاه تسمح بالتكيف التلقائي لمراعاة الدول الأعضاء المضافة.

١١- ولأغراض التمثيل الجغرافي، قامت الممارسة التي تتبعها منظمة الصحة العالمية على أساس أن يدرج في المجموع جل الوظائف المهنية غير اللغوية ووظائف الدرجات العليا، بغض النظر عن موقعها أو مصدر تمويلها، فيما عدا الوظائف (أ) في الوكالة الدولية لبحوث السرطان ومنظمة الصحة للبلدان الأمريكية (ميزانيات منفصلة) و(ب) الكيانات التي تقدم لها منظمة الصحة العالمية بجنييف الخدمات الإدارية والتي لدى الموظفين العاملين فيها عقود من منظمة الصحة العالمية، مثل برنامج الأمم المتحدة المشترك لمكافحة الأيدز، والمركز الدولي للحساب الإلكتروني، ووحدة الخدمات الطبية المشتركة، والصندوق العالمي لمكافحة الأيدز، والسل والملاريا.

١٢- وعدد الوظائف الواجب أن تؤخذ بعين الاعتبار بموجب ذلك النهج حدد آخر مرة في قرار جمعية الصحة العالمية ج ص ع ٥٠-١٥ في الفقرة ٣ منه التي تطلب إلى المدير العام تعديل الطريقة المتبعة في حساب النطاقات المستنوية بتتقيح عدد الوظائف المستعمل في الحساب ليصبح ١٤٥٠.^١

١ حالياً ١٤٥٠، كما هو مبين في الفقرة ١٢ أعلاه.

١٣- وبناء على توصية المدير العام باتباع الممارسة المعمول بها في الأمم المتحدة في هذا الشأن،^١ وللقرار ج ص ع ٤٦-٢٣ ذي الصلة بالموضوع، صُنفت أربع مجموعات في منظمة الصحة العالمية لتقييم مدى تمثيل الدول الأعضاء، وهذه المجموعات هي:

ألف: البلدان غير الممثلة والبلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً

باء ١: البلدان الداخلة في النطاق الخاص بها ولكنها لم تبلغ نقطة الوسط

باء ٢: البلدان التي بلغت نقطة الوسط المشار إليها أعلاه أو تجاوزتها بما فيها البلدان التي بلغت الحد الأقصى من النطاق الخاص بها

جيم: البلدان التي تجاوزت الحد الأقصى من النطاق الخاص بها.

١٤- ويبين الملحق ١ حالة تمثيل البلدان في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢ وفقاً للمجموعات الأربع المشار إليها أعلاه على أساس الوظائف البالغ عددها ١٤٥٠ وظيفة المرتبطة ببيانات السكان والاشتراكات والعضوية قبل أن يتم التحديث (انظر الفقرة ١٧ أدناه). وتنقسم المجموعة "ألف" تقسيماً فرعياً إلى بلدان غير ممثلة وبلدان ممثلة تمثيلاً ناقصاً. ويبين الجدول أن البلدان غير الممثلة ٤٦ بلداً، والبلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً ١٣ بلداً، والبلدان التي لم تبلغ نقطة الوسط من النطاق الخاص بها ٦٢ بلداً، والبلدان التي بلغت أو تجاوزت نقطة الوسط من النطاق الخاص بها ٤٦ بلداً، والبلدان التي تجاوزت الحد الأقصى من النطاق الخاص بها ٢٧ بلداً. ومعظم البلدان غير الممثلة من البلدان النامية؛ ومعظم البلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً بلدان متقدمة؛ والبلدان التي لم تبلغ نقطة الوسط من النطاق الخاص بها والبلدان التي تجاوزت هذه النقطة على السواء هي بلدان نامية في معظم الأحوال، ومعظم البلدان التي تجاوزت الحد الأقصى بلداناً نامية.

ثانياً: التعديلات الممكن إدخالها على الصيغة المعمول بها في منظمة الصحة العالمية

١٥- قد تكون الملاحظات التالية مفيدة عند النظر في مسألة التمثيل الجغرافي العادل في منظمة الصحة العالمية:

(أ) المعلومات الواردة في الفقرة ١٤ أعلاه، لا تشير إلى نمط واضح لاختلال التوازن في التمثيل بين البلدان المتقدمة والبلدان النامية عبر مختلف المجموعات؛

(ب) النطاق الأدنى المتراوح بين ١ و٨ ينطبق حالياً على معظم البلدان (١٥٤ بلداً) بصرف النظر عن اشتراكاتها أو عدد سكانها، وسيبقى عدداً كبيراً جداً من البلدان عند النطاق الأدنى أيضاً كانت الصيغة المستعملة؛

(ج) أي تعديل يدخل على الصيغة ويشدد على عامل السكان ينبغي أن يستهدف زيادة النطاقات المستصوبة لعدد من البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، والتي ما لم يتم ذلك ستبقى عند النطاق الأدنى أو قريبة منه؛

١ انظر الوثيقة م١٩٩٣/٩١/سجلات/١، الجزء الأول، الملحق ٣.

(د) كما هو مشار إليه في الفقرة ٥ أعلاه تعتبر منظمة الصحة العالمية هي المنظمة الوحيدة التي تدرج كلاً من الوظائف الممولة من الميزانية العادية والوظائف التي تمول من مصادر خارجة عن الميزانية في حساب عدد الوظائف التي تستعمل لأغراض التمثيل الجغرافي، حتى على الرغم من أن عامل الاشتراكات يقوم على الاشتراكات المقدره في الميزانية العادية وحدها.

أحدث المعلومات

١٦- جرى استعراض عدد الوظائف الواجب أخذها في الاعتبار، لأغراض التمثيل الجغرافي، مع مراعاة الاعتبارات الواردة في الفقرة ١١ أعلاه. وهناك حالياً ما مجموعه ١٥٨٠ وظيفة خاضعة للتمثيل الجغرافي أي ١٠٣٠ وظيفة تمول من الميزانية العادية و ٥٥٠ وظيفة تمول من الموارد الخارجة عن الميزانية (أي ما نسبته ٦٥٪ إلى ٣٥٪).

١٧- كما تم استعراض البيانات الخاصة بالعضوية والاشتراكات والسكان حيث يتعين استيفؤها على الوجه التالي:

(أ) العضوية: وتعدّ حالياً ١٩٤ دولة عضواً ودولة عضواً منتسبة، بما فيها الدولة العضو الجديدة تيمور - لستي؛

(ب) الاشتراكات: يتعين استخدام أحدث جدول لتقدير الاشتراكات في الأمم المتحدة لعام ٢٠٠٣، بعد تعديله على النحو المناسب بما يراعي عضوية المنظمة (بما في ذلك الدول الأعضاء المنتسبة)، وهو في واقع الأمر جدول تقدير الاشتراكات المقترح بالمنظمة للمدة ٢٠٠٤-٢٠٠٥؛

(ج) السكان: استخلصت الأرقام من المصدر ذاته الذي تستخدمه الأمم المتحدة، أي الصادر عن شعبة السكان فيها عام ٢٠٠١؛ ويبلغ مجموع سكان الدول الأعضاء والدول الأعضاء المنتسبة بمنظمة الصحة العالمية الآن ٦ ١١٩ ٦٦١ ٠٠٠ نسمة.

١٨- واستناداً إلى هذه الأرقام المستوفاة حديثاً، سيجري تعديل الصيغة الراهنة على النحو التالي، وترد في الملحق ٢ أمثلة على حساب النطاقات:

(أ) عامل العضوية: ٤٠٪ من ١٥٨٠ يساوي ٦٣٢ وظيفة أي ٣,٢٥٧٧٣ وظائف لكل دولة عضو أو دولة عضو منتسبة؛

(ب) عامل الاشتراكات: ٥٥٪ من ١٥٨٠، أي ٨٦٩ وظيفة، مما يساوي ٨,٦٩ وظيفة لكل ١٪ من الاشتراك؛

(ج) عامل السكان: ٥٪ من ١٥٨٠، أي ٧٩ وظيفة، تمثل ٠,٠١٢٩١ وظيفة لكل مليون نسمة من السكان.

١ جدول تقدير الاشتراكات المستعمل هو الجدول المستعمل في الوثيقة ج ٥٦/ وثيقة معلومات/٣، الملحق، العمود ١٠، أي دون تعديل فيما يتعلق بأفغانستان والأرجنتين.

الخيارات المطروحة

١٩- ترد فيما يلي مناقشة لثلاثة خيارات، كما ترد البيانات ذات الصلة بها في الملحق ٣،* وهي الخيار الأول والثاني والثالث على التوالي.

٢٠- الخيار الأول الذي سيجرى النظر فيه لغرض التطبيق هو الاستمرار في تطبيق الصيغة الحالية باستعمال بيانات مستوفاة كما ورد شرحه في الفقرات ١٦ إلى ١٨ أعلاه. وليس لهذا الخيار كما يبدو أثر هام على تمثيل البلدان النامية.

٢١- والخيار الثاني هو تعديل اثنين من العوامل ذات الشأن في الصيغة الحالية: الإبقاء على عامل العضوية بنسبة ٤٠٪ مع تقليص عامل الاشتراكات من ٥٥٪ إلى ٥٠٪ ومضاعفة عامل السكان من ٥٪ إلى ١٠٪. ويبدو إجمالاً أن لهذا الخيار أثراً محدوداً على التمثيل الجغرافي لمعظم البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، وبالتالي فهو لا يرد على المشاغل المعرب عنها في القرار ج ص ع ٥٥-٢٤.

٢٢- أما الخيار الثالث الذي خطط لمراعاة عنصر السكان مراعاة أفضل، فهو يقوم على الاحتفاظ بعوامل الصيغة الحالية مع التركيز على الحد الأعلى من النطاق المرغوب بحيث يمكن تعديله وفقاً لأحجام السكان المتباينة، الأمر الذي سيكون له أثر مزدوج وهو خفض الحد الأعلى لمعظم البلدان التي يقل عدد سكانها عن مليون نسمة ورفع الحد الأعلى لنطاق البلدان الأكثر سكاناً. وفي الممارسة الحالية كما ترد في الفقرة ٩(و) أعلاه هناك عامل واحد منفرد لتعيين الحد الأعلى للنطاق الأدنى، وينطبق هذا العامل على جميع الحالات (استعمال ٠,٥١٨٥٢٪ من جميع الوظائف لغرض التمثيل الجغرافي، أي ١٥٨٠ وظيفة). وبموجب هذا الخيار تجري الاستعاضة عن الحد الأعلى عن طريق رفع العوامل المرتبطة بحجم السكان تدريجياً كالتالي:

لغاية مليون	٠,٣٧٩٪ من ١٥٨٠ أو ٦ كحد أعلى
أكثر من مليون إلى ٢٥ مليوناً	٠,٥٠٦٪ من ١٥٨٠ أو ٨ كحد أعلى
أكثر من ٢٥ مليوناً إلى ٥٠ مليوناً	٠,٦٣٢٪ من ١٥٨٠ أو ١٠ كحد أعلى
أكثر من ٥٠ مليوناً إلى ١٠٠ مليون	٠,٧٥٩٪ من ١٥٨٠ أو ١٢ كحد أعلى
أكثر من ١٠٠ مليون	٠,٨٨٦٪ من ١٥٨٠ أو ١٤ كحد أعلى

٢٣- وبموجب الترتيبات الحالية ينطبق الحد الأدنى (١-٨) على ١٥٤ بلداً (انظر الفقرة ١٥(ب) أعلاه). ووفقاً لهذا الخيار سيندرج ٤٣ بلداً في نطاق أدنى جديد (١-٦) بينما سيبقى ٩٠ بلداً في نطاق ١-٨. وسيجري تطبيق الحد الأعلى للنطاقات بموجب هذا الاختيار على النحو التالي:

١٠ كحد أعلى للنطاق: ١٠ بلدان: الجزائر وكولومبيا وكينيا والمغرب وميانمار وبيرو والسودان وأوكرانيا وجمهورية تنزانيا المتحدة وأوزباكستان.

* يرد الملحق ٣ بالإنكليزية والفرنسية فقط.

١٢ كحد أعلى للنطاق: ٨ بلدان: جمهورية الكونغو الديمقراطية ومصر وإثيوبيا وجمهورية إيران الإسلامية والفلبين وتايلند وتركيا وفيت نام.

١٤ كحد أعلى للنطاق: ٤ بلدان: بنغلاديش وإندونيسيا ونيجيريا وباكستان.

ويبدو أن هذا الخيار يعكس مجموعة أكثر توازناً من النطاقات المرغوبة للدول الأعضاء.

٢٤- بيد أن أيّاً من هذه الخيارات لن يزيل التناقض المفاهيمي والتقني الملازم للنهج الحالي، أي استخدام جدول تقدير الاشتراكات المرتبط بالميزانية العادية مع أخذ جميع الوظائف في الاعتبار (الوظائف الممولة من الميزانية العادية والوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية). ولقد طرح نهج ممكن لمعالجة هذا التناقض على المجلس التنفيذي في دورته الحادية عشرة بعد المائة.^١ وهذا الخيار يستخدم جدول تقدير الاشتراكات في الميزانية العادية لأغراض الاشتراكات ولكنه يتعلق بالوظائف الممولة من الميزانية العادية فقط، وهي الوظائف الوحيدة التي ستؤخذ في الاعتبار لأغراض التوزيع الجغرافي.

ثالثاً: الخطوات المتخذة لزيادة التنوع في منظمة الصحة العالمية

٢٥- يتم حالياً وضع استراتيجية لتوسيع شبكة التعيين واختيار مرشحين من البلدان غير الممثلة والبلدان الناقصة التمثيل، بما في ذلك النساء، من خلال عدد من الوسائل التي تشمل نظام التوظيف الإلكتروني، وشبكة التعيينات المستهدفة ونظام متكامل لإدراج المرشحين في كشوفات الوظائف الشاغرة.

٢٦- وقد بدأ العمل بنظام إلكتروني للتعيين في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢ لتكملة الطرق الأكثر تقليدية في تقديم الطلبات إلى المنظمة. وتم إصلاح نظام الإعلان عن الوظائف الشاغرة في المنظمة للتعريف بفرص التعيين كي يصبح أيسر فهماً وأكثر استرخاءً للانتباه مما سيسهل استعراض الإمكانات المتاحة للتوظيف الطويل الأجل والمؤقت. وسيتمكن المرشحون من البحث وتقديم الطلبات على شبكة الإنترنت مباشرة لشغل الوظائف وفقاً لمسمى الوظيفة ومهامها وموقع المكتب ذي الصلة. وتساعد هذه الآلية على توسيع سبل الحصول على المعلومات المتصلة بفرص التوظيف وتسهيل إجراءات تقديم الطلبات، لذا فإنه من المتوقع أن تستقطب مقدمي الطلبات من مجموعة أكبر من البلدان. وكانت الاستجابة لذلك استجابة مشجعة جداً، حيث ورد ما يزيد على ١١ ٠٠٠ طلب خلال الأشهر الثلاثة الأولى من العملية. وبالطبع، لا تتوفر سبل النفاذ إلى الإنترنت لجميع أصحاب الطلبات، لذا ستظل الطريقة التقليدية لإرسال الطلبات بالبريد أو الفاكس قائمة على مدى السنوات القليلة المقبلة.

٢٧- وتضع المنظمة الآن كشوفات بالوظائف الشاغرة لمجموعات مهنية مختارة مما يساعد على تحديد الأشخاص المؤهلين للتعيينات المحددة المدة والمهام المؤقتة على حد سواء. ويزمع الاحتفاظ بطلبات الأشخاص الذين اعتبروا مناسبين لمجالات عمل معينة لفترة تصل إلى سنتين. وستدرج كذلك أسماء الذين وصلوا إلى القائمة الموجزة بالنسبة لوظائف محددة، ولأسيما أصحاب الطلبات من البلدان غير الممثلة أو البلدان الناقصة التمثيل والنساء حيث ستوضع أسماؤهم في كشف ذي أولوية لوظائف مشابهة ويحتفظ بها أوتوماتيكياً بوصفهم مرشحين محتملين عندما يعلن عن وظائف جديدة.

١ الوثيقة م٣٥/١١١، الملحق ٣، الخيار ٢.

٢٨- ويجري حالياً إدماج شبكة للتعيينات المستهدفة في نظام التوظيف الإلكتروني وهو قاعدة بيانات تهدف إلى زيادة التنوع في القوى العاملة بالمنظمة بالوصول إلى عدد كبير من المرشحين على النطاق العالمي للعمل المحتمل في المنظمة. والغرض منه التوسع في تعميم إعلانات الشواغر في المنظمة.

٢٩- وسيكون أحد العناصر الرئيسية في الشبكة القيام بحملة توظيف مازالت في مرحلة التخطيط الآن، ستجعل من الممكن استهداف الجمعيات أو المؤسسات المهنية، وخصوصاً تلك القائمة في البلدان غير الممثلة أو البلدان الناقصة التمثيل، ذات الصلة بمجال عمل بعينه. ويزعم في بداية الأمر إرسال الإعلانات عن الشواغر إلكترونياً إلى جميع المراكز المتعاونة مع المنظمة. وسيطلب إلى الدول الأعضاء، وخاصة البلدان غير الممثلة أو البلدان الناقصة التمثيل أو تلك التي تقع دون نقطة الوسط من النطاق الخاص بها، توفير عناوين المؤسسات أو الجمعيات المهنية، بما فيها المنظمات غير الحكومية، التي تعتبرها مصادر محتملة هامة للتعيينات. وستدعم هذه المبادرة ببعثات للتعيين موجهة نحو البلدان غير الممثلة أو البلدان الناقصة التمثيل. وستقوم هذه البعثات بإجراء فحص أولي للمرشحين المحتملين والمساعدة على توضيح رؤية منظمة الصحة العالمية باعتبارها مصدراً من مصادر التوظيف الرئيسية كالمعاهد والجامعات وغيرها لمقدمي الطلبات المحتملين.

٣٠- وسيتم الإعلان عن المزيد من الوظائف المؤقتة، وينصب التركيز على التعيينات لمدة ١١ شهراً، سواء كانت قصيرة الأجل أو محدودة المدة. وسيولى اهتمام خاص لضمان مراعاة الاعتبارات الجغرافية عند إجراء التعيينات القصيرة الأجل، حيث أثبتت التجربة أن قرابة ٢٥٪ إلى ٣٠٪ من التعيينات تتم من تحويل الموظفين المؤقتين إلى هذه الوظائف.

رابعاً: الإجراءات المطلوب من جمعية الصحة

٣١- خلاصة القول إن الوقت قد يكون حان لجمعية الصحة للموافقة على تحديث مختلف العناصر التي تشكل صيغة المنظمة الخاصة بوضع النطاقات المستصوية بهدف ضمان التمثيل الجغرافي العادل للموظفين كما هو مبين في الفقرتين ١٦ و ١٧ أعلاه والنظر في انقضاء الخيار الوارد في الفقرة ٢٢.

٣٢- ومما سيعود بالفائدة على جمعية الصحة أيضاً النظر في الأخذ بوسيلة للقياس تأخذ شكل أحد المرامي بغرض إيلاء جميع من يهتمهم الأمر داخل الأمانة ما يناسب من عناية لمسألة اختيار الموظفين الذين ينتمون إلى البلدان غير الممثلة أو الناقصة التمثيل أو التي هي دون نقطة الوسط في النطاقات الخاصة بها. وقد يكون من الملائم وضع أهداف محددة فيما يتعلق باختيار الموظفين من البلدان المصنفة ضمن الفئتين ألف و بـ ١ فيما يخص جميع الوظائف سواء أكانت ممولة من الميزانية العادية أم من الموارد الخارجة عن الميزانية.

٣٣- وعليه قد ترغب جمعية الصحة في أن تنتظر في مشروع القرار التالي:

جمعية الصحة العالمية السادسة والخمسون،

بعد أن نظرت في تقرير المديرية العامة عن تمثيل البلدان النامية في الأمانة،^١

١- تقرر تحديث مختلف عناصر صيغة المنظمة الوارد ذكرها في ذلك التقرير؛

٢- تتنقى الخيار الرامي إلى مراعاة عنصر السكان بشكل أفضل؛

٣- تحدد هدفا يبلغ ٦٠٪ من جميع الوظائف التي ستشعر على مدى السنتين القادمتين في وظائف الفئة المهنية والفئة العليا، بغض النظر عن مصدر تمويلها، لتعيين مواطني البلدان غير الممثلة والبلدان الناقصة التمثيل وتلك التي تحتل مركزا دون نقطة الوسط من النطاق المستصوب الخاص بها في إطار معايير التمثيل الجغرافي؛

٤- تطلب إلى المديرية العامة:

(١) إعطاء الأفضلية للمرشحين الذين ينتمون إلى البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية مع ضمان بلوغ الهدف المحدد كذلك على مستويات الوظائف العليا وفي المقر الرئيسي؛

(٢) تقديم تقرير إلى جمعية الصحة العالمية التاسعة والخمسين عن التمثيل الجغرافي للموظفين المصنفين في الفئة المهنية والفئات العليا واختيارهم.

الملحق ١

تمثيل البلدان في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٢
(ترد النطاقات المحسوبة على أساس وجود ١٤٥٠ وظيفة، بين قوسين)

البلدان غير الممتثلة (ألف: المجموع ٤٦ بلدا)

سان مارينو (٨-١)	لكسمبرغ (٨-١)	أندورا (٨-١)
سان تومي وبرينسيبي (٨-١)	جزر مارشال (٨-١)	أنغيخوا وبربودا (٨-١)
سنغافورة (٨-١)	ولايات ميكرونيزيا الموحدة (٨-١)	أذربيجان (٨-١)
سوازيلند (٨-١)	موناكو (٨-١)	بيلاروس (٨-١)
طاجيكستان (٨-١)	ناورو (٨-١)	بليز (٨-١)
جمهورية مقدونية اليوغوسلافية السابقة (٨-١)	نيووي (٨-١)	البوسنة والهرسك (٨-١)
تيمور - لستي (٨-١)	عمان (٨-١)	بروني دار السلام (٨-١)
توكيلاوا (٨-١)	بالاو (٨-١)	كمبوديا (٨-١)
تونغا (٨-١)	بابوا غينيا الجديدة (٨-١)	جزر القمر (٨-١)
تركمانستان (٨-١)	بورتوريكو (٨-١)	جزر كوك (٨-١)
توفالو (٨-١)	قطر (٨-١)	قبرص (٨-١)
الإمارات العربية المتحدة (٨-١)	جمهورية مولدوفا (٨-١)	دومينيكا (٨-١)
أوزبكستان (٨-١)	سانت كيتس ونيفيس (٨-١)	غرينادا (٨-١)
فانواتو (٨-١)	سانت لوسيا (٨-١)	كازاخستان (٨-١)
	سانت فنسنت وغرينادين (٨-١)	كبرياتي (٨-١)
	ساموا (٨-١)	قيرغيزستان (٨-١)

البلدان الناقصة التمثيل (ألف: المجموع ١٣ بلدا)

أسيانيا (٢٠-٢٨)	اليابان (١٤١-١٩١)	الأرجنتين (٩-١٥)
أوكرانيا (٨-٢)	المكسيك (٩-١٥)	النمسا (٧-١٤)
الولايات المتحدة الأمريكية (١٧٤-٢٣٧)	البرتغال (٣-١٠)	النصين (٢٢-٣١)
	جمهورية كوريا (٨-١٥)	ألمانيا (٦٩-٩٤)
	المملكة العربية السعودية (٥-١١)	إيطاليا (٣٩-٥٤)

البلدان دون نقطة الوسط من النطاق (باء ١: المجموع ٦٢ بلدا)

إريتريا (٨-١)	الرأس الأخضر (٨-١)	أفغانستان (٨-١)
إستونيا (٨-١)	جمهورية أفريقيا الوسطى (٨-١)	ألبانيا (٨-١)
فيجي (٨-١)	تشاد (٨-١)	أرمينيا (٨-١)
غابون (٨-١)	كوستاريكا (٨-١)	جزر البهاما (٨-١)
جورجيا (٨-١)	كرواتيا (٨-١)	البحرين (٨-١)
اليونان (٣-٩)	الجمهورية التشيكية (٨-١)	بربادوس (٨-١)
غواتيمالا (٨-١)	جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية (٨-١)	بوتان (٨-١)
غينيا - بيساو (٨-١)	الشيبي (٨-١)	بوتسوانا (٨-١)
هايتي (٨-١)	جيبوتي (٨-١)	بلغاريا (٨-١)
هندوراس (٨-١)	غينيا الاستوائية (٨-١)	بوروندي (٨-١)

أ دولة عضو منتسبة.

هنغاريا (٨-١)	الجمهورية العربية الليبية (٨-١)	سيسيل (٨-١)
أيسلندا (٨-١)	ليتوانيا (٨-١)	سلوفاكيا (٨-١)
العراق (٨-١)	ملايف (٨-١)	سلوفينيا (٨-١)
إسرائيل (٩-٣)	مالطة (٨-١)	جزر سليمان (٨-١)
جامايكا (٨-١)	منغوليا (٨-١)	سورينام (٨-١)
الكويت (٨-١)	ناميبيا (٨-١)	السويد (١٥-٩)
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية (٨-١)	نيكاراغوا (٨-١)	سويسرا (١٦-١٠)
لاتفيا (٨-١)	النرويج (١١-٥)	ترينيداد وتوباغو (٨-١)
ليسوتو (٨-١)	باراغواي (٨-١)	تركيا (١٠-٤)
ليبيريا (٨-١)	بولندا (٨-٢)	فييت نام (٨-١)
	رومانيا (٨-١)	اليمن (٨-١)
		يوغوسلافيا (٨-١)

البلدان التي هي عند أو فوق نقطة وسط النطاق، بما فيها البلدان التي بلغت الحد الأعلى من النطاق الخاص بها (باء ٢: المجموع ٤٦ بلدا)

الجزائر (٨-١)	جمهورية إيران الإسلامية (٨-٢)	رواندا (٨-١)
أنغولا (٨-١)	الأردن (٨-١)	سيراليون (٨-١)
بنغلاديش (٨-٢)	لبنان (٨-١)	الصومال (٨-١)
بنن (٨-١)	مدغشقر (٨-١)	جنوب أفريقيا (٩-٣)
بوليفيا (٨-١)	ملاوي (٨-١)	سري لانكا (٨-١)
شيلي (٨-١)	ماليزيا (٨-٢)	السودان (٨-١)
كوبا (٨-١)	مالي (٨-١)	الجمهورية العربية السورية (٨-١)
الدانمرك (١٢-٥)	موريتانيا (٨-١)	تايلند (٨-٢)
الجمهورية الدومينيكية (٨-١)	موريشيوس (٨-١)	توغو (٨-١)
إكوادور (٨-١)	المغرب (٨-١)	أوغندا (٨-١)
السلفادور (٨-١)	موزامبيق (٨-١)	جمهورية تنزانيا المتحدة (٨-١)
فنلندا (١٠-٤)	النيجر (٨-١)	أوروغواي (٨-١)
غامبيا (٨-١)	باكستان (٨-٢)	فنزويلا (٨-١)
غينيا (٨-١)	بنما (٨-١)	زامبيا (٨-١)
غيانا (٨-١)	بيرو (٨-١)	زمبابوي (٨-١)
إندونيسيا (١٠-٤)		

البلدان التي تجاوزت الحد الأعلى من النطاق الخاص بها (جيم: المجموع ٢٧ بلدا)

أستراليا (١٨-١٢)	مصر (٨-١)	نيوزيلندا (٨-٢)
بلجيكا (١٥-٩)	إثيوبيا (٨-١)	نيجيريا (٨-١)
البرازيل (٢٠-١٤)	فرنسا (٦٤-٤٦)	الفلبين (٨-١)
بوركينافاسو (٨-١)	غانا (٨-١)	الاتحاد الروسي (١٦-١٠)
الكاميرون (٨-١)	الهند (٢١-١٤)	السنغال (٨-١)
كندا (٢٩-٢١)	أيرلندا (٨-٢)	تونس (٨-١)
كولومبيا (٨-١)	كينيا (٨-١)	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى
الكونغو (٨-١)	ميانمار (٨-١)	وأيرلندا الشمالية (٥١-٣٧)
كوت ديفوار (٨-١)	نيبال (٨-١)	
جمهورية الكونغو الديمقراطية (٨-١)	هولندا (١٩-١٣)	

أ تغيير اسم يوغوسلافيا إلى صربيا والجبل الأسود اعتبارا من ٤ شباط/فبراير ٢٠٠٣.

الملحق ٢

عينات من الحسابات المتعلقة بالنطاقات المستصوبة

ألف: بلد يساهم بنسبة ٠,٠١٪، وعدد سكانه يبلغ ١٨٧ ٠٠٠ نسمة

٣,٠٢٠٨٣٣٣	عامل العضوية
٠,٠٧٩٧٥٠٠	عامل الاشتراك (٠,٠١ × ٧,٩٧٥)
٠,٠٠٢٣٠٥٣	عامل السكان (٠,١٨٧ × ٠,٠١٢٣٢٨)
٣,١٠٢٨٨٨٦	نقطة الوسط
٨	وعليه فإن نقطة الوسط ١٥٪ هي أقل من ٢,٥٧٨١
٨	الحد الأقصى: يضاف ٢,٥٧٨١ (= ٥,٦٨٠٩٨٨٦، أي أقل من ٨)
١	الحد الأدنى: يطرح ٢,٥٧٨١ (= ٠,٥٢٤٧٨٨٦، أي أقل من ١)
	وعليه فإن النطاق هو ٨-١

باء: بلد يساهم بنسبة ٠,٢١٪، وعدد سكانه يبلغ ٤٢ ٧٩٣ ٠٠٠ نسمة

٣,٠٢٠٨٣٣٣	عامل العضوية
١,٦٧٤٧٥٠٠	عامل الاشتراك (٠,٢١ × ٧,٩٧٥)
٠,٥٢٧٥٥٢١	عامل السكان (٤٢,٧٩٣ × ٠,٠١٢٣٢٨)
٥,٢٢٣١٣٥٤	نقطة الوسط
٨	وعليه فإن نقطة الوسط ١٥٪ هي أقل من ٢,٥٧٨١
٨	الحد الأقصى: يضاف ٢,٥٧٨١ (= ٧,٨٠١٢٣٥٤)
٢	الحد الأدنى: يطرح ٢,٥٧٨١ (= ٢,٦٤٥٠٣٥٤)
	تقريب الرقم برفعه إلى
	تقريب الرقم بخفضه إلى
	وعليه فإن النطاق هو ٨-٢

جيم: بلد يساهم بنسبة ٠,٤٦٪، وعدد سكانه يبلغ ٨٨٠ ٥٦٠ ٠٠٠ نسمة

٣,٠٢٠٨٣٣٣	عامل العضوية
٣,٦٦٨٥٠٠٠	عامل الاشتراك (٠,٤٦ × ٧,٩٧٥)
١٠,٨٥٥٥٤٣٧	عامل السكان (٨٨٠,٥٦ × ٠,٠١٢٣٢٨)
١٧,٥٤٤٨٧٧٠	نقطة الوسط
٢١	وعليه فإن نقطة الوسط ١٥٪ هي أقل من ٢,٥٧٨١
٢١	الحد الأقصى: يضاف ٢,٦٣١٧٣١٦ (= ٢٠,١٧٦٦٠٨٦)
١٤	الحد الأدنى: يطرح ٢,٦٣١٧٣١٦ (= ١٤,٩١٣١٤٥٤)
	تقريب الرقم برفعه إلى
	تقريب الرقم بخفضه إلى
	وعليه فإن النطاق هو ٢١-١٤