



تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، بما في ذلك سياسة المنظمة بشأن الإعاقة

تقرير من المدير العام

معلومات أساسية

١- في حزيران/ يونيو ٢٠١٩، استُهلّت استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة بغية تعزيز إدماج هذا المنظور من خلال جميع ركائز عمل الأمم المتحدة. ١ وتُمكن استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة الكيانات داخل منظومة الأمم المتحدة من دعم تنفيذ اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وسائر الصكوك الدولية لحقوق الإنسان، في سبيل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

٢- وتشمل استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة سياسة شاملة للمنظومة ككل، وإطاراً لمساءلة الكيانات ينضمّن ١٦ مؤشراً مشتركاً، وسجلاً لمساءلة أفرقة الأمم المتحدة القطرية، ٢ حيث تقدم الكيانات المعنية تقارير سنوية عما تحرزه من تقدم بشأن المؤشرات إلى المكتب التنفيذي للأمين العام للأمم المتحدة. ويتكون نظام التصنيف من خمسة مستويات، وهي: تتجاوز المتطلبات، وتلبي المتطلبات، وتقارب المتطلبات، ولا تُلبي المتطلبات، وغير قابل للتطبيق. وقد قدمت أمانة المنظمة تقارير عن المؤشرات في الأعوام ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ و ٢٠٢١.

٣- وقد استهل المدير العام سياسة المنظمة بشأن الإعاقة في ٣ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٢٠، مشيراً أيضاً إلى التزام المنظمة بأن تكون منظمة شاملة للأشخاص ذوي الإعاقة وبأن تدمج الإعاقة على نحو منهجي في جميع المجالات البرمجية. ٣

٤- وتُنفَّذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة وسياسة المنظمة بشأن الإعاقة من خلال خطة عمل المنظمة بشأن استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، التي تتولى أمانة استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة تنسيقها في المقر الرئيسي وتشمل تقديم الدعم إلى المكاتب الإقليمية، التي تعمل الآن على وضع خطط عمل إقليمية. وتحدد خطة العمل الإدارات المسؤولة عن كل مؤشر وتحدد أهدافاً لتتبع التقدم المُحرز بين عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٣. ويسترشد إعداد التقارير الخاصة بإطار المساءلة المقدمة إلى المكتب التنفيذي للأمين العام للأمم المتحدة، بالتقدم المُحرز في تنفيذ خطة العمل.

١ الأمم المتحدة. استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة. نيويورك: الأمم المتحدة؛ ٢٠١٩
https://www.un.org/en/content/disabilitystrategy/assets/documentation/UN_Disability_Inclusion_Strategy_english.pdf، تم الاطلاع في ١١ تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٢.

٢ الأمم المتحدة. سجل المساءلة الخاص بأفرقة الأمم المتحدة القطرية فيما يتعلق بإدماج منظور الإعاقة. نيويورك: الأمم المتحدة؛ ٢٠١٩
https://www.un.org/en/content/disabilitystrategy/assets/documentation/UNCT_Accountability_Scorecard_on_Disability_Inclusion.pdf، تم الاطلاع في ١١ تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٢.

٣ منظمة الصحة العالمية. سياسة المنظمة بشأن الإعاقة (بالإنكليزية). جنيف: منظمة الصحة العالمية؛ ٢٠٢٠
<https://www.who.int/about/policies/disability>، تم الاطلاع في ١١ تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٢.

٥- وفي أيار/ مايو ٢٠٢١، اعتمدت جمعية الصحة العالمية الرابعة والسبعون القرار ج ص ع٤٤-٧-٨ بشأن تمتع الأشخاص ذوي الإعاقة بأعلى مستوى من الصحة يمكن بلوغه، الذي يطالب المدير العام بتنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة على نطاق جميع مستويات المنظمة لضمان إدماج الاعتبارات الخاصة بالإعاقة على نحو منهجي في جميع مجالات عمل المنظمة.^١ كما طلب القرار إلى المدير العام إحالة نسخة عن التقرير المرحلي السنوي عن تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة إلى المجلس التنفيذي، بعد أن اقترحت الدول الأعضاء ذلك في الدورة السادسة والأربعين بعد المائة للمجلس التنفيذي.^٢ ويستجيب هذا التقرير المرحلي الأول المقدم إلى المجلس التنفيذي للتكليف الذي ينص عليه القرار ج ص ع٤٤-٧-٨، ويشمل تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة من عام ٢٠١٩ إلى منتصف عام ٢٠٢٢.

تنفيذ المنظمة لاستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة

٦- منذ أن بدأ تقديم التقارير في عام ٢٠١٩، أحرزت المنظمة أوجه التقدم التالية بشأن مؤشرات إطار المساءلة الخاص باستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة:

- في عام ٢٠١٩، لَبَّت المنظمة متطلبات مؤشر واحد أو تجاوزته.
- في عام ٢٠٢٠، أحرزت المنظمة تقدماً بشأن ستة مؤشرات، ولَبَّت المتطلبات الخاصة بستة مؤشرات أو تجاوزتها.
- في عام ٢٠٢١، أحرزت المنظمة تقدماً بشأن ستة مؤشرات، ولَبَّت المتطلبات الخاصة بسبعة مؤشرات أو تجاوزتها.

أداء المنظمة بشأن استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة للفترة ٢٠١٩-٢٠٢١

المؤشر		٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
١	القيادة	يُقارب المتطلبات	يُلبي المتطلبات	يتجاوز المتطلبات
٢	التخطيط الاستراتيجي	يُقارب المتطلبات	يُلبي المتطلبات	يُلبي المتطلبات
٣	السياسة/ الاستراتيجية الخاصة بالإعاقة	لا يُلبي المتطلبات	يُلبي المتطلبات	يُلبي المتطلبات
٤	الهيكل المؤسسي	يُقارب المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات
٥	التشاور مع الأشخاص ذوي الإعاقة	يُقارب المتطلبات	يُقارب المتطلبات	يُقارب المتطلبات
٦	إتاحة الوصول	لا يُلبي المتطلبات	يُلبي المتطلبات	يُلبي المتطلبات
٦-١	المؤتمرات والأحداث	لا يُلبي المتطلبات	لا يُلبي المتطلبات	لا يُلبي المتطلبات
٧	الترتيبات التيسيرية المعقولة	يُقارب المتطلبات	يُقارب المتطلبات	يُقارب المتطلبات
٨	المشتريات	لا يُلبي المتطلبات	لا يُلبي المتطلبات	لا يُلبي المتطلبات
٩	البرامج والمشاريع	لا يُلبي المتطلبات	لا يُلبي المتطلبات	يُقارب المتطلبات
١٠	التقييم	لا يُلبي المتطلبات	لا يُلبي المتطلبات	يُقارب المتطلبات
١١	وثائق البرامج الفُطرية	لا يُلبي المتطلبات	لا يُلبي المتطلبات	يُقارب المتطلبات
١٢	المبادرات المشتركة	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات
١٣	التوظيف	لا يُلبي المتطلبات	يُقارب المتطلبات	يُقارب المتطلبات
١٤	تنمية قدرات الموظفين	لا يُلبي المتطلبات	لا يُلبي المتطلبات	يُقارب المتطلبات
١٥	التواصل	يُقارب المتطلبات	يُقارب المتطلبات	يُلبي المتطلبات

١ انظر القرار ج ص ع٤٤-٧-٨ (٢٠٢١).

٢ انظر الوثيقة مت ١٤٦/٢٠٢٠/٢ سجلات/٢، المحضر الموجز للجلسة الأولى، الفرع ٣ (بالإنكليزية).

القيادة والتخطيط الاستراتيجي والإدارة (المؤشرات ١-٤)

٧- تتجاوز المنظمة المتطلبات الخاصة بالمؤشرين ١ (القيادة) و ٤ (الهيكل المؤسسي) وتلبي المتطلبات الخاصة بالمؤشرين ٢ (التخطيط الاستراتيجي) و ٣ (السياسة/ الاستراتيجية الخاصة بالإعاقة). وتتمثل النقاط الرئيسية التي تبرّر هذا التصنيف فيما يلي:

(أ) استهلت أمانة المنظمة سياسة المنظمة بشأن الإعاقة ووضعت خطة عمل المنظمة بشأن استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة وبدأت في تنفيذها، وصُرفت أموال مرنة مخصصة لها في عام ٢٠٢١ وللتائيه ٢٠٢٢-٢٠٢٣. وأنشئ هيكل الحوكمة التالي لتنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة وسياسة المنظمة بشأن الإعاقة:

(١) يرأس اللجنة التوجيهية المعنية باستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة نائب المدير العام، وتضم رئيس مكتب المدير العام، والمدير التنفيذي لبرنامج المنظمة للطوارئ الصحية، والمدير العام المساعد للتغطية الصحية الشاملة/ الأمراض السارية والأمراض غير السارية، والمدير العام المساعد للعمليات المؤسسية، والمدير العام المساعد للبيانات والدراسات التحليلية والتنفيذ، والمستشار الخاص للمدير العام بشأن الأولويات الاستراتيجية. وتتولى اللجنة التوجيهية الإشراف على تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة وسياسة المنظمة بشأن الإعاقة. وفي عام ٢٠٢٣، ستوسع اللجنة التوجيهية نطاق التمثيل ليشمل أقاليم المنظمة في سبيل تعزيز التنسيق والتواصل بشأن استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة وسياسة المنظمة بشأن الإعاقة على مختلف مستويات المنظمة. وسيشارك بالتناوب على أساس سنوي ثلاثة ممثلين على الأقل من ثلاثة أقاليم مختلفة من شاعلي مناصب مديري إدارة البرامج أو مديري الشؤون الإدارية والمالية أو مديري البرامج التقنية.

(٢) يتألف الفريق العامل التابع للمقر الرئيسي والمعني باستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة من جهات التنسيق في إدارات المنظمة ذات الصلة بمؤشرات إطار المساءلة الخاص باستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، وممثل عن الفريق المرجعي المعني بالاهتمامات المشتركة على صعيد تقبل الإعاقة، وهو فريق مكون من الموظفين المتطوعين. وقد أسهم الفريق العامل في وضع خطة عمل المنظمة بشأن استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ويتولى تنفيذ الإجراءات ذات الصلة ورصدها.

(٣) تتألف أمانة استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة من ممثلين اثنين يعين أحدهما المدير العام المساعد للعمليات المؤسسية ويعين الآخر المدير العام المساعد للتغطية الصحية الشاملة/ الأمراض السارية والأمراض غير السارية. وتتولى أمانة استراتيجية الإدماج مسؤولية دعم اجتماعات اللجنة التوجيهية والفريق العامل، والتحضير لها، وإعداد التقارير للمكتب التنفيذي للأمين العام للأمم المتحدة والمجلس التنفيذي.

(ب) وقد أدمج منظور الإعاقة بنجاح في إطار النتائج بإدراجه في سجل أداء المخرجات. وعلى هذا النحو يمكن تقييم التقدم الذي تحرزه أمانة المنظمة في إدماج منظور الإعاقة على نطاق الوظائف التقنية والتمكينية، والإبلاغ عنه ضمن نتائج الميزانية البرمجية نصف السنوية.

التشاور مع الأشخاص ذوي الإعاقة (المؤشر ٥)

٨- تقترب المنظمة من تلبية المتطلبات الخاصة بالمؤشر ٥. وتتمثل النقاط الرئيسية التي تبرز هذا التصنيف فيما يلي:

(أ) استُشير الفريق المرجعي المعني بالاهتمامات المشتركة على صعيد تقبل الإعاقة، بشأن سياسة المنظمة الخاصة بتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة وإجراءاتها الخاصة بالترتيبات التيسيرية المعقولة^١ وقدم الدعم اللازم لتتقيحها.

(ب) امتثلت أمانة المنظمة للمبادئ التي تنص عليها المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن التشاور مع الأشخاص ذوي الإعاقة^٢.

(ج) أجرت أمانة المنظمة مشاورات موسّعة مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة لوضع التقرير العالمي للمنظمة عن الإنصاف في الصحة إزاء الأشخاص ذوي الإعاقة؛ وتعاون المكتب الإقليمي لأوروبا مع المنتدى الأوروبي للأشخاص ذوي الإعاقة بشأن اجتماعات اللجنة الإقليمية لأوروبا^٣ وأنشأ المكتب الإقليمي للأمريكتين التابع للمنظمة/ منظمة الصحة للبلدان الأمريكية جماعة للممارسين المعنيين بالإعاقة، تضم الأشخاص من ذوي الإعاقة والمنظمات الشريكة، للإسهام بمدخلات تقنية في العمل البرمجي للمنظمة.

(د) لم تضع المنظمة بعد عملية منهجية لضمان المشاركة الفعالة لمنظمات الأشخاص ذوي الإعاقة في جميع الوظائف التقنية والتمكينية.

إتاحة الوصول والمشتريات (المؤشرات ٦ و ٦-١ و ٨)

٩- تلبية المنظمة متطلبات المؤشر ٦ (إتاحة الوصول) وصنّفت المؤشرين ٦-١ (المؤتمرات والأحداث) والمؤشر ٨ (المشتريات) بوصفهما "لا يلبيان المتطلبات". وتتمثل النقاط الرئيسية التي تبرز هذا التصنيف فيما يلي:

(أ) تحدد سياسة المنظمة بشأن الإعاقة التزاماً بتعزيز إتاحة الوصول إلى الهياكل الأساسية المادية وتكنولوجيا المعلومات والمنشورات والاتصالات، والحفاظ عليها. كما تحدد خطة عمل المنظمة بشأن استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة الخطوات التي يتعين اتخاذها في عامي ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ لتحسين إتاحة الوصول، بما في ذلك تقييم البيانات الأساسية.

(ب) تجري ترقية الموقع الإلكتروني للمنظمة لمواءمته مع المبادئ التوجيهية للنفاد إلى محتوى الشبكة التي وضعها ائتلاف الشبكة العنكبوتية العالمية. كما أُضيفت مواصفات إتاحة الوصول إلى النموذج

١ يُشير مصطلح "الترتيبات التيسيرية المعقولة" إلى التعديلات التي تُدخل على المهام أو الأنشطة أو المُعدات أو العمليات التي تُجرى في مكان العمل تعزيزاً لإدماج منظور الإعاقة وتخفيفاً للممارسات التمييزية.

٢ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة. إرشادات حول المؤشر ٥: استشارة الأشخاص ذوي الإعاقة. نيويورك: الأمم المتحدة؛ ٢٠٢١ (-/un_disability) https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/un_disability_inclusive_consultation_guidelines.pdf، تم الاطلاع في ١١ تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٢).

٣ بما في ذلك إعداد أول مؤتمر قمة رفيع المستوى للإقليم الأوروبي بشأن الإعاقة في شباط/ فبراير ٢٠٢٢ وإطار عمل الإقليم الأوروبي التابع للمنظمة بشأن تحقيق تمتع الأشخاص ذوي الإعاقة بأعلى مستوى من الصحة يمكن بلوغه للفترة ٢٠٢٢-٢٠٣٠.

المستخدم لطلبات تقديم العروض الخاصة بُنظم المعلومات وفي مجموعة أدوات النشر الصادرة عن المنظمة.

(ج) لم تضع المنظمة بعد عملية منهجية لإتاحة الوصول إلى الاجتماعات والأحداث. ومع ذلك، فقد أُحرز بعض التقدم بتوفير وسائل اتصال مختلفة في خدمات الاجتماعات عبر شبكة الإنترنت وتوفير العروض النصية ولغة الإشارة والوثائق التي تتيح استخدام برامج قراءة الشاشة في بعض الأحداث.

(د) عدّلت سياسة المنظمة بشأن المشتريات لمواءمتها مع المبادئ التوجيهية لتنفيذ المؤشر ٨ الصادرة عن شبكة المشتريات للجنة الإدارية الرفيعة المستوى للأمم المتحدة.^١ وأدمج منظور الإعاقة أيضاً في كُتَيْب المنظمة للمشتريات، وأجري تقييم لإتاحة الوصول إلى وثائق المنظمة الخاصة بالتماس العروض ونُظم المشتريات. ويُتوقع أن تقترب المنظمة من تحقيق متطلبات المؤشر الخاص بالمشتريات بحلول عام ٢٠٢٣.

وضع البرامج (المؤشرات ٩-١٢)

١٠- تقترب المنظمة من تحقيق المتطلبات الخاصة بالمؤشرات ٩ (البرامج والمشاريع) و ١٠ (التقييم) و ١١ (وثائق البرامج القطرية)، وتتجاوز متطلبات المؤشر ١٢ (المبادرات المشتركة). وتتمثل النقاط الرئيسية التي تبرز هذا التصنيف فيما يلي:

(أ) في عام ٢٠٢١، أنشئت مجموعة من مراكز الاتصال في الإدارات التابعة للمدير العام المساعد لشؤون التغطية الصحية الشاملة/ الأمراض السارية والأمراض غير السارية لتحديد الإجراءات والإرشادات اللازمة لإدماج منظور الإعاقة في مجالاتها البرمجية. واستناداً إلى المدخلات الواردة، يجري إعداد مجموعة أدوات المنظمة لإدماج منظور الإعاقة دعماً لتعميم منظور الإعاقة على نطاق جميع الأعمال التقنية للمنظمة.

(ب) وضعت أمانة استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، إرشادات بشأن كيفية تعميم منظور الإعاقة في تخطيط الدعم القطري، وبدأ تطبيقها في التخطيط للميزانية البرمجية للشائبة ٢٠٢٢-٢٠٢٣.

(ج) على الصعيد الإقليمي، وضع إقليم غرب المحيط الهادئ مجموعة أدوات للخدمات الصحية الشاملة لمنظور الإعاقة^٢ وحزم تدريبية تكميلية لتعزيز الممارسات الخاصة بإدماج منظور الإعاقة في

١ شبكة مشتريات اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى: إرشادات بشأن تنفيذ المؤشر ٨ - المشتريات. نيويورك: الأمم المتحدة، ٢٠٢١.

indicator_8.pdf، تم الاطلاع في ١١ تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٢. (https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/2021/01/2020_un_disability_inclusion_strategy_guidelines_i)

٢ منظمة الصحة العالمية، المكتب الإقليمي لغرب المحيط الهادئ. مجموعة أدوات الخدمات الصحية الشاملة لمنظور الإعاقة: مورد للمرافق الصحية في إقليم غرب المحيط الهادئ (بالإنكليزية). مانايلا: المكتب الإقليمي لغرب المحيط الهادئ التابع لمنظمة الصحة العالمية؛ ٢٠٢٠ (<https://apps.who.int/iris/handle/10665/272681>)، تم الاطلاع في ١١ تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٢.

مرافق الرعاية الصحية. وقد تُرجمت مجموعة الأدوات إلى اللغة الأسبانية لصالح بلدان إقليم الأمريكتين، وأعد المكتب الإقليمي لأوروبا موجزاً للسياسات بشأن النُظم الصحية الشاملة لمنظور الإعاقة.^١

(د) أسهم مكتب التقييم التابع للمنظمة في وضع إرشادات فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بشأن إدماج منظور الإعاقة في التقييمات،^٢ التي اعتمدها المنظمة. ويُخطط لتتقيد دليل المنظمة بشأن ممارسات التقييم^٣ لإدماج إرشادات فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم ووضع عمليات لتتبع الامتثال.

(هـ) تشارك أمانة المنظمة في آليات التنسيق بين الوكالات بشأن إدماج منظور الإعاقة داخل منظومة الأمم المتحدة، مثل الفريق المرجعي المعني بإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في العمل الإنساني، والفريق الاستشاري المعني بالإعاقة في إطار مبادرة بيان وحيد للجدوى التي تديرها الأمم المتحدة ومكتب الشؤون الخارجية والكمونولث والتنمية التابعة لحكومة المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، وشراكة الأمم المتحدة بشأن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة. ودخلت المنظمة في شراكة أيضاً مع الاتحاد الدولي للاتصالات لوضع معيار عالمي لإتاحة الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية المقدمة عن بُعد.^٤

ثقافة المنظمة (المؤشرات ٧ و ١٣-١٥)

١١- تقترب المنظمة من تلبية متطلبات المؤشرات ٧ (الترتيبات التيسيرية المعقولة) و ١٣ (التوظيف) و ١٤ (تنمية القدرات)، وتُلبي متطلبات المؤشر ١٥ (التواصل). وتتمثل النقاط الرئيسية التي تبرز هذا التصنيف فيما يلي:

(أ) تعمل أمانة المنظمة بنشاط على تطوير نُظم وعمليات المنظمة الخاصة بالموارد البشرية لاجتذاب الأشخاص ذوي الإعاقة بوصفهم موظفين ومستشارين ومدربين، وتعيينهم واستبقائهم وترقيتهم.

(ب) تولت اللجنة التوجيهية المعنية باستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة والفريق العامل والأمانة، التنسيق بين الإجراءات الخاصة باستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة ومبادرة المنظمة الأوسع نطاقاً بشأن التنوع والإنصاف والإدماج، وإدراج هذه الإجراءات في تلك المبادرة التي تشمل خطة للموارد البشرية ذات صلة للقوى العاملة في المنظمة.

(ج) أُجريت مراجعة خارجية مستقلة لإتاحة الوصول (تحت الإشراف المشترك لمنظمة العمل الدولية والاتحاد الدولي للاتصالات) لبوابة المنظمة الخاصة بطلبات التقديم على الوظائف.

١ منظمة الصحة العالمية، المكتب الإقليمي لأوروبا. (٢٠٢١). موجز للسياسات بشأن النُظم الصحية الشاملة لمنظور الإعاقة (بالإنكليزية). منظمة الصحة العالمية. كوبنهاغن: المكتب الإقليمي لأوروبا التابع لمنظمة الصحة العالمية؛ ٢٠٢١ (<https://apps.who.int/iris/handle/10665/350143>)، تم الاطلاع في ١١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٢٢).

٢ مجموعة التقييم التابعة للأمم المتحدة. إرشادات حول دمج الإعاقة في التقييمات والإبلاغ بشأن مؤشر التقييم في إطار مساءلة الكيانات حول استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة. نيويورك: الأمم المتحدة، ٢٠٢٢. (https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/2022/06/uneg_guidance_on_integrating_disability_inclusion_in_evaluation_0.pdf)، تم الاطلاع في ١١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٢٢).

٣ منظمة الصحة العالمية. دليل المنظمة بشأن ممارسات التقييم (بالإنكليزية). جنيف: منظمة الصحة العالمية؛ ٢٠١٣ (https://apps.who.int/iris/bitstream/10665/96311/1/9789241548687_eng.pdf)، تم الاطلاع في ١٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٢٢).

٤ المعيار العالمي لمنظمة الصحة العالمية والاتحاد الدولي للاتصالات لإتاحة الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية المقدمة عن بُعد (بالإنكليزية). جنيف: منظمة الصحة العالمية والاتحاد الدولي للاتصالات، ٢٠٢٢. (<https://www.who.int/publications/i/item/9789240050464>)، تم الاطلاع في ١٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٢٢).

(د) بدأ نفاذ سياسة المنظمة المنقحة بشأن توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢، لتحديث الالتزامات المقطوعة بشأن توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة لأفراد القوى العاملة في المنظمة (بما في ذلك الاستشاريون والمتدربون) وللمرشحين المتقدمين لشغل الوظائف في المنظمة. وأنشئ صندوق مركزي للترتيبات التيسيرية المعقولة، ويجري إعداد إجراءات تشغيلية موحدة لتوفير الترتيبات التيسيرية المعقولة.

(هـ) أتاحت أمانة المنظمة أمام الموظفين مجموعة من الدورات التدريبية الخارجية والندوات الإلكترونية بشأن إدماج منظور الإعاقة واستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة (من خلال صفحة استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة على الشبكة الإلكترونية الداخلية للمنظمة). ومازال على المنظمة أن تعدّ تدريباً إلزامياً على نطاق المنظمة ككل لتنمية قدرات الموظفين على جميع المستويات وتلبية متطلبات استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة.

(و) اعتمدت المنظمة مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية للتواصل الشامل لمنظور الإعاقة،^١ لتحل محل الإرشادات والأدوات السابقة.

(ز) يتزايد إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في الاتصالات الرئيسية، بتسليط الضوء على احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة في الاتصالات المتعلقة بلقاحات كوفيد-١٩ مثلاً، والنشاط البدني، واليوم العالمي للسمع، ويوم الرؤية العالمي، واليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة. وبالتعاون الوثيق مع إدارة الاتصالات التابعة للمنظمة، قاد الفريق المرجعي المعني بالاهتمامات المشتركة على صعيد تقبل الإعاقة حملة شاملة في مكان العمل بعنوان "الاهتمام بالإعاقة يفيد الجميع" لدحض الخرافات المتعلقة بالإعاقة والحد من الوصم.

الدروس المستفادة والخطوات القادمة

١٢- تُقر أمانة المنظمة بالجهود التي يبذلها الفريق الطوعي المرجعي المعني بالاهتمامات المشتركة على صعيد تقبل الإعاقة والخاضع لقيادة القوى العاملة، الذي أثر على توجيه المناقشات حول ثقافة المنظمة. وتدرك أمانة المنظمة أيضاً أنه يجب عليها أن تفعل المزيد لبناء قدرات جميع الموظفين في مجال إدماج منظور الإعاقة. وبناءً عليه، ستنفذ دورات للتدريب على إدماج منظور الإعاقة أعدت بمشاركة الفريق المرجعي المعني بالاهتمامات المشتركة على صعيد تقبل الإعاقة، من أجل إضفاء الطابع المنهجي على إدراج منظور الإعاقة على نطاق المنظمة.

١٣- وتقر أمانة المنظمة بأن وضع السياسات وتنفيذها يعتمدان على تنسيق العمل بين مختلف أفرقتها العاملة، وإجراء عملية تشاور منفتحة، والتعاون مع المكاتب الإقليمية والفُطرية للمنظمة ومع الكيانات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة. وعند المُضي قدماً، ستُدْرَج الإجراءات المتخذة على الصعيدين الإقليمي والفُطري في التقارير المقدمة إلى المجلس التنفيذي.

١٤- وبتنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، تلتزم أمانة المنظمة بإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة وإدماج منظور الإعاقة على نحو منهجي في جميع مجالات البرامج، بما في ذلك على الصعيد الفُطري.

١ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة. التوجيهات الإرشادية للتواصل الشامل للإعاقة. نيويورك: الأمم المتحدة، ٢٠٢٢.

rd_on_Disability_Inclusion.pdf، تم الاطلاع في ١١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٢٢. (https://www.un.org/en/content/disabilitystrategy/assets/documentation/UNCT_Accountability_Scorecard)

الإجراء المطلوب من المجلس التنفيذي

١٥- المجلس التنفيذي مدعو إلى الإحاطة علماً بهذا التقرير وإلى إبداء أي تعليقات أو توصيات يراها ذات صلة، ولاسيما فيما يتعلق بالسؤالين التاليين:

- كيف يمكن للأمانة أن تتصدى على أفضل وجه للتحديات التي تواجه تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة على نطاق جميع أقاليم المنظمة؟
- هل هناك أي مجالات أخرى ينبغي للأمانة أن تركز عليها عند تنفيذها لاستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة؟

= = =