



加强世卫组织预算、规划和筹资领域治理工作的 敏捷精干会员国专题工作组提出的事项

WHA69(8)号决定（2016 年）执行部分第(10)段的后续行动

总干事的报告

1. 2016 年，第六十九届世界卫生大会通过了关于 2016 年 3 月和 4 月召开的治理改革问题不限成员名额政府间会议商定建议的 WHA69(8)号决定。执行部分第(10)段要求“总干事通过及时以所有正式语言发布助理总干事职位招聘通告等方式提高助理总干事甄选程序的透明度”。
2. 2023 年 1 月，加强世卫组织预算、规划和筹资领域治理工作的敏捷精干会员国专题工作组¹提出了一项建议（T5），即“提高世卫组织设立和填补高级职位的透明度，并定期向会员国报告”。工作组还请秘书处“编写一份报告，说明 WHA69(8)号决定执行部分第 10 段中向总干事提出的要求的落实情况”。
3. 根据联合国共同制度的惯例^{2,3}，世卫组织的高级领导级别包括副总干事、助理总干事、执行主任和（当选的）区域主任等头衔的不叙级职位。本组织职业人员配置结构中的职位包括 D1 和 D2 职等的主任和 P1 至 P6 职等的专业人员，这些职位通过竞争性甄选程序填补。
4. 根据世卫组织《人事条例》和《职员细则》的定义，不叙级职位的任期不超过五年，没有资格获得继续任用。因此，每个人的合同都与总干事的合同同期。这也是联合国其他专门机构的做法⁴，并将不叙级职位与直至并包括 D2 的所有其他专业职位区分开来，这些职位都是通过竞争招聘的，都遵守世卫组织的同一套《人事条例》和《职员细则》。

¹ 文件 EB152/33，附录。

² 见国际公务员制度委员会网站（<https://icsc.un.org/Home/CommonSystem>，2023 年 11 月 29 日访问）。

³ 关于“高级任用”的信息，见联合国职业网站（<https://careers.un.org/job-level?language=en>，2023 年 11 月 30 日访问）。

⁴ 例如，粮农组织、劳工组织、教科文组织和世界知识产权组织。

5. 会员国认识到，总干事必须有权管理本组织并作出组织安排和行政决定，例如以公平、透明和及时的方式填补高级管理职位空缺¹。对于世卫组织总干事（特别是在新总干事任期开始时）在招聘和甄选不叙级职位时采取的方法以及在过去 20 年总部采用的现有方法²来说，起作用的是：**(a)**需要能够一次性更快地同时招聘大量高级工作人员；特别是在卫生大会选举和新总干事任期开始之间的时间间隔很短（通常为两个月）的情况下，以及**(b)**确保在实现性别均等和地域代表性目标方面取得进展。本任总干事的一项特别成就是，在世卫组织历史上首次将担任不叙级职位的妇女比例提高到平等水平（47%至 56%，而历史平均水平为 30%至 40%）。

6. 对于今后副总干事和助理总干事的招聘和遴选，秘书处计划通过普通照会提前通知会员国，以促进合格候选人的外联。根据世卫组织的《人事条例》和《职员细则》、不叙级职位的同期性质以及联合国各专门机构的通行做法，不叙级职位与专业职位采用不同的甄选程序，这反映了总干事需要迅速建立其领导团队。另外，在进行大规模改组（可能在总干事任期开始时发生）的情况下，经修订的总部组织结构图将及时公布在世卫组织网站上^{3,4}，并在规划预算的例行编制周期中予以通报。

7. 秘书处通过多种方式和渠道以透明方式例行报告人力数据和趋势，包括分别向执行委员会 1 月份的届会和卫生大会提交人力资源更新和年度报告，总结若干趋势和问题⁵。后一份报告可在世卫组织网站会员国门户页面的人力资源部分查阅⁶。此外，每半年发布一次关于人力数据的广泛报告，并在上述人力资源部分提供⁷，其中载有所有职位（包括不叙级职位）的详细信息，按职等、职务类别、性别均等和地域代表性目标、合同类型、工作地点、流动、实习和费用等分列。详细的人力数据也通过会员国门户网页的“规划预算门户”部分实时提供（每月更新）⁸。后者包括按主要办公室、任命类型、合同类型、工作类别、职等（包括不叙级职位）和性别进行筛选的可能性。

8. 最后，秘书处将通过面向会员国的正式沟通渠道向会员国通报总干事遴选不叙级职位的情况。

¹ 文件 EB152/33。

² 如 A69/30 号文件所述，世卫组织突发卫生事件规划执行主任的竞争性招聘有一个例外，这反映了埃博拉临时评估小组和其他高级别小组和委员会的建议。

³ 另见由第七十六届世界卫生大会 WHA76(18)号决定（2023 年）通过的 EB152/33 号文件附录中专题任务组的建议 A1，以及 A76/31 号文件附件 2 所载的秘书处改革实施计划的行动 23。

⁴ 总部组织结构图的最新版本见网站（https://cdn.who.int/media/docs/default-source/documents/about-us/who-hq-organigramme.pdf?sfvrsn=6039f0e7_35，2023 年 11 月 29 日访问）。

⁵ 可在世卫组织各治理网页和会员国门户网站人力资源部分查阅（<https://www.who.int/about/accountability/governance/member-states-portal>，2023 年 11 月 29 日访问）。

⁶ 见 <https://www.who.int/about/accountability/governance/member-states-portal>（2023 年 11 月 29 日访问）。

⁷ 欲了解更多信息，请参阅世卫组织网站会员国门户网页上关于“人力数据：人力资源更新”的部分（<https://www.who.int/publications/m/item/workforce-data>，2023 年 11 月 29 日访问）。

⁸ 欲了解更多信息，请参阅世卫组织网站会员国门户网页上规划预算门户部分的“预算和筹资概览”部分。（<https://open.who.int/2022-23/home>，2023 年 11 月 29 日访问）。