



建议供执行委员会通过的决议 对秘书处的财政和行政影响

决议：《人事条例》和《职员细则》修订款

A. 与已批准的《2022-2023 年规划预算》修订版之间的联系

1. 这些决议草案如果获得通过，将根据已批准的《2022-2023 年规划预算》修订版的哪些产出得到实施：

4.3.2. 高效率和高效益地管理和开发人力资源，吸引、招聘和留住人才，以便促进成功的规划实施

2. 如果与已批准的《2022-2023 年规划预算》修订版所列结果之间没有联系，请扼要说明审议这些决议草案的理由：

不适用。

3. 请阐述秘书处无法在已批准的《2022-2023 年规划预算》修订版资金限额内实施的 2022-2023 双年度任何其他工作：

不适用。

4. 估计实施这些决议所需要的时间（年数或月数）：

关于**决议草案 1**（涉及专业及以上职类职员薪酬、受抚养人与家庭团聚和育儿假问题），《职员细则》的相关修订款将于 2023 年 1 月 1 日起生效。

关于**决议草案 2**（涉及不叙级职位职员和总干事的薪酬问题），相关薪酬调整将于 2023 年 1 月 1 日起生效。

未确定实施终止日期。

B. 实施这些决议对秘书处的财政影响

1. 实施这些决议所需的预算资金总额（百万美元）：

两份决议草案的资金需求均已纳入批准的《2022-2023 年规划预算》修订版活动计划。

实施决议所需的所有资源将包含在平均岗位费用之内，该平均费用构成核定已批准的《2022-2023 年规划预算》修订版职员计划的基础。由于这些职员遍及本组织的所有结果和所有层级，这些决议所需的额外资源数额已包含在上述批准的《规划预算》修订版之内。

应当注意的是，由于工作地点差价调整数、汇率、职员的抚养补助金和教育补助金等因素，薪金费用总会有些波动。这些额外费用将在总体工资预算波动和平均岗位费用范围内予以消化。

2.a. 估计可在已批准的《2022-2023 年规划预算》修订版资金限额内满足的资金需求（百万美元）：

不适用。

2.b. 除在已批准的《2022-2023 年规划预算》修订版中编入的资金需求外，估计仍需获得的资金（百万美元）：

不适用。

3. 估计需编入《2024-2025 年规划预算》方案的资金（百万美元）：

不适用。

4. 估计需编入今后双年度规划预算方案的资金（百万美元）：

不适用。

5. 当前双年度已有可用于实施这些决议的资金（百万美元）

— 当前双年度可用于实施这些决议的资金：

不适用。

— 当前双年度的资金缺口：

不适用。

— 估计目前可能正在筹集的有助于填补当前双年度缺口的资金：

不适用。

= = =