



世卫组织职工协会代表的发言

1. 世界卫生组织、泛美卫生组织、国际癌症研究机构和联合国艾滋病病毒/艾滋病联合规划署职工协会代表全球 9000 多名工作人员很高兴有机会在执行委员会发言。

相互尊重的工作环境

2. 相互尊重的世卫组织工作场所指的是，全体工作人员，包括在世卫组织工作和与世卫组织一道工作的各类同事（职工、顾问、实习生、年轻专业人员和其他合作者）感到受到尊重，权利获得保护，不受侵犯或侵害，得到公平对待，并能够充分发挥潜力。相互尊重的工作环境有助于培育合作文化，增强工作人员权力，重视和尊重多样性，并通过坦诚和礼貌的沟通渠道鼓励包容性。我们与管理层商定努力创建相互尊重的工作环境，其中涵盖与《道德操守和职业行为守则》有关的所有政策、倡议和战略，例如在预防和处理虐待行为、鼓励多样性、公平和包容以及预防和应对性剥削、性虐待和性骚扰方面的政策、倡议和战略。

内部司法系统

3. 内部司法系统是在组织内部建立和维持信任的基础。世卫组织内部司法系统必须透明、负责和公平，只有这样，才能获得信任。关键是，内部司法系统不得偏袒资历较深以及拥有较多权力和权威的人。在这方面，我们注意到，在全球申诉委员会处理的一些案件中，该委员会已向总干事提出了建议，但作出决定和通报决定的 60 天法定期限已过，而并无任何决定，也没有说明未做决定的理由。我们希望有关方面更为透明，很快说明拖延决定的理由。如果世卫组织、艾滋病规划署、泛美卫生组织以及各附属机构认真对待在本组织内建立信任问题，我们就必须承担起加强内部司法系统的艰巨任务，在本组织各层级为所有工作人员服务。

4. 我们为此欢迎 Teresa Bravo 法官¹发出的呼吁，希望设立主要负责向国家办事处和边远办事处提供协助的一个类似于工作人员法律援助办公室的机构或在每个区域办事处任命一名工作人员（法律）顾问。此外，我们还欢迎 Bravo 法官提出的关于重视讲解内部司法系统工作和大力开展内部司法系统运作专题培训（包括制作工具包供自辩申诉人使用）的建议。在这方面，应考虑每年至少举行一次内部司法系统研讨会，并应参照其他国际组织的惯例，设立“工作人员关系官员”或工作人员（法律）顾问的职位。我们信赖和重视法律咨询的独立性。需要进一步思考和讨论，商定外部法律顾问与内部法律顾问之间的平衡。

工作条件

5. 我们欢迎本组织推出灵活工作安排政策。我们希望能在所有区域和国家迅速推出这项政策，协助工作人员更好地平衡工作与生活。我们还对合同方式工作队取得的进展感到满意，并期待着阅读其最后报告和建议。我们希望全组织制订通用职位说明，并执行即将出台的短期发展政策。此外，还应妥善开展人员调动问题和编制全球名册，以促进职业发展。我们希望新的业务管理系统将能继续加强和支持本组织工作。

心理健康和工作人员健康保险

6. 职工会全球事务办公室赞扬管理层通过招聘工作人员顾问来协助解决工作人员心理健康问题，并希望看到在这一领域开展进一步工作，特别是在发生突发卫生事件的国家中协助解决工作人员心理健康问题。世卫组织最近修改了工作人员健康保险规则中与精神健康福利有关的内容，修改了医疗报告定义，提供精神病住院治疗、心理治疗和言语治疗，改善了物质滥用者获得治疗机会，修改了可能引起污名化的定义，确定了精神卫生专业人员的新定义，以及调整了与药物滥用有关的福利，我们对此表示欢迎。这向前迈出了一大步，显示本组织重视工作人员健康保险投保人的心理健康。此外，我们注意到，2022 年工作人员健康保险缴款并未增加，我们认为 2023 年也不会增加。

7. 我们重申应开展进一步工作，为投保人找到世卫组织工作人员健康保险卡获得广泛承认的方法，使工作人员尽可能只预付医疗费用的 20%，而不是全额支付。全额支付可能会影响一些投保人的财务状况。收入较低的人通常无力预付全部医疗费。我们已连续数年提出这一要求。我们希望这一要求得到考虑，确保投保人不会陷入困境，特别是在东地中海区域等地。

¹ Teresa Maria da Silva Bravo 是联合国争议法庭的专职法官，受世卫组织委托审查了世卫组织/艾滋病规划署及其附属实体的内部司法系统。

协助薪金因货币贬值而减少的工作人员

8. 我们谨提请各位注意一个影响到埃及等地工作人员的问题。世卫组织低薪工作人员的薪金低于可比雇主的工作人员的薪金，而且接近贫困线，这违背了应比照当地现行最佳雇用条件聘用联合国一般事务人员的“弗莱明原则”。出现这种情况的原因是埃镑贬值，导致当地工作人员薪金的购买力严重下滑。虽然近年来按照国际公务员制度委员会方法多次加薪，但不足以弥补货币贬值的影响。在开罗工作的 83% 的当地聘用工作人员集体行使合法权利抗议服务条件，这毫不奇怪，但很令人遗憾。

9. 当然，最好是平静解决这一问题，而不必诉诸内部司法系统。我们为此恳请尊敬的执委会成员通过改变估算方法或至少以外币支付部分薪金，以协助维持当地薪金的购买力。应立即采取措施，确保世卫组织工作人员的购买力至少与可比雇主的工作人员的购买力相等。我还想借此机会指出，埃及并不是唯一遭受高通胀和严重货币贬值的国家。东地中海区域的一些国家，例如阿富汗、伊朗伊斯兰共和国、巴基斯坦和阿拉伯叙利亚共和国等，也存在类似问题。我们为此恳请各位关注我们提出的问题，确保本组织根据国际公务员制度委员会的建议，落实同工同酬原则。匈牙利当地征聘工作人员也面临类似情况，他们以当地货币领取薪金，而过去一年当地货币大幅贬值，影响了薪金购买力。随着越来越多的团队进驻世卫组织布达佩斯中心，我们认为世卫组织有必要保持在该地有吸引力雇主的地位。

= = =