



Доклад Комиссии по международной гражданской службе

Доклад Генерального директора

1. Генеральный директор настоящим препровождает Исполнительному комитету доклад Комиссии по международной гражданской службе за 2021 г.¹.
2. Согласно своему Статуту², Комиссия по международной гражданской службе представляет на рассмотрение Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций годовой доклад, который препровождается руководящим органам других организаций системы Организации Объединенных Наций через посредство их исполнительных глав, а также представителям персонала. Сорок седьмой годовой доклад Комиссии должен быть рассмотрен Генеральной Ассамблеей на ее семьдесят шестой сессии в декабре 2021 г.
3. Решения, которые, как ожидается, будут приняты Генеральной Ассамблеей по рекомендациям Комиссии и потребуют пересмотра Правил о персонале ВОЗ, будут представлены Исполкому отдельно в докладе о поправках к Положениям о персонале и Правилам о персонале. Финансовые последствия поправок к Положениям о персонале и Правилам о персонале на двухгодичный период 2022–2023 гг. также будут представлены Исполкому отдельно в докладе о финансовых и административных последствиях для Секретариата резолюций, предложенных Исполкому для принятия.
4. Устный доклад о решениях, принятых Генеральной Ассамблеей по рекомендациям Комиссии, будет представлен Исполкому на его 150-й сессии директором Департамента кадровых ресурсов и развития кадрового потенциала.

¹ Документ A/76/30 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций.

² Комиссия по международной гражданской службе: Статут и Правила процедуры. Нью-Йорк: Организация Объединенных Наций; 1987 г. (документ ICSC/1/Rev.1 Комиссии), статья 17.

РЕЗЮМЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ КОМИССИИ ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ, ТРЕБУЮЩИХ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕЕЙ И ДИРЕКТИВНЫМИ ОРГАНАМИ ДРУГИХ УЧАСТВУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ¹

Вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше

Шкала базовых/минимальных окладов²

5. Комиссия рекомендует Генеральной Ассамблее одобрить введение с 1 января 2022 г. пересмотренной единой шкалы базовых/минимальных окладов, а также обновленных сумм окладов, устанавливаемых для недопущения снижения вознаграждения, для сотрудников категории специалистов и выше, которые приводятся в приложении II к настоящему докладу и отражают корректировку на 0,92%, которая должна быть осуществлена путем повышения базового оклада и соразмерного уменьшения числа пунктов множителя корректива по месту службы, в результате чего размер чистого получаемого на руки вознаграждения не изменится.

Динамика величины разницы в чистом вознаграждении в Организации Объединенных Наций и гражданской службе Соединенных Штатов³

6. Комиссия сообщает Генеральной Ассамблее о том, что расчетная величина разницы в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов на сопоставимых должностях в Вашингтоне, округ Колумбия, на 2021 календарный год составляет 113,3.

Субсидия на образование: подробный анализ скользящей шкалы и размера паушальной суммы для оплаты расходов на пансион⁴

7. Комиссия сообщает Генеральной Ассамблее, что пересмотренная система субсидирования образования функционирует так, как и предполагалось, и является более упорядоченной, простой и экономически эффективной, чем предыдущая система, и подтверждает для применения с текущего на 1 января 2022 г. учебного года свою рекомендацию Ассамблее от 2019 г. относительно корректировки скользящей шкалы для субсидии на образование и паушальной суммы для оплаты расходов на пансион, как это указано в ее годовом докладе за 2019 г. (A/74/30, пункт 85) и воспроизведено в приложении IV к настоящему докладу.

¹ См. документ A/76/30 Генеральной Ассамблеи, стр. 9.

² См. документ A/76/30 Генеральной Ассамблеи, пункт 24.

³ См. документ A/76/30 Генеральной Ассамблеи, пункт 30.

⁴ См. документ A/76/30 Генеральной Ассамблеи, пункт 42.

Выплата денежной суммы вместо субсидии на обустройство в местах службы категории Е, которым не присвоен статус «несемейного» места службы¹

8. Комиссия рекомендует Генеральной Ассамблее расширить применение экспериментальной меры по выплате сотрудникам, работающим в местах службы, относимых по степени трудности условий к категории Е, и имеющим соответствующих иждивенцев, уменьшенной суммы надбавки за работу в «несемейных» местах службы, составляющей 15 000 долл. США в год, вместо суммы, которая бы им полагалась в случае принятия ими решения взять с собой в данное место службы соответствующих иждивенцев. Комиссия рекомендует также распространить эту меру на места службы категории D, которым не присвоен статус «несемейного» места службы, как это было первоначально предложено в 2018 г.

ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

9. Исполкому предлагается принять доклад к сведению.

= = =

¹ См. документ A/76/30 Генеральной Ассамблеи, пункт 212.