



2026 年 2 月 2 日

执行委员会规划、预算和行政委员会的报告

1. 规划、预算和行政委员会第四十三次会议于 2026 年 1 月 28 日至 30 日在日内瓦举行，由 Aspect J.V. Maunganidze 博士（津巴布韦）主持¹。主席指出这一年对世卫组织和全球卫生治理意义重大，回顾委员会于 2025 年 11 月举行了一次非正式会议讨论与议程有关的关键问题，并感谢成员们的参与和贡献。
2. 总干事在开幕词中指出，本组织过去八年的财务审慎做法和变革使世卫组织能够通过确定重点和调整进程从战略上最大限度地减少资金大幅削减的影响。目标是保障本组织的核心职能，并使财务和人力资源与这些职能保持一致，同时尽量减少离职人数。在总部进行了单位合并、职能转移、人员调动、高级领导团队裁员，这些变化基于透明、公平和人道的原则。这一进程已基本完成，使世卫组织处于稳定状态，并有能力面对未来。他对所有已经离开或即将离开的员工的服务和奉献表示感谢。
3. 2023 年和 2025 年 5 月世界卫生大会决定增加评定会费至关重要，是世卫组织增强稳定性、可持续性和独立性的一个长期战略性解决方案。此外，本组织还采取措施扩大捐助群体，例如开展第一个投资回合。由于这些步骤以及会员国和其他捐助方的慷慨解囊，已经筹集到 2026-2027 年规划预算基本预算所需资源的 85%。他警告说，几个工作领域仍然资金不足，目前的金融环境将使筹集剩余 15% 的资金变得困难。他呼吁捐助方支持世卫组织实现 2025-2028 年《第十四个工作总规划》的目标。
4. 最近的危机也为世卫组织更加注重其核心使命和任务提供了一个机会，即通过规范和技术工作支持各国。它将继续发挥至关重要的作用，支持会员国在依靠国内资源向可持续自力更生过渡的同时维持基本卫生服务。不仅对世卫组织来说，而且对全球卫生生态系统来说，这都是一个变革的时刻。
5. 委员会通过了议程²，删除了项目 3.2（《财务条例》和《财务细则》修订款）和项目 3.15（独立专家监督咨询委员会：更新成员），并商定了其工作方案和方法。

¹与会者名单见文件 EBPBAC43/DIV./1。

²文件 EBPBAC43/1。

议程项目 2. 供本委员会参阅或需采取行动的事项

2.1 独立专家监督咨询委员会的报告（文件 EBPBAC43/2）

6. 独立专家监督咨询委员会主席介绍了咨询委员会的报告，强调了其中的建议和主要意见，并强调秘书处对这些建议的落实率很高。
7. 规划、预算和行政委员会对咨询委员会的严谨工作和全面报告表示赞赏，强调其在加强本组织内部控制方面的关键作用。
8. 委员会在就报告中的建议发表评论时敦促秘书处填补问责和监督方面的关键职位空缺。作为回应，秘书处重申了对这些职能的承诺，并解释说，已经采取了行动，首先是最近公布了内部监督服务司司长职位。它进一步向会员国保证，尽管目前的财务状况不佳，但问责和监督职能的资金仍然得到保留。
9. 委员会对已经取得的进展表示欢迎，鼓励秘书处继续开展风险管理工作。在这方面，秘书处确认，本组织在实施其风险管理框架方面已达到成熟度第三级（“良好”），并强调了风险与最近推出的业务管理系统规划模块之间目前存在的联系。
10. 委员会对内部监督、外部审计和评价职能之间加强协调表示赞赏，要求秘书处继续努力了结尚未落实的建议。
11. 委员会请秘书处进一步加强现有的调查流程，包括采用经过更新的关键绩效指标。在这方面，秘书处强调其致力于解决咨询委员会提出的问题，并指出计划于 2026 年 4 月启动的新案件管理系统将有助于加强案件分类。此外，它报告说，最新数据显示，与 2024 年相比，2025 年提出的指控较少。
12. 委员会注意到在访问东地中海区域办事处和驻埃及国家办事处期间确定的良好做法，强调实地访问对评估本组织各级工作的重要性。
13. 最后，委员会欢迎咨询委员会对战略调整工作的积极评论，强调确保供资与规划重点保持一致的重要性，并强调需要可预测和灵活的资金，包括通过增加评定会费，作为解决规划领域之间和主要办事处之间不一致问题的一种方式。

委员会注意到独立专家监督咨询委员会的报告。作为对秘书处执行现有任务的指导，它还建议秘书处继续实施独立专家监督咨询委员会报告中所载的建议。

议程项目 3. 供执行委员会审议和/或向其提出建议的事项

3.1. 2024-2025 年规划预算的筹资与实施及 2026-2027 年规划预算展望 （文件 EB158/32）

14. 秘书处介绍了截至 2025 年 12 月 31 日的 2024-2025 年规划预算筹资的最新数据。它指出，由于，除其他外，评定会费的增加，基本预算所需资金已 100% 得到保障。86% 的落实率

与前几个双年度一致，表明尽管当前财务状况不佳，本组织仍继续注重规划的实施。此外，秘书处在介绍中还解释了费用控制和调整措施对总体资金缺口的影响。与此同时，在介绍中强调了各规划预算结果之间持续存在的供资不均问题。

15. 秘书处还提供了 2026-2027 年筹资前景的最新情况，包括自愿捐款的趋势，指出 2026-2027 年规划预算所需资金的约 85% 已获承诺。秘书处解释说，虽然资金缺口约占已批准规划预算的 15%（即 6.6 亿美元），但缺口小于上一个双年度。不过，鉴于全球经济趋势，这一差距将更加难以缩小。

16. 委员会欢迎秘书处的详细报告，并赞扬已批准的 2024-2025 年规划预算获得全额供资。它仍然对持续存在的融资不平衡和缺钱领域感到担忧，特别是在区域和国家层面，并强调需要使供资与商定的重点事项和国家需求保持一致。

17. 此外，委员会要求在调整和实施费用控制措施期间保护国家一级的职能，特别是在脆弱环境中，并进一步呼吁保障世卫组织在国家一级的规范和突发事件防范能力。在这方面，委员会强调了可持续、可预测和灵活资金的重要性，指出过度指定用途会限制灵活性和公平的资金分配，并强调秘书处和会员国必须共同努力，在这方面取得进一步进展。委员会还强调决议和决定的负担日益沉重，并呼吁加强纪律和协调，以确保新的任务符合现实、资金充足且可执行。

18. 作为回应，秘书处同意，在灵活资源占比不大的情况下，融资不平衡和缺钱领域继续存在。它进一步澄清说，现有的灵活资金已得到战略性分配，以维持资金不足的重点领域，并重申其对透明度、继续控制费用、加强确定重点的工作以及就可持续筹资问题与会员国持续接触的承诺。

19. 关于透明度问题，秘书处确认会员国还可以通过每月更新的规划预算门户网站获取财务信息。

20. 在回答有关该主题的几个问题时，秘书处强调，确定重点是一个持续的过程，随着 2026-2027 年业务计划的最终确定，将在未来几个月内提供进一步的信息。

21. 关于规划支持费用储备金，秘书处确认当前支出完全在第七十八届世界卫生大会授权的 4.1 亿美元的范围内。

22. 总干事最后感谢会员国的支持信息，并欢迎就需要更灵活的资金以防止未来再次发生财政危机达成共识。在这方面，他指出，增加评定会费和放宽自愿捐款的指定用途将有所帮助。此外，他确认，本组织仍然致力于继续以具有成本效益的方式运作，重点关注规划改革，并在合作中心和卫生机构等合作伙伴具有比较优势的情况下与这些合作伙伴接触以实施规划。

委员会建议执行委员会注意秘书处关于 2024-2025 年规划预算的筹资与实施及 2026-2027 年财务展望的报告。作为对秘书处执行现有任务的指导，委员会还建议秘书处应：

- (a) 继续努力根据确定重点进程的结果实现更公平的资源分配，采用注重公平的分配标准，包括热图，以弥合资金缺口，并更加关注区域和国家层面；
- (b) 与会员国合作，确保商定的重点事项得到足够的资金；以及
- (c) 继续与会员国合作，筹集可预测、灵活和可持续的资金，同时继续确保透明度和问责制。

3.3 治理改革

- 会员国主导的治理改革（文件 EB158/36、EB158/36 Add.1、EB158/36 Add.2、EB158/37 和 EB158/37 Add.1）
- 提出决议和决定的模板和建议时间表（文件 EB158/39）

23. 执行委员会主席介绍了文件 EB158/36 中所载的关于执行委员会主席团领导的加快改革措施的报告以及文件 EB158/36 Add.1 中所载的相关决定草案。随后，会员国治理改革牵头人介绍了文件 EB158/37 中所载的治理改革报告。秘书处随后介绍了关于提出决议和决定的模板和建议时间表的报告。文件 EB158/36 中描述的进程由执行委员会主席团领导，并与会员国进行了广泛协商，确定了三个需要改进的领域。

24. 委员会对文件编写工作、提出决议和决定的时间表、核对表和模板表达了广泛支持。委员会特别支持在试点阶段的基础上进行改革，以便可以在试点期间根据需要进行调整。委员会还对及时明确列出拟议决议的成本核算表达了支持。

25. 不过，委员会敦促在一些领域保持谨慎，并强调需要充分参与会员国主导的进程，而且所有措施都要以协商一致方式获得通过。一些委员会成员对即将由执行委员会主席团牵头的加快改革措施表达了保留意见。

26. 委员会承认会员国在提交决议时需要遵守规则，但也强调，如果新出现的紧急事件需要卫生大会立即关注，则需要在提交时间表方面保持一定的灵活性。委员会认为，制定明确、可预测和现实的时间表至关重要，特别是为了方便规模较小的代表团充分参与。委员会对修订《议事规则》第三十二条的提案进行了讨论，一些委员会成员原则上支持该提案，但前提条件是该提案可以包括一个在真正复杂情况下允许延迟提交的机制，而一些成员目前不支持这一提案。最后，委员会要求说明拟议时间表如何与理事机构会议的体制框架保持一致，并建议在与会员国进一步协商后更慎重地适用时间表。

委员会审查了文件 EB158/36 中所载的提案和文件 EB158/36 Add.1 中所载的决定草案。

委员会建议执行委员会注意文件 EB158/36 中所载的报告并审议其中所载的提案。

认识到委员会寻求进一步的非正式磋商，特别是就文件 EB158/36 Add.1 中所载决定草案的后果进行磋商，委员会请执行委员会主席团在与会员国进行非正式磋商后完善决定案文。执行委员会随后将审议修订后的决定草案。

委员会建议执委会决定试行执委会能够达成协商一致的措施。委员会还建议执委会要求对试行措施进行审查，并将审查结果提交执委会第 162 届会议审议。

委员会还建议执行委员会注意文件 EB158/37 和 EB158/39 中所载的报告，并审议文件 EB158/37 中所载的决定草案，并注意到会员国可以进一步讨论该决定草案。作为对秘书处执行现有任务的指导，委员会建议秘书处应：

(a) 与会员国协商，将提出决议和/或决定草案的现行时间表、核对表和模板适用于执行委员会第 159 届会议和未来届会，并在必要时加以完善。

(b) 试行以单一概览文件形式综合列报费用估算，而不是按文件 EB158/39 第 13 段所述以多份独立附件形式来呈现决议和决定的财政和行政影响，但前提条件是得到会员国批准并经过包容性会员国磋商。

- 秘书处改革实施计划（文件 EB158/38）
- 自愿捐款的费用回收机制（文件 EB158/38）
- 实施处理和调查针对世卫组织总干事的潜在指控的程序（文件 EB158/40）

27. 秘书处介绍了上述报告，并强调了在每个领域取得的进展。委员会欢迎所报告的成就，特别是在目前财政状况下，并表示支持继续在这三个方面开展工作。

28. 委员会特别欢迎通过实施秘书处实施计划取得的主要成果，并鼓励完成计划中的所有剩余行动。事实证明，世卫组织会员国门户网站对提高透明度和增加信任特别重要。委员会完全支持秘书处关于全额费用回收的呼吁，并敦促尽量减少费用回收例外情况。

29. 委员会也支持实施处理和调查针对世卫组织总干事的潜在指控的程序。

30. 最后，委员会期待定期收到关于在所有三个领域取得的进一步进展的最新信息。

31. 在回答有关费用回收机制的问题时，秘书处向委员会保证，费用回收机制确实涵盖人力资源和专门法律工作等职能。关于处理和调查针对世卫组织总干事的潜在指控的程序，秘书处指出，联合国系统其他实体也一直在努力遵守联合检查组 2020 年报告³中的建议 7。秘书处确认，正在审议的选择外部调查实体的程序符合文件 A78/5 中规定的标准。

委员会建议执行委员会注意文件 EB158/38 和 EB158/40 中所载的报告。作为对秘书处执行现有任务的指导，委员会还建议秘书处应：

(a) 在规定时间内实施秘书处改革实施计划中剩余未完成的行动，并继续报告实施结果；

³ 文件 JIU/REP/2020/1。

- (b) 通过继续确定各项工作的优先次序，确保与《2025-2028 年第十四个工作总规划》保持一致，并充分发挥与现行相关改革和组织变革工作的协同增效作用，降低与人力和财政资源有限相关的风险；
- (c) 与会员国和捐助者接触，促进与费用回收原则保持一致，最大限度地减少例外请求，确保新协议与修订后的原则和指导文件保持一致；以及
- (d) 继续按照文件 A78/5 的规定，推进实施处理和调查针对世卫组织总干事的潜在指控的程序。

3.4 全球卫生架构改革和联合国 80 周年倡议（文件 EB158/44）

32. 秘书处描述了与全球卫生议程相关的三个相互关联且正在进行的改革进程：世卫组织确定重点和调整进程、联合国 80 周年倡议以及与全球卫生架构改革有关的提案。这些进程存在各自为政的风险，需要相互贯通，以便更好地推进全球卫生议程。这就促使世卫组织提议主持一个联合进程来讨论全球卫生架构。

33. 委员会对该提案表示强烈支持，并建议由在会员国领导下的世卫组织主持建立包容、透明、有时限、有效高效利用资源的联合进程，并与国家重点保持一致。秘书处向委员会保证，世卫组织的控制措施，包括《与非国家行为者交往的框架》，将根据需要适用。

34. 总干事强调，全球卫生架构曾取得成果，但随着全球卫生形势不断发展，有必要根据最新情况开展讨论。世卫组织确定重点的进程为本组织提供与其他机构合作的机会，以确定各方具有比较优势的领域，并在此类职能与世卫组织核心任务不一致时将活动转移到其他机构。世卫组织《组织法》规定的召集人角色、各国近乎普遍的参与及其在 150 多个国家的存在使本组织能够在国家一级交付成果；有鉴于此，世卫组织天然适合主持联合进程工作。

委员会建议执行委员会注意该报告并通过以下决定草案：

执行委员会，审议了总干事的报告，认可会员国在改革进程中的核心作用，铭记联合国大会联合国 80 周年改革倡议非正式特设工作组正在进行的工作以及就专门机构的结构性变革和规划调整提出实质性建议的呼吁，

决定请总干事与会员国密切协商并在会员国指导下，以透明和包容的方式：

- (1) 设计一项关于由在会员国领导下的世卫组织主持的包容、透明、有时限、有效高效利用资源的联合进程的提案，汇集和补充当前有关全球卫生架构和联合国 80 周年倡议的讨论，促进形成和建立共识，以支持当前全球卫生架构的转型，加强协调，并利用不同行动者的比较优势，同时响应各国需求和现实；
- (2) 在设计提案时，酌情根据《与非国家行为者交往的框架》召集相关全球卫生行动者，包括其他全球卫生实体、区域组织、开发银行、慈善机构、民间社会和学术机构，同时考虑到正在进行的全球卫生改革举措；以及

(3) 通过规划、预算和行政委员会第四十四次会议提交关于联合进程的提案，供第七十九届世界卫生大会审议。

3.5 对外审计员遴选程序的拟议修订（文件 EB158/41）

35. 委员会审议了文件 EB158/41 概述的对外审计员遴选程序的拟议修订。

36. 委员会对该提案、独立专家监督咨询委员会的贡献以及为完善拟议新程序而采取的协商方法表示赞赏。它强调区域代表性的重要性以及咨询委员会作为确保遴选过程可信和透明的一种方式的作用。

37. 委员会表示支持拟议的修订，认为其将提高外审计员遴选过程的质量，同时又不损害卫生大会的权威。

委员会建议执行委员会注意该报告，并通过报告所载决定草案。

3.6 评价：最新情况和 2026-2027 年工作计划方案 （文件 EB158/34 和 EB158/34 Add.1）

38. 委员会对报告表示欢迎，注意到 2024-2025 双年度评价工作的规模、质量和范围有所扩大，并表示支持 2026-2027 年全组织评价工作计划方案。

39. 委员会强调评价职能对于包括国家一级在内的全组织学习、业务规划、结果和决策至关重要。评价还有助于改善本组织各级对战略、政策和规划的实施，特别是在财政拮据的情况下。不过，委员会对 2026-2027 年评价工作计划方案的供资感到担忧，并指出该方案近一半内容仍需寻找资金。为评价提供符合实际和持续的资源至关重要。委员会欢迎根据《2025-2028 年第十四个工作总规划》将评价职能纳入本组织规划预算和业务规划。它建议秘书处寻找具有成本效益的创新方式开展评价并与会员国透明地分享评价结果，以加强全组织学习。这或可通过探索创新的财务机制和混合团队来实现。最后，委员会敦促秘书处加强反馈机制，并定期向理事机构报告评价结果。

委员会建议执行委员会注意该报告，并通过批准文件 EB158/34 所载 2026-2027 年全组织范围评价工作计划的决定草案。作为对秘书处执行现有任务的指导，委员会还建议秘书处应：

- (a) 考虑采取措施为评价提供符合实际和持续的资源，包括将评价成本纳入总活动成本，并报告解决该问题的进展情况；**
- (b) 利用已完成的评价项目，与会员国召开定期会议和非正式学习活动，利用合作中心和沟通平台等现有机制，以最低的成本加强全组织学习；以及**
- (c) 定期向理事机构报告评价建议的实施进展情况。**

3.7 预防性剥削、性虐待和性骚扰（文件 EB158/33）

40. 秘书处介绍了该报告，强调世卫组织预防和应对性行为不端三年战略（2023-2025 年）中计划采取的行动有 79% 已经实施。

41. 委员会支持世卫组织的持续努力，承认在预防和应对性剥削、性虐待和性骚扰方面取得的进展。它注意到会员国在秘书处支持下在世卫组织与政府联合行动中实施拟议的预防和应对性剥削、性虐待和性骚扰问责框架方面所发挥的作用。它欢迎扩大助理总干事和区域主任向总干事提交年度管理函的做法。

42. 委员会重申致力于落实零容忍政策，敦促秘书处继续并加强努力，包括采取问责和透明措施。2023-2025 年预防和应对性剥削、性虐待和性骚扰战略的原则和政策，包括以受害者/幸存者为中心的跨领域方法，应成为 2026-2029 年拟议战略的基础。委员会强调，问责制不仅适用于整个组织，而且适用于所有伙伴。它呼吁继续进行透明的报告，报告内容应包括分类数据。

43. 秘书处表示，它将继续提供数据，包括在定期向会员国通报情况时提供数据。重组为秘书处与会员国之间的协调合作提供了可能。在最近的重组中，预防和应对性剥削、性虐待和性骚扰工作的财政拨款进入区域和国家办事处的总体支出盘子，得到了保障。作为该活动后续行动的一部分，将收集有关资金使用的信息。

委员会建议执行委员会注意该报告。作为对秘书处执行现有任务的指导，委员会还建议秘书处应：

(a) 继续推动将对性行为不端零容忍制度化，提高透明度，强化问责制，并不断将性行为不端纳入本组织各级预防和应对不当行为的更广泛措施；

(b) 鼓励并继续支持会员国自愿使用拟议的不具约束力的预防和应对性剥削、性虐待和性骚扰问责框架，进一步保护民众在世卫组织与政府联合行动期间免受不当性行为的侵害；以及

(c) 尽快与会员国分享建议的 2026-2029 年战略。

3.8 世卫组织职工协会代表的发言（文件 EB158/INF./1）

44. 世卫组织职工协会代表代表世卫组织、国际癌症研究机构、泛美卫生组织和联合国艾滋病规划署的职工协会发言，对确定重点和调整进程后出现的情况表示担忧，包括使用短期合同来填补差距、与透明度有关的问题和被认为与进程开始前保持在相同水平的总体工作量。

45. 委员会对职工协会的发言表示欢迎，并对世卫组织职工在如此充满挑战的时刻表现出的韧性和奉献精神深表赞赏。委员会强调，仍然需要就本组织各级商定的重点保持公平、透明和适当沟通。它鼓励秘书处通过关注核心重点来解决工作量问题。委员会强调可预测、灵

活和可持续供资对于解决职工问题和担忧的重要性。最后，委员会赞扬为职工协会提供向世卫组织理事机构发言的机会。

46. 世卫组织职工协会代表感谢委员会支持并承认本组织人员队伍在交付全球规划中的重要性。

47. 秘书处感谢世卫组织职工协会参与整个战略调整过程。它强调职工协会正在参与这一进程和所有决策委员会的工作。它还强调在这方面进行的持续沟通。秘书处将通过各种渠道采取行动，解决提出的问题。它证实，正如对当前情形的预期，行政审查的数量有所增加，同时指出，内部司法系统的能力正在相应加强。此外，配合新业务管理系统的实施，2025 年暂停的合同模式审查将于 2026 年和 2027 年恢复。

48. 针对世卫组织职工协会和监察员的评论，总干事最后重申他和秘书处继续与职工保持接触的承诺，并概述了为减轻当前财务状况对本组织人员队伍影响而采取的措施。他重点提及为确保整个过程透明、公平和人道而采取的措施，包括让职工协会持续参与，与职工进行定期公开沟通，以及及时解决新出现问题。

3.9 监察员的报告（文件 EB158/INF./2）

49. 世卫组织欧洲区域监察员介绍报告，指出报告经与所有区域监察员协商编写。报告重点讨论世卫组织应对 2025 年财务拮据状况的措施，包括重要全组织举措及其对人员队伍的影响。虽然报告强调在当前复杂局势下协调意见很困难，但也突出提及许多帮助职工适应过渡期的积极支持职能。监察员鼓励世卫组织反思如何加强士气、信任和整体工作场所福祉。她重申非正式解决方案的有效性以及为网络提供充分资源的必要性，以确保每个区域办事处都有监察员，因为总部以及非洲、东南亚和西太平洋区域办事处的监察员职位仍然空缺。

50. 委员会对该报告表示赞赏，认可监察员职能在支持非正式解决方面的重要性。委员会欢迎拟议的行动，指出所有区域都应充分安排关键支持职能并提供适当资源。秘书处承诺加快各区域招聘监察员，以确保强大的内部司法系统，同时处理个人投诉。

51. 针对世卫组织职工协会和监察员的评论，总干事最后重申他和秘书处继续与职工保持接触的承诺，并概述了为减轻当前财务状况对本组织人员队伍影响而采取的措施。他重点提及为确保整个过程透明、公平和人道而采取的措施，包括让职工协会持续参与，与职工进行定期公开沟通，以及及时解决新出现问题。

3.10 人力资源：最新情况（文件 EB158/52 和 EB158/52 Add.1）

3.11 《人事条例》和《职员细则》修订款（文件 EB158/53 和 EB158/53 Add.1）

3.12 国际公务员制度委员会的报告（文件 EB158/54）

52. 秘书处介绍了各份报告，详细阐述了各主要办事处战略调整工作的结果。

53. 秘书处承认该工作对员工及其家庭造成了影响，并强调指出在整个实施过程中秘书处秉持了公平、透明和人道原则。

54. 委员会赞扬秘书处各层级开展的工作及其对遵循上述原则的承诺。它强调在进行重组和调整时不得影响性别平等和地域代表性，并确保根据核心重点，在合适的岗位安排合适的员工。它还呼吁筹集灵活、可预测和可持续的资金，以最大限度减少对员工的影响，确保本组织今后稳定性并维持其技术能力。

55. 委员会强调了国家级工作的重要性，指出国家级团队对于履行世卫组织的任务至关重要。

56. 委员会鼓励秘书处在财务状况企稳后考虑尽快重启初级专业干事规划和实习规划。关于这一点，秘书处向会员国保证，将于 2026 年第一季度重启实习规划，并将在今年下半年重启初级专业干事规划及借调工作。

57. 针对现有的人力资源分类数据问题，秘书处解释说，已在此前的会员国简报会上提供了部分信息。秘书处确认将继续通过世卫组织会员国门户网站提供更多信息，包括提供按国家、区域、职等和性别细分的数据，但称这些将是临时数据。秘书处还强调将继续承诺确保性别均等和地域代表性，并强调了本双年度的工作重点，其中包括稳定员工队伍、实施业务管理系统以及审查绩效管理流程和合同模式。

委员会建议执行委员会注意文件 EB158/52、EB158/52 Add.1、EB158/53 和 EB158/54 所载的报告，并建议秘书处在执行现有任务时应继续尽一切努力确保公平地域代表性和性别均等。

委员会进一步建议执行委员会通过文件 EB158/53 所载的关于确认《人事条例》和《职员细则》修订款的决议草案，并建议卫生大会通过该文件所载的关于不叙级职位职员和总干事薪酬的决议草案。

3.13 与非国家行为者交往

- **《与非国家行为者交往的框架》执行情况报告（文件 EB158/42）**
- **与世卫组织有正式关系的非国家行为者**
（文件 EB158/43、EB158/43 Add.1 和 EB158/43 Add.2）

58. 秘书处介绍了这两份报告，其重点是在加强执行《与非国家行为者交往的框架》方面取得的主要成就，以及根据授权对与世卫组织有正式关系的非国家行为者进行三年期审查的结果。

59. 委员会确认非国家行为者在推进本组织工作方面具有重要作用，强调合作不应被政治化。在全球卫生高风险领域的工作方面，委员会欢迎文件 EB158/42 所报告的《与非国家行为者交往的框架》的应用情况，以及与《世界卫生组织烟草控制框架公约》和《消除烟草制品非法贸易议定书》秘书处一道开展的工作。

60. 委员会讨论了文件 EB158/43 附件 2 中的非国家行为者名单，并注意到名单中的某些组织引起了一些会员国的关切。

61. 秘书处回顾指出，已经根据《与非国家行为者交往的框架》第 64 段审查了与非国家行为者的合作情况，并确认在这方面遵循了《框架》的所有程序。经过讨论，同意会员国在执行委员会第 158 届会议讨论之前可就这些事项进行非正式磋商。

委员会认识到其成员表达的意见存在分歧，其中一些要求在执行委员会第 158 届会议讨论之前进行非正式磋商。委员会建议执行委员会注意文件 EB158/42 和 EB158/43 所载的报告，并审议文件 EB158/43 附件 1 所载的决定草案。

3.14 基础设施基金最新情况

- **日内瓦建筑整修战略**
- **信息管理和技术最新情况（文件 EB158/35）**

62. 秘书处提交了关于基础设施基金的报告，介绍了日内瓦建筑整修战略的最新进展以及信息管理和技术方面的最新情况。

63. 委员会感谢秘书处的报告，并赞扬秘书处成功完成了包括总部主楼整修在内的重要不动产基础设施项目。委员会还表示支持在南苏丹建造新国家办事处大楼的提议。

64. 委员会指出，为基础设施基金提供灵活资金至关重要，以确保资产始终符合目的。

65. 秘书处在回答提问时确认，正在开展研究以评估未来对地块 406 的各种使用方案，相关分析结果将在未来会议上与会员国分享。此外，秘书处向委员会保证，基本建设总计划为管理和维护本组织的实体基础设施和全球不动产提供了战略性综合方针。

66. 总干事感谢会员国对日内瓦建筑整修战略的支持，并着重突出了新设施的质量，这尤其体现在室内空气质量上，同时指出新大楼的建造已在预算范围内基本按时完成，即使在 2019 冠状病毒病（COVID-19）严重阶段也仅有极小延误。

委员会建议执行委员会注意该报告。

议程项目 4. 通过报告和会议闭幕

67. 委员会通过了其报告。