



## Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам

1. Тридцать восьмое совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам проходило с 17 по 19 мая 2023 г. в Женеве под председательством г-жи Айшат Ришми (Мальдивские Острова)<sup>1</sup>. Комитет утвердил свою повестку дня<sup>2</sup>, исключив из нее следующие пункты: 3.6 (Специальные соглашения об урегулировании задолженности); 3.7 (Обязательные взносы новых государств-членов и ассоциированных членов); 4.5 (Поправки к Положениям о финансах и Финансовым правилам); и в пункте 4.6 первый подпункт (Предложения по приему и размещению в ВОЗ официальных партнерств).

2. В своем вступительном слове Генеральный директор сосредоточил внимание на трех темах, которые предстояло обсудить Комитету: устойчивое финансирование программного бюджета ВОЗ; работа гибкой целевой группы государств-членов; и усилия Организации по решению проблемы предупреждения и пресечения сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств. Он высоко оценил принятое на семьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения историческое решение государств-членов об увеличении доли обязательных взносов до уровня 50% от базового бюджета<sup>3</sup> и выразил надежду на принятие дальнейшего решения об утверждении предлагаемого механизма пополнения ресурсов, которое будет представлено семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения<sup>4</sup>. Очевидно, что Организация будет прилагать усилия к тому, чтобы заручиться доверием государств-членов благодаря более масштабной и транспарентной отчетности, и что она уже значительно продвинулась в реализации плана внедрения, разработанного гибкой целевой группой государств-членов. На реализацию этого плана было выделено 100 млн долл. США. Что касается действий по предупреждению и пресечению сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств, то Организация продолжает проводить политику абсолютной нетерпимости и укрепляет свои процедуры урегулирования инцидентов, чтобы сокращать количество накопившихся дел и рассматривать поступающие дела. Принимаются соответствующие меры по усилению Бюро служб внутреннего контроля. Кроме того, приняты дополнительные меры по

<sup>1</sup> Список участников представлен в документе ЕВРВАС38/DIV./1.

<sup>2</sup> Документ ЕВРВАС38/1.

<sup>3</sup> Решение WHA75(8) (2022 г.).

<sup>4</sup> См. документ А76/32.

решению проблем, связанных с финансовым мошенничеством, включая установление ключевых показателей эффективности для отслеживания прогресса в этой области.

## **Пункт 2 повестки дня. Вопросы, представляемые Комитету для информации или для принятия решений**

### **2.1 Независимый консультативный надзорный комитет экспертов: годовой доклад (документ EBPVAC38/2)**

3. Председатель Независимого консультативного и надзорного комитета экспертов представил доклад своего комитета, и Комитет поблагодарил Консультативный комитет за проделанную работу.

4. Комитет отметил, что процедура рассмотрения и расследования потенциальных обвинений в адрес лиц, занимающих должности Генерального директора, должна содержать прямые указания, в частности, на статью 37 Устава ВОЗ, Кодекс этики, *Стандарты поведения для международной гражданской службы Комиссии по международной гражданской службе*<sup>1</sup>, а также правила и процедуры руководящих органов ВОЗ.

5. В том, что касается процедуры рассмотрения потенциальных обвинений в адрес исполнительного главы организации, в ответ на просьбу Комитета представить дополнительные разъяснения относительно дальнейших действий, председатель Независимого консультативного и надзорного комитета экспертов пояснил, что, поскольку государства-члены не достигли консенсуса по отдельным элементам проекта процедуры, представленная в докладе Консультативного комитета процедура обобщает как области, по которым достигнуто согласие, так и вопросы, по которым отмечаются расхождения.

6. Комитет приветствовал доклад, подчеркнув, что для полного прояснения позиций государств-членов потребуются дополнительные консультации. В этой связи Секретариат принял к сведению поручение провести такие дополнительные консультации при помощи координаторов гибкой Целевой группы государств-членов по укреплению бюджетного, программного и финансового управления ВОЗ.

7. В дополнение к этому Консультативный комитет продолжит изучение вопроса о согласовании процедуры рассмотрения потенциальных обвинений в адрес директора Бюро служб внутреннего контроля ВОЗ с передовой практикой системы Организации Объединенных Наций и рассмотрит вопрос о дальнейшей доработке этой процедуры.

8. Признавая роль, которую играет Консультативный комитет в назначении внешнего ревизора, Комитет сообщил, что он будет приветствовать проведение сравнительного анализа процедур назначения внешнего ревизора учреждениями

---

<sup>1</sup> Standards of Conduct for the International Civil Service. New York: International Civil Service Commission; 2013 (<https://icsc.un.org/>, по состоянию на 20 мая 2023 г.).

Организации Объединенных Наций и будет признателен за получение докладов о результатах этого анализа на своих будущих совещаниях.

9. Что касается вопросов управления рисками, Комитет принял к сведению недавно опубликованную стратегию управления рисками и сообщил, что с нетерпением ожидает ее практического применения.

10. Некоторые государства-члены предложили Секретариату рассмотреть возможность проведения специальных брифингов, посвященных результатам совещаний Консультативного комитета, для углубленного обсуждения сложных вопросов.

**Комитет принял к сведению доклад Независимого консультативного надзорного комитета экспертов; далее, в порядке рекомендации по выполнению Секретариатом своих текущих поручений, он предложил Секретариату продолжить работу по выполнению рекомендаций, содержащихся в докладе.**

**Комитет поручил Независимому консультативному надзорному комитету экспертов выполнить сравнительный анализ процедур назначения внешнего ревизора учреждениями системы Организации Объединенных Наций и представить ему доклад с рекомендациями и выводами по итогам этого анализа.**

**Комитет также рекомендовал Исполнительному комитету принять следующий проект решения:**

**Исполнительный комитет,**

**рассмотрев доклад Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам<sup>1</sup>,**

**постановил:**

**(1) поручить бывшим сокоординаторам Гибкой целевой группы государств-членов по укреплению бюджетного, программного и финансового управления ВОЗ провести неофициальные консультации с государствами-членами о процедуре рассмотрения и расследования потенциальных обвинений в адрес лиц, занимающих должность Генерального директора ВОЗ, на основе пересмотренного предложения и блок-схемы, содержащихся в приложении А к документу EBRVAC38/2, и представить доклад о результатах этих консультаций Исполнительному комитету на его 154-й сессии через тридцать девятое совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам;**

---

<sup>1</sup> Документ EB153/2.

(2) поручить Независимому консультативному и надзорному комитету экспертов совместно с Секретариатом продолжить доработку текущих положений устава Бюро служб внутреннего контроля ВОЗ, регулирующих процедуру расследования потенциальных обвинений в должностных правонарушениях в адрес директора Бюро служб внутреннего контроля ВОЗ, с тем чтобы эти положения содержали полное описание надлежащей всеобъемлющей процедуры, которая должна применяться в подобных случаях.

## 2.2 Вопросы подотчетности (документы EBPBAC38/3 и EBPBAC38/4)

- **Ход работы по выполнению Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в 2022 г.** (документ EBPBAC38/4)

11. Секретариат представил обзор документов EBPBAC38/3 и EBPBAC38/4. Кроме того, Директор Регионального бюро для стран Юго-Восточной Азии представил обзор деятельности Регионального бюро по повышению уровней подотчетности, транспарентности, соблюдения требований и эффективности деятельности в страновых бюро.

12. Применительно к документу EBPBAC38/3 Комитет приветствовал прогресс, достигнутый в укреплении функций ВОЗ по обеспечению подотчетности. Создание Секретариатом Сводной платформы регулирования и отслеживания рекомендаций свидетельствует о его приверженности делу повышения организационной подотчетности и транспарентности. Комитет приветствовал укрепление потенциала Организации в сфере проведения расследований и настоятельно призвал Секретариат провести комплексный обзор деятельности Бюро служб внутреннего контроля в целях более эффективного выполнения мандата Бюро, в том числе путем дальнейшего совершенствования механизмов проведения расследований и процедур рассмотрения дел в соответствии с просьбой Исполнительного комитета, высказанной на его 152-й сессии. Комитет приветствовал предпринимаемые в настоящее время усилия по разработке всеобъемлющего механизма с соответствующими стратегиями и процедурами в целях предупреждения и пресечения всех видов ненадлежащего поведения, включая разработку новой стратегии по предупреждению и пресечению неправомерных действий сексуального характера, новой политики по предупреждению преследований и нового этического кодекса. Он настоятельно призвал Секретариат обеспечить, чтобы в новых стратегиях и процедурах, касающихся этического поведения и ненадлежащего поведения, учитывался широкий круг сотрудников Организации, сотрудничающих организаций и сотрудничающих центров ВОЗ, в частности, сотрудники, нанимаемые для работы в условиях чрезвычайных ситуаций, и заинтересованные стороны, не работающие по контрактам. Комитет подчеркнул важность укрепления организационной подотчетности на страновом уровне.

13. В отношении организационных рисков, требующих в предстоящем году особого внимания и усиленной координации и согласованности всех функций Организации по обеспечению подотчетности, Комитет рекомендовал предпринять шаги для снижения организационных рисков, включая репутационные риски на страновом уровне, а также риски коррупции и мошенничества.

14. Применительно к документу ЕВРВАС38/4 Комитет приветствовал прогресс, достигнутый в осуществлении Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ООН-ОСПД). Он настоятельно призвал Секретариат сохранить эту тему в качестве отдельного пункта в повестках дня будущих совещаний Комитета и продолжать стремиться к тому, чтобы Организация возглавила усилия по достижению гендерного паритета в рамках системы Организации Объединенных Наций. Организации следует уделять приоритетное внимание достижению гендерного паритета на всех уровнях Организации путем сокращения гендерного разрыва на должностях категории P5, обеспечения равного представительства в категориях P6–D2 и достижения гендерного паритета среди представителей ВОЗ и среди кандидатов, включенных в реестр на должности руководителей страновых бюро. Секретариату следует как можно скорее заполнить вакантные должности в департаменте, занимающемся вопросами гендерного равенства, многообразия, справедливости и прав человека. Комитет согласился с тем, что в следующую общую программу работы следует включить по меньшей мере один преобразующий конечный результат высокого уровня по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин. В частности, он предложил Секретариату ознакомить государства-члены с письмом структуры «ООН-женщины», содержащим рекомендации в отношении осуществления ВОЗ ООН-ОСПД.

15. В ответ на вопрос, поднятый в отношении необоснованных заявлений о ненадлежащем поведении, Бюро юрисконсульта сообщило, что нынешняя система предупреждения и пресечения ненадлежащего поведения уже предусматривает меры, регулирующие представление ложных или злонамеренных сообщений, которые сами по себе являются формой неправомерного поведения. Сообщения, которые не были подтверждены, но не были поданы злонамеренно, не являются ненадлежащим поведением и поэтому не влекут за собой никаких последствий для лица, заявившего о неправомерном поведении. Такие дела просто закрываются.

**Комитет принял к сведению доклады, содержащиеся в документах ЕВРВАС38/3 и ЕВРВАС38/4; кроме того, в порядке рекомендации по выполнению Секретариатом своих текущих поручений он предложил Секретариату:**

- (a) сохранить в качестве постоянного пункта повестки дня совещаний Комитета отслеживание прогресса, достигнутого в осуществлении ООН-ОСПД на трех уровнях;**
- (b) уделять приоритетное внимание достижению гендерного паритета на уровне старшего руководства и среди представителей ВОЗ;**

- (с) усилить всесторонний учет гендерной проблематики, расширение прав и возможностей женщин и гендерный паритет, поскольку они имеют решающее значение для предупреждения и пресечения сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств;
- (d) продолжать отслеживать прогресс, достигнутый в выполнении рекомендаций, касающихся организационной подотчетности, и представлять соответствующие доклады;
- (е) укрепить подотчетность на страновом уровне; и
- (f) обеспечить, чтобы периодические внешние оценки качества, запланированные для функций ВОЗ в области проведения ревизий и расследований на 2023 г., имели надлежащую сферу охвата для выявления любых дальнейших нормативных или процедурных пробелов в соответствии с просьбой Исполнительного комитета, высказанной на его 152-й сессии, в отношении проведения комплексного обзора деятельности Бюро служб внутреннего контроля ВОЗ для обеспечения готовности Бюро к выполнению своего мандата.

### 2.3 Соблюдение требований, управление рисками и вопросы этики: годовой доклад (документ EBPВАС38/5)

16. Секретариат дал краткие сведения о проделанной за последнее время работе, включая меры по противодействию мошенничеству и коррупции, и подчеркнул динамичный характер деятельности по управлению рисками и их смягчению.

17. Комитет приветствовал представленную информацию о проекте общеорганизационной стратегии управления рисками, проблемах, связанных с практической реализацией этой стратегии, и вопросах, касающихся разработки заявления о приемлемом уровне рисков. Комитет далее дал высокую оценку действий Секретариата по укреплению подотчетности на всех уровнях Организации.

18. Комитет поднял несколько беспокоящих его тем. Так, были затронуты следующие вопросы: отсутствие специальных ресурсов по управлению рисками для стран, в которых имеют место чрезвычайные ситуации высокой степени сложности; недостаток знаний о соблюдении требований; необходимость более эффективного мониторинга и контроля прохождения обязательных учебных курсов ВОЗ, в том числе лицами, не являющимися штатными сотрудниками, особенно курсов по вопросам этики, оскорбительного поведения, противоправных действий сексуального характера, а также злоупотребления служебным положением, мошенничества и коррупции; и, как представляется, длительный график внедрения предложенной стратегии управления рисками.

19. Секретариат заверил Комитет в том, что перечень основных рисков, стратегия управления рисками и заявление о приемлемом уровне рисков не являются статичными документами, что каждый год государствам-членам будут представляться предложения по их обновлению и что меры по вводу этих документов в действие уже принимаются.

Секретариат далее пояснил, что нехватка ресурсов для реализации соответствующих мер политики подтверждает необходимость обеспечения устойчивого финансирования Организации, как это подчеркивалось в рамках различных текущих процессов под руководством государств-членов.

**Комитет принял доклад к сведению; кроме того, в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он предложил Секретариату:**

**(а) продолжать работу над проектом общеорганизационной стратегии управления рисками, особенно в отношении аспектов, касающихся внедрения стратегии на страновом уровне, повышения осведомленности и обучения;**

**(b) продолжать расширять программу обязательных учебных курсов и совершенствовать стратегии коммуникации по вопросам соблюдения требований;**

**(c) повысить эффективность контроля за записью внештатных сотрудников ВОЗ на обязательные учебные курсы и прохождением этой категорией сотрудников этих учебных курсов;**

**(d) разрабатывать нормативы, процедуры и стандартные методические инструменты.**

#### **2.4 Доклады Объединенной инспекционной группы (документ EBPAC38/6)**

20. В своем выступлении перед членами Комитета Председатель Объединенной инспекционной группы с удовлетворением отметила, что ВОЗ имеет высокий показатель выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы, который превосходит средний показатель по системе Организации Объединенных Наций. Она также подчеркнула, что взаимодействие Комитета и Секретариата с Объединенной инспекционной группой является для системы Организации Объединенных Наций примером в части эффективного обсуждения и реагирования на выводы и рекомендации, содержащиеся в докладах ОИГ, и высоко оценила новаторскую единую систему отслеживания и информационную панель Секретариата ВОЗ для рекомендаций, которые поступают из различных источников, в том числе от Объединенной инспекционной группы. ОИГ столкнулась с сокращением своего бюджета, после чего в резолюции Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций был разъяснен и подтвержден надлежащий процесс рассмотрения бюджета Группы, изложенный в ее статуте. Председатель ОИГ призвала государства-члены поддержать на Генеральной Ассамблее и в Координационном совете руководителей Организации Объединенных Наций восстановление финансирования Группы на первоначально запрошенных уровнях.

21. Секретариат представил доклад, в котором кратко изложены три различных обзора Объединенной инспекционной группы за 2021 г.: обзор управления деятельностью партнеров-исполнителей в организациях системы Организации

Объединенных Наций<sup>1</sup>, обзор функционального звена по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций<sup>2</sup> и обеспечение бесперебойного функционирования в организациях системы Организации Объединенных Наций<sup>3</sup>.

22. Комитет отметил, что показатель ВОЗ в области выполнения рекомендаций ОИГ выше соответствующего среднего значения (82% по сравнению со средним показателем по Организации Объединенных Наций, составляющим 72%), и приветствовал обновленную информацию, представленную в докладе с рекомендациями по надзору за функциональным звеном по вопросам этики.

23. Отвечая на вопросы в связи с докладами, посвященными управлению деятельностью партнеров-исполнителей и функции по этике, Секретариат проинформировал Комитет о том, что ВОЗ в настоящее время обновляет свои процедуры проверки информации, предоставляемой партнерам-исполнителям, и уже применяет методы, гармонизированные с передовой практикой Организации Объединенных Наций. Он также отметил, что экспертные знания Независимого консультативного надзорного комитета экспертов в области надзора за функциональным звеном по вопросам этики охватываются пунктами 4(h) и 10(a) обновленного круга ведения упомянутого комитета экспертов<sup>4</sup>.

24. Комитет высказался в поддержку адекватного финансирования Объединенной инспекционной группы, позволяющего ей выполнять свою важную функцию.

**Комитет принял доклад к сведению; далее в качестве руководящего указания по выполнению предоставленных Секретариату существующих рекомендаций он предложил Секретариату продолжать уделение повышенного внимания выполнению рекомендаций, содержащихся в докладах Объединенной инспекционной группы, и приступать в соответствующих случаях к всестороннему выполнению рекомендаций Группы, включая рекомендации по укреплению управления деятельностью партнеров-исполнителей.**

**Комитет далее предложил Исполнительному комитету поручить Секретариату уделить должное внимание рассмотрению вопроса о дальнейшем выполнении рекомендации 2, изложенной в докладе Объединенной инспекционной группы «Обзор функционального звена по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций» за 2021 г. (документ JIU/REP/2021/5), и при ближайшей соответствующей возможности обновить круг ведения Независимого консультативного надзорного комитета экспертов, чтобы включить в него положения об этических нормах**

---

<sup>1</sup> Документ JIU/REP/2021/4.

<sup>2</sup> Документ JIU/REP/2021/5.

<sup>3</sup> Документ JIU/REP/2021/6.

<sup>4</sup> См. документ EB150/2022/REC/1, приложение 5.



и непосредственно упомянуть этику среди элементов необходимого ему коллективного опыта.

**Пункт 4 повестки дня. Вопросы, выносимые на рассмотрение Исполнительного комитета, и/или рекомендации Исполнительному комитету**

**4.1 Вопросы, возникшие по итогам работы Гибкой целевой группы государств-членов по усилению управления бюджетом, программами и финансами ВОЗ (документ EB153/4)**

25. Один из сокоординаторов Гибкой целевой группы государств-членов по усилению управления бюджетом, программами и финансами ВОЗ представил обзор прошлой и предлагаемой будущей деятельности Целевой группы, 11 рекомендаций Целевой группы, вынесенных для принятия на семьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, а также предложений и двух проектов решений, изложенных в документе EB153/4.

26. Комитет поблагодарил сокоординаторов за их неустанные усилия в поддержку работы Целевой группы. Он приветствовал прогресс, достигнутый в разработке и согласовании предложений, запрошенных в решении EB152(15) (2023 г.), которые касаются: (а) расчета стоимости новых инициатив, отвечающих определенным финансовым пороговым показателям, и их представления Исполкому и Комитету; (б) типовой схемы и рекомендуемого графика представления резолюций и решений руководящим органам; и (с) реформы Исполкома и Комитета. Сокоординатор отметил, что предложение о принятии решения по приемлемым на сегодняшний день срокам для публикации докладов на всех официальных языках до совещаний руководящих органов требует доработки до его представления Исполнительному комитету на его 154-й сессии.

27. Комитет выразил поддержку дальнейшей роли сокоординаторов в руководстве неофициальными консультациями по рекомендациям Целевой группы.

**Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять настоящий доклад к сведению и принять два проекта решений, содержащиеся в документе EB153/4.**

**4.2 Значение решения EB152(29) (2023 г.) (документ EB153/5)**

28. Комитет рассмотрел доклад о значении решения EB152(29) (2023 г.) об участии негосударственных структур в работе руководящих органов ВОЗ.

**Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклад к сведению.**

**4.3 Оценка: годовой доклад (документ EB153/6)**

29. Бюро по оценке представило свой годовой доклад, содержащий информацию о централизованных и децентрализованных оценках. В отношении децентрализованных

оценок было отмечено отсутствие механизма их планирования и отчетности, а также системы отслеживания реакции руководства.

30. Комитет приветствовал значительный прогресс, достигнутый в осуществлении политики ВОЗ в области оценки в двухгодичном периоде 2022–2023 гг., включая механизм ее осуществления, и отметил проблемы, с которыми сталкивается Бюро, особенно в отношении децентрализованных оценок. Официальные оценки играют важнейшую роль в определении приоритетности программ. Обмен информацией о результатах оценок и извлечение уроков являются важным принципом развития культуры обучения на всех уровнях и повышения эффективности. Представляется целесообразным включать в годовой доклад информацию об извлеченных уроках с приведением примеров.

31. Комитет, в частности, приветствовал оценку Тринадцатой общей программы работы на 2019-2025 гг., в рамках которой будет оцениваться вклад деятельности ВОЗ на страновом уровне, что, как было указано Бюро по оценке, будет способствовать разработке Четырнадцатой общей программы работы.

32. Бюро по оценке завершило Комитет в том, что оно будет самостоятельно разрабатывать материалы в целях информирования об извлеченных уроках и результатах деятельности ВОЗ. Было отмечено важное значение организационного обучения. В рамках децентрализованных оценок проводился анализ результатов оценок деятельности, финансируемой за счет целевых добровольных взносов. Некоторые из оценок, утвержденных в плане работы, будут вскоре завершены. В отношении гендерного равенства и географической представленности Бюро первоначально столкнулось с трудностями при найме консультантов из сбалансированных реестров, однако оно продолжает расширять свою сеть.

**Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклад к сведению; он также предложил в рамках рекомендаций Секретариату по выполнению существующих поручений, чтобы Бюро по оценке провело сопоставительный анализ подразделений по оценке и сфер охвата деятельности других учреждений системы Организации Объединенных Наций, сопоставимых с ВОЗ по своим размерам или структуре, и вместе с рекомендациями по усилению независимости, повышению уровня доверия и использованию функции оценки представить доклад о результатах этого анализа Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам на его сороковом совещании в мае 2024 г.**

#### **4.4 Заявление представителя ассоциаций персонала ВОЗ (документ EB153/INF.1)**

33. Выступая от имени ассоциаций персонала ВОЗ, Международного агентства по изучению рака, Регионального бюро для стран Америки, Панамериканской организации здравоохранения и ЮНЭЙДС, представитель ассоциаций персонала выступил с заявлением, в котором изложил основные проблемы, вызывающие озабоченность у персонала. К их числу относятся: условия контрактов и тот факт, что сотрудники, работавшие по последовательно возобновляемым краткосрочным временным контрактам, оказались в сложном положении; коррективы по месту службы

и непредсказуемость размера чистого выплачиваемого вознаграждения, особенно на региональном и страновом уровнях и в местах службы с нестабильной экономической ситуацией; проект политики в области мобильности; и задержки в расследованиях, не связанных с обвинениями в противоправных действиях сексуального характера. Представитель ассоциаций персонала подчеркнул важное значение того, чтобы государства-члены осознавали необходимость устойчивого финансирования для решения проблем, возможности решения которых существуют, но требуют своевременных действий. Что касается проекта политики в области мобильности, представитель ассоциаций персонала отметил, что сотрудники отдают явное предпочтение управляемой, а не обязательной мобильности.

34. Комитет поблагодарил представителя ассоциаций персонала за его выступление и выразил признательность всем сотрудникам за их работу, отметив необходимость того, чтобы Секретариат продолжал прилагать все усилия для обеспечения благополучия персонала.

#### **4.6 Размещенные партнерства**

- **Доклад о размещенных партнерствах** (документ EB153/7)
- **Обзор размещенных партнерств** (документ EB153/8)

35. Комитет выразил признательность существующим партнерствам, функционирующим на базе ВОЗ, и предложил Секретариату рассмотреть с учетом обсуждений, состоявшихся на нынешнем совещании, вопрос о том, как обеспечить применение к ним этических норм ВОЗ. Государства-члены выразили особую признательность за работу Европейской обсерватории по системам и политике здравоохранения, проведенную за последнее время.

36. Секретариат также выразил признательность размещенным партнерствам и заверил Комитет в том, что все соответствующие сотрудники имеют контракты с ВОЗ и поэтому обязаны соблюдать те же нормы этического поведения.

**Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению доклады, содержащиеся в документах EB153/7 и EB153/8.**

#### **Пункт 5 повестки дня. Утверждение доклада и закрытие совещания**

37. Комитет утвердил свой доклад.

= = =