



Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам

1. Сороковое совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам состоялось 22–24 мая 2024 г. в Женеве под председательством г-на Фен Юна (Китай)¹. Председатель напомнил, что члены Комитета недавно провели неофициальное виртуальное совещание в рамках подготовки к реализации Комитетом нового подхода к работе, предполагающего более углубленные и инклюзивные обсуждения.

2. В своем вступительном слове Генеральный директор представил информацию о прогрессе, достигнутом Организацией в области преобразований, и о вызовах, стоящих перед Организацией. Он особо остановился на необходимых дальнейших действиях по восстановлению темпов достижения целей в области устойчивого развития, в частности посредством реализации проекта Четырнадцатой общей программы работы на 2025–2028 гг., основанной на прочном фундаменте, заложенном Тринадцатой общей программой работы на 2019–2025 гг. Генеральный директор подчеркнул, что для реализации этой стратегии ВОЗ должна располагать устойчивым финансированием, а ее кадры – соответствовать поставленным задачам. На следующей неделе начнется инвестиционный раунд, полный план проведения которого был утвержден Исполнительным комитетом в январе 2024 г.².

3. Комитет утвердил свою повестку дня³, исключив из нее пункты 3.6 («Специальные соглашения об урегулировании задолженности»), 3.7 («Обязательные взносы новых государств-членов и ассоциированных членов»), первый элемент маркированного списка подпункта 4.2 («Предложения по приему и размещению в ВОЗ официальных партнерств»), 4.5 («Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале») и 4.6 («Поправки к Положениям о финансах и Финансовым правилам»), и утвердил свою программу и порядок работы.

¹ Список участников приводится в документе EBPBAC40/DIV./1.

² См. решение EB154(1).

³ Документ EBPBAC40/1.

Пункт 2 повестки дня. Вопросы, представляемые Комитету для информации или для принятия решений

2.1 Независимый консультативный надзорный комитет экспертов: годовой доклад (документ ЕВРВАС40/2)

4. Председатель Независимого консультативного и надзорного комитета экспертов представил доклад своего комитета, который содержал информацию о его сорок третьем совещании, состоявшемся в марте 2024 г.

5. Комитет приветствовал доклад и выразил признательность Консультативному комитету за его работу и конструктивное сотрудничество с Бюро служб внутреннего контроля, Внешним ревизором и Объединенной инспекционной группой системы Организации Объединенных Наций. Комитет присоединился к положительным отзывам Консультативного комитета в связи с безусловно положительным аудиторским заключением в отношении финансовой отчетности ВОЗ за год, закончившийся 31 декабря 2023 г. Комитет также выразил удовлетворение в связи с прогрессом в области предупреждения и пресечения сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств.

6. Основываясь на выводах, содержащихся в докладе Консультативного комитета, Комитет предложил Секретариату продолжать укрепление соответствующих механизмов и процедур в области оценки. Кроме того, Комитет с удовлетворением отметил расширение штатного расписания подразделений, ответственных за следственные функции, что имеет большое значение на фоне растущего числа рассматриваемых дел.

7. Комитет выразил решительную поддержку рекомендации Консультативного комитета об учреждении подразделения по вопросам этики в качестве полностью независимого автономного бюро.

8. Секретариат выразил признательность Консультативному комитету за консультативную поддержку и рекомендации и одобрил их. Отвечая на вопрос Комитета, касающийся системы управления деятельностью, Секретариат заверил государства-члены в том, что в Организации применяется подход к управлению рисками и что руководство принимает меры по обеспечению строгого надзора и управления в отношении данного элемента программной деятельности. Секретариат далее подтвердил, что темпы внедрения данной системы будут зависеть от готовности к развертыванию минимального набора предварительно согласованных функциональных возможностей.

9. В заключение Комитет поблагодарил покидающего свой пост члена Консультативного комитета г-на Берта Койшпенса за проделанную работу и приветствовал нового члена г-жу Асею Галадари.

Комитет принял к сведению доклад Независимого консультативного надзорного комитета экспертов; кроме того, в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он предложил Секретариату провести консультации с соответствующими заинтересованными сторонами для постановки практически осуществимых и достижимых крайних сроков осуществления рекомендаций, содержащихся в докладе.

2.2 Ход работы по выполнению Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (документ EBPBAC40/3)

10. Секретариат представил обзор хода работы по выполнению Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОСПД ООН), отметив, что в 2023 г. результаты деятельности ВОЗ по выполнению ОСПД ООН были оценены как «соответствующие» требованиям или «превышающие» уровень соответствия требованиям по 81,25% показателей эффективности, что превышает аналогичный показатель за 2022 г. (63%) и средний уровень по Организации Объединенных Наций.

11. Комитет выразил высокую оценку деятельности Секретариата, который в 2023 г. добился соответствия или превышения требований почти по всем показателям эффективности, и призвал Секретариат поддерживать уровень соответствия на высоком уровне и закрепить достигнутые успехи. Комитет приветствовал включение вопроса о гендерном равенстве в проект Четырнадцатой общей программы работы на 2025-2028 гг. и вновь заявил о поддержке проведения соответствующего обучения персонала на всех уровнях Организации. Также была высказана поддержка новой дорожной карты Секретариата ВОЗ по продвижению гендерного равенства, прав человека и справедливости в области здравоохранения в интересах достижения конкретных результатов на уровне стран.

12. Комитет настоятельно призвал Секретариат в дальнейшем уделять первоочередное внимание ходу работы по повышению уровня соответствия по остальным показателям эффективности, а также продолжать мониторинг соблюдения требований персоналом и уделять должное внимание отзывам, поступающим из различных бюро ВОЗ; расширять охват принимаемых мер для поддержки аффилированных сотрудников ВОЗ, особенно в вопросе предоставления отпусков по уходу за ребенком; вести работу по достижению гендерного паритета на уровне высшего руководства на всех трех уровнях Организации; и обеспечивать соблюдение политики по предупреждению и пресечению противоправных действий сексуального характера.

13. Отвечая на замечания и вопросы Комитета, Секретариат отметил, что департамент по вопросам гендерного равенства, прав человека и справедливости функционирует в данном отношении в качестве экспертно-технического катализатора, предоставляя экспертные знания и используя методы, основанные на сотрудничестве, для поддержки работы ВОЗ в области гендерного равенства, прав и справедливости. Внутренняя дорожная карта по продвижению гендерного равенства, прав человека и справедливости

в области здравоохранения в интересах достижения конкретных результатов на уровне стран, обнародованная в декабре 2023 г., отражает приверженность ВОЗ этой теме на всех трех уровнях Организации.

14. Указанный департамент отвечает за представление докладов по ОСПД ООН, для чего им была проведена работа со всеми остальными структурными подразделениями Организации в рамках семинаров по обзору прогресса и/или достижения показателей и итоговой валидации результатов по каждому показателю. Департамент изучил все полученные данные, и структура «ООН-женщины» провела дальнейшую проверку содержавшейся в докладах информации. Сохраняется ряд нерешенных проблем, связанных с представлением отчетности и, в частности, с соблюдением сроков.

15. Что касается остальных показателей эффективности, применение новой системы гендерных маркеров позволит в 2026 г. включить в отчетность информацию о финансовом вкладе в обеспечение гендерного равенства за двухгодичный период 2024-2025 гг. Усилия по достижению гендерного паритета в масштабах всей Организации продолжаются. Процесс отбора кандидатов на должность представителей ВОЗ осуществляется центром по оценке, и Секретариат в приоритетном порядке рассматривает кандидатуры женщин, прошедшие этот отбор, с тем чтобы увеличить число кандидатов-женщин. Ожидается, что к 2025 г. новый план кадрового развития позволит добиться значительного улучшения ситуации.

Комитет принял доклад к сведению; кроме того, в порядке рекомендации по выполнению Секретариатом своих текущих поручений он предложил Секретариату:

(a) ставить более амбициозные цели и предусматривать более короткие сроки выполнения задач в целях достижения гендерного паритета, особенно на должностях более высоких классов/управленческих должностях, а также в региональных и страновых бюро;

(b) повысить эффективность осуществления новой политики по предупреждению и пресечению противоправных действий сексуального характера, а также рассмотрения заявлений о таких действиях и принятия соответствующих мер;

(c) продолжать мониторинг взглядов сотрудников ВОЗ по вопросам разнообразия, инклюзивности, равенства в оплате труда и предоставления отпусков по уходу за ребенком, особенно за пределами штаб-квартиры ВОЗ, в том числе для аффилированных и временных сотрудников ВОЗ;

(d) выделять финансовые и людские ресурсы для поддержки как реализации дорожной карты по обеспечению гендерного равенства, прав человека и справедливости в области здравоохранения, так и повышения потенциала всех сотрудников в области реализации подходов к обеспечению гендерного равенства, в том числе учета гендерной

проблематики и прав человека и проведения соответствующих мероприятий в рамках всех программ ВОЗ;

(e) уделять приоритетное внимание достижению трех остающихся не достигнутыми показателей ОСПД ООН;

(f) обеспечивать единообразие во внедрении и применении новых мер политики во всех региональных и страновых бюро;

(g) активизировать усилия по дезагрегации данных по полу, возрасту и другим параметрам, связанным с отсутствием равенства.

2.3 Соблюдение требований, управление рисками и вопросы этики: годовой доклад (документ ЕБРВАС40/4)

16. Секретариат представил общую информацию о проведенной за последнее время работе, включая пересмотр Кодекса этики и разработку новой политики ВОЗ по предупреждению и пресечению преследований; подготовку нового руководства по внеслужебной деятельности и декларациям интересов; составление проекта новой стратегии общеорганизационного управления рисками и принципов оценки приемлемости рисков; а также проведение ряда мероприятий по разъяснению Механизма взаимодействия с негосударственными структурами и повышению эффективности его осуществления.

17. Комитет приветствовал доклад и, выразив признательность Секретариату за его усилия по формированию зрелой организационной культуры управления рисками, призвал продолжить работу по повышению осведомленности о стратегии управления рисками и внедрению ее положений в работу ВОЗ. В этой связи Комитет подчеркнул также важность совершенствования принципов оценки приемлемости рисков.

18. В свете доклада Независимого консультативного надзорного комитета экспертов Комитет решительно высказался в поддержку реструктуризации Бюро по обеспечению соблюдения требований, управлению рисками и этике и выделения функционального подразделения по вопросам этики в полностью независимое отдельное бюро, подчиняющееся непосредственно Генеральному директору. Секретариат пояснил, что рассмотрение этого вопроса будет продолжено в ходе предстоящего совещания Независимого консультативного надзорного комитета экспертов. Касаясь рекомендации по использованию надежно функционирующей системы рассмотрения дел, Комитет отметил, что такая система должна быть способна гарантировать конфиденциальность и при этом эффективно выполнять свои задачи в рамках всех функциональных подразделений.

19. Секретариат заверил Комитет в том, что в связи с недавней публикацией Реестра основных рисков Организации в настоящее время ведется работа по подготовке заявлений о приемлемом уровне рисков, которые увязаны с проектом Четырнадцатой общей программы работы на 2025–2028 гг. Также продолжается работа по полноценному внедрению стратегии управления рисками в работу Организации.

Комитет принял доклад к сведению; кроме того, в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он предложил Секретариату, принимая во внимание существующие рекомендации Независимого консультативного надзорного комитета экспертов, представить на одном из предстоящих совещаний Консультативного комитета до конца 2024 г. план реструктуризации функционального подразделения по вопросам этики в целях создания полностью независимого и отдельного бюро по этике.

2.4 Доклады Объединенной инспекционной группы (документ EBPAC40/5)

20. Председатель Объединенной инспекционной группы представил работу Группы и высоко оценил долю принимаемых и выполняемых Секретариатом рекомендаций, которая значительно превышает средний показатель по системе Организации Объединенных Наций. Секретариат представил на рассмотрение Комитета четыре темы, изложенные в докладах Объединенной инспекционной группы по организациям системы Организации Объединенных Наций, в частности рекомендации, предназначенные для рассмотрения руководящими органами и касающиеся: борьбы с расизмом и расовой дискриминацией; внутренних механизмов обжалования на предшествующем судебному разбирательству этапе; систем обеспечения подотчетности; и политики и практики поддержания психического здоровья и благополучия сотрудников.

21. Комитет высоко оценил доклад, а также работу Секретариата и его стремление выполнять различные рекомендации, особо отметив лидерские инициативы ВОЗ по созданию Группы по вопросам многообразия, справедливости и инклюзивности, а также по распространению передового опыта в области политики и практики охраны психического здоровья сотрудников и реализации внутренних досудебных механизмов, которые являются примером для подражания для всех структур системы Организации Объединенных Наций.

22. Комитет рекомендовал Секретариату пересмотреть свою систему обеспечения подотчетности на основе разработанной Объединенной инспекционной группой эталонной модели зрелости системы по обеспечению подотчетности, интегрировав в нее существующие отдельно друг от друга механизмы ВОЗ, в частности по предупреждению неправомерных действий сексуального характера, и представить обновленную информацию о достигнутом прогрессе в 2025 г. Он также рекомендовал выработать четкое определение условий для продления конечных сроков процедур в рамках внутренних механизмов обжалования на предшествующем судебному разбирательству этапе. Он выразил признательность Секретариату за сотрудничество с Объединенной инспекционной группой и призвал продолжать регулярное взаимодействие между Объединенной инспекционной группой и Независимым консультативным надзорным комитетом экспертов.

23. Секретариат особо отметил, что на сегодняшний день благодаря проведенной работе им выполнено 90% всех рекомендаций Объединенной инспекционной группы. Он вновь заявил о твердом намерении противодействовать расизму и расовой

дискриминации и совершенствовать внутреннюю систему правосудия. Секретариат также заверил Комитет в том, что он признает важность внедрения политики и практики по охране психического здоровья сотрудников, в том числе путем доработки документов с изложением политики, а также учебного пособия по вопросам охраны психического здоровья для руководителей. Он отметил, что для обеспечения деятельности Объединенной инспекционной группы Организация участвует в работе стандартного общесистемного механизма Организации Объединенных Наций по совместному несению расходов.

Комитет принял доклад к сведению; кроме того, в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он предложил Секретариату и далее уделять пристальное внимание рекомендациям, представленным в докладах Объединенной инспекционной группы, обеспечивая их всестороннее выполнение.

Пункт 4 повестки дня. Вопросы, выносимые на рассмотрение Исполнительного комитета, и/или рекомендации Исполнительному комитету

4.1 Оценка: годовой доклад (документ EB155/4)

24. Бюро по оценке представило свой годовой доклад, в том числе выводы и рекомендации по итогам исследования функций и сфер охвата деятельности подразделений ВОЗ по оценке в сравнении с другими структурами Организации Объединенных Наций, сопоставимыми с ВОЗ по своим размерам или структуре.

25. Комитет приветствовал доклад, признав ключевую роль функции оценки в обеспечении подотчетности за достижение результатов, накопление знаний и результативность управления.

26. Отметив прогресс, достигнутый в выполнении общеорганизационного плана работы по оценке на 2024–2025 гг., Комитет высоко оценил комплексный подход к проведению мероприятий по оценке, осуществляемых в партнерском взаимодействии с региональными бюро, а также мероприятий по оценке вклада Секретариата в деятельность на уровне отдельных стран, который применялся в течение отчетного периода и был направлен на повышение эффективности организационного обучения.

27. Комитет поддержал принятые меры по расширению сферы охвата мероприятиями по оценке в Секретариате, отметив важность укрепления функции оценки и своевременного совершенствования стандартов оценки наряду с другими сопоставимыми учреждениями системы Организации Объединенных Наций.

28. Касаясь рекомендации Независимого консультативного надзорного комитета экспертов о подготовке плана действий по обновлению основных направлений политики в области оценки¹, Комитет рекомендовал Секретариату продолжить поиск

¹ См. документ EBPBAC40/2.

возможностей для распространения накопленного опыта и дальнейшего совершенствования функции оценки.

29. Секретариат заявил о своем намерении содействовать обновлению политики в области оценки и укреплению функции оценки, отметив, что на трех уровнях Организации планируется провести опрос для выявления мероприятий в области оценки, которые уже осуществляются в других бюро, и определения областей, требующих более тесного согласования и улучшений. В различных подразделениях Организации уже принимаются меры по наращиванию потенциала и пересмотру процесса планирования оценки, а также по составлению плана работы и сметы расходов, направленных на обеспечение функции оценки надлежащими ресурсами на всех уровнях Организации.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклад к сведению и утвердить содержащийся в нем проект решения. Кроме того, в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он предложил Секретариату:

- (а) расширить сферу охвата деятельности по оценке, включая децентрализованные оценки, путем разработки четки норм охвата оценками в ключевых областях;**
- (b) изыскать и использовать варианты финансирования, позволяющие привлекать достаточные кадровые и финансовые ресурсы для деятельности по оценке в штаб-квартире ВОЗ и региональных бюро, в том числе за счет добровольных взносов;**
- (с) укреплять потенциал в области оценки во всех регионах ВОЗ.**

4.2 Размещенные партнерства

- Доклад о размещенных партнерствах (документ EB155/5)**
- Обзор размещенных партнерств (документ EB155/6)**

30. Комитет выразил признательность за доклад и представленный обзор. Он отметил важность работы четырех размещенных партнерств, обеспечиваемое ими повышение эффективности и принятые ими обязательства и указал, что практика размещения партнерств способствует усилению управления и повышению эффективности, а также достижению целей ВОЗ.

31. Комитет подчеркнул необходимость оптимизации операционного механизма взаимодействия с размещенными партнерствами и проведения регулярных обзоров их вклада в решение соответствующих задач ВОЗ, таких как обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения и выполнение связанных со здоровьем целей в области устойчивого развития.

32. Секретариат заверил Комитет в том, что с партнерствами в области глобального здравоохранения поддерживается эффективное сотрудничество. Представляемый

Исполнительному комитету на ежегодной основе доклад отражает применение введенного в 2014 г. операционного механизма проведения периодических обзоров¹. В дополнение к приему и размещению партнерств ВОЗ управляет многочисленными сетями и участвует во внешних партнерствах, что способствует ее работе. Вся эта деятельность обеспечивает укрепление сотрудничества, повышение эффективности, достижение синергизма и снижение операционных расходов.

Комитет рекомендовал, чтобы Исполнительный комитет принял к сведению доклады, содержащиеся в документах EB155/5 и EB155/6.

4.3 Заявление представителя ассоциаций персонала ВОЗ (документ EB155/INF./1)

33. От имени ассоциаций персонала ВОЗ, МАИР, ПАОЗ и ЮНЭЙДС было сделано заявление, в котором были отмечены основные вопросы, вызывающие обеспокоенность персонала: защита благополучия и охрана психического здоровья сотрудников, мобильность, классификация мест службы и вознаграждение, медицинское страхование персонала, условия трудовых договоров и возможности карьерного роста, а также система внутреннего правосудия.

34. Комитет поблагодарил представителя ассоциаций персонала за сделанное заявление и высоко работу ассоциаций персонала. Он выразил признательность всем сотрудникам за их работу. Он также высоко оценил готовность руководства ВОЗ к взаимодействию с ассоциациями персонала для решения поднятых проблем.

35. Комитет принял к сведению поднятые вопросы в отношении следующего: необходимости улучшения условий труда и поддержания психического здоровья сотрудников, включая обеспечение доступа к услугам консультирования; улучшение нынешней политики мобильности с учетом уроков, извлеченных в ходе реализации добровольного этапа; снижения покупательной способности в некоторых местах службы, с чем связан призыв к сокращению расходов на здравоохранение из собственных средств при одновременном укреплении системы медицинского страхования персонала; недостаточность гарантий занятости в рамках трудовых договоров; необходимость оптимизации условий в масштабах всей Организации в целях повышения качества жизни сотрудников; отсутствие достаточных возможностей для карьерного роста высокоспециализированных сотрудников; учреждение должности омбудсмана во всех регионах; и обеспечение услуг консультирования персонала в местах службы, относящихся к категориям D и E.

36. Отвечая на замечания и вопросы, Секретариат подчеркнул, что программой преобразований ВОЗ предусмотрено решение многих из поднятых проблем и что важное значение для этого имеет обеспечение устойчивого финансирования в поддержку различных инициатив.

37. Генеральный директор вновь отметил, что сотрудники ВОЗ являются ее наиболее важным активом, и подчеркнул, что Секретариат очень внимательно относится к

¹ См. документ EBPBAC19/8.

вопросам охраны психического здоровья персонала и принимает необходимые меры для предупреждения и решения любых проблем. Политика мобильности будет осуществляться на справедливой основе и с учетом личных обстоятельств сотрудников. Она не окажет негативного влияния на техническую работу Организации и будет дорабатываться с учетом накопленного опыта, а также уроков, извлеченных из опыта других учреждений, которые уже давно проводят политику мобильности. Он подчеркнул важность обеспечения мобильности, с тем чтобы сотрудники ВОЗ могли служить удовлетворению потребностей человечества в области здравоохранения в любой точке мира, где они возникают. Секретариат также отметил роль мобильности в привлечении специалистов с опытом работы на местах к выполнению нормотворческой деятельности в штаб-квартире. Генеральный директор подтвердил, что с Комиссией по международной гражданской службе уже ведется обсуждение вопроса о колебаниях заработной платы, с которыми сталкиваются некоторые сотрудники на местах.

38. В связи с вопросом о заработной плате на местах Секретариат также отметил, что для обеспечения его рассмотрения на других форумах, например на Генеральной Ассамблее ООН, потребуется помощь государств-членов.

39. Комитет призвал Секретариат продолжить регулярное взаимодействие с ассоциациями персонала; предложил Секретариату изучать опыт других международных организаций и правительственных учреждений и принимать во внимание демографические характеристики персонала ВОЗ; поручил Секретариату провести консультации с соответствующими структурами системы Организации Объединенных Наций для переосмысления методологии вознаграждения труда сотрудников на местах; и настоятельно призвал Секретариат рассмотреть вопрос об учреждении должности омбудсмана во всех регионах и должности консультанта персонала в местах службы, относящихся к категориям D и E.

4.4 Взаимодействие с негосударственными структурами

- **Негосударственные структуры, имеющие официальные отношения с ВОЗ**
(документы EB155/7, EB155/7 Add.1 и EB155/7 Add.2)

40. Председатель пояснил, что в решении EB154(12) (2024 г.) Исполнительный комитет поручил Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам провести дальнейшее обсуждение предложения о предоставлении двум организациям — Rare Diseases International (Международная организация по редким заболеваниям) и The Center for Reproductive Rights, Inc. (Центр за репродуктивные права) — статуса имеющих официальные отношения с ВОЗ и представить Исполнительному комитету на его 155-й сессии соответствующую рекомендацию.

41. Председатель далее указал, что в течение последних нескольких недель он провел при поддержке Секретариата консультации со всеми региональными группами, а также двусторонние обсуждения с соответствующими делегациями для достижения консенсуса по этому вопросу. Он добавил, что в тесном сотрудничестве с Секретариатом он изучил возможность выработки конструктивного подхода. Впоследствии он представил членам Комитета «предложение Председателя» с целью содействия достижению консенсуса.

42. Комитет признал значительную работу, проделанную государствами-членами и Секретариатом, и вновь подчеркнул важную роль, которую играют негосударственные структуры в укреплении общественного здравоохранения. Он сослался на доклад о работе его тридцать девятого совещания¹ и отметил важность Механизма взаимодействия с негосударственными структурами для регулирования такого взаимодействия ВОЗ. Тем не менее, сохраняются расхождения во мнениях относительно предлагаемого решения о предоставлении двум указанным организациям статуса имеющих официальные отношения, и поэтому никакой рекомендации не было сделано.

Комитет подтвердил, что доверяет Секретариату в том, что касается соблюдения установленных критериев, принципов должной осмотрительности и соответствующих процедур. Комитет отметил вывод Секретариата о том, что обе организации соответствуют критериям; однако вследствие расхождений во мнениях Комитет принял решение не выносить рекомендации относительно предоставлении следующим негосударственным структурам статуса имеющих официальные отношения с ВОЗ: Rare Diseases International (Международная организация по редким заболеваниям) и The Center for Reproductive Rights, Inc. (Центр за репродуктивные права).

Пункт 5 повестки дня. Утверждение доклада и закрытие совещания

43. Комитет утвердил свой доклад.

¹ Документ EB154/4.