



Всемирная организация здравоохранения

Исполнительный комитет

157-я сессия

Женева, 28 и 29 мая 2025 г.

**Резолюции и решения
Приложения**

Женева
2025 г.

Сокращения

В число сокращений, используемых в документах ВОЗ, входят следующие:

АСЕАН	– Ассоциация стран Юго–Восточной Азии	ЮНЭЙДС	– Объединенная программа ООН по ВИЧ/СПИДу
ФАО	– Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН	ЮНКТАД	– Конференция ООН по торговле и развитию
МАГАТЭ	– Международное агентство по атомной энергии	ЮНОДК	– Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
МАИР	– Международное агентство по изучению рака	ПРООН	– Программа развития ООН
ИКАО	– Международная организация гражданской авиации	ЮНЕП	– Программа ООН по окружающей среде
ИФАД	– Международный фонд сельскохозяйственного развития	ЮНЕСКО	– Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
МОТ	– Международная организация труда	ЮНФПА	– Фонд ООН для деятельности в области народонаселения
МВФ	– Международный валютный фонд	УВКБ ООН	– Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев
ИМО	– Международная морская организация	ЮНИСЕФ	– Детский фонд ООН
МОМ	– Международная организация по миграции	ЮНИДО	– Организация Объединенных Наций по промышленному развитию
МККН	– Международный комитет по контролю над наркотиками	БАПОР	– Ближневосточное агентство ООН для помощи палестинским беженцам и организации работ
МСЭ	– Международный союз электросвязи	ВПП	– Всемирная продовольственная программа
ОЭСР	– Организация экономического сотрудничества и развития	ВОИС	– Всемирная организация интеллектуальной собственности
МЭБ	– Всемирная организация по охране здоровья животных	ВМО	– Всемирная метеорологическая организация
ПАОЗ	– Панамериканская организация здравоохранения	ВТО	– Всемирная торговая организация

Используемые в настоящем издании обозначения и изложение материала не отражают мнения Секретариата Всемирной организации здравоохранения о правовом статусе какой-либо страны, территории, города или района, их правительств или другого органа власти или об их государственных границах. Когда в рубрике таблицы приводится наименование «страны или районы», имеются в виду страны, территории, города или районы.

Введение

Сто пятьдесят седьмая сессия Исполнительного комитета была проведена в штаб-квартире ВОЗ, Женева, 28–29 мая 2025 г.¹

Семьдесят восьмая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения избрала 12 государств-членов, которым предоставляется право назначить представителей в состав Исполнительного комитета², вместо тех, срок полномочий которых истек³, в результате чего новый состав Исполкома является следующим:

Назначившая страна	Оставшийся срок полномочий ⁴	Назначившая страна	Оставшийся срок полномочий ⁴
Австралия	1 год	Лесото	1 год
Барбадос	1 год	Непал	3 года
Бруней-Даруссалам.....	2 года	Норвегия.....	2 года
Болгария.....	2 года	Панама.....	3 года
Кабо-Верде.....	3 года	Польша	2 года
Камерун.....	1 год	Катар.....	1 год
Центральноафриканская Республика	3 года	Республика Корея.....	2 года
Чили.....	2 года	Саудовская Аравия.....	3 года
Коморские Острова.....	1 год	Сербия	3 года
Коста-Рика	2 года	Соломоновы Острова.....	3 года
Народно-Демократическая		Сомали.....	2 года
Республика Корея	1 год	Испания.	3 года
Египет	3 года	Швейцария	1 год
Сальвадор	3 года	Таиланд	2 года
Гаити.....	3 года	Того.....	1 год
Израиль	2 года	Украина	1 год
Япония.....	3 года	Зимбабве.....	2 года
Ливан.....	2 года		

Список членов и других участников содержится в документе EB157/DIV./1.

¹ Решение EB156(12) (2025 г.).

² Решение WHA78(8) (2025 г.).

³ Из состава Исполнительного комитета выходят члены, назначенные Бразилией, Канадой, Китаем, Эфиопией, Мальдивскими Островами, Микронезией (Федеративные Штаты), Марокко, Республикой Молдова, Сенегалом, Словакией, Соединенными Штатами Америки и Йеменом (см. решение WHA75(7) (2022 г.)).

⁴ На момент закрытия семьдесят восьмой Всемирной ассамблеи здравоохранения.



Содержание

Стр.

Введение	iii
Повестка дня	vii
Список документов	ix
Комитеты	xi

Резолюции

EB157.R1	Назначение Директора Регионального бюро для стран Африки	3
EB157.R2	Выражение признательности д-ру Чикве Ихеквеазу	3
EB157.R3	Поправки к Финансовым правилам	4

Решения

EB157(1)	Поправки к статье 6 Правил процедуры Исполнительного комитета	5
EB157(2)	Политика ВОЗ в области оценки (2025 г.)	5
EB157(3)	Членский состав Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам	5
EB157(4)	Членский состав Постоянного комитета по предотвращению чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения, обеспечению готовности и мерам реагирования	6
EB157(5)	Членский состав Группы по отбору кандидатов на Премию здравоохранения Сасакавы	6
EB157(6)	Членский состав Группы по отбору кандидатов на Премию Фонда здравоохранения Объединенных Арабских Эмиратов	7
EB157(7)	Членский состав группы по отбору кандидатов на Мемориальную премию д-ра ЛИ Чон-вука	7
EB157(8)	Назначение представителей Исполнительного комитета на семьдесят девятую сессию Всемирной ассамблеи здравоохранения ..	7
EB157(9)	Процедура выдвижения и назначения директоров региональных бюро .	8
EB157(10)	Место, сроки проведения и продолжительность работы 158-й сессии Исполнительного комитета и сорок третьего совещания Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам	11

EB157(11)	Место, сроки проведения и продолжительность работы семьдесят девятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения и сорок четвертого совещания Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам	12
---------------------------	--	----

Приложения

1.	Утверждение поправок к Финансовым правилам	14
2.	Текст поправок к Правилам процедуры Исполнительного комитета	15
3.	Политика ВОЗ в области оценки (2025 г.)	16
4.	Финансовые и административные последствия для Секретариата, обусловленные резолюциями и решениями, предлагаемыми для принятия Исполнительным комитетом.....	41

Повестка дня¹

1. Выборы Председателя, заместителей Председателя и докладчика
2. Открытие сессии и утверждение повестки дня
3. Итоги семьдесят восьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения
4. Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам
5. Доклад Постоянного комитета по предотвращению чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения, обеспечению готовности и мерам реагирования

Структурный блок 4. Повышение эффективности и результативности ВОЗ и качества поддержки, которую она оказывает странам

6. Вопросы управления и административно-финансовые вопросы
 - 6.1 Оценка: годовой доклад
 - 6.2 Реформа управления
 - Повышение эффективности работы руководящих органов ВОЗ: осуществление дискреционного мандата в отношении переноса рассмотрения пунктов повестки дня (решение EB154(3) (2024 г.))
 - Вопросы, возникшие по итогам работы Гибкой целевой группы государств-членов по усилению управления бюджетом, программами и финансами ВОЗ: результаты опроса, касающегося подготовки проектов резолюций и решений (решение EB153(2) (2023 г.))
 - Предложения по повышению эффективности работы руководящих органов
 - 6.3 Процедура выдвижения и назначения директоров региональных бюро (решение EB154(14) (2024 г.))

¹ Утверждена Исполкомом на его первом заседании (28 мая 2025 г.).

6.4 Размещенные партнерства

- [исключен]
- Доклад о размещенных партнерствах
- Обзор размещенных партнерств

6.5 Комитеты Исполкома: заполнение вакансий

6.6 [исключен]

6.7 Поправки к Положениям о финансах и Финансовым правилам

7. Кадровые вопросы

7.1 Назначение Директора Регионального бюро для стран Африки

7.2 Заявление представителя ассоциаций персонала ВОЗ

7.3 [исключен]

8. Вопросы, представляемые для информации: доклад о совещаниях комитетов экспертов и исследовательских групп

9. Будущие сессии Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения

10. Закрытие сессии

Список документов

EB157/1 Rev.1	Повестка дня ¹
EB157/1 (annotated)	Предварительная повестка дня (аннотированная)
EB157/2	Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам
EB157/3	Доклад Постоянного комитета по предотвращению чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения, обеспечению готовности и мерам реагирования
EB157/4	Оценка: годовой доклад
EB157/4 Add.1	Оценка: годовой доклад Пересмотренная политика в области оценки (2025 г.) ²
EB157/4 Add.2	Финансовые и административные последствия для Секретариата, обусловленные решениями, предлагаемыми для принятия Ассамблеей здравоохранения ³
EB157/5	Реформа управления Повышение эффективности работы руководящих органов ВОЗ: осуществление дискреционного мандата в отношении переноса рассмотрения пунктов повестки дня (решение EB154(3) (2024 г.))
EB157/6	Реформа управления Вопросы, возникшие по итогам работы Гибкой целевой группы государств-членов по усилению управления бюджетом, программами и финансами ВОЗ: результаты опроса, касающегося подготовки проектов резолюций и решений (решение EB153(2) (2023 г.))
EB157/7	Реформа управления Предложения по повышению эффективности работы руководящих органов
EB157/8	Процедура выдвижения и назначения директоров региональных бюро (решение EB154(14) (2024 г.))
EB157/9	Доклад о размещенных партнерствах

¹ См. стр. vii.

² См. приложение 3.

³ См. приложение 4.

EB157/10	Обзор размещенных партнерств Обзор деятельности Альянса по исследованиям в области политики и систем здравоохранения
EB157/11 и EB157/11 Add.1	Комитеты Исполкома: заполнение вакансий
EB157/12	Поправки к Положениям о финансах и Финансовым правилам Поправка к Финансовым правилам ⁴
EB157/12 Add.1	Финансовые и административные последствия для Секретариата, обусловленные резолюциями, предлагаемыми для принятия Исполнительным комитетом ⁵
EB157/13	Назначение Директора Регионального бюро для стран Африки
EB157/14	Вопросы, представляемые для информации: доклад о совещаниях комитетов экспертов и исследовательских групп
EB157/15	Будущие сессии Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения
EB157/16	Итоги семьдесят восьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения Поправка к статье 6 Правил процедуры Исполнительного комитета ⁶
Информационные документы	
EB157/INF./1	Заявление представителя ассоциаций персонала ВОЗ
Прочие документы	
EB157/DIV./1	Список членов и других участников
EB157/DIV./2	Список решений и резолюций
EB157/DIV./3	Список документов

⁴ См. приложение 1.

⁵ См. приложение 4.

⁶ См. приложение 2.

Комитеты¹

Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам²

Г-н Хосе Акасио (Австралия), д-р Джером Уолкотт (Барбадос, член ex officio), г-н Уэйн Маршалл (Барбадос), г-н Товар да Силва Нуниш (Бразилия), д-р Саид Анли Абубакар (Коморские Острова), д-р Пак Чонмин (Корейская Народно-Демократическая Республика), г-жа Катрин Мари Лофтхус (Норвегия), д-р Салих Али Аль-Марри (Катар), г-н Минсу Пак (Республика Корея), г-н Андрей Казак (Республика Молдова), д-р Ибрагим Си (Сенегал), д-р Али Хаджи Адам Абубакар (Сомали), г-жа Рена Форрер (Швейцария, член ex officio), д-р Вирой Тангчароенсатьен (Таиланд).

Сорок второе совещание, 14–16 мая 2025 г.: г-жа Катрин Мари Лофтхус (Норвегия, Председатель), г-н Хосе Акасио (Австралия), д-р Джером Уолкотт (Барбадос, член ex officio), г-н Уэйн Маршалл (Барбадос), г-н Товар да Силва Нуниш (Бразилия), д-р Исаа Бен Имани (Коморские Острова, заместитель д-ра Саида Анли Абубакара), д-р Пак Чонмин (Корейская Народно-Демократическая Республика), д-р Салих Али Аль-Марри (Катар), г-жа Ким Хеджин (Республика Корея, заместитель г-на Минсу Пака), г-н Андрей Казак (Республика Молдова), д-р Бабакар Гуйе (Сенегал, заместитель д-ра Ибрагима Си), д-р Али Хаджи Адам Абубакар (Сомали), г-жа Барбара Шедлер Фишер (Швейцария, заместитель г-жи Рены Форрер, член ex officio) и д-р Чакрарат Питтаявонганон (Таиланд, заместитель д-ра Вироа Тангчароенсатьена).

¹ Указываются текущий состав и фамилии членов, присутствовавших на упомянутом совещании.

² Указывается состав, предусмотренный решением EB155(2) (2024 г.) Исполнительного комитета, с изменением фамилий представителей Коморских Островов, Республики Корея, Сенегала, Швейцарии и Таиланда.

Резолюции и решения

Приложения

Резолюции

EB157.R1 Назначение Директора Регионального бюро для стран Африки

Исполнительный комитет,

принимая во внимание положения статьи 52 Устава Всемирной организации здравоохранения;

принимая также во внимание выдвижение кандидатуры, произведенное Региональным комитетом для стран Африки на его второй специальной сессии 18 мая 2025 г.¹,

1. НАЗНАЧАЕТ д-ра Мохамеда Якуба Джанаби на должность Директора Регионального бюро ВОЗ для стран Африки начиная с 30 июня 2025 г.;
2. УПОЛНОМОЧИВАЕТ Генерального директора в соответствии с Положениями о персонале и Правилами о персонале заключить с д-ром Мохамедом Якубом Джанаби контракт на срок до 31 января 2031 г.

(Второе заседание, 28 мая 2025 г.)

EB157.R2 Выражение признательности д-ру Чикве Ихеквеазу

Исполнительный комитет,

желая выразить свою признательность д-ру Чикве Ихеквеазу за его заслуги на посту исполняющего обязанности директора Регионального бюро для стран Африки;

высоко оценивая замечательные усилия, предпринятые д-ром Чикве Ихеквеазу для обеспечения непрерывности работы и мероприятий ВОЗ в Африканском регионе в критический период,

1. ВЫРАЖАЕТ свою признательность д-ру Чикве Ихеквеазу за его неизменную приверженность целям Организации и его руководство работой Регионального бюро для стран Африки;
2. ОБРАЩАЕТСЯ к нему с искренней благодарностью и добрыми пожеланиями в связи со вступлением в должность Исполнительного директора Программы по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения.

(Второе заседание, 28 мая 2025 г.)

¹ См. резолюцию AFR/RCSS2/R1 (2025 г.).

EB157.R3 Утверждение поправок к Финансовым правилам²

Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад о внесении изменений в Финансовые правила³,

ПОДТВЕРЖДАЕТ, что содержащаяся в приложении 1 поправка, внесенная Генеральным директором в Финансовые правила, вступает в силу с 1 января 2026 г.

(Третье заседание, 29 мая 2025 г.)

² См. приложение 4 о финансовых и административных последствиях этой резолюции для Секретариата.

³ Документ EB157/12.

Решения

EB157(1) Поправки к статье 6 Правил процедуры Исполнительного комитета

Исполнительный комитет, рассмотрев доклад Генерального директора о внесении поправки к статье 6 Правил процедуры Исполнительного комитета¹,

постановил внести поправку в статью 6 Правил процедуры Исполнительного комитета, изложенную в приложении, в соответствии со статьей 64 Правил процедуры Исполнительного комитета, которая вступает в силу с момента закрытия 157-й сессии Исполнительного комитета.

(Первое заседание, 28 мая 2025 г.)

EB157(2) Политика ВОЗ в области оценки (2025 г.)²

Исполнительный комитет, рассмотрев годовой доклад об оценке³ и приняв к сведению доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам⁴,

постановил одобрить пересмотренную политику ВОЗ в области оценки (2025 г.)⁵.

(Второе заседание, 28 мая 2025 г.)

EB157(3) Членский состав Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам

Исполнительный комитет, рассмотрев доклады о заполнении вакансий в составе комитетов Исполкома⁶, назначил членами Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам д-ра Аспекта Дж. В. Маунганидзе (Зимбабве), г-жу Кармен Авилу Ортега (Панама), д-ра Бхима Прасада Сапкоту (Непал), г-жу Монику Гарсия Гомес (Испания), г-жу Катажину Дронжек-Ласковскую (Польша), профессора Мохамеда Хассани (Египет) и д-ра Ясухиро Судзуки (Япония) на двухгодичный срок или до истечения срока членства в Исполкоме, в зависимости от того, какой срок истекает раньше, в дополнение к д-ру Исаа Бену Имани (Коморские Острова), г-ну Уэйну Маршаллу (Барбадос), д-ру Чакрату Питтаявонганону (Таиланд), д-ру Али Хаджи Адаму Абубакару (Сомали) и г-же Хеджин Ким (Республика Корея), которые уже являются членами Комитета. Председатель Исполкома

¹ Документ EB157/16.

² См. приложение 4 о финансовых и административных последствиях этого решения для Секретариата.

³ Документы EB157/4 и EB157/4 Add.1.

⁴ Документ EB157/2.

⁵ См. приложение 3.

⁶ Документы EB157/11 и EB157/11 Add.1.

г-н Блэр Комли (Австралия) и заместитель Председателя Исполкома г-н Фахад Абдуррахман Альджаладжел (Саудовская Аравия) были назначены членами *ex officio*. Было достигнуто понимание, что если какой-либо член Комитета, не считая двух членов *ex officio*, не сможет принять участия в работе Комитета, то в соответствии со статьей 2 Правил процедуры Исполнительного комитета Всемирной организации здравоохранения в работе Комитета примет участие его преемник или заместитель члена Исполкома, назначенный соответствующим правительством.

(Третье заседание, 29 мая 2025 г.)

EB157(4) Членский состав Постоянного комитета по предотвращению чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения, обеспечению готовности и мерам реагирования

Исполнительный комитет, рассмотрев доклады о заполнении вакансий в составе комитетов Исполкома⁷, назначил членами Постоянного комитета по предотвращению чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения, обеспечению готовности и мерам реагирования д-ра Пьера Сомсе (Центральноафриканская Республика), д-ра Элмера Роберто Бонилью Эспиносу (Сальвадор), д-ра Панумарда Ярнвайдсакула (Таиланд), профессора Мохамеда Хассани (Египет) и г-на Фахада Абдуррахмана Альджаладжела (Саудовская Аравия) на двухгодичный период или до окончания срока их членства в Исполкоме, в зависимости от того, какой срок истекает раньше, в дополнение к д-ру Яве Джатугбе Апецианию (Того), д-р Алехандре Писарро Ибаньес (Чили), д-ру Паку Чонмину (Корейская Народно-Демократическая Республика), профессору Пламену Димитрову (Болгария), г-же Катажине Дронжек-Ласковской (Польша), д-ру Хаджи Мохаммаду Ишам Хаджи Джаафару (Бруней-Даруссалам) и г-ну Минсу Паку (Республика Корея), которые уже являются членами Комитета. Председатель Исполкома и четвертый заместитель Председателя Исполкома были назначены членами *ex officio*. Было достигнуто понимание, что если какой-либо член Комитета, не считая двух членов *ex officio*, не сможет принять участия в работе Комитета, то в соответствии со статьей 2 Правил процедуры Исполнительного комитета Всемирной организации здравоохранения в работе Комитета примет участие его преемник или заместитель члена Исполкома, назначенный соответствующим правительством.

(Третье заседание, 29 мая 2025 г.)

EB157(5) Членский состав Группы по отбору кандидатов на Премию здравоохранения Сасакавы

Исполнительный комитет в соответствии со Статутом Премии здравоохранения Сасакавы назначил д-ра Ясухиро Судзуки (Япония) членом Группы по отбору кандидатов на соискание Премии здравоохранения Сасакавы на срок действия его полномочий в качестве члена Исполнительного комитета, помимо Председателя Исполкома, являющегося членом *ex officio*. Решение принято при том понимании, что если д-р Судзуки не сможет принять участие в работе, то в соответствии со статьей 2 Правил процедуры Исполнительного комитета в работе Группы по отбору кандидатов будет участвовать его преемник или заместитель члена Исполкома, назначенный соответствующим правительством.

⁷ Документы EB157/11 и EB157/11 Add.1.

(Третье заседание, 29 мая 2025 г.)

EB157(6) Членский состав Группы по отбору кандидатов на Премию Фонда здравоохранения Объединенных Арабских Эмиратов

Исполнительный комитет в соответствии со Статутом Фонда здравоохранения Объединенных Арабских Эмиратов назначил г-на Фахада Абдуррахмана Альджаладжела (Саудовская Аравия) членом Группы по отбору кандидатов Фонда здравоохранения Объединенных Арабских Эмиратов на срок действия его полномочий в качестве члена Исполнительного комитета, помимо Председателя Исполкома, члена *ex officio*. Решение принято при том понимании, что если г-н Абдуррахман Альджаладжел не сможет принять участие в работе, то в соответствии со статьей 2 Правил процедуры Исполнительного комитета в работе Группы по отбору кандидатов будет участвовать его преемник или заместитель члена Исполкома, назначенный соответствующим правительством.

(Третье заседание, 29 мая 2025 г.)

EB157(7) Членский состав группы по отбору кандидатов на Мемориальную премию д-ра ЛИ Чон-вука

Исполнительный комитет в соответствии со Статутом Мемориальной премии д-ра ЛИ Чон-Вука за достижения в области общественного здравоохранения назначил г-жу Катажину Дронжек-Ласковскую (Польша) членом Группы по отбору кандидатов на Мемориальную премию д-ра ЛИ Чон-вука на время действия ее полномочий в качестве члена Исполнительного комитета в дополнение к Председателю Исполкома, который является членом *ex officio*. Решение принято при том понимании, что если г-жа Дронжек-Ласковска не сможет принять участие в работе, то в соответствии со статьей 2 Правил процедуры Исполнительного комитета в работе Группы по отбору кандидатов будет участвовать его преемник или заместитель члена Исполкома, назначенный соответствующим правительством.

(Третье заседание, 29 мая 2025 г.)

EB157(8) Назначение представителей Исполнительного комитета на семьдесят девятую сессию Всемирной ассамблеи здравоохранения

В соответствии с пунктом 1 резолюции EB59.R7 (1977 г.) Исполнительный комитет назначил представителями Исполкома на семьдесят девятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения своего Председателя г-на Блэра Комли (Австралия), а также своих трех первых заместителей Председателя д-ра Катрин Мари Лофтхус (Норвегия), д-ра Яву Джатугбе Апециания (Того) и д-ра Понгсадхорна Покермди (Таиланд). Это было сделано при том понимании, что если кто-либо из этих членов не сможет присутствовать на Ассамблее здравоохранения, представлять Исполком может быть предложено другому заместителю Председателя, г-ну Фахаду Абдуррахману Альджаладжелу (Саудовская Аравия), и Докладчику, г-же Кармен Авиле Ортега (Панама).

(Третье заседание, 29 мая 2025 г.)

EB157(9) Процедура выдвижения и назначения директоров региональных бюро

Исполнительный комитет, рассмотрев доклад Генерального директора⁸,

постановил предложить каждому региональному комитету провести обзор текущей практики и процедур выдвижения кандидатур на должность директора регионального бюро и рассмотреть возможность принятия, с учетом его особой специфики и условий, мер по дальнейшему повышению транспарентности, подотчетности и добросовестности процедуры избрания региональных директоров, изложенных в приложении к настоящему решению.

Приложение

Передовой опыт

Введение более конкретных стандартных критериев назначения на должность директора регионального бюро

1. Уточнение стандартных ориентировочных критериев назначения на должность регионального директора способствовало бы повышению транспарентности, подотчетности и добросовестности выборной процедуры благодаря предоставлению государствам-членам региона информации, которая упрощает оценку соответствующего опыта и уровня образования кандидатов на соответствие общему стандарту, не ограничивая при этом возможность свободно выбирать одного из предложенных кандидатов.
2. Поскольку кандидат, назначенный на должность регионального директора, занимает одну из старших должностей в ВОЗ, для этого в соответствующих случаях можно ориентироваться на критерии замещения Организацией штатных должностей уровня директора и выше (D1/D2) в сочетании с надлежащей проверкой благонадежности. Критерии назначения на должности классов D1/D2 заключаются в следующем:
 - (a) не менее 15 лет опыта работы в соответствующей профессиональной области, включая подтвержденный опыт работы на международном уровне; наличие международного опыта, т. е. соответствующего опыта, полученного за пределами родной страны соискателя, является обязательным;
 - (b) диплом магистра и выше по специальности, соответствующей должностным обязанностям. При этом учитываются только дипломы, выданные аккредитованными учебными заведениями, включенными во Всемирную базу данных о высшем образовании.
3. Кроме того, не исключается возможность уточнения существующих критериев. В них могут быть включены дополнительные требования по оценке кандидатов, а также упоминание Хартии ценностей ВОЗ, отражающей ценности, приверженность которым ожидается от персонала Организации. Помимо этого, государству-члену, предлагающему кандидатуру, может быть предложено подтвердить, что у него отсутствуют сведения о текущих или предстоящих расследованиях и/или дисциплинарном/уголовном/гражданском

⁸ Документ EB157/8.

производстве в отношении кандидата либо о ранее завершенных разбирательствах такого рода.

4. Принятие одной или нескольких из предложенных выше мер потребует внесения поправок в правила процедуры регионального комитета.

Придание официального характера очным форумам кандидатов

5. Все региональные комитеты имеют опыт проведения хотя бы одного очного форума кандидатов. Придание официального характера очным форумам кандидатов и их публичная трансляция способствовали бы обеспечению транспарентности, подотчетности и добросовестности процедуры, поскольку таким образом не только государства-члены, но и общественность и другие заинтересованные стороны имели бы возможность непосредственно получить от каждого кандидата информацию об их взглядах и целях работы на должности регионального директора.

6. При внедрении практики проведения очных форумов кандидатов региональные комитеты могут также посчитать целесообразным отказаться от организации защищенных паролем веб-форумов (предусмотренных большинством кодексов поведения при выдвижении кандидатов на пост регионального директора) в пользу очных форумов в режиме реального времени. Опыт последнего времени свидетельствует об относительно низком уровне активности пользователей на веб-форумах, в то время как их проведение и обслуживание требует относительно больших людских ресурсов и расходов на техническое обеспечение.

7. Чтобы очные форумы кандидатов стали регулярной частью процедуры выдвижения кандидатов, региональным комитетам, за исключением Европейского регионального комитета и Регионального комитета для стран Америки, будет необходимо внести поправки в свои правила процедуры, а также утвердить порядок проведения очных форумов. При выборе порядка проведения форумов можно взять за основу существующие модели либо альтернативные форматы, в частности в виде групповой дискуссии, в ходе которой все кандидаты отвечают на одни и те же вопросы.

Трансляция собеседований с кандидатами на заседаниях региональных комитетов

8. В случае проведения собеседований с кандидатами на сессиях региональных комитетов⁹ региональные комитеты могли бы в интересах транспарентности и подотчетности рассмотреть вопрос о внесении в правила процедуры поправок, разрешающих трансляцию таких собеседований в прямом эфире.

Внесение поправок в кодексы поведения

9. Пять из шести региональных комитетов приняли кодекс поведения в отношении процедуры выдвижения кандидатов на должность директора регионального бюро. В целях совершенствования процедуры выдвижения кандидатов эти региональные комитеты могли

⁹ В Европейском регионе ВОЗ и Регионе ВОЗ для стран Америки кандидаты проходят собеседование перед соответствующей сессией регионального комитета (соответственно, с Региональной оценочной группой и на заседании Регионального комитета, организуемого «на полях» сессии Исполнительного комитета).

бы рассмотреть возможность утверждения пересмотренных вариантов кодекса, в том числе предусмотрев в них указанные ниже меры:

- (a) **расширение круга критериев.** Введение дополнительных положений в отношении предупреждения сексуальных домогательств и других форм оскорбительного поведения, а также раскрытия кандидатами информации об интересах, в том числе в сферах производства табака, табачных изделий и оружия;
- (b) **комплексная проверка.** Проверка анкетных данных, в частности проверка по базе ClearCheck и на наличие судимости, а также должная проверка квалификации и трудового стажа;
- (c) **ужесточение требований к раскрытию информации о ведении избирательных кампаний.** Государствам-членам, выдвигающим кандидата, может быть предложено предоставить информацию о получении кандидатом грантов или финансовой помощи за предыдущие два года, а остальным государствам-членам — заполнить подготовленный Секретариатом формуляр для раскрытия информации о таком финансировании;
- (d) **придание более официального характера обязательствам.** Требование к кандидатам и выдвигающим их государствам-членам официально взять на себя обязательство по строгому соблюдению действующего в регионе кодекса поведения.

Создание региональной группы по оценке

10. Для выполнения консультативных функций, упрощающих проведение тщательной проверки соответствия и квалификации кандидатов, может создаваться региональная группа по оценке. Одна, хотя и не единственно возможная модель такой группы, реализована в Европейском регионе ВОЗ. Соответствующий региональный комитет может пожелать определить оптимальный состав такой группы, а также методологию ее работы и круг выполняемых задач:

- (a) **состав группы.** В группу могут быть включены представители государств-членов региона. Группа может работать при поддержке Секретариата и по мере необходимости консультироваться с внешними экспертами;
- (b) **методология.** В задачи группы может входить оценка кандидатов на соответствие критериям, установленным региональным комитетом, путем проверки информации и документов, полученных в составе стандартного формуляра биографической справки, а также в ходе собеседований с кандидатами;
- (c) **статус.** За группой по оценке могут быть закреплены консультативные функции для вынесения на рассмотрение регионального комитета не имеющих обязательной силы заключений по итогам оценки кандидатов, а также рекомендуемого короткого списка кандидатов, если он потребуется в случае большого числа кандидатов.

11. Принятие одной или нескольких из предложенных выше мер потребует внесения поправок в правила процедуры регионального комитета.

Возобновление процедуры выборов при определенных обстоятельствах

12. В рамках текущей выборной процедуры региональные комитеты в большинстве случаев составляют короткий список кандидатов и проводят один или несколько раундов тайного голосования для выбора одного кандидата. После этого Исполком рассматривает и либо утверждает, либо отклоняет предложенную кандидатуру.

13. Может быть рассмотрен вопрос о предоставлении региональному комитету полномочий по открытию нового раунда сбора предложений по кандидатурам в том случае, если перечень имеющихся кандидатов, по его мнению, является недостаточно качественным или репрезентативным. Региональной группе по оценке может быть поручено консультировать региональный комитет по вопросу о целесообразности применения таких полномочий, либо они могут применяться автоматически в случае непоступления в установленный срок предложений по минимально необходимому числу кандидатов, отвечающих установленным критериям.

14. Принятие одной или нескольких из предложенных выше мер потребует внесения поправок в правила процедуры регионального комитета.

(Третье заседание, 29 мая 2025 г.)

EB157(10) Место, сроки проведения и продолжительность работы 158-й сессии Исполнительного комитета и сорок третьего совещания Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам

Исполнительный комитет постановил, что его 158-я сессия будет созвана в штаб-квартире ВОЗ в Женеве в понедельник, 2 февраля 2026 г., и завершит свою работу не позднее субботы, 7 февраля 2026 г. Исполнительный комитет далее постановил, что сорок третье совещание Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам пройдет в штаб-квартире ВОЗ со среды, 28 января, по пятницу, 30 января 2026 г. Если какие-либо ограничения на проведение очных заседаний не позволят провести эти совещания в форме личного присутствия, изменения в порядок проведения совещаний должны быть внесены Исполнительным комитетом или в порядке исключения должностными лицами Исполкома в консультации с Генеральным директором. Исполком далее постановил, что Постоянный комитет по предотвращению чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения, обеспечению готовности и мерам реагирования проведет свое седьмое совещание во вторник и среду, 16 и 17 сентября 2025 г., и восьмое совещание – во вторник и среду, 14 и 15 апреля 2026 г.

(Третье заседание, 29 мая 2025 г.)

**EB157(11) Место, сроки проведения и продолжительность работы
семьдесят девятой сессии Всемирной ассамблеи
здравоохранения и сорок четвертого совещания Комитета
Исполкома по программным, бюджетным и
административным вопросам**

Исполнительный комитет постановил, что семьдесят девятая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения будет созвана в Женеве в понедельник, 18 мая 2026 г., и завершит свою работу не позднее субботы, 23 мая 2026 г. Исполнительный комитет далее постановил, что сорок четвертое совещание Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам пройдет в штаб-квартире ВОЗ со среды, 13 мая, по пятницу, 15 мая 2026 г. Если какие-либо ограничения на проведение очных заседаний не позволят провести эти совещания в форме личного присутствия, изменения в порядок проведения совещаний должны быть внесены Исполнительным комитетом или в порядке исключения должностными лицами Исполкома в консультации с Генеральным директором.

(Третье заседание, 29 мая 2025 г.)

Приложения

Приложение 1

Утверждение поправок к Финансовым правилам¹

[EB157/12, приложение – 5 мая 2025 г.]

Правило IV — Финансирование

...

104.4 В соответствии с положением 5.4 Положений о финансах обязательные взносы поступают 1 января каждого года финансового периода на основе суммы начисленных взносов с учетом риска несвоевременного получения платежа, определяемого Контролером. Для выдачи разрешений на финансирование расходов из добровольных взносов должны быть в наличии финансовые средства с учетом подписанных соглашений, имеющейся наличности или средств, приравниваемых к наличности, или других форм финансирования, а также риска несвоевременного получения платежа, определяемого Контролером.

...

¹ См. резолюцию EB157.R3.

Приложение 2

Текст поправок к Правилам процедуры Исполнительного комитета¹

[EB157/16, приложение – 9 мая 2025 г.]

Статья 6

Генеральный директор созывает также сессию Исполкома по совместному требованию любых десяти членов Исполкома, которое направлено ему в письменной форме и в котором указаны причины такого требования. В этом случае Исполком созывается в течение тридцати дней со дня получения требования, и сессия проводится в штаб-квартире, если Генеральный директор по согласованию с Председателем Исполкома не принимает иного решения. Повестка дня такой сессии ограничивается вопросами, обусловившими необходимость ее созыва.

Если происходят события, требующие немедленного применения положений статьи 28(i) Устава, Генеральный директор может по согласованию с Председателем Исполкома созвать Исполком на специальную сессию и устанавливает дату и место проведения сессии.

Председатель может созвать специальную сессию Исполкома с ограниченным составом участников в соответствии с процедурой рассмотрения и расследования потенциальных обвинений в адрес лиц, занимающих должность Генерального директора ВОЗ². Председатель, по согласованию с Секретариатом, устанавливает дату и определяет место проведения сессии.

¹ См. решение EB157(1).

² См. решение WHA78(8).

Приложение 3¹

Политика ВОЗ в области оценки (2025 г.)

[EB157/4 Add.1 – 9 мая 2025 г.]

1. Предыдущие варианты политики ВОЗ в области оценки были приняты Исполнительным комитетом в решениях EB131(1) (2012 г.) и EB143(9) (2018 г.). С 2018 г. Секретариат опубликовал ряд концептуальных и руководящих документов, призванных служить руководством в работе по оценке и содействовать формированию культуры оценки в рамках всей Организации. К ним относятся Практическое руководство по оценке для руководителей программ и сотрудников по оценке (2023 г.)², Механизм осуществления политики ВОЗ в области оценки (2022 г.)³, Механизм оценки вклада ВОЗ на страновом уровне (2022 г.)⁴ и Механизм укрепления оценки и организационного обучения в ВОЗ (2015 г.)⁵.
2. В соответствии с рекомендациями Независимого консультативного надзорного комитета экспертов⁶ в 2024 г. Секретариат провел сопоставительный анализ функции оценки ВОЗ и отдельных структур Организации Объединенных Наций^{7,8}, Исполнительный комитет в своем решении EB155(1) (2024 г.) постановил инициировать пересмотр политики в области оценки с учетом результатов сопоставительного анализа и поручить Секретариату представить ее после анализа Независимым консультативным надзорным комитетом экспертов на рассмотрение Исполкома на его 157-й сессии. В ходе обсуждения вопроса об обновлении политики на 155-й сессии Исполнительного комитета были также рассмотрены годовой доклад об оценке (2024 г.)⁹ и доклад о работе сорокового совещания Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам¹⁰.

¹ См. решение EB157(2).

² [Practical guide to evaluation for programme managers and evaluation staff](#). Geneva: World Health Organization; 2023 (дата обращения: 23 апреля 2025 г.).

³ [Implementation framework of the WHO evaluation policy](#). Geneva: World Health Organization; 2022 (дата обращения: 23 апреля 2025 г.).

⁴ [Framework for evaluations of WHO's contribution at country level](#). Geneva: World Health Organization; 2022 (дата обращения: 23 апреля 2025 г.).

⁵ [A framework for strengthening evaluation and organizational learning in WHO](#). Geneva: World Health Organization; 2015 (дата обращения: 23 апреля 2025 г.).

⁶ Документ EBPBAC36/2, EBPBAC37/2, EBPBAC38/2, EBPBAC40/2 и EBPBAC41/2.

⁷ [Comparative study of WHO evaluation function with selected UN entities: report](#). Geneva: World Health Organization; 2024 (дата обращения: 23 апреля 2025 г.).

⁸ Документ EBPBAC40/2.

⁹ Документ EB155/4

¹⁰ Документ EB155/2.

3. Являясь неотъемлемой частью системы надзора и подотчетности ВОЗ, независимая общеорганизационная функция оценки обеспечивает проведение высококачественных оценок, которые служат основой для принятия решений на основе фактических данных, способствуют усилению подотчетности и прозрачности в отношении результатов и содействуют накоплению организационного опыта и повышению эффективности работы. С учетом этого оценки используются для разработки и реализации политики, программ и бюджетных приоритетов ВОЗ и ее партнеров в области здравоохранения.

4. С 2018 г. глобальный контекст, в котором работает ВОЗ, претерпел значительные изменения, при этом повышенное внимание стало уделяться результатам, что требует усиления функции оценки для повышения подотчетности, прозрачности и эффективности деятельности Организации путем изучения и использования рекомендаций по оценке. Мир пережил значительные изменения и потрясения, такие как пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19), которая привела к неприемлемым последствиям для здоровья и благополучия людей во всех странах и сообществах, к ослаблению национальных систем здравоохранения и систем обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения и принятия мер реагирования, а также к усилению финансовых ограничений в странах, что способствовало существенному замедлению прогресса в достижении целей в области устойчивого развития и оказало значительное воздействие на беднейшие и наиболее уязвимые слои населения. Рост числа чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения и гуманитарной сфере, вооруженных конфликтов и кризисов создает значительные риски для глобального здравоохранения.

5. Критически важная роль оценки в области развития признана в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 г.¹¹, резолюциях Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций об укреплении потенциала для оценки деятельности в области развития на страновом уровне¹² и об укреплении процесса проведения добровольных национальных обзоров на основе оценок, выполняемых при ведущей роли стран¹³, итоговом документе Всемирного саммита по гуманитарным вопросам 2016 г.¹⁴ и резолюции 2020 г. о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций¹⁵. Эти документы определяют новые направления проведения оценки, в том числе подчеркивают ценность совместных оценок Организации Объединенных Наций и всей системы для более эффективного содействия достижению связанных со здоровьем целей в области устойчивого развития. Кроме того, один из 12 ключевых показателей эффективности, включенных в методологию Сети по оценке эффективности работы многосторонних организаций (МОПАН), ориентирован на функцию независимой оценки учреждений Организации Объединенных Наций и многосторонних организаций, которая, в свою очередь, содержит семь конкретных показателей по различным аспектам функции оценки. Проведенная МОПАН оценка деятельности ВОЗ в

¹¹ Резолюция Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 70/1 (2015 г.).

¹² Резолюция Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 69/237 (2014 г.).

¹³ Резолюция Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 77/283 (2023 г.).

¹⁴ Документ Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций A/71/353 (2016 г.).

¹⁵ Резолюция Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 75/233 (2020 г.).

2022–2023 гг. позволила извлечь уроки, которые были использованы при пересмотре этой политики^{16,17}.

6. Пересмотренная политика в области оценки (2025 г.) согласуется с Четырнадцатой общей программой работы на 2025–2028 гг., в которой сформулирована приверженность ВОЗ достижению результатов и воздействия в качестве организации, опирающейся на фактические данные, и способствует ее осуществлению. Она основывается на предыдущих вариантах политики в области оценки, обеспечивая дальнейшее совершенствование функции независимой оценки, особенно на децентрализованном уровне, при этом региональные бюро играют ключевую роль в определении тематических и межрегиональных приоритетов оценки, разработке, проведении и обеспечении качества децентрализованных оценок. В пересмотренной политике учтены соответствующие резолюции и решения руководящих органов ВОЗ, стратегии ВОЗ, принятые с 2018 г., и рекомендации по итогам сопоставительного анализа, обобщающего передовую практику различных структур Организации Объединенных Наций. Она опирается на нормы и стандарты Группы Организации Объединенных Наций по оценке в отношении функции оценки и на конкретные руководства¹⁸ и учитывает внутренние и внешние изменения в социальной, политической и экономической среде. Все это используется для формирования структуры функции оценки Секретариата, с тем чтобы обеспечить своевременное представление и использование достоверных оценочных данных в целях оказания поддержки ВОЗ в выполнении ее мандата и осуществлении стратегических приоритетов Четырнадцатой общей программы работы.

Цель

7. Цель настоящей политики – определить общую основу для функции независимой оценки в ВОЗ, ее концепцию и цели и способствовать формированию и развитию культуры оценки и ее использованию в рамках всей Организации в соответствии с передовой практикой, а также нормами и стандартами оценки, принятыми Группой Организации Объединенных Наций по оценке. Функция оценки оказывает поддержку ВОЗ в выполнении ее основного мандата и осуществлении стратегических приоритетов Общей программы работы, включая ее оперативную и нормативную роль. Эта политика определяет планирование, проведение оценки и использование ее выводов и рекомендаций для укрепления организационного обучения, подотчетности и принятия решений на основе фактических данных. В добавлении 1 представлена теория изменений для функции оценки.

8. Система подотчетности ВОЗ воплощает в себе модель «трех линий защиты»¹⁹, в которой третьей линией является оценка, обеспечивающая независимое подтверждение, имеющее решающее значение для обеспечения подотчетности, прозрачности и оценки эффективности управления. В эту систему включено несколько видов оценок, все из которых имеют решающее значение для повышения эффективности, усиления подотчетности и

¹⁶ [MOPAN Methodology: 2020 Assessment Cycle. MOPAN 3.1 Methodology](#) (веб-сайт) (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

¹⁷ [MOPAN. WHO – World Health Organization](#). 2024 (веб-сайт) (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

¹⁸ [ГООНО. Нормы и стандарты оценок](#). Нью-Йорк: Группа Организации Объединенных Наций по оценке; 2016 г. (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

¹⁹ Описание модели см. в докладе Объединенной инспекционной группы Организации Объединенных Наций [JIU/REP/2023/3](#) «Обзор систем подотчетности в организациях системы Организации Объединенных Наций», стр. 15–16 (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

укрепления институционального обучения. Настоящая политика касается только оценок (assessments), квалифицируемых как собственно «оценка» (evaluation), и исключает другие формы проводимых в ВОЗ оценок, таких как ревизии, мониторинг, обзоры, оценки эффективности деятельности и обследования.

Программное заявление

9. Оценка является основной независимой функцией ВОЗ, осуществляемой на всех уровнях Организации. Она обеспечивает подотчетность и надзор за эффективностью и результатами работы, а также укрепляет организационное обучение в целях принятия обоснованных решений на основе фактических данных и поддержки индивидуального обучения. Эта политика применима ко всей Организации и всему контексту ее оперативной деятельности, поскольку она предоставляет Организации возможности для проявления необходимой гибкости на децентрализованных уровнях, обеспечивая при этом ее независимое функционирование.

Определение оценки

10. Оценкой является максимально систематический и беспристрастный анализ видов деятельности, проектов, программ, стратегий, мер политики, тем, секторов, оперативной области или институциональной эффективности. В рамках оценки анализируется уровень достижения как ожидаемых, так и непредвиденных результатов путем изучения цепочки результатов, процессов, контекстуальных факторов и причинно-следственных связей с использованием таких надлежащих критериев, как актуальность, эффективность, результативность, воздействие, согласованность и устойчивость. Оценка должна обеспечивать получение достоверной, полезной и основанной на фактических данных информации, которая позволяет своевременно учитывать ее выводы, рекомендации и уроки в процессе принятия решений организациями и заинтересованными сторонами²⁰.

11. Функция независимой оценки способствует принятию в Организации решений на основе фактических данных, содействуя внедрению системы управления, ориентированного на достижение результатов²¹. Она способствует выполнению мандата ВОЗ, поддерживая соответствие Организации ее целям. Она содействует повышению эффективности деятельности, усилению подотчетности и укреплению систем обучения Организации на основе соблюдения принципов, норм и стандартов оценки Организации Объединенных Наций, обеспечивая при этом независимость, беспристрастность, достоверность и полезность оценок, а также прозрачность процессов оценки и полноценное взаимодействие с заинтересованными сторонами²². Оценка является неотъемлемой частью системы управления ВОЗ, ориентированной на достижение результатов, которая включает в себя все аспекты программного цикла: планирование, определение приоритетов, составление бюджета, управление Организацией в интересах достижения результатов, мониторинг и отчетность о результатах, оценку эффективности и использование полученных знаний и опыта для внесения промежуточных корректировок, принятия решений и осуществления

²⁰ [ГООНО. Нормы и стандарты оценок](#). Нью-Йорк: Группа Организации Объединенных Наций по оценке; 2016 г., стр. 10 (дата обращения: 9 мая 2025 г.).

²¹ [Независимая оценка системы ВОЗ по управлению, ориентированному на результаты \(УОР\) \(2023 г.\)](#) (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

²² [ГООНО. Нормы и стандарты оценок](#). Нью-Йорк: Группа Организации Объединенных Наций по оценке; 2016 г., стр. 23 (дата обращения: 9 мая 2025 г.).

действий, направленных на достижение результатов. Эти функции взаимно дополняют друг друга, поскольку они преследуют общую цель, которая заключается в том, чтобы содействовать ВОЗ в достижении результатов более прозрачным и эффективным образом. В качестве функции подотчетности оценка способствует осуществлению надзора в Организации. При сохранении своей независимости и признании различий в целях и используемых методах оценка в ВОЗ опирается на сотрудничество с другими организационными надзорными функциями (такими как ревизии, расследования, этика и внутренний контроль), как отмечено в Нормах и стандартах оценки Группы Организации Объединенных Наций по оценке.

12. ВОЗ выделяет две широкие категории оценки:

- (a) общеорганизационные оценки, управляемые, поручаемые или проводимые Бюро по оценке, которые включают тематические оценки и программные оценки; и
- (b) децентрализованные оценки, управляемые, поручаемые или проводимые управлениями/департаментами/подразделениями в штаб-квартире, региональных бюро или страновых бюро, не относящимися к Бюро по оценке, которые в основном включают программные и тематические оценки. В этих случаях Бюро по оценке обеспечивает контроль качества и техническую поддержку.

13. Следует отметить, что оценки страновых программ могут проводиться по поручению страновых бюро, региональных бюро или Бюро по оценке (см. пункт 32(c)). Кроме того, ВОЗ принимает участие в оценках Организации Объединенных Наций и совместных многосторонних межучрежденческих оценках и/или возглавляет их проведение (см. пункт 34).

Принципы и нормы²³

14. Для того чтобы функция оценки достигала целей вышеупомянутого программного заявления, в ходе оценок необходимо систематически применять ключевые принципы беспристрастности, независимости, достоверности и полезности, а также нормы качества, прозрачности и этики, закрепленные в нормах и стандартах Группы Организации Объединенных Наций по оценке. Как указано ниже, эти принципы и нормы взаимосвязаны, лежат в основе подхода к оценке в ВОЗ и применимы ко всем категориям и видам оценки. Применение этих принципов, норм и стандартов обеспечивает качество, повышает подотчетность и укрепляет обучение в рамках всей ВОЗ в целях повышения эффективности и результативности.

Беспристрастность

15. Ключевыми элементами беспристрастности являются объективность, профессиональная честность и отсутствие предвзятости. Требование беспристрастности применимо ко всем этапам процесса оценки, включая планирование, формулирование мандата и сферы охвата, отбор группы по оценке, предоставление доступа заинтересованным сторонам, проведение оценки и формулирование выводов и рекомендаций.

²³ См. Группа Организации Объединенных Наций по оценке, Нормы и стандарты оценок, 2016 г. См. также [OECD Development Assistance Committee. Quality Standards for Development Evaluation, DAC Guidelines and Reference Series](#), Paris: Organization for Economic Co-operation and Development Publishing; 2010 (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

16. Специалисты по оценке должны быть беспристрастными, то есть в состав группы по оценке не должны входить лица, которые несли (или, как ожидается, в ближайшем будущем будут нести) прямую ответственность за формирование политики, состав объекта оценки или управление им.

Независимость

17. Независимость оценки является необходимым элементом обеспечения ее достоверности. Она оказывает влияние на способы использования результатов оценки и позволяет специалистам по оценке сохранять беспристрастность и быть свободными от ненадлежащего давления на протяжении всего процесса оценки. Независимость функции оценки включает в себя три ключевых аспекта: поведенческую, организационную и структурную независимость. Поэтому ВОЗ привержена обеспечению независимости и беспристрастности всех своих оценок.

(а) **Поведенческая независимость** подразумевает способность проведения оценки в отсутствие ненадлежащего влияния каких-либо сторон. Для беспристрастного проведения своей работы специалисты по оценке должны действовать совершенно свободно, не опасаясь негативных последствий для своей дальнейшей карьеры, и должны быть способны свободно выражать свое мнение. Независимость функции оценки лежит в основе свободного доступа к информации об объекте оценки, который должны иметь специалисты по оценке.

(b) **Организационная независимость** означает, что функция централизованных оценок должна быть полностью отделена от функций управления, нести ответственность за формирование программы проведения оценок и обеспечиваться надлежащими ресурсами для выполнения своей работы. Организационная независимость также означает, что руководители работ по оценке имеют полную возможность по своему усмотрению представлять доклады об оценке непосредственно на надлежащий уровень принятия решений и что они отчитываются непосредственно перед руководящими органами и/или исполнительным руководителем соответствующей организации. Независимость Бюро по оценке и функции оценки Организации означает их право напрямую инициировать, готовить, публиковать и распространять прошедшие надлежащий контроль качества доклады об оценке, размещая их в открытом доступе в отсутствие ненадлежащего влияния каких-либо сторон.

(c) **Структурная независимость** означает, что Бюро по оценке обладает прозрачным представлением, а также дискреционными полномочиями и способностью распоряжаться выделенными ему бюджетными средствами и ресурсами (персонал и деятельность).

18. Специалисты по оценке не несут прямой ответственности за формирование политики, состав рассматриваемого объекта оценки или общее управление им. Сотрудники ВОЗ, проводящие оценку, должны соблюдать этические принципы и стандарты поведения персонала²⁴. Внешние подрядчики должны соблюдать требования ВОЗ к договорным соглашениям с внешними подрядчиками. Специалисты по оценке должны поддерживать высочайшие стандарты профессиональной и личной добросовестности на протяжении всего процесса оценки.

²⁴ [Кодекс этики ВОЗ \(2023 г.\)](#). Женева: Всемирная организация здравоохранения; 2023 г. (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

19. **Политика ВОЗ по предупреждению и пресечению преследований**, а также другие соответствующие меры политики обеспечивают защиту участвующих в оценках сотрудников от преследований и негативных последствий²⁵.

Полезность (использование)

20. При организации и проведении оценки должно быть выражено четко определенное намерение использовать результаты анализа, выводы и рекомендации в качестве информационной основы решений и действий. Полезность оценки проявляется в использовании ее результатов в виде актуального и своевременного вклада в организационное обучение, процессы принятия обоснованных решений и подотчетность за результаты. Итоги оценок могут также использоваться для внесения вклада в работу за пределами Организации путем генерирования новых знаний и расширения прав и возможностей заинтересованных сторон²⁶.

21. Полезность связана с воздействием оценки на процесс принятия решений, и для ее обеспечения необходимо, чтобы результаты оценки были актуальными и полезными, представленными в ясной и краткой форме и контролируруемыми на предмет их использования. Полезность оценки зависит от ее своевременности, соответствия потребностям программ и заинтересованных сторон, доверия к процессу и результатам, а также доступности докладов.

22. Полезность обеспечивается путем:

- (a) систематического определения приоритетов в повестке дня в области оценки на основе установленных критериев и консультаций с соответствующими заинтересованными сторонами;
- (b) включения в круг ведения оценки положений о своевременном инициировании и проведении, распространении результатов и указании предполагаемого использования результатов оценки и пользователей;
- (c) требования подготовить ответ руководства в течение 60 дней после завершения оценки;
- (d) систематического принятия последующих мер, мониторинга и представления отчетности по рекомендациям и ответам руководства;
- (e) систематического использования выводов и рекомендаций по итогам оценок для принятия решений на основе фактических данных в целях разработки и осуществления политики, стратегий, программ/проектов и бюджетов;
- (f) обеспечения доступа общественности к результатам оценки; и
- (g) согласования с системой управления, ориентированного на конкретные результаты.

²⁵ [Предупреждение и пресечение преследований](#). Женева: Всемирная организация здравоохранения; 2023 г. (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

²⁶ [Нормы и стандарты оценок](#). Нью-Йорк: Группа Организации Объединенных Наций по оценке; 2016 г., стр. 10 (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

Достоверность

23. Оценки должны быть достоверными. Достоверность основывается на беспристрастности, независимости и точной методологии. Ключевые элементы достоверности включают прозрачность процессов проведения оценки, инклюзивность подходов с участием соответствующих заинтересованных сторон и надежность систем обеспечения качества. Результаты (или выводы) оценки и рекомендации появляются вследствие – или на основе – добросовестного, четкого и разумного использования наилучших имеющихся, объективных, надежных и достоверных данных, а также точного количественного и качественного анализа фактических данных. Для обеспечения достоверности необходимо, чтобы оценки проводились с соблюдением этических норм под руководством специалистов по оценке, демонстрирующих профессиональную и культурную компетентность²⁷.

Качество

24. Качество связано с надлежащим и точным использованием критериев оценки, беспристрастным представлением и анализом фактических данных, а также согласованностью между результатами, выводами и рекомендациями.

25. Качество обеспечивается путем:

- (a) неуклонного соблюдения методологии оценки, изложенной в руководящих документах ВОЗ по оценке и соответствующих руководящих принципах, а также норм и стандартов оценок Группы Организации Объединенных Наций по оценке; и
- (b) использования комплексной системы обеспечения качества, включая независимую оценку качества процессов и результатов оценки и ежегодную отчетность о качестве всех общеорганизационных и децентрализованных оценок.

26. Бюро по оценке оказывает поддержку трем уровням Организации, обеспечивая контроль качества проводимых оценок. Кроме того, сотрудники региональных бюро по оценке обеспечивают контроль качества оценок, проводимых на страновом и региональном уровнях, при необходимости совместно с Бюро по оценке.

Прозрачность

27. Прозрачность является одним из важнейших элементов оценки, который способствует укреплению доверия и уверенности, а также повышению ответственности заинтересованных сторон и публичной подотчетности. Результаты оценки должны размещаться в открытом доступе²⁸.

28. Для обеспечения прозрачности заинтересованные стороны должны знать причины проведения оценки, критерии отбора и то, в каких целях будут использоваться полученные

²⁷ [ГООНО. Нормы и стандарты оценок](#). Нью-Йорк: Группа Организации Объединенных Наций по оценке; 2016 г., стр. 10 (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

²⁸ [ГООНО. Нормы и стандарты оценок](#). Нью-Йорк: Группа Организации Объединенных Наций по оценке; 2016 г., стр. 12 (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

результаты. Прозрачность процесса также важна, как и доступность материалов и продуктов оценки.

29. Прозрачность обеспечивается путем применения подходов, излагаемых в данной политике. Ответственные за оценку обеспечивают непрерывный процесс консультаций с соответствующими заинтересованными сторонами на всех этапах процесса оценки. Доклад об оценке должен содержать подробную информацию о методологиях оценки, подходах, источниках информации и затратах. В соответствии с политикой ВОЗ в отношении раскрытия информации планы оценки, доклады, ответы руководства и последующие отчеты публикуются на веб-сайте Бюро ВОЗ по оценке.

Этические принципы

30. Оценка должна проводиться с соблюдением наивысших стандартов добропорядочности и уважения к убеждениям, нравам и обычаям социальной и культурной среды; прав человека и гендерного равенства; а также принципа «непричинения вреда» при предоставлении гуманитарной помощи. Специалисты по оценке должны уважать право учреждений и отдельных лиц на предоставление доверительной информации, обеспечивать защиту конфиденциальных данных и невозможность отследить их источник, а также подкреплять утверждения, содержащиеся в докладах, заявлениями лиц, предоставивших соответствующую информацию. Специалисты по оценке должны получать осознанное согласие на использование персональных данных тех лиц, которые их предоставляют. В случае обнаружения данных, свидетельствующих о должностных проступках, о них следует докладывать без широкой огласки компетентному органу ВОЗ (например, соответствующему органу внутреннего контроля)²⁹.

Права человека, гендерное равенство и инклюзия людей с инвалидностью

31. Общепризнанные ценности и принципы прав человека и гендерного равенства необходимо интегрировать во все этапы оценки. На специалистов и руководителей работ по оценке возлагается обязанность обеспечивать уважение, учет и поощрение этих ценностей, подкрепляя приверженность принципу «никого не оставлять без внимания»^{30,31}. В соответствии с руководствами Группы Организации Объединенных Наций по оценке в отношении учета проблематики инвалидности в оценках и отчетности по показателю оценки механизма подотчетности на уровне подразделений Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью (2022 г.)³² и в отношении интеграции принципов прав человека и гендерного равенства в оценки (2024 г.), а также в соответствии с политикой ВОЗ в отношении инвалидности³³ при проведении оценок необходимо учитывать

²⁹ [ГООНО. Нормы и стандарты оценок](#). Нью-Йорк: Группа Организации Объединенных Наций по оценке; 2016 г., стр. 11–12 (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

³⁰ [ГООНО. Нормы и стандарты оценок](#). Нью-Йорк: Группа Организации Объединенных Наций по оценке; 2016 г., стр. 12 (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

³¹ [Integrating Human Rights and Gender Equality in Evaluations](#). New York: United Nations Evaluation Group; 2024 (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

³² [Guidance on Integrating Disability Inclusion in Evaluations and Reporting on the UNDIS Entity Accountability Framework Evaluation Indicator](#). New York: United Nations Evaluation Group; 2022 (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

³³ WHO policy on disability. Geneva: World Health Organization; 2021 (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

принципы прав человека и гендерного равенства, а также интересы лиц с инвалидностью и других уязвимых групп населения.

Виды оценок

32. В соответствии с вышеупомянутыми нормами и стандартами Секретариат ВОЗ проводит следующие основные виды оценок:

- (a) **Тематические оценки** сосредоточены на отдельных общеорганизационных темах, таких как новые методы работы, сквозные темы, основные функции или возникающие проблемы, представляющие общеорганизационный интерес. Тематические оценки позволяют получить представление о критериях оценки Организации экономического сотрудничества и развития, включая актуальность, эффективность, устойчивость и, в соответствующих случаях, результативность, воздействие и согласованность. Они требуют глубокого анализа темы и работы Организации и охватывают все организационные структуры. Сфера охвата таких оценок может варьироваться от всей Организации до отдельного подразделения ВОЗ
- (b) **Программные оценки** сосредоточены на конкретных программах. Эти оценки обеспечивают глубокое понимание того, какие конкретные и окончательные результаты (а также как и почему) были достигнуты в течение нескольких лет благодаря вкладу ВОЗ, и направлены на изучение актуальности, эффективности, результативности, воздействия, устойчивости и/или согласованности этих результатов. В ходе программных оценок рассматриваются достижения, связанные с цепочкой результатов ВОЗ, проводится систематический анализ рассматриваемой программы и документируются потребности и уроки в области обеспечения подотчетности, в том числе для разработки последующих программ или уделения большего внимания обучению и корректировке курса в середине срока. Сфера охвата программных оценок может варьироваться от странового до межрегионального или глобального уровней.
- (c) **Оценки страновых программ**³⁴ сосредоточены на вкладе ВОЗ на страновом уровне с учетом того, что успех усилий ВОЗ в значительной мере зависит от странового контекста и усилий многочисленных партнеров. В ходе этих оценок изучаются актуальность, эффективность, воздействие, устойчивость и согласованность целей, действий и вклада ВОЗ в отдельных странах для обеспечения того, чтобы ВОЗ способствовала эффективному удовлетворению медико-санитарных потребностей стран в пределах своих возможностей, как это сформулировано в Общей программе работы ВОЗ и ключевых стратегических инструментах на страновом уровне, включая стратегии странового сотрудничества, мероприятия по определению приоритетов на уровне стран, двухгодичные планы работы страновых бюро ВОЗ и национальные стратегии здравоохранения, основанные на сравнительных преимуществах ВОЗ. В ходе оценок анализируются итоги и результаты, достигнутые на страновом уровне, с использованием вклада всех трех уровней Организации. Они также позволяют документировать примеры передовой практики и пробелы в целях последующего обучения и обеспечивают основу для формулирования последующих стратегий странового сотрудничества.

³⁴ [Framework for evaluations of WHO's contribution at country level](#). Geneva: World Health Organization Evaluation Office; 2022 (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

33. Руководящие органы ВОЗ могут также по своему усмотрению поручать проведение оценки любых аспектов деятельности ВОЗ. В случае внешних оценок Секретариат в полной мере содействует их проведению посредством процесса раскрытия соответствующей информации и, при необходимости, заключения соглашений о конфиденциальности.

Совместные оценки

34. Совместные оценки проводятся вместе с другими учреждениями Организации Объединенных Наций или многосторонними учреждениями в рамках совместных инициатив или программной деятельности в тех случаях, когда вклады различных партнеров взаимосвязаны и не могут быть оценены отдельно. ВОЗ принимает участие в таких оценках, которые могут проводиться на глобальном или страновом уровне, и/или руководит их проведением. Цель этих оценок заключается в содействии совместному обучению и подотчетности.

Чрезвычайные гуманитарные ситуации

35. Важной подгруппой совместных оценок являются межучрежденческие оценки гуманитарной деятельности, направленные на оценку мер по обеспечению готовности и реагированию на конкретные кризисы и проводимые под надзором Межучрежденческой руководящей группы по оценке гуманитарной деятельности и под руководством специальных групп по управлению оценками. В ходе этих оценок оценивается не вклад отдельных конкретных учреждений, а совместная работа с добавлением конкретной информации в соответствующих случаях.

Планирование и определение приоритетности оценок

36. ВОЗ разрабатывает двухгодичные планы работы по оценке в масштабах всей Организации, включающие ориентировочные сметы расходов и источники финансирования, для проведения общеорганизационных и децентрализованных оценок в рамках цикла планирования и составления бюджета Организации. Эти планы представляются на утверждение Исполнительному комитету через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам. Секретариат также обновляет двухгодичные планы работы, по мере необходимости, в рамках годового доклада Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам и Исполнительному комитету. Утвержденные планы работы выполняются путем включения в программный бюджет и процессы оперативного планирования Организации, в том числе в планы работы региональных и страновых бюро, а также путем калькуляции расходов, распределения ресурсов и мониторинга результатов.

37. Планы работы разрабатываются в консультации со старшим руководством штаб-квартиры и региональных бюро, а также с руководителями страновых бюро ВОЗ с учетом замечаний Независимого консультативного надзорного комитета экспертов на основе установленных норм охвата, стратегических приоритетов и критериев отбора и определения приоритетов (требования, полезность и значимость).

38. При разработке критериев отбора тем для оценки должны учитываться следующие категории:

- (а) организационные требования в отношении: поручений руководящих органов (решения, резолюции, утвержденные стратегии или политика); глобальных,

международных или региональных обязательств; и конкретных соглашений с заинтересованными сторонами, партнерами или донорами;

(b) организационная значимость в отношении: стратегических приоритетов Общей программы работы и основных функций; уровня инвестиций; рисков, определенных в числе основных рисков и включенных в реестры рисков; проблем, периодически возникающих в связи с оценками и внутренними и внешними ревизиями; вопросов или проблем эффективности деятельности применительно к достижению ожидаемых результатов; стратегий странового сотрудничества (если они отобраны для оценки) в середине или предпоследнем году периода осуществления стратегий; и

(c) организационная полезность в отношении: сквозных проблем, тем, программ или вопросов политики; потенциала для кадрового или институционального обучения и/или инноваций; и степени сравнительных преимуществ ВОЗ.

Дополнительные критерии отбора включают обеспечение минимальных норм охвата.

Нормы охвата

39. Двухгодичный план работы по оценке должен обеспечивать надлежащий охват оценок по всей Организации и категориям для создания репрезентативной, непредвзятой картины о вкладе ВОЗ в достижение результатов, а также обеспечивать, чтобы политика, стратегии и программы были основаны на фактических данных (см. добавление 2). Разработка новых стратегий, программ и страновых стратегий должна основываться на информации, полученной в результате проведения комплекса надлежащих и актуальных оценок.

40. Минимальная сфера охвата общеорганизационных и децентрализованных оценок на страновом, региональном уровнях и на уровне штаб-квартиры, а также распределение обязанностей по руководству оценками и ориентировочные источники финансирования представлены в добавлении 2. Кроме того, различные организационные уровни и структуры, поручающие проведение оценок, обладают гибкостью в определении приоритетности тем, мероприятий и сроков в соответствии со своей политикой или программными циклами и потребностями заинтересованных сторон.

Внутренняя согласованность и эффективность оценки в ВОЗ

41. Являясь одним из основных элементов функции управления, ориентированного на результаты, оценка имеет ключевое значение и взаимосвязана с циклом планирования, определения приоритетов, составления бюджета, мониторинга результатов, отчетности и обучения в Организации. В этом качестве оценка согласуется с соответствующими управленческими и вспомогательными функциями в рамках всей Организации и дополняет их.

42. Оценки проводятся в тесном контакте и сотрудничестве с другими функциями по надзору/обеспечению подотчетности и функциональными подразделениями, занимающимися вопросами ревизии, этики и правовой помощи. Кроме того, оценка является одной из нескольких отдельных, но взаимодополняющих функций, включая ревизии, исследования, мониторинг, сбор и анализ данных, а также организационное обучение, которые вместе образуют экосистему фактических данных. Несмотря на свою функциональную независимость, функция оценки направлена на максимальное повышение эффективности и сотрудничество со всеми этими функциями в рамках всей Организации,

когда это целесообразно и возможно, в частности при координации разработки соответствующих планов работы во избежание параллельных или дублирующих друг друга обзоров для одного и того же подразделения и при проведении анализа коренных причин и выявлении путей усиления экономической обоснованности и повышения эффективности деятельности ВОЗ.

43. Несмотря на стремление к активному сотрудничеству, оценка должна сохранять свою независимость. Благодаря руководству, совместному планированию работы, финансированию и укреплению потенциала Бюро по оценке обеспечивает полную согласованность с функцией децентрализованных оценок, в том числе в региональных и страновых бюро.

Риски

44. В рамках успешного планирования и осуществления двухгодичных планов работы по оценке в масштабах всей Организации учитываются основные риски для Организации, стратегия управления рисками, принципы оценки приемлемости рисков, реестр рисков и запланированные меры по снижению рисков. Дополнительные риски, такие как политическая деликатность, наличие специалистов по оценке или способность к освоению ресурсов, могут варьироваться в рамках всей Организации. Бюро по оценке разрабатывает и отслеживает меры по смягчению выявленных общеорганизационных рисков для функции оценки; при этом каждый уровень Организации адаптирует стратегии смягчения к своим соответствующим рискам. Риски также отражены в исходных допущениях, включенных в теорию изменений (см. добавление 1). К ним относятся организационный контекст, в котором работает функция (например, независимость; эффективные системы управления, ориентированного на результаты; благоприятные условия для оценки; организационное руководство; ответственность и поддержка; и стимулы для проведения оценок и использования их результатов), ресурсы (например, достаточные и предсказуемые финансовые и людские ресурсы, соизмеримые с потребностями) и требования руководящих органов и партнеров в отношении проведения оценок.

Методология оценок

45. Методология и процесс проведения как общеорганизационных, так и децентрализованных оценок основаны на нормах и стандартах Группы Организации Объединенных Наций по оценке (2016 г.) и критериях оценки Организации экономического сотрудничества и развития³⁵ и подробно изложены в руководстве Бюро ВОЗ по оценке (которое, по мере необходимости, будет периодически пересматриваться после утверждения настоящей политики и новых международных норм, стандартов и практики). Бюро по оценке поддерживает инновации в использовании методологий оценки и их применение в рамках всей функции оценки Организации, включая, например, использование искусственного интеллекта³⁶, текущих адаптивных оценок и других инструментов и подходов

³⁵ [Evaluation criteria](#). (website). Paris: Organisation for Economic Co-operation and Development (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

³⁶ [Ethics and governance of artificial intelligence for health](#). Geneva: World Health Organization; 2021 (дата обращения: 24 апреля 2025 г.).

46. В целях расширения охвата оценок Бюро по оценке использует подходы, основанные на широком участии, ориентированные на использование и основанные на текущих адаптивных оценках, с привлечением основных заинтересованных сторон, включая затронутые сообщества и партнеров.

47. Бюро по оценке несет ответственность за создание структуры, обеспечивающей руководство, контроль качества, техническую поддержку и совершенствование профессиональной практики для функции оценки в рамках всей Организации.

Обеспечение функции оценки ресурсами

48. Генеральный директор выделяет надлежащие ресурсы в соответствии с рекомендациями Объединенной инспекционной группы Организации Объединенных Наций³⁷ для осуществления двухгодичных общеорганизационных планов работы по оценке, включающих не только оценки, которые должны быть проведены, но и все мероприятия, необходимые для обеспечения укрепления культуры оценки и повышения профессионального уровня проведения оценок в рамках всей Организации, в том числе в отношении процессов обеспечения качества, последующей деятельности и инициатив по содействию использованию результатов в масштабах всей Организации.

49. Генеральный директор, директора региональных бюро, заместитель Генерального директора, помощники Генерального директора, директора и руководители страновых бюро ВОЗ обеспечивают наличие надлежащих ресурсов для реализации своих соответствующих компонентов общеорганизационных планов работы по оценке. Соответствующий бюджет на проведение оценки должен быть неотъемлемой частью оперативных планов работы программ или проектов и обсуждаться по мере необходимости с заинтересованными сторонами на этапе планирования каждого проекта / программы / инициативы. Финансирование оценок должно согласовываться с двухгодичным циклом планирования и составления бюджета с выделением соответствующих ассигнований³⁸.

50. Для обеспечения целостного планирования и интеграции в работу и процессы модель общеорганизационного ресурсного обеспечения включает в себя элементы, перечисленные в пунктах 48 и 49, а также элементы, приведенные ниже. Для соблюдения норм охвата (добавление 2) оценка должна финансироваться как за счет обязательных, так и за счет добровольных взносов. При определении суммы, необходимой для финансирования функции оценки в ВОЗ, следует учитывать следующие факторы: мандат и размер Организации; цели и желаемые результаты, конечные результаты и воздействие, которые должны быть достигнуты в соответствии с Общей программой работы; виды оценок, которые необходимо предусмотреть; размеры и бюджет конкретных программ или проектов, подлежащих оценке; и роль функции оценки в процессе институционализации и укрепления децентрализованной оценки и развитии национального потенциала и партнерских связей в области оценки. В отношении определения базовых показателей в области финансирования Объединенная инспекционная группа пришла к заключению о том, что учреждения системы Организации Объединенных Наций должны финансировать свои

³⁷ Объединенная инспекционная группа Организации Объединенных Наций. Анализ функции оценки в системе Организации Объединенных Наций, документ [JIU/REP/2014/6](#), стр. 34 (дата обращения: 25 апреля 2025 г.).

³⁸ Документ РВАС41/2, пункт 28.

функции оценки в диапазоне от 0,5% до 3,0% от суммы организационных расходов³⁹. В сравнительном обзоре, проведенном по поручению ВОЗ в 2024 г., было зафиксировано, что структуры Организации Объединенных Наций расходуют на проведение оценок 1,0% программного бюджета, и ВОЗ было рекомендовано постепенно наращивать ресурсы для достижения этой цели. Поэтому, опираясь на четкую классификацию оценок, Организация будет постепенно стремиться к тому, чтобы в течение двух следующих двухгодичных периодов увеличить ассигнования на функцию оценки с учетом международных базовых показателей.

51. В других структурах Организации Объединенных Наций и двусторонних организациях по оказанию помощи обычно используются два механизма: (а) выделение специальной статьи бюджета программ/проектов (предложения и соглашения с донорами) для оценки и (б) объединение ресурсов в рамках организации для поддержки функции оценки и поощрения и обеспечения независимости. При ожидаемом росте охвата оценок и потребностей в ресурсах, особенно на уровне региональных и страновых бюро, будут разработаны конкретные стратегии для достижения норм охвата оценок ВОЗ с использованием различных источников (включая добровольные взносы и/или объединенное финансирование) и с учетом инноваций в системе Организации Объединенных Наций и новых передовых практических методик, адаптированных к условиям ВОЗ в соответствующих случаях. Одним из ближайших вариантов является использование общепринятой практики выделения статей бюджета на оценку программ (по согласованию) и запросов о выделении средств на проведение оценок крупномасштабных программ или проектов (например, на сумму более 10 млн долл. США на весь срок реализации проекта или, по усмотрению, на меньший срок).

52. Бюро по оценке в сотрудничестве с другими подразделениями Организации осуществляет регулярный контроль за расходами на проведение оценок и управление ими в рамках всей Организации и включает свои выводы в годовой доклад об оценке, представляемый Исполнительному комитету.

Людские ресурсы и организационный потенциал

53. Для укрепления функции и культуры оценки на всех трех уровнях Организации необходимо сформировать штат специалистов по оценке (общеорганизационные и региональные сотрудники по оценке), обладающих согласованными профессиональными качествами, с четко определенными функциями и обязанностями и обеспечить согласование со структурами управления, ориентированного на результаты, и управленческими обязанностями. Основные обязанности включают руководство деятельностью по оценке, оказание поддержки в проведении децентрализованных оценок⁴⁰, когда это необходимо и/или по запросам, выполнение функций координатора по планированию децентрализованных оценок и оценок страновых программ в своих соответствующих регионах в соответствии с нормами и стандартами Группы Организации Объединенных Наций по оценке и положениями о беспристрастности и независимости, изложенными выше. Региональные сотрудники по оценке оказывают поддержку директорам соответствующих региональных бюро и региональным комитетам по их поручению,

³⁹ [ГООНО. Нормы и стандарты оценок](#). Нью-Йорк: Группа Организации Объединенных Наций по оценке; 2016 г., стр. 16 (дата обращения: 25 апреля 2025 г.).

⁴⁰ Оценки, не проводимые Бюро по оценке или сотрудниками по оценке региональных бюро.

предоставляя обновленную информацию о планах работы по оценке и уроках, извлеченных из рекомендаций.

54. В целях содействия развитию культуры и практики оценки в рамках ВОЗ Бюро по оценке в сотрудничестве с региональными бюро содействует разработке и осуществлению общеорганизационных мер по укреплению потенциала всех сотрудников по оценке, участвующих в организации проведения оценок, управлении оценками и выполнении рекомендаций по итогам оценок, включая использование общей системы квалификационных требований, циклов и программ обучения, а также специализированной подготовки. Бюро по оценке оказывает содействие общеорганизационной глобальной сети по оценке в целях привлечения всех сотрудников по оценке к деятельности по наращиванию потенциала; обмена информацией и знаниями; участия в подготовке двухгодичных общеорганизационных планов работы по оценке; содействия разработке и отслеживанию ответов руководства; внесения вклада в подготовку годовых докладов об оценке; и, при необходимости, консультирования программ в рамках всей ВОЗ по вопросам оценки. Будут разработаны дополнительные программы обучения/развития потенциала для ориентации сотрудников программ, углубления их понимания оценки и расширения их практики в сфере проведения оценок, особенно на уровне страновых бюро и в условиях гуманитарных кризисов и нестабильности.

Подотчетность и надзор в рамках ВОЗ

55. В рамках системы подотчетности ВОЗ четко определено, от кого, к кому и с какой целью переходят полномочия, включая функцию оценки. В ней также определена подотчетность тех, кто наделен полномочиями, и их ответственность за осуществление этих полномочий. Политика в области оценки определяет конкретные роли и обязанности основных участников процесса оценки, а также механизм, используемый для мониторинга осуществления политики в области оценки, в том числе на трех уровнях Организации.

56. Генеральный директор, директора региональных бюро, старшее руководство, директора и руководители страновых бюро в рамках всей Организации играют важную роль в развитии культуры оценки и разделяют ответственность за нее, обеспечивая осуществление этой политики, включая определение сферы ее охвата, выделение ресурсов и использование результатов оценки, при соблюдении норм и стандартов Группы Организации Объединенных Наций по оценке, в частности путем обеспечения независимости оценки.

Роли и обязанности

57. Исполнительный комитет ВОЗ⁴¹:

- (a) утверждает пересмотренную политику в области оценки (2025 г.) и последующие поправки по мере необходимости;
- (b) осуществляет надзор за функцией оценки в рамках Организации и обеспечивает надлежащую независимость функции оценки;

⁴¹ И его вспомогательный орган – Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам.

- (с) способствует использованию достоверных и независимых данных оценки в качестве вклада в стратегическое планирование и принятие решений;
- (d) вносит вклад в разработку двухгодичных общеорганизационных планов работы по оценке в отношении вопросов, представляющих особый интерес для государств-членов;
- (е) утверждает двухгодичные общеорганизационные планы работы по оценке, включая их ориентировочный бюджет и обеспечение надлежащих ресурсов;
- (f) рассматривает и принимает к сведению годовые доклады о выполнении двухгодичного общеорганизационного плана работы по оценке; и
- (g) по мере необходимости периодически пересматривает политику в области оценки.

58. В рамках своего круга ведения⁴² **Независимый консультативный надзорный комитет экспертов** анализирует функцию оценки ВОЗ в целом и предоставляет рекомендации Исполнительному комитету через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам. К областям руководства относятся кадровое обеспечение, ресурсы и выполнение функции оценки, включая предоставление консультаций Генеральному директору по вопросам выбора и работы директора Бюро по оценке и выполнения двухгодичного плана работы по оценке, а также контроль за своевременным, эффективным и надлежащим выполнением всех рекомендаций по итогам оценок. Комитет также предоставляет руководящие указания в отношении осуществления политики в области оценки, в частности в отношении роли Бюро по оценке в укреплении надзора и подотчетности, содействии обучению и повышении оперативности реагирования Организации на оценки.

59. **Бюро по оценке является ответственным за выполнение функции оценки и** подчиняется непосредственно Генеральному директору, а также ежегодно представляет Исполнительному комитету доклады по вопросам, касающимся оценки в ВОЗ. Бюро отвечает за выполнение следующих функций:

- (a) обеспечение независимости и беспристрастности функции оценки в соответствии с нормами и стандартами Группы Организации Объединенных Наций по оценке;
- (b) руководство разработкой двухгодичных общеорганизационных планов работы по оценке;
- (с) информирование старшего руководства о связанных с оценкой вопросах, имеющих общеорганизационное значение;
- (d) содействие вводу и использованию результатов оценки и извлеченных уроков для принятия стратегических решений, планирования программ и организационного обучения;
- (е) координация внедрения механизма оценки на всех трех уровнях Организации;

⁴² См. приложение к документу EB150/5 и протоколы заседаний 150-й сессии Исполнительного комитета, двенадцатое заседание, раздел 1 (документ EB150/REC/2/2022).

- (f) сотрудничество с другими надзорными функциями (например, ревизии) по мере необходимости для обеспечения взаимодополняемости и согласованности при сохранении независимости;
- (g) разработка ключевых показателей эффективности и контроль за соблюдением политики в масштабах всей Организации;
- (h) мобилизация устойчивой финансовой поддержки для всех оценок в Организации из внутренних и внешних источников (добровольные и обязательные взносы) и в виде добровольных вкладов партнеров и заинтересованных сторон;
- (i) разработка, распространение и содействие использованию руководящих принципов для подготовки ответов руководства на оценки (для ответственных за рабочие процессы) и в поддержку системы отслеживания последующих действий;
- (j) обеспечение того, чтобы ко всем оценкам, проводимым в Организации, привлекались справочная группа по вопросам оценки и/или группа по руководству оценкой, которые на протяжении всего процесса оценки обеспечивают руководство, проводят обзор, вносят вклад в определение сферы охвата и методологии, которая будет использоваться, и в подготовку проектов докладов, а также обеспечивают соблюдение всех процессов в соответствии с политикой ВОЗ в области оценки; эти группы не должны создавать препятствия для работы независимых специалистов по оценке;
- (k) соблюдение этических стандартов в ходе проведения оценок, включая получение осознанного согласия, сохранение конфиденциальности и защиту уязвимых групп населения;
- (l) ведение общедоступного перечня проводимых в ВОЗ оценок для расширения обмена знаниями и институциональной памяти;
- (m) ведение реестра специалистов и организаций, обладающих опытом в области проведения оценок;
- (n) предоставление справочных материалов и консультаций по вопросам подготовки, проведения и последующей деятельности по итогам оценок, включая продвижение подходов, основанных на широком участии, путем привлечения соответствующих заинтересованных сторон к планированию и проведению оценок на всех уровнях;
- (o) анализ докладов об оценке на предмет соответствия требованиям политики и обеспечение качества процессов и результатов оценки;
- (p) укрепление потенциала специалистов ВОЗ по оценке (например, путем предоставления стандартизированных методологий или обучения по вопросам оценки) и распространение информационно-просветительских материалов среди всех ответственных за рабочие процессы;
- (q) представление Исполнительному комитету годовых докладов о деятельности по общеорганизационной и децентрализованной оценке; и

- (r) поддержка периодического пересмотра и обновления политики по мере необходимости.

60. Генеральный директор назначает квалифицированного с технической точки зрения директора Бюро по оценке после консультаций с Исполнительным комитетом. Генеральный директор также консультируется с Исполкомом на предмет увольнения данного лица с занимаемой им должности. Директор Бюро по оценке выполняет свои функции в течение определенного четырехлетнего срока с возможностью повторного назначения только один раз на дополнительный четырехлетний срок и не может вернуться в Организацию по истечении срока его полномочий.

Использование результатов оценки

61. Рекомендации, содержащиеся в докладах об оценке, отражают дополнительные преимущества процесса оценки. Для каждой оценки назначается ответственный за ее проведение, например ответственный сотрудник управления, департамента, программы, подразделения или проекта. В обязанности такого сотрудника входит использование результатов оценки и разработка плана действий по выполнению рекомендаций.

62. Оценки улучшают процесс организационного обучения и повышают эффективность работы, поскольку для их проведения требуется, чтобы предмет, цель и согласованность с Общей программой работы и целями Организации были четко определены с самого начала, до проведения оценки. Оценки должны также согласовываться с системой результатов Общей программы работы и Программным бюджетом, а также учитывать прогресс в достижении целей в области устойчивого развития. На страновом уровне это требование предполагает согласование оценок с циклом стратегического планирования страновых бюро, сроками государственного планирования, инициативами по информационно-разъяснительной работе и процессами планирования и составления бюджета ВОЗ.

Ответы руководства

63. В целях обеспечения максимальной подотчетности, своевременного выполнения рекомендаций по итогам оценки и использования извлеченных уроков в процессе принятия решений ответственный за проведение оценки должен обеспечить, чтобы ответ руководства был представлен в течение двух месяцев после завершения данной оценки.

После утверждения высшим руководством (а именно Канцелярией Генерального директора или соответствующим заместителем Генерального директора в штаб-квартире, либо региональным директором или директором по управлению программами в региональных и страновых бюро) ответы руководства публикуются на веб-сайте ВОЗ для обеспечения прозрачности.

64. Генеральный директор в сотрудничестве с директорами региональных бюро создает механизм для обеспечения эффективного последующего отслеживания и мониторинга выполнения рекомендаций по итогам оценки на систематической основе, координируя свои усилия с ответственными за оценку. Высшее руководство анализирует прогресс в области представления ответов руководства не реже одного раза в два года. Информация об использовании сводной платформы для отслеживания рекомендаций и ее информационной панели наряду с докладами о ходе выполнения рекомендаций представляется в рамках годового доклада об оценке Исполнительному комитету через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам. Непрерывный мониторинг и отчетность о ходе

выполнения рекомендаций являются ключевым фактором для более широкого использования оценок в целях обучения и обеспечения подотчетности.

Организационное обучение

65. Бюро по оценке и региональные бюро расширяют свои возможности для активного реагирования на потребности Организации в знаниях и разрабатывает механизмы для содействия своевременному обмену знаниями в масштабах всей Организации.

66. Бюро по оценке и региональные бюро обобщают данные о завершенных оценках и проводят сквозной анализ выводов / заключений по итогам оценок, рекомендаций и хода их выполнения в целях выявления новых тенденций, коренных причин и потенциальных решений. Это позволяет повысить полезность оценок для налаживания диалога с лицами, формирующими политику и принимающими решения по программам. Результаты обобщающих докладов об оценке представляются Исполнительному комитету и публикуются в открытом доступе.

67. Бюро по оценке в сотрудничестве с региональными бюро разрабатывает общеорганизационную программу и план обучения, ориентированные на руководство и сосредоточенные на важных вопросах, влияющих на достижение организационных результатов. Оно также сотрудничает с глобальными, региональными и страновыми сообществами специалистов по оценке.

68. В дополнение к дальнейшему укреплению процесса обучения в рамках ВОЗ функция оценки способствует расширению глобальной базы знаний путем обмена оценочными данными с Группой Организации Объединенных Наций по оценке, другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций, заинтересованными сторонами и партнерами в области оценки, а также государствами-членами, аналитическими центрами, академическим сообществом, научным сообществом и сообществами специалистов-практиков.

Раскрытие информации и распространение докладов об оценке

69. На начальном этапе проведения всех оценок необходимо разрабатывать план распространения докладов для повышения эффективности использования результатов оценок.

70. Доклады об оценке, соответствующие документы и ответы руководства на них публикуются в соответствии с политикой Организации в области раскрытия информации. Эти документы широко распространяются для обеспечения доступа общественности и повышения наглядности, с тем чтобы содействовать более широкому ознакомлению с содержащимися в них рекомендациями и их использованию. Каналы и средства коммуникации для повышения прозрачности включают, помимо прочего, неофициальные информационные сессии для государств-членов, цифровые платформы и интернет-страницы, информационные панели на портале государств-членов ВОЗ, а также социальные сети, вебинары, информационные бюллетени, подкасты и целевые рассылки.

71. Уроки, извлеченные в ходе проведения оценок, обобщаются, отражаются в отчетности и распространяются по мере необходимости.

Информирование о политике

72. Настоящая политика будет распространена в масштабах всей Организации вместе с дополнительными руководящими указаниями для обеспечения ее конструктивного и последовательного осуществления. Бюро по оценке разработает и реализует план информационной работы, который будет поддерживаться старшим руководством с целью укрепления культуры оценки на всех трех уровнях Организации и выработки общего понимания стандартов, ожиданий и возможностей использования политики ВОЗ в области оценки.

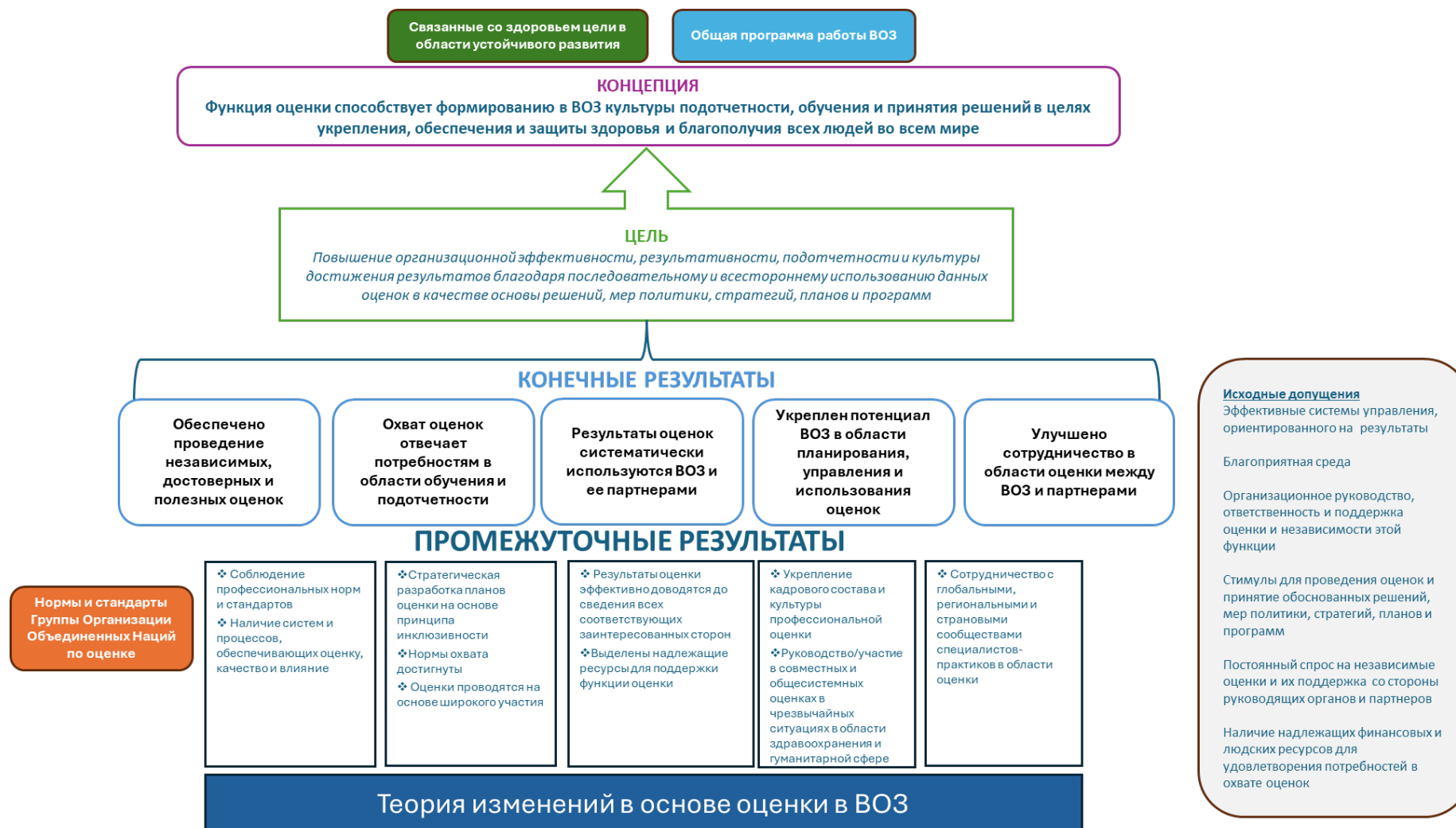
Мониторинг и оценка

73. Ключевые показатели эффективности функции оценки и осуществления политики будут отслеживаться Независимым консультативным надзорным комитетом экспертов и Секретариатом и ежегодно представляться в рамках годовых докладов об оценке Исполнительному комитету через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам. Для отслеживания прогресса и воздействия оценок будет разработана комплексная система мониторинга с конкретными, измеримыми, достижимыми, актуальными и имеющими установленные сроки показателями, которая будет согласована со стратегическими приоритетами ВОЗ. Регулярные обзоры позволят оценивать общее качество и эффективность функции оценки и выявлять области, в которых требуются улучшения.

74. ВОЗ обратится к Группе Организации Объединенных Наций по оценке с поручением проводить независимый коллегиальный обзор не реже одного раза в пять лет, например для выявления передовой практики и выработки рекомендаций в целях дальнейшего укрепления функции оценки ВОЗ и обоснованного пересмотра политики в будущем. Настоящая политика будет пересматриваться не реже одного раза в пять лет и обновляться по мере необходимости.

Добавление 1

Теория изменений



Добавление 2

Минимальные нормы охвата для независимых оценок

Категория	Вид оценки	Предмет и периодичность оценки	Руководство оценкой	Ориентировочный источник финансирования
Общеорганизационные оценки	Тематические (на уровне штаб-квартиры или общеорганизационные)	- Все стратегические приоритеты (из числа их конечных результатов) в период действия Общей программы работы. - Общие программы работы оцениваются к предпоследнему году их осуществления. - Оценки, проводимые по поручению Исполнительного комитета или Всемирной ассамблеи здравоохранения	HQ/EVL ¹	HQ/EVL; вклад ответственного отдела
	Программные	- По меньшей мере одна программа ВОЗ в год. - По меньшей мере один общеорганизационный процесс или механизм, имеющий стратегическое значение, в течение двухгодичного периода. - Все программы или проекты, бюджет которых на весь срок их реализации или, по усмотрению, на меньший срок превышает 10 млн долл. США, подлежат оценке в течение срока их реализации.	HQ/EVL HQ/EVL В зависимости от местоположения руководство осуществляется в рамках программы при поддержке HQ/EVL и регионального бюро	Тот же Тот же HQ/EVL ; вклад ответственного отдела Соответствующие программы/проекты (включая обязательные взносы, добровольные взносы и статью для средств, выделяемых конкретными донорами на оценку)
Оценки страновых программ (вклад ВОЗ на страновом уровне)		- По меньшей мере одно страновое бюро ВОЗ в каждом регионе в год, включая, например: – страны с отстающими от графика показателями здоровья и/или высокими рисками, которые подлежат оценке в каждом программном цикле² в удобное для страны время; – страны, имеющие стратегии странового сотрудничества, если они отобраны для оценки, в середине или предпоследнем году периода осуществления стратегии.	Совместное руководство соответствующим региональным бюро и HQ/EVL	Региональное бюро/страновое бюро ВОЗ при вкладе/поддержке HQ/EVL для проведения одной оценки в год в каждом регионе на установленную сумму

¹ Бюро по оценке ВОЗ в штаб-квартире.

² Под программным циклом может подразумеваться период, охватываемый соответствующей Стратегией странового сотрудничества, Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития или Общей программой работы ВОЗ.

Категория	Вид оценки	Предмет и периодичность оценки	Руководство оценкой	Ориентировочный источник финансирования
Совместные оценки		Участие или руководство: - по меньшей мере одна межучрежденческая оценка в год (при наличии стратегических возможностей); - по меньшей мере одна оценка операций по оказанию чрезвычайной и гуманитарной помощи в год³, включая: - чрезвычайные ситуации в области здравоохранения, в связи с которыми вводятся в действие протоколы по расширению общесистемных действий и применяется механизм межучрежденческой оценки гуманитарной деятельности; и/или - чрезвычайные ситуации в области здравоохранения, в отношении которых ВОЗ объявляет о расширении масштабов деятельности и которые не охватываются механизмом межучрежденческой оценки гуманитарной деятельности. - При появлении возможностей: проведение совместных оценок на страновом уровне, например с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития или другими структурами.	HQ/EVL участвует в работе Межучрежденческой руководящей группы по оценке гуманитарной деятельности Межучрежденческая руководящая группа по оценке гуманитарной деятельности Программа ВОЗ по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения, при поддержке HQ/EVL Страновая группа Организации Объединенных Наций (или другое подразделение Организации Объединенных Наций)	<i>Если ВОЗ обеспечивает некоторый объем финансирования: HQ/EVL</i> <i>Если ВОЗ обеспечивает некоторый объем финансирования: HQ/EVL</i> Программа ВОЗ по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения; возможно HQ/EVL <i>Если ВОЗ вносит свой вклад: страновое бюро или региональное бюро ВОЗ</i>
Децентрализованные оценки	Тематические	Тематические оценки, инициированные департаментами или программами в штаб-квартире, региональных бюро или страновых бюро ВОЗ; или по запросу партнеров по финансированию.	Соответствующее управление или департамент в штаб-квартире, региональном бюро или страновом бюро ВОЗ или размещенное партнерство	Бюджетная статья ответственных за рабочий процесс; добровольные взносы (бюджетная статья для оценки)

³ Отбор осуществляется в процессе консультаций между Программой ВОЗ по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения и Бюро ВОЗ по оценке.

Категория	Вид оценки	Предмет и периодичность оценки	Руководство оценкой	Ориентировочный источник финансирования
	Программные	Все программы или проекты, бюджет которых на весь срок их реализации или, по усмотрению, на меньший срок, превышает 10 млн долл. США, подлежат оценке в течение срока их реализации.	В зависимости от местоположения руководство осуществляется в рамках программы при поддержке HQ/EVL и/или регионального бюро	Соответствующие программы и проекты (включая обязательные взносы, добровольные взносы и статью для средств, выделяемых конкретными донорами на оценку)

Приложение 4

Финансовые и административные последствия для Секретариата, обусловленные резолюциями и решениями, предлагаемыми для принятия Исполнительным комитетом

Резолюция EB157.R3: Поправки к Финансовым правилам

A. Связь с утвержденным Программным бюджетом на 2024–2025 гг.¹

1. Промежуточный(-ые) результат(ы), предусмотренный(-ые) утвержденным Программным бюджетом на 2024–2025 гг., в рамках которого(-ых) будет осуществляться данная резолюция:
4.3.1. Надлежащая финансовая практика и надзор обеспечиваются с помощью эффективной и результативной системы внутреннего контроля.
2. Краткое обоснование необходимости рассмотрения резолюции, если связь с результатами, предусмотренными утвержденным Программным бюджетом на 2024–2025 гг., отсутствует: не применимо.
3. Любая дополнительная работа Секретариата в течение двухгодичного периода 2024–2025 гг., которая не может быть обеспечена в рамках лимита утвержденного Программного бюджета на 2024–2025 гг.: не применимо.
4. Расчетные сроки осуществления резолюции (в годах или месяцах): не определены.

B. Последствия осуществления резолюции для Секретариата с точки зрения бюджета и ресурсов

1. Общая сумма плановых расходов, связанных с осуществлением резолюции, млн долл. США: ноль.
- 2.a. Оценочная сумма плановых расходов, которые могут быть покрыты в рамках лимита утвержденного Программного бюджета на 2024–2025 гг., млн долл. США: не применимо.
- 2.b. Оценочная сумма плановых расходов сверх уже предусмотренного в утвержденном Программном бюджете на 2024–2025 гг., млн долл. США: не применимо.

¹ Обращаем внимание, что структура результатов Программного бюджета на 2026–2027 гг. (в рамках Четырнадцатой общей программы работы на 2025–2028 гг.) находится в стадии разработки. Поэтому на данный момент используется структура результатов Программного бюджета на 2024–2025 гг. (в рамках Тринадцатой общей программы работы на 2019–2025 гг.). При необходимости может быть предоставлена таблица соответствия элементов двух систем результатов.

3. **Оценочная сумма плановых расходов, которые необходимо предусмотреть в предлагаемом Программном бюджете на 2026–2027 гг., млн долл. США:**
не применимо.
4. **Оценочная сумма плановых расходов, которые необходимо предусмотреть в предлагаемых программных бюджетах на будущие двухгодичные периоды, млн долл. США:**
не применимо.
5. **Объем финансовых ресурсов, уже имеющихся в наличии для финансирования осуществления резолюции в текущем двухгодичном периоде, млн долл. США**
 - **Объем финансовых ресурсов, имеющихся в наличии для финансирования осуществления резолюции в текущем двухгодичном периоде:**
не применимо.
 - **Остаточный дефицит финансирования в текущем двухгодичном периоде:**
не применимо.
 - **Оценочный объем мобилизуемых в настоящее время финансовых ресурсов (если такая работа ведется), привлечение которых способствовало бы покрытию дефицита финансирования в текущем двухгодичном периоде:**
не применимо.

Решение EB157(2): Политика ВОЗ в области оценки (2025 г.)

A. Связь с утвержденным Программным бюджетом на 2024–2025 гг.¹

1. **Промежуточный(-ые) результат(ы), предусмотренный(-ые) утвержденным Программным бюджетом на 2024–2025 гг., в рамках которого(-ых) будет осуществляться данное решение:**
4.2.2. Секретариат осуществляет свою деятельность в духе подотчетности, прозрачности, соблюдения нормативных требований и управления рисками, в том числе посредством организационного обучения и формирования культуры оценки.
2. **Краткое обоснование необходимости рассмотрения решения, если связь с результатами, предусмотренными утвержденным Программным бюджетом на 2024–2025 гг., отсутствует:**
не применимо.
3. **Любая дополнительная работа Секретариата в течение двухгодичного периода 2024–2025 гг., которая не может быть обеспечена в рамках лимита утвержденного Программного бюджета на 2024–2025 гг.:**
не применимо.
4. **Расчетные сроки осуществления решения (в годах или месяцах):**
без указания срока. Расчет расходов будет произведен на период до 2031 г.

B. Последствия осуществления решения для Секретариата с точки зрения бюджета и ресурсов

1. **Общая сумма плановых расходов, связанных с осуществлением решения, млн долл. США:**
до 51,64 млн долл. США (на 2025–2031 гг.), что отражает бюджет на оценки, проводимые на всех трех уровнях Организации как в отношении деятельности, так и в отношении людских ресурсов.

¹ Обращаем внимание, что структура результатов Программного бюджета на 2026–2027 гг. (в рамках Четырнадцатой общей программы работы на 2025–2028 гг.) находится в стадии разработки. Поэтому на данный момент используется структура результатов Программного бюджета на 2024–2025 гг. (в рамках Тринадцатой общей программы работы на 2019–2025 гг.). При необходимости может быть предоставлена таблица соответствия элементов двух систем результатов.

В соответствии с политикой в области оценки (2018 г.) и пересмотренной политикой в области оценки (2025 г.) Секретариат выполняет утвержденные Исполнительным комитетом двухгодичные планы работы по оценке, включающие нормы минимального охвата. Политика и деятельность независимого Бюро по оценке и функции оценки в Организации согласуются с Четырнадцатой общей программой работы на 2025–2028 гг. и соответствующими программными бюджетами в качестве одной из функций подотчетности. Запланированные расходы на шесть с половиной лет представляют собой всю функцию оценки в рамках всей Организации.

- 2.a. Оценочная сумма плановых расходов, которые могут быть покрыты в рамках лимита утвержденного Программного бюджета на 2024–2025 гг., млн долл. США:**
3,74 млн долл. США.
- 2.b. Оценочная сумма плановых расходов сверх уже предусмотренного в утвержденном Программном бюджете на 2024–2025 гг., млн долл. США:**
не применимо.
- 3. Оценочная сумма плановых расходов, которые необходимо предусмотреть в предлагаемом Программном бюджете на 2026–2027 гг., млн долл. США:**
до 15,39 млн долл. США.
- 4. Оценочная сумма плановых расходов, которые необходимо предусмотреть в предлагаемых программных бюджетах на будущие двухгодичные периоды, млн долл. США:**
до 32,51 млн долл. США.
- 5. Объем финансовых ресурсов, уже имеющихся в наличии для финансирования осуществления решения в текущем двухгодичном периоде, млн долл. США**
 - Объем финансовых ресурсов, имеющихся в наличии для финансирования осуществления решения в текущем двухгодичном периоде:
3,74 млн долл. США.
 - Остаточный дефицит финансирования в текущем двухгодичном периоде:
не применимо.
 - Оценочный объем мобилизуемых в настоящее время финансовых ресурсов (если такая работа ведется), привлечение которых способствовало бы покрытию дефицита финансирования в текущем двухгодичном периоде:
не применимо.

Таблица. Структура оценочного объема необходимых ресурсов (млн долл. США)^a

Двухгодичный период	Тип расходов	Регион						Штаб-квартира	Итого
		Африка	Страны Америки	Юго-Восточная Азия	Европа	Восточное Средиземно-море	Западная часть Тихого океана		
В.2.а. 2024–2025 гг. сумма уже запланированных расходов	Персонал	0,30	0,33	0,14	0,13	0,14	0,15	1,05	2,23
	Деятельность	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09	0,97	1,50
	Итого	0,40	0,42	0,23	0,22	0,23	0,23	2,01	3,74
В.2.б. 2024–2025 гг. сумма дополнительных расходов	Персонал	–	–	–	–	–	–	–	–
	Деятельность	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	–	–	–	–	–	–	–	–
В.3. 2026–2027 гг. сумма расходов, подлежащих планированию	Персонал	1,25	1,36	0,56	0,54	0,57	0,61	4,31	9,20
	Деятельность	0,38	0,36	0,37	0,37	0,37	0,36	3,99	6,19
	Итого	1,63	1,71	0,93	0,91	0,94	0,96	8,30	15,39
В.4. Будущие двухгодичные периоды сумма расходов, подлежащих планированию	Персонал	2,64	2,87	1,19	1,15	1,21	1,28	9,11	19,43
	Деятельность	0,80	0,75	0,78	0,78	0,78	0,75	8,42	13,08
	Итого	3,44	3,62	1,97	1,93	1,99	2,03	17,53	32,51
В.1. Общая сумма плановых расходов, связанных с осуществлением решения									51,64

^a Итоговые суммы по строкам и столбцам могут не соответствовать результатам сложения вследствие округления.