



# 世界卫生组织

第五十二届世界卫生大会  
临时议程项目 15

A52/21  
1999年4月13日

## 妇女在世界卫生组织工作中的雇用和参与

### 秘书处的报告

1. 在过去 20 年中，执行委员会和卫生大会通过确定一系列目标、时限和招聘阈值一直在努力改进妇女在世界卫生组织中的雇用和参与（见附件一）。本文件报告了在实现最新目标方面的进展，主要是在专业和更高级别职类中的两性对等，并作为实现这一目标的措施，到 2002 年达到 50% 招聘阈值（即专业类新任命的职员 50% 应是妇女）。
2. 在确定 30% 目标后十多年间，妇女只占世界卫生组织专业类职员总数的 28.7%。尽管在总部、美洲区域办事处已达到这一目标，设有一个办事处接近达到 50% 的目标。专业类女职员集中在专业类级别较低的一头：60% 以上的专业类女职员为 P4 级以下，而 60% 的专业类男职员为 P5 级以上。就相等级别而言，在负有管理责任职位上的女职员比男职员少（见附件一和二）。按照目前的女性招聘和晋升比例在可预见的将来达不到由会员国确定的两性对等目标（见附件四）。
3. 由理事机构确定目标及定期就这些问题向执行委员会和广大职工报告需要有切合实际的目标和决定性的实施战略予以补充。从而，1998 年 7 月 21 日以来，已采取下列步骤增强妇女在世界卫生组织中的作用：
  - 总干事已表明其决心实现两性对等；
  - 已任命的执行主任中一半以上是妇女；
  - 已采用特殊招聘规定来物色妇女候选人；

- 已确定专业和更高级别职类妇女 60% 的招聘阈值，假定按目前的减员率，这将能到 2010 年实现两性对等。在总部，各执行主任将根据职员配备审查情况确定各个部门的目标和战略，并通过工作表现管理制度负责达到所确定的目标。总干事对在区域办事处和国家办事处实施这一政策已写信给区域主任。
  - 已在各个管理支持处确定妇女问题联络员以支持部门努力，并已在人力资源服务司确定联络中心。各管理支持处负责积极促进和支持各部门实现这一目标的努力，特别是支持部门主任物色女性候选人，并确保性别对等问题得到遴选小组的充分考虑。它们还负责对进展情况监测和报告。人力资源服务司负责协调包括区域在内的世界卫生组织所有办事处在这方面的努力，并为总干事和理事机构编写统计和分析报告。在这方面，它正在下列领域制定一项包括特定活动的由四部分组成的行动规划：(i) 招聘/选择/扩大范围；(ii) 机构内部职业发展/代表性；(iii) 留用/工作场所加强措施；(iv) 以及监测/责任/反馈机制。正与各部门，区域管理部门，以及职工代表全面协商制订这项规划。
4. 忆及 WHA50.16 号决议也确立了到 2002 年将妇女作为临时顾问、顾问和科学技术咨询小组中的代表达到 50% 的目标。最近的资料（1997 年底）显示了下述情况：

|          | 实际百分比 <sup>1</sup> | 缺额百分比 |
|----------|--------------------|-------|
| 临时顾问     | 36%                | 14%   |
| 科学技术咨询团体 | 29%                | 21%   |
| 短期顾问     | 约 35%              | 15%   |

5. 为实现 50% 的目标，建议：

- 在今后三年每年的缺额率至少应减少三分之一，以期将向第五十五届世界卫生大会所报告的总代表率达到 50%；
- 将向执行委员会提交年度检查报告，并根据进展情况采取必要的纠正措施；
- 虽然科学技术咨询团体和专家委员会委员妇女总体的占额应为 50%，对任何组别/委员会两性代表留有 10% 的余地均可接受；

<sup>1</sup> 世界卫生组织总体：一些办事处的数字偏高，一些偏低。

- 就短期顾问而言，在所有专业级应争取两性对等并考虑工作的总天数；
- 区域主任和执行主任将负责实现上述目标，司长将负责确定委员会成员和短期顾问中的妇女成员。

6. 包括临时顾问和短期顾问的妇女代表年度统计报告将纳入一份员工情况报告，它将不仅按性别，而且按年龄、地域分配、更换、合同类型及其它特点来跟踪和分析资料。

### **卫生大会的行动**

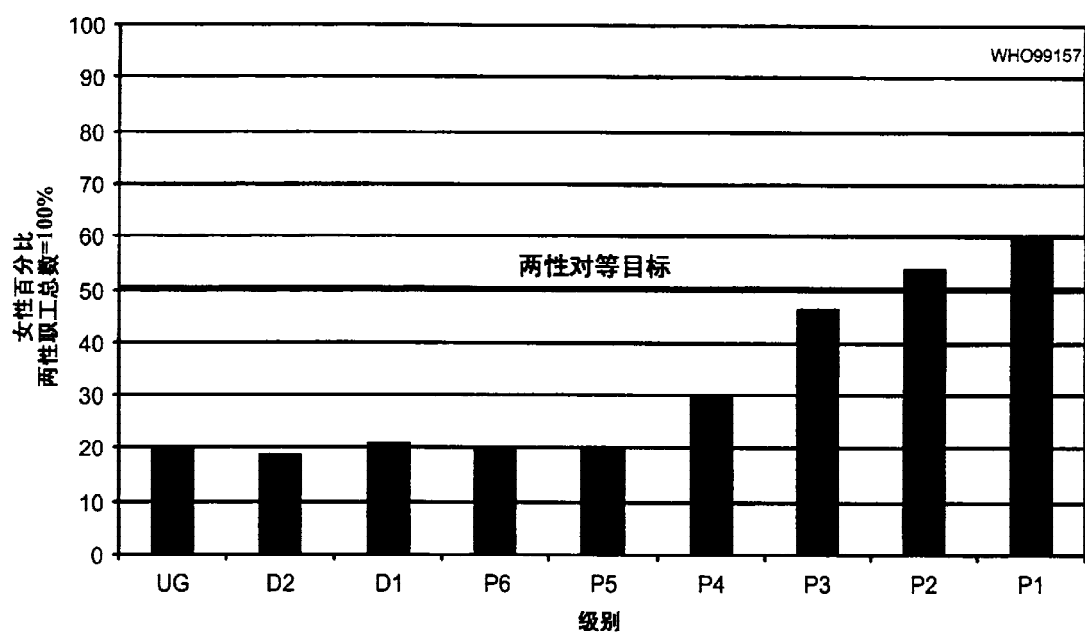
7. 请卫生大会注意本报告。

## 附件一

## 妇女在世界卫生组织专业职类以上级别中代表性的目标

| 年    | 参考文件     | 目标   | 时限                    |
|------|----------|--|-----------------------|
| 1979 | EB63.R25 | 20%  | 未指明                   |
| 1985 | WHA38.12 | 30%  | 未指明                   |
| 1993 | EB91.R16 | 30%  | 1995年9月30日            |
| 1997 | WHA50.16 | (a) 50%(在专业类中的代表性)<br>(b) 50%(招聘比例)<br>(c) 50%(妇女作为临时顾问和顾问及科学技术咨询团体成员的代表性) | 未指明<br>2002年<br>2002年 |

附件二  
按级别分列的世界卫生组织所有固定编制办事处中专业类女职工的百分比  
1999年3月31日



## 附件三

## 截止 1999 年 3 月 31 日按组织地点、级别和性别分列的职工分布

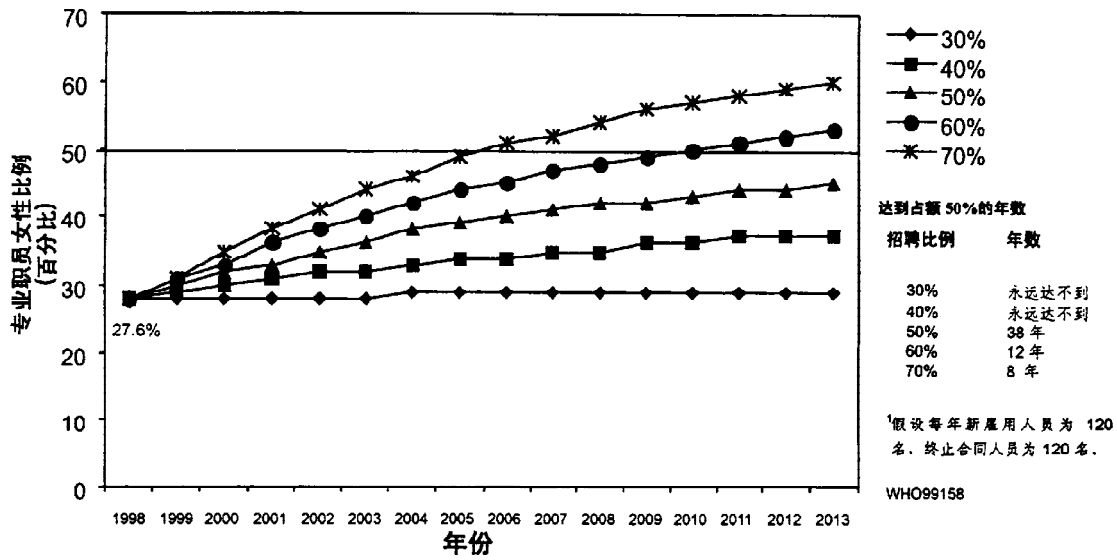
|          | D    |      |     | D    |      |     | D    |      |     | D    |      |     | D    |      |      | D    |      |      | D    |      |      | D    |      |     |      |      |     |      |      |       |      |      |
|----------|------|------|-----|------|------|-----|------|------|-----|------|------|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|------|------|-----|------|------|-------|------|------|
|          | M    | F    | T   | M    | F    | T   | M    | F    | T   | M    | F    | T   | M    | F    | T    | M    | F    | T    | M    | F    | T    | M    | F    |     |      |      |     |      |      |       |      |      |
| 总部       | 4    | 3    | 7   | 28   | 9    | 37  | 9    | 3    | 12  | 25   | 9    | 34  | 184  | 55   | 239  | 76   | 54   | 130  | 24   | 31   | 55   | 9    | 12   | 21  | 1    | 3    | 4   | 360  | 179  | 539   | 66.8 | 33.2 |
| 区域间      | 1    | 0    | 1   | 3    | 0    | 3   | 4    | 0    | 4   | 0    | 0    | 0   | 9    | 2    | 11   | 8    | 2    | 10   | 1    | 1    | 2    | 0    | 1    | 1   | 0    | 1    | 1   | 26   | 7    | 33    | 78.8 | 21.2 |
| 非洲       | 1    | 0    | 1   | 1    | 0    | 1   | 4    | 2    | 6   | 7    | 1    | 8   | 65   | 12   | 77   | 31   | 4    | 35   | 25   | 8    | 33   | 18   | 10   | 28  | 4    | 1    | 5   | 154  | 38   | 192   | 80.2 | 19.8 |
| 美洲       | 1    | 0    | 1   | 1    | 0    | 1   | 1    | 0    | 1   | 0    | 0    | 0   | 12   | 5    | 17   | 56   | 22   | 78   | 4    | 5    | 9    | 4    | 12   | 16  | 1    | 1    | 2   | 80   | 45   | 125   | 64.0 | 36.0 |
| 东南亚      | 1    | 0    | 1   | 2    | 0    | 2   | 4    | 1    | 5   | 9    | 1    | 10  | 41   | 11   | 52   | 15   | 5    | 20   | 3    | 1    | 4    | 2    | 1    | 3   | 0    | 0    | 0   | 68   | 20   | 88    | 77.3 | 22.7 |
| 欧洲       | 1    | 0    | 1   | 2    | 0    | 2   | 2    | 2    | 4   | 3    | 0    | 3   | 29   | 8    | 37   | 12   | 7    | 19   | 1    | 3    | 4    | 2    | 4    | 6   | 0    | 0    | 0   | 58   | 24   | 82    | 70.7 | 29.3 |
| 东地中海     | 1    | 0    | 1   | 1    | 0    | 1   | 4    | 0    | 4   | 7    | 2    | 9   | 31   | 2    | 33   | 17   | 2    | 19   | 2    | 6    | 8    | 4    | 4    | 8   | 0    | 2    | 2   | 63   | 18   | 81    | 77.8 | 22.2 |
| 西太平洋     | 1    | 0    | 1   | 1    | 0    | 1   | 1    | 0    | 1   | 8    | 0    | 8   | 22   | 5    | 27   | 24   | 11   | 35   | 3    | 2    | 5    | 4    | 3    | 7   | 0    | 1    | 1   | 63   | 22   | 85    | 74.1 | 25.9 |
| 国际癌症研究机构 | 1    | 0    | 1   | 0    | 0    | 0   | 1    | 0    | 1   | 4    | 1    | 5   | 4    | 0    | 4    | 17   | 4    | 21   | 8    | 5    | 13   | 2    | 3    | 5   | 0    | 0    | 0   | 37   | 13   | 50    | 74.0 | 26.0 |
| 总计       | 12   | 3    | 15  | 39   | 9    | 48  | 30   | 8    | 38  | 63   | 14   | 77  | 397  | 100  | 497  | 256  | 111  | 367  | 71   | 62   | 133  | 43   | 50   | 93  | 6    | 9    | 15  | 909  | 366  | 1275  | 71.3 | 28.7 |
| 百分比      | 80.0 | 20.0 | 1.2 | 81.3 | 18.8 | 3.8 | 81.8 | 18.2 | 6.0 | 79.7 | 20.3 | 5.4 | 79.9 | 20.1 | 39.0 | 69.8 | 30.2 | 28.8 | 53.4 | 48.6 | 10.4 | 48.2 | 53.8 | 7.3 | 40.0 | 60.0 | 1.2 | 71.3 | 28.7 | 100.0 |      |      |

M= 男性

F= 女性

T= 合计

附件四  
 假设女性招聘比例为 30%、40%、50%、60%、和 70%  
 1998 至 2013 年世界卫生组织专业职员中女性比例<sup>1</sup>



= = =