



Пункт 33.5 предварительной повестки дня
19 декабря 2025 г.

EB158/54

Доклад Комиссии по международной гражданской службе

Доклад Генерального директора

1. Генеральный директор настоящим препровождает Исполнительному комитету доклад Комиссии по международной гражданской службе за 2025 г.¹
2. Согласно своему Статуту², Комиссия по международной гражданской службе представляет на рассмотрение Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций годовой доклад, который препровождается руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций через их исполнительных глав, а также представителям персонала. Пятьдесят первый годовой доклад Комиссии должен быть рассмотрен Генеральной Ассамблеей на ее восьмидесятой сессии.
3. Решения, которые, как ожидается, будут приняты Генеральной Ассамблеей по рекомендациям Комиссии и потребуют пересмотра Правил о персонале ВОЗ, будут отдельно представлены Исполнительному комитету в докладе о поправках к Положениям о персонале и Правилам о персонале³. Финансовые последствия поправок к Положениям о персонале и Правилам о персонале на двухгодичный период 2026–2027 гг. также будут представлены Исполкому отдельно в документе о финансовых и административных последствиях для Секретариата резолюций, предложенных Исполкому для принятия⁴.
4. Обновленный устный доклад о решениях, которые, как ожидается, будут приняты Генеральной Ассамблеей по рекомендациям Комиссии в декабре 2025 г., будет представлен Исполкому на его 158-й сессии директором Департамента кадровых ресурсов и развития кадрового потенциала.

¹ Документ A/80/30 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций.

² Комиссия по международной гражданской службе: Статут и Правила процедуры. Нью-Йорк: Организация Объединенных Наций; 2023 г. (ICSC/1/Rev.3), ст. 17.

³ Документ EB158/53.

⁴ Документ EB158/53 Add.1.

Резюме рекомендаций Комиссии по международной гражданской службе, требующих принятия решений Генеральной Ассамблеей и директивными органами других участвующих организаций⁵

Вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше

Шкала базовых/минимальных окладов⁶

5. Комиссия рекомендует Генеральной Ассамблее одобрить введение с 1 января 2026 г. пересмотренной единой шкалы базовых/минимальных окладов, а также обновленных сумм окладов сотрудников категории специалистов и выше, устанавливаемых для недопущения снижения вознаграждения, которые приводятся в приложении VIII к докладу Комиссии за 2025 г. и отражают корректировку на 1,6%, которая должна быть осуществлена путем повышения базового оклада и соразмерного уменьшения пунктов множителя корректива по месту службы, в результате чего размер чистого вознаграждения не изменится.

Динамика величины разницы в чистом вознаграждении в Организации Объединенных Наций и гражданской службе Соединенных Штатов⁷

6. Комиссия информирует Генеральную Ассамблею о том, что расчетная величина разницы в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов на сопоставимых должностях в Вашингтоне (округ Колумбия) за 2025 календарный год составляет 117,0.

Общие для обеих категорий сотрудников условия службы

Пересмотр стандартов поведения: доклад рабочей группы⁸

7. Комиссия постановила рекомендовать Генеральной Ассамблее и директивным органам других участвующих организаций пересмотренные Стандарты поведения международной государственной службы, изложенные в приложении XIII, для их осуществления.

Действия Исполнительного комитета

8. Исполкому предлагается принять доклад к сведению.

⁵ См. документ A/80/30 Генеральной Ассамблеи, стр. 10.

⁶ См. документ A/80/30 Генеральной Ассамблеи, п. 156 (a) и (b) и приложение VIII.

⁷ См. документ A/80/30 Генеральной Ассамблеи, п. 164 (a) и приложение IX.

⁸ См. документ A/80/30 Генеральной Ассамблеи, п. 232 (b) и приложение XIII.