منظمة الصحة العالمية

المجلس التنفيذي
الدورة الستون بعد المائة

البند ٢٣-١ من جدول الأعمال المؤقت EB160/INF./5
٢٣ تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٦

إصلاح الحوكَمَة

خطة تنفيذ الإصلاح المقدَّمة من الأمانة

تقرير من المدير العام

المعلومات الأساسية

١- أقرّ المجلس التنفيذي بموجب المقرّر الإجرائي م ت١٥٢(١٦) (٢٠٢٣) خطة تنفيذ الإصلاح المقدَّمة من الأمانة. ونظر في التقارير السابقة الاجتماعُ السابع والثلاثون والثامن والثلاثون والحادي والأربعون والثالث والأربعون للجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي،[١] والمجلسُ التنفيذي في دوراته الثانية والخمسين بعد المائة والرابعة والخمسين بعد المائة والسادسة والخمسين بعد المائة والثامنة والخمسين بعد المائة،[٢] وجمعيةُ الصحة العالمية السادسة والسبعون والسابعة والسبعون والثامنة والسبعون والتاسعة والسبعون،[٣] وذلك من خلال الاجتماعين التاسع والثلاثين والأربعين للجنة البرنامج والميزانية والإدارة.[٤]

٢- وبالتزامن مع عمل الأمانة في تنفيذ إجراءات الإصلاح، وعملاً بالمقرر الإجرائي م ت١٥٨(٢٢) (٢٠٢٦)، اجتمعت مجموعة مناصرة تقودها الدول الأعضاء لتنسيق وتنفيذ التوصيات المتبقية الصادرة عن فرقة العمل المرنة للدول الأعضاء. وستقدم المجموعة تقريراً إلى المجلس التنفيذي في دورته الستين بعد المائة عن التقدم المحرز في تتبع إنجاز و/ أو تنفيذ التوصيات المتبقية الصادرة عن فرقة العمل.[٥] وإضافة إلى ذلك، طرحت الأمانة عدة مبادرات لتحسين أساليب عملها، بهدف زيادة الكفاءة والفعالية. ومن الأمثلة على ذلك: (أ) تنفيذ المشروع التجريبي لإصلاح الحوكمة فيما يتعلق بتقديم مشاريع القرارات والمقررات الإجرائية لكي تنظر فيها جمعية الصحة، على النحو المبين في المقرر الإجرائي م ت١٥٩(١) (٢٠٢٦)؛ و(ب) الفريق المعني بالعمل من أجل تحقيق النتائج، الذي يترجم توصيات إصلاح المنظمة إلى إجراءات ملموسة تعزز المكاتب القُطرية وكفاءة المنظمة والمساءلة وأثر المنظمة على المستوى القُطري.

---

١ الوثائق م ت١٥٢/٤، وم ت١٥٣/٢، وم ت١٥٦/٤، ووم ت١٥٨/٤.

٢ الوثائق م ت١٥٢/٣٤، وم ت١٥٤/٣٢ وم ت١٥٦/٣٢ وم ت١٥٨/٤٠. وانظر أيضاً الوثيقة م ت١٥٢/٢٠٢٣/ سجلات/٢، المحاضر الموجزة للمجلس التنفيذي في دورته الثانية والخمسين بعد المائة، الجلسة الرابعة عشرة؛ والمحاضر الموجزة للمجلس التنفيذي في دورته الرابعة والخمسين بعد المائة، الجلسة الرابعة؛ والمحاضر الموجزة للمجلس التنفيذي في دورته السادسة والخمسين بعد المائة، الجلسة الثانية؛ والمحاضر الموجزة للمجلس التنفيذي في دورته الثامنة والخمسين بعد المائة، الجلسة التاسعة (بالإنكليزية).

٣ الوثائق ج٧٦/٣١ وج٧٧/٢٨ وج٧٨/٤ وج٧٩/٥.

٤ الوثيقتان م ت١٥٤/٤ وج٧٧/٤٠.

٥ الوثيقة م ت١٦٠/٢٧.

أوجه التآزر على نطاق مسارات الإصلاح

٣- أعطت الأمانة الأولوية لجميع مسارات عمل الإصلاح بالاستناد إلى الموارد المتاحة، لضمان الاتساق التنظيمي، وتعظيم أوجه التآزر والمواءمة والفعّالية والكفاءة، وتنسيق الجهود والتعلّم على نطاق المنظمة تحقيقاً للتقارب والتكامل.

٤- وتشمل مسارات عمل الإصلاح خطة التنفيذ (٩٧ إجراءً) وفرقة العمل (١١ توصية، و٢٧ إجراءً فرعياً) وخطة التحوّل (٥٠ مبادرة) وخطة العمل لإحداث الأثر على المستوى القُطري الخاصة بالفريق المعني بالعمل من أجل تحقيق النتائج[٦] (٩٥ إجراءً) – بمبادرة من المدير العام في حال هذين المسارين الأخيرين – والعمل على منع سوء السلوك الجنسي والتصدي له؛ وتطوير النُّظم، بما في ذلك نظام إدارة الأعمال. وتستند خطة التنفيذ أيضاً إلى القرارات والمقرّرات الإجرائية والتوصيات الصادرة عن الأجهزة الرئاسية للمنظمة، وإلى الدروس المستفادة من التقييمات وعمليات المراجعة والتقييمات الخارجية.[٧]

أحدث المعلومات عن التقدّم المُحرز بشأن خطة تنفيذ الإصلاح المقدّمة من الأمانة

٥- ترصد الأمانة بانتظام التقدُّم المُحرز في التنفيذ وتبلّغ عنه عبر لوحة المتابعة المتاحة على بوابة الدول الأعضاء في المنظمة.[٨] كما يُرصد التقدُّم المُحرز بشأن توصيات فرقة العمل والأجهزة الرئاسية المقدّمة إلى الأمانة على لوحة المتابعة الموحّدة.

٦- وقد أُحرِز تقدّم كبير في التنفيذ منذ كانون الثاني/ يناير ٢٠٢٣ بشأن خطة التنفيذ، إذ ارتفع عدد الإجراءات المكتملة من ٣٨ إجراءً (٣٩٪) إلى ٩٧ إجراءً (١٠٠٪) على مدى أربع سنوات.

الجدول: التقدّم المُحرز بشأن خطة التنفيذ، من كانون الثاني/ يناير ٢٠٢٣ إلى كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٢٦

تاريخ البيانات والتقرير المرحلي	إجمالي عدد الإجراءات	عدد الإجراءات المنفّذة	عدد الإجراءات قيد التنفيذ	النسبة المئوية للإجراءات المغلقة	النسبة المئوية للإجراءات المفتوحة
كانون الثاني/ يناير ٢٠٢٣ (الوثيقة م ت١٥٢/٣٤)	٩٨	٣٨	٦٠	٣٩٪	٦١٪
آذار/ مارس ٢٠٢٣ (الوثيقة ج٧٦/٣١)	٩٦أ	٤٢	٥٤	٤٤٪	٥٦٪
تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٣ (الوثيقة م ت١٥٤/٣٤)	٩٦	٦٧	٢٩	٧٠٪	٣٠٪
نيسان/ أبريل ٢٠٢٤ (الوثيقة ج٧٧/٢٨)	٩٦	٨١	١٥	٨٤٪	١٦٪
تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٤ (الوثيقة م ت١٥٦/٣٢)	٩٧ب	٨٥	١٢	٨٨٪	١٢٪
كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٢٥ (الوثيقة م ت١٥٨/٣٨)	٩٧	٩٥	٢	٩٨٪	٢٪
كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٢٦ (الوثيقة م ت١٦٠/ معلومات/٥)	٩٧	٩٧	٠	١٠٠٪	٠٪

أ في الفترة ما بين كانون الثاني/ يناير وآذار/ مارس ٢٠٢٣، حُذِفت توصية واحدة (الإجراء الأصلي ألف١٧) بناءً على طلب من دولة عضو مُدرَج في الوثيقة م ت١٥٢/٤، ودُمِج إجراء ثان بشأن الموارد البشرية، كان مكرراً، ليظهر مرة واحدة (دُمِج الإجراء الأصلي ألف٣٧ مع الإجراء باء٢٤).

ب عملاً بالفقرة ٨(ج) من الوثيقة ج٧٧/٤٠، أُضيف إجراء إضافي بشأن التقييم إلى خطة التنفيذ في حزيران/ يونيو ٢٠٢٤.

---

٦ انظر الوثيقة م ت١٥٤/٢، الفقرات من ٥٦ إلى ٥٨.

٧ انظر الوثيقة م ت١٥٢/٣٤، الفقرات من ٩ إلى ١٣.

٨ انظر تتبع إجراءات خطة التنفيذ المقدّمة من الأمانة: لوحة المتابعة (بالإنكليزية) (تم الاطلاع ٢٤ أيلول/ سبتمبر ٢٠٢٦).

٧- وبحلول كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٢٦، كانت جميع الإجراءات الـــ ٩٧ قد أُغلقت. وترد أبرز نتائج خطة التنفيذ على لوحة متابعة خطة التنفيذ المقدّمة من الأمانة.[٩]

٨- ونظراً لإغلاق الإجراءات الـــ ٩٧، ستُقدَّم التقارير مستقبلاً بشأن المسائل المتعلقة بإصلاح الحوكمة في إطار التقارير ذات الصلة.

= = =

٩ انظر تتبع إجراءات خطة التنفيذ المقدّمة من الأمانة: لوحة المتابعة (بالإنكليزية) (تم الاطلاع ٢٤ أيلول/ سبتمبر ٢٠٢٦).