

Informe del Comité de Programa, Presupuesto y Administración del Consejo Ejecutivo

1. La 34.^a reunión del Comité de Programa, Presupuesto y Administración se celebró en Ginebra del 19 al 21 de mayo de 2021 y estuvo presidida por el Dr. Faical Ben Salah (Túnez).¹ El Comité adoptó su orden del día,² tras suprimir los puntos siguientes: 3.5, Arreglos especiales para la liquidación de atrasos; dentro del punto 4.2, el primer inciso, titulado Propuestas de acogida de alianzas formales por la OMS; el punto 4.4, Modificaciones del Reglamento Financiero y de las Normas de Gestión Financiera; y el punto 4.6, Modificaciones del Estatuto del Personal y del Reglamento de Personal.

2. En su alocución de apertura, el Director General señaló que el Comité se reunía antes de una de las Asambleas de la Salud más importantes de la historia de la Organización. La pandemia de la enfermedad por coronavirus (COVID-19) había cambiado el mundo y había dejado claro que se necesitaba más que nunca una OMS fuerte. La Organización, sin dejar de centrarse en coordinar y apoyar la respuesta a la pandemia, había seguido ejecutando la mayor parte de sus planes de trabajo vigentes, con una tasa de ejecución prevista superior al 80% respecto del presupuesto por programas 2020-2021. Con todo, como habían reconocido los Estados Miembros, la falta de una financiación previsible y sostenible seguía siendo un problema acuciante, ya que solo el 16% de los fondos procedían de las contribuciones señaladas. La estructura de financiación había dejado de ser la adecuada para los fines previstos, especialmente dado el aumento de las expectativas mundiales.

3. Contar con una financiación sostenible y previsible era uno de los ámbitos en los que la OMS había centrado sus esfuerzos, a través de la agenda de transformación, para ser una organización más ágil y centrada en los resultados. La pandemia había sido una prueba de resistencia para la transformación. Gracias a la reconfiguración de sus operaciones institucionales, la OMS había alcanzado resultados positivos en muchos ámbitos, en particular la facilitación de orientaciones, la coordinación y entrega de suministros esenciales y la generación de datos sobre tratamientos. El establecimiento del Acelerador del acceso a las herramientas contra la COVID-19 (Acelerador ACT) era un ejemplo de las medidas instauradas para combatir la pandemia.

4. A fin de no anticiparse a las recomendaciones de los diferentes grupos y comités de examen que se presentarían a la próxima Asamblea de la Salud, se había elaborado un presupuesto por programas flexible para el bienio 2022-2023 que se actualizaría en función de los resultados de los debates con los Estados Miembros sobre dichas recomendaciones.

5. El Director General informó de que la comisión independiente sobre las denuncias de explotación y abuso sexuales cometidos en la República Democrática del Congo durante la respuesta al décimo brote de ébola había contratado a una empresa externa mediante un proceso de licitación abierta para que

¹ La lista de participantes figura en el documento EBPBAC34/DIV./1.

² Documento EBPBAC34/1.

determinara los hechos e investigara las denuncias y presentara un informe a la comisión. Se adoptarían medidas contundentes sobre las conclusiones de la comisión, y de hecho ya se habían introducido varias medidas para notificar e investigar denuncias y proteger a la personas a las que la OMS presta servicio. La Organización trabajaba para establecer un nuevo modelo de transparencia y rendición de cuentas. Al respecto, el nuevo informe sobre los resultados de mitad de periodo estaba concebido para mostrar los progresos realizados en relación con el 13.º Programa General de Trabajo, 2019-2023.

Punto 2 del orden del día Asuntos para información o para intervención del Comité

2.1 Comité Consultivo de Expertos Independientes en materia de Supervisión: informe anual (documento EBPBAC34/2)

6. El Presidente del Comité Consultivo de Expertos Independientes en materia de Supervisión presentó una visión de conjunto del informe del Comité.

7. Entre otros elementos, el Presidente del Comité Consultivo de Expertos Independientes en materia de supervisión subrayó el nivel de agotamiento entre el personal de la OMS y aplaudió la decisión de la Organización de designar 2021 el Año del Personal de la OMS, con una serie de medidas útiles. También tomó nota del positivo desempeño de la OMS durante 2020, en particular la fortaleza de sus controles internos, pese a que la Organización se enfrentaba a un número elevado de retos imprevistos debidos a la pandemia actual. Además, el Presidente manifestó las inquietudes del Comité Consultivo sobre la sostenibilidad de la financiación de la Organización a largo plazo, debido al porcentaje decreciente del presupuesto que se financia mediante las contribuciones señaladas. Asimismo, señaló la necesidad de revisar el mandato original del Comité Consultivo de Expertos Independientes en materia de Supervisión, con el fin de evitar solapes y duplicación de labores en la estructura de supervisión de la OMS.

8. Con respecto al Seguro de Enfermedad del Personal de la OMS, el Comité Consultivo manifestó que en su opinión el sistema del Seguro de Enfermedad del Personal estaba encaminado hacia una mejor financiación y la reducción de sus obligaciones a largo plazo. Además, observó que la presentación del año en que probablemente la financiación del sistema sería completa no es adecuada, habida cuenta de que el valor futuro de las obligaciones del Seguro de Enfermedad del Personal depende de varias hipótesis que están sujetas a cambios y volatilidad considerables. Así pues, el Comité Consultivo de Expertos Independientes en materia de Supervisión alentó al personal directivo superior a seguir centrándose en lograr una financiación razonable del Seguro de Enfermedad del Personal a medio plazo.

9. El Comité de Programa, Presupuesto y Administración acogió con beneplácito el informe, tras tomar nota de las propuestas contenidas en él para integrar las medidas contra el fraude dentro de la ejecución de los programas y considerar la posibilidad de vincular las contribuciones señaladas con el producto interno bruto de los Estados Miembros con el fin de garantizar una contribución estable a la OMS en términos reales.

El Comité acogió con agrado el informe del Comité Consultivo de Expertos Independientes en materia de Supervisión; asimismo propuso, como orientación para el cumplimiento de los mandatos existentes por parte de la Secretaría, que esta tuviera a bien:

- a) seguir prestando atención al bienestar del personal y prestar el apoyo necesario para reducir el cansancio;**
- b) seguir realizando labores orientadas a lograr que las recomendaciones del Comité Consultivo de Expertos Independientes en materia de Supervisión se apliquen de manera oportuna;**

- c) mantener los esfuerzos para velar por que la agenda de transformación de la OMS se refleje plenamente en el plano nacional y por que se ofrezca a los Estados Miembros información actualizada sobre la aplicación de las enseñanzas extraídas;**
- d) asegurarse de que tiene la autoridad para realizar las auditorías necesarias de la Fundación pro OMS y de que la Oficina de Supervisión Interna de la OMS lleve a cabo un examen de la Fundación pro OMS en su plan de trabajo en los próximos 24 meses;**
- e) tratar de garantizar que se aplique una política de tolerancia cero a los fraudes en las adquisiciones en situaciones de emergencia;**
- f) adoptar medidas inmediatas para prevenir la explotación y los abusos sexuales;**
- g) seguir realizando labores orientadas a la aplicación del nuevo sistema de planificación de los recursos institucionales, con el fin de mejorar los procesos internos;**
- h) pedir al Comité Consultivo de Expertos Independientes en materia de Supervisión que lleve a cabo una evaluación comparativa de los niveles presupuestarios de las funciones instrumentales en tanto que proporción del presupuesto general en todo el sistema de las Naciones Unidas; y**
- i) proporcionar nueva información actualizada relativa a las recomendaciones que el Comité de Programa, Presupuesto y Administración formuló con anterioridad y sobre la aplicación de estas.**

El Comité aplaudió la intención del Comité Consultivo de Expertos Independientes en materia de Supervisión de consultar a los miembros del Comité de Programa, Presupuesto y Administración y a la Secretaría de forma oficiosa antes de proponer revisiones a su mandato ante la 35.ª reunión del Comité de Programa, Presupuesto y Administración, que se celebrará en enero de 2022, y pidió que la consulta que debe realizar el Comité Consultivo de Expertos Independientes en materia de Supervisión se amplíe a todos los Estados Miembros y que se dé más tiempo para formular observaciones.

2.2. Panorama general de la rendición de cuentas (documento EBPBAC34/3)

10. La Secretaría presentó información actualizada sobre los progresos logrados con respecto a la rendición de cuentas institucional, y subrayó los esfuerzos realizados para fortalecer las funciones de integridad corporativa de la OMS y establecer las mejores normas y enfoques de rendición de cuentas institucional en los tres niveles de la Organización.

11. El Comité agradeció los esfuerzos de la Secretaría por examinar sistemáticamente todas las funciones de integridad corporativa de la OMS y establecer un enfoque mejorado de gestión de riesgos. Manifestó su apoyo a las recomendaciones relativas a la gestión de riesgos y la conformidad formuladas por el Comité Consultivo de Expertos Independientes en materia de Supervisión, en particular la importancia de solventar la acumulación de investigaciones de supervisión interna. En ese sentido, el Comité aplaudió la asignación de recursos adicionales a la Oficina de Servicios de Supervisión Interna de la OMS para fomentar su capacidad de hacer frente al retraso en la tramitación de los casos más antiguos y de gestionar con eficacia los casos nuevos.

12. En vista de la pandemia de COVID-19 en curso, el Comité hizo hincapié en la importancia de centrarse en los sistemas de controles internos con el fin de mitigar los riesgos asociados a los servicios por contrata, en particular con respecto a la adquisición de suministros y materiales médicos. Los procesos de adquisición conjunta con otras organizaciones de las Naciones Unidas tenían una importante función que desempeñar en la detección y la respuesta contra el fraude.

13. Si bien acogía con agrado la aplicación de la nueva política de la OMS para prevenir y combatir las conductas abusivas y los esfuerzos generales realizados para fortalecer la prevención de la explotación y el abuso sexuales en toda la Organización, el Comité manifestó su decepción por el hecho de que los Estados Miembros no hubieran tenido oportunidad de formular observaciones sobre las disposiciones recogidas en dicha política.

14. En respuesta a las preguntas sobre la creación de una cultura institucional que fuera consciente de los riesgos más que aversa a ellos, la Secretaría indicó que el Comité Mundial de Gestión de Riesgos había situado la labor sobre el apetito de riesgo y la tolerancia al riesgo como prioridad principal para 2021. La labor reflejaría el carácter variado de las diferentes funciones institucionales en el seno de la OMS. Se habían impartido en los tres niveles de la Organización varios módulos de capacitación en materia de riesgos, y se estaba confeccionando junto con la Academia de la OMS un nuevo programa de capacitación sobre el particular.

El Comité tomó nota del informe; asimismo propuso, como orientación para el cumplimiento de los mandatos existentes por parte de la Secretaría, que esta tuviera a bien:

- a) definir claramente la función y los recursos asignados a todas las funciones de rendición de cuentas;**
- b) fortalecer y adoptar un enfoque dinámico y orientado hacia el futuro con respecto a la coordinación y la cooperación en todas las funciones de rendición de cuentas;**
- c) proporcionar periódicamente información actualizada a los Estados Miembros y, cuando proceda, pedirles que formulen observaciones sobre cualesquiera planes para aplicar políticas y procedimientos adicionales de rendición de cuentas, en particular en los ámbitos de las adquisiciones, la gestión de riesgos y la lucha contra el comportamiento abusivos;**
- d) fortalecer la formación en curso en las diferentes funciones de rendición de cuentas para todo el personal pertinente de la OMS.**

2.3 Conformidad, gestión de riesgos y ética: informe anual (documento EBPBAC34/4)

15. El Comité recibió un informe de la Secretaría sobre cumplimiento, gestión de riesgos y ética, en el que se observaba un acusado aumento en las solicitudes de asesoramiento en materia de ética, lo que indicaba una mayor sensibilización entre el personal sobre la importancia de la cuestión. El sistema de presentación de denuncias estaba automatizándose con el fin de poder tramitar el mayor volumen.

16. Se habían hecho grandes esfuerzos por fomentar la concienciación con la puesta en marcha de cursos sobre el particular y formación sobre la política relativa a las conductas abusivas para los miembros de la fuerza de trabajo de la OMS en los tres niveles de la Organización.

17. El Comité aplaudió los continuos esfuerzos de la Secretaría por prevenir el comportamiento abusivo, así como la adopción de la nueva política para prevenir y combatir las conductas abusivas, y pidió a la Secretaría que ofreciera a los Estados Miembros información actualizada sobre su aplicación. Asimismo,

el Comité aplaudió también el examen que se había emprendido sobre los enfoques en materia de gestión de riesgos en toda la Organización y señaló que habría también un examen del procedimiento de denuncia.

18. El Comité hizo hincapié en la importancia para la Secretaría de mantener controles internos sólidos y actualizados y sistemas contra el fraude y la corrupción en todos los niveles de la Organización (en particular en el nivel de los programas) con el fin de lograr resultados en materia de salud en los países. Los miembros del Comité pidieron que las funciones de cumplimiento, gestión de riesgo y ética contaran con todos los recursos necesarios en todos los niveles de la Organización

19. Se manifestaron inquietudes por las recientes noticias aparecidas en los medios de comunicación sobre denuncias de actos de explotación y abuso sexuales en los que se implicaba a la OMS.

20. La Directora Regional de la OMS para África se refirió a la determinación absoluta de las oficinas de la OMS en la Región de África de hacer frente a todos los casos de acoso y abuso, e informó de que la Región había designado a coordinadores en materia de explotación, abuso y acoso sexuales. Con todo, esos esfuerzos requerían más recursos a todos los niveles.

El Comité tomó nota del informe; asimismo propuso, como orientación para el cumplimiento de los mandatos existentes por parte de la Secretaría, que esta tuviera a bien:

- a) dedicar esfuerzos no solo a mejorar las políticas sino también a su aplicación, en particular a través de formación adecuada del personal, con un marco apropiado de apetito de riesgo que se elaboraría y remitiría a los Estados Miembros con carácter prioritario;**
- b) mantener a los Estados Miembros al corriente de la aplicación de la política para prevenir conductas abusivas;**
- c) garantizar que la función de conformidad, gestión de riesgos y ética cuente con capacidades y los recursos adecuados en los tres niveles de la Organización en consonancia con la decisión EB148(4), utilizando métodos innovadores.**

2.4 Informes de la Dependencia Común de Inspección (documento EBPBAC34/5)

21. El Comité recibió un informe sobre la respuesta de la OMS a los informes de la Dependencia Común de Inspección de las Naciones Unidas, incluidas las tasas de aceptación y aplicación por parte de la Organización de las recomendaciones de la Dependencia. El informe mostró que entre 2016 y 2019 la aceptación de las recomendaciones de la Dependencia Común de Inspección por parte de la OMS se situó en el 88%, y que la aplicación de esas recomendaciones aceptadas fue del 70%.

22. La Vicepresidenta de la Dependencia Común de Inspección presentó el documento y señaló la importancia de que las organizaciones de las Naciones Unidas y sus órganos legislativos acepten y apliquen las recomendaciones pertinentes de la Dependencia. Acogió con beneplácito la cooperación del personal de la OMS y elogió las altas tasas de aceptación y aplicación de la OMS en un momento en que las tasas dentro de las organizaciones de las Naciones Unidas habían disminuido, y señaló la sólida colaboración entre la Dependencia Común de Inspección y la OMS.

23. El Comité acogió con beneplácito el informe y expresó su agradecimiento por la mejora de las tasas de aplicación de las recomendaciones de la Dependencia Común de Inspección. Obtuvo información adicional de la Secretaría sobre tres informes de la Dependencia Común de Inspección de 2019 a 2020, a saber: «Examen del intercambio de personal y medidas similares de movilidad interinstitucional en las Naciones Unidas» (documento JIU/REP/2019/8, recomendaciones 4, 6 y 7); «Examen de las prácticas contemporáneas en materia de externalización de servicios a proveedores de servicios comerciales»

(documento JIU/REP/2019/9, recomendación 3); y «Examen del estado de la función de investigación: progresos realizados en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas en cuanto al fortalecimiento de la función de investigación» (documento JIU/REP/2020/1, incluida la recomendación 7).

24. Con respecto al informe de la Dependencia Común de Inspección relativo a la externalización, se remitió al Comité al informe de la OMS sobre contrataciones recientemente publicado en respuesta a una solicitud del Comité en 2020. En referencia a la recomendación 7 del informe de la Dependencia Común de Inspección sobre la función de investigación y a la recomendación 1 del informe de 2018 sobre la política relativa a la denuncia de irregularidades, la Secretaría señaló que la formulación ulterior de una política de investigación de las denuncias de conductas indebidas de los jefes de organismos requerirá la participación de los órganos deliberantes de los organismos. La Secretaría informó al Comité de que planteará el tema de las investigaciones relativas a los jefes ejecutivos al Comité de Alto Nivel de las Naciones Unidas sobre Gestión. También está revisando actualmente su política de investigaciones y tendrá en cuenta las consideraciones relativas a una serie de iniciativas recientes de las Naciones Unidas, así como las nuevas políticas adoptadas recientemente por la OMS, como la política para prevenir y combatir las conductas abusivas y las eventuales recomendaciones derivadas de las conclusiones de la comisión independiente sobre las denuncias de explotación y abusos sexuales en la República Democrática del Congo. El enfoque de la Secretaría con respecto a las situaciones en las que varios miembros del personal han abandonado la OMS o se han trasladado a otros organismos durante una investigación en curso se examinará caso por caso, de conformidad con la fase de la investigación en cuestión.

25. La Secretaría señaló que la Organización publica anualmente en su página web de Evaluación un documento que contiene información actualizada sobre la aplicación de todas las recomendaciones pendientes de los informes de la Dependencia Común de Inspección publicados en los últimos cinco años. Además, la Secretaría vincula activamente las recomendaciones de la Dependencia Común de Inspección con las emitidas por otras funciones de rendición de cuentas como parte del proceso de aprendizaje organizativo. La Secretaría señaló que seguirá garantizando la aplicación oportuna y actualizando la situación de las recomendaciones pendientes dos veces al año.

El Comité tomó nota del informe; además propuso, como orientación para la aplicación por la Secretaría de sus mandatos existentes, que esta tuviera a bien:

- a) trabajar en el seno del Comité de Alto Nivel de las Naciones Unidas sobre Gestión para responder a las recomendaciones de la Dependencia Común de Inspección relacionadas con la movilidad interinstitucional, incluidas las relativas a las conductas indebidas y la recontractación;**
- b) prestar especial atención a la aplicación de las recomendaciones de los informes de la Dependencia Común de Inspección, incluidas las relativas a las funciones de investigación y a la gestión de riesgos institucionales, y garantizar que se realicen progresos y que se informe de ellos en la próxima reunión del Comité de Programa, Presupuesto y Administración del Comité Ejecutivo;**
- c) facilitar cualquier medida necesaria de los órganos deliberantes para garantizar que la Organización esté en camino de aplicar la recomendación 7 del documento JIU/REP/2020/1 relativo a la elaboración y adopción de procedimientos formales apropiados para la investigación de las denuncias de faltas de conducta por los jefes ejecutivos en el plazo solicitado por la Dependencia Común de Inspección.**

Punto 4 del orden del día. Asuntos para examen por el Consejo Ejecutivo y recomendaciones al Consejo Ejecutivo

4.1 Informe de evaluación anual (documentos EB149/5 y EB149/5 Add.1)

26. La Secretaría presentó los dos informes, subrayando que la evaluación de la transformación tiene carácter formativo y prospectivo, para ayudar a orientar y guiar la aplicación futura de la transformación de la OMS. El Comité Consultivo de Expertos Independientes en materia de Supervisión había colaborado estrechamente con la Oficina de Evaluación en la configuración de la evaluación de la transformación. El informe anual proporcionaba información actualizada sobre la aplicación del plan de trabajo de evaluación bienal, y también contenía algunos ejemplos significativos de cómo las lecciones aprendidas de las evaluaciones habían influido en la formulación de políticas y la toma de decisiones.

27. El Comité agradeció ambos informes y expresó su apoyo al aprendizaje organizativo y a la labor de la Organización en las evaluaciones tanto institucionales como descentralizadas. Observó que la pandemia de COVID-19 había complicado y retrasado las evaluaciones centradas en los países, e instó a que estas se realizaran tan pronto como la situación mejorase. Solicitó más información y detalles sobre el seguimiento de la evaluación inicial del Marco para la colaboración con agentes no estatales. Espera con interés el resultado de las futuras evaluaciones, especialmente la evaluación de la integración del género, la equidad y los derechos humanos en el trabajo de la Organización. Esa evaluación en concreto debe proporcionar recomendaciones sólidas y eficaces.

28. En respuesta a las preguntas del Comité, la Secretaría señaló que cualquier evaluación de la respuesta de la OMS a la COVID-19 se guiaría por los debates de la Asamblea de la Salud sobre los procesos de revisión ya en curso. En cuanto a la aplicación de las recomendaciones de la evaluación inicial del Marco para la colaboración con agentes no estatales, se remitió al Comité a la respuesta de la Administración en la página web de la Oficina de Evaluación, en la que también se ofrecía información exhaustiva sobre las evaluaciones realizadas.¹

El Comité recomendó que el Consejo Ejecutivo tomara nota de los informes contenidos en los documentos EB149/5 y EB149/5 Add.1; asimismo propuso, como orientación para el cumplimiento por la Secretaría de sus mandatos existentes, que esta tuviera a bien:

- a) aplicar las recomendaciones de la evaluación de la transformación de la OMS, en particular en lo que respecta al establecimiento de hitos a nivel de efectos para el resto de la transformación;**
- b) colaborar más estrechamente con los Estados Miembros en el logro de la futura aplicación de la transformación y velar por que se disponga de los recursos y la capacidad necesarios para la labor de la OMS en los países en la próxima fase de la transformación;**
- c) proporcionar periódicamente información actualizada sobre los progresos realizados en la aplicación de la transformación en todos los niveles de la Organización y especialmente en el nivel de los países;**
- d) llevar a cabo una sesión informativa para las misiones sobre la evaluación de la transformación de la OMS;**

¹ Oficina de Evaluación de la OMS (<https://www.who.int/about/what-we-do/evaluation>), consultado el 22 de mayo de 2021.

- e) considerar el uso de debates de grupos focales interregionales para futuras evaluaciones;
- f) proporcionar a los Estados Miembros información actualizada sobre la evaluación de la respuesta de la OMS a la pandemia de COVID-19 en el plan de trabajo de la Organización en la próxima reunión del Comité de Programa, Presupuesto y Administración.

4.2 Alianzas acogidas

- **Informe sobre las alianzas acogidas** (documento EB149/6)
- **Examen de las alianzas acogidas** (documento EB149/7)

29. El Comité recibió informes sobre las alianzas acogidas por la OMS, incluido un examen de la Alianza para la Investigación en Políticas y Sistemas de Salud. Esta Alianza, establecida en 1999, está dirigida por una junta de partes interesadas clave que cuenta con el apoyo del Comité Consultivo Científico y Técnico de la Alianza, y está administrada por una secretaría acogida en la sede de la OMS.

30. El Comité observó que las lecciones aprendidas de la COVID-19 revelaban una clara necesidad de mecanismos para compartir experiencias con respecto a la COVID-19 y para fortalecer la preparación y la respuesta mundiales. La importancia de las alianzas de múltiples partes interesadas se había hecho más evidente durante la pandemia, y la labor que la OMS y sus alianzas acogidas habían realizado demostró que las alianzas contribuían sustancialmente a los resultados en materia de salud. Se sugirió que se considerara la posibilidad de establecer dos alianzas adicionales: una sobre salud digital y otra sobre gestión de pandemias.

31. La Secretaría señaló que la OMS dispone de varias formas de colaborar con sus asociados, entre las que se incluyen los compromisos individuales a través del Marco para la colaboración con agentes no estatales, las redes de la OMS, las asociaciones, las alianzas y las alianzas acogidas. La Secretaría propuso continuar los debates informales sobre los mecanismos más adecuados para promover la labor relativa a la salud digital y la gestión de pandemias.

El Comité recomendó que el Consejo Ejecutivo tomara nota de los informes contenidos en los documentos EB149/6 y EB149/7.

4.3 Composición del Comité Consultivo de Expertos Independientes en materia de Supervisión (documentos EB149/9 y EB149/9 Add.1)

32. La Secretaría presentó la información contenida en los informes para el nombramiento de cuatro candidatos. Señaló que uno de los candidatos sería nombrado con efecto inmediato para ocupar el puesto actualmente vacante. Otros dos candidatos serían nombrados para comenzar el 1 de enero de 2022, y el candidato restante comenzaría el 1 de enero de 2023.

El Comité recomendó que el Consejo Ejecutivo tomara nota de los informes contenidos en los documentos EB149/9 y EB149/9 Add.1 y nombrara a cuatro nuevos miembros del Comité Consultivo de Expertos Independientes en materia de Supervisión, de acuerdo con el calendario propuesto.

4.5 Intervención del representante de las asociaciones del personal de la OMS (documento EB149/INF./1)

33. El representante de las asociaciones del personal de la OMS presentó el informe y destacó la necesidad de: ampliar las reuniones mensuales entre el personal y la Administración a todas las regiones de la OMS; consultar al personal sobre las políticas de la OMS nuevas y existentes que les afectan directamente; reactivar el Comité de Salud, Seguridad y Bienestar del Personal; fortalecer el sistema de justicia interna de la OMS para minimizar los retrasos, en particular con respecto a las investigaciones; nombrar a un mediador en todas las oficinas principales; y aplicar las recomendaciones del grupo de trabajo sobre disposiciones de trabajo flexibles.

34. Las asociaciones del personal acogieron con beneplácito la puesta en marcha del nuevo grupo de trabajo sobre salud mental y esperaban con interés el establecimiento de un sistema integral y justo de gestión del desempeño de 360 grados.

35. Las asociaciones del personal también acogieron con beneplácito la creación de la comisión independiente para investigar las denuncias de explotación y abusos sexuales en la República Democrática del Congo, y pidieron que se adoptaran medidas rápidas y transparentes a este respecto. El nombramiento por parte de medios de comunicación de miembros del personal de la OMS y la publicación sin su consentimiento de sus comentarios sobre el tema eran motivo de preocupación.

36. El Comité acogió con satisfacción la participación de las asociaciones del personal y sus buenas relaciones de trabajo con la alta dirección. Elogió las medidas adoptadas para mejorar los servicios del seguro de enfermedad del personal y para proteger y promover la salud del personal, en particular durante la pandemia de COVID-19, y específicamente en lo que respecta a las disposiciones de trabajo flexibles.

37. La Secretaría confirmó que seguirá colaborando estrechamente con las asociaciones del personal para abordar las cuestiones planteadas y, en particular, para aplicar rápidamente las recomendaciones del grupo de trabajo sobre disposiciones de trabajo flexibles y reactivar el Comité de Salud, Seguridad y Bienestar del Personal. También destacó varias iniciativas en curso para revisar la justicia interna en el contexto de las Naciones Unidas, incluida una revisión de los mecanismos de justicia interna de la OMS tras las reformas de 2016, y la participación en la revisión de los mecanismos de apelación previos al juicio de la Dependencia Común de Investigación.

Punto 5 del orden del día. Adopción del informe y clausura de la reunión

38. El Comité tomó nota del informe.

= = =