

## إصلاحات منظمة الصحة العالمية من أجل مستقبل صحي

### خريطة طريق رفيعة المستوى لعملية الإصلاح

- ١- أثناء المشاورات التي دارت بشأن برنامج إصلاح المنظمة طلبت الدول الأعضاء من الأمانة أن تضع خريطة طريق لاقتراحات الإصلاح. ويشكل ملحق هذه الوثيقة اقتراحاً لخريطة طريق رفيعة المستوى تبين أمثلة للأطر الزمنية لعناصر إصلاح محددة.
- ٢- وتلخص خريطة الطريق كل الإصلاحات المحددة المقترحة في الوثيقة EBSS/2/2 لمجالات الإصلاح الثلاثة، ألا وهي: وضع البرامج وتحديد الأولويات؛ وتصريف الشؤون؛ والإصلاحات الإدارية. وترد الأطر الزمنية المنظورة للاقتراحات المحددة في كل مجال من مجالات الإصلاح. وهي تبين التفاوت في مستوى النضج بين الاقتراحات: فبعضها يمكن العمل عليه بسرعة نسبياً وبعضها يتطلب المزيد من التطوير قبل أن تتخذ الأجهزة الرئاسية قراراً نهائياً بشأنه في مرحلة لاحقة، وبعضها يتطلب المزيد من أعمال البحث والتخطيط التفصيلية كي يتسنى البدء في تنفيذه.
- ٣- وبمجرد أن يعطي المجلس التنفيذي المزيد من التوجيهات ستضع الأمانة خطة تفصيلية لتنفيذ عملية إصلاح المنظمة، تتضمن خطوات إجرائية محددة وأغراضاً ومؤشرات محددة لتتبع التقدم المحرز وحساباً تفصيلياً للتكاليف للنظر من قبل جمعية الصحة العالمية الخامسة والستين في أيار/ مايو ٢٠١٢.

الملحق

| برنامج إصلاح منظمة الصحة العالمية |              |              |             |              |              |              |             |              | مجال الإصلاح   | الاختصارات   |
|-----------------------------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--|--|
| خريطة الطريق الرفيعة المستوى      |              |              |             |              |              |              |             |              |  |  |
| الربع الرابع                      | الربع الثالث | الربع الثاني | الربع الأول | الربع الرابع | الربع الثالث | الربع الثاني | الربع الأول | الربع الرابع | الاقتراحات المحددة   |  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              |  | اللجان الإقليمية   |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | تحديد الأولويات في عمل المنظمة   | تصنيف الشؤون   |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | عرض الاقتراحات التفصيلية على دورة المجلس التنفيذي الثلاثين بعد المائة                    | تصنيف شؤون المنظمة:<br>تعزيز الدور التنفيذي للمجلس التنفيذي<br>تعزيز الدور الاستراتيجي لجمعية الصحة<br>الموامة بين اللجان الإقليمية والأجهزة الرئاسية العالمية<br>تحسين الدعم المقدم من الأمانة<br>تصنيف الشؤون الصحية العالمية:<br>توسيع نطاق المشاركة<br>تعزيز التنسيق داخل الأمم المتحدة<br>تعزيز التنسيق مع الائتلافات والتحالفات والشراكات<br>توجيه التواصل بين أصحاب المصلحة |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | وضع برنامج العمل العام   |  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | إجاز الاقتراحات الخاصة بتعزيز الدور التنفيذي   | الفعالية والموامة والكفاءة التنظيمية:<br>تعزيز المكاتب القطرية<br>تعزيز الموامة والتأزر والتعاون على نحو أفضل<br>النقل الاستراتيجي للبرامج والعمليات<br>تحسين إدارة المعارف  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | وضع نهج موحد لقرارات جمعية الصحة   |  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | مواعمة ممارسات اللجان الإقليمية  | التمويل:<br>زيادة إمكانية التنبؤ بالتمويل ومرونة الدخل<br>تأسيس صندوق احتياطي للطوارئ الصحية العمومية<br>تحسين تمويل التكاليف الإدارية والتنظيمية<br>الحماية من تقلبات أسعار صرف العملات<br>تعزيز الضوابط المالية<br>تحسين تعبئة الموارد على نطاق المنظمة  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | توضيح إطار لتوجيه التواصل بين أصحاب المصلحة  |  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | تحديد دور المجلس التنفيذي في مراقبة الشراكات   | الموارد البشرية:<br>مراجعة نموذج القوى العاملة وأنواع العقود<br>تبسيط عمليات التوظيف والاختيار<br>تحسين عمليات إدارة الأداء<br>تنفيذ إطار للتنقلات والتناوب<br>تعزيز تنمية قدرات الموظفين وتعلمهم  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | وضع إطار متسق لتفويض الصلاحيات وإطار مساءلة للمكاتب القطرية                              |  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | وضع إجراءات تشغيل موحدة لتيسير التعاون والعمل المشترك                                    | الإدارة القائمة على النتائج:<br>تطبيق سلسلة نتائج جديدة<br>إعداد ميزانية واقعية<br>مراجعة إطار التخطيط<br>التخطيط المتسلسل لمراعاة احتياجات البلدان<br>إنشاء نموذج جديد لتخصيص الموارد   |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | توضيح أدوار ومسؤوليات ووظائف مستويات المنظمة   |  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | عرض نهج التمويل الجماعي التفصيلي على دورة المجلس التنفيذي الثلاثين بعد المائة            | المساءلة والشفافية:<br>تحسين الرصد والتبليغ<br>تعزيز إطار الرقابة الداخلية<br>تعزيز قدرات مراجعة الحسابات والمراقبة<br>تعزيز السياسة الخاصة بتعارض المصالح<br>وضع سياسة للكشف عن المعلومات   |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | وضع اقتراح لتأسيس صندوق احتياطي للطوارئ الصحية العمومية                                  |  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | وضع إطار معزز للضوابط المالية والمساءلة  | التقييم المستقل:<br>وضع سياسة للتقييم<br>إنشاء آلية للإشراف على التقييم من قبل الأجهزة الرئاسية<br>إجراء تقييم مستقل للمنظمة   |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | وضع نموذج معدل للقوى العاملة   |  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | استعراض خطة التنقلات والتناوب التجريبية ووضعها في صيغتها النهائية وتقدير تكاليفها ونشرها | الاتصالات الاستراتيجية:<br>بناء القدرات في مجال الاتصالات<br>تأسيس وسائل الاتصالات<br>تحسين تعزيز فهم الجمهور وأصحاب المصلحة لعمل المنظمة  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | عرض اقتراح لتعديل دورية التخطيط للمنظمة على دورة المجلس التنفيذي الثلاثين بعد المائة     |  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | وضع إطار معزز للضوابط المالية والمساءلة  | الاتصالات الاستراتيجية:<br>بناء القدرات في مجال الاتصالات<br>تأسيس وسائل الاتصالات<br>تحسين تعزيز فهم الجمهور وأصحاب المصلحة لعمل المنظمة  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | وضع نموذج جديد لتخصيص الموارد  |  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | تعزيز مكتب خدمات المراقبة الداخلية   | الاتصالات الاستراتيجية:<br>بناء القدرات في مجال الاتصالات<br>تأسيس وسائل الاتصالات<br>تحسين تعزيز فهم الجمهور وأصحاب المصلحة لعمل المنظمة  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | وضع سياسة للكشف عن المعلومات   |  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | وضع سياسة للتقييم  | الاتصالات الاستراتيجية:<br>بناء القدرات في مجال الاتصالات<br>تأسيس وسائل الاتصالات<br>تحسين تعزيز فهم الجمهور وأصحاب المصلحة لعمل المنظمة  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | بدء في تقييم مستقل وعرض تقرير مرحلي على جمعية الصحة العالمية الخامسة والستين             |  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | بناء القدرات في مجال الاتصالات   | الاتصالات الاستراتيجية:<br>بناء القدرات في مجال الاتصالات<br>تأسيس وسائل الاتصالات<br>تحسين تعزيز فهم الجمهور وأصحاب المصلحة لعمل المنظمة  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | إنشاء وسائل للاتصالات المعززة  |  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | EB = المجلس التنفيذي<br>EBSS = دورة المجلس التنفيذي الاستثنائية                          |  |
|                                   |              |              |             |              |              |              |             |              | WHA = جمعية الصحة العالمية<br>PBAC = لجنة البرنامج والميزانية والإدارة                   |  |