

## تعيين مدير التقييم

### تقرير من المدير العام

- ١- تقضي الفقرة ٤٣ من سياسة التقييم التي أقرها المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٨ بأن يعين المدير العام رئيساً يمتلك المؤهلات الفنية اللازمة لرئاسة مكتب التقييم بعد التشاور مع المجلس التنفيذي. كما يستشير المدير العام المجلس التنفيذي قبل إنهاء خدمة صاحب هذا المنصب. ويتولى رئيس مكتب التقييم هذا المنصب لمدة أربع سنوات مع إمكانية إعادة تعيينه مرة واحدة فقط لمدة أربع سنوات أخرى، وتُمنع عودته إلى المنظمة بعد انقضاء مدته.
- ٢- وفي أيار/مايو ٢٠٢١، أبلغ شاغل هذه الوظيفة آنذاك باعتزامه التقاعد في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٢١. وبناء على ذلك، بوشرت عملية التوظيف.
- ٣- وقد عيّن المدير العام هيئة لإجراء المقابلات تتألف من كبار موظفي المنظمة ووافق على إجراءات الانتقاء المحددة. واستعانت الهيئة بخبير خارجي مختص في التقييم، وعضو من لجنة الخبراء المستقلين الاستشارية في مجال المراقبة، لكي يسديا لها المشورة بشأن الكفاءة التقنية للمرشحين خلال كل مرحلة من مراحل عملية التوظيف. وصدر إعلان عن شغور الوظيفة في ٢٤ حزيران/يونيو ٢٠٢١ ونُشر على الموقع الإلكتروني للمنظمة. وظل الإعلان مفتوحاً إلى غاية ٢٦ تموز/يوليو ٢٠٢١ لتلقي أكبر عدد من طلبات الترشيح من المرشحين.
- ٤- وورد ما مجموعه ١٠٣ طلبات ترشيح استجابة للإعلان عن شغور تلك الوظيفة. واستُبعد تلقائياً ٦١ طلباً لا يستوفي المتطلبات الأساسية. واستعرضت الهيئة الطلبات الـ ٤٢ المتبقية لتمييز المرشحين الذين تستوفي مؤهلاتهم على أفضل وجه متطلبات الوظيفة، من حيث المستوى التعليمي، والمؤهلات المهنية، والتجربة المتراكمة في التقييم، والقدرات اللغوية. وأسفر استعراض هذه الطلبات عن فرز ١٦ طلباً جيداً بالاهتمام؛ ثم قام المدير المسؤول عن التوظيف بتدقيق الطلبات وأعد قائمة قصيرة من ثلاثة مرشحين من ذوي الخبرة الواسعة في التقييم لكي تواصل الهيئة استعراضها. ووافقت الهيئة على هذه القائمة القصيرة التي تضم ثلاثة مرشحين، ومنهم مرشحة أنثى. وجرى التعاقد مع خبير خارجي في القيادة التنفيذية لكي يجري مقابلات أولى مع المرشحين الثلاثة لاختبار مهاراتهم في القيادة والإدارة وكفاءات الذكاء العاطفي.
- ٥- وعلى إثر المقابلات التي أجراها الخبير الخارجي في القيادة، دُعي المرشحون الثلاثة إلى إعداد عرض عن موضوع يتناول مجال التقييم، وقد قدموا هذا العرض خلال مقابلاتهم عن طريق الفيديو مع الهيئة. وطُرحت الهيئة خلال المقابلات أسئلة عن محتوى العرض وأسئلة أخرى تتعلق بالكفاءات كانت قد أعدتها سلفاً.

٦- ونتيجة لهذه العملية في جميع مراحلها، قرر المدير العام أن يختار الدكتور ماساهيرو إغاراشي لشغل منصب مدير التقييم ابتداءً من أوائل عام ٢٠٢٢.

### الإجراء المطلوب من المجلس التنفيذي

٧- المجلس مدعو إلى الإحاطة علماً بهذا التقرير.

= = =