



《人事条例》和《职员细则》修订款

总干事的报告

1. 根据《人事条例》第 12.2 条，现将总干事对《职员细则》的修订款提交执行委员会确认¹。
2. 本文件所列修订款源自联合国大会第七十六届会议根据国际公务员制度委员会 2021 年年度报告²中的各项建议作出的决定³。
3. 这些修订款将对 2022-2023 双年度产生财政影响，增加 2022-2023 年规划预算的费用。关于建议供执行委员会或世界卫生大会通过的决议对秘书处的财政和行政影响以及对 2022-2023 双年度之后财政影响的报告⁴列明了这些修订款的财政影响，详见下文。
4. 《职员细则》修订款载于本文件附件 1 和附件 2。

鉴于联合国大会第七十六届会议根据国际公务员制度委员会的建议作出的决定而认为必要的修订

专业及以上职类薪酬

5. 根据国际公务员制度委员会向联合国大会提出的建议，联合国大会批准，自 2022 年 1 月 1 日起，应上调专业及以上职类的经修订的统一基薪/底薪表及经更新的薪酬保护点，上调幅度为 0.92%。标准调整方法是，在增加基薪的同时，相应减少工作地点差价调整数乘数，实得净薪保持不变。

¹ 《人事条例》和《职员细则》可自 <https://www.who.int/publications/m/item/staff-regulations-and-staff-rules> 获取 (2021 年 11 月 1 日访问)。

² 联合国 A/76/30 号文件

³ 联合国大会第 76/240 号决议。

⁴ 文件 EB150/46 Add.1。

6. 据此对《职员细则》附录 1 作出修订，修订款见本文件附件 1。

不叙级职位职员和总干事的薪酬

7. 按照上文第 5 段所述联合国大会就国际公务员制度委员会的建议而作出的决定，总干事提议，根据《人事条例》第 3.1 条，执行委员会应建议第七十五届世界卫生大会调整助理总干事和区域主任的薪金。助理总干事和区域主任的年薪毛额自 2022 年 1 月 1 日起为 188 253 美元，薪金净额为 139 747 美元。

8. 根据上述薪金调整，卫生大会为副总干事批准的薪金调整自 2022 年 1 月 1 日起年薪毛额为 207 368 美元，相应的薪金净额为 152 363 美元。

9. 也需对总干事薪金作出相似的调整。将由卫生大会批准的年薪毛额自 2022 年 1 月 1 日起为 259 553 美元，薪金净额为 195 187 美元。

教育补助金滑动报销表

10. 联合国大会决定将教育补助金滑动报销表上调 14%，从 2022 年 1 月 1 日所在学年起执行。

11. 相应修订了《职员细则》附录 2，修订款见本文件附件 2。

执行委员会的行动

12. 根据这些修订，执行委员会拟可考虑下述决议草案¹。

决议草案 1（专业及以上职类薪酬）

执行委员会，

审议了关于《人事条例》和《职员细则》修订款的报告²，

¹ 关于这些决议草案对秘书处的财政和行政影响，见文件 EB150/46 Add.1。

² 文件 EB150/46 Rev.1。

确认总干事根据《人事条例》第 12.2 条对《职员细则》所作的关于专业及以上职类职员薪酬问题的修订，修订款自 2022 年 1 月 1 日起生效。

决议草案 2（不叙级职位职员和总干事的薪酬）

执行委员会，

审议了关于《人事条例》和《职员细则》修订款的报告¹，

建议第七十五届世界卫生大会通过下述决议：

第七十五届世界卫生大会，

注意到执行委员会关于不叙级职位职员和总干事薪酬的建议，

1. **确定**助理总干事和区域主任¹的年薪毛额为 188 253 美元，相应的薪金净额为 139 747 美元；
2. **确定**副总干事²的年薪毛额为 207 368 美元，相应的薪金净额为 152 363 美元；
3. **确定**总干事的年薪毛额为 259 553 美元，相应的薪金净额为 195 187 美元；
4. **决定**这些薪酬调整应于 2022 年 1 月 1 日起生效。

决议草案 3（教育补助金滑动报销表）

执行委员会，

审议了关于《人事条例》和《职员细则》修订款的报告³，

确认总干事根据《人事条例》第 12.2 条对《职员细则》所作的教育补助金滑动报销表问题的修订，修订款自 2022 年 1 月 1 日所在学年起生效。

¹ UG1 薪资类。

² UG2 薪资类。

³ 文件 EB150/46 Rev.1。

附件 1

APPENDIX 1 TO THE STAFF RULES

A. SALARY SCALE FOR THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES SHOWING ANNUAL GROSS SALARIES AND NET EQUIVALENTS AFTER APPLICATION OF STAFF ASSESSMENT (IN UNITED STATES DOLLARS)
(Effective 1 January 2022)^a

		Step												
<i>Level</i>		<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>	<i>X</i>	<i>XI</i>	<i>XII</i>	<i>XIII</i>
D-2	Gross	150 252	153 708	157 164	160 623	164 082	167 539	170 994	174 455	177 911	181 367			
	Net	114 666	116 947	119 228	121 511	123 794	126 076	128 356	130 640	132 921	135 202			
D-1	Gross	134 514	137 376	140 243	143 107	145 961	148 827	151 792	154 824	157 864	160 897	163 933	166 965	170 003
	Net	103 660	105 663	107 670	109 675	111 673	113 679	115 683	117 684	119 690	121 692	123 696	125 697	127 702
P-5	Gross	115 949	118 384	120 821	123 253	125 690	128 123	130 561	132 994	135 430	137 863	140 300	142 730	145 170
	Net	90 664	92 369	94 075	95 777	97 483	99 186	100 893	102 596	104 301	106 004	107 710	109 411	111 119
P-4	Gross	94 871	97 036	99 200	101 481	103 830	106 180	108 533	110 883	113 231	115 579	117 933	120 277	122 627
	Net	75 602	77 247	78 892	80 537	82 181	83 826	85 473	87 118	88 762	90 405	92 053	93 694	95 339
P-3	Gross	77 884	79 887	81 891	83 892	85 897	87 899	89 901	91 908	93 909	95 911	97 918	99 921	102 090
	Net	62 692	64 214	65 737	67 258	68 782	70 303	71 825	73 350	74 871	76 392	77 918	79 440	80 963
P-2	Gross	60 203	61 993	63 784	65 575	67 370	69 163	70 958	72 743	74 537	76 328	78 120	79 914	81 704
	Net	49 254	50 615	51 976	53 337	54 701	56 064	57 428	58 785	60 148	61 509	62 871	64 235	65 595
P-1	Gross	46 413	47 806	49 198	50 646	52 164	53 688	55 207	56 729	58 249	59 771	61 291	62 811	64 332
	Net	38 523	39 679	40 834	41 991	43 145	44 303	45 457	46 614	47 769	48 926	50 081	51 236	52 392

^a The normal qualifying period for in-grade movement between consecutive steps is one year. The shaded steps in each grade require two years of qualifying service at the preceding step.

**B. PAY PROTECTION POINTS FOR STAFF WHOSE SALARIES ARE HIGHER
THAN THE MAXIMUM SALARIES ON THE UNIFIED SALARY SCALE
(IN UNITED STATES DOLLARS)
(Effective 1 January 2022)**

<i>Level</i>		<i>Pay protection point 1</i>	<i>Pay protection point 2</i>
P-4	Gross	124 981	127 331
	Net	96 987	98 632
P-3	Gross	104 263	106 437
	Net	82 484	84 006
P-2	Gross	83 495	–
	Net	66 956	–
P-1	Gross	65 851	–
	Net	53 547	–

附件 2

APPENDIX 2 TO THE STAFF RULES

**EDUCATION GRANT SLIDING REIMBURSEMENT SCALE
(Effective from the school year in progress on 1 January 2022)**

Claim amount bracket (United States dollars)	Reimbursement rate (percentage)
0 – 13 224	86
13 225 – 19 836	81
19 837 – 26 448	76
26 449 – 33 060	71
33 061 – 39 672	66
39 673 – 46 284	61
46 285 and above	–

= = =