



2025 年 2 月 3 日

执行委员会规划、预算和行政委员会的报告

1. 规划、预算和行政委员会第四十一次会议在 Cathrine Lofthus 博士（挪威）主持下于 2025 年 1 月 29 日至 31 日在日内瓦举行¹。主席回顾说，委员会成员最近举行了一次非正式会议，讨论了与议程有关的主要问题，并感谢成员们的参与和建设性讨论。
2. 总干事在开幕致词时强调了本组织全球工作的价值、本组织在业务转型方面取得的进展及其面临的挑战，特别是美利坚合众国宣布打算退出本组织。在世卫组织收到这一消息时，总干事正在坦桑尼亚联合共和国支持其应对马尔堡病毒病疫情。他对这一决定表示遗憾，重申希望美国重新考虑退出决定，强调世卫组织仍然愿意参与建设性对话，并注意到美国对全球卫生的贡献。他还对退出声明中引用的说法做出了回应。他指出，在包括美利坚合众国在内的会员国的指导下，本组织正在进行其历史上最广泛的改革：世卫组织的转型提高了透明度和效率；正在对其供资模式进行重大改革；已经实施了秘书处改革实施计划中提出的 97 项改革中的 88 项；听取了会员国的意见，加强了其在国家级活动情况，等等。一些最深刻的改革是改革世卫组织的筹资方式，他对会员国支持增加评定会费和世卫组织投资回合表示赞赏。他指出，世卫组织始终欢迎会员国就如何更好地为其服务提出建议。他还分享了秘书处近期为提高工作效率所采取措施的详细信息。
3. 委员会通过了会议议程²，删除了项目 3.3（2026-2027 年摊款比额表）和 3.12（《财务条例》和《财务细则》修订款），并商定了工作方案和方法。

议程项目 2. 供本委员会参阅或需采取行动的事项

2.1 独立专家监督咨询委员会的报告（文件 EBPBAC41/2）

4. 独立专家监督咨询委员会主席介绍了咨询委员会的报告，并提出了一些重要意见。除其他外，主席强调了外聘审计员对世卫组织财务报表的无保留意见以及绩效审计的重要性。他还表示，咨询委员会对 2025 年内部审计工作计划、为应对业务管理系统实施过程中的风险而采取的缓解措施以及需要更严格的报告程序来报告评价办公室所提建议的实施情况感到

¹ 与会者名单载于文件 EBPBAC41/DIV./1。

² 文件 EBPBAC41/1。

满意。最后，主席强调，咨询委员会对西太平洋区域的访问说明了在实地落实政策的方式，并欢迎该区域日益认识到本组织可以提供有力的支持和具有召集力。

5. 规划、预算和行政委员会对该报告表示赞赏，并欢迎其中提出的建设性意见和建议。它还强调需要继续为内部审计和调查职能提供充足的资金。关于调查职能，秘书处澄清说，内部监督服务司的能力已经大幅扩大。

6. 由于风险管理是一项关键职能，委员会要求秘书处继续执行风险管理框架。委员会承认已经作出努力，促请秘书处继续执行独立专家监督咨询委员会的建议，并注意到秘书处与后者之间的良好合作。

7. 在回答对 2022 至 2023 年内部控制有效性明显下降的关切时，秘书处解释说，这是由于在 2023 年开展的具体审计所致，并且反映了根据部分数据推断的结果。最终数据显示，与上一年相比，没有发生统计学意义上的显著变化。

8. 秘书处指出，它正在加强对评价职能及其建议的重视，并且正在通过现有看板等方式对所有问责职能进行定期监测。作为对要求更新问责制框架的回应，秘书处确认这一进程已经开始。

委员会注意到独立专家监督咨询委员会的报告。作为对秘书处执行现有任务的指导，它还建议秘书处应继续实施独立专家监督咨询委员会的报告中所载的建议。

议程项目 3. 供执行委员会审议和/或向其提出建议的事项

3.1. 2024-2025 年规划预算的筹资与实施（文件 EB156/26 Rev.1 和 EB156/INF./1）

9. 秘书处概括介绍了《2024-2025 年规划预算》的实施情况，包括筹资情况，强调了美国通知其退出本组织的潜在影响。

10. 委员会感谢秘书处提供详细资料。它对这一退出产生的资金缺口表示关切，这将对本组织各项技术规划的实施构成重大挑战。

11. 在这方面，委员会强调了优先考虑和保障关键职能的重要性，同时请会员国和秘书处继续努力确保更可持续的供资。委员会承认，当本组织 80%以上的资金来自自愿捐款且通常指定捐款用途时，很难在各主要办事处和基本预算部分的成果之间实现均衡供资，但委员会敦促对资金进行战略性重新分配，以应对资金缺口问题，并重点关注高优先级产出。委员会欢迎秘书处正在采取的费用控制措施，并鼓励秘书处继续这样做，同时考虑到工作人员的健康和福祉。

12. 委员会仍对各主要办事处和成果之间的资源分配不均且高度依赖专用资金问题表示关切。委员会对文件 EB156/26 Rev.1 中提出的关于可持续供资的主要业绩指标表示广泛支持，但呼吁改进用于跟踪公平和有效性的指标，并呼吁按本组织的层级分列相关指标。秘书处鼓励会员国进一步交流有关改进主要业绩指标的想法。

13. 委员会赞赏世卫组织投资回合是实现可持续筹资的又一重要步骤，成功地提高了供资的灵活性和可预测性，拓宽了捐助方基础。它还鼓励秘书处分析世卫组织投资回合的结果，继续探索新的筹资机会、创新性筹资和扩大捐助方基础。

14. 总干事解释说，本组织正在尽一切努力使其资金来源多样化。投资回合已取得进展，迄今已吸引 39 个新的捐助方。他指出，增加评定会费至关重要，包括对改进本组织的筹资工作。

委员会建议执行委员会注意文件 EB156/26 Rev.1 中所载的报告。它还建议，作为对秘书处执行现有任务的指导，秘书处应：

(a) 根据当前的经济/财政现实，持续监测 2024-2025 年规划预算的筹资情况，并通过规划、预算和行政委员会第四十二次会议向第七十八届世界卫生大会提交一份最新报告，包括通过分列本组织三个层级包括公平指标在内的相关主要业绩指标；

(b) 继续改善主要办事处之间的资源分配，并在 2025 年 5 月报告取得的进展情况；

(c) 加强本组织所有层级的行动，支持在资金允许的情况下为高优先级产出提供 80% 预算资金的承诺，保障本组织的关键职能；

(d) 继续执行并加强旨在降低成本和提高效率的措施，并在效率报告中向第七十八届世界卫生大会报告在此方面的进展情况。

3.2. 2026-2027 年规划预算方案（文件 EB156/27）

15. 秘书处介绍了《2026-2027 年规划预算方案》草案，包括自区域委员会会议以来的最新情况、国家重点确定过程的结果和产出指标的制定情况。秘书处还介绍了第一个投资回合迄今取得的成果以及在资源调动方面取得的进展。

16. 委员会欢迎秘书处为最终确定《2026-2027 年规划预算方案》草案所做的工作，并赞扬了秘书处的透明度。委员会对秘书处在预算方案编制期间与会员国一起参与重点确定过程表示赞赏。

17. 委员会强调了继续加强本组织财政可持续性的重要性，并强调支持按计划增加 20% 的评定会费。

18. 鉴于美利坚合众国已通知退出本组织，2026-2027 双年度筹资预计会减少，针对这一情况，秘书处概括介绍了《2026-2027 年规划预算方案》的三个备选方案：继续按当前方案编制预算（备选方案 1）；将预算降至 2024-2025 年规划预算的水平，但增加全球技术中心的预算（备选方案 2）；或根据目前的经济和财政状况减少预算（备选方案 3）。秘书处解释说，全球技术中心已作为一个单列预算项目列入预算。

19. 一些委员会成员指出，选择备选方案 1 将发出保持本组织战略方向和雄心的明确信息。与此同时，委员会承认，随着最大出资方离开，预算不可能“一切照旧”，为了确保与经济

和财政现实保持一致，切合实际的预算编制原则至关重要。委员会讨论并同意建议将《2026-2027 年规划预防方案》的基本规划部分降至 49 亿美元（备选方案 4）。委员会对 49 亿美元的预算与上一个双年度相比出现名义负增长表示关切，并表示应在今后的预算讨论中考虑到这一点。它要求秘书处尽早提交会员国评定会费的详细数字和计算方法。

20. 委员会讨论了保障核心职能的重要性，包括在数据和创新、问责制和加强国家能力方面。另外，委员会还强调了成果和产出指标的重要性；在这方面，应认真考虑数据收集负担和可用数据有限以及减少指标数量问题。会员国也应认真考虑各项决议和决定草案所涉的费用问题。

21. 有人支持加紧努力：确保更可持续的供资模式；扩大捐助方基础；提高资源调动能力。有人对目前指定用途的资金所占比例很高以及各主要办事处和成果之间的供资不均衡表示关切。

22. 秘书处确认，国家重点的确定将会继续推动预算编制工作。

23. 秘书处还确认，它将在最终确定世界卫生大会规划预算方案时继续进行协商。

委员会建议执行委员会注意该报告。

它还建议，作为对秘书处执行现有任务的指导，包括在进一步编制供第七十八届世界卫生大会审议和核准的规划预算时，秘书处应该：

(a) 将执行委员会版本《2026-2027 年规划预算方案》中的基本规划部分降至 49 亿美元，以反映当前面临的财政和经济困难，同时保障和优先考虑核心职能、问责制和国家能力；

(b) 这一方案应以会员国和秘书处最近为《2025-2028 年第十四个工作总规划》期间共同确定的国家重点为基础；

(c) 根据切合实际的预算编制原则，重新考虑三个层级的重点的成本核算，并与最近的国家重点确定进程保持一致，同时考虑到当前的经济和筹资背景，确保更加注重在各国产生可衡量的影响；

(d) 《2026-2027 年规划预算方案》将以 WHA75(8)号决定（2022 年）设想的增加 20% 的评定会费为基础；

(e) 继续让本组织的资金来源走上可持续的道路，包括在世卫组织投资回合已取得进展的基础上，通过短期以及中长期供资的资源调动行动计划，争取从广泛的捐助方获得可预测、灵活和可持续的资金；

(f) 在 2025 年 5 月提交一份更详细的更新报告，以介绍《2026-2027 年规划预算》的预测筹资情况，包括可能出现资金缺口的潜在领域；

- (g) 利用与预算编制相关的信息，持续透明地更新 2026-2027 年规划预算数字平台；
- (h) 在进一步编制规划预算方案的整个过程中，继续与会员国进行非正式协商。

委员会还建议执行委员会根据为《2026-2027 年规划预算》建议的 49 亿美元方案和潜在的资金限制，认真考虑各项决议和决定草案所涉费用问题。

委员会还建议，作为审查规划预算筹资与实施情况定期报告的一部分，执行委员会还应在执行委员会第 158 届会议上根据切合实际的预算编制原则评估预算的筹资状况，审议调整预算规模的必要性，并向第七十九届世界卫生大会提出建议。

3.4 治理改革

- 会员国主导的治理改革（EB156/29 和 EB156/29 Add.1 号文件）

24. 会员国主导的治理改革共同牵头人介绍了该报告，并强调了加强世卫组织预算、规划和筹资领域治理工作的敏捷精干会员国专题工作组提出的若干改革措施的实施情况。他们强调，需要大量会员国的参与，以确保有能力支持和促进改革进程，并指出，促进讨论的现有模式依赖于少数人的努力。此外，改革进程的各个方面如果要想实现可持续性，就必须加以整合。

25. 委员会坚决支持报告所述改革进程，并赞扬共同牵头人的工作。它注意到 2024 年在实施改革，包括议程管理方面取得的进展。委员会注意到向卫生大会提出了大量决议。尽管委员会承认会员国有权提出决议和决定草案供卫生大会审议，但它强调，这些决议和决定草案必须与议程项目相关、及时并与世卫组织的《工作总规划》保持一致，同时考虑到本组织目前的财政限制。

26. 委员会支持关于制定一个可持续模式的提议，以便在会员国主导的治理改革中代表会员国的利益，这一模式将受益于连续性、机构记忆和经验，并支持负责人实施改革。这也将有助于应对决议激增的挑战和实现《工作总规划》的目标。

委员会建议执行委员会注意 EB156/29 号文件所载的报告，并通过其中所载的决定草案。

- 处理和调查针对世卫组织总干事的潜在指控的程序（EB156/30 和 EB156/30 Add.1 号文件）

27. 会员国共同牵头人介绍了其关于处理和调查针对世卫组织总干事的潜在指控的程序的报告，并说明了两个未决问题的情况：在初步认定和进行初步审查后如何处理案件，以及在外部调查实体完成初步审查后如何作出决定，包括是否进行全面调查。目前的磋商模式已经达到了极限。为解决最后两个分歧领域并达成共识，会员国起草者必须拥有正式授权，在考虑到会员国提案的不同看法的情况下提出解决办法。因此，他们提出了一项决定草案（载于 EB156/30 号文件附录 2），执行委员会将据此授权执行委员会主席和规划、预算和行政委员

会主席：就仍然存在分歧的领域举行非正式磋商，鼓励所有会员国参加，承认会员国需要一个包容性的程序；并于 2025 年 5 月向委员会第四十二次会议提交最终提案草案，以便代表执行委员会向第七十八届世界卫生大会提出建议。共同牵头人强调该程序具有很强的技术性，强烈敦促会员国采用基于共识的方法，这将保证与所有会员国协商。

28. 执行委员会主席和规划、预算和行政委员会主席确认，他们正致力于在理事机构本届会议期间并最迟在委员会第四十二次会议之前解决这两个未决问题。

29. 委员会感谢共同牵头人为制定处理和调查针对世卫组织总干事的潜在指控的程序所做的不懈努力。委员会成员强调，必须有一个透明和负责任的程序，必须在理事机构监督与确保调查程序的完整性和独立性之间取得平衡。委员会注意到，其他联合国机构也有相关经验。为此，决定草案应当建议执行委员会主席和规划、预算和行政委员会主席组织所有会员国进行全面、透明和包容性的磋商，以期达成共识。

委员会建议执行委员会注意 EB156/30 号文件所载的报告，并通过该文件附录 2 所载经下述修订的决定草案：

执行委员会，审议了会员国主导的治理改革共同牵头人的报告以及规划、预算和行政委员会的报告³；申明会员国的长期承诺，包括在 2019 年、2021 年、2022 年、2023 年和 2024 年举行的理事机构会议上的承诺，即正式确定处理和调查针对世卫组织总干事的潜在指控的程序；注意到卫生大会在 2024 年 5 月决定在 2025 年 5 月重新讨论这一问题⁴；认识到会员国的广泛代表性，包括所有区域的代表性，对于在起草这一程序方面达成共识至关重要；并确认执行委员会通过规划、预算和行政委员会审议治理事项并向卫生大会提出建议的正式授权，

决定：

(1) 欢迎会员国主导的治理改革共同牵头人关于处理和调查针对世卫组织总干事的潜在指控的程序的报告⁵；

(2) 请执行委员会主席和规划、预算和行政委员会主席：

(a) 如 EB156/30 号文件 B2 和 B3 节中“建议会员国进一步讨论的事项”所示，通过包容、透明和参与性的接触以及与所有会员国的密切协商，努力解决其余分歧领域；

(b) 借鉴独立专家监督咨询委员会和会员国以前开展的工作和进行的磋商中达成的一致意见，包括在 EB156/30 号文件附录 1 所载框架内达成的一致

³ 分别为 EB156/30 号和 EB156/4 号文件。

⁴ WHA77(15)号决定（2024 年）。

⁵ EB156/30 号文件。

意见，以期通过规划、预算和行政委员会第四十二次会议最后确定程序草案，供第七十八届世界卫生大会审议。

(3) 请总干事协助独立专家监督咨询委员会提供支持，并在秘书处内部（包括世卫组织内部监督服务司和法律顾问）酌情提供必要的资源。

- **秘书处改革实施计划（EB156/32 号文件）**

30. 应主席邀请，秘书处介绍了该报告，强调截至 2024 年 11 月，88%的建议已得到充分实施，其余 12%目前正在实施中，秘书处预计将在 2025 年底前完成所有相关行动。秘书处解释说，在世卫组织网站上的会员国门户网站上提供的跟踪秘书处改革行动实施计划的看板上载有关于进展情况的实时信息⁶。

31. 委员会对迄今为实施该计划所做的工作表示高度赞赏。它赞扬看板的创建和内容，指出看板增强了透明度和问责制，并为知情决策提供了便利。

32. 委员会强调必须进行改革，落实其余建议，以加强问责制和透明度。加强世卫组织预算、规划和筹资领域治理工作的敏捷精干会员国专题工作组采取的行动应与改革进程密切协调。会员国可发挥重要作用，区域和国家对改革的贡献应得到承认，并应继续注重加强国家一级的影响。

33. 秘书处确认，改革行动正在与敏捷精干会员国专题工作组的建议和转型议程保持密切一致、协同增效和互补。秘书处还向委员会保证，所有改革行动，包括转型举措，都将在第十四个工作总规划（2025-2028 年）期间及以后实施。最后，秘书处确认，它正在为本组织的文化变革制定一项战略，包括预防和应对不正当性行为的战略，以提交 2025 年 5 月的委员会会议。

委员会建议执行委员会注意该报告。此外，作为对秘书处执行现有任务的指导，委员会进一步提议秘书处：

- (a) 继续努力实施秘书处改革实施计划中剩余的尚未完成的行动，并遵守预期的截止日期，同时认识到资源能力限制和确保可持续性的必要性；**
- (b) 鉴于财政限制，提供关于如何确定今后工作优先次序的补充资料；**
- (c) 通过促进部门间合作、最大限度地发挥与现有工作流程和任务的协同作用以及采用最佳做法，确保效率；**
- (d) 继续在本组织的所有三个层级促进文化变革和行为改变，并概述如何在整个第十四个工作总规划（2025-2028 年）期间跟踪进展情况；**

⁶ 见“[跟踪秘书处实施计划行动：世卫组织跟踪秘书处改革行动实施计划的看板](#)”（2025 年 2 月 1 日访问）。

(e) 继续与会员国进行讨论，以确定差距和所需的进一步改革，包括加强国家一级的影响和对实施改革所取得的成果的评估。

3.5 预防性剥削、性虐待和性骚扰（文件 EB156/28）

34. 秘书处介绍了该报告，指出在当前的防止和应对性剥削、性虐待和性骚扰三年战略（2023-2025 年）下取得的稳步进展，并强调了巩固这些努力和维持变革所需的后续步骤。在过去几年中，世卫组织大大加强了防止和应对性剥削、性虐待和性骚扰的基础设施和能力；然而，本组织仅凭一己之力也只能做这么多。所有利益攸关方的持续努力、投资和监督对未来的进展至关重要。要在迄今所取得成果的基础上再接再厉，就需要在联合国全系统范围内进行更广泛的变革，以协调和可预测的方式为受害者和幸存者提供支持，同时，也需要会员国更有力地参与世卫组织 — 卫生部的联合行动，以有效减少发展和人道主义背景下的不正当性行为。

35. 委员会欢迎报告所述世卫组织取得的进展，并注意到多边组织业绩评估网对本组织在敬业和明确的领导下建立的坚实基础的评价。委员会赞同世卫组织对不正当性行为零容忍的态度并全力支持世卫组织以受害者和幸存者为中心的方法。

36. 委员会注意到仍然存在的挑战，特别是那些与加强内部监督机制和端到端不正当性行为事件管理系统、联合国各机构之间缺乏用于受害者和幸存者支持工作的费用分摊机制以及在突发卫生事件期间难以找到和部署人力和财政资源有关的挑战。它强调了继续开展组织文化变革工作的重要性，并敦促秘书处策划规划和业务活动，处理一切形式的行为，包括滥用行为、腐败和欺诈。在这方面，秘书处确认，本组织正在其防止和应对不正当性行为方面的工作经验的基础上，制定一项基于对行为的了解的文化变革战略，该战略将在 2025 年期间准备就绪，并进行推广和社会化。

37. 总干事感谢委员会赞同世卫组织的做法并支持世卫组织开展的防止和应对性剥削、性虐待和性骚扰活动。本组织仍然致力于加强整个联合国系统的协调，并将继续积极努力，为受害者和幸存者提供支持，促进持久的文化变革。

委员会建议执行委员会注意该报告。作为对秘书处执行现有任务的指导，委员会还提议秘书处：

(a) 继续推进防止和应对不正当性行为工作的制度化及其透明度和问责制，并继续将不正当性行为纳入更广泛的不当行为预防措施；

(b) 鼓励和支持会员国在世卫组织 — 政府的各项行动期间，利用拟议的不具约束力的防止和应对性剥削、性虐待和性骚扰自愿问责框架，进一步保护民众免受不正当性行为的侵害；

(c) 加强国家一级的受害者/幸存者服务，并与联合国其他机构合作，找到全系统解决办法，包括通过适当的费用分摊机制；

- (d) 采取多方面的办法，与民间社会和其他地方组织合作，确保实施伙伴为受害者提供适当支持，并对不正当性行为采取零容忍态度；
- (e) 开展更广泛的组织文化变革工作，促进对包括不正当性行为在内的一切形式不当行为的零容忍；
- (f) 进一步加强内部监督机制和不正当性行为事件管理系统；
- (g) 继续影响防止性剥削、性虐待和性骚扰共同办法方面的工作，以特别促进为实地一级行动中防止不正当性行为的工作提供资金。

3.6 世卫组织职工协会代表的发言（文件 EB156/INF./3）

38. 世卫组织职工协会代表代表世卫组织、国际癌症研究机构、泛美卫生组织和联合国艾滋病病毒/艾滋病联合规划署的职工协会介绍了发言稿，重点阐述了各主要关切领域，包括职工健康和福祉、流动问题、内部司法制度、合同模式、薪酬和劳工标准。

39. 委员会对工作人员的工作表示赞赏，并强调了在复杂的突发卫生事件和危机环境中工作的工作人员所发挥的作用。与此同时，委员会认识到对压力和精神卫生问题的关切，并注意到努力建立一个对工作人员而言更可预测的人力资源系统的重要性。委员会重申，工作人员是本组织最大的资本，因此，需要获得支持和保护。在这种情况下，秘书处指出，更可持续的筹资将有助于改善工作环境，因为它将有助于应对当前与合同模式和合同期限有关的挑战。

40. 委员会敦促秘书处继续努力确保工作人员的精神福祉，加强对工作人员的支持，包括提供工作人员咨询服务。它呼吁进一步建设区域一级的法律援助和调查能力。委员会注意到职工协会对流动问题和职业发展的关切。

41. 关于委员会提出的不叙级职工薪酬问题，秘书处指出，那些薪酬水平是国际公务员制度委员会在不亏不盈的基础上确定的，呼吁会员国在这方面给予支持。

3.7 监察员的报告（文件 EB156/INF./4）

42. 世卫组织监察员介绍了他的报告，指出该报告是与所有区域监察员协商编写的。他重点阐述了可持续资金和合同模式等未决问题对工作人员的影响以及相关的环境和情绪压力因素，包括工作人员缺勤或离开本组织的工作人员无人接替。在当前不确定的氛围中，他鼓励工作人员既要畅所欲言，也要懂得倾听，并遵守世卫组织《价值观契约》规定的行为标准。

43. 委员会对该报告和监察员的调解作用表示赞赏。委员会指出，一个相互尊重的工作环境，包括社会心理支持，至关重要。委员会欢迎各项拟议行动，管理人员和工作人员可单独和集体采取这些行动，以在改善工作场所的同时促进组织变革，并欢迎为应对滥用行为而采取的步骤。委员会认识到需要灵活和可预测的资金，以应对合同模式和更多地使用临时合同带来的挑战。

3.8 人力资源：最新情况（文件 EB156/48）

3.9 《人事条例》和《职员细则》修订款（文件 EB156/50 Rev.1 和 EB156/50 Add.1）

3.10 国际公务员制度委员会的报告（文件 EB156/51）

44. 秘书处概括介绍了文件 EB156/48、EB156/50 Rev.1 和 EB156/51 所载的信息。

45. 委员会欢迎新任人力资源和人才管理司司长，并对报告中提供的信息，包括加强多样性、公平和包容政策的详情表示赞赏。委员会注意到与编外工作人员订约方面的相关信息，强调需要采用适当合同模式，促进履行各项职能。

46. 针对就合同模式和编外工作人员使用情况表达的关切，秘书处解释说，在报告所述期间，编外职位的数量已大幅减少，目前正在讨论是否需要加快制定更适合本组织要求的新合同模式。

47. 委员会强调，无论是在正常工作条件下还是在人道主义危机行动中，工作人员的精神卫生和福祉都十分重要。它赞扬秘书处在实现总体性别均衡和改善地域代表性方面取得的进展，特别是关于低收入和中等收入国家。它还鼓励秘书处继续努力改善 P6、D1 和 D2 职等以及世卫组织国家办事处负责人的性别均衡。在就此作出的答复中，秘书处解释说正在加强外联工作，以进一步改善尚未实现性别均等的职类中的性别均等状况。

48. 委员会注意到并支持为吸引和留住人才而采取的措施，并强调保持整套报酬办法的竞争力至关重要。秘书处报告说，他们正在采取举措，审查联合国共同制度工作人员的整套报酬办法，并在此背景下，与国际公务员制度委员会（公务员制度委员会）进行接触。秘书处是公务员制度委员会相关工作组的一部分，他们已取得一定进展，例如在工作地点分类方面。

49. 委员会指出，世卫组织学院可在增强工作人员能力方面发挥一定作用。秘书处确认，该学院是作为世卫组织转型工作一部分推出的举措之一，旨在向内部和外部受众提供培训，进而促进工作人员的职业发展。

50. 关于拟议的薪酬变动，它们遵循了不亏不盈的原则，对于高级管理人员，则遵循了整个联合国系统的现行惯例。

委员会建议执行委员会注意文件 EB156/48 和 EB156/51 所载的报告，并通过文件 EB156/50 Rev.1 所载的四份决议。作为对秘书处执行现有任务的指导，委员会还提议秘书处：

(a) 继续努力实现 P6、D1 和 D2 职等以及国家办事处负责人的性别均等；

(b) 继续为工作人员的精神卫生和福祉提供支持。

3.11 与非国家行为者交往

- 《与非国家行为者交往的框架》执行情况报告（文件 EB156/38）
- 与世卫组织有正式关系的非国家行为者（文件 EB156/39、EB156/39 Add.1 和 EB156/39 Add.2）

51. 秘书处介绍了这几份报告，其重点包括在加强实施《与非国家行为者交往的框架》方面取得的主要成就，以及经授权对与世卫组织有正式关系的非国家行为者进行三年期审查的成果。

52. 委员会欢迎这些报告，并注意到非国家行为者的参与对世卫组织工作和公共卫生产生的积极影响。委员会强调必须促进透明和协作性交往，利用不同利益攸关方之间的合作并继续开展涉及所有利益攸关方的培训和能力建设。在这种情况下，与世卫组织接触的非国家行为者的尽职调查和风险评估仍然至关重要。秘书处向委员会保证，秘书处会努力促进有助于共同追求全球卫生目标的交往项目，并将继续对《与非国家行为者交往的框架》进行定期评价。

53. 关于与世卫组织有正式关系的非国家行为者，委员会注意到，秘书处审查了 2022-2024 年期间的合作情况，并提议延长与 74 个实体的正式关系。委员会同意将对全球烟草控制联盟、器官移植学会和全球妇女卫生工作者组织的审查推迟至 2026 年 1 月的执行委员会第 158 届会议。

54. 委员会还注意到，秘书处提议中止与下列实体的正式关系：保健研究促进发展理事会和国际固体废物协会。

55. 委员会进一步注意到，经过审查和尽职调查，秘书处提议接受决心挽救生命组织关于建立正式关系的请求。

委员会建议执行委员会注意文件 EB156/38 和 EB156/39 所载的报告，并通过文件 EB156/39 Add.1 所载的决定草案。

议程项目 4. 通过报告和会议闭幕

56. 委员会通过了其报告。
