



## Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам

1. Тридцать шестое совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам проходило с 18 по 20 мая 2022 г. в Женеве под председательством distinguished Николаса Стила (Гренада)<sup>1-2</sup>. Комитет утвердил свою повестку дня<sup>3</sup>, исключив из нее следующие пункты: 3.6 (Специальные соглашения об урегулировании задолженности); 3.7 (Обязательные взносы новых государств-членов и ассоциированных членов); первый пункт списка в рамках подпункта 4.2 (Предложения по приему и размещению в ВОЗ официальных партнерств); и пункт 4.5 (Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале).

2. В своем вступительном слове Генеральный директор заявил, что ВОЗ продолжает уделять особое внимание вопросу обеспечения устойчивого и предсказуемого финансирования, которое позволит ей стать более гибкой, ориентированной на результаты Организацией, в том числе посредством предлагаемого пересмотра Программного бюджета на 2022–2023 гг. и структуры финансирования ВОЗ. В поддержку этих усилий выполняется регулярное обновление веб-портала программного бюджета ВОЗ, на котором обеспечен простой доступ к актуальной информации об эффективности исполнения бюджета и достигаемых результатах.

3. Учитывая негативное воздействие пандемии коронавирусной инфекции (COVID-19) на здоровье населения планеты, продление Секретариатом Тринадцатой общей программы работы на 2019–2023 гг. до 2025 г. позволит ускорит прогресс в достижении целей «трех миллиардов» и обеспечении здоровья для всех. Помимо этого, подготовлено новое экономическое обоснование вложения средств в деятельность ВОЗ «Здоровые дивиденды»<sup>4</sup>, в котором представлено ясное и устойчивое видение дальнейших действий в отношении финансирования Организации в течение следующих 10 лет.

---

<sup>1</sup> Поскольку Председатель и заместитель Председателя не смогли присутствовать на совещании, их обязанности временно исполнял д-р Джордж Митчелл (Гренада).

<sup>2</sup> Список участников содержится в документе ЕВРВАС36/DIV./1.

<sup>3</sup> Документ ЕВРВАС36/1 Rev.1.

<sup>4</sup> Здоровые дивиденды: экономическое обоснование устойчивого финансирования ВОЗ. Женева: Всемирная организация здравоохранения; 2021 г. (<https://www.who.int/about/funding/invest-in-who/investment-case-2.0>, по состоянию на 21 мая 2022 г.).

4. В области кадровых ресурсов Секретариат принял ряд мер по совершенствованию процессов найма, достижению гендерного паритета, внедрению гибкого режима работы и укреплению механизмов оценки результативности персонала на всех уровнях.

5. Генеральный директор сообщил о принятии мер по мониторингу прогресса, достигнутого в отношении Плана принятия организационных и практических мер на уровне руководства ВОЗ в свете доклада Независимой комиссии по расследованию обвинений в сексуальной эксплуатации и сексуальном насилии в Демократической Республике Конго во время реагирования на десятую вспышку Эболы, и что на сегодняшний день 87% предусмотренных планом действий выполнены или находятся в процессе выполнения. Организация сохраняет приверженность принципу транспарентности и разработала новую информационную панель о ходе расследований неправомерных действий сексуального характера, которая размещена на веб-сайте ВОЗ<sup>1</sup>. Была создана специальная следственная группа, состоящая в основном из женщин, для проведения расследований по заявлениям о неправомерных действиях всех типов, при этом для расследования заявлений о сексуальной эксплуатации, насилии и домогательствах был установлен новый нормативный срок в 120 дней. Во все региональные бюро были также направлены старшие специалисты по вопросам предупреждения сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств, а во всех страновых бюро были назначены специальные координаторы по этим вопросам. В рамках этой работы также был проведен анализ культуры руководства в Организации в целях реализации политики нулевой терпимости к сексуальной эксплуатации, насилию и домогательствам на всех трех уровнях Организации.

## **Пункт 2 повестки дня. Вопросы, представленные Комитету для информации или для принятия решений**

### **2.1 Независимый консультативный надзорный комитет экспертов: годовой доклад (документ EBPВАС36/2)**

6. Председатель Независимого консультативного надзорного комитета экспертов кратко представил доклад своего комитета.

7. Комитет приветствовал доклад Консультативного комитета и выразил поддержку содержащимся в нем рекомендациям, в частности касающимся необходимости создания стимулов для повышения показателей выполнения рекомендаций по итогам ревизий и оценки, а также других рекомендаций. В этой связи он также с удовлетворением отметил действия Секретариата по созданию консолидированной цифровой платформы для представления отчетности и отслеживания хода выполнения рекомендаций, адресованных ВОЗ целым рядом субъектов, в том числе ревизионными органами, органами по оценке и руководящими органами.

8. Комитет полностью поддержал рекомендацию о необходимости инвестиций в средства анализа данных, включая предложение о проведении ряда конкретных

---

<sup>1</sup> Dashboard on investigations into sexual misconduct [веб-страница]. Geneva: World Health Organization, 2022 (<https://www.who.int/initiatives/preventing-and-responding-to-sexual-exploitation-abuse-and-harassment/seah-dashboard>, по состоянию на 21 мая 2022 г.).

тематических исследований на страновом и региональном уровнях для иллюстрации целесообразности таких капиталовложений с точки зрения повышения эффективности принимаемых решений. Комитет также приветствовал изложенные в докладе результаты сравнительного анализа расходов на обеспечение вспомогательных функций, прогресс, достигнутый в области преобразования ВОЗ, а также усилия, предпринятые для реализации мер по борьбе с мошенничеством и коррупцией.

9. Отметив позднее поступление доклада, Комитет предложил Консультативному комитету рассмотреть вопрос о влиянии графика его заседаний на своевременность представления им своих документов и, в целом, просил Секретариат принять меры для представления государствам-членам всех докладов в соответствии с установленным графиком в целях обеспечения возможности их полноценного обсуждения. Он также призвал Консультативный комитет провести оценку текущего отделения функций, связанных с расследованием заявлений о сексуальной эксплуатации и насилии, а также неправомерном поведении, от функций по проведению других расследований в сопоставлении с передовым опытом других учреждений системы Организации Объединенных Наций.

10. Отвечая на вопросы о механизме оценки приемлемости рисков, председатель Независимого консультативного надзорного комитета экспертов подчеркнул важность тесного сотрудничества Секретариата со всеми внешними и внутренними заинтересованными сторонами, включая государства-члены, для доработки положений этого механизма.

**Комитет принял к сведению доклад Независимого консультативного надзорного комитета экспертов; далее, в порядке рекомендации по выполнению Секретариатом своих текущих поручений, он предложил Секретариату продолжить работу по выполнению рекомендаций, содержащихся в докладе.**

**Комитет поручил Независимому консультативному надзорному комитету экспертов продолжать мониторинг результатов расследований случаев сексуальной эксплуатации и насилия и сексуальных домогательств, а также функционирования недавно учрежденной процедуры обзора и расследования таких случаев.**

## 2.2 Вопросы подотчетности (документы EBPBAC36/3 и EBPBAC36/4)

11. Секретариат представил два доклада — о прогрессе в деле укрепления институциональной подотчетности и о ходе работы по выполнению Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОСПД ООН).

12. Комитет приветствовал представление докладов и признал усилия, прилагаемые ВОЗ для укрепления ее функций по обеспечению подотчетности. Он отметил, что эти функции являются показателем приверженности ВОЗ самым высоким этическим нормам и ценностям и ее решительного намерения не допустить, чтобы риски для ее деятельности приобрели хронический характер. Он особо отметил и высоко оценил

появление нового департамента по предупреждению и пресечению неправомерных действий сексуального характера; специализированного отдела расследований, занимающегося рассмотрением всех заявлений о фактах сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств; и новой директивы о политике по предупреждению и пресечению сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств.

13. Комитет также решительно поддержал разработку Секретариатом сводной платформы для регулирования и отслеживания рекомендаций, которая должна объединить рекомендации, поступающие из различных источников, и обеспечить регистрацию и отслеживание ответных действий руководства ВОЗ и хода выполнения рекомендаций. Он признал, что такой инструмент существенно повысит прозрачность управления в Организации.

14. Касаясь хода достижения показателей ОСПД ООН, Комитет приветствовал меры, принятые для обеспечения выполнения ОСПД ООН в соответствии с 17 представленными в Плане действий показателями эффективности. Он также с удовлетворением воспринял информацию о том, что ВОЗ разрабатывает общеорганизационную политику в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Вместе с тем Комитет вновь высказал озабоченность недостаточным гендерным паритетом среди сотрудников более высоких категорий, отметив при этом, что за период пребывания в должности нынешнего Генерального директора показатель гендерного паритета на уровне Р4 и выше увеличился на 4%. Он также выразил озабоченность приведенной в докладе информацией о том, что в области укрепления гендерного паритета и расширения прав и возможностей женщин ВОЗ отстает от средних показателей по системе Организации Объединенных Наций, особенно в том, что касается других крупных специализированных учреждений. Он отметил, что для полноценного выполнения ОСПД ООН не хватает необходимых ресурсов. Комитет просил Секретариат представить для рассмотрения на одном из его будущих совещаний конкретный план по ускорению прогресса в решении данного вопроса.

**Комитет принял к сведению доклады, содержащиеся в документах EBRVAC36/3 и EBRVAC36/4; кроме того, в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он предложил Секретариату:**

**(a) продолжать разработку общеорганизационной политики в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в целях улучшения показателей выполнения ОСПД ООН на всех трех уровнях Организации;**

**(b) регулярно информировать Комитет о ходе создания цифровой платформы для координации усилий по всем функциям подотчетности, более эффективного отслеживания рекомендаций и прогресса в их выполнении, выявления проблем и решений, а также для повышения уровня прозрачности ответных действий руководства;**

(c) продолжать наращивание основных усилий и мер, предпринимаемых для формирования культуры абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации, насилию и домогательствам;

(d) согласовывать действия с передовой практикой системы Организации Объединенных Наций для ускорения прогресса в достижении показателей ОСПД ООН и разработать для этого отдельный план;

(e) обеспечить выделение соответствующих ресурсов для работы Организации в области обеспечения гендерного равенства и прав человека, чтобы создать ей условия для выполнения своего мандата; и

(f) продолжать регулярно представлять Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам доклады о результатах, достигнутых ВОЗ в выполнении ОСПД ООН.

### 2.3 Соблюдение требований, управление рисками и вопросы этики: годовой доклад (документ EBPBAC36/5)

15. Секретариат представил обновленную информацию о мерах, принятых в 2021 г. и в начале 2022 г. для укрепления подходов к соблюдению требований, управлению рисками и этике в масштабах всей Организации.

16. Комитет приветствовал проводимую работу по укреплению аспектов соблюдения требований, управления рисками и этики в качестве основных функций. Он выразил признательность за внедрение механизмов управления рисками в качестве комплексного подхода и согласился с мнением Секретариата о том, что профиль рисков Организации значительно изменился и будет продолжать меняться. Он был бы признателен Секретариату за изложение его позиции в отношении требуемых в этой связи преобразований и возможного привлечения Независимого консультативного надзорного комитета экспертов. Далее Комитет отметил, что управление рисками должно осуществляться на всех трех уровнях Организации. Для этого необходимы руководящие указания, инструменты и учебные материалы, требующие широкого участия всех трех уровней ВОЗ. Он предложил ознакомить государства-члены с пересмотренным кругом ведения Комитета ВОЗ по управлению глобальными рисками.

17. Комитет запросил дополнительную информацию о процедуре «закупки до оплаты», используемой для пилотного применения подхода, в рамках которого ключевые механизмы контроля за управлением известными рисками были определены для каждой линии обеспечения гарантий и для всех субъектов на всех трех уровнях Организации в целях усиления общеорганизационной подотчетности.

18. Отвечая на вопросы Комитета, Секретариат сообщил, что Департамент по обеспечению соблюдения требований, управлению рисками и этике согласовывает свою работу с отчетами Объединенной инспекционной группы, которые он рассматривает в качестве руководства по совершенствованию рабочих процессов. Он подтвердил, что Департамент направляет все полученные сообщения о случаях сексуального насилия в Бюро служб внутреннего контроля ВОЗ и по собственной инициативе не закрывает

ни одного сообщения. Секретариат также подтвердил, что после выхода обязательного учебного курса по этике Комитет будет сразу же об этом проинформирован и что ему также будут предоставлены данные о показателях соблюдения требований.

19. По вопросу о соблюдении требований Секретариат пояснил, что в недавно пересмотренном стратегическом документе по предупреждению, выявлению и пресечению в соответствии с последними передовыми международными методиками и указаниями Организации Объединенных Наций рассматриваются виды практики, связанные с коррупцией, которые потенциально влияют на процессы принятия решений в рамках программ здравоохранения, включая практику, касающуюся отмывания денежных средств и финансирования терроризма.

20. Секретариат сообщил, что в круг ведения Комитета ВОЗ по управлению глобальными рисками были внесены изменения, с тем чтобы обеспечить представительство всех региональных бюро и задать тон в плане осознания важности внедрения механизмов управления рисками во все сферы деятельности ВОЗ на трех ее уровнях.

21. Заместитель Генерального директора дополнительно сообщила, что разработка стратегии управления рисками ВОЗ будет завершена во второй половине 2022 г. Цель состоит в том, чтобы интегрировать управление рисками во все аспекты деятельности Организации и обеспечить взаимодействие между системами управлением рисками и другими стратегиями. В этой связи Комитет ВОЗ по управлению глобальными рисками занимается разработкой глобального реестра рисков, механизма определения приемлемых рисков с включенной в него системой ранжирования, а также стратегий снижения рисков в соответствии с рекомендацией Независимого консультативного надзорного комитета экспертов относительно внутренней институционализации механизмов управления рисками. Она подтвердила, что государства-члены будут ознакомлены с пересмотренным кругом ведения Комитета по управлению глобальными рисками.

**Комитет принял доклад к сведению.**

**2.4 Доклады Объединенной инспекционной группы (документ EBPВАС36/6)**

22. Комитет получил доклад о реагировании ВОЗ на доклады Объединенной инспекционной группы Организации Объединенных Наций, включая подробную информацию о показателях принятия и выполнения Организацией рекомендаций Группы. Из доклада следует, что в период 2017–2021 гг. принятие рекомендаций Объединенной инспекционной группы со стороны ВОЗ оставалось на уровне 86%, а показатель выполнения ею этих принятых рекомендаций составил 62%.

23. Председатель Объединенной инспекционной группы представил документ и отметил, что Комитет и Секретариат являются для системы Организации Объединенных Наций образцом в сфере эффективного обсуждения выводов и рекомендаций, содержащихся в докладах Объединенной инспекционной группы, и реагирования на них. Он высоко оценил наблюдаемое в последние годы стабильное улучшение показателей выполнения рекомендаций со стороны ВОЗ и отметил продолжающееся успешное

сотрудничество Объединенной инспекционной группы с персоналом и координаторами ВОЗ. Он отметил, что в докладах Объединенной инспекционной группы за 2020–2021 гг. отражено воздействие пандемии COVID-19 на эффективность и результативность деятельности подразделений Организации Объединенных Наций по соответствующей теме доклада, что текущие и новые обзоры Объединенной инспекционной группы охватывают темы, имеющие высокую актуальность, важность и приоритетность для системы Организации Объединенных Наций, такие как психическое здоровье и благополучие, гибкий режим работы, системы подотчетности и программы медицинского страхования персонала.

24. Комитет приветствовал включение рекомендаций Объединенной инспекционной группы в недавно запущенную сводную платформу отслеживания рекомендаций ВОЗ, которая призвана облегчить своевременное принятие последующих мер и отслеживание хода выполнения и которая содержит ссылки на рекомендации, вынесенные другими подразделениями по выполнению функций подотчетности и руководящими органами ВОЗ.

25. Отмечая прогресс, достигнутый в выполнении рекомендаций Объединенной инспекционной группы, Комитет запросил дополнительную информацию о ходе выполнения рекомендаций, содержащихся в докладах о многоязычии, применении технологии блокчейн, кибербезопасности и учете факторов экологической устойчивости.

26. Комитет приветствовал усилия Независимого консультативного надзорного комитета экспертов по разработке процедуры сообщения информации и проведения расследований в отношении исполнительных глав организаций в соответствии с рекомендациями, содержащимися в двух докладах Объединенной инспекционной группы: докладе 2020 г. о функции расследований<sup>1</sup> и докладе 2018 г. о политике и практике в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях<sup>2</sup>.

27. Отвечая на заданные вопросы, Секретариат заверил Комитет в том, что принят широкий спектр мер по развитию многоязычия в Организации с использованием официальных языков, а также, в частности при информировании о рисках по COVID-19 и проведении онлайн-курсов по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения, — целого ряда дополнительных языков. Что касается официальных языков Организации Объединенных Наций, то в предыдущий двухгодичный период наблюдалось значительное увеличение объема многоязычной информации и публикаций, а также использования услуг устного и письменного перевода. Кроме того, вкладывались средства в применение технологий для поддержки многоязычия, например в сферу машинного перевода. В связи с рекомендацией Объединенной инспекционной группы о назначении лица, которое будет выполнять функции координатора по вопросам многоязычия, Секретариат обязался дополнительно рассмотреть этот вопрос и сообщить о результатах на следующем заседании Комитета.

---

<sup>1</sup> Документ JIU/REP/2020/1.

<sup>2</sup> Документ JIU/REP/2018/4.

28. Секретариат также заверил Комитет в том, что были приняты меры по изучению возможностей использования технологии блокчейн в сфере медицинского обслуживания, в том числе в рамках цифрового здравоохранения; проведению конкретных мероприятий по кибербезопасности и включению в Программный бюджет на 2022–2023 гг. дополнительных средств для обеспечения кибербезопасности и подготовки экономического обоснования для соответствующих инвестиций<sup>1</sup>; и по учету факторов экологической устойчивости через разработку дорожной карты для перехода ВОЗ на углеродно-нейтральный уровень к 2030 г. и принятие особых мер в рамках рабочих процессов ВОЗ.

29. Секретариат подтвердил, что конкретные рекомендации, содержащиеся в докладе Объединенной инспекционной группы 2020 г. о функции расследования и в ее докладе 2010 г. об этике в системе Организации Объединенных Наций<sup>2</sup> и касающиеся ограничения сроков полномочий руководителей служб по вопросам внутреннего надзора, обеспечения соблюдения требований, управления рисками и этики, находятся на рассмотрении в рамках разрабатываемой Секретариатом новой политики в области расследований и принимаемых мер по укреплению функционального звена по вопросам этики.

**Комитет принял доклад к сведению; кроме того, в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он предложил Секретариату продолжать уделять повышенное внимание выполнению рекомендаций, содержащихся в докладах Объединенной инспекционной группы.**

**Пункт 4 повестки дня. Вопросы, выносимые на рассмотрение Исполнительного комитета, и/или рекомендации Исполнительному комитету**

#### **4.1 Оценка: годовой доклад (документ EB151/4)**

30. Секретариат представил годовой доклад о деятельности по оценке.

31. Комитет высоко оценил работу Бюро по оценке и особо отметил целесообразность и полноту годового доклада, в котором поясняется, как оценки влияют на политику и на процесс принятия решений для достижения стратегических целей. В докладах об оценке, составляемых усилиями сотрудников Бюро по оценке, содержится ценная информация, включая, например, данные об учете аспектов гендерного равенства и прав человека в структуре Секретариата, а также о потребностях Организации в услугах консультантов и использовании соглашений о выполнении работ. Комитет приветствовал укрепление децентрализованной системы оценки в региональных бюро и призвал все страновые бюро использовать доклады об оценке и процедуры метаанализа для активизации и повышения эффективности осуществления программ и усиления воздействия на страновом уровне.

---

<sup>1</sup> См. документ A75/6.

<sup>2</sup> Документ JIU/REP/2010/3.



32. Комитет выразил удовлетворение в связи с уделением особого внимания организационному обучению и разработке консолидированной цифровой платформы для отслеживания ответов руководства и их выполнения в отношении рекомендаций, полученных из многочисленных источников. Он также с удовлетворением отметил веб-сайт Бюро ВОЗ по оценке и его информационный бюллетень, в котором своевременно предоставляется обновленная информация об оценках и соответствующих ответах руководства.

**Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклад к сведению.**

#### **4.2 Размещенные партнерства**

- **Доклад о размещенных партнерствах** (документ EB151/5)
- **Обзор размещенных партнерств** (документ EB151/6)

33. Комитет рассмотрел два доклада, в которых содержались соответственно обновленные сведения о размещенных партнерствах и материалы обзора их деятельности. Такие партнерства играют ключевую роль в достижении Целей в области устойчивого развития, обеспечении всеобщего охвата услугами здравоохранения и удовлетворении важнейших медико-санитарных потребностей, включая предоставление равного доступа к охране здоровья матери и ребенка и получение фактических данных для обоснования политики. Партнерство с ЮНИТЭЙД обеспечило высокую отдачу от инвестиций, особенно в плане воздействия мер реагирования на пандемию COVID-19 и доступа к диагностике и лечению ВИЧ/СПИДа, малярии и туберкулеза в странах с низким уровнем дохода.

34. Комитет подчеркнул, что ВОЗ должна проявлять дальновидность, когда речь идет о важнейших вопросах глобального здравоохранения, и приветствовал масштабное участие всех заинтересованных сторон.

35. В ответ на заданный вопрос Секретариат сообщил, что размещенные партнерства — это лишь один из способов взаимодействия ВОЗ со своими партнерами; например, Секретариат будет продолжать определять наиболее подходящие средства для продвижения работы по цифровому здравоохранению и противодействию пандемиям.

**Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению доклады, содержащиеся в документах EB151/5 и EB151/6.**

#### **4.3 Поправки к Положениям о финансах и Финансовым правилам** (документ EB151/8)

36. После представления Секретариатом данного доклада Комитет признал, что продление временной приостановки действия части пункта 112.1 статьи XII Финансовых правил необходимо для завершения текущей работы и обеспечения того, чтобы проводимые ВОЗ процессы расследования, связанные с сексуальной эксплуатацией,

насилием и домогательствами, соответствовали поставленным требованиям. При этом Комитет просил дать заверение в том, что новая просьба об аналогичном продлении подаваться не будет.

37. Секретариат подтвердил, что повторная просьба о продлении не поступит, хотя после получения отчета о ревизии следственных функций может возникнуть необходимость внесения структурных и процедурных изменений.

**Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклад к сведению и принять проект решения, содержащийся в документе EB151/8.**

#### **4.4 Заявление представителя ассоциаций персонала ВОЗ (документ EB151/INF./1)**

38. Представитель ассоциаций персонала, выступая от имени ассоциаций персонала ВОЗ, МАИР, АМРБ, ПАОЗ и ЮНЭЙДС, выделила в своем заявлении семь следующих ключевых областей и проблемных аспектов: здоровье и благополучие персонала; многообразие, равноправие и инклюзивность; уважительную рабочую обстановку; расизм и расовую дискриминацию; предупреждение и пресечение сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств; систему внутреннего правосудия; и договорные условия труда. Она подчеркнула, что сотрудники Организации полны решимости выполнять программу работы несмотря на нагрузку, связанную с воздействием глобальной пандемии, и высоко оценила значительные усилия старшего руководства и Генерального директора, направленные на достижение стабильного прогресса в решении вопросов, которые волнуют сотрудников. Ассоциация персонала активно стремится к продолжению этого конструктивного диалога.

39. Комитет поблагодарил представителя ассоциаций персонала и приветствовал стремление Генерального директора к развитию здоровых взаимоотношений и диалога с сотрудниками. Ассоциации персонала своевременно акцентировали внимание на многообразии, равноправии и инклюзивности, а также на проблеме расизма и расовой дискриминации, поскольку всегда есть возможность для принятия мер по улучшению ситуации. Учитывая огромное значение психического здоровья и психосоциального благополучия, Комитет выразил обеспокоенность тем, что доступ сотрудников к услугам по поддержке психического здоровья по-прежнему затруднен, и поинтересовался, может ли телеконсультирование стать одним из способов решения этой проблемы. Комитет приветствовал принятие новой политики в области предупреждения и пресечения оскорбительного поведения и просил информировать его о результатах расследований случаев проявления такого поведения. Он также обратился к ассоциациям персонала с просьбой представить отзывы об осуществлении стратегии Организации Объединенных Наций по интеграции инвалидов.

40. Секретариат проинформировал Комитет о проведении политики в отношении гибкого режима работы с учетом опыта, накопленного за период пандемии. Цель заключается в поддержании оптимальной производительности наряду с обеспечением более рационального баланса между работой и личной жизнью. Будет сделано все возможное, чтобы все сотрудники прошли учебный курс по теме предупреждения и пресечения оскорбительного поведения. Политика мобильности пока не осуществляется

на практике, но ассоциации персонала привлекались к участию в проведении предыдущего обзора политики и моделирования ситуаций. Вопрос психического здоровья и психосоциального благополучия персонала имеет огромное значение, и телеконсультирование уже используется для оказания поддержки сотрудникам во всех регионах.

41. Генеральный директор подтвердил свою приверженность тесному сотрудничеству с ассоциациями персонала в достижении общих целей путем проведения ежемесячных встреч с этими ассоциациями. Еще одной возможностью для контакта и диалога является его «час открытых дверей по четвергам», когда у всех сотрудников есть возможность обсудить с ним какие-либо проблемы. Цель состоит в том, чтобы совместными усилиями внедрить взаимовыгодную практику: то, что полезно для сотрудников, является полезным для Организации, а то, что полезно для Организации, благотворно влияет на всех ее сотрудников.

**Пункт 5 повестки дня. Утверждение доклада и закрытие совещания**

42. Комитет утвердил свой доклад.

= = =