



## 人力资源：年度报告

### 秘书处的报告

1. 向2000年1月的执行委员会第一〇五届会议提交了关于世界卫生组织人力资源第一份综合年度报告<sup>1</sup>。将1999年12月31日定为基准日说明必须确保与规划预算和财务报告相一致。
2. 年度报告的目的是向会员国提供更加全面、一致和透明的本组织职员配备情况的概况，它可用作分析趋势和预测需求的基础。

### 职员配备概况

3. 截至1999年12月31日，世界卫生组织1至5年定期任用或终生任用职员总数为3452名<sup>2</sup>，其中，1259名（36.5%）为专业类职员，2193名（63.5%）为一般事务类职员。自1994年终止了终生任用以来，目前这类任用中8.2%为专业类职员，15%为一般事务类职员。
4. 除了定期或终生任用职员（下文称为“长期”任用）之外，1998—1999年双年度期间，本组织签发了13890份短期合同，其中包括顾问和专业类及一般事务类职员。
5. 长期任用职员在过去3个双年度中减少了600多名，并将继续减少。1999年12月，总干事批准了224名职员协议离职。其中，35名已于1999年12月31日离职；其它人员将在2000年期间于双方商定的日期离职。
6. 本文件未的表格和图表及随后的简要分析均涉及长期任用职员（除非做特别说明）。对短期任用职员总是有所需求，但是，对长期任用职员的减少和短期职员的增加

<sup>1</sup> 文件EB105/14，EB105/14 Add.1和EB105/14 Add.1 Corr.1。

<sup>2</sup> 这一数字不包括泛美卫生组织和国际癌症研究机构的职员以及51名国家专业官员；后者的数据将列入今后的报告。

进行审议是本组织的一项重点。人力资源管理改革工作组正在处理这一问题。正常预算会费的积欠也妨碍合同的制作。

### 性别分布

7. 本组织继续承诺在下一个10年中达到性别对等的目标。为此，必须作出更大的努力聘用和留用专业类女性职员。专业类女职员的比例仅从1990年的高于20%上升至1999年底的接近30%。所占比例从美洲区域的36.5%及至非洲区域的21.4%。1999年期间任用的150名职员中62名（41.3%）是妇女。3452名职员（见第3段）中，男职员为1806名，女职员为1646名。

### 地域分配

8. A53/INF.DOC./3号文件中含有利用卫生大会WHA50.15号决议通过的方案编制的地域分配数据，对这些数据进行了修订以反映2000—2001年双年度修订的人口和会费因素。到2000年1月时，120个国家达到理想幅度，150个国家超额，13个国家缺额，43个国家（包括准会员）无额。

9. 自从向执行委员会和世界卫生大会提交了关于地域分配的最近一份报告<sup>1</sup>以来，任命了409个专业类职位，其中，136个或33%是无额国或缺额国的国民。3个原缺额国（捷克共和国、阿拉伯利比亚民众国和瑞典）现在的额度适当（在幅度内），而原来额度适当的国家（阿根廷、墨西哥和大韩民国）目前缺额，一个原缺额国（俄罗斯联邦）现已超额。

### 服务的年龄和期限

10. 专业类队伍一半以上的职员已为50岁或50岁以上；一般事务类职员绝大多数在40多岁。

11. 人数最多的一组职员（24.4%）在5年期内离开世界卫生组织。尽管在短期内这一替换率很高，超过第一个5年期（52.5%）的半数以上职员再为世界卫生组织工作10几年。

12. 接近20%的现任专业类职员和10%的一般事务类职员将在今后3年内退休。

---

<sup>1</sup> 文件EB99/1997/REC/1，附件4，和WHA50.15号决议。

---

## 表格和图表

13. 现将第6段提及的表格和图表列示于下供参考：

表1

按级别、主要服务地点和职员费用（正常预算和预算外资源）分列的1994—1999年长期合同职员数目

图1 a-c 到2001年职员配备的预测

表2 按组织地点、级别和性别列示的1999年12月31日时的职员分布

图2 1990—1999年专业类职员中妇女占额

表3 按区域列示的达不到修订（2000年1月）幅度的国家一览表

表4a-f 各国按修订（2000年1月）幅度的占额情况

表5 按任职区域和国级区域分列的截至1999年12月31日时的专业类职员总数

表6 按年龄、性别和区域分列的1999年12月31日时的职员情况

表7 按级别和年龄，所有工作地点分列的1999年12月31日时的职员情况

表8 按服务年限分列的1999年12月31日时的职员情况

表9 职员退休情况

表10 短期职员和顾问

表10b 1999年12月31日时短期职员数额