



## **Вопросы, возникшие по итогам работы Гибкой целевой группы государств-членов по усилению управления бюджетом, программами и финансами ВОЗ**

### **Последующие действия в связи с пунктом 10 постановляющей части решения WHA69(8) (2016 г.)**

#### **Доклад Генерального директора**

1. В 2016 г. шестьдесят девятая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения приняла решение WHA69(8) на основе согласованных рекомендаций Межправительственного совещания открытого состава по реформе стратегического руководства, состоявшегося в марте и апреле 2016 г. В пункте 10 постановляющей части этого решения было предусмотрено поручить «Генеральному директору улучшить прозрачность процесса выборов помощников Генерального директора, в том числе путем своевременного объявления о вакансиях помощника Генерального директора на всех официальных языках».
2. В январе 2023 г. Гибкая целевая группа государств-членов по усилению управления бюджетом, программами и финансами ВОЗ<sup>1</sup> выдвинула рекомендацию (Т5) о том, чтобы «повысить прозрачность процедур создания и замещения старших должностей в ВОЗ с периодическим представлением отчетности государствам-членам». Целевая группа также поручила Секретариату «подготовить доклад о выполнении поручения, данного Генеральному директору в пункте 10 постановляющей части решения WHA69(8)».
3. В соответствии с практикой общей системы Организации Объединенных Наций<sup>2, 3</sup> к старшему руководящему составу ВОЗ относятся неклассифицируемые должности заместителя Генерального директора, помощника Генерального директора,

---

<sup>1</sup> Документ EB152/33, добавление.

<sup>2</sup> См. веб-сайт Комиссии по международной гражданской службе (<https://icsc.un.org/Home/CommonSystem>, по состоянию на 29 ноября 2023 г.).

<sup>3</sup> Информацию о назначениях на старшие руководящие должности (раздел "Senior appointments") см. на веб-сайте "United Nations Careers" («Карьера в Организации Объединенных Наций») (<https://careers.un.org/job-level?language=en>, по состоянию на 30 ноября 2023 г.).

Исполнительного директора и (избираемых) директоров региональных бюро. Кадровая структура Организации включает директорские должности классов D1 и D2 и должности специалистов классов от P1 до P6, которые заполняются на основе процедур конкурсного отбора.

4. Согласно Положениям о персонале и Правилам о персонале ВОЗ, назначения на неклассифицируемые должности производятся на срок не более пяти лет и не дают права претендовать на непрерывные контракты. Таким образом, контракты каждого из них синхронизированы с контрактом Генерального директора. Аналогичная практика, применяемая также в других специализированных учреждениях Организации Объединенных Наций<sup>1</sup>, предусматривает отличие неклассифицируемых должностей от всех остальных должностей категории специалистов до класса D2 включительно, которые заполняются на конкурсной основе и регулируются тем же сводом Положений о персонале и Правил о персонале ВОЗ.

5. Государства-члены признают, что Генеральный директор должен быть наделен полномочиями по управлению Организацией и принятию организационных и административных решений, таких как решения о заполнении вакантных должностей в составе старшего руководства в справедливом, транспарентном и своевременном ключе<sup>2</sup>. В основе подхода генеральных директоров ВОЗ (особенно в начале срока полномочий нового Генерального директора) к вопросам отбора и найма на неклассифицируемые должности и использования существующих в штаб-квартире методов в течение последних 20 лет<sup>3</sup> лежат (а) необходимость обеспечения параллельного и ускоренного набора большого числа старших сотрудников одновременно, особенно в тех случаях, когда между выборами в Ассамблее здравоохранения и началом срока полномочий нового Генерального директора проходит короткий период времени (как правило, два месяца), и (б) обеспечение прогресса в достижении целевых показателей по гендерному паритету и географическому представительству. Особым достижением нынешнего Генерального директора стало то, что впервые в истории ВОЗ доля женщин, занимающих неклассифицируемые должности, была увеличена до паритетного уровня (с 47% до 56% по сравнению со средним историческим показателем, составляющим 30-40%).

6. В отношении будущих процедур отбора и найма заместителей и помощников Генерального директора Секретариат планирует заблаговременно уведомлять государства-члены вербальной нотой, чтобы обеспечивать более широкий охват квалифицированных кандидатов. Учитывая Положения о персонале и Правила о персонале ВОЗ, синхронизацию сроков неклассифицируемых должностей и общую практику специализированных учреждений Организации Объединенных Наций, для неклассифицируемых должностей используются иные процедуры отбора, чем для

---

<sup>1</sup> Например, в ФАО, МОТ, ЮНЕСКО и ВОИС.

<sup>2</sup> Документ EB152/33.

<sup>3</sup> Как указано в документе A69/30, исключение составил конкурсный отбор на должность Исполнительного директора Программы ВОЗ по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения, проводившийся с учетом рекомендаций Группы по промежуточной оценке Эболы и других групп и комиссий высокого уровня.

должностей категории специалистов, что отражает потребность Генерального директора в быстром формировании своего руководящего состава. Кроме того, в случае масштабной реструктуризации (которая может проводиться в начале срока полномочий Генерального директора) пересмотренные организационные структуры штаб-квартиры будут своевременно размещаться на веб-сайте ВОЗ<sup>1,2</sup> и при необходимости — в рамках обычного цикла разработки программных бюджетов.

7. Секретариат транспарентно и регулярно сообщает о данных и тенденциях в области кадровых ресурсов с помощью различных средств и каналов, включая обновленную информацию и ежегодные доклады о кадровом составе, представляемые соответственно Исполнительному совету на его январской сессии и Ассамблее здравоохранения с кратким изложением ряда тенденций и аспектов<sup>3</sup>. С упомянутыми докладами можно ознакомиться в разделе «Кадровые ресурсы» веб-портала государств-членов на веб-сайте ВОЗ<sup>4</sup>. Кроме того, два раза в год выпускаются обширные доклады с данными о кадровых ресурсах, которые размещаются в том же разделе «Кадровые ресурсы»<sup>5</sup> и содержат подробную информацию по всем должностям (включая неклассифицируемые должности) с разбивкой по таким критериям, как класс должности, должностная категория, целевые показатели по гендерному паритету и географическому представительству, тип контракта, место службы, мобильность, стажировки и затраты. Подробные данные о кадровых ресурсах также доступны в режиме реального времени (с ежемесячным обновлением) в разделе портала программного бюджета на веб-странице портала государств-членов<sup>6</sup>. В этом разделе также предусмотрена возможность фильтрации по основным бюро, типам должностей, типам контрактов, должностным категориям и классам (включая неклассифицируемые должности) и полу сотрудников.

---

<sup>1</sup> См. также рекомендацию A1 Целевой группы, содержащуюся в приложении к документу EB152/33 и принятую семьдесят шестой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения в решении WHA76(18) (2023 г.), и Действие 23 плана Секретариата по осуществлению реформы, содержащегося в приложении 2 к документу A76/31.

<sup>2</sup> С последней версией организационной структуры штаб-квартиры можно ознакомиться на веб-сайте ([https://cdn.who.int/media/docs/default-source/documents/about-us/who-hq-organigramme.pdf?sfvrsn=6039f0e7\\_35](https://cdn.who.int/media/docs/default-source/documents/about-us/who-hq-organigramme.pdf?sfvrsn=6039f0e7_35), по состоянию на 29 ноября 2023 г.).

<sup>3</sup> См. соответствующие страницы веб-сайта руководящих органов ВОЗ и раздел «Кадровые ресурсы» на веб-портале государств-членов (<https://www.who.int/about/accountability/governance/member-states-portal>, по состоянию на 29 ноября 2023 г.).

<sup>4</sup> См. <https://www.who.int/about/accountability/governance/member-states-portal> (по состоянию на 29 ноября 2023 г.).

<sup>5</sup> Подробнее см. раздел веб-портала государств-членов на веб-сайте ВОЗ "Workforce data: human resources update" (Данные о кадрах: обновление кадрового состава) (<https://www.who.int/publications/m/item/workforce-data>, по состоянию на 29 ноября 2023 г.).

<sup>6</sup> Подробнее см. подраздел "Budget and financing overviews" (Обзоры бюджета и финансирования) раздела на портале программного бюджета веб-портала государств-членов на веб-сайте ВОЗ (<https://open.who.int/2022-23/home>, по состоянию на 29 ноября 2023 г.).

8. Наконец, Секретариат будет направлять государствам-членам сообщения о выборе Генеральным директором кандидатов на неклассифицируемые должности по официальным каналам связи для государств-членов.

= = =