

## مشروع مقرر إجرائي: إنشاء فرقة عمل مرنة للدول الأعضاء

إن المجلس التنفيذي، بعد النظر في نتائج جمعية الصحة العالمية الخامسة والسبعين، ولاسيما ما يخص اعتماد توصيات الفريق العامل المعني بالتمويل المستدام<sup>١</sup> بموجب المقرر الإجرائي ج ص ع ٧٥ (٨) (٢٠٢٢)؛ وإذ يلاحظ أن الفقرة ٤٠ من التوصيات المذكورة أعلاه تنص على أن ينشئ المجلس التنفيذي فرقة عمل مرنة للدول الأعضاء خلال دورته الحادية والخمسين بعد المائة،

قرّر ما يلي:

(١) أن ينشئ فرقة عمل مرنة للدول الأعضاء تكون مفتوحة أمام جميع الدول الأعضاء<sup>٢</sup> وتُعنى بتعزيز الحوكمة الميزانية والبرمجية والتمويلية للمنظمة<sup>٣</sup> من أجل تحليل تحديات الحوكمة من حيث الشفافية والكفاءة والمساءلة والامتنال، وتقديم توصيات؛

(٢) أن تقدم فرقة العمل تقريراً إلى جمعية الصحة العالمية السادسة والسبعين، من خلال المجلس التنفيذي في دورته الثانية والخمسين بعد المائة والاجتماع السابع والثلاثين للجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي في كانون الثاني/ يناير ٢٠٢٣ للتوصية بتحسينات طويلة الأجل؛

(٣) أن يطلب إلى المدير العام الدعوة إلى عقد الاجتماع الأول لفرقة العمل في موعد أقصاه الأسبوع الأول من تموز/ يوليو ٢٠٢٢، لكي يتسنى لفرقة العمل تحديد أسلوب عملها ومحور تركيزها، في إطار الولاية المحددة في توصيات الفريق العامل المعني بالتمويل المستدام.

= = =

١ الوثيقة ج ٩/٧٥.

٢ ومنظمات التكامل الاقتصادي الإقليمي، حسب الاقتضاء.

٣ حُدِّدَت الجوانب التالية كعناصر محتملة لفريق المهام، وتشمل على سبيل المثال لا الحصر: دور الأجهزة الرئاسية في تحديد أولوية المواضيع اللازم إدراجها على جدول أعمال جمعية الصحة العالمية؛ وتعزيز الشفافية، وتحسين عملية وضع ميزانية المنظمة استناداً إلى أفضل الممارسات المستخدمة في منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك كيفية عرض الميزانية؛ وتقدير تكاليف القرارات والمقررات الإجرائية والمبادرات الأخرى وفقاً لنهج قائم على النتائج؛ واستخدام المبادئ التوجيهية وتحديد عتبات للتخصيص ووضع آجال نهائية لبلوغ تلك العتبات؛ واستطلاع إمكانية إشراك جهات مانحة غير الدول وفقاً لإطار مشاركة الجهات الفاعلة غير الدول؛ وتحقيق مكاسب الكفاءة؛ ووضع مبادئ توجيهية لضمان الإنصاف في تخصيص الموارد على جميع مستويات وإدارات المنظمة؛ وتوحيد إجراءات الإبلاغ لصغار المانحين.