



Оценка: годовой доклад

1. На своей 143-й сессии в 2018 г. Исполнительный комитет утвердил политику ВОЗ в области оценки с внесенными в нее поправками¹. В соответствии с этой политикой Секретариат должен ежегодно представлять Исполнительному комитету доклад о ходе осуществления деятельности по оценке. Настоящий годовой доклад содержит: (i) информацию о ходе осуществления политики ВОЗ в области оценки, включая план работы в области оценки в масштабах Организации на 2020–2021 гг.²; и (ii) подкрепленные документами данные о том, как результаты оценок используются при разработке политики и принятии решений.

ПРОГРЕСС, ДОСТИГНУТЫЙ СЕКРЕТАРИАТОМ В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОЦЕНКИ

Усиление потенциала по осуществлению функции общеорганизационной³ оценки

2. Бюро по оценке продолжает использовать механизм усиления оценки и организационного обучения в ВОЗ⁴, который был представлен Комитету Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам на его двадцать первом совещании в январе 2015 г.⁵. Данный механизм охватывает шесть основных направлений деятельности: (i) формирование благоприятной среды и стратегическое руководство; (ii) потенциал и ресурсы по проведению оценки; (iii) план работы, сфера охвата и методы оценки; (iv) рекомендации по результатам оценки и ответы руководства; (v) организационное обучение; и (vi) распространение информации о работе по оценке.

3. В отношении формирования благоприятной среды и стратегического руководства независимое Бюро по оценке принимает активное участие в осуществлении общеорганизационных оценок, а также оказывает содействие в проведении децентрализованных оценок. Что касается потенциала и ресурсов в области оценки, как

¹ Решение ЕВ143(9) (2018 г.).

² Документ ЕВ146/38, приложение, утвержден Исполнительным комитетом на его 146-й сессии; см. также документ ЕВ146/2020/REC/2, протокол третьего заседания, раздел 3.

³ Общеорганизационные или централизованные оценки – это оценки, которые заказываются или проводятся Бюро по оценке ВОЗ.

⁴ A framework for strengthening evaluation and organizational learning in WHO. Geneva: World Health Organization (http://who.int/about/who_reform/documents/framework-strengthening-evaluation-organizational-learning.pdf?ua=1, по состоянию на 15 марта 2021 г.).

⁵ Документ ЕВ136/38, принят к сведению Исполнительным комитетом на его 136-й сессии; см. также документ ЕВ136/2015/REC/2, протокол четырнадцатого заседания, раздел 4.

общеорганизационные, так и децентрализованные оценки проводятся при внешней экспертной поддержке, в том числе со стороны прошедших предварительный отбор и включенных в реестр экспертов по оценке; кроме того, участие региональных и кластерных координаторов Глобальной сети по оценке в проведении текущих общеорганизационных и децентрализованных оценках позволило усилить координацию деятельности по оценке на всех трех уровнях Организации. Предполагается, что результаты проводимого в настоящее время изучения функций ВОЗ по обеспечению подотчетности и соблюдению норм организационной этики с учетом передового опыта в этой области предоставят Бюро по оценке дополнительную информацию в отношении бюджета и обеспечения ресурсами.

4. В отношении плана работы, сферы охвата и методов оценки план работы на 2020-2021 гг., включающий как общеорганизационные, так и децентрализованные запланированные оценки, был доведен до сведения высшего руководства, обсужден с Независимым консультативным надзорным комитетом экспертов, а также рассмотрен и утвержден Исполнительным комитетом на его 146-й сессии¹.

5. В отношении областей деятельности, связанных с рекомендациями по результатам оценки, ответами руководства и организационным обучением, в целях повышения эффективности работы и информационного обеспечения при принятии ключевых решений и планировании на постоянной основе внимательно изучаются выводы и рекомендации, сделанные в результате завершенных общеорганизационных и децентрализованных оценок². С учетом важного значения этих областей в июле 2020 г. был назначен старший советник по вопросам организационного обучения для обеспечения контроля за выполнением рекомендаций и укрепления процесса организационного обучения. В пунктах 37–44 ниже приводятся конкретные примеры того, как результаты оценок используются при разработке политики и принятии решений.

6. В целях информирования о работе по оценке веб-страница Бюро по оценке³, на которой размещены отчеты по оценке и ответы руководства, систематически обновляется по мере их появления. В настоящее время ее структура пересматривается для обеспечения удобства пользования. Кроме того, регулярно выпускается бюллетень «Вопросы оценки». Бюро по оценке также проводит информационные брифинги по результатам текущих и завершенных оценок для государств-членов и заинтересованных сторон в рамках Организации. Оно также проводит вебинары для региональных и кластерных координаторов Глобальной сети по оценке для ознакомления с результатами общеорганизационных оценок. Проводятся частые брифинги по вопросам деятельности

¹ Документ EB146/38, приложение, утвержден Исполнительным комитетом на его 146-й сессии; см. также документ EB146/2020/REC/2, протокол третьего заседания, раздел 3.

² A report on corporate and decentralized evaluations: findings, recommendations, actions and learning, May 2021. Имеется только на английском языке на веб-странице Бюро по оценке ВОЗ.

³ Веб-страница бюро по оценке доступна по адресу <http://www.who.int/evaluation>, по состоянию на 15 марта 2021 г.

по оценке, в том числе ознакомительные курсы для руководства высшего звена, руководителей страновых бюро ВОЗ и других сотрудников.

7. В настоящее время Бюро по оценке оказывает содействие в проведении Объединенной инспекционной группой системы Организации Объединенных Наций шести обзоров по следующим темам: (i) поддержка системой Организации Объединенных Наций развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, в осуществлении Венской программы действий; (ii) политика, меры, механизмы и практика в целях предотвращения расизма и расовой дискриминации и борьбы с ними в системе Организации Объединенных Наций; (iii) политика и практика обеспечения непрерывности деятельности в организациях системы Организации Объединенных Наций; (iv) управление деятельностью партнеров-исполнителей в организациях системы Организации Объединенных Наций; (v) внутренние механизмы досудебного рассмотрения апелляций, имеющиеся в распоряжении сотрудников организаций системы Организации Объединенных Наций; и (vi) системы подотчетности в организациях системы Организации Объединенных Наций.

8. Более подробная информация о выполнении рекомендаций по результатам обзоров, проведенных Объединенной инспекционной группой за период с октября 2019 г. по сентябрь 2020 г., содержится в докладе Генерального директора Комитету Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам на его тридцать четвертом совещании в мае 2021 г.¹

9. ВОЗ является активным членом Группы Организации Объединенных Наций по оценке и регулярно участвует в ее совещаниях для руководителей подразделений по оценке, а также в совещаниях ее различных целевых групп (в частности, рабочих групп по правам человека и гендерному равенству, Целям в области устойчивого развития и рабочей группы по оценке политики, а также тематических групп по оценке гуманитарной деятельности и децентрализованной оценке). Кроме того, ВОЗ участвует в работе Межучрежденческой руководящей группы по оценке гуманитарной помощи², которая выступает за коллективную ответственность в отношении результатов гуманитарной помощи, обеспечивая внедрение и применение опыта, накопленного в ходе проведения оценок гуманитарной деятельности, а также осуществляя сотрудничество в проведении межучрежденческих оценок по поручению Межучрежденческого постоянного комитета, членом которого является ВОЗ.

10. Помимо выполнения своего основного плана работы, в котором главное внимание уделяется оценке деятельности ВОЗ, Бюро по оценке в партнерстве с подразделениями по оценке других организаций принимает участие в проведении совместных оценок в

¹ Документ EBPVAC34/5.

² Функции председателя Межучрежденческой руководящей группы по оценке гуманитарной помощи осуществляет Управление Организации Объединенных Наций по координации гуманитарных вопросов (УКГВ); в ее состав входят директора подразделений по оценке ФАО, Международной федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца, УВКБ, ЮНИСЕФ, ВПП и ВОЗ, а также представители Сети активного обучения в интересах подотчетности гуманитарной деятельности и повышения ее эффективности, Международного совета добровольных учреждений и ЮНФПА в качестве наблюдателей.

областях, представляющих для всех особый стратегический интерес. Эти оценки не только способствуют усилению подотчетности и накоплению стратегического опыта в рамках всей системы, но и служат примером того, как ВОЗ стремится выполнять свои организационные обязательства эффективным с точки зрения затрат и общесистемным образом, когда имеются соответствующие возможности. Можно привести следующие примеры активного вклада Бюро по оценке в проведение совместной оценки в 2020 г.:

(a) выполнение функций члена руководящей группы по проведению межучрежденческой гуманитарной оценки мер реагирования на циклон Идай в Мозамбике, доклад о которой был представлен в июле 2020 г., и оказание финансовой поддержки в ее проведении¹; и

(b) руководство деятельностью коалиции по оценке в составе 12 членов, в состав которой входят руководители подразделений по оценке (или назначенные представители) учреждений, подписавших Глобальный план действий по обеспечению здоровой жизни и благополучия для всех, для совместного определения возможностей оценки Глобального плана действий, доклад которой был представлен в июле 2020 г.² (См. также пункты 32–36 ниже).

11. В ответ на резолюцию WHA73.1 (2020 г.) в июле 2020 г. Генеральный директор учредил Независимую комиссию по оценке готовности к пандемии и эффективности ответных мер, и Бюро по оценке оказывало поддержку этому процессу, выполняя на начальном этапе функции временного секретариата Комиссии.

12. На своей 147-й сессии (возобновленной) в ноябре 2020 г. Исполнительный комитет, руководствуясь указаниями своего Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам, предложил включить оценку мер реагирования ВОЗ на пандемию COVID-19 в план работы по оценке на 2021 г., не допуская при этом дублирования текущих усилий в этой области³. В этой связи Бюро по оценке ожидает рекомендаций и результатов деятельности: (i) Независимой комиссии по оценке готовности к пандемии и эффективности ответных мер; (ii) Комитета по обзору Международных медико-санитарных правил; и (iii) Независимого надзорного и консультативного комитета по Программе ВОЗ по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения, прежде чем приступить к оценке в 2021 г. Кроме того, Бюро по оценке в настоящее время активно взаимодействует с другими органами в проведении оценки более широких мер реагирования, принятых в связи с COVID-19, включая:

¹ Inter-Agency Humanitarian Evaluation of the Response to Cyclone Idai in Mozambique. IAHE Steering Group, 2020 (https://www.who.int/docs/default-source/documents/evaluation/iahe-mozambique-final-report.pdf?sfvrsn=8a00875f_2, по состоянию на 16 марта 2021 г.).

² Joint Evaluability Assessment of the Global Action Plan for Healthy Lives and Well-being for All. IOD PARC for JEA Steering Group, 2020 (https://www.who.int/docs/default-source/documents/evaluation/sdg-gap-jea---final-report-23-july-2020.pdf?sfvrsn=158d226b_0, по состоянию на 16 марта 2021 г.).

³ Документ EB147/2, пункт 32; см. также документ EB147/2020/REC/2, предварительный протокол первого заседания (возобновленной сессии), раздел 4.

- (a) оценку Фонда солидарности для борьбы с COVID-19, совместное руководство деятельностью которого осуществляется Бюро по оценке и Фондом ООН, основным фидуциарным партнером в этой важной деятельности по мобилизации ресурсов в поддержку мер борьбы с COVID-19;
- (b) общесистемную оценку деятельности многопартнерского целевого фонда Организации Объединенных Наций по мерам борьбы с пандемией COVID-19 и ликвидации ее последствий, возглавляемого Канцелярией Генерального секретаря Организации Объединенных Наций при поддержке членов Группы Организации Объединенных Наций по оценке;
- (c) оценку межучрежденческих мер реагирования на пандемию COVID-19, которая осуществляется по поручению Межучрежденческого постоянного комитета, координируется Управлением Организации Объединенных Наций по координации гуманитарных вопросов и совместно управляется Межучрежденческой руководящей группой по оценке гуманитарной помощи, уделяя особое внимание вопросам межучрежденческой координации в области здравоохранения и социально-экономических мер реагирования на COVID-19; и
- (d) участие в возглавляемой ОЭСР Глобальной коалиции по оценке COVID-19, цель которой заключается в содействии обмену информацией и координации между ее членами (то есть между учреждениями Организации Объединенных Наций, двусторонними и многосторонними донорами, неправительственными и другими организациями) в их работе по оценке, связанной с COVID-19, сводя тем самым к минимуму дублирование и обеспечивая максимальную взаимодополняемость усилий.

13. Бюро по оценке также представлено в Справочной группе по вопросам оценки для обобщения результатов оценок системы Организации Объединенных Наций в отношении ЦУР 6 (обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех), под руководством Бюро по оценке ЮНИСЕФ в целях представления оценочных данных по ЦУР 6 для изучения и принятия решений, а также содействия расширению базы знаний о прогрессе в выполнении задач, предусмотренных ЦУР 6.

ОБЩЕОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ПЛАН РАБОТЫ ПО ОЦЕНКЕ И ДРУГАЯ ТЕКУЩАЯ РАБОТА

14. Основой для осуществляемой в настоящее время деятельности является утвержденный план работы по оценке на 2020–2021 гг. В приложении к настоящему докладу содержится обзор хода осуществления общеорганизационных и децентрализованных оценок, включенных в план работы по оценке на 2020–2021 гг., по состоянию на март 2021 г., а также других специальных общеорганизационных оценок, которые Бюро по оценке было предложено провести в течение двухгодичного периода.

Общеорганизационные оценки

15. Две переходящие общеорганизационные оценки утвержденного плана работы по проведению оценок на 2020–2021 гг. были завершены, и Исполнительному комитету на его 146-й сессии в феврале 2020 г. были представлены резюме докладов об оценке¹: (i) первоначальная оценка Механизма взаимодействия с негосударственными структурами; и (ii) обзор деятельности по внедрению систем первичной медико-санитарной помощи на протяжении 40 лет на страновом уровне.

16. Ниже приводится обновленная информация за период после представления последнего доклада Исполнительному комитету на его 147-й сессии (возобновленной) в ноябре 2020 г.² о ходе проведения оценок в рамках общеорганизационного плана работы по оценке на 2020–2021 гг. и других специальных общеорганизационных оценок.

17. Бюро по оценке провело формативную оценку Глобальной стратегии и плана действий по проблемам старения и здоровья (2016–2020 гг.). Цель оценки заключалась в анализе опыта, накопленного в ходе осуществления Глобальной стратегии и плана действий, и информировании Секретариата ВОЗ о результатах деятельности в рамках Десятилетия здорового старения (2020–2030 гг.). Отчет об этой оценке был выпущен в июне 2020 г.³.

18. Основываясь на предварительной оценке глобального координационного механизма по профилактике неинфекционных заболеваний и борьбе с ними, проведенной в 2017 г., цель окончательной оценки этого механизма заключалась в оценке его эффективности, его дополнительных преимуществ и его дальнейшей актуальности для достижения добровольных глобальных целей на 2025 г., включая возможное продление сроков. В рамках окончательной оценки были изучены результаты выполнения плана работы на период 2018–2019 гг., а также план работы на 2020 г. Были также рассмотрены вопросы изучения накопленного опыта и выполнения рекомендаций по итогам предварительной оценки, то есть степень их практического выполнения и полученные результаты. Доклад о результатах этой оценки был выпущен в ноябре 2020 г.⁴. Резюме доклада было представлено 148-й сессии Исполнительного комитета в

¹ Документы EB146/38, EB146/38 Add.1 и EB146/38 Add.2.

² Хотя этот доклад обсуждался на 147-й сессии Исполнительного комитета (возобновленной) в ноябре 2020 г., он был опубликован 12 мая 2020 г.

³ Evaluation of the Global strategy and action plan on ageing and health (2016-2020), Volume 1: Evaluation Report. Geneva: WHO Evaluation Office; 2020 ([https://www.who.int/publications/m/item/evaluation-of-the-global-strategy-and-action-plan-on-ageing-and-health-\(2016-2020\)-volume-1-evaluation-report](https://www.who.int/publications/m/item/evaluation-of-the-global-strategy-and-action-plan-on-ageing-and-health-(2016-2020)-volume-1-evaluation-report), по состоянию на 16 марта 2021 г.).

⁴ Final evaluation of the global coordination mechanism on the prevention and control of noncommunicable diseases (GCM/NCD). Geneva: WHO Evaluation Office; 2020 (<https://www.who.int/publications/m/item/final-evaluation-of-the-global-coordination-mechanism-on-the-prevention-and-control-of-noncommunicable-diseases-volume-1-report>, по состоянию на 16 марта 2021 г.).

январе 2021 г.¹ и представлено семьдесят четвертой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в документе A74/10 Add.2.

19. Проведение среднесрочной формативной оценки Глобального плана действий по профилактике неинфекционных заболеваний и борьбе с ними на 2013–2030 гг. было необходимо для того, чтобы оценить результаты в области достижения шести целей Глобального плана действий, а также проанализировать опыт, накопленный международными партнерами в рамках осуществления Глобального плана действий в государствах-членах и на трех уровнях Организации. В ходе этой оценки были задокументированы успехи, трудности и недостатки в осуществлении Глобального плана действий начиная с 2013 г., представлены результаты анализа накопленного опыта и стратегические рекомендации по повышению эффективности осуществления Глобального плана действий до 2030 г., а также внесен вклад в подготовку следующего доклада ВОЗ о ситуации в области неинфекционных заболеваний в мире и других соответствующих докладов. Доклад о результатах этой оценки был выпущен в ноябре 2020 г.² Резюме доклада было представлено на 148-й сессии Исполнительного комитета в январе 2021 г.³ и будет представлено на рассмотрение семьдесят четвертой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в документе A74/10 Add.1.

20. Для приведения целей Центра ВОЗ по развитию здравоохранения (Центр ВОЗ в Кобе) в соответствие с Тринадцатой общей программой работы на 2019–2023 гг. и соответствующими процессами преобразований внешней целевой группой при поддержке Бюро по оценке был проведен обзор деятельности Центра. С момента своего создания в 1995 г. Центр ВОЗ в Кобе действует при поддержке Группы Кобе⁴ в рамках меморандума о взаимопонимании. Данный обзор охватывал период с начала вступления в силу третьего меморандума о взаимопонимании с Группой Кобе (2016–2026 гг.) и принятия соответствующих программных бюджетов ВОЗ на 2016–2017 гг. и 2018–2019 гг. Доклад и рекомендации целевой группы были представлены Генеральному директору в октябре 2020 г.

21. По предложению руководителя по научной работе Бюро по оценке провело также подготовительную оценку работы ВОЗ с сотрудничающими центрами, цель которой заключалась в изучении актуальности, эффективности и результативности программного вклада сотрудничающих центров в достижение целей и ожидаемых результатов ВОЗ. В ходе оценки были задокументированы успешные результаты, проблемы и примеры передового опыта, а также извлеченные уроки и рекомендации для

¹ См. документ EB148/7 Add.2.

² Mid-point evaluation of the implementation of the WHO global action plan for the prevention and control of noncommunicable diseases 2013-2020/NCD/GAP). Geneva: WHO Evaluation Office; 2020 ([https://www.who.int/publications/m/item/mid-point-evaluation-of-the-implementation-of-the-who-global-action-plan-for-the-prevention-and-control-of-noncommunicable-diseases-2013-2020-\(ncd-gap\)](https://www.who.int/publications/m/item/mid-point-evaluation-of-the-implementation-of-the-who-global-action-plan-for-the-prevention-and-control-of-noncommunicable-diseases-2013-2020-(ncd-gap))), по состоянию на 16 марта 2021 г.).

³ Документ EB148/7 Add.1.

⁴ В Группу Кобе входят префектура Хиого, город Кобе, торгово-промышленная палата Кобе и компания Kobe Steel, Ltd.

использования руководством в будущем для разработки политики и принятия решений. Доклад о результатах этой оценки был представлен в мае 2020 г.¹

22. Отчет об оценке страновой программы для Мьянмы был завершен в феврале 2021 г. Основная цель оценок страновых программ заключается в выявлении основных достижений, проблем и областей, требующих улучшения, а также в документировании примеров передового опыта и инновационных подходов в деятельности ВОЗ в данной стране. В среднесрочной перспективе такие оценки, как ожидается, позволят получить массив фактических данных, проливающих свет на системные вопросы, требующие внимания на общеорганизационном уровне. В отношении оценок страновых программ особое внимание в рамках Тринадцатой общей программы работы на 2019-2023 гг. уделяется необходимости накопления организационного опыта с учетом четко выраженной приверженности Организации достижению результатов на страновом уровне и использованию фактических данных для содействия достижению таких результатов. В этой связи план работы в области оценки на 2020–2021 гг. включает обобщение оценок страновых программ для извлечения уроков в отношении основных достижений, а также текущих вопросов, которые могут быть использованы руководством ВОЗ для повышения эффективности общеорганизационных процессов и руководства. Этот сводный доклад будет подготовлен во втором квартале 2021 г.

23. В связи с ограничениями на поездки в результате пандемии COVID-19 проведение дальнейших оценок страновых программ до настоящего времени в данном двухгодичном периоде не представлялось возможным. Не удалось также провести другие оценки, в рамках которых в качестве одного из основных методологических компонентов предусматривались поездки в страны, такие как обзор нормативных функций ВОЗ на страновом уровне и оценка использования соглашений о предоставлении услуг.

24. В настоящее время проводится независимая оценка преобразований в ВОЗ в целях определения достигнутого к настоящему времени прогресса в выполнении программы преобразований ВОЗ и хода осуществления Плана и архитектуры преобразований ВОЗ. В ходе оценки: (а) будут документально отражены основные достижения, передовая практика, проблемы, пробелы и области, требующие улучшения в осуществлении программы преобразований в ВОЗ на данный момент; (б) будет проведен анализ того, были ли вопросы управления преобразованиями и препятствия на пути их осуществления надлежащим образом рассмотрены и решены; и (с) при необходимости будут предложены рекомендации относительно дальнейших действий по обеспечению полного и последовательного осуществления программы преобразований ВОЗ. Доклад об оценке будет представлен во втором квартале 2021 г.; в качестве добавления к настоящему докладу Бюро по оценке представит резюме этой оценки.

¹ Evaluation of WHO's work with Collaborating Centres, Volume 1: Report. Geneva: WHO Evaluation Office; 2020 (<https://www.who.int/publications/m/item/evaluation-of-who-s-work-with-collaborating-centres-volume-1-report>, по состоянию на 16 марта 2021 г.).

25. В настоящее время также проводится оценка интеграции гендерных аспектов, принципа справедливости и прав человека в деятельность Организации¹, общая цель которой состоит в том, чтобы оценить, в какой степени гендерная проблематика, вопросы соблюдения справедливости и прав человека реально интегрированы в деятельность ВОЗ на всех уровнях Организации, эффективность такой интеграции с точки зрения содействия улучшению показателей здоровья на страновом уровне, а также оптимальность методов работы Организации (как внутри организации, так и с основными партнерами) для достижения ее целей в этой области. С этой целью в ходе оценки будут документироваться успешные результаты, проблемы и примеры передового опыта, а также извлеченные уроки и рекомендации для использования руководством в будущем в качестве информационной основы для соответствующих процессов принятия решений. Однако в связи с тем, что Организация только вступает в третий год осуществления своей Тринадцатой общей программы работы, а до выполнения Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. остается десять лет, оценка будет носить преимущественно формативный характер: ее конечная цель будет заключаться в содействии проведению внутренних обсуждений и принятию решений для ВОЗ, с тем чтобы наиболее конструктивно интегрировать эти важнейшие области в работу Организации, направленную на продвижение вперед. Ожидается, что доклад об оценке будет представлен во втором квартале 2021 г.

Децентрализованные оценки

26. Бюро по оценке также оказывает техническую поддержку и обеспечивает контроль качества при проведении децентрализованных оценок, в том числе путем участия, в соответствующих случаях, в составе групп по руководству оценкой. Поскольку результаты ряда последовательных независимых обзоров функции оценки в ВОЗ показали, что практические методы проведения децентрализованной оценки нуждаются в совершенствовании, Бюро по оценке в настоящее время разрабатывает децентрализованную систему оценки в консультации со всеми подразделениями Организации.

27. В Африканском регионе сроки проведения оценки в связи с пандемией COVID-19 были пересмотрены. Ожидается, что оценка рамочной программы действий по ВИЧ/СПИДу в Африканском регионе ВОЗ на 2016–2020 гг. будет завершена к первому кварталу 2021 г. Доклад об оценке в настоящее время рассматривается технической группой для согласования стратегий, которые будут использоваться при осуществлении рекомендаций. Среднесрочная оценка проекта, финансируемого Альянсом по вакцинам GAVI, в Южном Судане пересматривается с учетом того, что срок осуществления проекта был продлен до декабря 2021 г. Новые сроки проведения оценки будут определены с участием донора во втором квартале 2021 г.

¹ При утверждении общеорганизационного плана работы по оценке на 2020–2021 гг. Исполнительный комитет на своей 146-й сессии предложил Бюро по оценке провести также оценку интеграции гендерных аспектов, принципа справедливости и прав человека в деятельность Организации (см. документ EB146/3, а также документ EB146/2020/REC/2, протокол третьего заседания, раздел 3).

28. В Регионе стран Америки в соответствии с сохраняющейся приверженностью ПАОЗ усилению подотчетности и транспарентности в течение 2020 г. функция оценки была пересмотрена в целях повышения эффективности организационного обучения. Группа по оценке ПАОЗ отвечает за создание механизма, обеспечивающего руководство, обеспечение качества, техническую помощь и экспертную поддержку функции оценки ПАОЗ. В связи с пандемией COVID-19 большинство оценок, запланированных на 2020 г. в Регионе стран Америки, были отложены. Конкретные оценки ПАОЗ в 2020 г. включали уже завершённую оценку Проекта по созданию комплексных систем здравоохранения в странах Латинской Америки и Карибского бассейна (IHSLAC) и текущие/перенесённые на 2021 г. оценки – оценку исследовательской функции в ПАОЗ, оценку кадровых ресурсов в области здравоохранения и окончательную оценку совместной программы ФАО/ПАОЗ/ПРООН по комплексному развитию сельских районов Иксыл и Куилько в Гватемале.

29. Региональное бюро для стран Восточного Средиземноморья поручило провести независимую оценку всей деятельности ВОЗ в Сирии, с тем чтобы дать всеобъемлющую, независимую и надёжную оценку деятельности ВОЗ по оказанию чрезвычайной помощи в Сирии. Ожидается, что доклад об оценке будет представлен во втором квартале 2021 г. Кроме того, Региональный директор учредил группу экспертов для проведения среднесрочного перспективного обзора концепции развития региона – Vision 2023. Ожидается, что обзор будет завершён к июню 2021 г., а его результаты будут представлены Региональному комитету для стран Восточного Средиземноморья в октябре 2021 г.

30. В Регионе Юго-Восточной Азии основное внимание продолжало уделяться осуществлению плана работы по проведению региональных оценок на 2018–2019 гг.¹, поскольку некоторые оценки были перенесены на 2020–2021 гг. В 2020 г. были завершены оценка деятельности национальных технических консультативных групп по иммунизации в Регионе ВОЗ Юго-Восточной Азии и оценка осуществления региональных проектов по основным направлениям деятельности в Регионе ВОЗ Юго-Восточной Азии на 2014–2018 г., которые были отложены из-за пандемии COVID-19. Была также завершена оценка адаптации и использования руководящих принципов ВОЗ по охране репродуктивного здоровья, здоровья матерей и новорожденных в Регионе ВОЗ Юго-Восточной Азии². Кроме того, в Регионе Юго-Восточной Азии проводится пересмотр регионального механизма повышения эффективности оценки в области обучения и развития на основе опыта, накопленного в регионе, с тем чтобы обеспечить надёжное руководство в целях укрепления региональных и страновых оценок.

¹ Документ SEA/RC70/6-INF.DOC.2, впоследствии обновленный и включающий три дополнительные оценки по вопросам здоровья семьи, обеспечения гендерного равенства и охраны здоровья на протяжении всего жизненного цикла.

² Все региональные отчеты об оценке можно найти по адресу <https://www.who.int/southeastasia/evaluation-reports> (по состоянию на 16 марта 2021 г.).

31. В Регионе Западной части Тихого океана проводится обзор прогресса в реализации региональной концепции For the future: Towards the healthiest and safest Region. В октябре 2019 г. Региональный комитет для стран Западной части Тихого океана утвердил эту концепцию сотрудничества ВОЗ с государствами-членами и партнерами в данном регионе, которая представляет собой план осуществления Тринадцатой общей программы работы ВОЗ на 2019–2023 гг.

ПРОВЕДЕНИЕ АНАЛИЗА ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ОЦЕНКИ НА РАННЕМ ЭТАПЕ В ЦЕЛЯХ СОДЕЙСТВИЯ БЫСТРОМУ ОБУЧЕНИЮ И КОРРЕКЦИИ КУРСА

Совместное определение возможностей оценки Глобального плана действий по обеспечению здоровой жизни и благополучия для всех

32. В 2019 г. Глобальный план действий по обеспечению здоровой жизни и благополучия для всех (ЦУРЗ-ГПД) был согласован 12 глобальными организациями, занимающимися вопросами здравоохранения, развития и гуманитарной помощи, которые работают над выполнением связанных со здоровьем задач, поставленных в рамках Целей в области устойчивого развития¹. Это партнерство призвано обеспечить более эффективное использование индивидуальных мандатов, сравнительных преимуществ и потенциала 12 учреждений для достижения более высоких коллективных результатов на страновом уровне.

33. В начале 2020 г. было начато совместное определение возможностей оценки в целях содействия изучению на раннем этапе организациями, принявшими данный план, вопроса о том, в какой степени партнерство ЦУРЗ-ГПД располагает элементами для достижения и демонстрации результатов, которых они хотели бы достичь вместе, и, таким образом, помогает улучшить координацию их действий, сотрудничество и общее управление для достижения этой цели. Таким образом, конечная цель оценки заключалась в том, чтобы помочь подписавшим план организациям максимально повысить вероятность того, что партнерство добьется успеха в оказании поддержки странам в достижении амбициозных Целей в области устойчивого развития, связанных со здоровьем, особенно цели 3.

34. Контроль за проведением этой работы осуществляла руководящая группа, состоящая из руководителей подразделений по оценке (или назначенных ими представителей) всех 12 подписавших план организаций, при этом ВОЗ выполняла функции ведущего учреждения. В докладе об определении возможностей оценки, опубликованном в июле 2020 г.², содержится ряд важных рекомендаций, призванных обеспечить, чтобы деятельность партнерства была в большей степени ориентирована на

¹ В феврале 2021 г. число участников этого партнерства достигло 13, включая Международную организацию труда (МОТ). Другими партнерами являются: Альянс по вакцинам GAVI, Глобальный механизм финансирования, Глобальный фонд для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией, ООН-женщины, ЮНЭЙДС, ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ЮНИТЭЙД, ВПП, ВОЗ и Всемирный банк.

² См. доклад об определении возможностей оценки: https://www.who.int/docs/default-source/documents/evaluation/sdg-gap-jea---final-report-23-july-2020.pdf?sfvrsn=158d226b_0 (по состоянию на 16 марта 2021 г.).

результаты. Реакция партнеров была быстрой, решительной и позитивной: беспрецедентным шагом для такого широкого и разнообразного партнерства с участием многих заинтересованных сторон, не имеющего общего механизма управления, стало принятие в сентябре 2020 г. 12 организациями, подписавшими план, совместного ответа руководства, утвержденного соответствующими руководителями организаций, в котором они приняли все содержащиеся в докладе рекомендации и подготовили план действий по их осуществлению.

35. За прошедшие с тех пор месяцы партнеры добились значительного прогресса в осуществлении рекомендаций. Они совместно изучили и пересмотрели основную цель и общие задачи партнерства, в результате чего был подготовлен позиционный документ, в котором более четко излагается то, чего именно стремятся достичь партнеры, детальная теория преобразований, которая подкрепляет эти общие задачи и служит инструментом управления партнерством для достижения общих целей его членов, а также система мониторинга, устанавливающая ориентиры для оценки прогресса партнеров. Был также достигнут прогресс в усилении подотчетности в рамках партнерских отношений и взаимосвязей между различными тематическими рабочими группами. Наконец, в начале 2021 г. началось обсуждение вопроса о мобилизации ресурсов для партнерства, которое в настоящее время продолжается.

36. Совместное определение возможностей оценки не только служит примером того, какое значение оценки, проводимые под руководством ВОЗ, могут иметь для работы Организации и ее партнеров; оно также подчеркивает положительный эффект, который может быть обеспечен проведением оценки на самых ранних этапах организационной инициативы – гораздо раньше, чем обычно проводятся стандартные оценки; при этом она может касаться важнейших вопросов, которые необходимо решить, прежде чем они станут более укоренившимися и труднорешаемыми проблемами. Еще одним положительным побочным результатом этой деятельности является сформировавшееся благодаря ей партнерство в области оценки. С учетом того, что в Повестке дня на период до 2030 г. подчеркивается необходимость укрепления партнерских связей в области оценки в течение десятилетия, эта оценка послужила прецедентом для будущей работы по оценке хода достижения Целей в области устойчивого развития и в последующий период, которая в настоящее время адаптируется другими учреждениями. В 2023 г. планируется провести совместную оценку ЦУРЗ-ГПД.

ОТ ОЦЕНКИ ДО РАЗРАБОТКИ ПОЛИТИКИ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

37. В соответствии с нормами, установленными Группой Организации Объединенных Наций по оценке, при выдаче поручения и проведении оценки должно иметься четкое намерение использовать результаты анализа, выводы или рекомендации для обоснования решений и действий. Полезность оценки проявляется в ее использовании для внесения соответствующего и своевременного вклада в процесс организационного обучения¹. В ответ на заинтересованность государств-членов в получении информации о том, как проводятся оценки, Бюро по оценке подготавливает ежегодный доклад,

¹ См. «Нормы и стандарты оценок» Группы Организации Объединенных Наций по оценке, 2016 г.: стр. 10 (<https://impact.ngo.ru/attachments/download/30>, по состоянию на 16 марта 2021 г.).

содержащий эту информацию (Report on corporate and decentralized evaluations: findings, recommendations, actions and learning)¹. В настоящем разделе приводится ряд конкретных примеров того, как уроки, извлеченные из общеорганизационных оценок, учитываются при разработке политики и принятии решений в Организации.

38. Тринадцатая общая программа работы на 2019–2023 гг. является наглядным примером полезности оценки, поскольку соответствующие выводы, сделанные по результатам общеорганизационных оценок, проведенных в 2017 г., были приняты во внимание при ее разработке, включая, в частности, оценку третьего этапа реформы ВОЗ (2017 г.), оценку вклада Секретариата в достижение связанных со здоровьем Целей тысячелетия в области развития (2017 г.) и оценку нормативной функции ВОЗ (2017 г.).

Оценка процесса выборов Генерального директора (2018 г.)

39. Оценка процесса выборов Генерального директора проводилась на открытом заседании, состоявшемся в ходе 142-й сессии Исполнительного комитета в январе 2018 г. Основные выводы, рассмотренные Исполнительным комитетом, были связаны с кодексом поведения, веб-форумом, форумом кандидатов, процессом отбора/голосования, процедурой выдвижения кандидатур Исполнительным комитетом, процессом голосования на сессии Ассамблеи здравоохранения, ролью Секретариата и общим процессом выборов². В результате этого Секретариату было предложено подготовить предложение о внесении коррективов в процесс избрания Генерального директора и любых необходимых изменений в кодекс поведения³. В ответ на рекомендации по результатам оценки и после консультаций между государствами-членами⁴ были внесены поправки и разъяснения, касающиеся процесса выборов, в отношении кодекса поведения, форума кандидатов, процедуры выдвижения кандидатов Исполнительным комитетом, продолжительности процесса выборов, системы голосования, используемой для выдвижения и назначения кандидатов на должность Генерального директора, и организации процесса выборов⁵. Поправки и разъяснения включают:

(а) кодекс поведения:

(i) необходимость в том, чтобы государства-члены и кандидаты оперативно раскрывали информацию о деятельности в рамках кампании наряду с объемом и источником финансирования такой деятельности, а также чтобы государства-члены, выдвигающие кандидатов на должность Генерального директора, оперативно раскрывали другим

¹ A report on corporate and decentralized evaluations: findings, recommendations, actions and learning May 2021. Имеется только на английском языке на веб-странице Бюро по оценке ВОЗ.

² См. документ EB142/26.

³ Решение EB142(8) (2018 г.).

⁴ См. документ EB146/39.

⁵ Решения EB146(22) (2020 г.), EB147(12) (2020 г.), WHA73(16) (2020 г.) и WHA73(27) (2020 г.) и резолюция WHA73.6 (2020 г.).

государствам-членам информацию о грантах или финансировании в порядке оказания помощи в период проведения кампании и в течение предыдущих двух лет;

(ii) включение положения о том, что, хотя кандидаты не должны сочетать свои официальные поездки с агитационной деятельностью, кандидаты на должность Генерального директора, находящиеся в официальных поездках, могут участвовать в работе веб-форума, форумов кандидатов и мероприятиях, связанных с кампанией, проводимых во время сессий региональных комитетов; и

(iii) размещение секретариатом на веб-сайте ВОЗ информации обо всех кандидатах в сроки, предусмотренные вторым пунктом правила 62 Правил процедуры Исполнительного комитета;

(b) форум кандидатов: в будущем будут созданы два форума кандидатов: один перед сессией Исполкома, на котором будет происходить выдвижение кандидатов на должность Генерального директора, и второй перед сессией Ассамблеи здравоохранения, на которой будет происходить назначение. Первый форум кандидатов будет проводиться в форме собеседований с кандидатами, а второй проводится в формате более интерактивной групповой дискуссии между кандидатами и государствами-членами и ассоциированными членами, принимающими участие в работе форума; при этом оба форума будут транслироваться в открытом доступе. Форум кандидатов не будет проводиться в случае, если на должность Генерального директора будет предложено лишь одно лицо;

(c) процедура выдвижения кандидатур Исполнительным комитетом: собеседования с кандидатами, вошедшими в короткий список кандидатов на пост Генерального директора, должны быть ограничены 60 минутами, отведенными на устное представление кандидатом своего видения продолжительностью не более 20 минут и ответы на вопросы продолжительностью не более 40 минут; в этой связи текст правила 7 Правил процедуры Исполнительного комитета был изменен, с тем чтобы собеседования проводились на открытом заседании Исполкома и, следовательно, транслировались;

(d) продолжительность процесса выборов: в будущем объявление имен кандидатов (а также направление всех предложений, биографий и вспомогательной информации, полученных в установленные сроки) будет отложено до закрытия последней сессии регионального комитета, предшествующей сессии Исполкома, на которой состоится выдвижение кандидатов, при том условии, что до открытия указанной сессии остается по меньшей мере 10 недель. Кроме того, дата начала действия контракта Генерального директора будет приходиться на середину августа года назначения, а в контракт освобождающего должность Генерального директора должно быть внесено соответствующее изменение;

(e) система голосования: было принято решение продолжать использовать систему тайного голосования при помощи бумажных бюллетеней, как это

предусмотрено в настоящее время Правилами процедуры Исполнительного комитета и Всемирной ассамблеи здравоохранения, соответственно;

(f) подразделение, функционирующее на основе оперативной независимости: Генеральному директору было предложено принять надлежащие меры, обеспечивающие проведение выборов Генерального директора при отсутствии тесных отношений с какими-либо внутренними кандидатами путем создания в рамках Секретариата подразделения, функционирующего на основе оперативной независимости.

Оценка Программы ВОЗ по забытым тропическим болезням (2019 г.)¹

40. Основные рекомендации по итогам оценки Программы ВОЗ по забытым тропическим болезням включали: (i) необходимость обновления плана действий по борьбе с забытыми тропическими болезнями; (ii) рассмотрение вопроса о дальнейшей интеграции в рамках программы всего спектра забытых тропических болезней; и (iii) необходимость усиления общей функции комплексного управления программой.

41. Уроки, извлеченные из этой оценки, послужили основой для реорганизации департамента в более функциональную и ориентированную на платформу структуру в целях содействия интеграции деятельности по борьбе со всеми забытыми тропическими болезнями и разработке новой дорожной карты по борьбе с забытыми тропическими болезнями на период 2021–2030 г., осуществление которой было начато в январе 2021 г. В качестве примера предпринимаемых усилий по укреплению межсекторального сотрудничества в борьбе с забытыми тропическими болезнями в 2020 г. совместно с Департаментом ВОЗ по вопросам психического здоровья и употребления психоактивных веществ был опубликован информационный документ *Mental health of people with neglected tropical diseases – towards a person-centred approach* («Психическое здоровье людей, страдающих забытыми тропическими болезнями – на пути к применению подхода, ориентированного на человека»). Кроме того, в настоящее время проводится обновление глобальной стратегии в области водоснабжения, санитарии и гигиены и забытых тропических болезней 2015 г. в качестве документа, дополняющего новую дорожную карту по борьбе с забытыми тропическими болезнями. Другие сопроводительные документы к новой дорожной карте включают механизм мониторинга, механизм обеспечения устойчивости, инвестиционное обоснование, план научных исследований в области забытых тропических болезней, а также информационную брошюру с описанием концепции «Единого здравоохранения». Наконец, в настоящее время оформляется прием на работу руководителя программы для содействия укреплению общей комплексной функции управления программой борьбы с забытыми тропическими болезнями на уровне штаб-квартиры.

¹ Evaluation of the WHO Neglected Tropical Diseases Programme, Volume 1: Report. Geneva: WHO Evaluation Office; 2019 (https://www.who.int/docs/default-source/documents/evaluation/evaluation-ntd-report.pdf?sfvrsn=351a363f_2 and management response: https://www.who.int/docs/default-source/documents/evaluation/management-response-ntd-evaluation-25april2020.pdf?sfvrsn=1b01bd59_2, по состоянию на 16 марта 2021 г.).

Первоначальная оценка осуществления Механизма взаимодействия с негосударственными структурами (2019 г.)¹

42. По результатам первоначальной оценки Механизма взаимодействия с негосударственными структурами было сформулировано шесть рекомендаций в следующих областях: коммуникация, наращивание потенциала, механизмы рассмотрения предложений, механизмы мониторинга, обмен знаниями и партнерское взаимодействие. На своем тридцать первом совещании в январе 2020 г. Комитет Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам предложил Секретариату незамедлительно приступить к осуществлению рекомендаций по результатам оценки, уделяя особое внимание выполнению рекомендаций, касающихся усиления коммуникации, укрепления механизмов мониторинга и разработки стратегии взаимодействия².

43. Государства-члены в январе 2021 г. были информированы³ о том, что в целях оперативного выполнения рекомендаций по результатам оценки Секретариат на базе созданного ВОЗ Центра передового опыта в области управления проектами разработал план, в котором изложены меры по выполнению шести рекомендаций. Кроме того, подготовлен ответ руководства, который был опубликован на веб-странице Бюро по оценке⁴. Был достигнут значительный прогресс в области коммуникации и укрепления потенциала благодаря разработке специальных инструментов и проведению учебных занятий в рамках всей Организации. Была также разработана система мониторинга и оценки для проведения регулярных оценок и мониторинга в целях обеспечения более эффективного осуществления Механизма. Кроме того, был восстановлен Комитет Механизма по рассмотрению предложений, который подтвердил свою роль в качестве арбитражного органа и по поручению государств-членов продемонстрировал эффективное управление со стороны старшего руководства. В целях обеспечения общеорганизационного и упорядоченного подхода к введению данного Механизма в действие возобновила свою работу внутренняя сеть координаторов Механизма. Наконец, Организация на всех трех уровнях разрабатывает стратегию взаимодействия с негосударственными структурами и план ее осуществления.

Междисциплинарные вопросы

44. Как сообщалось ранее⁵, в 2018 г. был начат процесс закрепления организационного обучения в работе ВОЗ, в рамках которого руководители подразделений, отвечающих за

¹ Initial Evaluation of the Framework of Engagement with Non-State Actors, Report and Annexes. Geneva: WHO Evaluation Office; 2019 (https://www.who.int/docs/default-source/documents/about-us/evaluation/fensa-report-final.pdf?sfvrsn=c62a32c5_8, по состоянию на 16 марта 2021 г.).

² Документ EB146/3, пункт 57.

³ Документ EB148/39.

⁴ См. ответ руководства: <https://www.who.int/docs/default-source/documents/about-us/evaluation/management-response-fensa-evaluation-december2020.pdf> (по состоянию на 16 марта 2021 г.).

⁵ Документ EB147/5, пункт 5.

обеспечение подотчетности, определяют краткий перечень повторяющихся системных междисциплинарных вопросов, возникающих в связи с выводами и рекомендациями из различных источников, и потенциальных коренных причин, а также составляют перечень вопросов для включения в текущие рабочие процессы вместе с основными лицами, ответственными за рабочие процессы, включая обеспечение их участия в текущей деятельности по осуществлению преобразований. В этой связи были определены пять приоритетных вопросов для дальнейших действий. Ниже приводится информация о некоторых мерах, принятых для достижения этой цели:

(а) прямое финансовое сотрудничество: в результате тесного сотрудничества на всех трех уровнях Организации был достигнут значительный прогресс в сокращении числа не представленных в срок отчетов о прямом финансовом сотрудничестве (0,6% в сентябре 2020 г. по сравнению с 10% в 2015 г.) и была пересмотрена политика в отношении прямого осуществления и писем-соглашений о предоставлении грантов;

(b) укрепление страновых операций, потенциала и воздействия: в 2018–2019 гг. в более чем 80 странах четырех регионов ВОЗ были проведены страновые обзоры под руководством региональных бюро, а в Региональном бюро ВОЗ для стран Африки были предприняты инициативы по укреплению потенциала лидерства и руководства и повышению эффективности работы групп. Кроме того, в 2020 г. была открыта Академия ВОЗ.

(c) обеспечение согласованности планирования, бюджетов и финансирования: Секретариат продолжает расширять внедрение системы управления, ориентированного на конкретные результаты (включая экспериментальное внедрение и использование новой карты оценки промежуточных результатов) и согласованной с государствами-членами стратегии рационального использования средств;

(d) мобилизация ресурсов/финансирование/управление выделенными средствами: комплексный подход к мобилизации ресурсов был существенно пересмотрен, что привело к разработке Стратегического механизма мобилизации ресурсов на 2019–2023 гг. и разработке новой Системы управления взаимодействия с донорами;

(e) цепочка поставок/закупок: совершенствование процессов управления цепочкой поставок и закупок позволило ВОЗ значительно расширить масштабы своей закупочной деятельности в условиях пандемии COVID-19.

ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

45. Исполкому предлагается принять настоящий доклад к сведению.

	Дата начала ^a	2020 г.				2021 г.			
		I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЩЕОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОЦЕНКИ									
Оценка работы ВОЗ с сотрудничающими центрами	Сентябрь 2019 г.	Завершена							
Обзор согласования работы Центра ВОЗ по развитию здравоохранения с целями преобразований ВОЗ	Октябрь 2019 г.	Завершена							
Среднесрочная оценка стратегии странового сотрудничества ВОЗ с Таиландом на 2017-2021 гг.	Ноябрь 2019 г.	Завершена							
Совместное определение возможностей оценки Глобального плана действий по обеспечению здоровой жизни и благополучия для всех		Завершена							

ДЕЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЕ ОЦЕНКИ В РАМКАХ УТВЕРЖДЕННОГО ОБЩЕОРГАНИЗАЦИОННОГО ПЛАНА ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНОК НА 2020–2021 гг.

Завершена

Оценка осуществления основных региональных программ в Регионе ВОЗ Юго-Восточной Азии (2014–2018 гг.).
 Оценка адаптации и использования руководящих принципов ВОЗ по охране репродуктивного здоровья, здоровья матерей и новорожденных в Регионе ВОЗ Юго-Восточной Азии.

Продолжается

Оценка рамочной программы действий по ВИЧ/СПИДу в Африканском регионе ВОЗ на 2016–2020 гг.

Не начата

Оценка Глобального кластера здравоохранения (будет проведена в 2021 г.)
 Оценка комитетов по чрезвычайной ситуации и по обзору, предусмотренных Международными медико-санитарными правилами (2005 г.);
 Оценка области взаимодействия между здоровьем и безопасностью

кв.: квартал.

^a Информация о начале проведения оценки указывается для оценок, которые были перенесены из плана работы на 2018–2019 гг. и соответственно были начаты в предыдущем двухгодичном периоде.

Для оценок, начатых в 2020–2021 гг., дата начала проведения не указывается.

Оценки приведены в порядке начала их проведения.

^b Дополнительные оценки, предложенные Исполнительным комитетом в январе 2020 г.

^c Бюро по оценке регулярно участвует в работе Межучрежденческой руководящей группы по оценке гуманитарной помощи.