



## Amendements au Statut du personnel et au Règlement du personnel

### Rapport du Directeur général

1. Les amendements que le Directeur général a apportés au Règlement du personnel sont soumis au Conseil exécutif pour confirmation conformément à l'article 12.2 du Statut du personnel.<sup>1</sup>
2. Les amendements exposés dans le présent document découlent des décisions prises par l'Assemblée générale des Nations Unies à sa soixante-seizième session,<sup>2</sup> sur la base des recommandations faites par la Commission de la fonction publique internationale (ci-après dénommée « la Commission ») dans son rapport annuel pour 2021.<sup>3</sup>
3. Les amendements ont comme incidences financières pour l'exercice 2022-2023 des dépenses supplémentaires au titre du budget programme 2022-2023. Elles sont indiquées dans le rapport sur les incidences financières et administratives qu'auront pour le Secrétariat les résolutions proposées au Conseil exécutif ou à l'Assemblée de la Santé pour adoption, ainsi que les incidences financières après l'exercice 2022-2023,<sup>4</sup> et dans les paragraphes ci-après.
4. Les amendements proposés au Règlement du personnel figurent aux annexes 1 et 2 du présent document.

### **AMENDEMENTS CONSIDÉRÉS COMME NÉCESSAIRES COMPTE TENU DES DÉCISIONS PRISES PAR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES NATIONS UNIES À SA SOIXANTE-SEIZIÈME SESSION SUR LA BASE DES RECOMMANDATIONS DE LA COMMISSION**

#### **Rémunération du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur**

5. La Commission a recommandé à l'Assemblée générale, et celle-ci a approuvé cette recommandation, de majorer de 0,92 %, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022, le barème unifié des traitements de base minima ainsi que les montants retenus aux fins du maintien de la rémunération

---

<sup>1</sup> Le Statut du personnel et le Règlement du personnel sont disponibles à l'adresse [http://www.who.int/employment/staff\\_regulations\\_rules/FR\\_Staff\\_Regulations\\_and\\_Staff\\_Rules.PDF?ua=1](http://www.who.int/employment/staff_regulations_rules/FR_Staff_Regulations_and_Staff_Rules.PDF?ua=1) (consulté le 1<sup>er</sup> novembre 2021).

<sup>2</sup> Résolution 76/240 de l'Assemblée générale des Nations Unies.

<sup>3</sup> Document A/76/30 de l'Organisation des Nations Unies.

<sup>4</sup> Document EB150/46 Add.1

pour les catégories professionnelle et de rang supérieur, en appliquant la méthode habituelle d'incorporation des points d'ajustement, laquelle consiste à augmenter le traitement de base tout en diminuant proportionnellement les points d'ajustement, le résultat ne modifiant pas la rémunération nette effectivement perçue.

6. Des amendements ont été apportés en conséquence à l'appendice 1 du Règlement du personnel ; ils figurent à l'annexe 1 du présent document.

### **Rémunération du personnel hors classes et du Directeur général**

7. Conformément à la décision de l'Assemblée générale concernant la recommandation indiquée au paragraphe 5 ci-dessus, le Directeur général propose, conformément à l'article 3.1 du Statut du personnel, que le Conseil exécutif recommande à la Soixante-Quatrième Assemblée mondiale de la Santé d'apporter des modifications aux traitements des Sous-Directeurs généraux et des Directeurs régionaux. Ainsi, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022, le traitement brut des Sous-Directeurs généraux et des Directeurs régionaux sera de 188 253 dollars des États-Unis (USD) par an, avec un traitement net correspondant de 139 747 USD.

8. Sur la base des ajustements de traitement susmentionnés, la modification du traitement à autoriser par l'Assemblée de la Santé concernant le Directeur général adjoint porterait, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022, le traitement brut à 207 368 USD par an, avec un traitement net correspondant de 152 363 USD.

9. Les modifications de traitement susmentionnées concerneront aussi le traitement du Directeur général. Le traitement brut devant être autorisé par l'Assemblée de la Santé à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022 sera de 259 553 USD par an, avec un traitement net correspondant de 195 187 USD.

### **Barème de remboursement régressif au titre de l'allocation pour frais d'études**

10. L'Assemblée générale a décidé d'augmenter le barème de remboursement dégressif au titre de l'allocation pour frais d'études de 14,0 %, avec effet à compter de l'année scolaire en cours au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

11. Des amendements ont été apportés en conséquence à l'appendice 2 du Règlement du personnel ; ils figurent à l'annexe 2 du présent document.

### **MESURES À PRENDRE PAR LE CONSEIL EXÉCUTIF**

12. Compte tenu de ces amendements, le Conseil exécutif souhaitera peut-être examiner les projets de résolution suivants.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Voir dans le document EB150/46 Add.1 les incidences financières et administratives qu'auront ces résolutions pour le Secrétariat.

### **Projet de résolution 1 (Rémunération du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur)**

Le Conseil exécutif,

Ayant examiné le rapport sur les amendements au Statut du personnel et au Règlement du personnel,<sup>1</sup>

CONFIRME, conformément à l'article 12.2 du Statut du personnel, les amendements apportés par le Directeur général au Règlement du personnel avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 2022 en ce qui concerne la rémunération du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur.

### **Projet de résolution 2 (Rémunération du personnel hors classes et du Directeur général)**

Le Conseil exécutif,

Ayant examiné le rapport sur les amendements au Statut du personnel et au Règlement du personnel,<sup>1</sup>

RECOMMANDE à la Soixante-Quatrième Assemblée mondiale de la Santé d'adopter la résolution suivante :

La Soixante-Quatrième Assemblée mondiale de la Santé,

Prenant acte des recommandations du Conseil exécutif concernant la rémunération du personnel hors classes et du Directeur général,

1. FIXE le traitement brut afférent aux postes de Sous-Directeur général et de Directeur régional<sup>2</sup> à 188 253 dollars des États-Unis (USD) par an, avec un traitement net correspondant de 139 747 USD ;
2. FIXE le traitement brut afférent au poste de Directeur général adjoint<sup>3</sup> à 207 368 USD par an, avec un traitement net correspondant de 152 363 USD ;
3. FIXE le traitement brut afférent au poste de Directeur général à 259 553 USD par an, avec un traitement net correspondant de 195 187 USD ; et
4. DÉCIDE que ces ajustements de rémunération prendront effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

---

<sup>1</sup> Document EB150/46 Rev.1.

<sup>2</sup> Catégorie de traitement UG1.

<sup>3</sup> Catégorie de traitement UG2.

**Projet de résolution 3 (Barème de remboursement régressif au titre de l'allocation pour frais d'études)**

Le Conseil exécutif,

Ayant examiné le rapport sur les amendements au Statut du personnel et au Règlement du personnel,<sup>1</sup>

CONFIRME, conformément à l'article 12.2 du Statut du personnel, les amendements apportés par le Directeur général au Règlement du personnel avec effet à compter de l'année scolaire en cours au 1<sup>er</sup> janvier 2022 en ce qui concerne le barème de remboursement régressif au titre de l'allocation pour frais d'études.

---

<sup>1</sup> Document EB150/46 Rev.1.

ANNEXE 1

APPENDICE 1 DU RÈGLEMENT DU PERSONNEL

**A. Barème des traitements du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur : traitements bruts annuels et équivalents nets après déduction des contributions du personnel (en dollars des États-Unis) (à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022)<sup>a</sup>**

**Échelons**

<i>Classe</i>		<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>	<i>X</i>	<i>XI</i>	<i>XII</i>	<i>XIII</i>
<b>D.2</b>	<b>Brut</b>	<b>150 252</b>	<b>153 708</b>	<b>157 164</b>	<b>160 623</b>	<b>164 082</b>	<b>167 539</b>	<b>170 994</b>	<b>174 455</b>	<b>177 911</b>	<b>181 367</b>			
	Net	114 666	116 947	119 228	121 511	123 794	126 076	128 356	130 640	132 921	135 202			
<b>D.1</b>	<b>Brut</b>	<b>134 514</b>	<b>137 376</b>	<b>140 243</b>	<b>143 107</b>	<b>145 961</b>	<b>148 827</b>	<b>151 792</b>	<b>154 824</b>	<b>157 864</b>	<b>160 897</b>	<b>163 933</b>	<b>166 965</b>	<b>170 003</b>
	Net	103 660	105 663	107 670	109 675	111 673	113 679	115 683	117 684	119 690	121 692	123 696	125 697	127 702
<b>P.5</b>	<b>Brut</b>	<b>115 949</b>	<b>118 384</b>	<b>120 821</b>	<b>123 253</b>	<b>125 690</b>	<b>128 123</b>	<b>130 561</b>	<b>132 994</b>	<b>135 430</b>	<b>137 863</b>	<b>140 300</b>	<b>142 730</b>	<b>145 170</b>
	Net	90 664	92 369	94 075	95 777	97 483	99 186	100 893	102 596	104 301	106 004	107 710	109 411	111 119
<b>P.4</b>	<b>Brut</b>	<b>94 871</b>	<b>97 036</b>	<b>99 200</b>	<b>101 481</b>	<b>103 830</b>	<b>106 180</b>	<b>108 533</b>	<b>110 883</b>	<b>113 231</b>	<b>115 579</b>	<b>117 933</b>	<b>120 277</b>	<b>122 627</b>
	Net	75 602	77 247	78 892	80 537	82 181	83 826	85 473	87 118	88 762	90 405	92 053	93 694	95 339
<b>P.3</b>	<b>Brut</b>	<b>77 884</b>	<b>79 887</b>	<b>81 891</b>	<b>83 892</b>	<b>85 897</b>	<b>87 899</b>	<b>89 901</b>	<b>91 908</b>	<b>93 909</b>	<b>95 911</b>	<b>97 918</b>	<b>99 921</b>	<b>102 090</b>
	Net	62 692	64 214	65 737	67 258	68 782	70 303	71 825	73 350	74 871	76 392	77 918	79 440	80 963
<b>P.2</b>	<b>Brut</b>	<b>60 203</b>	<b>61 993</b>	<b>63 784</b>	<b>65 575</b>	<b>67 370</b>	<b>69 163</b>	<b>70 958</b>	<b>72 743</b>	<b>74 537</b>	<b>76 328</b>	<b>78 120</b>	<b>79 914</b>	<b>81 704</b>
	Net	49 254	50 615	51 976	53 337	54 701	56 064	57 428	58 785	60 148	61 509	62 871	64 235	65 595
<b>P.1</b>	<b>Brut</b>	<b>46 413</b>	<b>47 806</b>	<b>49 198</b>	<b>50 646</b>	<b>52 164</b>	<b>53 688</b>	<b>55 207</b>	<b>56 729</b>	<b>58 249</b>	<b>59 771</b>	<b>61 291</b>	<b>62 811</b>	<b>64 332</b>
	Net	38 523	39 679	40 834	41 991	43 145	44 303	45 457	46 614	47 769	48 926	50 081	51 236	52 392

<sup>a</sup>La période normale ouvrant droit à une augmentation d'un échelon à l'intérieur de la classe est d'un an. Les échelons grisés dans chaque classe sont ceux pour lesquels deux ans de service sont nécessaires pour passer à l'échelon supérieur.

**B. Seuils de l'ancien barème des traitements à conserver pour préserver  
la rémunération dans le cadre du barème unifié des traitements  
(en dollars des États-Unis)**

(à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022)

<i>Classe</i>		<i>Seuil 1</i>	<i>Seuil 2</i>
<b>P.4</b>	<b>Brut</b>	<b>124 981</b>	<b>127 331</b>
	Net	96 987	98 632
<b>P.3</b>	<b>Brut</b>	<b>104 263</b>	<b>106 437</b>
	Net	82 484	84 006
<b>P.2</b>	<b>Brut</b>	<b>83 495</b>	–
	Net	66 956	–
<b>P.1</b>	<b>Brut</b>	<b>65 851</b>	–
	Net	53 547	–

## ANNEXE 2

## APPENDICE 2 DU RÈGLEMENT DU PERSONNEL

**Barème de remboursement régressif au titre de l'allocation pour frais d'études  
(avec effet à compter de l'année scolaire en cours au 1<sup>er</sup> janvier 2022)**

<b>Fourchette des dépenses ouvrant droit à remboursement (en dollars des États-Unis)</b>	<b>Taux de remboursement (en pourcentage)</b>
0-13 224	86
13 225-19 836	81
19 837-26 448	76
26 449-33 060	71
33 061-39 672	66
39 673-46 284	61
46 285 et plus	-

= = =