



# ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ПЯТЬДЕСЯТ ВТОРАЯ СЕССИЯ

A52/19

ВСЕМИРНОЙ АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

26 марта 1999 г.

Пункт 15 предварительной повестки дня

---

## Назначение Внешнего ревизора

### Доклад Генерального директора

1. В соответствии со статьей 12.1 Положений о финансах Пятьдесят второй сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения предстоит назначить Внешнего ревизора, который является "Генеральным ревизором (или служащим, занимающим эквивалентный пост или обладающим другими необходимыми полномочиями) в правительстве члена Организации". Это назначение вступит в силу с 1 января 2000 г. Продолжительность назначения определяется по усмотрению Ассамблеи здравоохранения. Однако, согласно предыдущей практике, Внешний ревизор назначался на два финансовых периода. В данном случае этот срок будет охватывать финансовый период 2000-2001 гг. и последующий период 2002-2003 гг.

2. В мае 1995 г. Сорок восьмая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения в резолюции WHA48.18 назначила лицо, занимавшее должность Генерального ревизора Южно-Африканской Республики, Внешним ревизором по счетам Всемирной организации здравоохранения на финансовые периоды 1996-1997 гг. и 1998-1999 гг. Этот вопрос должен быть рассмотрен на Пятьдесят второй сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 1999 г.

3. В циркулярном письме C.L.16 от 1 июля 1998 г. (Приложение 1) всем государствам-членам было направлено предложение о выдвижении кандидатуры на должность Внешнего ревизора ВОЗ на финансовые периоды 2000-2001 гг. и 2002-2003 гг. на рассмотрение Ассамблеи здравоохранения. Тридцать первое января 1999 г. было определено как предельный срок для представления кандидатур.

4. К указанному сроку были получены пять представлений с кандидатурами от правительств: **Алжира**, 29 декабря 1998 г. (Приложение 2); **Бангладеш**, 29 декабря 1998 г. (Приложение 3); **Индии**, 14 января 1999 г. (Приложение 4); **Пакистана**, 28 января 1999 г. (Приложение 5)<sup>1</sup>; и **Южной Африки**, 30 января 1999 г. (Приложение 6)<sup>1</sup>. Одна кандидатура частной компании была получена от

---

<sup>1</sup> Эта кандидатура была датирована и направлена 28 января 1999 г. в Бюро Внешнего ревизора в здании штаб-квартиры (а не в Секретариат ВОЗ), где, очевидно, не поняли, что это является исконным

правительства после установленного срока (датирована и направлена 3 февраля 1999 г.). В связи с требованием о том, что Внешний ревизор является “Генеральным ревизором (или служащим, занимающим эквивалентный пост или обладающим другими необходимыми полномочиями) в правительстве члена Организации”, соответствующее правительство было проинформировано о том, что от него, прежде всего, требуется подтверждение того, что данная компания соответствует этому требованию, до рассмотрения вопроса о представлении ее кандидатуры Ассамблее здравоохранения, учитывая поздний срок ее представления. Ко времени подготовки данного документа не было получено никакого такого подтверждения, и эта кандидатура не была представлена Ассамблее здравоохранения.

5. Статья 12.1 Положений о финансах, которая определяет назначение Внешнего ревизора ВОЗ, гласит следующее:

*12.1 Внешний ревизор (внешние ревизоры), каждый из которых является Генеральным ревизором (или служащим, занимающим эквивалентный пост или обладающим другими необходимыми полномочиями) в правительстве члена Организации, назначается (назначаются) Ассамблеей здравоохранения в соответствии с процедурой, определяемой Ассамблеей. Назначенный ревизор (назначенные ревизоры) может (могут) быть отстранен(ы) от выполнения своих обязанностей только Ассамблеей.*

6. Что касается процедуры, посредством которой Ассамблея здравоохранения может решить вопрос о назначении Внешнего ревизора, то до Сорок восьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения Генеральному директору представлялась одна фамилия, которая в каждом случае подтверждалась Ассамблеей. Однако для Сорок восьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения Генеральный директор направил предложения в соответствии с недавно установленной практикой в ряде других организаций системы Организации Объединенных Наций. Как и в других организациях, выборы проводились тайным голосованием, как это и будет иметь место при проведении любых выборов в соответствии со статьями 80 и 81 Правил процедуры Ассамблеи здравоохранения.

---

представлением правительства. Эта путаница была обнаружена лишь 23 марта 1999 г., но предполагается, что Ассамблея здравоохранения пожелает рассмотреть данную кандидатуру как своевременно представленную.

<sup>1</sup> Даты представления определяются сроками их получения в ВОЗ. В целях экономии средств сопроводительные письма и дубликаты титульных страниц были опущены.

## ДЕЙСТВИЯ АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

7. Поскольку было получено несколько предложений с выдвижением кандидатур для назначения на должность Внешнего ревизора, Пятьдесят вторая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения воспользуется той же самой процедурой, которая была использована Сорок восьмой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения. Она, прежде всего, изберет Внешнего ревизора путем проведения тайного голосования. После этого она, возможно, пожелает принять резолюцию следующего содержания:

### Пятьдесят вторая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения

1. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что лицо, занимающее [надлежит вставить точную должность] [надлежит вставить название государства-члена], назначается Внешним ревизором по счетам Всемирной организации здравоохранения на финансовые периоды 2000-2001 гг. и 2002-2003 гг. и что он/она исполняет свои обязанности в соответствии с принципами, закрепленными в статье XII Положений о финансах, при условии, что, в случае необходимости, он/она может назначить представителя для исполнения обязанности в его/ее отсутствие;

[в случае необходимости]

2. ВЫРАЖАЕТ признательность Генеральному ревизору Южно-Африканской Республики за проделанную им работу по ревизованию счетов Организации за финансовые периоды 1996-1997 гг. и 1998-1999 гг.

**Алжирская Народно-Демократическая Республика**

---

**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ**

**КАНДИДАТУРА АЛЖИРА**

**НА ПОСТ ВНЕШНЕГО РЕВИЗОРА**

**ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**НА ПЕРИОДЫ 2000 – 2001 гг. и 2002 – 2003 гг.**



## **а) - Биография**

### **1. Личные данные:**

**ФАМИЛИЯ:** SNOUSSI

**ИМЯ:** Mohamed

**ВРЕМЯ И МЕСТО РОЖДЕНИЯ:** 02.03.1951 г. в Блиде, АЛЖИР

**СЕМЕЙНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ:** женат, имеет двух детей

**КВАЛИФИКАЦИЯ:** Верховный генеральный инспектор финансов

**ДОЛЖНОСТЬ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ:** Руководитель Отдела генеральной инспекции финансов (Министерство финансов).

### **2. Звания и дипломы:**

- лицензиат (кандидат) экономических наук: 1974 г.
- диплом главного инспектора финансов (Школа прикладной экономики и финансов): 1974 г.
- ревизор, член Алжирской корпорации бухгалтеров-экспертов, ревизоров и счетоводов.

### **3. Сведения о работе:**

- контролер финансов, 1974 г. (Генеральная инспекция финансов - ГИФ),
- главный инспектор финансов, 1985 г. (ГИФ),
- генеральный инспектор финансов, 1990 г. (ГИФ),
- верховный генеральный инспектор финансов, 1990 г. (ГИФ),
- временно исполняющий обязанности директора-контролера в ГИФ (решение от 26.08.1990 г.),
- директор-контролер в ГИФ (декрет от 1-го мая 1991 г.),
- руководитель Отдела контроля и оценки социальной, финансовой деятельности и служб в ГИФ (декрет от 1-го июня 1992 г.).

С 1974 по 1990 год я выполнял миссии по инспекции и контролю в различных областях деятельности, в частности, в секторе здравоохранения и социального обеспечения.

В результате этого была осуществлена проверка значительного числа университетских клиник и учреждений здравоохранения на всей территории страны с целью выявления недостатков в их функционировании по сравнению с заданиями и целями, установленными для них государственными органами, а также для составления рекомендаций по устранению недостатков.

Осуществлялся также контроль и проводились периодические оценки предприятий снабжения и распределения лекарственных средств, что позволило государственным органам Алжира своевременно получать информацию о положении дел и заключения, которые содействовали полной перестройке этого сектора.

С 1990 г. по настоящее время я выполняю функции руководителя отдела по контролю и оценке социальной, финансовой деятельности и служб в Генеральной инспекции финансов и, в соответствии с моими обязанностями, осуществляю руководство, в частности в секторе здравоохранения и социального обеспечения, рядом операций по контролю и оценке структур здравоохранения (университетские больницы – секторы здравоохранения), а также деятельности центральных административных органов, отвечающих за разработку политики общественного здравоохранения (Министерство здравоохранения и народонаселения) и социального обеспечения (Министерство труда и социальной защиты). Последний аспект получил особое одобрение в результате оценки систем социального страхования и пенсионного обеспечения, примененных национальными учреждениями социального страхования и пенсионного обеспечения.

Опыт Алжира в этой области не отличается от опыта развитых стран.

В этих целях я принял участие в поездках во Францию, организованных отделом культуры Посольства Франции в Алжире, цель которых состояла в ознакомлении со следующими вопросами:

- организация, функционирование и финансирование структур здравоохранения,
- роль и организация Генеральной инспекции по социальным вопросам,
- роль и организация Генеральной инспекции финансов.

И наконец, я участвовал в ознакомительных поездках за границу, цель которых состояла в изучении европейской норм учета в кабинетах KPMG, Ernst Young и Compagnie Nationale des Commissaires, где я имел возможность ознакомиться с процедурами ревизии и с функционированием ревизора.

**b)** Отчет Внешнего ревизора должен составляться в соответствии с положениями статьи XII Положений о финансах ВОЗ, а также в соответствии с дополнительным кругом ведения, определяющим характер внешней ревизии этой Организации.

В этих рамках миссия Внешнего ревизора будет состоять в следующих трех обязанностях:

- контроль регулярности, точности и правильности годовых отчетов;
- обеспечение соблюдения нормативных положений, бюджетных положений и других указаний Организации;
- представление своего мнения и своих заключений Ассамблее здравоохранения.

Для выполнения этих обязанностей Внешний ревизор должен будет в разумные, но относительно короткие сроки ознакомиться с максимальным объемом информации, которая позволит ему сформулировать свое заключение.

1 - Общее ознакомление с ВОЗ:

- получение информационных документов о ВОЗ
- контакты с покидающим свой пост Внешним ревизором
- структура ВОЗ и установление контактов с лицами, отвечающими за управление и финансы.

Этот этап позволит определить общие опасности, внутренне присущие структуре ВОЗ, которые могут иметь значительные последствия для отчетов, определить значимые области, завести постоянное дело по выполнению этой задачи и составить план выполнения миссии.

2 - Изучение и оценка внутреннего контроля:

Внешний ревизор должен ознакомиться с содержанием и обновлением нормативных документов и бухгалтерских книг.

Оценка внутреннего контроля должна производиться по таким аспектам, как организация, документация и информация, материальные средства защиты и контроль.

3 - Контроль отчетов:

*Для составления своего заключения Внешний ревизор должен подтвердить, что ревизованные годовые отчеты правильно отражают основные средства.*

Он должен будет информировать о любых случаях мошенничества или попыток мошенничества, расточительства или неправильного использования средств Организации, или же о любых других фактах, которые могут нанести ей ущерб.

Эта деятельность должна проводиться путем контрольных проверок.

**c)** Ревизия отчетов потребует четырех (4) месяцев для периода 2000-2001 гг. и трех (3) месяцев для периода 2002-2003 гг.

**d)** Вознаграждения включают:

- вознаграждение Внешнего ревизора,
- расходы секретариата,
- расходы по составлению графической информации,
- дорожные расходы,

- расходы на поездки сотрудников,
- прочие расходы (казначейский совет – бухгалтер-эксперт...)

Период 2000-2001 гг.: 850 000 долл. США

Период 2002-2003 гг.: 850 000 долл. США

е) Каждый раз, когда в этом возникнет необходимость, Внешний ревизор должен будет обращаться к соответствующему руководителю с просьбой представить письменную информацию в соответствии с положениями статьи 3 дополнительного круга ведения, определяющего характер внешней ревизии в ВОЗ. Ответы должны быть представлены в разумные сроки.

Внешний ревизор должен иметь доступ ко всем документам, составленным покидающим свой пост Внешним ревизором, и должен иметь возможность обратиться к нему за услугами в случае необходимости.

В случае если я буду назначен, я обязуюсь полностью сотрудничать с Внешним ревизором, который будет моим преемником.

### Предложения по кандидатурам

**Фамилии кандидатов:** личные анкеты Инспектора и Генерального ревизора Бангладеш, а также 23 (двадцати трех) ревизоров указанного департамента, предложенных им, даны в качестве приложения к настоящему документу. Точное число будет определено на основе потребностей при начале ревизии.

- a) Подробности в отношении национальной и международной карьеры каждого ревизора с перечнем всего спектра аудиторских специальностей приводятся в отдельных анкетах, упомянутых выше.
- b) С учетом Финансовых положений, правил и стандартов отчетности, принятых в учреждениях системы ООН, аудиторских подходов и процедур, будут определяться системы и стандарты наших ревизоров. Они предполагают:  
1) определение наиболее важных областей в соответствии с мнениями ревизора; 2) пробные ревизии; 3) рассмотрение систем и транзакций и 4) общепризнанных принципов ревизии (GAAP). Бангладеш является членом Международной организации высших ревизионных учреждений (INTOSAI). Это предполагает следование стандартам аудиторских проверок. В каждом случае будет осуществляться контроль качества работы ревизора его начальником (начальниками). Будут выполняться положения пункта 12.2 Финансовых положений. Выводы ревизоров будут делаться в соответствии с положениями статей 12.3 и 12.5. Вопрос об использовании положений пункта 12.7 будет решаться на месте Генеральным ревизором. Мы понимаем нашу ответственность в отношении исполнения положения пункта 12.8 Финансовых положений. Мы также знаем о содержании статей Дополнительных полномочий, которыми руководствуется Внешний ревизор Всемирной организации здравоохранения, и при исполнении наших профессиональных обязанностей будем следовать этим положениям.
- c) Несмотря на то, что это в определенной степени будет зависеть от расходов, определенных для каждого финансового периода, мы хотели бы направить ревизорскую группу из двух человек в каждый из 10 (десяти) центров финансовой деятельности ВОЗ для каждого из двух периодов в два года. Это будет составлять 30 дней на протяжении 3 месяцев, т.е. в итоге составит 90 дней (22 рабочих дня + 8 праздничных дней каждый месяц) для каждой из этих ревизорских групп. Таким образом, 3 месяца уйдут на ревизию первого двухлетнего периода, и дополнительные 3 месяца потребуются для ревизии второго двухлетнего периода.

**ОПЛАТА АУДИТОРСКИХ РАСХОДОВ: СМЕТА РАСХОДОВ**

d)-a Сметные расходы на двухлетний период 2000-2001 гг. составят:  
(программные мероприятия)

i) Суточные (оплата проживания + транзит + питание)  
190 долл. США X 90X20=342 000 долл. США

ii) Авиабилеты

Дакка- Вашингтон- Женева- Дакка	5000 долл. США	Одна группа
Дакка- Женева- Дакка	2000 долл. США	Одна группа
Дакка- Александрия- Женева- Дакка	2000 долл. США	Одна группа
Дакка- Браззавиль- Женева- Дакка	2000 долл. США	Одна группа
Дакка- Копенгаген- Женева- Дакка	2000 долл. США	Одна группа
Дакка- Манила- Женева- Дакка	2000 долл. США	Одна группа
Дакка- Дели- Женева- Дакка	2000 долл. США	Одна группа
Дакка- Уагадугу- Женева- Дакка	2000 долл. США	Одна группа
Дакка- Лион- Женева- Дакка	2000 долл. США	Одна группа
Дакка- штаб-квартира ООН-СПИД- Женева- Дакка	5000 долл. США	Одна группа

**26 000 долл. США**

Дакка- Женева- Дакка  
2X2000 долл. США

4000 долл. США  
**30 000 долл. США**

Для  
обеспечения  
общего  
руководства  
Генеральным  
ревизором

iii) Дорожные сборы + налог в  
аэропорту + переезды  
50 долл. США + 150=200X20 =4000 долл. США  
300 долл. США X 20 =6000 долл. США  
10 000 долл. США

iv) Печатание докладов (услуги секретарей)  
160 долл. США (в день)X10X80(дней) = 128 000 долл. США  
С учетом 66 рабочих дней услуги секретарей-машинисток могут  
потребоваться на протяжении 80 дней (66 обычных дней + 14 выходных)

v) Мероприятия, финансируемые из  
внебюджетных источников = 250 000 долл. США

I + ii + iii + iv + v = 342 000 долл. США  
30 000 долл. США  
10 000 долл. США  
128 000 долл. США  
250 000 долл. США

**Итого 760 000 долл. США**

**ОПЛАТА АУДИТОРСКИХ РАСХОДОВ: СМЕТА РАСХОДОВ**

d)-b Сметные расходы на двухлетний период 2002-2003 гг.:

Мы предлагаем 10%-ное увеличение расходов на ревизию в этом двухлетнем периоде:

Сумма за предшествующий период	=760 000 долл. США
Увеличение	= <u>76 600 долл. США</u> (10% от 760 000 долл. США)
Итого	836 600 долл. США

В предложенную смету расходов заложены также расходы на медицинское страхование. Счета на возмещение этих расходов будут представляться лишь в том случае, если это потребуется. В противном случае, эта часть расходов возмещению не подлежит.

e) Мы хотели бы также знать о том, во сколько обошлась ревизия предшествующего Внешнего ревизора, число ваучеров и подробности, касающиеся мероприятий, финансируемых из внебюджетных источников, и, если возможно, хотели бы получить доклады ревизоров за этот период. Эти материалы нам необходимы за два месяца до начала ревизии за последний двухлетний период.

Мы считаем также необходимым без каких-либо оговорок заявить о том, что мы предоставим нашему преемнику – ревизору/ревизорам - доступ к таким материалам проверки, которыми мы располагаем и которые ему могут потребоваться.

f) Бангладеш была оказана честь проведения ревизий в то время, когда страна была членом Ревизионной комиссии ООН для БАПОР, ЮНИДО, МОТ, ФАО, ЭСКПА, ЮНФПА и ЕКЛА на протяжении 1978-1984 гг. Более того, канцелярия Инспектора и Генерального ревизора на протяжении ряда лет (1983-1998 гг.) проводила аудиторские проверки от имени USAID, CIDA, IFAD, ADB, Всемирного банка. При этом она пользовалась заслуженным уважением со стороны ООН и других партнеров. В качестве государства-члена страна принимала участие в операциях по поддержанию мира в составе ЮНИМОГ и других контингентов с помощью своих вооруженных сил и отрядов полиции в Анголе, Югославии, а также Боснии и Герцеговине.

**(Quamrul Hai)**  
Генеральный директор

## БИОГРАФИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ

### **M. HAFIZUDDIN KHAN**

#### ИНСПЕКТОР И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ РЕВИЗОР БАНГЛАДЕШ

1. **ФАМИЛИЯ, ИМЯ** : **M. HAFIZUDDIN KHAN**
2. **ДАТА РОЖДЕНИЯ** : 8 августа 1939 г.
3. **ВРЕМЯ НАЗНАЧЕНИЯ В КАЧЕСТВЕ ИНСПЕКТОРА И ГЕНЕРАЛЬНОГО РЕВИЗОРА БАНГЛАДЕШ** : 3 апреля 1996 г.
4. **АКАДЕМИЧЕСКАЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА/ДИПЛОМЫ** :
  - (i) Диплом бакалавра (с отличием) и магистра политических наук Университета в Дакке в 1960-1961 гг. соответственно
  - (ii) Диплом по вопросам финансирования (аспекты, связанные с развитием) Института местных исследований Университета Бирмингема, Соединенное Королевство
5. **ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА:**
  - (i) Один год интенсивной профессиональной стажировки по вопросам финансового руководства, бухгалтерской отчетности, ревизий, связанных с развитием экономики, в Академии финансовых услуг, Пакистан, Лахор, 1965 г.
  - (ii) Пять месяцев стажировки без отрыва от работы по вопросам бухгалтерской отчетности и аудиторских проверок в Пакистанской академии железных дорог, Кветта, Пакистан, 1968 г.
  - (iii) Был участником третьих курсов для старших сотрудников Центра по подготовке старших гражданских служащих Бангладеш, 1986 г.
  - (iv) Прошел курс подготовки по руководству проектами в Центре по руководству Бангладеш, 1981 г.
  - (v) Принимал участие в курсе подготовки по вопросам менеджмента (аспекты развития) в Сельскохозяйственном институте подготовки руководящих кадров, Дакка, 1982 г.
  - (vi) Принимал участие в семинаре Кооперативных обществ фермеров на Филиппинах и в Малайзии, который был организован Университетом Филиппин, Манила, в 1980 г.



6. ОПЫТ РАБОТЫ:

A. Бухгалтерская отчетность, ревизии и вопросы финансового руководства

Был служащим ревизорской службы железных дорог Пакистана с февраля 1965 г. по набору 1964 г. В качестве отдельного подразделения эта служба перестала существовать с 1967 г. и функционально слилась с Ревизорской службой Пакистана.

В различном качестве работал на пакистанских железных дорогах и железных дорогах Бангладеш с 1965 по 1975 год. В этот период занимался вопросами бюджета, отчетности, внутренней ревизии, ревизии, вопросами финансового руководства и др. на железных дорогах Бангладеш.

С 1975 по 1977 год. работал в качестве дублера Генерального ревизора Департамента военных расходов. Обязанности, выполняемые в этот период, включали вопросы отчетности, ревизий, финансового руководства и руководства кадрами.

Выполнял обязанности заместителя Секретаря в 1977 г., выступая в качестве члена Комитета по финансам Совета по развитию Кульна; был избран Директором Департамента финансов в Интегрированной программе финансового развития (в настоящее время BRDB) и членом Комитета финансов в BADC на протяжении примерно 8 лет. В названных организациях отвечал за вопросы финансового планирования, программирования, бюджета, отчетности учреждений, систем внешнего контроля, мониторинга и оценки проектов.

B. Вопросы менеджмента: планирование и развитие

На протяжении приблизительно 6 лет, с 1983 по 1991 год, выступал в качестве Секретаря для Министерства труда и Министерства по вопросам местного самоуправления. Выполнял различные обязанности в Министерстве труда и Министерстве местного самоуправления. Основные функции были связаны с вопросами планирования и развития, осуществления проектов и финансирования. В Министерстве трудовых ресурсов занимался вопросами администрации и функциями, связанными с мобилизацией ресурсов на местах.

C. Содействие в вопросах определения макрополитики и ее осуществления:

Был назначен вторым Секретарем правительства в 1992 г. и в этом качестве работал в Канцелярии Премьер-Министра. В указанный период имел дело с вопросами, связанными с Министерством экономики, структурой Кабинета, Министерством госучреждений, а также рядом других министерств. Был Секретарем Министерства по чрезвычайным происшествиям и оказанию гуманитарной помощи с января 1994 г. по март 1995 г. Был назначен Секретарем Министерства почт и телекоммуникаций в марте 1995 г. и оставался на этом посту до 2 апреля 1996 г.

7. УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫХ ДЕЛЕГАЦИЙ ЗА РУБЕЖОМ:

- (i) Возглавлял делегацию Бангладеш в Банк развития Азии в Маниле для переговоров о возмещении расходов в связи с проектом IRDP в 1981 г.
- (ii) Возглавлял делегацию Бангладеш в Центр ООН по вопросам поселений человека (ХАБИТАТ), Найроби, для оценки предложений, связанных с оказанием технической помощи проектам городского развития в Дакке в 1990-1991 г.
- (iii) Возглавлял группу работников из Бангладеш для изучения вопросов муниципальной администрации на Филиппинах, в Непале, Индонезии и Таиланде в 1990 г.
- (iv) В качестве члена делегации Бангладеш принимал участие в осуществлении полевого исследования по программе планирования семьи в Индонезии в 1991 г.
- (v) Участвовал в ежегодном конгрессе БАПОР в Женеве в 1994 г. в качестве члена делегации Бангладеш.
- (vi) Принимал участие в недельных курсах по чрезвычайным мерам в случае стихийных бедствий в Бангкоке в 1994 г., которые проводились ПРООН и Центром по готовности к принятию мер в случае возникновения чрезвычайных обстоятельств.
- (vii) Возглавлял делегацию Бангладеш в Малайзию для изучения опыта этой страны в отношении приватизации телекоммуникационных сетей в 1995 г.
- (viii) Возглавлял делегацию Бангладеш в Иран в 1995 г. с целью конкретизации областей сотрудничества между Бангладеш и Ираном в области почтовых услуг и телекоммуникаций в рамках тех положений и установок, которые были сформулированы во время визита Министра финансов в Иран.
- (ix) Возглавлял делегацию Бангладеш на XVI Конференции генеральных ревизоров стран Содружества, состоявшейся в Лахоре в ноябре 1996 г.
- (x) Возглавлял делегацию Бангладеш на Глобальный рабочий семинар по вопросам финансовой отчетности и гласности, а также на Международную конференцию по вопросам руководства в интересах устойчивого развития и равенства, организованную ПРООН в Нью-Йорке в июле-августе 1997 г.
- (xi) Возглавлял делегацию Бангладеш на Седьмую ассамблею и Шестой международный семинар, проводившиеся Организацией высших ревизионных учреждений для Азии (ASOSAI) в Джакарте, Индонезия, в октябре 1997 г.
- (xii) Принимал участие в региональной конференции по вопросам «Руководство и подотчетность» в Дели, организованной парламентским центром Канады при сотрудничестве с консорциумом по вопросам финансового руководства

Института общественных систем и экономического развития Всемирного банка и IDRC Дели и CIDA в мае 1998 г.

- (xiii) Участвовал в третьем Ежегодном глобальном семинаре РАСТ по вопросам «Финансовая подотчетность и гласность», организованном РВАР, ПРООН, (Нью-Йорк), состоявшемся в Таиланде в июле 1998 г.
- (xiv) Осуществил ознакомительную поездку в Канаду, США и Соединенное Королевство, организованную в соответствии с Проектом по реформам в вопросах контроля бюджетных и других расходов и совместно осуществленную правительством Бангладеш и Британским департаментом международного развития в сентябре 1998 г.

C. V.

Имя : **Arunangshu Sen**

Возраст : 50 лет

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоит

Должность : Генеральный директор

Опыт работы :

а) учреждения ООН : Не имеется

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 20 лет

Частный сектор

Итого 20 лет

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Генеральный директор –разряд 3

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский

C. V.

Имя : **Waliul Haque Khondakar**

Возраст : 50 лет 9 месяцев

Диплом : Магистр (научные исследования)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоит

Должность : **Старший финансовый контролер**

Опыт работы :

а) учреждения ООН : 5 месяцев

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 19 лет 7 месяцев

Частный сектор

Итого 20 лет

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – (Старший финансовый контролер) – разряд 3

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский

C. V.

Имя : **Wazir Ahmed Fateh**

Возраст : 39 лет 9 месяцев

Диплом : Магистр (научные исследования)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоит

Должность : **Второй заместитель Контролера и Генерального ревизора**

Опыт работы :

а) учреждения ООН : Проводил ревизии ПРООН, ЮНИСЕФ, ФАО, БАПОР, ЮНФПА и ВОЗ. Оказывал содействие проектам, финансируемым правительством, в Бангладеш на протяжении 2 лет

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 12 лет 6 месяцев

Частный сектор

Итого 14 лет 6 месяцев

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Второй заместитель Контролера и Генерального ревизора – разряд 5

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский

Французский Свободно – Диплома не имеет

Испанский

Арабский

C. V.

Имя : **Md. Shahjahan Mian**

Возраст : 51 год

Диплом : Бакалавр (бухгалтерский учет) (с отличием)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : **Генеральный директор**

Опыт работы :

а) учреждения ООН : 4 месяца

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 21 год 8 месяцев

Частный сектор

Итого 22 года

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Генеральный директор – разряд 3

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский

C. V.

Имя : **Asif Ali**

Возраст : 50 лет

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет) и бакалавр юриспруденции

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : **Генеральный директор**

Опыт работы :

а) учреждения ООН : 6 месяцев

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 22 года 6 месяцев

Частный сектор

Итого 23 года

Продвижение по службе в последние шесть лет : Одно – Генеральный директор – разряд 3  
(с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе)

Языки :

(степень свободного владения и полученная квалификация)

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский Свободно – Диплома не имеет



C. V.

Имя : **Shaheen Khan**

Возраст : 40 лет 3 месяца

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : Старший сотрудник (финансы)

Опыт работы :

а) учреждения ООН : Не имеется

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 14 лет 2 месяца

Частный сектор

Итого 14 лет 2 месяца

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Старший сотрудник по финансам – разряд 5

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский

C. V.

Имя : **A. T. M. Mortuza Reza Chowdhury**

Возраст : 40 лет 5 месяцев

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : Директор

Опыт работы :

а) учреждения ООН : Не имеется

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 14 лет 2 месяца

Частный сектор

Итого 14 лет 2 месяца

Продвижение по службе в последние шесть лет : Одно – Директор – разряд 5  
(с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе)

Языки :  
(степень свободного владения и полученная квалификация)

Английский Свободно – Степень магистра с отличием

Французский

Испанский

Арабский

C. V.

Имя : **Mahmudul Haque Bhuiyan**

Возраст : 41 год 6 месяцев

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : Старший сотрудник (финансы)

Опыт работы :

а) учреждения ООН : Не имеется

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 14 лет

Частный сектор

Итого 14 лет

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Старший сотрудник по финансам – разряд 5

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский

C. V.

Имя : **Ameer Khashroo**

Возраст : 39 лет

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : Директор

Опыт работы :

а) учреждения ООН : Не имеется

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 14 лет 2 месяца

Частный сектор

Итого 14 лет 2 месяца

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Директор – разряд 3

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский

C. V.

Имя : **Monindra Chandra Dutta**

Возраст : 41 год 10 месяцев

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : Второй заместитель Контролера и  
Генерального ревизора

Опыт работы :

а) учреждения ООН : Не имеется

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 14 лет 2 месяца

Частный сектор

Итого 14 лет 2 месяца

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Второй заместитель Контролера и Генерального ревизора – разряд 5

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский

C. V.

Имя : **Ranajit Kumar Chakraborty**

Возраст : 42 года

Диплом : Магистр (коммерция)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : Второй заместитель Контролера и  
Генерального ревизора

Опыт работы :

а) учреждения ООН : Не имеется

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 14 лет 2 месяца

Частный сектор

Итого 14 лет 2 месяца

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Второй заместитель Контролера и Генерального ревизора – разряд 5

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский

C. V.

Имя : **Kazi Shafiqul Azam**

Возраст : 37 лет 8 месяцев

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : Старший сотрудник (финансы)

Опыт работы :

а) учреждения ООН : Не имеется

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор :

Частный сектор :

Итого 14 лет 2 месяца

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Старший сотрудник по финансам – разряд 5

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский

C. V.

Имя : **A. K. Nasim Hyder**

Возраст : 50 лет 4 месяца

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет), бакалавр (юриспруденция)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : Старший контролер (финансы)

Опыт работы :

а) учреждения ООН : 8 месяцев

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 22 года

Частный сектор

Итого 22 года 8 месяцев

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Старший контролер по финансам – разряд 3

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский



C. V.

Имя : **Mosharraf Hossain Bhuiyan**

Возраст : 40 лет

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : Старший сотрудник (финансы)

Опыт работы :

а) учреждения ООН : Не имеется

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : **16 лет 5 месяцев**

Частный сектор

Итого **16 лет 5 месяцев**

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Старший сотрудник по финансам

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский

C. V.

Имя : **Md. Mesbahuddin Khan**

Возраст : 49 лет 9 месяцев

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : **Генеральный директор**

Опыт работы :

а) учреждения ООН : 6 месяцев

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 19 лет 10 месяцев

Частный сектор

Итого 20 лет 4 месяца

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Генеральный директор – разряд 3

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский

C. V.

Имя : **Masud Ahmed**

Возраст : 41 год 6 месяцев

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : **Директор**

Опыт работы :

а) учреждения ООН : Занимался ревизиями государственных проектов, которым оказывалась помощь ПРООН, ЮНИСЕФ, ФАО, БАПОР, ВОЗ и WFP, на протяжении 7 лет в Бангладеш

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 12 лет

Частный сектор

Итого 19 лет

Продвижение по службе в последние шесть лет : Одно –Директор – степень 5  
(с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе)

Языки :  
(степень свободного владения и полученная квалификация)

Английский : Свободно – Диплом магистра с отличием

Французский : Диплом (по завершении курса одногодичной подготовки от альянса Франция-Дакка)

Испанский

Арабский : Диплома не имеет

C. V.

Имя : **Md. Moslemuddin**

Возраст : 39 лет

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : Старший сотрудник (финансы)

Опыт работы :

а) учреждения ООН : Не имеется

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 14 лет 2 месяца

Частный сектор

Итого 14 лет 2 месяца

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Старший сотрудник по финансам – разряд 5

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский

C. V.

Имя : **Md. Motahar Hossain**

Возраст : 42 года 6 месяцев

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : Старший контролер (финансы)

Опыт работы :

а) учреждения ООН : 2 месяца

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 17 лет 8 месяцев

Частный сектор

Итого 17 лет 10 месяцев

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Старший контролер по финансам – разряд 3

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский



C. V.

Имя : **Rezauddin M. Chowdhury**

Возраст : 48 лет

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : **Генеральный директор**

Опыт работы :

а) учреждения ООН : 2 месяца

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 17 лет 8 месяцев

Частный сектор

Итого 17 лет 10 месяцев

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Генеральный директор – разряд 3

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплом магистра с отличием

Французский

Испанский

Арабский

C. V.

Имя : **Md. Shamsul alam Khan**

Возраст : 39 лет 6 месяцев

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : Старший сотрудник (финансы)

Опыт работы :

а) учреждения ООН : Не имеется

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 14 лет 2 месяца

Частный сектор

Итого 14 лет 2 месяца

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Старший сотрудник по финансам – разряд 5

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплом магистра с отличием

Французский

Испанский

Арабский



C. V.

Имя : **Quamrul Hai**

Возраст : 51 год 4 месяца

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Не состоял

Должность : Заместитель Контролера и Генерального ревизора

Опыт работы :

а) учреждения ООН : 6 месяцев

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 22 года

Частный сектор

Итого 22 года 6 месяцев

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Заместитель Контролера и Генерального ревизора – разряд 3

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский

C. V.

Имя : **Ahmed Ataul Hakim**

Возраст : 45 лет

Диплом : Магистр (бухгалтерский учет)

Участие в профессиональных финансовых организациях/ассоциациях : Является членом Ассоциации по вопросам бухгалтерского учета Бангладеш

Должность : Генеральный директор

Опыт работы :

а) учреждения ООН : 2 месяца

б) организации, не принадлежащие к системе ООН :

Общественный сектор : 18 лет 1 месяц

Частный сектор

Итого 18 лет 3 месяца

Продвижение по службе в последние шесть лет (с указанием должности и уровня поста, полученного при продвижении по службе) : Одно – Генеральный директор – разряд 3

Языки (степень свободного владения и полученная квалификация) :

Английский Свободно – Диплома не имеет

Французский

Испанский

Арабский



**ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ  
ВНЕШНЕГО РЕВИЗОРА  
ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**НА ДВУХГОДИЧНЫЕ ПЕРИОДЫ  
2000-2001 гг. и 2002-2003 гг.**

**Представлено  
КОНТРОЛЕРОМ И ГЕНЕРАЛЬНЫМ РЕВИЗОРОМ  
ИНДИИ**

**ЯНВАРЬ 1999 г.**

## Содержание

<b>Вопросы</b>	<b>Страница</b>
<b>Введение</b>	<b>3</b>
<b>Биография Контролера и Генерального ревизора Индии</b>	<b>4</b>
<b>Квалификации основных сотрудников по проведению ревизии</b>	<b>4</b>
<b>Национальная и международная деятельность Контролера и Генерального ревизора Индии</b>	<b>8</b>
<b>Метод, процедуры и стандарты ревизии</b>	<b>13</b>
<b>Предполагаемое число месяцев для проведения ревизионной работы</b>	<b>17</b>
<b>Вознаграждения в связи с проведением ревизии</b>	<b>17</b>
<b>Потребности в информации, доступ к рабочим документам ревизии и т.д.</b>	<b>17</b>
<b>Информация о наших особых преимуществах</b>	<b>18</b>
<b>Вывод</b>	<b>21</b>

## **1. Введение, представленное Контролером и Генеральным ревизором Индии**

Имею честь представить Всемирной организации здравоохранения официальное предложение своей кандидатуры на пост Внешнего ревизора Организации. В этом предложении я представляю информацию, запрошенную Всемирной организацией здравоохранения в ее письме С.L.16.1998 от 1 июля 1998 г., касающемся назначения Внешнего ревизора ВОЗ на финансовые периоды 2000-2001 гг. и 2002-2003 гг.

Данное предложение содержит мою биографию и данные о квалификации основных сотрудников ревизионной бригады; подробные данные о национальной и международной деятельности моей организации; описание метода, процедур и стандартов ревизии, которые мы будем применять; предполагаемое число месяцев ревизионной работы и вознаграждение за ревизию за два финансовых периода; другую дополнительную информацию о наших специальных квалификациях для ревизии, которая поможет ВОЗ при рассмотрении этого предложения. Это предложение охватывает также ревизию Международного агентства по изучению рака (МАИР) и ревизию Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (Программы ООН по СПИДу).

Я подтверждаю мое обязательство и заверения в отношении обеспечения высокого качества, экономической эффективности профессиональных внешних услуг по проведению ревизии, если буду назначен в качестве Внешнего ревизора. Наши услуги включают не только подтверждение финансовых счетов, но и проверки производительности и управления, которые будут сосредоточены на вопросах экономии, эффективности и действенности операций. Я хотел бы отметить наши специальные квалификации для проведения ревизии в ВОЗ. Индия является одной из крупных стран, в которых ВОЗ проводит программы помощи, и эти проекты в секторе здравоохранения, финансируемые ВОЗ, были в центре наших усилий по социальному развитию. Являясь единственными ревизорами как федеральных, так и провинциальных органов управления Индии, отвечающих за руководство проектами, которым ВОЗ оказывала помощь, наши специалисты приобрели значительный опыт по проведению ревизии сектора здравоохранения и глубоко ознакомились с деятельностью ВОЗ. Наш высокий профессиональный авторитет и широкий международный опыт, так же как и существующие связи с Комиссией ревизоров ООН и членство в Группе внешних ревизоров Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений, предоставляют ВОЗ значительные преимущества с точки зрения эффективного и действенного внешнего контроля.

В заключение я хотел бы упомянуть тот факт, что на своем XVI Конгрессе, проведенном в Монтевидео в ноябре 1998 г., Международная организация высших ревизионных учреждений (INTOSAI) присудила свою высшую награду - им. Йорга Кандуча - моей организации в знак признания ее профессионального опыта и внесенного ею вклада.

Я представляю настоящее предложение на рассмотрение Всемирной организации здравоохранения.

**V.K. Shunglu**  
**Контролер и Генеральный Ревизор Индии**

**12 января 1999 г.**

## **2. Биография г-на V.K. Shunglu, Контролера и Генерального ревизора Индии**

Г-н V.K. Shunglu получил ученую степень бакалавра математических наук в колледже Святого Стефана Делийского университета в 1959 г., а также магистра истории в том же Университете. Он поступил в Индийскую административную службу в 1962 г. и работал на различных должностях под руководством правительства провинции, в том числе Главного постоянного секретаря в департаментах финансов, налогообложения, планирования. Он был откомандирован в распоряжение Центрального (Федерального) правительства и занимал должности старшего уровня в министерствах текстильной промышленности, торговли, финансов и в Кабинете Секретариата.

В Центральном правительстве г-н Shunglu в 1993 г. был назначен постоянным специальным уполномоченным, а в 1994 г. - постоянным секретарем по вопросам здравоохранения и благополучия семьи. Затем в 1995 г. он был назначен постоянным секретарем Департамента промышленной политики, а также Департамента по делам компаний. Г-н V.K. Shunglu работал в Азиатском банке развития с 1985 по 1990 год, а в 1976 г. прошел стажировку в Институте экономического развития Всемирного банка. Пятнадцатого марта 1996 г. он был назначен Контролером и Генеральным ревизором Индии.

С июля 1993 г. он является членом Комиссии ревизоров ООН и Группы внешних ревизоров Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений. Он был Председателем Комиссии ревизоров ООН в 1995 г., а также в 1998 г. Он является также Внешним ревизором Международного центра геномной инженерии и биотехнологии (ICGEB) и Организации по запрещению химического оружия (OPCW). Кроме того, он является Председателем Постоянного комитета INTOSAI по ревизии EDP.

Г-н Shunglu активно участвует в международных и региональных ассоциациях высших ревизионных учреждений. Он является членом руководящих советов Международной организации высших ревизионных учреждений (INTOSAI) и Азиатской организации высших ревизионных учреждений (ASOSAI). Во время недавно завершившегося XVI Конгресса INTOSAI в Монтевидео в ноябре 1998 г. он был награжден престижной наградой им. Йорга Кандуча.

## **3. Квалификации основного ревизионного персонала**

Персонал старшего уровня в нашей Организации обладает высокой профессиональной квалификацией. Это подтверждается следующим:

- Первоначальное назначение происходит в результате общенационального экзаменационного конкурса.
- До приема на работу двухлетняя подготовка в таких областях, как бухгалтерский учет, ревизии, финансовое управление, законы о доходах и о торговле.
- Экзамены на профессиональную пригодность.

- Периодическая внутрислужбная подготовка как в стране, так и за границей.
- Подготовка за границей включает участие в программах стипендий в Главном бюджетно-контрольном управлении США и в Бюро Генерального ревизора Канады; подготовку в Соединенном Королевстве по информационной технологии для целей ревизии; последипломную подготовку в Соединенном Королевстве, США и Австралии в таких областях, как управление, экономика и финансы; подготовку по специализированным областям, финансируемую Всемирным банком и Азиатским банком развития.
- Более 100 наших сотрудников старшего уровня имеют опыт проведения ревизий в международных организациях, таких как штаб-квартира ООН, ECLAC, ESCAP, ISBA, UNHCR, UNEP, Habitat, INSTRAW, UNU, OPCW и ICGEB.

Мы хотели бы представить сведения о некоторых из наших сотрудников старшего уровня, которые могут принимать участие в ревизии ВОЗ.

#### **Г-н Kanwal Nath, Генеральный директор ревизии**

- Ученая степень: магистр естественных наук.
- Профессиональные квалификации: профессиональный правительственный ревизор, диплом специализированной подготовки по финансированию развития.
- Г-н Nath работает с нами с 1969 г. и имеет почти 30-летний опыт проведения ревизий в государственном секторе.
- В настоящее время он является директором внешней ревизии, работает в Нью-Йорке и отвечает за повседневное руководство выполнением задач, связанных с ревизией Организации Объединенных Наций. В связи со своими полномочиями он также является членом Комитета по ревизионным операциям Комиссии ревизоров ООН и членом Технической подгруппы Группы внешних ревизоров.

#### **Г-н N.R Rayalu, главный директор ревизии**

- Ученая степень: магистр естественных наук.
- Профессиональные квалификации: профессиональный правительственный ревизор; стипендиат Международной программы стипендий Главного бюджетно-контрольного управления.
- Г-н Rayalu работает с нами с 1972 г. и имеет 26-летний опыт ревизии государственного сектора.
- Он имеет значительный опыт по проведению ревизий международных организаций и участвовал в трех циклах ревизий Организации Объединенных Наций. Он проводил ревизию Бюро бюджета и счетов программного планирования в штаб-квартире ООН.

### **Г-н А.К Banerjee, главный директор ревизии**

- Ученая степень: доктор естественных наук.
- Профессиональные квалификации: он является профессиональным правительственным ревизором и прошел подготовку за границей в МВФ.
- Он поступил на работу в организацию в 1973 г. и в настоящее время имеет 25-летний опыт ревизии государственного сектора.
- Он проводит также ревизии в Организации Объединенных Наций, возглавляя две ревизионные группы при полевых бюро УВКБ в Аддис-Абебе и Гонконге.
- Г-н Banerjee работал два года в качестве главного директора ревизии, отвечающего за ревизию представительств и посольств Индии во всей Европе.

### **Г-н А.К Thakur, главный директор ревизии**

- Ученая степень: магистр естественных наук.
- Профессиональные квалификации: профессиональный правительственный ревизор; диплом Лондонского университета по специализации в области внутренней ревизии и управления.
- Он поступил на работу в организацию в 1977 г. и имеет опыт ревизионной работы в государственном секторе свыше 21 года. В настоящее время он отвечает за планирование ревизий федерального правительства, конкретно - в секторе здравоохранения. Он отвечает также за подготовку ревизионных отчетов о деятельности федерального правительства.
- Он имеет значительный опыт проведения ревизий в Организации Объединенных Наций, особенно миссий по поддержанию мира. Он также оказал значительное содействие подготовке в 1997 г. двухгодичных заключительных докладов Комиссии ревизоров ООН.

### **Г-н S.K Bahri, главный директор ревизии**

- Образование: последипломная подготовка по экономике.
- Профессиональные квалификации: дипломированный управляющий по финансам Ассоциации государственных бухгалтеров, США: профессиональный правительственный ревизор.
- Г-н Bahri поступил на работу в организацию в 1980 г. и имеет свыше 18 лет опыта ревизии государственного сектора. В течение двух лет он был ответственным за ревизию индийских миссий в странах Америки.



- Он также приобрел специальный опыт проведения внешних ревизий в международных организациях, четыре раза участвуя в ревизии Организации Объединенных Наций, где он специализировался на ревизии служб закупок.

#### **Г-н Р.К Tiwari, директор ревизии**

- Ученая степень: магистр естественных наук.
- Профессиональные квалификации: профессиональный правительственный ревизор; специалист по анализу финансового положения.
- Он поступил на работу в организацию в 1985 г. и имеет 13 лет опыта ревизии в государственном секторе.
- На международной арене он проводил две ревизии штаб-квартиры УВКБ в Женеве.

#### **Г-н Govind Bhattacharya, директор ревизии**

- Образование: последипломная подготовка по прикладной математике.
- Профессиональные квалификации: магистр деловой администрации (финансовое управление); профессиональный правительственный ревизор.
- Он поступил на работу в организацию в 1986 г. и имеет более 12 лет опыта ревизии государственного сектора.
- Он дважды проводил ревизии Бюро планирования бюджетов и счетов программного планирования в штаб-квартире ООН.
- Он опубликовал книгу, озаглавленную “Public Finance in Bihar” (“Государственные финансы в Бихаре”).

#### **Г-н Asim Sharma, директор ревизии**

- Образование: диплом Делийского университета по торговле.
- Профессиональные квалификации: он является дипломированным бухгалтером-счетоводом и прошел стажировку в «Price Waterhouse». Профессиональный правительственный ревизор.
- Он поступил на работу в организацию в 1989 г. и является специалистом по ревизии государственных доходов и соответствующих законов.
- Он является членом первой ревизионной группы, которая провела ревизию Организации по запрещению химического оружия, расположенной в Гааге.
- Он владеет французским языком.

### **Г-н K.S Subramanian, директор ревизии**

- Образование: диплом по торговле и последипломная подготовка по праву.
- Профессиональные квалификации: специалист по учету стоимости работ, профессиональный государственный ревизор, прошел подготовку по ревизии IT в Соединенном Королевстве, имеет диплом инструктора IDI.
- Он поступил на работу в 1990 г. и в настоящее время отвечает за подготовку в областях использования компьютеров и компьютерной ревизии.
- На международной арене он выступал в качестве инструктора в Инициативе INTOSAI по развитию, организованной учебным семинаром Азиатского банка развития для Азиатского региона.

### **Г-н А.М Вајај, директор ревизии**

- Образование: диплом с отличием по торговле.
- Профессиональные квалификации: бухгалтер-счетовод, профессиональный правительственный ревизор, прошел подготовку по вопросам ревизии в Соединенном Королевстве.
- Он поступил на работу в 1990 г. и в настоящее время отвечает за руководство ревизией государственных предприятий в провинциях.
- Он является директором одного из наших учебных заведений.

## **4. Национальная и международная деятельность Контролера и Генерального ревизора Индии**

### **4.1 Деятельность на национальном уровне**

Контролер и Генеральный ревизор Индии является главой индийского Департамента по ревизии и счетам и занимает уникальное положение, работая одновременно для федерального правительства Индии и правительств провинций.

Контролер и Генеральный ревизор Индии выполняет свои обязанности в соответствии с Конституцией и следит за тем, чтобы различные органы действовали по всем финансовым вопросам в соответствии с Конституцией, законами и определяемыми ими правилами. Конституция Индии и принятые в соответствии с ней законы полностью обеспечивают его независимое функционирование.

Являясь самым главным лицом в области учета и отчетности, Контролер и Генеральный ревизор Индии отвечает за ревизию счетов:

- Всех департаментов и подразделений федерального правительства и правительств провинций, включая подчиняющиеся департаментам коммерческие предприятия, такие как индийские железные дороги, почта и телекоммуникации.

- Федеральное и провинциальные правительства контролируют приблизительно 1200 государственных коммерческих предприятий.
- Федеральное и провинциальные правительства контролируют приблизительно 400 некоммерческих автономных органов и учреждений.
- Свыше 4400 учреждений и органов в значительной степени финансируются федеральным и провинциальными правительствами.

Несмотря на то что только он по своему усмотрению определяет охват и глубину ревизии, а также отчетность о результатах ревизий, под его руководством был составлен комплект стандартов ревизии (которые соответствуют Стандартам ревизий, выпущенным Международной организацией высших ревизионных учреждений). Эти стандарты обеспечивают базисные принципы и практику, которые, как рассчитывают правительственные ревизоры, должны выполняться в ходе ревизий.

Для обеспечения единообразия государственного учета и отчетности в Конституции предусмотрено, что счета как федерального правительства, так и провинциальных правительств, ведутся в форме, предписанной Президентом Индии по согласованию с Контролером и Генеральным ревизором Индии. В соответствии с парламентским указом он уполномочен также выпускать общие принципы государственного учета и отчетности и широкие принципы ревизии поступлений и расходов.

Контролер и Генеральный ревизор по должности участвует также в Руководящем совете ведущего профессионального ревизионного органа – Института бухгалтеров-счетоводов Индии.

Охват ревизии, проводимой Контролером и Генеральным ревизором Индии, является следующим:

- Ревизия финансов и соответствия, которая включает ревизию использования ассигнований и оценку соответствия применимым законам, правилам и нормам;
- ревизия имущества, которая выходит за пределы только лишь изучения формального соответствия расходов разумным целям и экономии и выявляет случаи неправильных расходов или расточительства государственных средств; и
- ревизия эффективности и производительности с целью оценки достижения государственными программами, проектами и системами желаемых целей при наименьших затратах, с учетом предполагаемых преимуществ и с охватом аспектов *экономии, эффективности и действенности*.

Этой организацией была проведена ревизия огромного объема расходов, понесенных федеральным правительством и провинциальными правительствами в связи с деятельностью по экономическому развитию и социальному обеспечению. В одном лишь секторе здравоохранения мы ревизуем ежегодно расходы, распределенные по самым разнообразным системам и проектам, на сумму 87 млрд. рупий. В связи с изменением структур управления и сложным характером этой деятельности пришлось

изменить и саму ревизию от простого учета и регулярных проверок до полной оценки систем и конечных результатов деятельности правительства. Таким образом, мы приобрели существенные навыки в области ревизии эффективности.

## **4.2 Международная деятельность**

Контролер и Генеральный ревизор Индии имеет широкий опыт проведения международных ревизий и играет выдающуюся роль как специалист в этой области на региональном уровне в Азии, а также на международном уровне.

### ***4.2.1 Комиссия ревизоров Организации Объединенных Наций и Группа внешних ревизоров***

Контролер и Генеральный ревизор Индии был избран членом Комиссии внешних ревизоров Организации Объединенных Наций на три года с июля 1993 г.; после этого он был переизбран на следующий срок в три года до июня 1999 г. В 1998 г. он был председателем этой Комиссии. Являясь членом Комиссии, Контролер и Генеральный ревизор Индии отвечает главным образом за ревизию:

- штаб-квартиры Организации Объединенных Наций,
- Управления Верховного Комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев,
- Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде,
- Фонда Организации Объединенных Наций по населенным пунктам,
- Экономической комиссии для стран Азии и Тихого океана,
- Экономической комиссии стран Латинской Америки и Карибского бассейна,
- операций по поддержанию мира,
- Объединенного счета Ирака поступлений от нефти,
- Университета Организации Объединенных Наций.

Последние отчеты Комиссии, в составление которых Индия внесла значительный вклад, получили широкое одобрение. Помимо вышеизложенного, мы предприняли специальные исследования:

- Информационной системы комплексного управления (IMIS)
- Комиссии по международной гражданской службе (КМГС)
- Готовности Организации Объединенных Наций к проблеме 2000 года.

В связи с тем, что мы входим в состав Комиссии ревизоров ООН, мы также являемся членами Группы внешних ревизоров Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений и вносим значительный вклад в ее дискуссии и деятельность.

#### ***4.2.2 Международный центр по генной инженерии и биотехнологии***

Международный центр по генной инженерии и биотехнологии (ICGEB) – это международная организация 47 стран, состоящая из двух центров, - в Триесте (Италия) и Нью-Дели (Индия). Контролер и Генеральный ревизор Индии был избран Внешним ревизором ICGEB на три года до декабря 1998 г. и был переизбран в этом качестве на следующий период в три года начиная с 1999 г. Были проведены две ревизии счетов ICGEB, и Совету управляющих ICGEB были представлены отчеты. В обоих случаях Совет выразил удовлетворение по поводу сделанных нами общих выводов и выразил нам признательность за выполненную работу, а также за понимание особого характера этого Центра.

#### ***4.2.3 Организация по запрещению химического оружия (ОПХВ)***

Контролер и Генеральный ревизор Индии был назначен в июне 1997 г. первым Внешним ревизором ОПХВ на период в три года. Этот период может быть продлен в общей сложности на шесть лет. Штаб-квартира ОПХВ находится в Гааге и имеет полномочия наблюдать за выполнением Конвенции по химическому оружию. Первая ревизия счетов за 1997 г. была проведена в апреле 1998 г., а отчет о ревизии был представлен Исполнительному совету в июне 1998 г.

#### ***4.2.4 Международная организация высших ревизионных учреждений (INTOSAI)***

Контролер и Генеральный ревизор Индии является активным членом Международной организации высших ревизионных учреждений (INTOSAI). Он является членом Руководящего совета INTOSAI и председателем Постоянного комитета INTOSAI по ревизии EDP, который оказывает поддержку высшим ревизионным учреждениям в углублении их знаний и навыков по использованию и ревизии информационной технологии. Он является членом Постоянного комитета по ревизии и приватизации. Он внес значительный вклад в Инициативу INTOSAI по развитию. На недавно завершившемся XVI Конгрессе INTOSAI Контролер и Генеральный ревизор Индии был назначен членом Финансового комитета INTOSAI.

#### ***4.2.5 Азиатская организация высших ревизионных учреждений***

Контролер и Генеральный ревизор Индии занимает выдающееся положение в области ревизий в Азиатском регионе. Он является членом Азиатской организации высших ревизионных учреждений (ASOSAI) и организовал ее первую Ассамблею в Нью-Дели в мае 1979 г., а также и ее шестую Ассамблею в ноябре 1994 г. Он был председателем ASOSAI до 1997 г. и в настоящее время является членом ее Руководящего совета. Он является также ответственным за Азиатский журнал по государственной ревизии, издаваемый ASOSAI с момента его создания в 1983 г. Сотрудники его бюро также участвуют в таких исследовательских проектах ASOSAI, как «Учет и отчетность, а также контроль государственных предприятий», «Финансовая отчетность и управление в правительстве», «Ревизия общественных работ

и проектов» и «Руководящие принципы для проведения ревизий». Заместитель Контролера и Генерального ревизора Индии возглавляет исследовательский проект по «Учету и ревизии государственных доходов».

#### ***4.2.6 Конференции генеральных ревизоров стран Содружества***

Контролер и Генеральный ревизор Индии принимал активное участие в проводимых один раз в три года конференциях генеральных ревизоров стран Содружества, подготавливая и представляя основные и другие страновые документы. К конференции, которая намечена на октябрь 1999 г., он подготовит и представит основной документ по «Компьютерной ревизии».

#### ***4.2.7 Другие организации***

Индийский высший институт ревизии оказывал услуги также Совету ревизоров Ассоциации регионального сотрудничества стран Южной Азии (SAARC).

#### ***4.2.8 Международная подготовка***

Бюро Контролера и Генерального ревизора Индии осуществляет также международные программы подготовки по разнообразным темам, связанным с ревизией, для высших ревизионных учреждений (SAI) из стран Азии, Африки и Тихого океана. С 1979 г. осуществлены 44 такие программы, в которых приняли участие более тысячи сотрудников из различных стран. Мы также обеспечили консультации и докладчиков для различных международных и региональных теоретических и практических семинаров и программ подготовки.

### **4.3 Диапазон нашего опыта**

На основании описания нашей национальной и международной деятельности могут быть сделаны следующие выводы относительно нашей специализации, которая может быть использована со значительными преимуществами для ВОЗ.

- Авторитет независимой ревизии с широкой ревизионной юрисдикцией в национальных масштабах.
- Значительный национальный опыт ревизии сектора здравоохранения.
- Подтвержденная способность проведения как финансовых ревизий, так и ревизий эффективности.
- Широкие навыки в пограничных с ревизией областях, таких как компьютерная ревизия и методы статистики.
- Наличие стабильной группы специалистов по проведению ревизии.
- Широкий опыт в ревизии международных организаций, таких как Организация Объединенных Наций, Организация по запрещению химического оружия и Международный центр геномной инженерии и биотехнологии.

- Выдающаяся роль в области проведения ревизий как на региональном уровне в Азии, так и на международном уровне.
- Значительный вклад в международную подготовку и исследования, связанные с проведением ревизий.

## **5. Методы, процедуры и стандарты ревизии**

### **5.1 Общий метод ревизии**

Ревизия будет проводиться в штаб-квартире ВОЗ (Женева), а также в ее региональных бюро. Предварительно планируется, что мы проведем ревизию в региональных бюро ВОЗ в Копенгагене (Дания), Маниле (Филиппины), Нью-Дели (Индия), Александрии (Египет), Вашингтоне (США) и Хараре (Зимбабве). Кроме того, мы проведем ревизию Программы ООН по СПИДу, Международного агентства по изучению рака в Лионе и Программы борьбы с онхоцеркозом в Уагадугу, Буркина-Фасо.

Приблизительно 60% наших ревизионных ресурсов будут посвящены финансовой ревизии и ревизии соответствия, а остальные 40% ресурсов будут использоваться для ревизии эффективности и управления в соответствии с требованиями статьи 12.3 Положений о финансах.

### **5.2 Ревизионная группа**

Контролер и Генеральный ревизор отправит одного сотрудника, который будет старшим директором ревизии, в Женеву и будет назначен в качестве Директора ревизии (ВОЗ). Ревизионная группа для оказания ему помощи будет направляться из Индии для промежуточных ревизий в течение двухгодичного периода, а также для проведения ревизии за два года и окончательной ревизии. Все региональные бюро ВОЗ, МАИР и ПБО будут ревизованы, по крайней мере один раз за двухгодичный период, ревизионными группами, которые будут направляться из Индии. Контроль за работой ревизионных групп, которые будут заниматься ревизией штаб-квартиры ВОЗ и ее региональных бюро, будет осуществляться Директором ревизии (ВОЗ), а состав этой группы будет следующим:

- старший директор ревизии, назначенный в качестве главного директора/главного бухгалтера в организации, который обычно отвечает за ревизию всего правительства провинции или группы департаментов федерального правительства;
- один или большее число оперативных руководителей ревизии, назначенных в качестве директоров/заместителей директоров/старших заместителей главного бухгалтера/заместителей главного бухгалтера в организации, которые обычно отвечают за ревизию департамента федерального правительства или группы департаментов правительства провинций;

- старшие ревизоры, назначенные в качестве сотрудников по ревизии в организации, которые будут возглавлять группы, выполняющие отдельные ревизии по сертификации или эффективности; и
- специалисты по ревизии, назначенные в качестве помощников ревизоров в организации, которые обычно являются членами ревизионных групп по сертификации или эффективности.

В случае необходимости усилия основных групп, указанных выше, будут дополняться усилиями специалистов в таких областях, как ревизия информационных систем и использование компьютерных методов ревизии и т.д. Группы для ревизии ВОЗ будут отбираться после тщательного изучения, включающего ознакомление с документами, экзамены и собеседования.

Директор ревизии (ВОЗ) будет подчиняться непосредственно Контролеру и Генеральному ревизору Индии.

### **5.3 Стандарты ревизии**

Контролер и Генеральный ревизор Индии будет проводить ревизию ВОЗ в полном соответствии с Положениями о финансах ВОЗ и дополнительными условиями, определяющими ревизию в ВОЗ. Он полностью будет учитывать принципы и практику учета и отчетности в Организации, ее Положения о финансах и Финансовые правила, а также Стандарты учета и отчетности системы Организации Объединенных Наций.

Все наши ревизии в Индии выполняются в соответствии со “Стандартами ревизии”, выпущенными Контролером и Генеральным ревизором Индии. Эти стандарты можно разбить на три категории:

- Общие стандарты, которые определяют основные профессиональные требования к ревизору, необходимость для него понимать свои обязанности и развивать необходимые навыки и средства для выполнения своих обязанностей, а также механизм обеспечения качества, чтобы ревизия проводилась упорядоченным, экономным и эффективным образом в соответствии с указанными, запланированными и определенными задачами;
- Оперативные стандарты, устанавливающие критерии или общие рамки для целенаправленных, систематических и сбалансированных шагов или действий, которые организация по ревизии или ревизор должны предпринимать при осуществлении ревизии или руководстве ею. Эти шаги или действия представляют собой определенные правила изучения, которые ревизор в поиске фактов для ревизии применяет для получения конкретного результата; и
- Стандарты отчетности, устанавливающие рамки для представления результатов ревизии в кратком виде, четко, объективно и конструктивно, а также рамки для надлежащих, значимых и превентивных последующих действий.

В целях ревизии ВОЗ мы будем учитывать также:



- Общие стандарты ревизии и Руководящие принципы ревизии, выпущенные Группой внешних ревизоров Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений;
- Стандарты ревизии Международной организации высших ревизионных учреждений;
- Стандарты ревизии Международной федерации бухгалтеров-счетоводов; и
- Международные стандарты учета и отчетности.

#### **5.4 Методология ревизии**

Ревизии будут проводиться в рамках, состоящих из этапов планирования, проведения ревизии на местах и отчетности. Как указано ранее, контроль и руководство ревизионной работой будет осуществляться Контролером и Генеральным ревизором через Директора ревизии.

##### **5.4.1 Планирование ревизии**

Процесс планирования проведения ревизии будет включать:

- установление приоритетов ревизуемых областей с учетом расходов, основного соответствия, а также любых конкретных вопросов, указанных Исполнительным комитетом и Ассамблеей здравоохранения, в соответствии со статьей 12.5 Положений о финансах;
- оценку условий внутреннего контроля, включая службы внутренней ревизии и контроля, и определение степени их соответствия; и
- на основе вышеизложенного, определение характера и степени основной ревизионной проверки как в штаб-квартире, так и в региональных бюро.

Каждая ревизионная группа будет составлять план ревизии с указанием охвата и целей конкретных ревизионных мероприятий, областей, требующих особого внимания, сроков для различных мероприятий и точным указанием функций для каждого члена ревизионной группы. Ход выполнения плана будет контролироваться в каждом случае для обеспечения эффективного и действенного выполнения задач по ревизии.

##### **5.4.2 Ревизии на местах**

Ревизии на местах будут проводиться с целью получения данных о точности финансовых отчетов, соответствии правилам, положениям и намерениям руководящих органов, адекватности внутренних мер финансового контроля и, в целом, экономии, эффективности и действенности административных служб Организации. Это будет включать сбор фактических данных в ходе проверок финансовых записей, как сделанных вручную, так и занесенных в компьютер, а также изучение вспомогательной документации, анализ тенденций и колебаний, определение правильности подсчетов, собеседования с основными сотрудниками и т. д.

Группам, выполняющим ревизию на местах, будет оказана поддержка со стороны специалистов в течение коротких периодов времени с помощью инструктажа, семинаров, учебных курсов и письменных руководств. Наша основная группа экспертов окажет также поддержку применению методов ревизии EDP и статистических методов.

### 5.4.3 Отчетность о ревизии

Представляя отчеты о результатах ревизии, мы будем выполнять все требования, указанные в статьях 12.8 и 12.9 Положений о финансах, а также в пунктах 5-10 Дополнительного круга ведения, определяющего характер внешней ревизии в ВОЗ.

Основными этапами отчетности будут следующие:

- Предварительные результаты ревизии будут представлены на рассмотрение Генерального директора ВОЗ для комментариев и замечаний;
- после учета ответов, полученных от Генерального директора, отчет Внешнего ревизора будет передан через Исполнительный комитет Всемирной ассамблеи здравоохранения.

При сообщении результатов ревизии, в случае необходимости, мы будем составлять конструктивные рекомендации. Отчетам будут предшествовать широкие обсуждения со старшим руководством, и соответствующим руководителям будет предоставлена возможность ответить на вопросы, возникшие в ходе ревизии.

### 5.5 Воздействие ревизии

Следующая схема иллюстрирует воздействие нашей ревизии на ВОЗ.



## **6. Предполагаемое количество месяцев ревизионной работы**

После изучения проекта бюджета ВОЗ на финансовый период 2000-2001 гг. мы провели оценку ревизионных мероприятий, которые потребуются для осуществления ревизии в штаб-квартире, включая Программу ООН по СПИДу, региональные бюро, МАИР и ПБО. Как указано ранее в настоящем предложении, мы предлагаем иметь полную ставку Директора ревизии в штаб-квартире. Ревизия в штаб-квартире будет периодически дополняться промежуточными ревизиями и окончательной ревизией. Ревизия региональных бюро, МАИР и ПБО будет проведена, по меньшей мере, один раз в течение двухгодичного периода. На основе этого мы считаем, что за двухгодичный период для проведения ревизии ВОЗ потребуется 81 человеко-месяц работы ревизоров

## **7. Вознаграждения за ревизию**

Мы провели оценку объема операций в штаб-квартире ВОЗ, включая ревизию Программы ООН по СПИДу, а также в ее различных региональных бюро, МАИР и ПБО. **На основе этого мы подсчитали сумму вознаграждений за ревизию, которая составляет 750 000 долл. США за двухгодичный период 2000-2001 гг. и 787 500 долл. США за двухгодичный период 2002-2003 гг.** Эти вознаграждения охватывают ревизию операций, финансируемых как из регулярного бюджета, так и из внебюджетных средств, за периоды, указанные в разделе, касающемся предполагаемого количества месяцев работы ревизоров. Вознаграждения включают также оплату ревизии Международного агентства по изучению рака и Программы ООН по СПИДу.

Указанная сумма вознаграждений основана на полной компенсации понесенных расходов по ревизии и включает все командировочные, секретариатские и иные вспомогательные расходы, а также расходы на проживание/суточные, выплачиваемые ревизионным сотрудникам, направляемым для проведения ревизии. Никакие отдельные ревизионные вознаграждения не потребуются. Мы понимаем, что ВОЗ предоставит ревизорам бесплатно служебные помещения, средства связи, фотокопировальные средства и канцелярское оборудование и, следовательно, они не включены в наши расходы.

## **8. Просьбы о представлении информации, доступе к ревизионным рабочим документам и т.д.**

Обращение с такими просьбами будет производиться в полном соответствии с пунктом 3 Дополнительного круга ведения, определяющего внешнюю ревизию во Всемирной организации здравоохранения, и стандартом 14 Общих стандартов ревизии Группы внешних ревизоров ООН и специализированных учреждений, в котором говорится следующее:

“В ходе ревизионного изучения Внешний ревизор подготавливает рабочие документы, которые должны содержать достаточно фактических данных в поддержку выводов, а также информацию о цели ревизии, примененных процедурах, выполненных проверках, полученной информации и сделанных выводах. Эти рабочие документы являются собственностью ревизора, и, как правило, доступ к ним ограничен

сотрудниками, проводящими ревизию. В случае передачи ревизии другим лицам, ревизор должен предоставить достаточно информации для беспрепятственной передачи дел его преемнику.”

Мы надеемся, что, если мы будем назначены внешними ревизорами, покидающий свой пост ревизор выполнит требование этого стандарта. Мы, со своей стороны, заверяем в том, что выполним это требование по завершении наших полномочий.

## **9. Информация о наших особых преимуществах**

В настоящем разделе нашего предложения мы хотели бы представить наши дополнительные квалификации, которые ставят нас в преимущественное положение для проведения ревизии ВОЗ.

### **9.1 Хорошая подготовка специалистов по проведению ревизий:**

Ревизионный персонал, работающий в организации, прошел хорошую подготовку при поступлении на работу и постоянно повышает квалификацию посредством профессиональной подготовки более высокого уровня и периодических экзаменов и оценок. Это достигается с помощью сети учебных учреждений во всей стране, которые обеспечивают курсы обновления знаний и специальные курсы. Ревизионный персонал постоянно информируется о последних событиях в области финансов и ревизии с помощью обновленных руководств и принципов, бюллетеней по вопросам ревизии и других журналов. На управленческом уровне у нас есть сотрудники, которые относятся к одной из первых гражданских служб страны – “Индийской службе ревизий и счетов”. Эти сотрудники получают профессиональную подготовку в таких областях, как счетоводство, ревизия, финансовое управление, учет и ведение расходов, управление, методы количественного анализа и EDP. Значительное количество наших ревизоров в настоящее время обладают навыками, необходимыми для использования методов ревизии ИТ и статистических методов. В ходе своей службы они регулярно углубляют свои знания и навыки посредством специально предназначенных учебных курсов и семинаров, проводимых как внутри страны, так и за ее пределами. Кроме того, применяется политика периодической ротации персонала с целью обновления подходов к ревизии, поддерживая в то же время разумную степень преемственности.

### **9.2 Опыт проведения ревизии систем, использующих компьютеры**

Контролер и Генеральный ревизор Индии является председателем Ревизионного комитета EDP INTOSAI, которая является высшей организацией генеральных ревизоров во всем мире. Председательство было поручено Индии, учитывая продемонстрированный ее представителями высокий профессионализм при проведении таких ревизий.

На национальном уровне мы провели ряд ревизий основанных на компьютерах систем как в государственных департаментах, так и на государственных предприятиях.

На международной арене мы трижды проводили ревизию информационных систем комплексного управления Организации Объединенных Наций по специальным просьбам руководящих органов. Ревизия УВКБ с его собственной

компьютеризованной “Системой финансового управления и информации” проводится с помощью самой этой системы СА ревизионными группами КГР Индии с 1993 г.

Сотрудники - как на руководящем, так и на контролирующем уровне - прошли подготовку по методам ревизии ИТ в Национальном ревизионном бюро Соединенного Королевства. Ряд сотрудников впоследствии прошли подготовку на повторных курсах в Индии. Следовательно, в настоящее время у нас имеется группа хорошо подготовленных специалистов по практическому проведению ревизий ИТ. КГР Индии ежегодно проводит также Международный курс подготовки по ревизии ИТ для сотрудников высших ревизионных учреждений Африки, Азии и Тихого океана.

Опыт КГР Индии в этой области подтверждает цитата из выступления, сделанного во время присуждения ему премии им. Йорга Кандуча:

“...высшие ревизионные учреждения Индии в последние годы выполняют важную функцию в интересах всех членов INTOSAI, председательствуя в Комитете по ревизии EDP, так как проблемы, связанные с компьютеризацией, становятся все более важными для высших ревизионных учреждений, учитывая прогресс методов проведения ревизий и расширение электронной связи. Ревизионный комитет EDP выполняет великолепную работу под исключительно компетентным руководством ВРУ Индии...”.

### **9.3 Премия им. Йорга Кандуча:**

На XVI Конгрессе INTOSAI, который проводится один раз в три года и который недавно завершил свою работу в Уругвае, Контролеру и Генеральному ревизору Индии была присуждена премия им. Йорга Кандуча. Эта премия учреждена в знак признания крупных достижений или вклада в следующих областях:

1. Организационная структура, а также развитие и применение новых методов работы
2. Положительные результаты, полученные посредством внедрения обоснованных систем контроля за государственными доходами и расходами, а также
3. Содействие или помощь, оказанная другим члена высших ревизионных учреждений INTOSAI.

Эта премия символизирует признание профессионального опыта и вклада, сделанного Контролером и Генеральным ревизором Индии.

### **9.4 Наша оценка программы ВОЗ по изменениям и обновлению**

Предпринятое нами изучение соответствующих документов и литературы, а также дискуссии с сотрудниками ВОЗ на местах помогли нам дать полностью положительную оценку ВОЗ, ее планов и целей. ВОЗ занимается во всем мире деятельностью, конечной целью которой является обеспечение для всех людей “наивысшего достижимого уровня здоровья”. За весь период своего существования, который сейчас составляет половину столетия, ВОЗ неустанно стремится содействовать хорошему здоровью, профилактике болезней и борьбе с ними, а также обеспечению справедливой и доступной медико-санитарной помощи. Однако с течением времени

новые задачи в виде таких болезней, как ВИЧ/СПИД, ликвидации разнообразных инфекционных болезней, увеличения расходов по обеспечению медико-санитарной помощи, создали огромное давление на ресурсы ВОЗ. К этому добавилось сокращение финансирования в реальном выражении. ВОЗ под руководством новой администрации отреагировала на эту ситуацию, начав осуществление программы реформ и обновления в целях достижения эффективности функционирования и переориентации бюджетных ассигнований, а также планов расходов для отражения новых приоритетов. Это подтверждается значительно реорганизованным проектом бюджета на 2000-2001 гг. Именно в этом контексте создания и усиления подотчетности и эффективности в деятельности ВОЗ мы, если будем назначены внешними ревизорами, предполагаем оказать важную помощь.

## **9.5 Особые квалификации для ревизии сектора здравоохранения**

Являясь развивающейся страной, Индия осуществляет значительные инвестиции в содействие медико-санитарной помощи посредством как прямых инвестиций, так и инвестиций в медицинское образование, и связанные с этой областью исследования. Государственные органы в Индии, как на уровне федерального правительства, так и на уровне правительств провинций, играют очень важную роль в оказании медико-санитарной помощи всему индийскому населению. В 1996-1997 гг. (один финансовый год) расходы федерального правительства только на медико-санитарную помощь составили порядка 37,46 млрд. рупий, а расходы правительств провинций – свыше 50 млрд. рупий. Являясь единственным ревизором этих правительств, наша организация имеет исключительный опыт и глубокие знания в вопросах, связанных с руководством и оказанием медико-санитарной помощи, а также с профилактикой болезней и борьбой с ними. Мы имеем также аналогичный профессиональный уровень в ревизии соответствующих организаций, обеспечивающих медицинское образование, и различных центров и учреждений, проводящих медицинские научные исследования. Помимо сертификации счетов Департамента здравоохранения и благосостояния семьи, правительственных органов федерального и провинциального уровней в рамках процесса проверки государственных счетов, а также автономных органов, финансируемых правительствами, мы регулярно проводим ревизии эффективности различных систем и программ здравоохранения и благосостояния семьи. Большинство этих ревизий проводятся в масштабах всей Индии.

Некоторыми примерами проведенных нами обзоров эффективности являются следующие:

- Обзор «Национальной программы по ликвидации малярии».
- Обзор «Программы благополучия семьи».
- Обзор «Национальной программы борьбы против рака».

Индия является одним из основных получателей помощи от ВОЗ. По большей части она оказывается программам и системам медико-санитарной помощи в государственном секторе. Являясь единственными ревизорами правительства, мы получили значительный опыт по ревизии сектора здравоохранения и глубокое понимание программ и систем ВОЗ.

## **9.6 Ревизоры для Организации Объединенных Наций**

В течение четырех последних лет мы проводим ревизию Организации Объединенных Наций, и круг ведения ревизии для ВОЗ является очень сходным с кругом ведения Комиссии ревизоров ООН. Кроме того, мы являемся ревизорами ООН в то время, когда она переживает период реформ и обновления, и этот опыт дает дополнительные преимущества для ревизии ВОЗ, учитывая ее собственную программу реформ и обновления.

## **9.7 Опыт проведения ревизий**

Контролер и Генеральный ревизор Индии является одним из первых людей, которые практически проводили ревизию уже в конце 1950-х годов. Наши специалисты накопили опыт проведения ревизии в различных секторах, включая сельское хозяйство, развитие в сельской местности, а также научные учреждения.

Наш профессиональный опыт в перечисленных выше областях даст значительные преимущества в ходе ревизии ВОЗ.

## **10. Вывод**

Всемирная организация здравоохранения является организацией, которая осуществляет изменения и обновление, несмотря на многочисленные трудности, с которыми она сталкивается, в виде растущего спроса на ее ресурсы в сочетании с отсутствием роста финансирования. Мы полагаем, что, предоставив экономически эффективные услуги в качестве внешних ревизоров, мы докажем нашу способность быть партнерами и союзниками ВОЗ в переходный период в следующее тысячелетие.

**ДЕПАРТАМЕНТ  
ГЕНЕРАЛЬНОГО РЕВИЗОРА ПАКИСТАНА**

**Предложение для назначения Внешнего ревизора  
Всемирной организации здравоохранения  
на финансовые периоды  
2000-2001 гг. и 2002-2003 гг.**



## СОДЕРЖАНИЕ

<b>1. Общая информация</b>	<b>3</b>
- Конституционные полномочия Генерального ревизора Пакистана	3
- Назначение г-на Manzur Hussain Генеральным ревизором Пакистана	
- Организация, работающая под руководством Генерального ревизора	3
- Усилия по модернизации	5
- Людские ресурсы, находящиеся в распоряжении Генерального ревизора	6
- Характер и диапазон специализации ревизии	7
- Международная деятельность	8
- Опыт работы в качестве международного внешнего ревизора	10
<b>2. Описание метода, процедур и стандартов ревизии, которые будут применяться Внешним ревизором для ревизии ВОЗ</b>	<b>10</b>
- Понимание ВОЗ и своего назначения	10
- Подходы, процедуры и стандарты предлагаемой ревизии	12
<b>3. Расчеты, касающиеся общего числа рабочих месяцев для осуществления ревизии</b>	<b>15</b>
<b>4. Предлагаемая оплата услуг за ревизию</b>	<b>15</b>
<b>5. Характер, объем и временной график для заявок на информацию</b>	<b>16</b>
<b>6. Обязательство</b>	<b>17</b>
<b>7. Приложение</b>	
- Личная анкета г-на Manzur Hussain, Генерального ревизора Пакистана	18

## **ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

### ***КОНСТИТУЦИОННЫЕ ПОЛНОМОЧИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО РЕВИЗОРА ПАКИСТАНА***

**Конституция Исламской Республики Пакистан требует, чтобы законные полномочия Генерального ревизора Пакистана (ГРП) были установлены для Федерации и провинций. Выполнение этих полномочий определяется следующими положениями Конституции:**

- Генеральный ревизор назначается Президентом Пакистана сроком на пять лет.
- Генеральный ревизор может быть отстранен от исполнения своих обязанностей таким же образом и на тех же основаниях, что и член Верховного суда.
- Функции и полномочия Генерального ревизора определяются Парламентом.
- Финансовые счета Федерации и провинций ведутся в такой форме и в соответствии с такими принципами и методами, которые установлены Генеральным ревизором.
- Отчеты Генерального ревизора по счетам Федерации представляются Президенту, который дает указание передать их Национальной ассамблее, а отчеты по счетам провинций представляются губернатору провинции, который дает указание передать их Ассамблее провинции.

### ***НАЗНАЧЕНИЕ Г-НА MANZUR HUSSAIN ГЕНЕРАЛЬНЫМ РЕВИЗОРОМ ПАКИСТАНА***

После назначения Президентом в качестве вступающего в должность Генерального ревизора Пакистана г-н Manzur Hussain 17 июля 1997 года принес присягу о принятии на себя конституционных полномочий в качестве Генерального ревизора сроком на пять лет. Автобиография г-на Hussain приводится в Приложении.

### ***ОРГАНИЗАЦИЯ, РАБОТАЮЩАЯ ПОД РУКОВОДСТВОМ ГЕНЕРАЛЬНОГО РЕВИЗОРА***

В соответствии с функциями, выполняемыми Генеральным ревизором на федеральном и провинциальном уровнях, для его поддержки имеется хорошо развитая организация. Генеральный ревизор отчитывается перед Президентом и губернаторами провинций, а также перед Национальной ассамблеей и ассамблеями провинций. Материалы, подготавливаемые Генеральным

ревизором для заинтересованных сторон, включают отчеты по счетам и отчеты о ревизии функционирования правительств каждого уровня.

## **РЕВИЗИОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

Ревизионная организация Генерального ревизора Пакистана разделена на четыре отделения, кратко описанные ниже:

### **Отделение ревизии правительств**

Отделение ревизии правительств выполняет основную ревизионную деятельность. Возглавляемое заместителем Генерального ревизора, это отделение выполняет независимые ревизионные функции для федерации и для каждой из четырех провинций. Кроме того, созданы специализированные бюро для проведения ревизии в следующих областях: строительство/общественные работы/автомагистрали, оборона, зарубежные миссии, основные закупки и расходы по поставкам, а также Zakat (религиозный налог). Ревизии, проводимые этим отделением, - это ревизии регулирующей деятельности и ревизии эффективности, как это определено Стандартами ревизии Международной организации высших ревизионных учреждений (INTOSAI).

### **Отделение ревизии корпораций**

В соответствии с Законом о компаниях многие правительственные организации учреждены в качестве корпоративных объединений. Такие корпорации подлежат двойной ревизии. Ревизии в соответствии с Законом о компаниях проводятся CPAs/CAs, которые представляют отчет советам директоров отдельных компаний. Уставная ревизия таких корпораций проводится Отделением ревизии корпораций Генерального ревизора. Ревизия, проводимая полевыми бюро этого Отделения, является коммерчески ориентированной и основывается на ревизионной работе CPA/CAs. Их отчеты рассматриваются соответствующими комитетами по счетам государственных учреждений. Возглавляет это Отделение заместитель Генерального ревизора.

### **Отделение ревизии доходов**

В Организации Генерального ревизора создано также независимое отделение по ревизии доходов с основной специализацией в двух областях: косвенные налоги и прямые налоги. Руководителем этого Отделения является заместитель Генерального ревизора (по ревизии доходов).

### **Отделение специальной ревизии**

Возглавляемое заместителем Генерального ревизора (по специальной ревизии), это Отделение является относительно новым. Оно было учреждено в ответ на значительный интерес, проявляемый в настоящее время к высокому уровню полномасштабных ревизий основных проектов и проблем, представляющих в настоящее время национальный интерес.

## **ОТДЕЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОГО РУКОВОДСТВА И КООРДИНАЦИИ**

Отделение административного руководства и координации Генерального ревизора Пакистана функционирует под руководством заместителя Генерального ревизора и отвечает за формулирование политики, составление бюджетов, планирование и распределение кадровых ресурсов, управление людскими ресурсами, внешние связи, внедрение компьютеров, исследования и разработки, а также за подготовку. Это Отделение также руководит учебными заведениями в пяти различных городах страны.

### **КОНТРОЛЬ СЧЕТОВ**

В соответствии с конституционными обязанностями Генеральный ревизор осуществляет контроль за функцией учета. Повседневное руководство централизованной системой учета осуществляет Генеральный контролер счетов через подчиненных ему главных бухгалтеров федерации и провинций. Счета правительств различных уровней передаются через Генерального ревизора соответствующим ассамблеям.

### ***УСИЛИЯ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ***

Департамент Генерального ревизора Пакистана имеет давнюю и богатую историю деятельности на протяжении 138 лет в области ревизии правительств и счетов, так как он является преемником функций Контролера и Генерального ревизора Индии после окончания британского колониального правления. Ревизионная система Пакистана имеет много общего с системами, принятыми в странах Британского Содружества. Оставаясь в рамках ограничений парламентской системы, Департамент прошел различные стадии развития. Ниже подчеркнуты отдельные, самые яркие примеры.

#### **Ревизия эффективности:**

Ревизия эффективности была внедрена организацией Генерального ревизора в 1980-х годах посредством осуществления с иностранной помощью проекта и международных консультаций. Этот аспект обсуждается далее в следующем разделе.

#### **Подготовка:**

Подготовка является основным элементом развития людских ресурсов. Поскольку департамент стремится достичь большего профессионализма, был разработан ряд стратегий в области подготовки для решения задачи, связанных с изменяющимися условиями.

Учебные заведения департамента Генерального ревизора по ревизии и счетам (ААТИ) проводят подготовку по бухгалтерскому учету в правительственных учреждениях, ревизии и компьютеризации, начиная с вступительного уровня до уровня старшего административного руководства с помощью самых разнообразных программ. На этих курсах ежегодно обучаются

приблизительно 1400 человек. Это, главным образом, служащие департамента и других организаций государственного сектора.

Кроме того, Отделение ревизии эффективности Департамента Генерального ревизора проводит ряд специализированных международных курсов, которые включены в Перечень курсов Инициативы по развитию (IDI) INTOSAI. За последние десять лет в международных программах, организованных этим отделением, приняли участие свыше двухсот иностранных участников из 29 стран.

### **Проект по улучшению финансовой отчетности и ревизии (PIFRA):**

Генеральный ревизор предпринял всеобъемлющую программу реорганизации и компьютеризации системы финансовой отчетности страны, которая стоила несколько миллионов долларов. Другие компоненты этого проекта связаны с совершенствованием ревизии регулирующей деятельности и управления людскими ресурсами.

### ***ЛЮДСКИЕ РЕСУРСЫ, НАХОДЯЩИЕСЯ В РАСПОРЯЖЕНИИ ГЕНЕРАЛЬНОГО РЕВИЗОРА***

В распоряжении Генерального ревизора имеется довольно большое число служащих. Под его началом работает приблизительно 11 тыс. человек в 40 различных подразделениях. Кроме того, имеется 600 сотрудников руководящего уровня, которые принимаются на работу в Департамент после конкурсных экзаменов, организуемых в масштабах всей страны. Эти сотрудники проходят серьезную подготовку до поступления на работу и им предоставляется возможность постоянно повышать свою квалификацию на протяжении всей карьеры. Большинство сотрудников посещают учебные курсы в профессиональных учебных заведениях в стране и за рубежом и имеют возможность продолжить образование для получения таких университетских степеней, как бакалавр гуманитарных наук, магистр естественных наук, член Института счетов издержек и управления, а также других сертификатов в области бухгалтерского учета. Почти 100 сотрудников получили такие квалификации в международных учебных заведениях.

Младшие сотрудники проходят подготовку для получения квалификации после сдачи профессионального экзамена в департаменте, известного под названием экзамена SAS (Службы вспомогательных счетов). Эта квалификация в настоящее время объединяется с международной квалификацией ААТ (Ассоциация техников-бухгалтеров), что делается совместно Институтом дипломированных бухгалтеров Пакистана, Институтом бухгалтеров-аналитиков и Департаментом Генерального ревизора Пакистана.

## ***ХАРАКТЕР И ДИАПАЗОН СПЕЦИАЛИЗАЦИИ РЕВИЗИИ***

Департамент Генерального ревизора специализируется на ревизии регулирующей деятельности и эффективности, как это определено Стандартами ревизии INTOSAI.

- Ревизия регулирующей деятельности охватывает следующие аспекты:
  - аттестация финансовой отчетности и подотчетных подразделений, в том числе изучение и оценка финансовых записей и составление заключений по финансовым отчетам;
  - аттестация финансовой отчетности правительственной администрации в целом;
  - ревизия финансовых систем и операций, включая оценку соответствия применимым статутам и правилам;
  - ревизия внутреннего контроля и внутренних ревизионных функций;
  - проверка административных решений, принимаемых в ревизуемом подразделении, с точки зрения добросовестности и правильности;
  - отчетность по любым другим вопросам, возникающим в результате ревизии или связанным с ревизией, которые, по мнению высших ревизионных учреждений, должны быть переданы гласности.
- Ревизия эффективности связана со следующими аспектами:
  - ревизия экономических вопросов административной деятельности в соответствии с обоснованными административными, принципами, правилами и политикой в области управления;
  - ревизия эффективности использования людских, финансовых и других ресурсов, включая изучение информационных систем, мер повышения эффективности и контрольных мероприятий, а также процедур, принятых в ревизуемом подразделении для исправления выявленных недостатков;
  - ревизия эффективности деятельности в связи с достижением целей ревизуемого подразделения, а также ревизия фактического воздействия деятельности по сравнению с предполагаемым воздействием.
- Всеобъемлющая ревизия

Организация согласна также с мнением INTOSAI в отношении того, что на практике оба вида ревизии (регулирующей деятельности и эффективности) частично совпадают. Предпринимаются усилия по постепенному переходу к

всеобъемлющему методу ревизии, охватывающему весь диапазон деятельности и функций министерства за определенных период.

- Ревизия сертификации

Поскольку учет в каждом правительстве ведется в качестве независимой функции и не контролируется департаментами исполнительного руководства, это ставит серьезные задачи перед ревизией сертификации. Разрабатывается всеобъемлющий макроподход к методологии сертификации, который будет удовлетворять требованиям комитетов по счетам государственных учреждений.

- Ревизия приватизации

Организация имеет исключительно широкий опыт в проведении ревизии приватизации, и для заинтересованных сторон был составлен ряд отчетов.

- Ревизия доходов

Такая специализация сложилась за последнее десятилетие. Составляемые Департаментом отчеты о поступлении доходов получили широкое признание у комитетов по надзору за выполнением законодательных мер и дали возможность улучшить системы отчетности и сбора данных.

- Подтверждение третьих сторон и ревизия проектов, осуществляемых с иностранной помощью

В усилиях по развитию главными действующими сторонами стали международные доноры и учреждения. Для удовлетворения их требований Департамент разработал приспособленные к таким требованиям мероприятия по проведению ревизии и проверок.

- Новые области ревизии

В ответ на возникающие тенденции и потребности в департаменте постоянно обращается особое внимание на необходимость специализации в новых областях, таких как управление национальным долгом, ревизия деятельности в области окружающей среды и EDP.

## ***МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ***

Высшее ревизионное учреждение (SAI) Пакистана принимает активное участие в международной работе в областях государственной ревизии и финансового управления. SAI является членом Международной организации высших ревизионных учреждений (INTOSAI), Азиатской организации высших ревизионных учреждений (ASOSAI), Высших ревизионных учреждений Организации экономического сотрудничества и развития (ECOSAI) и Международного консорциума государственных финансовых руководителей (ICGFM). Генеральный ревизор Пакистана является постоянным Генеральным

секретарем ECOSAI. Департамент активно участвует в ассамблеях, теоретических и практических семинарах, конференциях и симпозиумах, а также в учебных курсах, организуемых Инициативой по развитию (IDI) INTOSAI. Департаменту Генерального ревизора Пакистана в последние годы была предоставлена честь организовать следующие международные мероприятия:

- Международный семинар по ревизии поступления доходов, Лахор (Пакистан), 1993 г.
- Семинар ASOSAI/IDI по ревизии эффективности и подотчетности иностранной помощи, Лахор (Пакистан), 1994 г.
- Международная конференция Pak-ICGFM, Лахор (Пакистан), 1995 г.
- Шестнадцатая Генеральная конференция ревизоров стран Содружества, Лахор (Пакистан), 1996 г.
- Пять совместно организованных Пакистаном и Китаем семинаров по различным вопросам ревизии, 1990-1997 гг.

Департамент регулярно обменивается опытом с другими высшими ревизионными учреждениями региона и всего мира. В этих целях он проводит некоторые свои курсы на международной основе. Курсы с международным участием включали:

- Курс интенсивной подготовки по ревизии эффективности
- Курс усовершенствования по финансовому руководству
- Государственное финансовое руководство
- Ревизия управления в области закупок, инвентаризации и контрактов
- Ревизия сертификации
- Оценка и достоверность международных средств контроля.

О популярности этих программ можно судить по тому факту, что в них приняли участие должностные лица высших ревизионных учреждений следующих стран: Албания, Азербайджан, Бангладеш, Бутан, Бруней-Даруссалам, Эфиопия, Гана, Индонезия, Казахстан, Кувейт, Кыргызская Республика, Ливия, Малайзия, Мальдивские Острова, Монголия, Непал, Оман, Китайская Народная Республика, Катар, Саудовская Аравия, Шри-Ланка, Таджикистан, Таиланд, Турция, Турецкая Республика Северного Кипра, Уганда, Объединенные Арабские Эмираты, Узбекистан, Йемен.

Наиболее популярной из организованных курсов по-прежнему остается Программа интенсивной подготовки по ревизии эффективности. В 1998 г. по просьбе секретариата Содружества была проведена эксклюзивная программа



для кандидатов высших ревизионных учреждений стран Содружества в Азиатском регионе.

### ***ОПЫТ РАБОТЫ В КАЧЕСТВЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ВНЕШНЕГО РЕВИЗОРА***

Департамент имеет значительный опыт ревизии различных международных организаций, включая Организацию Объединенных Наций. Сотрудники Департамента имеют опыт в проведении ревизии следующих международных организаций:

- Организация Объединенных Наций (ООН): 1961 – 1974 гг.
- Подготовительная комиссия для Организации по запрещению химического оружия (РСОРСВ): 1993 –1997 гг.
- Ассоциация регионального сотрудничества стран Южной Азии (СААРС): время от времени с момента создания этой Ассоциации
- Организация исламских стран (ОИС): периодически с момента создания этой Организации
- Организация экономического сотрудничества (ЕСО): через регулярные интервалы времени с момента создания этой Организации.

### ***ОПИСАНИЕ ПОДХОДА, ПРОЦЕДУР И СТАНДАРТОВ, КОТОРЫЕ БУДУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ ВНЕШНИМ РЕВИЗОРОМ ДЛЯ РЕВИЗИИ ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ***

Для проведения эффективной и значимой ревизии, которая повысит ценность работы крупной международной организации, необходимо понять ее суть, ее функционирование и тот вклад, который она делает в обеспечение лучшего будущего для всего человечества.

### ***ПОНИМАНИЕ ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ (ВОЗ) И СВОЕГО НАЗНАЧЕНИЯ***

Департамент Генерального ревизора признает важное место, которое занимает Всемирная организация здравоохранения в качестве специализированного учреждения системы Организации Объединенных Наций. Департамент также высоко ценит важную роль, которую играет эта Организация, возглавляя всемирный альянс по достижению «Здоровья для всех», содействуя техническому сотрудничеству между странами в целях здоровья, осуществляя свои программы по борьбе с болезнями и их ликвидации и стремясь улучшить качество жизни людей. Мы высоко ценим цель ВОЗ по достижению всеми людьми наивысшего достижимого уровня здоровья, ради

которой Организация выполняет широкий диапазон функций, включая следующие:

- действовать в качестве руководящего и координирующего органа в международной работе по здравоохранению;
- содействовать техническому сотрудничеству;
- помогать правительствам по их просьбе в укреплении служб здравоохранения;
- оказывать необходимое техническое содействие и, в экстренных случаях, необходимую помощь по просьбе или с согласия соответствующего правительства;
- поощрять и развивать работу по предупреждению эпидемических, эндемических и других болезней и по борьбе с ними;
- в сотрудничестве, где это необходимо, с другими специализированными учреждениями способствовать улучшению питания, жилищных условий, санитарных условий, условий отдыха, экономических условий или условий труда и других гигиенических условий окружающей обстановки;
- содействовать биомедицинским исследованиям и исследованиям служб здравоохранения, а также их координации;
- способствовать улучшению стандартов обучения и подготовки в области здравоохранения, медицины и связанных с ними профессий;
- развивать, устанавливать и способствовать распространению международных стандартов для пищевых, биологических, фармацевтических и аналогичных продуктов;
- поощрять работу в области психического здоровья, в особенности такую, которая имеет значение для гармонии человеческих отношений.

Перечисленные выше разнообразные функции с международной перспективой, безусловно, требуют осуществления широкого диапазона мероприятий, проектов, программ и операций. Выполнение такого большого числа многообразных функций, кратко изложенных выше, также требует развитых связей и организации деятельности в различных частях мира. Существование разностороннего и подробного комплекта правил, норм, систем, мер контроля и процедур для экономного, эффективного и действенного использования людских и финансовых ресурсов также является необходимой предпосылкой, которую Организация стремится обеспечить в течение ряда лет.

Присоединение к ВОЗ Международного агентства по изучению рака (МАИР) и Объединенной программы ООН по СПИДу, а также ее соглашения о

сотрудничестве с ЮНИСЕФ, ПРООН, ЮНФПА, ЮНЕСКО, Всемирным банком, МОТ, ЮНЕП, ФАО и НПО увеличивают сложность и повышают уровень деятельности и операций ВОЗ. Именно в связи с многообразием функций ВОЗ и широким распределением ее мероприятий и операций она представлена в различных частях и регионах мира с помощью сети региональных и других бюро, которые обеспечивают практическое осуществление ее динамичной деятельности, функций, проектов, программ и операций. Широкий охват функций и операций ВОЗ отражается также в размерах и характере ее финансовых операций. Общее представление о таких операциях можно получить из финансовых отчетов и ревизованных финансовых отчетов о внебюджетных ресурсах для программной деятельности Организации.

Мы понимаем также, что объем работы Внешнего ревизора, состоящей из ревизии финансовой деятельности и эффективности (окупаемости затрат) за отдельный период, требует, чтобы Внешний ревизор принял во внимание роль штаб-квартиры ВОЗ в Женеве, ее региональных бюро и специализированных подразделений, таких как МАИР и Программа ООН по СПИДу. Внешнему ревизору может также быть предложено проводить специальные проверки и составлять отдельные отчеты.

### ***ПОДХОДЫ, ПРОЦЕДУРЫ И СТАНДАРТЫ ПРЕДЛАГАЕМОЙ РЕВИЗИИ***

С учетом масштабов, уровня разнообразия и сложности мероприятий, функций, проектов программ и операций ВОЗ, а также глобальности ее финансовых операций мы, в Департаменте Генерального ревизора Пакистана, хорошо осознаем, что Организации требуется очень высокий уровень аудиторского мастерства со стороны ее Внешнего ревизора. Внешний ревизор должен обладать опытом, квалификацией и возможностями для осуществления различных видов ревизий, включая финансовые, регуляторные, сертификационные и соответствующие затратам (высокопрофессиональные) ревизии. Внешний ревизор должен обладать также навыками использования различных приемов ревизии, включая системный подход (SBA), и непосредственного тестирования материала (DCT) в том случае, когда это потребуются, в соответствии с общепринятыми стандартами ревизий (GAAS) и дополнительным кругом ведения, которым руководствуется Внешний ревизор Всемирной организации здравоохранения.

Более того, исходя из независимого и объективного анализа финансовых операций, оценки мероприятий, функций, проектов, программ и других действий, Внешний ревизор должен быть в состоянии сделать существенные замечания для улучшения финансовых и оперативных аспектов, механизмов контроля, а также для обеспечения экономичности, эффективности и результативности действий и операций ВОЗ. С учетом изложенных выше требований мы осознаем, что наши материалы, представляемые Всемирной ассамблее здравоохранения по финансовым операциям, должны включать:

- Тип и масштабы проверки;

- вопросы, охватывающие проблему полного представления и точности счетов, включая там, где это необходимо:
  - информацию для точной интерпретации представленных счетов
  - сведения о любых суммах, которые причитались к получению, но которые не были выставлены в счетах,
  - любые суммы, в отношении которых существуют юридические или непредвиденные обязательства и которые не были занесены в ведомости или не были отражены в бухгалтерской отчетности
  - расходы, не получившие достаточного обоснования
  - соответствующие бухгалтерские счета или учетность; где в бухгалтерских счетах имеются расхождения значительного характера в сопоставлении с общепринятыми бухгалтерскими принципами, используемыми на постоянной основе, поскольку таковые подлежат выявлению
- другие вопросы, на которые должно быть обращено внимание Всемирной ассамблеи здравоохранения, такие, как:
  - случаи мошенничества или предполагаемого мошенничества
  - неоправданное или недопустимое расходование денег Организации или другой собственности (невзирая на тот факт, что представленные счета для определенной сделки могут быть верными)
  - расходы, которые могут повлечь за собой обязательства для Организации, связанные с дальнейшими крупными издержками
  - любые нарушения в общей системе подробных правил, регулирующих вопросы получения расписок и оплаты каких-либо поставок или оборудования
  - расходы произведенные вопреки намерениям Всемирной ассамблеи здравоохранения, с учетом, однако, должным образом санкционированных перемещений средств в рамках бюджета
  - расходы, превышающие определенные статьи, в соответствии с поправками на основе должным образом одобренных перемещений в рамках бюджета

- расходы, не соответствующие санкции органов, за них отвечающих
- точность имеющихся регистрационных записей или поставок и оборудования определяется с помощью ревизии и получения отчетности
- перемещения средств, предусмотренное в предшествующий финансовый период, в отношении которых поступила дополнительная информация, или перемещение средств в более поздний финансовый период, в отношении которых, как предполагается, Ассамблея здравоохранения должна получить раннее уведомление.

Нам также известно, что при представлении своего отчета Всемирной ассамблее здравоохранения Генеральный ревизор Пакистана должен обеспечить выражение своего мнения и заверить его своей подписью с соблюдением условий, изложенных в пункте 5 дополнительных полномочий, для проведения внешней ревизии во Всемирной организации здравоохранения.

Для выполнения изложенных выше требований после принятия кандидатуры и предложения Генерального ревизора Пакистана группа старших ревизоров проведет тщательное изучение информации, обеспечив изначальную оценку масштабов операции. Эта группа определит принципы и «макроподходы» для осуществления ревизии. На основе этого мы готовы осуществить следующие мероприятия:

- комплексное сопоставление плана с графиком работ;
- определение состава группы для одного ревизорского цикла;
- определение аудиторских подходов; и
- составление и проведение в соответствии с требованием заказчика специальных установочных курсов для участников ревизорских групп.

Для координации указанных выше мероприятий будет создан специальный отдел по мониторингу и координации, непосредственно подчиненный Генеральному ревизору Пакистана.

На основе произведенного анализа мы разработаем следующие аудиторские подходы:

- определим уровень внутренней степени контроля, включая внутреннюю ревизию;
- определим степень и уровень рассмотрения различных отчетных документов/бухгалтерских счетов для обеспечения оптимального охвата материалов, представленных для сертификации;

- выберем определенные области для ревизии на систематической основе;
- определим мероприятия, функции, проекты программы операций и т.д., в отношении которых будет осуществлена ревизия с учетом степени профессионализма;
- определим наиболее эффективное использование имеющихся для ревизии ресурсов;
- определим состав аудиторских групп с учетом требований заказчика и обеспечим подготовку кадров по тем направлениям ревизорской деятельности, которые будут определены в результате нашей оценки данной ревизии, для которой мы произведем оценку работы, проделанной внешними ревизорами ранее, с выделением их сильных и слабых сторон;
- составим общую картину для заказчика, основанную на ревизиях, проведенных различными группами ревизоров, соединив воедино все материалы аудиторских проверок.

### **РАСЧЕТЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ОБЩЕГО ЧИСЛА РАБОЧИХ МЕСЯЦЕВ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РЕВИЗИИ**

По нашим расчетам, для осуществления (финансовой и обоснованной) ревизии Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), Международного агентства по изучению рака (МАИР) и Объединенной программы ООН по ВИЧ/СПИДу (ООН-СПИД) за каждый из двух периодов, то есть 2000-2001 гг. и 2002-2003 гг. потребуется всего 44-52 месяца работы для ревизора.

### **ПРЕДЛАГАЕМАЯ ОПЛАТА УСЛУГ ЗА РЕВИЗИЮ**

Общая сумма, которую Департамент Генерального ревизора Пакистана выставит для оплаты за ревизию в штаб-квартире ВОЗ и ее региональных бюро, МАИР и ООН-СПИД, рассмотрение их мероприятий по регулярной программе и мероприятий, финансируемых из внебюджетных источников за финансовый период 2000-2001 года составит 749 500 долл. США. Разбивка этой суммы по статьям приводится ниже.

1. Вознаграждение ревизору	100 000	долл. США
2. Расходы сотрудников ревизора на проживание	450 000	долл. США
3. Дорожные расходы	100 000	долл. США
4. Канцелярские товары, услуги секретарей и т.д.	30 000	долл. США
5. Разное	69 500	долл. США
<b>Итого</b>	<b>749 500</b>	<b>долл. США</b>

Вышеупомянутая стоимость аудиторской проверки, составляющая 749 500 долл. США, увеличится на 50 000 долл. США за финансовый период 2002-2003 гг. и составит сумму в размере 799 500 долл. США.

### **ХАРАКТЕР, ОБЪЕМ И ВРЕМЕННОЙ ГРАФИК ДЛЯ ЗАЯВОК НА ИНФОРМАЦИЮ**

Характер и объем информации для осуществления ревизии Организации предполагает, что будут учтены следующие документы:

- финансовые правила и положения ВОЗ, МАИР и ООН-СПИД (полный текст документов);
- документ, в котором представляется система отчетности, процедур и политики ВОЗ, МАИР и ООН-СПИД (полный текст);
- Правила для персонала Организации (полный текст);
- бюджетные документы ВОЗ, МАИР и ООН-СПИД (полный текст);
- документы/бюджет в отношении внебюджетных источников финансирования на программные мероприятия (полный текст);
- финансовые отчеты ВОЗ, МАИР и ООН-СПИД (полные тексты);
- перечень всех видов имуществ и обязательств ВОЗ, МАИР и ООН-СПИД (полный текст);
- экземпляр последнего ревизорского отчета, представленный предшествующим Внешним ревизором;

- экземпляр рабочих документов в отношении каждой из ревизий, произведенных прежним Внешним ревизором за последний финансовый период;
- экземпляр плана работы/графика предшествующего Внешнего ревизора в отношении ревизии за последний финансовый период;
- полный перечень всех остающихся неразрешенными наблюдений/замечаний предшествующего Внешнего ревизора;
- экземпляр отчета Всемирной ассамблеи здравоохранения в отношении последнего рассмотренного ею отчета предшествующего Внешнего ревизора.
- краткое резюме об условиях, предоставленных сотрудникам предшествующего Внешнего ревизора, занимавшегося ревизией Организации.

Названные выше документы потребуются немедленно после принятия нашего предложения. Экземпляры бюджетных документов/внебюджетных источников для мероприятий на программную деятельность в отношении каждого года/периода также потребуются непосредственно после их утверждения Ассамблеей здравоохранения/Генеральным директором Всемирной организации здравоохранения.

### **ОБЯЗАТЕЛЬСТВО**

Департамент Генерального ревизора Пакистана настоящим заверяет Всемирную организацию здравоохранения в том, что в случае назначения г-на Manzur Hussain, Генерального ревизора Пакистана, Внешним ревизором Всемирной организации здравоохранения на финансовые периоды 2000-2001 гг. и 2002-2003 гг. полное сотрудничество будет обеспечено по завершении данной миссии в отношении нового Внешнего ревизора в том, что касается его/ее запросов о предоставлении информации в соответствии с признанными международными аудиторскими стандартами.



## ПРИЛОЖЕНИЕ

### **Личная анкета г-на Manzur Hussain, Генерального ревизора Пакистана**

Г-н Manzur Hussain обладает богатым опытом, накопленным на протяжении 36 лет гражданской службы в качестве профессионального ревизора и старшего администратора. Его личная анкета приводится ниже:

#### ***АКАДЕМИЧЕСКАЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА***

Г-н Manzur Hussain является представителем выдающейся академической профессиональной карьеры, о чем свидетельствуют его дипломы:

- |      |   |
|------|---|
| 1987 | Сдал профессиональные экзамены в институте бухгалтерского учета Пакистана по таким предметам, как сложные формы бухгалтерского учета, расчет стоимости, деловые расчеты и статистика; |
| 1962 | Получил диплом по педагогике от Пенджабского университета, кончив курс первым выпускником, получившим золотую медаль;   |
| 1961 | Получил диплом магистра Пенджабского университета в качестве первого выпускника с золотой медалью.  |

#### ***ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ***

- |           |  |
|-----------|--|
| Июль 1997 | Генеральный ревизор Пакистана на срок в пять лет. С учетом выдвинутого требования об открытости и подотчетности, принятых во всем мире для борьбы с коррупцией, Президент Пакистана при консультациях с премьер-министром назначил его на пост Генерального ревизора Пакистана, предусмотренный Конституцией.  |
| 1994-1997 | С октября 1994 г. работал Председателем Национальной комиссии по тарифам и принимал участие в реформе тарифной системы, которая завершилась снижением тарифных ставок, в соответствии с рекомендацией Всемирной торговой организации (ВТО) для обеспечения макроэкономического взвешенного подхода с помощью мер фискального характера. Был одним из главных участников разработки комплексного проекта законодательства по антидемпинговым и уравнивающим пошлинам. |

- 1994 В мае 1994 г. получил повышение по службе и был назначен в качестве государственного секретаря правительства Пакистана Министерства по делам нацменьшинств. Внес вклад в признание социально-экономического статуса нацменьшинств в стране.
- 1991-1994 Выполнял обязанности второго секретаря в Государственном управлении правительства Пакистана. Содействовал разработке положений в отношении руководства и финансирования гражданской службы.
- 1990-1991 Секретарь в Управлении государственных учреждений правительства Пакистана. Принимал участие в решении кадровых вопросов федерального правительства.
- 1990 С апреля по октябрь выполнял обязанности общего секретаря (внешнее финансирование в Министерстве финансов) при правительстве Пакистана и отвечал за взаимоотношения с МВФ, Всемирным банком и Азиатским банком развития по вопросам, связанным с балансовыми выплатами. Готовил материалы макроэкономики в отношении валютных курсов. Выступал в качестве одного из ведущих специалистов группы в отношении решений, касающихся политики.
- 1989-90 Секретарь по общим вопросам (развитие) Министерства здравоохранения правительства Пакистана. Выступал как инициатор, информатор и руководитель крупнейших проектов в вопросах развития в секторе здравоохранения. Осуществил проект по улучшению диагностики в стране с помощью Финляндии.
- 1984-89 Секретарь по общим вопросам (бюджет) Министерства финансов. Обеспечивал основные разработки по вопросам политики при подготовке ежегодных бюджетов федерального правительства. Готовил и представлял в сводном виде бюджетные данные по общественным финансам для различных агентств, таких как МВФ, Всемирный банк и Азиатский банк развития.
- 1981-84 Секретарь по общим вопросам при правительстве Пакистана, Министерство финансов. Обеспечивал стабилизацию цен на природный газ и другие нефтепродукты. Был членом Совета директоров Пакистано-арабской нефтяной компании (PARCO) – совместного предприятия с правительством Абу Даби.
- 1979-81 Старший бухгалтер, пакистанский департамент телеграфной и телефонной связи. Участвовал в переговорах, касающихся международных тарифов с Международным союзом электросвязи (МСЭ), Женева, и вопросами оплаты счетов различных телекоммуникационных компаний в мире.

- 1976-79 Выступал в качестве заместителя главного кассира в департаменте налогообложения при правительстве Пакистана. Отвечал за оплату счетов правительств федерального министерства, его управлений и департаментов и других агентств, осуществляя финансовый контроль за расходами.
- 1973-76 Старший сотрудник по финансам в Министерстве иностранных дел правительства Пакистана. Отвечал за проверку счетов посольств и миссий Пакистана за рубежом.
- 1971-73 Руководитель отдела внутренней ревизии Министерства связи правительства Пакистана. Готовил ряд документов в отношении ревизии по финансовым и административным вопросам в отношении целого ряда учреждений, отвечающих за связь, а именно: департамент по вопросам телефонной и телеграфной связи, компании Верфи Карачи, Национальной паровой компании, Пакистанской почты, Директората дорожного сообщения, Организации по вопросам спецсвязи, Телефонной компании Пакистана, Национальной радио-телекоммуникационной корпорации и т.д.
- 1969-71 Заместитель главного бухгалтера управления по делам провинций. Отвечал за оплату счетов местных органов власти, осуществляя финансовый контроль за расходами.
- 1967-69 Помощник главного бухгалтера налоговой инспекции Пакистана, возглавлял отдел оплаты счетов и бухгалтерской отчетности федерального правительства.
- 1964-67 Был стажером Финансовой академии при правительстве Пакистана. Изучал систему общественных финансов, изучал экономику, общественную администрацию, ведение бухгалтерского учета и ревизорские функции.
- 1964 Сдал конкурсный экзамен гражданской службы при правительстве Пакистана и был избран для работы в службе ревизии.
- 1963 Занимал должность лектора на курсах последипломной подготовки.

### ***КУРСЫ И СЕМИНАРЫ***

#### **Пакистан**

- 1988 Принимал участие в 52-х курсах по вопросам национального руководства в Пакистанском колледже по административным вопросам, Лахор с 27 августа 1988 г. по 9 января 1989 г.

- 1975 Был слушателем компьютерных курсов для руководителей среднего уровня, организованных Бюро компьютерного обслуживания Пакистана в Равальпиде.
- 1965 Был участником программы подготовки по вопросам финансовых правил и процедур, включая работу на периферии при Бюро Генерального ревизора Пакистана.
- 1963 Курсант в службе по финансовым вопросам в Академии финансовых служб в Лахоре.

### За рубежом

- Уругвай **7-14 ноября 1998 г.** Принимал участие в работе 16-го Международного конгресса высших ревизионных учреждений (INCOSAI) в Монтевидео;
- Египет **С 29 сентября по 4 октября 1998 г.** Принимал участие в 6-ой встрече Арабской организации высших ревизионных институтов (ARABOSAI), состоявшейся в Каире;
- Индия **5-8 мая 1998 г.** Принимал участие в Конференции/рабочем семинаре по вопросам руководства и отчетности, проводимой ПРООН в Дели;
- Индонезия **4-10 октября 1997 г.** Принимал участие в 7-ой Ассамблее и 6-м Международном семинаре Азиатской организации высших ревизионных институтов (ASOSAI) в Джакарте;
- США **6-10 марта 1995 г.** Принимал участие в семинаре МВФ по реформам в сфере торговли в институте МВФ, Вашингтон.
- Австралия **24-28 февраля 1992 г.** Принимал участие в Конференции по вопросу об изменении в связи с правительственными реформами в административных структурах, которая проводилась Секретариатом содружества стран в Сиднее.
- США **9-15 июля 1989 г.** Принимал участие в Конференции под эгидой ЮНИСЕФ, Вашингтон.
- Таиланд Принимал участие в Семинаре, организованном правительством, по финансовой статистике, который был проведен ВМФ при сотрудничестве с правительством Таиланда.
- Япония **3-16 июля 1988 г.** Принимал участие в Семинаре по расширению международного сотрудничества в Токио.
- США **13-30 октября 1987 г.** Принимал участие в Семинаре по вопросам национального бюджета, который был организован Международным юридическим институтом, Вашингтон, при сотрудничестве с Университетом Джорджтауна и Международным консорциумом по руководству государственными финансами.

- США **10-21 ноября 1986 г.** Был слушателем курсов по вопросам финансового руководства, организованных Всемирным торговым центром.
- США **29 июля – 29 ноября 1985 г.** Принимал участие в курсах МВФ по вопросам финансового анализа и политики для старших руководителей, проведенных в Институте МВФ, Вашингтон. На курсах рассматривался вопрос о проектах и аспектах макроэкономики и финансовой политики.
- Филиппины **12 июля – 20 августа 1982 г.** Принимал участие в региональных курсах по энергетическим проектам с особым акцентом на вопросы тарифов за электроэнергию. Спонсорами курса выступили правительство Филиппин и Институт экономического развития, а также Всемирный банк.

Г-н Manzur Hussain также посетил большое число стран, включая Соединенное Королевство, Нидерланды, Германию, Австрию, Францию, Швецию, Бельгию, Иран, Люксембург, Китайскую Народную Республику, Южную Корею, Японию, Бангладеш, Марокко, Алжир, Тунис, Египет, Индонезию, Саудовскую Аравию, Южную Африку и Уругвай по долгу службы. Он принимал также участие в заседаниях Совета директоров ECOSAI.

#### **НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ**

Подготовил работу по вопросам национального руководства, касающуюся **проблем национальной интеграции** в административном колледже Пакистана в Лахоре в 1988-1989 году. В этой работе представлена рекомендация, касающаяся национального сплочения на основе открытых дебатов и целеустремленности. В работе отмечается, что национальная интеграция есть последовательный процесс с множеством параметров, не допускающих упрощенных подходов. Эта идея должна соответствовать стремлениям, психике и чаяниям населения. Указывая на барьеры для национальной интеграции, эта работа обращает внимание на тот факт, что национальная жизнь определяется сочетанием самых разнообразных политических, социально-экономических, этнических, культурных, религиозных факторов. В работе содержится рекомендация в отношении особых мер участия, равенства и мобильности как возможных подходов к решению грандиозной задачи национального становления.

Научная работа по компьютеризации федерального бюджета. В ней отмечается необходимость создания национальной базы данных для определения взаимоотношений, существующих между различными секторами экономики. Бюджетные системы и классификационные схемы в ней рассматриваются с позиций «осуществляемых функций и достигаемых целей» для определения экономической основы правительственных трансакций.

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО РЕВИЗОРА  
ЮЖНО-АФРИКАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**в отношении повторного назначения независимым  
Внешним ревизором Всемирной организации здравоохранения  
(ВОЗ) на финансовые периоды  
2000-2001 гг. и 2002-2003 гг.**

<b>СОДЕРЖАНИЕ</b>	<b>СТР.</b>
1. РЕЗЮМЕ	2
2. ЦЕЛЬ ДАННОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ	3
3. ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В 21-м СТОЛЕТИИ	4
4. РЕВИЗИОННОЕ БЮРО ЮЖНО-АФРИКАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ	6
4.1 Исходная информация	6
4.2 Национальные перспективы	6
4.3 Международная репутация	7
5. СОДЕЙСТВИЕ РАБОТЕ ВОЗ – НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ	8
6. РЕВИЗИЯ ВОЗ – НАШ ПОДХОД	9
6.1 Масштабы	9
6.2 Сбор информации	10
6.3 Отчетность	10
6.4 Аудиторские услуги	11
7. СОДЕЙСТВИЕ ВОЗ В ПРОВЕДЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ	13
8. УКОМПЛЕКТОВАНИЕ ПЕРСОНАЛОМ АУДИТОРСКОЙ СЛУЖБЫ	13
8.1 Ревизионная группа	13
8.2 Квалификация руководителей	14
8.3 Члены группы	17
9. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И ИЗУЧЕНИЕ РЕСУРСОВ	17
9.1 Предполагаемые потребности во времени	17
9.2 Наша деятельность	17
9.3 Определение конечных результатов	18
9.4 Предлагаемая оплата аудиторских услуг	18
9.5 Процедуры выставления счетов	19
10. ВЫВОД	19
ПРИЛОЖЕНИЕ А КОНКРЕТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ В ОТВЕТ НА КОНКРЕТНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ	i-vi

## 1. РЕЗЮМЕ

Генеральный ревизор Южно-Африканской Республики был назначен независимым Внешним ревизором ВОЗ на финансовые периоды, оканчивающиеся 31 декабря 1997 г. и 1999 г. Доверие, проявленное Всемирной ассамблеей здравоохранения в отношении этого первого назначения, дало возможность Ревизионному бюро Южной Африки проявить свою компетентность и послужить основой для осуществления второго назначения.

Со времени своего создания ВОЗ осуществляет деятельность, способствующую оказанию адекватной медико-санитарной помощи в целях предупреждения распространения болезней и борьбы с ними. Задачи, стоящие перед Организацией, всегда были обоснованны. Для оправдания своих собственных ожиданий, а также ожиданий государств-членов и своих партнеров в Организации возникло признание необходимости проведения изменений и обновления. Оно сопровождалось назначением нового Генерального директора, которая с самого начала направила свою энергию и свои идеи на достижение стратегической цели «осуществления изменений».

Все возрастающие ожидания возникают на фоне постоянного уровня регулярного бюджета. Поэтому экономичное, действенное и эффективное размещение ресурсов имеет первостепенное значение, и Генеральный директор определила необходимость большей концентрации усилий Организации на действительном предоставлении медико-санитарной помощи при одновременном сокращении бюрократии.

При выполнении требований, связанных с нашим первым назначением, Бюро Генерального ревизора Южно-Африканской Республики прилагало все усилия для достижения позитивных изменений. Мы выступили инициаторами осуществления нескольких мероприятий стратегического характера, таких как улучшение отчетности посредством, например, создания руководящего комитета по ревизиям и улучшения системы финансовой отчетности перед Всемирной ассамблеей здравоохранения. Мы намерены продолжать эти и другие мероприятия для оказания помощи ВОЗ и новому Генеральному директору в проведении обновления, которое ставит нас в уникальное положение. Процесс изменений, проходящий в настоящее время в ВОЗ, требует назначения такого независимого Внешнего ревизора, который в полной мере осознает требования к ВОЗ и ее сотрудникам, выдвинутые в результате осуществления этих мероприятий, и проявил способность их удовлетворения.

В ходе осуществляемого процесса мы также накопили опыт, конкретно связанный с деятельностью ВОЗ. Наш опыт как претендентов на деятельность ревизора, который был получен частично благодаря постоянному присутствию в штаб-квартире в Женеве, а также благодаря регулярным поездкам во все регионы, позволил нам с большой пользой для себя изучить деятельность Организации. В течение нынешнего двухгодичного периода наши познания охватили страновые бюро, и мы разработали программу оценки их соответствующих механизмов управления и контроля. Кроме того, в целях разработки эффективной стратегии решения проблем руководства и проблем



партнеров Организации мы добились своей представленности на высшем уровне на всех совещаниях руководящих органов, проводимых в конце двухгодичных периодов.

Опыт Южной Африки в осуществлении перехода и преобразований имеет далеко идущие последствия и затрагивает интересы людей из всех сфер деятельности. Наше Бюро не является исключением. Этот опыт принесет большую пользу ВОЗ. Кроме того, мы пользуемся национальной и международной репутацией в отношении профессионализма, компетентности и независимости, а также в отношении предоставления широкого круга вспомогательных услуг.

На высшем уровне аудиторская служба укомплектована квалифицированными специалистами и уделяет пристальное внимание вопросам осуществления позитивной деятельности. Бюро располагает кадрами различного профиля, на которые можно положиться, и уже определен членский состав группы с полным учетом признаков пола.

В заключение мы, во-первых, хотим выразить особую благодарность за сотрудничество и поддержку, которую мы получали на протяжении нашего срока пребывания в этой должности до настоящего времени. Во-вторых, для нас было бы честью продолжать служить внешними ревизорами ВОЗ, и мы приветствовали бы возможность продолжения проведения изменений в ВОЗ и оказания помощи в осуществлении жизненно важной глобальной миссии Организации.

## **2. ЦЕЛЬ ДАННОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ**

ВОЗ предложила заинтересованным государствам-членам выдвинуть кандидатуры для рассмотрения Всемирной ассамблеей здравоохранения на предмет назначения внешним ревизором на финансовые периоды 2000-2001 гг. и 2002-2003 гг.

Генеральный ревизор Южной Африки был назначен независимым Внешним ревизором ВОЗ на финансовые периоды 1996-1997 гг. и 1998-1999 гг. Это оказание доверия со стороны Всемирной ассамблеи здравоохранения в 1995 г. дало нам возможность проявить свой профессионализм и компетентность и послужить основой для обеспечения повторного назначения.

Генеральный ревизор Южной Африки желает выразить свою заинтересованность в получении полномочий на второй срок, и цель этого предложения заключается, во-первых, в том, чтобы показать наше четкое понимание необходимости проведения внешней ревизии ВОЗ и ее руководящих органов. Во-вторых, это предложение показывает нашу возможность и способность удовлетворять требования, предъявляемые к ревизии, и продолжать оправдывать ожидания соответствующих руководящих органов. Это будет достигаться путем предоставления высококачественных аудиторских услуг и продолжения процесса укрепления отчетности и гласности.

В число преимуществ повторного назначения в плане эффективности и в экономическом плане будут также входить нулевые расходы на начальном этапе и уменьшение числа нарушений, обычно связанных с назначением новых ревизоров.

### **3. ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В 21-м СТОЛЕТИИ**

Наш опыт работы в качестве ревизоров ВОЗ позволил осуществить непосредственное изучение её деятельности. Это было достигнуто посредством постоянного присутствия в штаб-квартире в Женеве, а также посредством регулярных поездок во все регионы. В течение нынешнего двухгодичного периода расширяются масштабы нашей ревизии и включают страновые бюро с осуществлением программы оценки эффективности деятельности и методов ее контроля.

Кроме того, в целях разработки эффективной стратегии решения проблем управления и проблем партнеров ВОЗ мы обеспечили свою представленность на высшем уровне на всех совещаниях руководящих органов, проводимых в конце двухгодичных периодов.

Со времени своего создания ВОЗ осуществляла деятельность, способствующую оказанию адекватной медико-санитарной помощи в целях предупреждения распространения болезней и борьбы с ними. Задачи, стоящие перед Организацией, всегда были обоснованы. В наивысшей степени они выражены в концепции «повсеместного создания условий для людей для достижения и поддержания наивысшего достижимого уровня здоровья на протяжении всей их жизни», как изложено в стратегическом документе «Здоровье для всех в двадцать первом столетии».

Последние события в Европе привели к увеличению числа государств-членов. Эти государства также были определены в качестве районов, где требуются дополнительные службы медико-санитарной помощи. В Африке продолжает резко возрастать потребность в медико-санитарной помощи. В Американском регионе стратегия борьбы со стихийными бедствиями и их воздействием на медико-санитарную помощь является областью, требующей разработки в рамках ВОЗ и ее партнера – Панамериканской организации здравоохранения. В Азии областью растущей обеспокоенности является повторное появление болезней, таких как туберкулез.

Для оправдания своих собственных ожиданий, а также ожиданий государств-членов и своих партнеров в Организации возникло признание необходимости проведения изменений и обновления. Новый Генеральный директор с самого начала своей деятельности направила свою энергию и свои идеи на достижение стратегической цели «осуществления изменений». Одна из таких идей заключается в укреплении глобального партнерства ВОЗ посредством того, чтобы сделать «здоровье делом каждого».

Однако возрастающие требования и ожидания в отношении здоровья для всех появляются на фоне постоянного уровня регулярного бюджета. Поэтому первостепенное значение имеет экономичное, действенное и эффективное размещение ресурсов, особенно в плане выполнения задач девятнадцати основных программ посредством внесения изменений в стратегический бюджет.

Таким образом, Генеральный директор определила необходимость большей концентрации усилий ВОЗ на действительном предоставлении медико-санитарной помощи и сокращении бюрократии. Это будет достигнуто посредством организации новой группы высшего руководства, составленной из исполнительных директоров, каждый из которых возглавляет какой-либо кластер. Каждый кластер, хотя и является независимым по своему характеру и включает свои собственные функции поддержки, будет обобщать опыт и знания в какой-то специализированной области. Эта структура направлена на исключение дублирования и обеспечение максимального сотрудничества с другими кластерами, региональными бюро и представителями в странах. Цель заключается в том, чтобы система кластеров позволяла более действенным и эффективным образом использовать ресурсы и способствовать повышению качества медико-санитарной помощи.

Основные задачи, которые ВОЗ собирается решать на первом этапе, заключаются в том, чтобы повернуть вспять распространение малярии и осуществить инициативу в отношении табака. Малярия является особой проблемой в Африке и основной причиной бедности. Проект по обращению вспять распространения малярии предусматривает участие ВОЗ вместе с другими партнерами, такими как Всемирный банк и отдельные страны. Инициатива в отношении табака направлена на повышение степени осознания опасности, связанной с курением, и на сокращение числа преждевременных случаев смерти в год, вызываемых курением.

Другая область деятельности заключается в расширении хороших рабочих отношений с государствами-членами. ВОЗ также желает показать, что она осуществляет экономически обоснованную деятельность силами своих сотрудников в Женеве или в других районах путем осуществления изменений в основном механизме оказания медико-санитарной помощи.

Еще одна область обновления рабочих отношений отражена в стремлении Генерального директора сосредоточить усилия на обеспечении равенства между полами и на обеспечении того, чтобы большее число женщин играло важную роль в ВОЗ. Об этом обязательстве свидетельствует членский состав группы высшего управления, который был подобран таким образом, чтобы на справедливой основе объединить самый лучший имеющийся опыт и знания. Мы, в Южной Африке, полностью поддерживаем эту философию, которая уже применялась при определении членского состава ревизионной группы.

## **4. РЕВИЗИОННОЕ БЮРО ЮЖНО-АФРИКАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

### **4.1 Исходная информация**

Наша миссия заключается в содействии четкому и открытому руководству, эффективному и действенному использованию ресурсов и обеспечению надлежащего управления. Мы достигаем этого посредством проведения эффективных с точки зрения затрат и технологически усовершенствованных независимых ревизий и исследований мирового класса, результаты которых ежегодно предоставляются руководящим органам посредством приблизительно 1300 отчетов.

Опыт Южной Африки в осуществлении перехода и преобразований имеет далеко идущие последствия и затрагивает интересы людей из всех сфер деятельности. Наше Бюро не является исключением. Первостепенное значение имеет достижение сбалансированного объединения населения Южной Африки, в частности людей из бывших обездоленных групп населения, без понижения при этом качества работы. Это достигается посредством открытого диалога, решительной, но реалистичной постановки целей и взятия обязательств в отношении профессиональной подготовки и развития всего персонала. Наше Бюро также занимается различными инициативами по повышению социального положения, такими как университетская программа оказания помощи студентам, находящимся в неблагоприятном положении, обеспечение стипендиями и оказание помощи в обучении.

### **4.2 Национальные перспективы**

Бюро Генерального ревизора занимается вопросами ревизии трех уровней управления в Южной Африке, а именно центрального, районного и местного. Кроме того, Бюро также выполняет аудиторские функции в отношении многих учреждений общественного назначения.

Позиция Генерального ревизора включена в новую Конституцию Южно-Африканской Республики, принятую в 1996 г., в качестве фактора, поддерживающего конституционную демократию. Это и другие положения, которыми руководствуется в своей деятельности Генеральный ревизор, обеспечивают полную независимость.

Генеральный ревизор осуществляет возложенные на него или ее обязанности с помощью приблизительно 1250 сотрудников, работающих в Бюро, а также путем передачи некоторой работы внешним профессиональным аудиторским фирмам.

Бюро было признано Всемирным банком в качестве лидирующей аудиторской организации. Делая этот вывод, Всемирный банк произвел оценку деятельности Бюро на предмет:

- его независимости;
- квалификации и компетентности его сотрудников;

- существования надлежащей системы внутреннего контроля качества;
- регулярных внешних процедур контроля качества; и
- предоставления его докладов общественности.

Генеральный ревизор осуществляет активную деятельность на многих направлениях по повышению и укреплению аудиторских кадров, а также по содействию надлежащему руководству и отчетности перед общественностью. Он является членом Совета общественных бухгалтеров и ревизоров, который является органом, по закону отвечающим за контроль деятельности персонала в области отчетности и ревизии в частном секторе в Южной Африке.

В последние годы мы стремимся включить международные стандарты отчетности в общественный сектор Южной Африки и улучшить отчетность и гласность.

В целях поддержания высококачественного обслуживания и отчетности в пределах предоставленных нам времени и оплаты мы структурно организованы на коммерческой основе и покрываем свои расходы за счет всех ревизованных учреждений. Это обеспечивает также финансовую независимость нашей деятельности.

Мы также недавно получили необходимые аккредитования от Южно-Африканского совета общественных бухгалтеров и ревизоров на проведение полной программы профессиональной подготовки служащих, желающих стать бухгалтерами-экспертами. Южно-африканские бухгалтеры-эксперты в качестве специалистов в области отчетности требуются во всем мире.

#### **4.3 Международная репутация**

Мы играли лидирующую роль в проекте Международной федерации бухгалтеров (IFAC) по согласованию стандартов ревизии в частном и общественном секторах в Южной Африке. Это предусматривало создание совместного проекта Южно-африканского института бухгалтеров-экспертов и нашего Бюро по проведению сравнительного исследования стандартов ревизии Международной организации высших ревизионных учреждений (INTOSAI) и международных стандартов ревизии, разработанных IFAC.

Кроме проведения ревизии ВОЗ, в число международных функций Генерального ревизора входит ревизия INTOSAI и членского состава Группы внешних ревизоров Организации Объединенных Наций. Наше повторное избрание внешними ревизорами INTOSAI было значительным отклонением от недавнего прошлого, когда на каждый срок назначались новые ревизоры.

С 1994 г. за короткий период времени наше Бюро стало уважаемым членом международного сообщества и осуществляет активную деятельность на мировой арене. Мы проявили несколько важных инициатив в таких областях, как финансовая отчетность и эффективность работы служб внешней ревизии. Бюро также удостоено чести быть выдвинутым в качестве кандидата на организацию 17-й Конференции генеральных ревизоров стран Содружества в Южной Африке в 1999 г.

Мы являемся членами Африканской организации высших ревизионных учреждений (AFROSAI) и Южно-африканской организации сообщества по развитию высших ревизионных учреждений (SADCOSAI), в работу которых мы внесли существенный вклад. Наша деятельность связана с предоставлением нашего технического потенциала и широких возможностей подготовки кадров для разработки программ во всей Южной Африке и в других англо-говорящих африканских странах. Признание нашей ключевой роли в Африке произошло в 1998 г., когда мы были избраны для выполнения роли Секретариата как для AFROSAI, так и для SADCOSAI.

Благодаря нашему членству в Рабочей группе INTOSAI по проверке состояния окружающей среды мы содействовали разработке стандартов и руководящих принципов в этом отношении, открыв перспективу участия африканских стран в этой деятельности.

## **5. СОДЕЙСТВИЕ РАБОТЕ ВОЗ – НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ**

Мы считаем, что при проведении ревизии ВОЗ мы способствовали разработке многих важных инициатив. Ряд результатов этой деятельности получил положительную оценку в Первом докладе Комитета Исполкома по административным, бюджетным и финансовым вопросам, представленном на рассмотрение Пятьдесят первой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, а также на самой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

При выполнении требований, связанных с первым назначением, Бюро разработало основной комплекс опытных данных, имеющих конкретное отношение к деятельности ВОЗ. Мы также выступили инициаторами осуществления нескольких мероприятий стратегического характера, таких как улучшение отчетности посредством, например, создания руководящего комитета по ревизиям в составе избранных исполнительных директоров, возглавляемого Генеральным директором, а также принимали участие в подготовке финансовой отчетности для Всемирной ассамблеи здравоохранения. Существует необходимость следовать этим и другим направлениям деятельности для оказания помощи ВОЗ и новому Генеральному директору в проведении обновления, которое ставит нас в уникальное положение. Осуществляемый в настоящее время процесс изменений в ВОЗ требует назначения такого независимого внешнего ревизора, который в полной мере осознает и проявляет способности удовлетворять требования, связанные с этой деятельностью и предъявляемые к ВОЗ и ее сотрудникам.

Центральная роль, которую мы играли в создании независимой ревизионной комиссии, члены которой не являются исполнительными директорами, а являются членами руководящего органа, была одобрена различными участниками Ассамблеи, и она будет способствовать достижению цели Организации по улучшению отчетности. Ревизионное бюро Южной Африки в настоящее время оказывает содействие в окончательной разработке круга полномочий ревизионной комиссии для обеспечения максимально возможной эффективной деятельности.

Наш технический опыт способствовал улучшению открытости финансовых счетов в целях удовлетворения требований стандартов отчетности системы Организации Объединенных Наций. Это улучшило понимание и открытость информации, предоставляемой Всемирной ассамблее здравоохранения. Кроме того, наша инициатива по представлению промежуточных финансовых счетов в конце каждого календарного года в виде точного отчета, подготовленного на высоком уровне, способствовала созданию более своевременной и последовательной отчетности о финансах ВОЗ.

Всемирная ассамблея здравоохранения признала, что совершенствование финансовых отчетов является трудным процессом, а также признала важность этой проблемы, требующей постоянного внимания. Мы считаем, что располагаем идеальными возможностями для продолжения содействия в этом направлении.

Результаты нашей деятельности конструктивным образом способствовали дальнейшему пересмотру процессов составления бюджета, проведения мониторинга и оценки в течение двухгодичного периода 1996-1997 гг. с помощью разработки ежегодных планов действий и оценки программ.

Еще одним основным достижением является улучшение профессиональных отношений между независимыми ревизорами, Секретариатом и руководящими органами. Мы способствовали проведению открытого обсуждения важных вопросов, особенно с высшим руководством, руководящими органами и другими заинтересованными сторонами. Мы оказываем содействие руководству в обсуждении с нами при первой возможности планов деятельности и возможных проблемных областей, потому что заблаговременное выявление потенциальных и фактических проблем ведет к продуманному и оперативному их решению. Мы стремимся и далее предпринимать усилия на этой конструктивной основе в интересах ВОЗ и для выполнения ее жизненно важной глобальной миссии в будущем.

## **6. РЕВИЗИЯ ВОЗ – НАШ ПОДХОД**

### **6.1 Масштабы**

Наш подход к вопросам ревизии ВОЗ направлен на решение основной задачи ревизии, которая заключается в том, чтобы выразить мнение по финансовым счетам и представить отчет Всемирной ассамблее здравоохранения в соответствии с требованиями, изложенными в статье XII Положений о финансах, а также в соответствии с Дополнительным кругом ведения, регулирующим проведение внешней ревизии.

Основное направление подхода к вопросам ревизии на начальном этапе заключается в обобщении опытных данных, накопленных ВОЗ, и в определении основных областей риска. В этом отношении существенное значение имеет твердое знание деятельности и работы ВОЗ. Наши усилия будут сконцентрированы на этих областях риска при обеспечении достаточной

уверенности в других важных областях, в отношении которых ревизор выражает свое мнение. Работа, проведенная в результате внешней ревизии, будет подвергнута оценке, и ее результаты, насколько возможно, будут использованы при разработке порядка проведения нашей ревизии.

Процесс ревизии будет представлять собой сочетание:

- оценки методов контроля управления;
- проверки основных методов контроля;
- проверки общих и прикладных методов контроля с использованием компьютеров;
- существенных процедур аналитического обзора; и
- полной проверки операций и баланса.

Будет проведена предварительная ревизия, в течение которой мы проверим методы контроля, используемые в этих областях, которые, по нашему мнению, могут повысить надежность контроля.

Характер и масштабы основных процедур проведения ревизии будут определены благодаря различным факторам, включая материальность и выявленные факторы риска, а также благодаря работе, проведенной внутренней ревизией. Во время основной полной проверки и проверки ключевых методов контроля будет проведена проверка степени выполнения регулирующих положений.

В техническом отношении все члены группы используют портативные компьютеры, и наша ревизия будет проводиться лишь с использованием электронной формы рабочих документов. Это обеспечивает применение значительно более эффективного метода связи в целях осуществления внутренней отчетности и обзора.

Мы удостоены чести обладать ранее накопленным опытом ревизии ВОЗ. Используя этот опыт, мы располагаем идеальными возможностями для повышения эффективности процесса отчетности посредством сведения к минимуму нарушений в течение заключительного этапа двухгодичного периода. Мы также будем выявлять незагруженные периоды, в течение которых будет осуществляться надлежащая ревизионная работа в различных районах, в том числе будет усилено внимание, уделяемое страновым бюро.

## **6.2 Сбор информации**

Все требования, предъявляемые к информации для проведения ревизии, будут удовлетворяться посредством использования согласованных каналов с постоянным заблаговременным уведомлением. Такой порядок уже действует.

## **6.3 Отчетность**

Наши процедуры отчетности оказались своевременными и эффективными. Результаты ревизии будут тщательным образом обсуждаться с руководством. Будет предусмотрено представление информации посредством директивных



писем, которые будут обсуждаться на руководящем комитете по ревизиям. Любые вопросы, которые должны быть представлены на рассмотрение Всемирной ассамблеи здравоохранения, но которые не были включены в предыдущий отчет руководству, будут в соответствии с Положениями о финансах обсуждены с руководством и с Генеральным директором до их опубликования.

Своевременность представления нами отчетов руководству о наших результатах также будет по-прежнему являться важной чертой деятельности. Мы будем представлять все сомнительные данные и полученные результаты непосредственно после завершения работы. Это будет включать, например, представление отчетов по страновым и региональным бюро в последний день поездки или вскоре после нее.

Заключительная ревизия по счетам будет проведена в конце двухгодичного периода, как предусмотрено в пункте 11.5 Положений о финансах. После надлежащего обзора и пересмотра будет представлен отчет о ревизии вышеупомянутых счетов в соответствии со статьей 12.8 Положений о финансах.

Бюро будет ежегодно представлять рекомендации Всемирной ассамблее здравоохранения в отношении последующей практики отчетности.

#### **6.4 Аудиторские услуги**

Мы располагаем широким кругом аудиторских специальностей, которые может использовать ВОЗ. Оплата аудиторских услуг зависит от проверки соблюдения правил, а также от элементов аудиторских услуг, связанных с применением компьютеров и проверкой исполнения. Другие услуги, которые не являются частью основной задачи и круга полномочий ревизии, исключаются из оплаты аудиторских услуг и, если потребуется, будут обсуждаться отдельно. Полный перечень предлагаемых услуг кратко изложен ниже:

##### **Соблюдение правил**

Мы будем проводить проверку соблюдения правил в ВОЗ и в связанных с ней учреждениях, результаты которой предназначены для Внешнего ревизора. Цель проверки соблюдения правил заключается в том, чтобы выразить мнение в отношении финансовых счетов, а также чтобы проверить соответствие законам, регулирующим положениям и другим директивам.

Все проверки соблюдения правил проводятся в соответствии с признанными в международном масштабе общепринятыми государственными стандартами ревизии. Проверка соблюдения правил в организациях Организации Объединенных Наций будет также включать проверку соответствия общим стандартам ревизии Организации Объединенных Наций.

Еще одной услугой, предоставляемой в качестве части проверки соблюдения правил, является ревизия бюджета. Она включает тщательное изучение бюджета организации в целях оценки обоснованности сделанных допущений и использованных основных данных при выведении бюджетных данных. Эта услуга будет представлять собой чрезвычайную ценность в течение периода перехода к новым структурам бюджета.

### **Исполнение**

Цель проверки исполнения заключается в оценке мер, принятых руководством для обеспечения того, чтобы ресурсы предоставлялись экономично и использовались действенным и эффективным образом. Вопросы, которые будут охвачены проверкой исполнения, будут определяться на весь следующий двухгодичный период. Нынешняя проверка исполнения включала программы мониторинга стипендий, проверки уровней авансовых счетов, исполнения бюджета и выполнения программы.

### **Использование компьютеров**

Ревизия с использованием компьютеров играет все более важную роль в деятельности бюро по ревизиям. Наши ревизоры, использующие компьютеры, уже предоставили ВОЗ важные данные, связанные с риском появления особой компьютерной среды в Организации. В этих отчетах также содержатся важные рекомендации, которые мы собираемся выполнять в будущих двухгодичных периодах.

Роль ревизоров, использующих компьютеры, также заключается в оказании активной помощи нашим ревизорам, занимающимся функциональными аспектами, в выявлении и оценке степени риска, связанного с использованием компьютеров, и степени контроля. Это включает оценку новых систем и оказание помощи в использовании комплектов компьютерных вопросов, которые использовались в течение последнего двухгодичного периода и принесли неоценимую пользу в выявлении потенциального риска, а также в нахождении эффективного с точки зрения затрат метода определения операций, подлежащих проверке. Сферы применения будут затем уточнены в течение нынешнего двухгодичного периода.

### **Подсудные дела**

Экономическое преступление является все возрастающим явлением во всем мире. Роль проверки подсудных дел заключается в содействии предупреждению, выявлению и расследованию экономического преступления в общественном секторе. В отношении этого небольшого компонента накоплен большой опыт, и он очень успешно применялся при расследовании случаев мошенничества в Южной Африке.

### **Состояние окружающей среды**

Выбор нашего Бюро, сделанный INTOSAI в качестве одного из инициаторов проверки состояния окружающей среды, привел к появлению таких проектов, как содействие проверке пресной воды в Африке. В этом

отношении наша сеть предоставляет нам уникальные опытные данные, которые могут использоваться в ВОЗ.

## **7. СОДЕЙСТВИЕ ВОЗ В ПРОВЕДЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ**

Генеральный ревизор Южной Африки будет продолжать стремиться к совершенствованию методов проведения ревизий. Будет продолжаться предоставление дополнительных услуг, которые входят в круг стандартных полномочий независимого внешнего ревизора.

Расширенные полномочия по проведению ревизии, широко используемые в общественном секторе в Южной Африке, позволяют нам продолжать накапливать ценный опыт в отношении таких аспектов, как ревизия бюджета и оценка фактически произведенных расходов. Это позволит нам установить обратную связь с Организацией и ее руководящими органами в отношении хода работы и достижений в осуществлении инициатив по обновлению.

Если потребуется, будут предприняты дальнейшие действия в отношении возможного совершенствования Положений о финансах. Кроме того, помощь в определении роли активного участия в работе руководящего комитета по ревизиям позволит эффективно и оперативно устранять недостатки, имеющие существенное значение, которые были выявлены в процессе ревизии.

Наше представление о стратегических потребностях ВОЗ будет постоянно обновляться благодаря присутствию наших высших руководителей на заседаниях руководящих органов в конце двухгодичных периодов. Эти данные будут включаться в наши процедуры ревизии, с помощью которых будет установлено, соответствуют ли произведенные операции намерениям конкретного руководящего органа.

Что касается информации о финансах, то наша цель заключается в дальнейшем содействии совершенствованию процесса представления и раскрытия финансовых счетов как на промежуточном этапе, так и в конце двухгодичного периода. Это будет способствовать дальнейшему улучшению открытости финансов ВОЗ и позволит принимать более информированные решения и лучшим образом определять степень финансового исполнения.

Укрепление экономической обоснованности использования финансовых средств является еще одной областью, в которой мы предоставляем опытные данные и оказываем помощь. Это будет включать концентрацию усилий на деятельности страновых бюро, которые могли бы содействовать предоставлению информации для поддержки других страновых бюро.

## **8. УКОМПЛЕКТОВАНИЕ ПЕРСОНАЛОМ АУДИТОРСКОЙ СЛУЖБЫ**

### **8.1 Ревизионная группа**

Группа, которую мы предлагаем для проведения ревизии, будет возглавляться лично Генеральным ревизором и заместителем Генерального

ревизора. Исполнительное руководство будет осуществляться на уровне помощника Генерального ревизора, а два руководителя ревизий будут играть роль лидеров группы. Группа, занимающаяся функциональными аспектами, будет возглавляться руководителем ревизии, который будет постоянно находиться в Женеве. Лица, выполняющие вышеупомянутую роль, подчиняются Генеральному ревизору, все они являются бухгалтерами – экспертами Южной Африки и получили значительный опыт проведения ревизии в ВОЗ.

Им будет оказываться надлежащая помощь ревизорами на местах, и отпадет необходимость брать на работу дополнительных сотрудников для обслуживания ВОЗ, если наше предложение о повторном назначении окажется успешным.

## **8.2 Квалификация руководителей**

**Г-н Henri Kluever, бакалавр, бухгалтерская отчетность (диплом с отличием)  
Генеральный ревизор**

Роль Генерального ревизора будет главным образом заключаться в осуществлении контроля за проведением ревизий в целом и в предоставлении доклада Всемирной ассамблее здравоохранения.

Нынешний кандидат, г-н Kluever, получил степень бакалавра в Университете Претории в 1963 г., специализировался в областях экономики, политических наук, финансов и банковского дела. Он также обладает двумя постдипломными степенями в области политических наук и экономики.

В последние годы г-н Kluever выступал инициатором обеспечения независимости Генерального ревизора, как предусмотрено в Конституции Южной Африки. Это позволило Бюро Генерального ревизора действовать в контексте, свободном от политического влияния партий. Он также выступил инициатором процесса, благодаря которому Бюро Генерального ревизора в конечном итоге добилось своей независимости от государственной службы в 1993 г.

Г-н Kluever является ярким сторонником свободной от политики и открытой деятельности Парламентского постоянного комитета по государственным счетам, модель которой была также принята региональным законодательством в Южной Африке в 1994 г. Это привело к всестороннему улучшению системы отчетности во всем общественном секторе в Южной Африке.

Он играл лидирующую роль в проведении ревизии ВОЗ и принимал участие в решении многих вопросов, затронутых в этом предложении. В соответствии с Уставом, срок его полномочий скоро истекает, и его преемник должен занять эту должность в 2000 г.

**Г-н Shauket Fakie, бухгалтерский учет (диплом с отличием), бухгалтер-эксперт (Южная Африка)  
Заместитель Генерального ревизора и главное исполнительное должностное лицо**

Основные функции г-на Fakie будут заключаться в проведении заключительного обзора ревизии и в личном предоставлении доклада Генеральному директору через Руководящий комитет по ревизиям, а также в рамках КАБФВ и Исполнительного комитета.

Г-н Fakie получил квалификацию бухгалтера-эксперта в 1986 г. Он начал работу в Бюро в 1995 г., когда он был назначен региональным ревизором провинции Готенг. С 1 марта 1998 г. он был назначен заместителем Генерального ревизора. Во время его пребывания в Бюро его функции заключались в проведении контроля за ревизией ВОЗ, и он играл ключевую роль в составлении отчета по ревизии, представленного Всемирной ассамблее здравоохранения в Женеве в 1998 г.

Г-н Fakie был в составе подкомитета Программы по реконструкции и развитию Общества бухгалтеров-экспертов Западной части Южно-Африканской Республики. Находясь в Австралии до проведения в 1994 г. демократических выборов в Южной Африке, он работал в Комитете по образованию Института бухгалтеров-экспертов в Австралии. В настоящее время он является активным членом Ассоциации содействия бухгалтерам-африканцам в Южной части Африки, входит в состав Комитета по этике Южно-Африканского института бухгалтеров-экспертов и является заместителем г-на Kluever в Совете общественных бухгалтеров и ревизоров.

**Г-н Graham Randall, Бухгалтерский учет (диплом с отличием), магистр (бухгалтерский учет), бухгалтер-эксперт (Южная Африка)  
Исполнительный директор**

Функции г-на Randall на уровне помощника Генерального ревизора включают руководство всеми аспектами ревизии ВОЗ, завершение ревизии всех связанных с Организацией учреждений, поддержание связи с руководящими органами и обеспечение ощутимого присутствия в регионах. Он также будет передавать опыт и результаты своей деятельности в области научных исследований и развития Группе внешних ревизоров Организации Объединенных Наций.

Г-н Randall является бухгалтером-экспертом, имеет национальный диплом по государственным счетам и финансам, а также имеет степень магистра в области государственных финансов и ревизии. Для получения своей степени магистра он представил содержательную диссертацию на тему «Эффективность практики отчетности определенных правительственных департаментов в Южно-Африканской Республике».

Он также имеет квалификацию сотрудника по изучению деятельности и работал в этом качестве, а также имеет большой опыт в области проверки исполнения. Он принимал участие в работе различных технических комитетов

и был ответственным за разработку методологий и системы руководства различными видами ревизий.

**Г-н Bryant Madliwa, бухгалтерский учет (диплом с отличием), бухгалтер-эксперт (Южная Африка)  
Региональный ревизор Северо-Западной провинции**

Г-н Madliwa будет оказывать помощь на уровне помощника Генерального ревизора для обеспечения участия высшего руководства на совещаниях руководящих органов, а также при завершении поездок в региональные бюро. Он будет также способствовать более содержательной и основательной деятельности группы.

Г-н Madliwa является опытным бухгалтером-экспертом с большим опытом, который включает, среди прочего, опыт работы в Министерстве труда и энергетики, а также имеет опыт в области банковского дела, работая в качестве куратора Сельскохозяйственного банка Транскеи. Его нынешняя должность регионального ревизора Северо-Западной провинции предусматривает занятие не только всеми аспектами региональной ревизии, но также включает функцию проведения ревизии всех местных органов власти в провинции и ряда учреждений.

**Г-жа Johanna Bosch, бухгалтерский учет (диплом с отличием), бухгалтер-эксперт (Южная Африка)  
Руководитель ревизии**

Г-жа Bosch в качестве представителя Южной Африки в настоящее время занимается вопросами руководства ревизией ВОЗ.

Г-жа Bosch является бухгалтером-экспертом и начала свою службу в одной из крупных аудиторских фирм. Ее опыт включает ревизию мелкого бизнеса, ревизию общественного сектора, ревизию компаний и разработку проектов совместно с отделом Бюро по научным исследованиям и развитию.

Она является членом ревизионной группы ВОЗ с начала проведения ревизии и участвовала в проведении ряда ревизий региональных бюро, связанных с Организацией учреждений и штаб-квартиры ВОЗ. В настоящее время ее функции состоят в изучении вопросов отчетности и ревизии, связанных с положением в общественном секторе, в оказании помощи в их решении и в решении сложных технических вопросов.

**Г-н Berner Matthee, бухгалтерская отчетность, бухгалтерский учет (диплом с отличием), бухгалтер-эксперт (Южная Африка)  
Руководитель ревизии**

Г-н Matthee в настоящее время занимается вопросами ревизии штаб-квартиры ВОЗ и постоянно находится в Женеве. Г-н Matthee является бухгалтером-экспертом, который начал свою службу в одной из крупных аудиторских фирм. Он начал работать в Бюро в 1991 г., и его опыт связан с проверкой выполнения правил, исполнения и налогообложения.

С начала проведения ревизии он получил обширные знания о работе ВОЗ. Его опыт работы в различных секторах ревизии также позволил ему приобрести опыт, необходимый для изменения условий деятельности ВОЗ. Его опыт работы в качестве представителя Южно-Африканского ревизионного бюро в технической группе в составе Группы внешних ревизоров Организации Объединенных Наций позволяет обеспечивать группу необходимым руководством в отношении новых изменений в стандартах отчетности и ревизии, применимых к системе Организации Объединенных Наций.

### **8.3 Члены группы**

Члены группы выбираются из резерва, состоящего из наиболее успешно работающих сотрудников Бюро, которые были тщательно выбраны из большого ряда претендентов и одобрены их соответствующими руководителями.

В настоящее время в резерв входит большинство высококвалифицированных сотрудников с несколькими годами опыта проведения ревизии ВОЗ, и он состоит из специалистов широкого круга требующихся специальностей. Каждая часть ревизии осуществляется специалистами, выделенными из резерва для обеспечения не только необходимым опытом, но и для обеспечения преемственности. Это ограничивает воздействие новых ревизоров на ВОЗ и позволяет своевременно и эффективно заниматься такими аспектами, как запросы информации от Организации.

Группа составлена с полным учетом признаков пола, она также достигла важных целей представительства различных народов Южной Африки.

## **9. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И ИЗУЧЕНИЕ РЕСУРСОВ**

### **9.1 Предполагаемые потребности во времени**

Исходя из нашего опыта учета существующих требований, предъявляемых к ревизии ВОЗ, мы считаем, что для проведения проверки выполнения правил в двухгодичном периоде потребуется 9800 часов ревизии (61 месяц ревизионной работы), 1400 часов ревизии (9 месяцев ревизионной работы) будут выделяться в каждом ежегодном периоде для проведения проверки исполнения и будут дополнительно выделяться 2800 часов ревизии (18 месяцев ревизионной работы) для проведения ревизии с использованием компьютеров. Это составляет в общей сложности 88 месяцев ревизионной работы для каждого двухгодичного периода 2000-2001 гг. и 2002-2003 гг.

### **9.2 Наша деятельность**

Мы вновь назначим руководителя ревизии, который будет постоянно находиться в штаб-квартире. Исходя из нашей оценки степени риска, связанного с различными региональными бюро, поездки наших сотрудников будут осуществляться по крайней мере один раз в течение двухгодичного

периода в каждое региональное бюро. Будут также осуществляться поездки в отдельные страновые бюро при координации деятельности с внутренними ревизорами.

Благодаря тесному взаимодействию с Секретариатом будут рассылаться полные уведомления о специфической информации, требующейся для целей проведения ревизии.

### **9.3 Определение конечных результатов**

Конечные результаты, данные в качестве приложения, в соответствии со статьей XII Положений о финансах Организации и Дополнительным кругом ведения, определяющим порядок проведения внешней ревизии, включают:

- мнение ревизоров о двухгодичных сводных счетах ВОЗ;
- отдельные мнения ревизоров о двухгодичных счетах каждого связанного с Организацией учреждения, включенные в сводные счета, а именно, Международного агентства по изучению рака, Программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу и Доверительного фонда для Специальной программы научных исследований и подготовки специалистов по тропическим болезням;
- мнения ревизоров по ежегодным счетам Программы по борьбе с онхоцеркозом в Западной Африке и Африканской программы борьбы с онхоцеркозом; и
- отчеты соответствующим руководящим органам и самой Организации по вопросам, возникающим в процессе ревизии, изложенные в форме, представленной более подробно в пункте 6.3 этого предложения.

Будет представляться отдельное мнение о двухгодичных счетах Международного вычислительного центра и взиматься плата в соответствии с фактической стоимостью проведения ревизии. Это не включено в оплату аудиторских услуг, приведенную ниже.

### **9.4 Предлагаемая оплата аудиторских услуг**

Исходя из нашего опыта работы с вашими требованиями, операциями и масштабом работы, сумма оплаты аудиторских услуг, предлагаемая в отношении деятельности, финансируемой как за счет регулярного бюджета, так и за счет внебюджетных средств, составляет 825 000 долл. США в каждом из двухгодичных периодов 2000-2001 гг. и 2002-2003 гг.

Вышеупомянутая оплата включает все транспортные, секретарские и другие вспомогательные расходы, а также расходы на проживание нашего персонала в Женеве. В эту оплату не включены расходы, связанные с использованием служебных помещений, телекоммуникацией и фотокопированием, поскольку мы считаем, что, в соответствии с существующей практикой, все это будет предоставляться бесплатно.

Возможно незначительное сокращение оплаты аудиторских услуг, поскольку не было сделано оговорок в отношении установления расходов или



определения дополнительных расходов. С другой стороны, возможно увеличение уровня услуг посредством экономии средств, достигнутой за счет нашего профессионализма. Судя по нашему опыту, неэкономичная оплата аудиторских услуг ставит под угрозу качество и пользу сверхурочной ревизионной работы. Поэтому это не в наших правилах устанавливать нереалистичный уровень оплаты, с тем чтобы сохранить за собой даже такую престижную ревизию, как ревизию ВОЗ.

### **9.5 Процедуры выставления счетов**

Предполагается, что мы продолжим существующую процедуру выставления счетов, согласно которой в ВОЗ раз в три месяца задним числом посылается счет за выполненную работу.

## **10. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Мы считаем, что в данном документе по предложению содержится вся необходимая информация и что мы показали следующее:

- четкое понимание потребностей ВОЗ;
- наши профессиональные знания, опыт и компетентность;
- наш конкретный вклад в решение различных вопросов в процессе проведения нынешней ревизии;
- нашу способность вносить дополнительный вклад в деятельность ВОЗ и осуществлять изменения;
- обеспечение качества услуг и конечных результатов по справедливой и умеренной цене; и
- преимущества, которыми будет пользоваться ВОЗ в случае нашего повторного назначения.

Мы надеемся остаться независимыми внешними ревизорами ВОЗ и обязуемся предоставлять услуги высшего качества

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО РЕВИЗОРА ЮЖНО-АФРИКАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В ОТНОШЕНИИ ПОВТОРНОГО НАЗНАЧЕНИЯ НЕЗАВИСИМЫМ ВНЕШНИМ РЕВИЗОРОМ ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ (ВОЗ) НА ФИНАНСОВЫЕ ПЕРИОДЫ 2000-2001 гг. и 2002-2003 гг.**

**КОНКРЕТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ В ОТВЕТ НА КОНКРЕТНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

Ваши требования, относящиеся к независимой внешней ревизии, содержатся в различных документах. Эти требования являются следующими:

**Требования к выдвижению кандидатуры**

Ваше письмо Генеральному директору Департамента здравоохранения Южной Африки от 1 июля 1998 г., исходный номер С.L.16.1998 с копией, направленной в Департамент иностранных дел, требует, чтобы процедура выдвижения кандидатуры на должность внешнего ревизора включала:

- биографические данные и подробные данные, касающиеся национальной и международной деятельности Бюро Генерального ревизора, с указанием круга специалистов, которые могут принести пользу ВОЗ;
- описание подхода к проведению ревизии;
- оценку общего числа месяцев ревизионной работы, которые будут посвящены осуществлению ревизии в 2000-2001 гг. и 2002-2003 годах.;
- предлагаемую оплату аудиторских услуг в каждом двухгодичном периоде, выраженную в долл. США. Эта оплата должна охватывать ревизию как регулярной программной деятельности, так и деятельности, финансируемой из внебюджетных источников;
- указание характера, объема и времени подачи информации; и
- любую другую информацию, которая может оказать помощь Всемирной ассамблее здравоохранения в принятии окончательного решения в отношении этого назначения.

**Требования к назначению ревизии**

Приложение III к вышеупомянутому письму далее требует:

- проведения эффективной, реальной финансовой ревизии;
- проведению ревизии с применением высоких технических стандартов;
- направленности ревизии на решение важных вопросов финансовой политики и практики; и

- уделения надлежащего внимания вопросам эффективности ревизии (экономической обоснованности использования средств).

Вопросы, касающиеся назначения, снятия, обязанностей, прав и обязательств независимых внешних ревизоров, определены статьей 12 Положений о финансах и в Дополнительном круге ведения, определяющем порядок проведения внешней ревизии Всемирной организации здравоохранения.

Наши действия в ответ на эти конкретные требования изложены в нижеприведенном резюме.

<b><u>ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ</u></b>	<b><u>НАШИ ОТВЕТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ</u></b>
<b>Выдвижение кандидатуры</b>	
Биографические данные	Раздел 8
Международная деятельность	Раздел 4.3
Национальная деятельность	Раздел 4.2
Специализация ревизии	Раздел 6.4
Ревизионный подход	Раздел 6.1
Ресурсы на проведение ревизии	Раздел 9
Оплата аудиторских услуг	Раздел 9.4
Запрос информации	Разделы 6.2 и 6.3
<b>Назначение ревизии</b>	
<u>Положения о финансах</u>	
Статья 12.1	
Внешний ревизор (ы), каждый из которых является Генеральным ревизором (или служащим, занимающим эквивалентный пост или обладающим другими необходимыми полномочиями) в правительстве государства - члена Организации, назначается (назначаются) Ассамблеей здравоохранения в соответствии с процедурой, определяемой Ассамблеей. Назначенный ревизор (ы) может (могут) быть отстранен(ы) от выполнения своих обязанностей только Ассамблеей.	Раздел 4.2
Статья 12.2	
При условии выполнения любых специальных постановлений Ассамблеи здравоохранения каждая ревизия, которую	Разделы 6.1, 6.4 и 9.3, в соответствии с

<p>ревизор(ы) должен (должны) произвести, осуществляется в соответствии с общепринятыми обычными ревизионными стандартами и в соответствии с Дополнительным кругом ведения, изложенным в приложении к настоящим Положениям.</p>	<p>предыдущим двухгодичным периодом изложен полный перечень наших услуг</p>
<p>Статья 12.3</p> <p>Внешний ревизор (ы) может (могут) выступать с замечаниями относительно эффективности финансовых процедур, системы отчетности, внутреннего финансового контроля и в целом относительно руководства и управления Организацией.</p>	<p>Разделы 6.1, 6.3 и 6.4, будет продолжать действовать имеющаяся система</p>
<p>Статья 12.4</p> <p>Внешний ревизор (ы) абсолютно независим(ы) в своей деятельности и один (одни) несет (несут) ответственность за осуществление ревизии.</p>	<p>Разделы 4.2 и 8.1, мы обязуемся провести ревизию в полном объеме силами нашего собственного персонала</p>
<p>Статья 12.5</p> <p>Ассамблея здравоохранения может просить ревизора(ов) провести определенные конкретные проверки и представить отдельные отчеты об их результатах.</p>	<p>Разделы 6.1, 6.3 и 6.4</p>
<p>Статья 12.6</p> <p>Генеральный директор предоставляет Внешнему ревизору(ам) средства, которые могут ему/им потребоваться для осуществления ревизии.</p>	<p>Раздел 9.4</p>
<p>Статья 12.7</p> <p>Для осуществления проверок на местах, или в особых случаях, или с целью сокращения издержек, связанных с ревизией, ревизор(ы) может (могут) воспользоваться услугами Генерального ревизора любой страны (или должностного лица с равноценным званием), или присяжных ревизоров с общепризнанной репутацией, или любого другого лица или фирмы, которые, по мнению ревизора(ов), обладают необходимой квалификацией.</p>	<p>Принято к сведению</p>
<p>Статья 12.8</p> <p>Ревизор(ы) составляет(ют) отчет о ревизии итогового бухгалтерского отчета, представленного Генеральным директором в соответствии с положением о финансах 11.1 и соответствующих приложений. В отчете излагаются такие сведения, какие ревизор(ы) считает(считают) необходимыми, в свете вопросов, изложенных в финансовом положении 12.2 и в Дополнительном круге ведения.</p>	<p>Разделы 6.3 и 9.3, как и в предыдущем двухгодичном периоде, мы будем также ежегодно представлять отчеты</p>

Статья 12.9

Исполнительный комитет препровождает отчет(ы) ревизора(ов) вместе с ревизованным итоговым бухгалтерским отчетом Ассамблее здравоохранения не позднее 1 мая после окончания финансового периода, к которому относится итоговый бухгалтерский отчет. Исполнительный комитет изучает промежуточные и итоговые финансовые отчеты и отчет(ы) о ревизии и направляет их Ассамблее здравоохранения с такими замечаниями, которые он сочтет желательными.

Дополнительный круг ведения

Пункт 1

Ревизор(ы) осуществляет(ют) такую ревизию счетов Всемирной организации здравоохранения, включая все доверительные фонды и специальные счета, какие он/они сочтет/сочтут необходимой для своего удовлетворения:

- финансовые отчеты находятся в соответствии с бухгалтерскими книгами и записями Организации;
- финансовые операции, отраженные в отчетах, были осуществлены в соответствии с правилами и регулируемыми положениями, положениями бюджета и другими применимыми директивными документами;
- Ценные бумаги и денежные средства на депозитных счетах и в наличии были проверены по сертификатам, полученным непосредственно от депозитариев Организации, или по фактическим счетам;
- Внутренний контроль, включая внутреннюю ревизию, является достаточным в свете той степени доверия, которая на него возлагается;
- Процедуры, удовлетворяющие ревизора(ов), были применены к регистрации всех активов, пассивов, активного и пассивного сальдо.

Пункт 2

Ревизор(ы) является/являются единственным(и) лицом(ами) принимающим(и) решение в отношении полного или частичного принятия подтверждений и представлений, сделанных Секретариатом, и может/могут провести такие детальные исследования и проверки, которые он/они сочтет/сочтут необходимыми, всех финансовых документов, включая документы по поставкам и оборудованию;

Отметим, что в предыдущем двухгодичном периоде отчет был представлен почти за месяц до срока

Разделы 6.1 и 9.3

Раздел 6, ревизия бюджета является дополнительным заданием, которое было успешно выполнено.

Раздел 6.1

Раздел 6.1

Раздел 6.1

Раздел 6.1

Ревизор (реvisоры) и его/их сотрудники имеют свободный доступ в любое удобное время ко всем бухгалтерским книгам, записям и другой документации, которые, по мнению ревизора (реvisоров), необходимы для осуществления ревизии.

Пункт 4

Ревизор(ы) не имеет/имеют права вносить запрет на пункты в счетах, а должны обратить на них внимание Генерального директора в целях предпринятия соответствующих действий в отношении любой операции, которую он/они считает/считают сомнительными в отношении законности или правильности. Возражения ревизоров в отношении этих или любых других операций, возникшие в процессе изучения счетов, немедленно доводятся до сведения Генерального директора.

Пункт 5

Ревизор(ы) в установленной форме выражает/выражают свое мнение и подписывает/подписывают соответствующий документ.

Пункт 6

Отчет о ревизии содержит все предписанные положения.

Пункт 7

Ревизор(ы) может/могут делать такие замечания в отношении своего/своих результатов ревизии и такие замечания по финансовому отчету, какие он/они сочтет/сочтут необходимыми для Ассамблеи здравоохранения или для Генерального директора.

Пункт 8

Когда у ревизора(ов) масштабы ревизии ограничены или он/они не может/могут получить достаточные подтверждающие данные, ревизор(ы) делает/делают ссылку по этому вопросу в своем мнении и отчете, четко указав в своем отчете причины своих замечаний и последствия для финансового положения и зарегистрированных финансовых операций.

Раздел 6.2

Раздел 6.3, комитет по ревизии является тем форумом, на котором обсуждаются подобные сомнительные положения

Раздел 6.1, предлагаемые изменения в Положениях о финансах будут необходимы для приведения в соответствие с отчетом о ревизии, составленным согласно общим стандартам ревизии Организации Объединенных Наций

Разделы 6.1 и 6.3

Раздел 6.3

Разделы 6.2 и 6.3, наш уже установившийся открытый диалог сведет к минимуму число потенциальных проблем с установлением связи

Пункт 9

Ни в коем случае ревизор(ы) не должен/должны включать критические замечания в свой отчет без предварительного предоставления Генеральному директору достаточной возможности для разъяснения пункта, которого касаются замечания.

Раздел 6.3

Пункт 10

Ревизор(ы) не должен/должны затрагивать ни одного вопроса, на который делается ссылка в предшествующем материале, который по его/их мнению является несущественным во всех отношениях.

Раздел 6.1, наше основное внимание по-прежнему будет уделяться факторам риска и материалности.

= = =