

المجلس التنفيذي

الدورة الثامنة والخمسون بعد المائة

EB158/34

البند ٢٨-٢ من جدول الأعمال المؤقت

٢٢ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٢٥

التقييم: معلومات محدّثة وخطة العمل المقترحة للفترة ٢٠٢٦-٢٠٢٧

١- يقدّم مكتب التقييم خطة العمل المقترحة على نطاق المنظمة للفترة ٢٠٢٦-٢٠٢٧، وفقاً لسياسة التقييم لدى المنظمة (٢٠٢٥).^١ وطبقاً للسياسة، يُطلب من المجلس استعراض خطة العمل وإبداء ملاحظاته عليها واعتمادها. ويوفر هذا التقرير معلومات محدّثة عن تنفيذ خطة عمل التقييم للفترة ٢٠٢٤-٢٠٢٥،^٢ ويقدم الدروس المستفادة للاسترشاد بها في الخطط المستقبلية، قبل الموعد المقرر للنظر في تقرير التقييم السنوي في الدورة القادمة للمجلس التنفيذي.

معلومات محدّثة عن التنفيذ والدروس المستفادة

٢- شهدت الثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥ توسّعاً في التقييمات كما وكيفاً ونطاقاً؛ إذ زادت التقييمات المخطط لها من ٣٤ تقييماً في الثنائية ٢٠٢٢-٢٠٢٣ إلى ٥٠ تقييماً. ومع مراعاة التقييمات الملغاة، ارتفعت معدلات الإنجاز من ٤٣٪ (٩ من أصل ٢١) في الثنائية ٢٠٢٢-٢٠٢٣ إلى ٧٧٪ (٢٧ من أصل ٣٥)، وهو ما يعكس زيادة في الطلب على التقييمات في المنظمة والقدرات ذات الصلة.

٣- وشملت العوامل المحفزة للتقدّم ما يلي: الدور القيادي للإدارة العليا والتزامها بتعزيز هذه الوظيفة؛ وزيادة قدرات الموظفين، ومنهم مسؤولو التنسيق المعنيون بالتقييم في جميع المكاتب الإقليمية؛ وتنويع قنوات التمويل بعيداً عن المصادر المرنة؛ واستخدام الاتفاقات الطويلة الأمد وقوائم الاستشاريين الموسّعة التي سبق التحقق منها.

٤- وقد أسهمت التقييمات التي أُجريت خلال الثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥، وعددها ٢٧ تقييماً، في: السياسات المسندة بالبيّنات والتنفيذ الفعال للبرامج؛ وتعزيز دورة الإدارة القائمة على النتائج من خلال زيادة استخدام أطر النتائج والتقارير الخاصة بالنتائج؛ وتحسين المساءلة؛ والاستراتيجيات الجديدة التي أُعطيت الأولوية أو صيغت في ظل تحولات مؤسسية وضغوط مالية؛ وإظهار الميزة النسبية للمنظمة وتعبئة الموارد؛ وتقييم ترتيبات الحوكمة.

٥- واستخدام نتائج التقييم هو الوسيلة لزيادة الدروس المستفادة. وثمة مثالان يُسلطان الضوء على المنفعة المترتبة على نتائج التقييم. فكان تقييم آلية الدول الأعضاء بشأن المنتجات الطبية المتدنية النوعية والمغشوشة في عام ٢٠٢٤ بمنزلة مخطط لإيجاد نظرية للتغيير، وإطار النتائج، وتفتيح الخطة الاستراتيجية، والاستعراض المستمر لحوكمتها. وعمل تقييم برامج البلدان في جيبوتي، بقيادة الممثل القطري للمنظمة والمدير الإقليمي لشرق المتوسط، على اجتذاب دعم جديد من الجهات المانحة للمكتب القطري، وتمخض عن استراتيجية جديدة للتعاون القطري.

١ اعتُمدت في المقرر الإجمالي م١٥٧ (٢) (٢٠٢٥).

٢ الوثيقة م٤/١٥٧.

٦- ولأول مرة، أُدرج التقييم المستقل في التخطيط التنفيذي للميزانية البرمجية للثانية ٢٠٢٦-٢٠٢٧. وتعكف الأمانة على استحداث أساليب منهجية لدمج ميزانيات التقييم في مقترحات الجهات المانحة وفي البرامج أو المشاريع التي تتجاوز ميزانياتها ١٠ ملايين دولار أمريكي.

٧- ونفذ مكتب التقييم ومسؤولو التنسيق الإقليميين أساليب أكثر مرونة وجيدة التوقيت وفعالة من حيث التكلفة، بما في ذلك أفرقة التقييم المختلطة التي تمزج بين الخبرات الداخلية والخارجية وتعمل على رفع مستوى الاعتماد على الخبراء المستقلين الأفراد؛ والمنهجيات المبسطة؛ وزيادة استخدام البيانات المتاحة والبيانات الثانوية؛ والمنجزات الجديدة، مثل ملخصات التعلّم الفورية.

٨- ووفرت خطة عمل التقييم للثانية ٢٠٢٤-٢٠٢٥ الأساس الذي تركز عليه أنشطة التقييم الجارية. وجميع التقارير المكتملة متاحة للجمهور على الموقع الإلكتروني للمنظمة.^٤

إعداد خطة عمل التقييم للثانية ٢٠٢٦-٢٠٢٧

٩- تغطي خطة العمل المقترحة، المستندة إلى سياسة التقييم لدى المنظمة (٢٠٢٥) والمتوافقة مع برنامج العمل العام الرابع عشر، ٢٠٢٥-٢٠٢٨، التقييمات على مستويات المنظمة كافة في جميع أنواع التقييمات (التقييمات المؤسسية، والتقييمات اللامركزية، وتقييمات برامج البلدان، والتقييمات المشتركة). وتماشياً مع السياسة المتبعة، تشمل معايير الاختيار كون التقييمات مطلوبات إلزامية (مثل: قرار أو مقرر إجرائي صادر عن جهاز رئاسي)، و/أو كونها ذات أهمية و/أو كونها ذات فائدة. ويمكن أن تُركّز التقييمات على مواضيع استراتيجية أو مواضيعية أو برمجية أو شاملة.

١٠- واستناداً إلى الدروس المستفادة، تتضمن خطة العمل تقييمات ذات أولوية تعالج احتياجات المساءلة والتعلّم. وتعزز كذلك التعاون بين المؤسسات وتوطد الأهمية الاستراتيجية، وهو ما يؤكد قدرة المنظمة على الاستجابة للسياق الناشئ عن القيود المالية.

١١- وتعكس خطة العمل برنامج عمل طموحاً يتماهى مع أولوية برنامج العمل العام الرابع عشر المتمثلة في الدور القيادي الذي تضطلع به المنظمة في مجال الصحة، مع التركيز على إحداث الأثر على المستوى القطري من خلال تقييمات برامج البلدان في مختلف الأقاليم. وتعالج التقييمات المخطط لها الفجوات في التغطية بالتقييمات الموضوعية في برنامج العمل العام الرابع عشر، ومنها إدماج المنظور الجنساني (التقييمات المؤسسية)، والتكيف مع المناخ والنظم الرقمية (التقييمات اللامركزية).

١٢- وقد أعدت خطة العمل من خلال مشاورات مع الإدارة العليا على جميع مستويات المنظمة الثلاثة والشركاء، وتُمنح تعليقات أعضائها لجنة الخبراء المستقلين الاستشارية في مجال المراقبة. أما داخل الأمانة، فقد طُلب من الكيانات المكلفة بإجراء التقييمات أن تُعطي الأولوية لمواضيع التقييم وتوقيت إجرائه. وساهم تحليل المخاطر في تحديد المشكلات المحتملة والتحديات التي تعترض التنفيذ.

١٣- ووُجّهت عملية ترتيب أولوية المواضيع بالمعايير القائمة، وقواعد التغطية بالتقييمات، والمواءمة مع أولويات برنامج العمل العام الرابع عشر، واحتياجات أصحاب المصلحة، وتوافر الموارد. وأعدت خطة العمل في إطار الميزانية البرمجية للمنظمة ودورة التخطيط التشغيلي. ونظراً للتخفيضات الكبيرة التي شهدتها ميزانية المنظمة، فقد أخذت القيود المفروضة على الموارد بعين الاعتبار حتى يتسنى تحقيق المواءمة بين التوقعات وإمكانية التنفيذ الفعلية.

٣ [خطة عمل التقييم للثانية ٢٠٢٤-٢٠٢٥](#). جنيف: منظمة الصحة العالمية؛ ٢٠٢٥ (تم الاطلاع في ٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٥).

٤ [مكتب التقييم التابع لمنظمة الصحة العالمية](#): جنيف: منظمة الصحة العالمية (تم الاطلاع في ٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٥).

١٤- وتُعرض التقييمات المخطط لها حسب المكتب الذي يتولى قيادتها ونوع التقييم، مع ترتيب أولوياتها حسب التمويل المتاح. وتُركز المواضيع المقترحة على المجالات التي تتطوي على أكبر قدر من الفرص الممكنة لتحقيق التعلم التنظيمي وتعزيز المساءلة. وقد رُحلت بعض التقييمات التي لم تبدأ بعد من خطة عمل الثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥. أما التقييمات التي بدأت بالفعل ومُولت بالكامل خلال الثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥، فسوف يستمر تنفيذها ضمن خطة عمل الثنائية ٢٠٢٦-٢٠٢٧.

١٥- وفيما يلي، تشمل الأولوية ١ التقييمات التي توفر لها التمويل كاملاً أو جزئياً حتى تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٢٥، أو التي مُولت بالكامل خلال عام ٢٠٢٥ (التقييمات المرحلة/ المستمرة). وتشمل الأولوية ٢ التقييمات التي لم يُؤمن لها التمويل اللازم ولا يمكن تنفيذها إلا إذا توفر لها التمويل. وتُعرض التقييمات المخطط لها للمكاتب الرئيسية والتقييمات المشتركة للأمم المتحدة حسب الأولوية المتعلقة بتوافر التمويل. وعندما لا يتوافر التمويل، سوف يتطلب الأمر مزيداً من ترتيب الأولويات لتخصيص التمويل المتاح.

التقييمات المؤسسية

١٦- يتولى مكتب التقييم إدارة التقييمات المؤسسية التي تركز على المسائل الاستراتيجية على نطاق المنظمة، وذلك بهدف تحسين الاستراتيجيات، والسياسات، وعمليات النظم، والأداء. وتوجد ثلاثة تقييمات مخطط لها:

الأولوية ١

- تقدير قابلية برنامج العمل العام الرابع عشر للتقييم (مرحلة من الثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥؛ متطلب إلزامي)
- تقييم التخطيط الاستراتيجي لمكاتب المنظمة القطرية، بما في ذلك آلية استراتيجية التعاون القطري (مرحلة من الثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥؛ ذو أهمية)

الأولوية ٢

- تقييم إدماج المنظور الجنساني في المنظمة (متطلب إلزامي/ ذو أهمية).

التقييمات اللامركزية وتقييمات برامج البلدان

١٧- تعمل تقييمات برامج البلدان على تقييم إسهامات المنظمة في الحصائل الصحية الوطنية وتوجيه استحداث استراتيجيات التعاون القطري وتنفيذها. وقد يكلف بإجرائها المكتب القطري المعني أو يتولى إدارتها أو تنفيذها منفرداً أو بالاشتراك مع المكتب الإقليمي ومكتب التقييم، وتتطلب قواعد التغطية إجراء تقييم برنامج قطري واحد لكل إقليم سنوياً.

١٨- وتكلف الشعب أو الإدارات أو المكاتب في المقر الرئيسي أو المكاتب الإقليمية أو القطرية أو الشراكات المستضيفة بإجراء التقييمات اللامركزية أو تتولى إدارتها أو تنفيذها، في حين يقتصر دور مكتب التقييم على ضمان الجودة وتقديم الدعم التقني.

المقر الرئيسي

تقييمات لامركزية - الأولوية ١ - مستمرة من الثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥

- التقييم الإنمائي للبرنامج المعتمد سلفاً (البرنامج الخاص للبحث والتطوير والتدريب على البحوث في مجال الإنجاب البشري، المشترك بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسف ومنظمة الصحة العالمية والبنك الدولي) (متطلب إلزامي)

تقييمات لامركزية - الأولوية ١ (جديدة)

- تقييم برنامج التكنولوجيا المساعدة، مع التركيز على الأنشطة الممولة من خلال منحة السنوات الخمس المقدمة من حكومة أيرلندا (إدارة السياسات والمعايير المتعلقة بالمنتجات الصحية (نو فائدة))

تقييمات لامركزية - الأولوية ٢

- تقييم دستور الأدوية الدولي بوصفه آلية استراتيجية للمنظمة من أجل ضمان جودة الأدوية الأساسية ومأمونيتها في الدول الأعضاء (إدارة السياسات والمعايير المتعلقة بالمنتجات الصحية) (نو أهمية/نو فائدة)

المكتب الإقليمي لأفريقيا

تقييمات برامج البلدان - الأولوية ١ - مستمرة من الثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥

- إثيوبيا، ورواندا، وسيراليون

تقييمات برامج البلدان - جديد

- الكاميرون

تقييمات برامج البلدان - الأولوية ٢

- كابو فيردي، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، وغينيا، ونيجيريا، وجنوب السودان

المكتب الإقليم للأمريكتين/ منظمة الصحة للبلدان الأمريكية

تقييمات برامج البلدان - الأولوية ٢

- بلد واحد يُحدّد لاحقاً

تقييمات لامركزية - الأولوية ١ - مستمرة من الثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥

- تقييم إدارة التعاون التقني لمنظمة الصحة للبلدان الأمريكية المعنية بالموارد البشرية الصحية في الأمريكتين (نو أهمية، نو فائدة)

تقييمات لامركزية - الأولوية ٢

- تقييم قدرة منظمة الصحة للبلدان الأمريكية على تنفيذ مساهمات طوعية فعالة (نو أهمية، نو فائدة)
- تقييم نظم المعلومات الإدارية (نو أهمية، نو فائدة)

المكتب الإقليمي لجنوب شرق آسيا

تقييمات برامج البلدان - الأولوية ١

- جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية

تقييمات لامركزية - الأولوية ١

- تقييم الإطار الاستراتيجي لخطة العمل الإقليمية بشأن اللقاحات للفترة ٢٠٢٢-٢٠٣٠ لإقليم جنوب شرق آسيا التابع للمنظمة، بما يتماشى مع خطة التمنيع العالمية ٢٠٣٠ (متطلب إلزامي)

- تقييم الدعم المقدم من المنظمة إلى ملديف لتنشيط الرعاية الصحية الأولية (نو أهمية)
- تقييم الدعم المقدم من شبكة المنظمة للتمنيع واللقاحات والمستحضرات البيولوجية لبرنامج التمنيع والترصد، نيبال (نو أهمية)
- تقييم خطة التكيّف الوطنية الصحية، تايلند (نو أهمية)
- تقييم إسهام المنظمة في مشروع الصحة المدرسية، تيمور - ليشتي، ٢٠٢٢-٢٠٢٦ (نو أهمية)

تقييمات لامركزية - الأولوية ٢

- تقييم إسهام مكتب المنظمة القطري في برنامج القضاء على داء الليشمانيات الحشوي وداء الفيلاريات اللمفي، الهند (٢٠٢٠-٢٠٢٤) (نو أهمية)
- تقييم إسهام مكتب المنظمة القطري خلال الفترة ٢٠٢١-٢٠٢٤ في مجالات محددة، مثل الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية وعلاجه، ميانمار (نو أهمية)

المكتب الإقليمي لأوروبا

تقييمات برامج البلدان - الأولوية ١

- تشيكيا

تقييمات برامج البلدان - الأولوية ٢

- أوكرانيا

تقييمات لامركزية - الأولوية ١

- تقييم تحسين صحة الأمهات والمواليد في آسيا الوسطى (نو أهمية)

نشاط تقييمي - الأولوية ٢

- التوليف التلوي لتقييمات المنظمة/ أوروبا بشأن إدماج منظور الإعاقة، والمساواة بين الجنسين، وحقوق الإنسان (متطلب إلزامي/ نو أهمية)

المكتب الإقليمي لشرق المتوسط

تقييمات برامج البلدان - الأولوية ١ - مستمرة من الثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥

- عُمان

تقييمات برامج البلدان - الأولوية ٢

- الكويت، ولبنان، والمغرب، والأرض الفلسطينية المحتلة، وقطر، والمملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة

تقييمات لامركزية - الأولوية ١

- تقييم أداة الجوار والتنمية والتعاون الدولي المشتركة بين منظمة الصحة العالمية والاتحاد الأوروبي ٢٠٢٤-٢٠٢٧، الأردن (نو فائدة)

تقييمات لامركزية - الأولوية ٢

- تقييم مشاريع المنظمة في لبنان الممولة من صندوق الجوائح والاتحاد الأوروبي (متطلب إلزامي)
- تقييم استجابة المنظمة للنزاع في السودان (نو فائدة)
- تقييم منتصف المدة للخطة التنفيذية الاستراتيجية لإقليم شرق المتوسط التابع للمنظمة ٢٠٢٨-٢٠٢٥ (متطلب إلزامي)

المكتب الإقليمي لغرب المحيط الهادئ

تقييمات برامج البلدان - الأولوية ١ - مستمرة من الثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥

- منغوليا

تقييمات برامج البلدان - الأولوية ١ (جديدة)

- إندونيسيا (تؤكد لاحقاً)، وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية (تؤكد لاحقاً)

تقييمات لامركزية - الأولوية ١

- تقييم آلية المكتب الإقليمي لاستعراض أداء الميزانية البرمجية ورصدها والإبلاغ عنها بانتظام (نو أهمية)

تقييمات لامركزية - الأولوية ٢

- تقييم إسهام المنظمة في تنفيذ الحزمة التقنية للتدبير العلاجي لأمراض القلب والأوعية في الرعاية الصحية الأولية الصادرة عن المنظمة (حزمة القلوب): للتدبير العلاجي لأمراض القلب والأوعية في إقليم غرب المحيط الهادئ (نو أهمية)

تقييمات الأمم المتحدة المشتركة

١٩- فيما يتعلق بالتقييمات المشتركة، تتعاون المنظمة مع كيانات الأمم المتحدة ووكالاتها وشبكات التقييم المشتركة بين الوكالات من خلال المشاركة في أفرقة مرجعية أو إدارية و/ أو المساهمات الصغيرة. ويتولى قيادة التقييمات المشتركة إما الشركاء وإما منظمة الصحة العالمية؛ وفي الثنائية ٢٠٢٦-٢٠٢٧، سيتولى الشركاء قيادة جميع التقييمات المشتركة.

تقييمات مشتركة - الأولوية ١

ثلاثة تقييمات مستمرة من الثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥:

- التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات للاستجابة الإنسانية في جمهورية الكونغو الديمقراطية (بقيادة مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية؛ وقت الموظفين والتمويل)
- التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات للاستجابة الإنسانية في السودان (بقيادة مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية؛ وقت الموظفين والتمويل)
- متابعة مؤتمر قمة الأمم المتحدة المعني بالمنظومات الغذائية: التقييم المشترك لمركز تنسيق المنظومات الغذائية (بقيادة مكتب الأمم المتحدة للتقييم على نطاق المنظومة؛ إسهام موظفي المنظمة بوقتهم فقط)

تقييم جديد واحد مخطط له:

- التوليف التلوي المشترك بين الوكالات لتقارير التقييم عن مجال الصحة ذي الأولوية المتمثل في استراتيجية الأمم المتحدة للشباب (بقيادة اليونيسف/ صندوق الأمم المتحدة للسكان؛ إسهام موظفي المنظمة بوقتهم فقط)

٢٠- ورهناً بتوافر التمويل، تتوخى خطة العمل ٢٠٢٦-٢٠٢٧ إجراء ٥٢ تقييماً (منها ١٢ تقييماً جارياً ومستمراً من الثنائية السابقة) وفي كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٢٥، كان ١٥ تقييماً (٣٧,٥٪) من أصل ٤٠ تقييماً متبقياً ممولاً بالكامل، بينما كان يتعين تعبئة الموارد لبدء ٢٥ تقييماً (٦٢,٥٪) ويتطلب الأمر استمرار ترتيب الأولويات بالتزامن مع توافر التمويل. وسوف تغطي خطة العمل، في حالة التنفيذ الكامل لها، بشكل كافٍ أولويات المنظمة وبرنامج العمل العام الرابع عشر، وهو ما سوف يمكن من تقييم إسهامات المنظمة ودعم السياسات والاستراتيجيات والبرامج المسندة بالبيانات.

الجدول ١: ملخص للتقييمات المخطط لها، الثنائية ٢٠٢٦-٢٠٢٧

نوع التقييمات	العدد الإجمالي	مرحلة	منها: مستمرة	منها: جديدة	المكاتب المنوط بها قيادة التقييمات
مؤسسية	٣	٢	٠	١	مكتب التقييم
برامج البلدان	٢٤	-	٥	١٩	قيادة مشتركة من جانب المستويات الثلاثة للمنظمة
لامركزية	٢١	-	٢	١٩	المقر الرئيسي ٣؛ المكاتب الإقليمية: ١٨ ب
مشتركة	٤	-	٣	١	مكتب التقييم: ٤
المجموع	٥٢	٢	١٠	٤٠	

أ توزيع تقييمات برامج البلدان حسب الإقليم: أفريقيا ٩؛ والأمريكتان/ منظمة الصحة للبلدان الأمريكية ١؛ أوروبا ٢؛ شرق المتوسط ٨؛ غرب المحيط الهادئ ٣.

ب التوزيع حسب الإقليم: الأمريكتان/ منظمة الصحة للبلدان الأمريكية ٣؛ جنوب شرق آسيا ٧؛ أوروبا ٢؛ شرق المتوسط ٤؛ غرب المحيط الهادئ ٢.

الوظائف والنظم المتعلقة بالتقييم

تنمية القدرات المهنية

٢١- لتعزيز ثقافة وممارسة التقييم على نطاق المنظمة، أعد مكتب التقييم، بمشاركة المكاتب الإقليمية، برنامجاً لتنمية القدرات عبر الإنترنت لجميع موظفي المنظمة والمشاركين في التكليف بإجراء التقييمات وإدارتها، ويعمل حالياً على تجربته. وسيواصل المكتب دعم إدماج ممثلي المنظمة القطريين وموظفيها الجدد، مع التركيز على التقييم وما ينطوي عليه من مبادئ وأدوار ومسؤوليات.

ضمان الجودة

٢٢- لتعزيز ضمان جودة عمليات التقييم ومنتجاته، وضمان الالتزام بقواعد ومعايير فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، سوف يوفر مكتب التقييم الإرشادات، ومنها إجراءات التشغيل المعيارية للتقييم في المنظمة؛ وإدارة آلية ضمان الجودة للتقييمات المؤسسية واللامركزية؛ ودعم المكاتب الإقليمية من خلال تعزيز ضمان الجودة لديها؛ وإعداد تقييمات الجودة المستقلة للتقارير الختامية عن التقييمات المؤسسية واللامركزية وتنفيذها.

التبليغ

٢٣- تُستخدَم وسائل وأدوات متنوعة لزيادة مستوى التبليغ بتقارير التقييم وتوصياتها والاستفادة منها، وتحسين الوعي بوظيفة التقييم على نطاق المنظمة. ويشمل ذلك الجلسات الإعلامية غير الرسمية للدول الأعضاء، وقنوات وسائل التواصل الاجتماعي، والندوات عبر الإنترنت، والنشرات الإخبارية، وحلقات البودكاست، والرسائل الموجهة.

نظام الردود المقدّمة من الإدارة

٢٤- يُسهم الرصد المستمر لتنفيذ التوصيات في تعزيز التعلُّم وضمان المساءلة. ويجري تقوية نظام الردود المقدّمة من الإدارة للتمكين من متابعة الجهات المكلفة بإجراء التقييمات ورصدها بانتظام. وتُستعرض الإدارة العليا التنفيذ بصورة دورية. وسوف تُدرج تحديثات مرحلية بشأن حالة تنفيذ التوصيات مستمدة من المنصة وأداة المتابعة الموحدين لتتبع التوصيات في التقرير السنوي عن التقييم المقدّم إلى المجلس من خلال لجنة البرنامج والميزانية والإدارة.

الإجراء المطلوب من المجلس التنفيذي

٢٥- المجلس مدعو إلى الإحاطة علماً بهذا التقرير والنظر في مشروع المقرر الإجرائي التالي:

قرر المجلس التنفيذي، بعد أن نظر في تقرير المدير العام^٥ وتقرير لجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي، اعتماد خطة عمل التقييم على نطاق المنظمة للفترة ٢٠٢٦-٢٠٢٧.

= = =