

المجلس التنفيذي

الدورة السادسة والخمسون بعد المائة

EB156/50 Add.1

البند ٢٧-٦ من جدول الأعمال المؤقت

٢٢ كانون الثاني/يناير ٢٠٢٥

الآثار المالية والإدارية المترتبة بالنسبة إلى الأمانة نتيجة القرارات المقترحة اعتمادها من جانب المجلس التنفيذي

القرار تعديلات على النظام الأساسي للموظفين ولائحة الموظفين

ألف: الصلة بالميزانية البرمجية المعتمدة للثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥

١- المُخرج (المخرجات) الواردة في الميزانية البرمجية المعتمدة للثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥، والتي سيُنفذ بموجبها مشروع هذا القرار إذا اعتُمد:

٢-٣-٤ إدارة الموارد البشرية وتمييزها بفعالية وكفاءة لاجتذاب المواهب وتوظيفها والاحتفاظ بها بغرض النجاح في تنفيذ البرامج

٢- شرح موجز لتبرير النظر في مشروع القرار إذا لم تكن له أي صلة بالنتائج المبيّنة في الميزانية البرمجية المعتمدة للثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥:

لا ينطبق.

٣- بيان أي أعمال إضافية سيتعين على الأمانة الاضطلاع بها خلال الثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥، ولا يمكن استيعابها ضمن سقف الميزانية البرمجية المعتمدة للثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥:

لا ينطبق.

٤- الإطار الزمني المُقدّر لتنفيذ القرار (بالسنوات أو الأشهر):

فيما يتعلق بمشروع القرار ١ (أجور موظفي الفئة الفنية والفئات العليا، ومعايير سلوك الموظفين، وبدلات المعالين، ومنحة التعليم الخاصة للأولاد ذوي الإعاقة، والمدفوعات والخصومات، والتزام الموظفين بتقديم معلومات عن أنفسهم والمستفيدين الذين يسميهم الموظف، وإلغاء المنصب)، ستدخل التعديلات ذات الصلة على لائحة الموظفين حيز النفاذ اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٢٥.

وفيما يتعلق بمشروع القرار ٢ (أجور الموظفين في الوظائف غير المصنفة في رتب وأجر المدير العام)، ستدخل التسويات ذات الصلة في الأجور حيز النفاذ اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٢٥.

١ يرجى ملاحظة أن هيكل نتائج الميزانية البرمجية للفترة ٢٠٢٦-٢٠٢٧ (في إطار برنامج العمل العام الرابع عشر، ٢٠٢٥-٢٠٢٨) قيد الإعداد حالياً. ولهذا السبب، سيستمر استخدام هيكل نتائج الميزانية البرمجية للفترة ٢٠٢٤-٢٠٢٥ (في إطار برنامج العمل العام الثالث عشر، ٢٠١٩-٢٠٢٥). ويمكن إتاحة "جسر" برمجي بين هيكل النتائج حسب الحاجة.

وفيما يتعلق بمشروع القرار ٣ (الوقائع السابقة للتعين)، ستدخل التعديلات ذات الصلة على لائحة الموظفين حيز النفاذ اعتباراً من ١ تموز/ يوليو ٢٠٢٥.

وفيما يتعلق بمشروع القرار ٤ (الوقائع السابقة للتعين والإشعار بإنهاء الخدمة)، ستدخل التعديلات ذات الصلة على لائحة الموظفين حيز النفاذ اعتباراً من ١ تموز/ يوليو ٢٠٢٥.

ولا يوجد تاريخ محدد لانتهاء التنفيذ.

باء: الآثار المترتبة على الموارد بالنسبة إلى الأمانة نتيجة تنفيذ القرار

١- المستوى الإجمالي لتكاليف الميزانية اللازمة لتنفيذ القرار، بملايين الدولارات الأمريكية:

الموارد اللازمة لتنفيذ مشاريع القرارات الأربعة مدرجة بالفعل ضمن خطة الميزانية البرمجية المعتمدة للثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥.

ومن الجدير بالذكر أن التكاليف المرتبطة بالمرتبات هي عرضة دوماً لبعض التفاوت بسبب تغيّر نسب تسوية مقر العمل، وتقلب أسعار الصرف، وتباين وضع الموظفين من حيث استحقاقات الإعالة ومنح التعليم، من بين عوامل أخرى. وسيجري استيعاب هذه التكاليف الإضافية ضمن المتوسطات الإجمالية المتغيرة لميزانية المرتبات وتكاليف الوظائف.

٢- أ) المستويات المقدّرة من التكاليف اللازمة التي يمكن استيعابها ضمن سقف الميزانية البرمجية المعتمدة للثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥، بملايين الدولارات الأمريكية:

لا ينطبق.

٢- ب) المستويات المقدّرة من التكاليف اللازمة بالإضافة إلى تلك المخصصة فعلاً في الميزانية البرمجية المعتمدة للثنائية ٢٠٢٤-٢٠٢٥، بملايين الدولارات الأمريكية:

لا ينطبق.

٣- المستويات المقدّرة من التكاليف اللازمة المقرر تخصيصها في الميزانية البرمجية المقترحة للثنائية ٢٠٢٦-٢٠٢٧، بملايين الدولارات الأمريكية:

لا ينطبق.

٤- المستويات المقدّرة من التكاليف اللازمة المقرر تخصيصها في الميزانيات البرمجية للثنائيات المقبلة، بملايين الدولارات الأمريكية:

لا ينطبق.

٥- مستوى الموارد المتاحة فعلاً في الثنائية الجارية لتمويل تنفيذ القرار، بملايين الدولارات الأمريكية:

- الموارد المتاحة في الثنائية الجارية لتمويل تنفيذ القرار:

لا ينطبق.

- فجوة التمويل المتبقية في الثنائية الجارية:

لا ينطبق.

- الموارد المقدّرة الجاري تعبئتها حالياً، إن وُجدت، والتي ستساعد على سد فجوة التمويل في الثنائية الجارية:

لا ينطبق.

= = =