



Финансовые и административные последствия для Секретариата, обусловленные резолюциями, предлагаемыми для принятия Исполнительным комитетом

Резолюция: Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале
А. Связь с утвержденным программным бюджетом на 2022–2023 гг.
1. Промежуточный(-ые) результат(ы), предусмотренный(-ые) утвержденным программным бюджетом на 2022–2023 гг., достижению которого(-ых) будет способствовать принятие проекта данной резолюции: 4.3.2. Обеспечены эффективное и результативное управление кадровыми ресурсами и их развитие для привлечения, найма и удержания способных работников в целях успешной реализации программ
2. Краткое обоснование необходимости рассмотрения данного проекта резолюции, если связь с результатами, предусмотренными утвержденным программным бюджетом на 2022–2023 гг., отсутствует: не применимо.
3. Любая дополнительная работа Секретариата в течение двухгодичного периода 2022–2023 гг., которая не может быть покрыта утвержденным программным бюджетом на 2022–2023 гг.: не применимо.
4. Расчетные сроки осуществления резолюции (в годах или месяцах): В связи с проектом резолюции 1 (по вознаграждению сотрудников категории специалистов и выше) соответствующие поправки к Правилам о персонале вступают в силу с 1 января 2022 г. В связи с проектом резолюции 2 (по вознаграждению сотрудников на неклассифицируемых должностях и вознаграждению Генерального директора) соответствующие корректировки вознаграждения вступают в силу с 1 января 2022 г. В связи с проектом резолюции 3 (по скользящей шкале субсидий на образование) соответствующие поправки к Правилам о персонале вступают в силу с 1 января 2022 г. Дата завершения осуществления не установлена.

В. Последствия осуществления резолюции для Секретариата с точки зрения ресурсов
1. Общие потребности в ресурсах для осуществления данной резолюции, в млн долл. США: Потребности в ресурсах в связи с тремя проектами резолюций уже включены в суммы, запланированные в рамках утвержденного программного бюджета на 2022–2023 гг. Следует отметить, что расходы по фонду заработной платы всегда подвержены некоторым колебаниям, обусловленным в числе прочих факторов коррективом по месту службы, обменными курсами и различиями в правах сотрудников на получение пособия на иждивенцев и субсидии на образование. Эти дополнительные расходы будут учтены в рамках общих колебаний бюджета фонда заработной платы и средних расходов по должностям.
2.a Расчетные потребности в ресурсах, уже запланированные в рамках утвержденного программного бюджета на 2022–2023 гг., в млн долл. США: не применимо.
2.b Расчетные потребности в ресурсах сверх сумм, уже запланированных в рамках утвержденного программного бюджета на 2022–2023 гг., в млн долл. США: не применимо.
3. Расчетные потребности в ресурсах для рассмотрения в рамках предлагаемого программного бюджета на 2024–2025 гг., в млн долл. США: не применимо.
4. Расчетные потребности в ресурсах для рассмотрения в рамках предлагаемых программных бюджетов на следующие двухгодичные периоды, в млн долл. США: не применимо.
5. Объем ресурсов, доступных для финансирования осуществления резолюции в текущем двухгодичном периоде, в млн долл. США <ul style="list-style-type: none">– Ресурсы, доступные для финансирования осуществления резолюции в текущем двухгодичном периоде: не применимо.– Остаточный дефицит финансирования в текущем двухгодичном периоде: не применимо.– Оценочный объем ресурсов, которые еще не доступны, но в случае поступления могут быть использованы для покрытия дефицита финансирования в текущем двухгодичном периоде: не применимо.

= = =