



2025 年 12 月 19 日

国际公务员制度委员会的报告

总干事的报告

1. 总干事在此向执行委员会提交国际公务员制度委员会 2025 年报告¹。
2. 根据《国际公务员制度委员会章程》²，国际公务员制度委员会需向联合国大会提交年度报告，该报告由联合国系统其他组织行政首长转呈其理事机构以及职工代表。联合国大会第八十届会议将审议国际公务员制度委员会第五十一次年度报告。
3. 将在关于《人事条例》和《职员细则》修订款的报告中向执委会另行通报联合国大会根据国际公务员制度委员会的建议预计将作出的、需要世卫组织对其《职员细则》进行修订的决定³。另外，还将在关于所提出的供执委会通过的决议对秘书处财务和行政影响的文件中向执委会另行通报 2026-2027 双年度《人事条例》和《职员细则》修订款的财务影响⁴。
4. 人力资源和人才管理司司长将在执委会第 158 届会议上口头介绍联合国大会根据国际公务员制度委员会的建议预计将于 2025 年 12 月作出的决定。

¹ 联合国大会 A/80/30 号文件。

² 《国际公务员制度委员会：章程和议事规则》。纽约：联合国；2023 年（ICSC/1/Rev.3），第 17 条。

³ 文件 EB158/53。

⁴ 文件 EB158/53 Add.1。

要求联合国大会和其他参与组织立法机构作出决定的国际公务员制度委员会建议摘要⁵

专业及以上职类薪酬

基薪/底薪表⁶

5. 国际公务员制度委员会建议联合国大会核准自 2026 年 1 月 1 日起实行 2025 年报告附件八所列专业及以上职类的修订统一基薪/底薪表及最新薪酬保护点，调整幅度为 1.6%，执行方式是在增加基薪的同时，相应降低工作地点差价调整数乘数点，从而保持实得净薪不变。

联合国/美国薪酬净额比值的演变⁷

6. 国际公务员制度委员会向联合国大会报告，在 2025 日历年，纽约联合国专业及以上职类职员薪酬净额与华盛顿哥伦比亚特区美国联邦公务员制度相应职位职员的薪酬净额之间的比值估计为 117.0。

适用于两职类工作人员的服务条件

行为标准审查：工作组报告⁸

7. 国际公务员制度委员会决定建议联合国大会和其他参与组织的立法机构实施附件十三所列经修订的《国际公务员行为标准》。

执行委员会的行动

8. 请执委会注意本报告。

⁵ 见联合国大会 A/80/30 号文件，第 9 页。

⁶ 见联合国大会 A/80/30 号文件，第 156(a)段和(b)段以及附件八。

⁷ 见联合国大会 A/80/30 号文件，第 164(a)段和附件九。

⁸ 见联合国大会 A/80/30 号文件，第 232(b)段和附件十三。