

ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ПЯТЬДЕСЯТ ЧЕТВЕРТАЯ СЕССИЯ ВСЕМИРНОЙ
АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
Пункт 16.1 предварительной повестки дня

A54/28

19 марта 2001 г.

Кадровые ресурсы: ежегодный доклад, 2000 г.

Доклад Секретариата

1. Первый ежегодный доклад о кадровых ресурсах¹, представленный на Пятьдесят третьей сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, предоставил государствам-членам общий обзор укомплектования кадрами Организации. Он содержал данные об общей ситуации в области кадров по источникам средств, местоположению и классификационным категориям, по распределению сотрудников по полу, географической представленности и возрасту.
2. Настоящий второй ежегодный доклад, в соответствии с просьбами государств-членов и других, включает следующую дополнительную информацию: распределение кадров по основным профессиональным группам, статистику текучести, данные о внешнем найме и внутренних переназначениях, а также информацию о национальных сотрудниках категории специалистов.
3. Исходная дата 31 декабря 2000 г. обеспечивает сравнимость с данными, представленными Ассамблее здравоохранения в Проекте программного бюджета 2002-2003 гг. и в финансовых отчетах.

СТРУКТУРА УКОМПЛЕКТОВАНИЯ КАДРАМИ

Категории контрактов

4. На 31 декабря 2000 г. в ВОЗ насчитывалось в общей сложности 3486 сотрудников на должностях по срочным контрактам от одного года до пяти лет или бессрочным контрактам (именуемым далее "долгосрочными" контрактами)². Из этого числа 1293 (37,09%) были сотрудниками категории специалистов, 2065 (59,24%) - сотрудниками категории общего обслуживания и 128 (3,67%) - национальными сотрудниками категории специалистов. С 1994 г. действует мораторий на должности по бессрочным контрактам, на которых в настоящее время работают 5,6% сотрудников категории специалистов и 11,9% сотрудников категории общего обслуживания.
5. Помимо сотрудников на должностях по долгосрочным контрактам, в течение 2000 г. Организация предоставила 8547 краткосрочных контрактов, в том числе для консультантов,

¹ Документ A53/23.

² В это число не входят сотрудники ПАОЗ и МАИР.

сотрудников категории специалистов и общего обслуживания, а также для национальных сотрудников категории специалистов.

6. За последние три двухгодичных периода число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, уменьшилось более чем на 600 и продолжает уменьшаться.

7. Таблицы и рисунки, приведенные в настоящем документе, а также последующий краткий анализ относятся к сотрудникам, работающим по долгосрочным контрактам (если не указано иное).

Распределение по полу

8. Доля женщин в категории специалистов увеличилась с несколько более 21,83% в 1990 г. до почти 31,86% на конец 2000 года. Эта доля варьируется от 23,2% в Африканском регионе до 42,9% в Регионе стран Америки. Из 164 человек, получивших контракты в течение 2000 г., 67 (38,93%) - женщины. Из 3486 сотрудников (см. пункт 4) 1828 - это мужчины и 1658 - женщины.

Географическая представленность

9. По состоянию на декабрь 2000 г. 106 стран были представлены в пределах желаемых квот, 24 были чрезмерно представлены, 15 - недопредставлены и 46 (в том числе два ассоциированных государства члена) - не представлены.

10. После составления последнего доклада для Ассамблеи здравоохранения о географической представленности¹ было произведено 164 назначения на должности категории специалистов, из которых 58, или 35,36%, были гражданами непредставленных или недостаточно представленных стран. Шесть ранее достаточно представленных стран в настоящее время чрезмерно представлены (Египет, Индия, Индонезия, Кения, Новая Зеландия и Зимбабве), тогда как две страны, которые ранее были адекватно представлены (Южная Африка и Швеция), в настоящее время недостаточно представлены, а три - не представлены (Кабо-Верде, Гренада, Сан-Томе и Принсипи). Три страны, которые ранее были не представлены, в настоящее время достаточно представлены (Андорра, Намибия и Румыния). Три страны (Кот-д'Ивуар, Дания и Шри-Ланка) находятся на верхнем пределе их квоты.

Возраст, продолжительность службы и текучесть кадров

11. Возраст более половины сотрудников категории специалистов составляет 50 лет или старше; в категории общего обслуживания наибольшая группа сотрудников имеет возраст около 40 лет (это относится также к национальным сотрудникам категории специалистов).

12. На любой момент времени самая крупная отдельная группа сотрудников (29,9%) имеет менее пяти лет службы. Однако более половины остающихся после первоначального пятилетнего периода (50,34%) остаются в Организации более чем на 10 лет. Средняя продолжительность службы составляет 11,5 лет.

13. Данные включают информацию о назначениях сотрудников и показывают, что 53,6% сотрудников категории специалистов принимаются на работу извне, 39,6% - были сотрудниками по краткосрочным контрактам, а 6,7% - получили назначения в результате межучрежденческого перевода. Почти 58% всех назначений произведено в штаб-квартире и в Африканском регионе.

¹ Документ A53/INF.DOC./3.

14. Почти 13% работающих в настоящее время сотрудников категории специалистов и 6,3% сотрудников категории общего обслуживания должны выйти на пенсию в течение следующих трех лет.

Профессиональные группы

15. Почти половина должностей, занимаемых сотрудниками категории специалистов, относится к категории "стоматологические, нутриционистские, медицинские, сестринские и ветеринарные специальности". В рамках этой группы 90,8% - это медицинские специалисты, а 2,9% - медсестры. Более четверти должностей категории специалистов являются административными. В некоторых областях лица, занимающие свои должности, могут иметь другую профессиональную подготовку, например врач или медсестра могут занимать должность старшего административного руководителя.

ТАБЛИЦЫ И РИСУНКИ

16. Таблицы и рисунки, упомянутые в пункте 7, для удобства перечислены ниже:

- | | |
|--------------|---|
| Таблица 1 | Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, по классификационным категориям и основным местам службы, с указанием расходов на персонал (регулярных и внебюджетных) за 1996-2000 гг. |
| Рисунки 1a-c | Прогнозы укомплектования кадрами на 2001 г. |
| Таблица 2 | Распределение сотрудников по организационному размещению, классификационной категории и полу по состоянию на 31 декабря 2000 г. |
| Рисунок 2 | Представленность женщин среди сотрудников категории специалистов, 1990-2000 гг. |
| Таблица 3 | Краткая информация о странах, не представленных в пределах квоты, по регионам на 31 декабря 2000 г. |
| Таблицы 4a-f | Состояние представленности стран на 31 декабря 2000 г. |
| Таблица 5 | Общее число сотрудников категории специалистов по регионам назначения и регионам гражданства на 31 декабря 2000 г. |
| Таблица 6 | Распределение сотрудников по возрасту, полу и регионам на 31 декабря 2000 г. |
| Таблица 7 | Распределение сотрудников по классификационным категориям и возрасту, все места службы, на 31 декабря 2000 г. |
| Таблица 8 | Распределение сотрудников по продолжительности службы на 31 декабря 2000 г. |
| Таблица 9 | Статистика приема на работу в течение 2000 г. |
| Таблица 10 | Выход сотрудников на пенсию |
| Таблица 11a | Сотрудники по краткосрочным контрактам и консультанты на 31 декабря 2000 г. |
| Таблица 11b | Число сотрудников по краткосрочным контрактам на 31 декабря 2000 г. |
| Таблица 12 | Число переводов между регионами с 1.1.1990 по 31.12.2000 г. |
| Таблица 13 | Распределение должностей по основным профессиональным группам |

TABLE 1. NUMBERS OF STAFF¹ HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION AND STAFF COSTS (REGULAR AND EXTRABUDGETARY) 1996-2000

	1996-1997 Staff numbers at 31 December 1997				1998-1999 Staff numbers at 31 December 1999				2000 Staff numbers at 31 December 2000			
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	8	6	0	14	5	6	0	11	4	6	0	10
D2	33	7	3	43	42	6	4	52	35	3	3	41
D1/P6	58	39	33	130	61	36	42	139	60	40	39	139
P5	235	168	86	489	263	158	68	489	275	159	83	517
P4	142	114	88	344	138	120	88	346	139	126	87	352
P3	55	49	24	128	56	51	23	130	64	54	25	143
P2	20	45	21	86	24	40	18	82	19	43	21	83
P1	2	7	7	16	1	2	7	10	2	2	4	8
Total professional	553	435	262	1 250	590	419	250	1 259	598	433	262	1 293
Total general service	679	1 160	490	2 329	671	1 041	481	2 193	641	954	470	2 065
National professional officers	0	0	1	1	0	4	70	74	0	5	123	128
Grand total	1 232	1 595	753	3 580	1 261	1 464	801	3 526	1 239	1 392	855	3 486
	Staff costs in US dollars (1996-1997)				Staff costs in US dollars (1998-1999)							
Professional	168 357 480	93 508 457	51 849 055	313 714 992	161 879 192	90 959 580	54 980 930	307 819 702				
General service	120 913 462	78 987 424	31 863 504	231 764 390	113 341 352	73 340 609	32 476 974	219 158 935				
Total	289 270 942	172 495 881	83 712 559	545 479 382	275 220 544	164 300 189	87 457 904	526 978 637				
	Total obligations incurred for WHO's programmes 1 540 582 649				Total obligations incurred for WHO's programmes 1 728 347 474							
	Percentage of staff costs to total obligations 35%				Percentage of staff costs to total obligations 30%							

¹ Unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay) are included in the headquarters and interregional figures: 1997: 27; 1999: 23; 2000: 65.

Figure 1a: Staffing projections to 2001

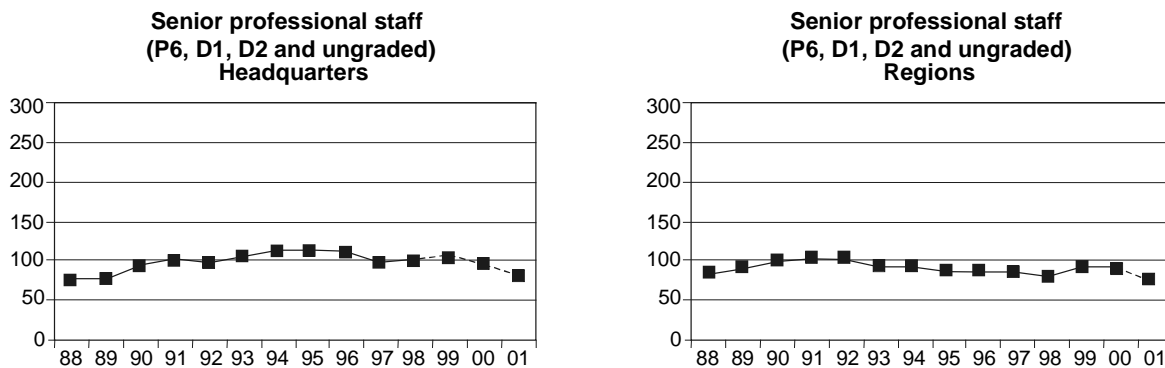


Figure 1b: Staffing projections to 2001

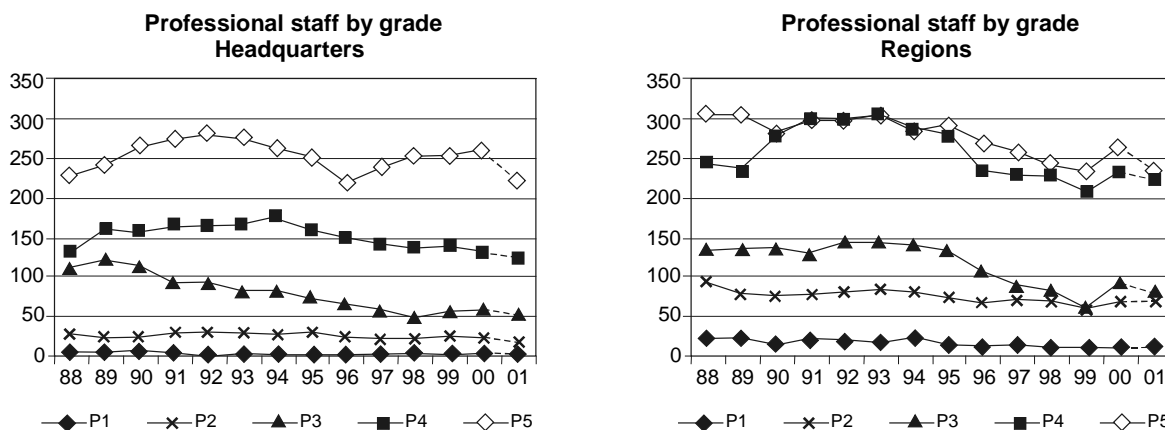
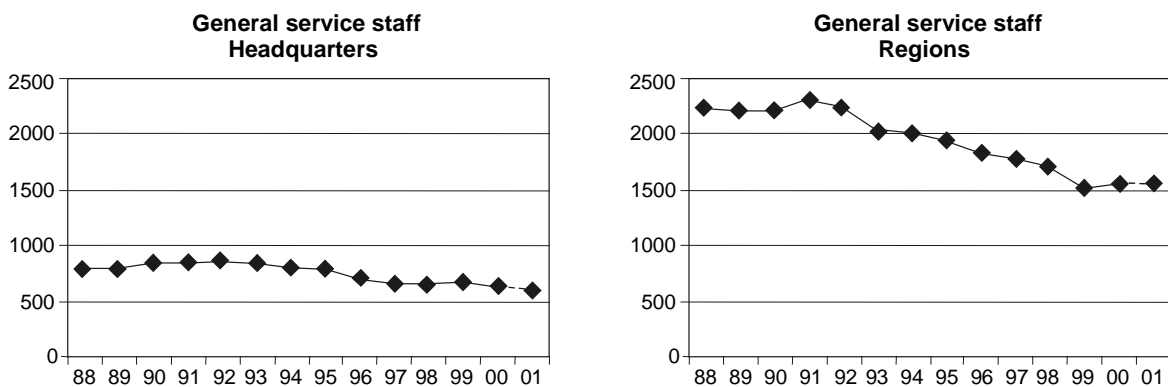


Figure 1c: Staffing projections to 2001



WHO 01.1

**TABLE 2. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION,
GRADE AND SEX AS AT 31 DECEMBER 2000**

Professional staff

Region	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Ungraded			Total			Percentage			
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M
Headquarters	0	2	2	8	11	19	24	40	64	79	58	137	198	74	272	39	19	58	32	3	35	2	2	4	382	209	591	64.6	35.4		
Africa	1	1	2	17	10	27	28	8	36	33	6	39	58	19	77	22	5	27	2	0	2	1	0	1	162	49	211	76.8	23.2		
The Americas	0	3	3	3	12	15	4	5	9	54	28	82	6	3	9	0	0	0	0	0	0	1	0	1	68	51	119	57.1	42.9		
South-East Asia	0	1	1	1	0	1	3	6	9	8	6	14	40	14	54	13	2	15	1	1	2	1	0	1	67	30	97	69.1	30.9		
Europe	0	0	0	4	2	6	4	4	8	14	9	23	32	8	40	6	3	9	0	0	0	1	0	1	61	26	87	70.1	29.9		
Eastern Mediterranean	0	0	0	6	3	9	3	7	10	15	5	20	23	4	27	17	1	18	0	0	0	1	0	1	65	20	85	76.5	23.5		
Western Pacific	0	0	0	2	4	6	3	4	7	27	10	37	33	5	38	8	4	12	2	0	2	1	0	1	76	27	103	73.8	26.2		
Total	1	7	8	41	42	83	69	74	143	230	122	352	390	127	517	105	34	139	37	4	41	8	2	10	881	412	1 293				
Percentage	12.5	87.5	0.9	49.4	50.6	9.4	48.3	51.7	11.1	65.3	34.7	27.2	75.4	24.6	40.0	75.5	24.5	10.8	90.2	9.8	3.2	80.0	20.0	0.8	68.1	31.9	100.0				

National professional officers

Region	A			B			C			D			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Africa	0	0	0	35	14	49	46	24	70	0	0	0	81	38	119	68.1	31.9
South-East Asia	0	0	0	3	0	3	5	1	6	0	0	0	8	1	9	88.9	11.1
Total	0	0	0	38	14	52	51	25	76	0	0	0	89	39	128		
Percentage				73.1	26.9	40.6	67.1	32.9	59.4				69.5	30.5	100.0		

General service staff

Region	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	10	2	12	16	15	31	34	134	168	40	178	218	23	112	135	13	37	50	136	478	614	22.1	77.9
Africa	55	0	55	38	0	38	60	4	64	24	39	63	49	32	81	31	56	87	59	35	94	316	166	482	65.6	34.4
The Americas	0	0	0	1	0	1	1	0	1	3	21	24	4	33	37	3	32	35	0	9	9	12	95	107	11.2	88.8
South-East Asia	22	0	22	40	0	40	30	5	35	40	26	66	40	23	63	22	12	34	32	8	40	226	74	300	75.3	24.7
Europe	0	0	0	2	1	3	3	3	6	7	17	24	8	58	66	1	17	18	3	7	10	24	103	127	18.9	81.1
Eastern Mediterranean	5	0	5	19	1	20	20	13	33	2	49	51	5	42	47	8	27	35	4	11	15	63	143	206	30.6	69.4
Western Pacific	6	1	7	13	4	17	23	5	28	9	27	36	10	59	69	10	30	40	10	22	32	81	148	229	35.4	64.6
Total	88	1	89	123	8	131	153	45	198	119	313	432	156	425	581	98	286	384	121	129	250	858	1 207	2 065	41.5	58.5
Percentage	98.9	1.1	10.4	94.3	5.7	15.2	74.5	25.5	9.7	27.0	73.0	21.6	28.8	71.2	26.7	25.3	74.8	18.2	49.7	50.3	13.0	42.1	57.9	100.0		

M – male, F – female, T – total.

**Figure 2: Representation of women professional staff
1990-2000
(Percentage of professional staff)**

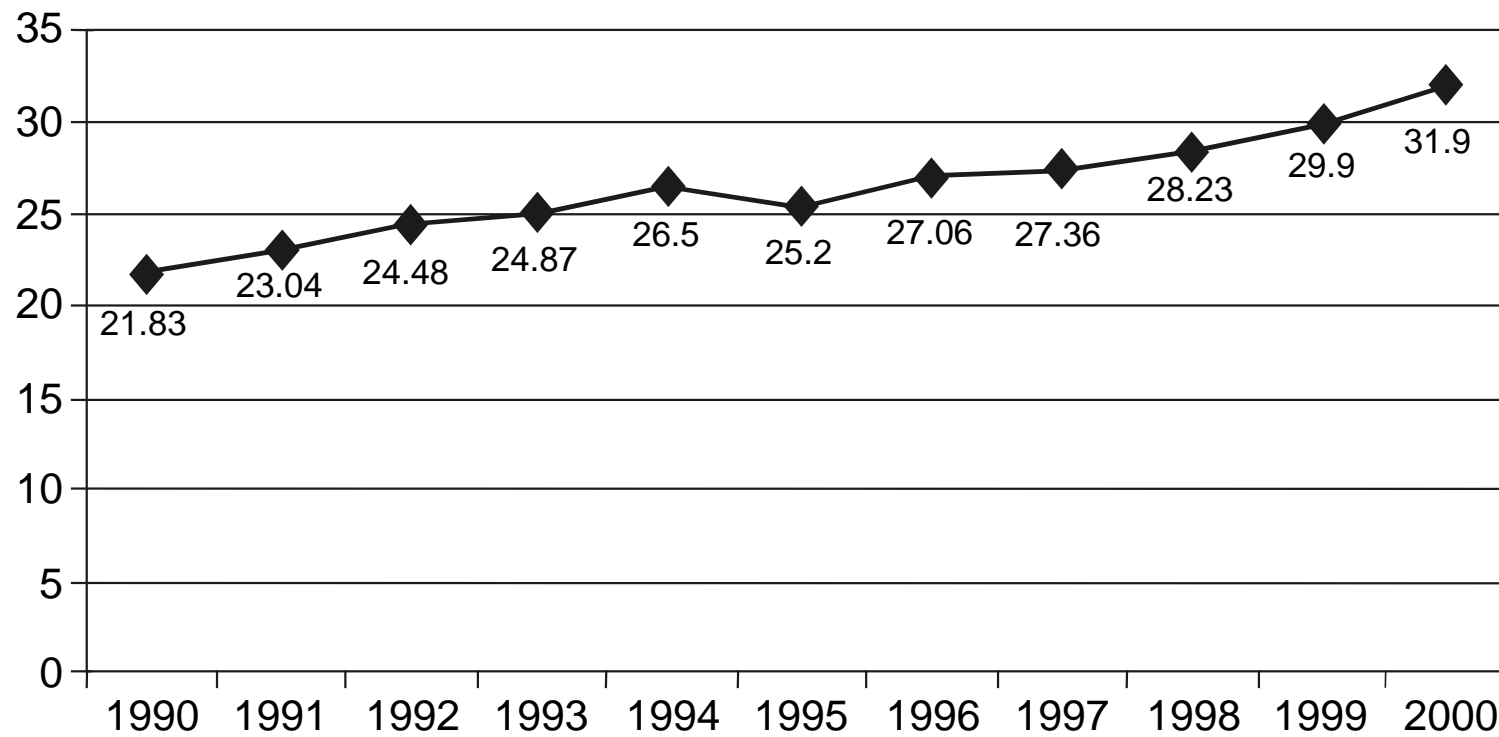


TABLE 3. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 31 DECEMBER 2000

(Note: Countries not listed are within range)

Region	Over-represented countries	Under-represented countries	Unrepresented countries	
Africa	Congo Democratic Republic of the Congo Ghana Kenya Nigeria Zimbabwe	South Africa	Cape Verde Comoros Liberia Sao Tome and Principe	
The Americas	Brazil Canada	Argentina Mexico United States of America	Antigua and Barbuda Dominica Grenada Puerto Rico*	Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines
South-East Asia	India Indonesia Myanmar Nepal		Bhutan	
Europe	Belgium Ireland Netherlands Russian Federation United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	Austria Germany Italy Portugal Spain Sweden Ukraine	Azerbaijan Belarus Bosnia and Herzegovina Kazakhstan Kyrgyzstan Monaco Republic of Moldova	San Marino Tajikistan The former Yugoslav Republic of Macedonia Turkmenistan Uzbekistan Yugoslavia
Eastern Mediterranean	Egypt	Saudi Arabia	Cyprus Oman	Qatar United Arab Emirates
Western Pacific	Australia New Zealand Philippines	China Japan Republic of Korea	Brunei Darussalam Cambodia Cook Islands Kiribati Marshall Islands Micronesia (Federated States of) Nauru Niue	Palau Papua New Guinea Samoa Singapore Solomon Islands Tokelau* Tonga Tuvalu Vanuatu

* Associate Member.

TABLE 4a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2000

African Region

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Algeria	1-8							1		1		1							3	0	3
Angola	1-8													1					1	0	1
Benin	1-8					1		1		3									5	0	5
Botswana	1-8									1	1								1	1	2
Burkina Faso	1-8			1			1	1		2		2							6	1	7
Burundi	1-8							1		1		1							3	0	3
Cameroon	1-8					2				3	2								5	2	7
Cape Verde	1-8																		0	0	0
Central African Republic	1-8									2									2	0	2
Chad	1-8					1				2									3	0	3
Comoros	1-8																		0	0	0
Congo	1-8					5		3		2									10	0	10
Côte d'Ivoire	1-8							2		2		2		1	1				7	1	8
Democratic Republic of the Congo	1-8							1		1		6	1		1				8	2	10
Equatorial Guinea	1-8									1									1	0	1
Eritrea	1-8									2									2	0	2
Ethiopia	1-8							1	1			3	2						4	3	7
Gabon	1-8					1	1												1	1	2
Gambia	1-8					1		2		1						1			5	0	5
Ghana	1-8					3	1	4		1		1	2	1		2			12	3	15
Guinea	1-8									1		2	1	1					4	1	5
Guinea-Bissau	1-8													1					1	0	1
Kenya	1-8					1	2			2	1	1	2						4	5	9
Lesotho	1-8											1							0	1	1

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Liberia	1-8																		0	0	0
Madagascar	1-8					1				1									0	2	2
Malawi	1-8									1	1								1	1	2
Mali	1-8					1		1		1			1						3	1	4
Mauritania	1-8							2		2			2						6	0	6
Mauritius	1-8				1	2													2	1	3
Mozambique	1-8									2	2								2	2	4
Namibia	1-8								1										0	1	1
Niger	1-8					1	1						2						3	1	4
Nigeria	1-8				2			1		5	2								8	2	10
Rwanda	1-8				1		1	2		1			1						5	1	6
Sao Tome and Principe	1-8																		0	0	0
Senegal	1-8					1	1	1		1	1		2						5	2	7
Seychelles	1-8				1														0	1	1
Sierra Leone	1-8								1	3									3	1	4
South Africa	3-9									1				1					2	0	2
Swaziland	1-8												1						0	1	1
Togo	1-8							2		3			2						7	0	7
Uganda	1-8									3	1								3	1	4
United Republic of Tanzania	1-8									1	1		1	1					2	2	4
Zambia	1-8					1				2			2						4	1	5
Zimbabwe	1-8					2		1		2			2	1	1				8	1	9
Total – African Region		0	0	16	6	22	7	25	3	61	21	22	6	5	1				152	43	195

M – male, F – female.

TABLE 4b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2000

Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Antigua and Barbuda	1-8																		0	0	0
Argentina	9-15				1	2	2		1										2	4	6
Bahamas	1-8								1										1	0	1
Barbados	1-8					1								1					2	0	2
Belize	1-8								1										1	0	1
Bolivia	1-8			1				1											2	0	2
Brazil	14-20				1		1	10	4	9	1			1					20	7	27
Canada	21-29				1	3	2	5	8	13	5	1	1	1					23	17	40
Chile	1-8				2			1		1	1								2	3	5
Colombia	1-8							2	3	2									4	3	7
Costa Rica	1-8				1														0	1	1
Cuba	1-8							4	2	1									5	2	7
Dominica	1-8																		0	0	0
Dominican Republic	1-8				1	1	3	1											2	4	6
Ecuador	1-8							1											1	0	1
El Salvador	1-8				1	3	1												3	2	5
Grenada	1-8																		0	0	0
Guatemala	1-8							2		1									3	0	3
Guyana	1-8				1	1	1			1									1	3	4
Haiti	1-8							1											1	0	1
Honduras	1-8							2	1										2	1	3
Jamaica	1-8				1														0	1	1
Mexico	9-15				1			3		2	1								5	2	7
Nicaragua	1-8							2	2										2	2	4

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Panama	1-8							3										3	0	3
Paraguay	1-8							1										1	0	1
Peru	1-8			1		1		1	1	1								2	3	5
Puerto Rico*	1-8																	0	0	0
Saint Kitts and Nevis	1-8																	0	0	0
Saint Lucia	1-8																	0	0	0
Saint Vincent and the Grenadines	1-8																	0	0	0
Suriname	1-8									1								1	0	1
Trinidad and Tobago	1-8					1		1	1									1	2	3
United States of America	174-237			1	5	5	12	26	19	45	20	9	4	6				92	60	152
Uruguay	1-8								1		2							0	3	3
Venezuela	1-8							1	1	2								3	1	4
Total – Region of the Americas		0	0	2	13	8	21	75	50	81	32	10	5	8	0	1	0	185	121	306

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 4c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2000

South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Bangladesh	2-8							5	1								5	1	6	
Bhutan	1-8																0	0	0	
Democratic People's Republic of Korea	1-8					1											1	0	1	
India	14-21		1	3	1	4	2	9	4	1		1	1				19	8	27	
Indonesia	4-10							5	2	2	1	1		1			9	3	12	
Maldives	1-8			1				1		1							3	0	3	
Myanmar	1-8				2	1	1	3	2	1							5	5	10	
Nepal	1-8					3		3	2		1						6	3	9	
Sri Lanka	1-8						1	3	2	2							5	3	8	
Thailand	2-8				1		1	2	3								2	5	7	
Total – South-East Asia Region		0	0	1	0	4	4	9	5	31	16	7	2	2	1	1	0	55	28	83

M – male, F – female.

TABLE 4d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2000

European Region

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Albania	1-8									1									1	0	1
Andorra	1-8											1							1	0	1
Armenia	1-8						1												1	0	1
Austria	7-14					1		1		1		1	1						4	1	5
Azerbaijan	1-8																		0	0	0
Belarus	1-8																		0	0	0
Belgium	9-15					1		2	1	10		2		3					17	2	19
Bosnia and Herzegovina	1-8																		0	0	0
Bulgaria	1-8							1											1	0	1
Croatia	1-8									1									1	0	1
Czech Republic	1-8								1	1									1	1	2
Denmark	5-12			1	1	1		1	1	5	1			1					9	3	12
Estonia	1-8								0			1							1	0	1
Finland	4-10							1	2	2	1	3							6	3	9
France	46-64			1		1	1	5	6	23	3	1	2	3		1			35	12	47
Georgia	1-8								1										0	1	1
Germany	69-94					2		10	3	10	5	5		1		1			27	10	37
Greece	3-9							1		2	1								3	1	4
Hungary	1-8							2				1	1						3	1	4
Iceland	1-8												1						0	1	1
Ireland	2-8					2	1		1	2	2	4							8	4	12
Israel	3-9					1		1					2						1	3	4
Italy	39-54					2		3		15	4	6		1					27	4	31
Kazakhstan	1-8																		0	0	0
Kyrgyzstan	1-8																		0	0	0
Latvia	1-8							1											1	0	1
Lithuania	1-8									1	1								1	1	2
Luxembourg	1-8					1													0	1	1
Malta	1-8									1	1								1	1	2

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Monaco	1-8																		0	0	0
Netherlands	13-19				1	1	7		13	4	1	1							22	6	28
Norway	5-11						1	2	2		2					1			5	3	8
Poland	2-8							1	3										3	1	4
Portugal	3-10						1												1	0	1
Republic of Moldova	1-8																		0	0	0
Romania	1-8											1							0	1	1
Russian Federation	10-16			1		1		9	1	12		2							25	1	26
San Marino	1-8																		0	0	0
Slovakia	1-8									1									1	0	1
Slovenia	1-8										1								0	1	1
Spain	20-28				1		2	1	4	6	1	1							8	8	16
Sweden	9-15					2		1	2		2	1							4	4	8
Switzerland	10-16			1		1	1	2	1	4	4								8	6	14
Tajikistan	1-8																		0	0	0
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																		0	0	0
Turkey	4-10							1	3	1					1				3	3	6
Turkmenistan	1-8																		0	0	0
Ukraine	2-8									1									1	0	1
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51				2		1	6	9	7	18	3	6	3	1	1	1		36	22	58
Uzbekistan	1-8																		0	0	0
Yugoslavia	1-8																		0	0	0
Total – European Region		0	0	4	4	12	16	61	31	138	38	39	14	10	1	3	2		267	106	373

M – male, F – female.

TABLE 4e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2000

Eastern Mediterranean Region

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Afghanistan	1-8			1						2									3	0	3
Bahrain	1-8									2									0	2	2
Cyprus	1-8																		0	0	0
Djibouti	1-8											1							1	0	1
Egypt	1-8			2	1			1	3	1	1	1							5	5	10
Iran (Islamic Republic of)	2-8					1				3									4	0	4
Iraq	1-8											1							1	0	1
Jordan	1-8			1	1					3		1							5	1	6
Kuwait	1-8												1						1	0	1
Lebanon	1-8					1		1	1	1	2								3	3	6
Libyan Arab Jamahiriya	1-8					1													0	1	1
Morocco	1-8					1				1		1							3	0	3
Oman	1-8																		0	0	0
Pakistan	2-8							1		3		1							5	0	5
Qatar	1-8																		0	0	0
Saudi Arabia	5-11															1			1	0	1
Somalia	1-8									1		2							3	0	3
Sudan	1-8							1		2		1		1					5	0	5
Syrian Arab Republic	1-8							2		2		1							5	0	5
Tunisia	1-8					1				1		5							7	0	7
United Arab Emirates	1-8																		0	0	0
Yemen	1-8							1		1		1							3	0	3
Total – Eastern Mediterranean Region		0	0	4	2	4	1	7	4	21	5	16	0	2	0	1	0		55	12	67

M – male, F – female.

TABLE 4f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2000

Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Australia	12-18			1		4	1	4	2	6	1	3	1			18	5	23		
Brunei Darussalam	1-8															0	0	0		
Cambodia	1-8															0	0	0		
China	22-31			2	1	2		3	2	1		1	1			9	4	13		
Cook Islands	1-8															0	0	0		
Fiji	1-8					1		1		1						3	0	3		
Japan	141-191			3	6	7	1	14	2		1	3		1		28	10	38		
Kiribati	1-8															0	0	0		
Lao People's Democratic Republic	1-8			1												1	0	1		
Malaysia	2-8				1			2								2	1	3		
Marshall Islands	1-8															0	0	0		
Micronesia (Federated States of)	1-8															0	0	0		
Mongolia	1-8							1		1						2	0	2		
Nauru	1-8															0	0	0		
New Zealand	2-8					1	1	4	1		1	1				6	3	9		
Niue	1-8															0	0	0		
Palau	1-8															0	0	0		
Papua New Guinea	1-8															0	0	0		
Philippines	1-8		2	1	5	3	1		2		1					6	9	15		
Republic of Korea	8-15					1		2				1				4	0	4		
Samoa	1-8															0	0	0		
Singapore	1-8															0	0	0		
Solomon Islands	1-8															0	0	0		

Country	Range	Staff by grade and sex											All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Tokelau*	1-8																0	0	0	
Tonga	1-8																0	0	0	
Tuvalu	1-8																0	0	0	
Vanuatu	1-8																0	0	0	
Viet Nam	1-8								1								1	0	1	
Total – Western Pacific Region		0	0	2	0	8	13	19	4	32	9	9	4	9	2	1	0	80	32	112

* Associate Member

M – male, F – female.

**TABLE 5. TOTAL PROFESSIONAL STAFF BY REGION OF ASSIGNMENT
AND REGION OF NATIONALITY AS AT 31 DECEMBER 2000**

Region of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	34	5.8	138	23.4	25	4.2	311	52.6	15	2.5	68	11.5	591	45.7
Africa	170	80.6	17	8.1	0	0.0	20	9.5	1	0.5	3	1.4	211	16.3
The Americas	0	0.0	104	87.4	0	0.0	15	12.6	0	0.0	0	0.0	119	9.2
South-East Asia	2	2.1	22	22.7	48	49.5	20	20.6	0	0.0	5	5.2	97	7.5
Europe	0	0.0	10	11.5	2	2.3	72	82.8	0	0.0	3	3.4	87	6.7
Eastern Mediterranean	3	3.5	14	16.5	3	3.5	8	9.4	55	64.7	2	2.4	85	6.6
Western Pacific	0	0.0	22	21.4	11	10.7	31	30.1	0	0.0	39	37.9	103	8.0
Total	209	16.2	327	25.3	89	6.9	477	36.9	71	5.5	120	9.3	1 212	100.0

TABLE 6. STAFF BY AGE, SEX AND REGION AS AT 31 DECEMBER 2000

Professional staff

Region	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	1	3	4	35	35	70	140	80	220	197	88	285	9	3	12	382	209	591
Africa	0	1	1	11	9	20	57	21	78	91	17	108	3	1	4	162	49	211
The Americas	1	2	3	4	10	14	25	18	43	34	20	54	4	1	5	68	51	119
South-East Asia	0	1	1	2	3	5	18	9	27	40	16	56	7	1	8	67	30	97
Europe	1	0	1	4	3	7	25	12	37	30	11	41	1	0	1	61	26	87
Eastern Mediterranean	0	0	0	7	2	9	29	9	38	28	9	37	1	0	1	65	20	85
Western Pacific	0	2	2	12	6	18	30	9	39	33	10	43	1	0	1	76	27	103
Total	3	9	12	75	68	143	324	158	482	453	171	624	26	6	32	881	412	1 293
Percentage	25.0	75.0	0.9	52.4	47.6	11.1	67.2	32.8	37.3	72.6	27.4	48.3	81.3	18.8	2.5	68.1	31.9	100.0

National professional officers

Region	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Africa	0	0	0	9	6	15	47	16	63	23	16	39	2	0	2	81	38	119
South-East Asia	0	0	0	1	0	1	5	0	5	1	1	2	1	0	1	8	1	9
Total	0	0	0	10	6	16	52	16	68	24	17	41	3	0	3	89	39	128
Percentage	0.0	0.0	0.0	62.5	37.5	12.5	76.5	23.5	53.1	58.5	41.5	32.0	100.0	0.0	2.3	69.5	30.5	100.0

M – male, F – female, T – total.

General service staff

Region	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	1	7	8	19	78	97	62	187	249	53	204	257	1	2	3	136	478	614
Africa	1	1	2	37	42	79	156	88	244	120	35	155	2	0	2	316	166	482
The Americas	2	3	5	2	13	15	2	45	47	6	33	39	0	1	1	12	95	107
South-East Asia	6	6	12	43	16	59	104	41	145	72	11	83	1	0	1	226	74	300
Europe	2	2	4	2	23	25	10	31	41	10	45	55	0	2	2	24	103	127
Eastern Mediterranean	1	12	13	12	61	73	29	43	72	21	27	48	0	0	0	63	143	206
Western Pacific	4	11	15	16	37	53	34	61	95	27	39	66	0	0	0	81	148	229
Total	17	42	59	131	270	401	397	496	893	309	394	703	4	5	9	858	1 2	2 0
Percentage	28.8	71.2	2.9	32.7	67.3	19.4	44.5	55.5	43.2	44.0	56.0	34.0	44.4	55.6	0.4	41.5	58.5	100.0

M – male, F – female, T – total.

TABLE 7. STAFF BY GRADE AND AGE, ALL LOCATIONS, AS AT 31 DECEMBER 2000

Professional staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	1	4	4	1	5	8	2	10
D2	0	0	0	1	0	1	8	0	8	27	4	31	1	0	1	37	4	41
D1/P6	0	0	0	1	0	1	20	7	27	79	26	105	5	1	6	105	34	139
P5	0	0	0	16	6	22	158	61	219	204	57	261	12	3	15	390	127	517
P4	0	0	0	27	21	48	101	57	158	98	44	142	4	0	4	230	122	352
P3	0	2	2	10	17	27	28	25	53	31	29	60	0	1	1	69	74	143
P2	3	4	7	19	20	39	8	8	16	11	10	21	0	0	0	41	42	83
P1	0	3	3	1	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7	8
Total	3	9	12	75	68	143	324	158	482	453	171	624	26	6	32	881	412	1 293
Percentage	25.0	75.0	0.9	52.4	47.6	11.1	67.2	32.8	37.3	72.6	27.4	48.3	81.3	18.8	2.5	68.1	31.9	100.0

National professional officers

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B	0	0	0	7	3	10	21	7	28	9	4	13	1	0	1	38	14	52
C	0	0	0	3	3	6	31	9	40	15	13	28	2	0	2	51	25	76
D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	10	6	16	52	16	68	24	17	41	3	0	3	89	39	128
Percentage	0.0	0.0	0.0	62.5	37.5	12.5	76.5	23.5	53.1	58.5	41.5	32.0	100.0	0.0	2.3	69.5	30.5	100.0

M – male, F – female, T – total.

General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	0	0	0	10	13	23	52	44	96	59	71	130	0	1	1	121	129	250
G6	2	4	6	14	42	56	50	134	184	32	106	138	0	0	0	98	286	384
G5	3	11	14	27	93	120	67	188	255	58	133	191	1	0	1	156	425	581
G4	3	18	21	19	99	118	53	120	173	44	72	116	0	4	4	119	313	432
G3	4	7	11	23	20	43	83	8	91	42	10	52	1	0	1	153	45	198
G2	4	1	5	27	3	30	52	2	54	40	2	42	0	0	0	123	8	131
G1	1	1	2	11	0	11	40	0	40	34	0	34	2	0	2	88	1	89
Total	17	42	59	131	270	401	397	496	893	309	394	703	4	5	9	858	12	20
Percentage	28.8	71.2	2.9	32.7	67.3	19.4	44.5	55.5	43.2	44.0	56.0	34.0	44.4	55.6	0.4	41.5	58.5	100.0

M – male, F – female, T – total.

TABLE 8. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 31 DECEMBER 2000

Region	Under 5 years				5-9 years				10-14 years				15-19 years				20-24 years				25-29 years				≥30 years				All			
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T
Headquarters	238	0	88	326	118	0	84	202	106	0	148	254	63	0	119	182	24	0	45	69	28	0	92	120	14	0	38	52	591	0	614	1105
Africa	84	103	71	258	38	4	101	143	40	11	99	150	22	1	100	123	14	0	63	77	5	0	34	39	8	0	14	22	211	119	482	812
The Americas	67	0	40	107	23	0	19	42	21	0	18	39	4	0	17	21	3	0	8	11	1	0	4	5	0	0	1	1	119	0	107	226
South-East Asia	41	6	48	95	27	1	93	121	16	0	44	60	8	1	64	73	3	0	21	24	1	1	22	24	1	0	8	9	97	9	300	406
Europe	35	0	31	66	26	0	26	52	15	0	17	32	4	0	20	24	4	0	16	20	3	0	9	12	0	0	8	8	87	0	127	214
Eastern Mediterranean	42	0	33	75	22	0	50	72	12	0	53	65	6	0	39	45	1	0	19	20	1	0	10	11	1	0	2	3	85	0	206	291
Western Pacific	56	0	61	117	23	0	44	67	11	0	43	54	8	0	45	53	3	0	21	24	1	0	11	12	1	0	4	5	103	0	229	332
Total	563	109	372	1044	277	5	417	699	221	11	422	654	115	2	404	521	52	0	193	245	40	1	182	223	25	0	75	100	1112	128	2000	3140
Percentage	53.9	29.3	35.6	29.9	39.6	1.2	59.7	20.1	33.8	2.6	64.5	18.8	22.1	0.5	77.5	14.9	21.2	0.0	78.8	7.0	17.9	0.5	81.6	6.4	25.0	0.0	75.0	2.9	37.1	3.7	59.2	100.0

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 9. RECRUITMENT DURING YEAR 2000

Region	Category	Total staff at 31 December 2000	New appointments		Conversion of short-term contracts		Interagency transfers	
			No. of staff	% of women	No. of staff	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	591	40	52.5	21	61.9	4	50.0
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	614	8	87.5	18	83.3	0	0.0
Africa	P	211	9	44.4	20	15.0	1	0.0
	NPO	119	10	30.0	36	33.3	0	0.0
	GS	482	1	0.0	4	25.0	0	0.0
The Americas	P	119	10	50.0	2	100.0	3	33.3
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	107	1	0.0	1	0.0	9	100.0
South-East Asia	P	97	5	80.0	1	0.0	0	0.0
	NPO	9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	300	2	50.0	8	50.0	0	0.0
Europe	P	87	3	33.3	5	0.0	0	0.0
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	127	2	50.0	8	100.0	0	0.0
Eastern Mediterranean	P	85	5	0.0	9	44.4	2	0.0
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	206	2	0.0	12	83.3	0	0.0
Western Pacific	P	103	16	37.5	7	0.0	1	100.0
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	229	1	0.0	23	69.6	0	0.0
Total	P	1 293	88	46.6	65	33.8	11	36.4
	NPO	128	10	30.0	36	33.3	0	0.0
	GS	2 065	17	76.5	74	73.0	9	100.0

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 10. STAFF RETIREMENT

Region	Category	Total staff at 31 December 2000	Staff due to retire by 31 December 2001		Staff due to retire by 31 December 2003		Staff due to retire by 31 December 2005		Staff due to retire by 31 December 2010	
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	P	591	21	3.6	67	11.3	124	21.0	263	44.5
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	614	11	1.8	35	5.7	74	12.1	250	40.7
Africa	P	211	11	5.2	32	15.2	53	25.1	101	47.9
	NPO	119	1	0.0	4	0.0	6	0.0	32	0.0
	GS	482	18	3.7	38	7.9	60	12.4	151	31.3
The Americas	P	119	4	3.4	15	12.6	26	21.8	53	44.5
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	107	3	2.8	8	7.5	15	14.0	37	34.6
South-East Asia	P	97	10	10.3	17	17.5	28	28.9	57	58.8
	NPO	9	0	0.0	2	0.0	2	0.0	3	0.0
	GS	300	5	1.7	16	5.3	29	9.7	79	26.3
Europe	P	87	6	6.9	14	16.1	18	20.7	33	37.9
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	127	6	4.7	12	9.4	24	18.9	57	44.9
Eastern Mediterranean	P	85	3	3.5	11	12.9	14	16.5	34	40.0
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	206	5	2.4	13	6.3	20	9.7	48	23.3
Western Pacific	P	103	2	1.9	12	11.7	17	16.5	37	35.9
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	229	3	1.3	9	3.9	14	6.1	62	27.1
Total	P	1 293	57	4.4	168	13.0	280	21.7	578	44.7
	NPO	128	1	0.8	6	4.7	8	6.3	35	27.3
	GS	2 065	51	2.5	131	6.3	236	11.4	684	33.1

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 11a. SHORT-TERM STAFF AND CONSULTANTS AS AT 31 DECEMBER 2000

Biennium	Number of contracts															
	Headquarters				Regional offices				Countries				Grand total			
	P	NPO	GS	Total	P	NPO	GS	Total	P	NPO	GS	Total	P	NPO	GS	All
1992-1993	1 855		3 361	5 211	1 733		1 380	3 113	1 0		694	1 7	4 6		5 4	10 05
1994-1995	2 495		3 451	5 946	2 026		1 989	4 015	1 1		707	1 8	5 6		6 1	11 81
1996-1997	2 934		4 046	6 980	2 422		2 588	5 010	1 4		1 0	2 4	6 5		7 7	14 48
1998-1999	3 449		3 766	7 215	2 514		1 793	4 307	1 2		1 0	2 2	7 2		6 5	13 89
2000	2 121		2 297	4 418	1 581	133	1 833	3 544	583	119	1 2	1 9	4 2	252	5 3	9 89

Biennium	Total work-months															
	Headquarters				Regional offices				Countries				Grand total			
	P	NPO	GS	Total	P	NPO	GS	Total	P	NPO	GS	Total	P	NPO	GS	All
1992-1993	2 9		5 06	7 98	2 9		4 76	7 66	2 0		4 5	6 665	7 9		14 39	22 317
1994-1995	4 7		5 37	10 15	3 6		6 60	10 23	1 5		4 6	6 234	9 9		16 63	26 624
1996-1997	5 4		5 53	11 03	5 6		9 07	14 75	2 4		7 0	9 525	13 6		21 64	35 311
1998-1999	7 5		6 17	13 67	6 6		6 86	13 55	2 7		3 1	5 856	16 9		16 16	33 080
2000	9 5		6 21	15 72	4 0	567	7 90	12 50	3 2	1 348	7 5	121 511	16 8	1 91	21 63	40 378

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service

TABLE 11b. NUMBER OF SHORT-TERM STAFF AS AT 31 DECEMBER 2000*

Location	Short-term consultants	Short-term professionals	Short-term national professionals	Short-term general service	Total
Headquarters	50	336		244	630
Africa	170	139	121	867	1 297
The Americas	61	25		27	113
South-East Asia	47*			70	117
Europe	4	121	54	276	455
Eastern Mediterranean	94*			135	229
Western Pacific	2	22		74	98
Total	997	504	175	1 693	2 939

* Including short-term professionals and short-term consultants; total appears under "short-term consultants".

TABLE 12. NUMBER OF TRANSFERS BETWEEN REGIONS FROM 1 JANUARY 1990 TO 31 DECEMBER 2000

From region	To region							
	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
Headquarters		26	4	18	8	10	15	81
Africa	53		1	9	2		3	68
The Americas	9	3		2	2	1		17
South-East Asia	25	6	1		5	4	7	48
Europe	20					3	1	24
Eastern Mediterranean	17	2		5	3		3	30
Western Pacific	32	2	3	4	1	2		44
Total	156	39	9	38	21	20	29	312

TABLE 13. DISTRIBUTION OF POSTS ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS¹

1 Professional, managerial and technical work		%			%
1.A	Administrative specialists	27.1	1.A	Administrative specialists	100.0
1.B	Architects, engineers	2.9	1.A	Administrative (general)	5.3
1.C	Archivists, curators, information specialists and librarians	1.3	1.A.1	Financial management specialists	18.3
1.D	Artists	0.1	1.A.2	Management and programme analysts	5.3
1.E	Economists	1.4	1.A.3	Building service administrators	3.0
1.F	Education specialists	1.5	1.A.4	Meetings services administrators	2.0
1.G	Jurist	0.6	1.A.5	Computer informations systems specialists	14.6
1.H	Life scientists	7.0	1.A.6	Personnel management	10.6
			1.A.7	Printing services	0.7
			1.A.8	Public information	5.6
			1.A.9	Purchasing and contracting	2.3
			1.A.10	Representation and protocol	7.3
			1.A.11	Technical cooperation	10.0
			1.A.12	Administrative officers	11.6
			1.A.21	Auditors	2.7
			1.A.22	Hospital administrators	0.3
			1.A.23	Records and documents	0.3
1.I	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	43.0	1.I	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	100.0
1.J	Physical scientists	0.4	1.I	Medical specialist (general)	0.6
1.K	Sales and marketing specialists	0.2	1.I.1	Dentists	0.4
1.L	Social scientists	4.6	1.I.2	Dieticians, nutritionists	1.5
1.M	Statisticians and mathematicians	1.7	1.I.3	Medical specialist	90.8
1.N	Transportation specialists	0.1	1.I.3	Nurses	2.9
1.O	Writers, translators, interpreters	6.5	1.I.4	Opticians	0.0
1.P	Professionals, managerial and technical specialists for which no job family exists	0.2	1.I.5	Pharmacists	0.4
1.R	Environmental specialists	1.0	1.I.6	Sanitarians public health	0.2
1.S	Relief specialists	0.5	1.I.7	Veterinarians	1.5
			1.I.8	Rehabilitation specialists	0.2
			1.I.9	Health laboratory specialists	1.5
			1.I.10		
			1.I.3	Medical specialists	100.0
			1.I.3	Medical specialists	5.8
			1.I.3.B	Epidemiologists	20.3
			1.I.3.D	General practitioners	1.2
			1.I.3.E	Haematologists	0.9
			1.I.3.F	Neurologists	0.2
			1.I.3.G	Family health	8.5
			1.I.3.H	Ophthalmologists	0.5
			1.I.3.I	Immunologists	3.6
			1.I.3.K	Noncommunicable diseases	1.2
			1.I.3.L	Geriatricians	0.5
			1.I.3.M	Mental health	3.5
			1.I.3.N	Public health	33.8
			1.I.3.O	Radiologists	0.7
			1.I.3.Q	Traditional medicine	0.2
			1.I.3.S	Communicable diseases	18.4
			1.I.3.T	Occupational health	0.7

¹ Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent.

Coding follows the Common Classification of Occupational Groups, the occupational reference work of the United Nations system.