

2026 年 1 月 16 日

建议供执行委员会通过的决议 对秘书处的财政和行政影响

决议 《人事条例》和《职员细则》修订款

A. 与已批准的《2026-2027 年规划预算》之间的联系

1. 该决议草案如果获得通过，将根据已批准的《2026-2027 年规划预算》的哪些产出得到实施：

8.1.1. 制定政策、规则和条例，以吸引、征聘和留住多样化、有能力和适用的工作人员队伍，使其在相互尊重和包容的工作场所开展工作，并使组织变革完全制度化

2. 如果与已批准的《2026-2027 年规划预算》所列结果之间没有联系，请扼要说明审议该决议草案的理由：

不适用。

3. 请阐述秘书处无法在已批准的《2026-2027 年规划预算》资金限额内实施的 2026-2027 双年度任何其他工作：

不适用。

4. 估计实施该决议所需要的时间（年数或月数）：

关于**决议草案 1**（涉及专业及以上职类工作人员的薪酬），《职员细则》的相关修订款将于 2026 年 1 月 1 日起生效。关于**决议草案 2**（涉及不叙级职位职员和总干事的薪酬），相关薪酬修订将于 2026 年 1 月 1 日起生效。

这两项决议的实施均无明确的终止日期。

B. 实施该决议对秘书处预算和资源的影响

1. 实施该决议所需的计划资金总额（百万美元）：

决议草案的资金需求均已纳入批准的《2026-2027 年规划预算》活动计划。

实施决议所需的所有资源将包含在平均岗位费用之内，该平均费用构成核定已批准的《2026-2027 年规划预算》职员计划的基础。由于这些职员遍及本组织的所有结果和所有层级，这些决议所需的额外资源数额已包含在上述批准的《2026-2027 年规划预算》之内。

2.a. 估计可在已批准的《2026-2027 年规划预算》资金限额内满足的计划资金需求（百万美元）：

不适用。

2.b. 除在已批准的《2026-2027 年规划预算》中编入的资金需求外，估计仍需获得的计划资金（百万美元）：

不适用。

3. 估计需编入《2028-2029 年规划预算》方案的计划资金（百万美元）：

不适用。

4. 估计需编入今后双年度规划预算方案的计划资金（百万美元）：

不适用。

5. 当前双年度已有可用于实施该决议的资金水平（百万美元）

— **当前双年度可用于实施该决议的资金：**

不适用。

— **当前双年度的资金缺口：**

不适用。

— **估计目前可能正在筹集的有助于填补当前双年度缺口的资金：**

不适用。
