



Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале

Доклад Генерального директора

1. В соответствии с пунктом 12.2 Положений о персонале на утверждение Исполнительного комитета представляются внесенные Генеральным директором Поправки к Правилам о персонале¹.
2. Поправки, представленные в настоящем документе, обусловлены решениями, принятыми Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций на ее семьдесят шестой сессии² на основе рекомендаций Комиссии по международной гражданской службе, изложенных в ее докладе за 2021 г.³.
3. Финансовые последствия данных поправок в двухгодичном периоде 2022–2023 гг. выразятся в дополнительных расходах по Программному бюджету на 2022–2023 гг. Они описаны в докладе о финансовых и административных последствиях для Секретариата резолюций, предложенных для принятия Исполнительным комитетом или Всемирной ассамблеей здравоохранения, включая финансовые последствия, которые возникнут после двухгодичного периода 2022–2023 гг.⁴, а также в нижеследующих пунктах.
4. Поправки к Правилам о персонале отражены в приложениях 1 и 2 к настоящему документу.

ПОПРАВКИ, КОТОРЫЕ СЧИТАЮТСЯ НЕОБХОДИМЫМИ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ, ПРИНЯТЫХ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕЕЙ НА ЕЕ СЕМЬДЕСЯТ ШЕСТОЙ СЕССИИ НА ОСНОВЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ КОМИССИИ

Вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше

5. Комиссия рекомендовала Генеральной Ассамблее, а Генеральная Ассамблея

¹ Текст Положений о персонале и Правил о персонале доступен по ссылке <http://www.who.int/careers/what-we-offer/en/> (по состоянию на 1 ноября 2021 г.).

² Резолюция 76/240 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций.

³ Документ Организации Объединенных Наций A/76/30.

⁴ Документ EB150/46 Add.1.

утвердила увеличение с 1 января 2022 г. на 0,92% ставки по пересмотренной единой шкале базовых/минимальных окладов сотрудников категории специалистов и выше, а также обновленных сумм окладов, устанавливаемых для недопущения снижения вознаграждения, путем применения обычного метода консолидации, который заключается в увеличении базового оклада и соразмерном уменьшении множителя корректива по месту службы, вследствие чего размер чистого выплачиваемого вознаграждения остается без изменений.

6. Согласно этому были подготовлены поправки к добавлению 1 к Правилам о персонале, которые изложены в приложении 1 к настоящему документу.

Вознаграждение сотрудников на неклассифицируемых должностях и вознаграждение Генерального директора

7. В соответствии с решением Генеральной Ассамблеи, принятым по рекомендации, изложенной в пункте 5 выше, Генеральный директор, согласно пункту 3.1 Положений о персонале, предлагает Исполнительному комитету рекомендовать семьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения скорректировать оклады помощников Генерального директора и директоров региональных бюро. Таким образом, начиная с 1 января 2022 г. валовый оклад помощников Генерального директора и директоров региональных бюро будет составлять 188 253 долл. США в год, а соответствующий чистый оклад — в размере 139 747 долл. США в год.

8. С учетом представленных выше корректировок окладов Ассамблее здравоохранения предлагается утвердить новый размер вознаграждения заместителя Генерального директора: валовый оклад в размере 207 368 долл. США в год и соответственно чистый оклад в размере 152 363 долл. США в год начиная с 1 января 2022 г.

9. Указанные выше корректировки окладов также влекут за собой изменение размера вознаграждения Генерального директора. Ассамблее здравоохранения предлагается утвердить валовый оклад Генерального директора в размере 259 553 долл. США в год и соответственно чистый оклад в размере 195 187 долл. США в год начиная с 1 января 2022 г.

Скользящая шкала субсидий на образование

10. Генеральная Ассамблея приняла решение скорректировать начиная с учебного года, продолжающегося по состоянию на 1 января 2022 г., скользящую шкалу субсидий на образование в сторону увеличения на 14,0%.

11. В соответствии с этим были подготовлены отраженные в приложении 2 к настоящему документу поправки к дополнению 2 к Правилам о персонале.

ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

12. С учетом указанных выше поправок Исполнительный комитет может пожелать рассмотреть следующие проекты резолюций¹.

Проект резолюции 1 (вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше)

Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад о поправках к Положениям о персонале и Правилам о персонале²,

УТВЕРЖДАЕТ в соответствии с пунктом 12.2 Положений о персонале внесенные Генеральным директором и действующие с 1 января 2022 г. поправки к Правилам о персонале, касающиеся вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше.

Проект резолюции 2 (вознаграждение сотрудников на неклассифицируемых должностях и вознаграждение Генерального директора)

Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад о поправках к Положениям о персонале и Правилам о персонале²,

РЕКОМЕНДУЕТ семьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения принять следующую резолюцию:

семьдесят пятая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения,

приняв к сведению рекомендации Исполнительного комитета в отношении вознаграждения сотрудников на неклассифицируемых должностях и вознаграждения Генерального директора,

1. УСТАНОВЛИВАЕТ валовый оклад помощников Генерального директора и директоров региональных бюро³ в размере 188 253 долл. США в год, а соответствующий чистый оклад — в размере 139 747 долл. США в год;

¹ Финансовые и административные последствия для Секретариата в случае принятия этих проектов резолюций см. в документе EB150/46 Add.1.

² Документ EB150/46 Rev.1.

³ Категория оклада UG1.

2. УСТАНОВЛИВАЕТ валовый оклад заместителя Генерального директора¹ в размере 207 368 долл. США в год, а соответствующий чистый оклад — в размере 152 363 долл. США в год;
3. УСТАНОВЛИВАЕТ валовый оклад Генерального директора в размере 259 553 долл. США в год, а соответствующий чистый оклад — в размере 195 187 долл. США в год; и
4. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что данные изменения вознаграждения действуют с 1 января 2022 г.

Проект резолюции 3 (скользящая шкала субсидий на образование)

Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад о поправках к Положениям о персонале и Правилам о персонале²,

УТВЕРЖДАЕТ в соответствии с пунктом 12.2 Положений о персонале внесенные Генеральным директором и действующие начиная с учебного года, продолжающегося по состоянию на 1 января 2022 г., поправки к Правилам о персонале, касающиеся скользящей шкалы субсидий на образование.

¹ Категория оклада UG2.

² Документ EB150/46 Rev.1.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ДОБАВЛЕНИЕ 1 К ПРАВИЛАМ О ПЕРСОНАЛЕ

A. SALARY SCALE FOR THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES SHOWING ANNUAL GROSS SALARIES AND NET EQUIVALENTS AFTER APPLICATION OF STAFF ASSESSMENT (IN UNITED STATES DOLLARS)

(Effective 1 January 2022)^a

		Step												
<i>Level</i>		<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>	<i>X</i>	<i>XI</i>	<i>XII</i>	<i>XIII</i>
D-2	Gross	150 252	153 708	157 164	160 623	164 082	167 539	170 994	174 455	177 911	181 367			
	Net	114 666	116 947	119 228	121 511	123 794	126 076	128 356	130 640	132 921	135 202			
D-1	Gross	134 514	137 376	140 243	143 107	145 961	148 827	151 792	154 824	157 864	160 897	163 933	166 965	170 003
	Net	103 660	105 663	107 670	109 675	111 673	113 679	115 683	117 684	119 690	121 692	123 696	125 697	127 702
P-5	Gross	115 949	118 384	120 821	123 253	125 690	128 123	130 561	132 994	135 430	137 863	140 300	142 730	145 170
	Net	90 664	92 369	94 075	95 777	97 483	99 186	100 893	102 596	104 301	106 004	107 710	109 411	111 119
P-4	Gross	94 871	97 036	99 200	101 481	103 830	106 180	108 533	110 883	113 231	115 579	117 933	120 277	122 627
	Net	75 602	77 247	78 892	80 537	82 181	83 826	85 473	87 118	88 762	90 405	92 053	93 694	95 339
P-3	Gross	77 884	79 887	81 891	83 892	85 897	87 899	89 901	91 908	93 909	95 911	97 918	99 921	102 090
	Net	62 692	64 214	65 737	67 258	68 782	70 303	71 825	73 350	74 871	76 392	77 918	79 440	80 963
P-2	Gross	60 203	61 993	63 784	65 575	67 370	69 163	70 958	72 743	74 537	76 328	78 120	79 914	81 704
	Net	49 254	50 615	51 976	53 337	54 701	56 064	57 428	58 785	60 148	61 509	62 871	64 235	65 595
P-1	Gross	46 413	47 806	49 198	50 646	52 164	53 688	55 207	56 729	58 249	59 771	61 291	62 811	64 332
	Net	38 523	39 679	40 834	41 991	43 145	44 303	45 457	46 614	47 769	48 926	50 081	51 236	52 392

^a The normal qualifying period for in-grade movement between consecutive steps is one year. The shaded steps in each grade require two years of qualifying service at the preceding step.

**B. PAY PROTECTION POINTS FOR STAFF WHOSE SALARIES ARE HIGHER
THAN THE MAXIMUM SALARIES ON THE UNIFIED SALARY SCALE
(IN UNITED STATES DOLLARS)
(Effective 1 January 2022)**

<i>Level</i>		<i>Pay protection point 1</i>	<i>Pay protection point 2</i>
P-4	Gross	124 981	127 331
	Net	96 987	98 632
P-3	Gross	104 263	106 437
	Net	82 484	84 006
P-2	Gross	83 495	–
	Net	66 956	–
P-1	Gross	65 851	–
	Net	53 547	–

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ДОБАВЛЕНИЕ 2 К ПРАВИЛАМ О ПЕРСОНАЛЕ

EDUCATION GRANT SLIDING REIMBURSEMENT SCALE
(Effective from the school year in progress on 1 January 2022)

Claim amount bracket (United States dollars)	Reimbursement rate (percentage)
0 – 13 224	86
13 225 – 19 836	81
19 837 – 26 448	76
26 449 – 33 060	71
33 061 – 39 672	66
39 673 – 46 284	61
46 285 and above	–

= = =