



2026 年 1 月 16 日

《人事条例》和《职员细则》修订款

总干事的报告

1. 根据《人事条例》第 12.2 条，现将总干事对《职员细则》的修订款提交执行委员会确认¹。
2. 本文件所列修订款源自联合国大会第八十届会议根据国际公务员制度委员会 2025 年报告中的各项建议而预期将作出的决定²。如果联合国大会不批准国际公务员制度委员会的这些建议，世卫组织将分发本文件的一份补编。
3. 这些修订款对 2026-2027 双年度产生财政影响，增加了 2026-2027 年规划预算的费用。关于建议供执行委员会或世界卫生大会通过的决议对秘书处的财政和行政影响以及对 2026-2027 双年度之后财政影响的文件列明了这些修订款的财政影响³，详见下文。
4. 《职员细则》修订款载于本文件附件。

鉴于联大第八十届会议根据国际公务员制度委员会的建议作出的决定而认为必要的修订

专业及以上职类薪酬

5. 国际公务员制度委员会在其 2025 年报告中建议联合国大会批准自 2026 年 1 月 1 日起实行专业及以上职类经修订的基薪/底薪表及最新薪酬保护点，上调幅度为 1.6%。标准调整方法是，在增加基薪的同时，相应减少工作地点差价调整数乘数，实得净薪保持不变⁴。该建议反映了 2025 年参照国薪金的变动。

¹ 见 [《人事条例》和《职员细则》](#)（2025 年 11 月 20 日访问）。

² 联合国大会 A/80/30 号文件。

³ 文件 EB158/53 Add.1。

⁴ 需指出的是，专业及以上职类职员的离职金是基于基薪净额计算的，因此将略有增加。

6. 据此对《职员细则》附录 1 作出修订，修订款见本文件附件。

不叙级职位职员和总干事的薪酬

7. 按照联合国大会就上文第 5 段的建议作出的决定，总干事提议，根据《人事条例》第 3.1 条，执行委员会应建议第七十九届世界卫生大会调整助理总干事和区域主任的薪金。助理总干事和区域主任的年薪毛额自 2026 年 1 月 1 日起为 217 448 美元，相应的薪金净额为 159 016 美元。

8. 根据上述薪金调整，卫生大会为副总干事批准的薪金调整自 2026 年 1 月 1 日起年薪毛额为 239 200 美元，相应的薪金净额为 173 372 美元。

9. 也需对总干事薪金作出相似的调整。将由卫生大会批准的年薪毛额自 2026 年 1 月 1 日起为 298 001 美元，相应的薪金净额为 222 101 美元。

执行委员会的行动

10. 根据这些修订，执行委员会拟可考虑下述决议草案⁵。

决议草案 1（专业及以上职类薪酬）

执行委员会，

审议了关于《人事条例》和《职员细则》修订款的报告⁶，

确认总干事根据《人事条例》第 12.2 条对《职员细则》所作的关于专业及以上职类职员薪酬问题的修订，修订款自 2026 年 1 月 1 日起生效。

决议草案 2（不叙级职位职员和总干事的薪酬）

执行委员会，

审议了关于《人事条例》和《职员细则》修订款的报告⁷，

建议第七十九届世界卫生大会通过下述决议：

第七十九届世界卫生大会，

注意到执行委员会就不叙级职位职员和总干事的薪酬提出的建议，

⁵ 关于这些决议草案对秘书处的财政和行政影响，见文件 EB158/53 Add.1。

⁶ 文件 EB158/53。

⁷ 文件 EB158/53。

1. **确定**助理总干事和区域主任⁸的年薪毛额为 217 448 美元，相应的薪金净额为 159 016 美元；
2. **确定**副总干事⁹的年薪毛额为 239 200 美元，相应的薪金净额为 173 372 美元；
3. **确定**总干事的年薪毛额为 298 001 美元，相应的薪金净额为 222 101 美元；
4. **决定**这些薪酬调整应于 2026 年 1 月 1 日起生效。

⁸ UG1 薪资类。

⁹ UG2 薪资类。

附件

《职员细则》附录 1

A. Salary scale for the Professional and higher categories showing annual gross salaries and net equivalents after application of staff assessment (in United States dollars)

(effective 1 January 2026)^a

Steps

<i>Level</i>		<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>	<i>X</i>	<i>XI</i>	<i>XII</i>	<i>XIII</i>
D-2	Gross	174 208	178 139	182 071	186 008	189 945	193 879	197 811	201 748	205 680	209 614			
	Net	130 477	133 072	135 667	138 265	140 864	143 460	146 055	148 654	151 249	153 845			
D-1	Gross	155 232	158 685	162 145	165 603	169 047	172 506	175 961	179 411	182 870	186 321	189 776	193 224	196 682
	Net	117 953	120 232	122 516	124 798	127 071	129 354	131 634	133 911	136 194	138 472	140 752	143 028	145 310
P-5	Gross	133 807	136 579	139 353	142 119	144 893	147 659	150 461	153 397	156 338	159 274	162 215	165 148	168 092
	Net	103 165	105 105	107 047	108 983	110 925	112 861	114 804	116 742	118 683	120 621	122 562	124 498	126 441
P-4	Gross	109 324	111 997	114 673	117 344	120 019	122 691	125 370	128 043	130 717	133 386	136 066	138 733	141 407
	Net	86 027	87 898	89 771	91 641	93 513	95 384	97 259	99 130	101 002	102 870	104 746	106 613	108 485
P-3	Gross	89 257	91 537	93 817	96 093	98 376	100 710	103 184	105 661	108 136	110 609	113 089	115 563	118 039
	Net	71 335	73 068	74 801	76 531	78 266	79 997	81 729	83 463	85 195	86 926	88 662	90 394	92 127
P-2	Gross	69 139	71 176	73 213	75 253	77 293	79 334	81 376	83 408	85 449	87 487	89 526	91 570	93 605
	Net	56 046	57 594	59 142	60 692	62 243	63 794	65 346	66 890	68 441	69 990	71 540	73 093	74 640
P-1	Gross	53 071	54 803	56 533	58 263	59 992	61 726	63 454	65 186	66 916	68 649	70 376	72 105	73 838
	Net	43 834	45 150	46 465	47 780	49 094	50 412	51 725	53 041	54 356	55 673	56 986	58 300	59 617

^a The normal qualifying period for in-grade movement between consecutive steps is one year. The shaded steps in each grade require two years of qualifying service at the preceding step.

**B. Pay protection points for staff whose salaries are higher than
the maximum salaries on the unified salary scale
(in United States dollars)
(effective 1 January 2026)**

<i>Level</i>		<i>Pay protection point</i>	<i>Pay protection</i>
P-4	Gross	144 086	146 760
	Net	110 360	112 232
P-3	Gross	120 511	122 983
	Net	93 858	95 588
P-2	Gross	95 643	—
	Net	76 189	—
P-1	Gross	75 567	—
	Net	60 931	—
