



国际公务员制度委员会的报告

总干事的报告

1. 总干事向执行委员会提交国际公务员制度委员会 2021 年报告¹。
2. 根据国际公务员制度委员会《章程》，委员会需向联合国大会提交年度报告，该报告由联合国系统其他组织行政首长转呈其理事机构以及职工代表²。2021 年 12 月联合国大会第七十六届会议将审议国际公务员制度委员会第四十七次年度报告。
3. 将在关于《人事条例》和《职员细则》修订款的报告中向执委会另行通报联合国大会根据国际公务员制度委员会的建议预计将作出的、需要世卫组织对其《职员细则》进行修订的决定。另外，还将在关于所提出的供执委会通过的决议对秘书处财务和行政影响的报告中向执委会另行通报 2022–2023 双年度《人事条例》和《职员细则》修订款的财务影响。
4. 人力资源和人才管理司司长将在执委会第 150 届会议上口头介绍联合国大会根据国际公务员制度委员会的建议作出的决定。

¹ 联合国大会 A/76/30 号文件。

² 《国际公务员制度委员会：章程和议事规则》。纽约：联合国，1987 年（国际公务员制度委员会文件 ICSC/1/Rev.1），第 17 条。

要求联合国大会和其他参与组织立法机构作出决定的国际公务员制度委员会建议摘要¹

专业及以上职类薪酬

基薪/底薪表²

5. 委员会向大会建议：核准自 2022 年 1 月 1 日起实行本报告附件二所列专业及以上职类的修订统一基薪/底薪表及最新薪酬保护点，调整幅度为 0.92%，执行方式是在增加基薪的同时，相应降低工作地点差价调整数乘数点，从而保持实得净薪不变。

联合国/美国薪酬净额比值的演变³

6. 委员会决定向大会报告，2021 日历年，纽约联合国专业及以上职类工作人员薪酬净额与华盛顿特区美国联邦公务员制度相应职位职员的薪酬净额之间的比值估计为 113.3。

教育补助金：详细审查滑动表和一笔总付住宿费数额⁴

7. 委员会向大会报告，订正教育补助金计划一直在按预期运作，比以前的计划更精简、更简单并且更具成本效益，2019 年，委员会在 2019 年年度报告（A/74/30，第 85 段）向大会提出了调整教育补助金滑动表和一笔总付住宿费数额的建议，本报告附件四转载这项建议，委员会再次建议在 2022 年 1 月 1 日已开学的学年执行这项建议。

在未被指定为不带家属的 E 类工作地点发放代替安置费的款项⁵

8. 委员会建议大会将试行方案正式化，向 E 类艰苦工作地点不带家属的工作人员支付每年 15 000 美元的减额不带家属服务津贴，以代替家属安置福利。委员会还建议扩大这一措施的实施范围，按 2018 年的最初提议，将未被指定为不带家属的 D 类工作地点包括在内。

¹ 见联合国大会文件 A/76/30，第 9 页。

² 见联合国大会 A/76/30 号文件，第 24 段。

³ 见联合国大会 A/76/30 号文件，第 30 段。

⁴ 见联合国大会 A/76/30 号文件，第 42 段。

⁵ 见联合国大会 A/76/30 号文件，第 212 段。

执行委员会的行动

9. 请执委会注意该报告。

= = =