



Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам

1. Тридцать четвертое совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам прошло 19–21 мая 2021 г. в Женеве под председательством д-ра Файсала Бенсалаха (Тунис)¹. Комитет утвердил свою повестку дня², исключив из нее следующие пункты: пункт 3.5 «Специальные соглашения об урегулировании задолженности»; первый пункт маркированного списка подпункта 4.2 «Предложения по приему и размещению в ВОЗ официальных партнерств»; подпункт 4.4 «Поправки к Положениям о финансах и Финансовым правилам»; и подпункт 4.6 «Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале».

2. В своем вступительном слове Генеральный директор заявил, что совещание Комитета проходит в преддверии одной из наиболее важных сессий Ассамблеи здравоохранения в истории Организации. Пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19) изменила мир и показала, что мир как никогда нуждается в сильной ВОЗ. Сосредоточив внимание на координации и поддержке мер реагирования на пандемию, Организация продолжала выполнять большинство своих текущих планов работы, а показатель исполнения программного бюджета на 2020–2021 гг., согласно прогнозам, составит свыше 80%. Однако, как признали государства-члены, обеспечение предсказуемого и устойчивого финансирования деятельности оставалось насущной проблемой, и только 16% средств поступают в виде обязательных взносов. Структура финансирования деятельности более не отвечает своим целям, особенно с учетом растущих глобальных ожиданий.

3. Обеспечение устойчивого и предсказуемого финансирования представляет собой область, в которой работает ВОЗ в рамках программы преобразований с тем, чтобы стать более динамичной и ориентированной на результат организацией. Пандемия стала своего рода стресс-тестом для проводимых преобразований. Благодаря перестройке своей деятельности ВОЗ добилась успехов во многих областях, включая разработку рекомендаций и руководств, координацию закупок и поставок основных материалов и подготовку данных по методам лечения. Одним из примеров принятых мер для борьбы с пандемией стало принятие Инициативы по ускорению доступа к средствам для борьбы с COVID-19 (Инициативы АСТ).

¹ Список участников содержится в документе ЕВРВАС34/DIV./1.

² Документ ЕВРВАС34/1.

4. Для того чтобы не предвосхищать рекомендации различных групп и комитетов по обзору, которые будут представлены на рассмотрение предстоящей сессии Ассамблеи здравоохранения, был подготовлен гибкий предлагаемый программный бюджет на двухгодичный период 2022–2023 гг., который будет актуализирован по итогам обсуждений этих рекомендаций с государствами-членами.

5. Генеральный директор доложил, что независимая комиссия по рассмотрению заявлений о сексуальной эксплуатации и злоупотреблениях в Демократической Республике Конго в ходе мер реагированию на десятую вспышку Эболы провела открытый тендер и заключила договор с внешней фирмой, которая должна будет изучить факты, расследовать заявления и доложить о результатах своей работы комиссии. По результатам работы комиссии будут приняты решительные меры, хотя уже принят ряд мер, касающихся направления сообщений и расследования заявлений и защиты тех, кто работал на ВОЗ. Организация работает над внедрением новой модели обеспечения прозрачности и подотчетности. В этой связи новый доклад о среднесрочных результатах был составлен таким образом, чтобы отобразить прогресс в выполнении Тринадцатой общей программы работы на 2019–2023 гг.

Пункт 2 повестки дня Вопросы, представленные Комитету для информации или для принятия решений

2.1 Независимый консультативный надзорный комитет экспертов: годовой доклад (документ EBP/AC34/2)

6. Председатель Независимого консультативного надзорного комитета экспертов представил обзор доклада Комитета.

7. Председатель Независимого консультативного надзорного комитета экспертов, в частности, особо отметил чрезмерный уровень нагрузки на персонал ВОЗ и приветствовал решение Организации о провозглашении 2021 г. Годом персонала ВОЗ, что сопровождается принятием целого ряда мер поддержки. Он также отметил положительные результаты деятельности ВОЗ в 2020 г., включая укрепление механизмов внутреннего контроля несмотря на то, что Организация сталкивается с большим числом незапланированных проблем, вызванных нынешней пандемией. Кроме того, Председатель выразил озабоченность Консультативного комитета по поводу устойчивости финансирования Организации в долгосрочной перспективе в связи с уменьшением доли бюджета, финансируемого за счет обязательных взносов. Он также отметил необходимость пересмотра первоначального круга ведения Независимого консультативного надзорного комитета экспертов во избежание дублирования и параллелизма в работе надзорной структуры ВОЗ.

8. В отношении медицинского страхования сотрудников ВОЗ Консультативный комитет полагает, что план медицинского страхования сотрудников находится на пути к улучшению финансирования и сокращению его долгосрочных обязательств. Кроме того, Консультативный комитет отметил, что информация о вероятности обеспеченности данного плана финансированием в полном объеме за весь год представляется малообоснованной, принимая во внимание, что будущая стоимость обязательств по

медицинскому страхованию сотрудников зависит от ряда допущений, которые подвержены значительным изменениям и нестабильности. В этой связи Независимый консультативный надзорный комитет экспертов призвал старшее руководство продолжать уделять особое внимание разумно обоснованному финансированию плана медицинского страхования сотрудников в среднесрочной перспективе.

9. Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам приветствовал доклад, отметив содержащиеся в нем предложения по интеграции мер по борьбе с мошенничеством в рамках осуществления программ и о рассмотрении вопроса об увязке обязательных взносов с размером валового внутреннего продукта государств-членов в целях обеспечения их стабильного вклада в деятельность ВОЗ в реальном выражении.

Комитет дал высокую оценку докладу Независимого консультативного надзорного комитета экспертов; в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он также предложил Секретариату:

(a) продолжать осуществлять контроль за уровнем благополучия сотрудников и оказывать необходимую поддержку в целях снижения усталости персонала;

(b) продолжать работу по своевременному выполнению рекомендаций Независимого консультативного надзорного комитета экспертов;

(c) продолжать усилия по обеспечению того, чтобы программа преобразований ВОЗ в полной мере выполнялась на страновом уровне и чтобы государства-члены представляли обновленную информацию о применении ими накопленного опыта;

(d) обеспечить наличие полномочий на проведение необходимых ревизий Фонда ВОЗ, а также чтобы Бюро служб внутреннего контроля ВОЗ провело обзор деятельности Фонда ВОЗ в рамках своего плана работы в течение следующих 24 месяцев;

(e) делать все возможное для недопущения случаев мошенничества в области закупок в чрезвычайных ситуациях;

(f) принимать незамедлительные меры по предупреждению сексуальной эксплуатации и насилия;

(g) продолжать работу по внедрению новой системы планирования ресурсов предприятия с целью совершенствования внутренних процессов; и

(h) предложить Независимому консультативному надзорному комитету экспертов провести сравнительную оценку уровней бюджетного финансирования вспомогательных функций в пропорциональном отношении к общему бюджету в рамках всей системы Организации Объединенных Наций;

- (i) представить дополнительную обновленную информацию о предыдущих рекомендациях и их выполнении Комитету по программным бюджетным и административным вопросам.

Комитет приветствовал намерение Независимого консультативного надзорного комитета экспертов провести неофициальные консультации с членами Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам и Секретариата, прежде чем предлагать изменения к его кругу ведения на тридцать пятом совещании Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам в январе 2022 г., и предложил обеспечить участие в консультациях с Консультативным комитетом всех государств-членов, а также предоставить больше времени для получения замечаний и предложений в порядке обратной связи.

2.2 Вопросы подотчетности (документ EBPВАС34/3)

10. Секретариат представил обновленную информацию о прогрессе, достигнутом в деле укрепления институциональной подотчетности, уделив особое внимание мерам, принятым для укрепления функциональных подразделений ВОЗ, отвечающих за добросовестное ведение деятельности, и разработки наилучших в своем классе стандартов и подходов к организационной подотчетности на трех уровнях Организации.

11. Комитет приветствовал усилия Секретариата по систематическому анализу всех функций ВОЗ по обеспечению добросовестного ведения деятельности и разработке усовершенствованного подхода к управлению рисками. Он поддержал рекомендации по вопросам управления рисками и обеспечения соблюдения требований, вынесенные Независимым консультативным надзорным комитетом экспертов, в том числе о важности преодоления отставания в проведении надзорных расследований. В этой связи Комитет приветствовал выделение дополнительных ресурсов Бюро служб внутреннего контроля ВОЗ для расширения его возможностей по рассмотрению накопившихся старых дел и эффективному ведению новых дел.

12. В свете продолжающейся пандемии COVID-19 Комитет подчеркнул важность уделения особого внимания системам внутреннего контроля для уменьшения рисков, связанных с оказанием услуг по контрактам, особенно в отношении закупки медицинской продукции и материалов. Важную роль в выявлении и пресечении мошенничества играют процессы совместного осуществления закупок с другими структурами системы Организации Объединенных Наций.

13. Приветствуя осуществление новой политики ВОЗ по предупреждению и пресечению оскорбительного поведения и общие усилия по укреплению практики предупреждения сексуальной эксплуатации и неправомерного обращения в рамках всей Организации, Комитет, тем не менее, выразил сожаление в связи с тем, что государствам-членам не была предоставлена возможность прокомментировать положения этой политики.

14. Отвечая на вопросы, касающиеся формирования общеорганизационной культуры, которая основана на понимании рисков, но не поощряет уклонение от них, Секретариат отметил, что Глобальный комитет по управлению рисками определил работу по уточнению приемлемых рисков и их допустимых уровней в качестве своего основного приоритета на 2021 г. Эта работа будет отражать функциональное многообразие подразделений, осуществляющих деятельность ВОЗ. На трех уровнях Организации внедряется несколько учебных модулей по вопросам управления рисками, а в рамках Академии ВОЗ также разрабатывается учебная программа по учету рисков.

Комитет принял доклад к сведению; кроме того, в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он предложил Секретариату:

(а) четко определить роли всех функциональных подразделений по обеспечению подотчетности и выделяемые им ресурсы;

(b) укреплять и применять упреждающий и перспективно ориентированный подход к координации и взаимодействию между всеми функциональными подразделениями по обеспечению подотчетности;

(с) регулярно представлять обновленную информации и по мере необходимости запрашивать комментарии у государств-членов в отношении любых планов, связанных с введением дополнительных правил и процедур обеспечения подотчетности, в том числе в таких областях, как закупки, управление рисками и противодействие неправомерному поведению;

(d) укреплять непрерывную подготовку всех соответствующих сотрудников ВОЗ по целому ряду функциональных направлений обеспечения подотчетности.

2.3 Соблюдение требований, управление рисками и вопросы этики: годовой доклад (документ ЕВРВАС34/4)

15. Комитету был представлен доклад Секретариата о соблюдении требований, управлении рисками и этике, в котором было отмечено резкое увеличение числа запросов на консультации в области этики, что свидетельствует о повышении осведомленности сотрудников о важности этого вопроса. Ведется работа по автоматизации системы рассмотрения жалоб для рассмотрения большего объема поступающих заявлений.

16. Предпринимаются все более активные усилия по повышению осведомленности персонала, в частности посредством внедрения ознакомительных учебных курсов и тренингов для сотрудников на всех трех уровнях Организации, посвященных политике по предупреждению и пресечению оскорбительного поведения.

17. Комитет приветствовал непрерывные усилия Секретариата по предупреждению оскорбительного поведения, а также принятие новой политики по предупреждению и пресечению оскорбительного поведения, и поручил Секретариату довести до сведения государств-членов актуальную информацию о ходе осуществления этой политики.

Комитет также приветствовал текущий обзор подходов к управлению рисками в рамках всей Организации и отметил, что также планируется проведение обзора процедуры рассмотрения жалоб.

18. Комитет подчеркнул важность поддержания Секретариатом надежных и современных механизмов внутреннего контроля и систем предупреждения мошенничества и коррупции на всех уровнях Организации (в том числе на уровне программ) для достижения реальных результатов в сфере здравоохранения на страновом уровне. Члены Комитета высказались о необходимости полного обеспечения ресурсами функций, касающихся соблюдения требований, управления рисками и этики, на всех уровнях Организации.

19. Была выражена озабоченность по поводу недавних сообщений в СМИ о подозрениях сотрудников ВОЗ в участии в фактах сексуальной эксплуатации и сексуального насилия.

20. Директор Регионального бюро для стран Африки сообщила о твердом намерении всех бюро ВОЗ в Африканском регионе рассматривать все случаи сексуальных домогательств и сексуального насилия и о том, что региональное бюро назначило координаторов по вопросам борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальным насилием и сексуальными домогательствами. При этом было отмечено, что эти усилия требуют более полного обеспечения ресурсами на всех уровнях.

Комитет принял доклад к сведению; далее Комитет в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений предложил Секретариату:

(a) прилагать усилия не только по совершенствованию политики, но и по практической реализации этой политики, в том числе посредством надлежащей подготовки персонала, и в этой связи в приоритетном порядке разработать и довести до сведения государств-членов соответствующие принципы оценки приемлемости рисков;

(b) информировать государства-члены о ходе реализации политики по предупреждению оскорбительного поведения;

(c) обеспечить наличие у функции соблюдения требований, управления рисками и этики достаточного кадрового потенциала и ресурсов на всех трех уровнях Организации в соответствии с решением EB148(4), применяя инновационные методы.

2.4 Доклады Объединенной инспекционной группы (документ EBPВАС34/5)

21. Комитету был представлен доклад о мерах, принятых ВОЗ в связи с докладами Объединенной инспекционной группы Организации Объединенных Наций, включая данные о показателях принятия и выполнения Организацией рекомендаций Группы. Из доклада следует, что за период 2016-2019 гг. показатель принятия рекомендаций Объединенной инспекционной группы со стороны ВОЗ оставался на уровне 88%, а показатель осуществления принятых рекомендаций составил 70%.

22. Заместитель Председателя Объединенной инспекционной группы представила данный документ и отметила, насколько важно для организаций системы Организации Объединенных Наций и их нормативных органов принимать и выполнять соответствующие рекомендации Группы. Она приветствовала сотрудничество со стороны персонала ВОЗ и с удовлетворением отметила высокие показатели принятия и выполнения рекомендаций в период, когда соответствующие показатели организаций системы Организации Объединенных Наций снижаются, и особо подчеркнула прочное сотрудничество между Объединенной инспекционной группой и ВОЗ.

23. Комитет приветствовал доклад и выразил удовлетворение ростом показателей выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы. Он получил от Секретариата дополнительную информацию о трех докладах Объединенной инспекционной группы, изданных за период 2019–2020 гг., а именно: Обзор обмена сотрудниками и аналогичных мер по обеспечению межучрежденческой мобильности в организациях системы Организации Объединенных Наций (документ JIU/REP/2019/8, рекомендации 4, 6 и 7); Обзор современной практики передачи услуг на внешний подряд коммерческим поставщикам услуг организациями системы Организации Объединенных Наций (документ JIU/REP/2019/9, рекомендация 3); и Обзор состояния функции расследований: прогресс, достигнутый в организациях системы Организации Объединенных Наций в деле укрепления функции расследований (документ JIU/REP/2020/1, включая рекомендацию 7).

24. В связи с докладом Объединенной инспекционной группы о передаче услуг на внешний подряд Комитету было предложено обратиться к недавно опубликованному докладу о закупках ВОЗ, подготовленному по просьбе Комитета в 2020 г. Относительно рекомендации 7 доклада Объединенной инспекционной группы о функции расследований и рекомендации 1 доклада 2018 г. о политике в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях, Секретариат отметил, что на следующем этапе разработки политики в области расследования жалоб на проступки глав учреждений потребуется участие руководящих органов этих учреждений. Секретариат проинформировал Комитет о том, что он поднимет вопрос о расследованиях в отношении исполнительных глав учреждений в Комитете Организации Объединенных Наций высокого уровня по вопросам управления. Кроме того, в настоящее время он проводит обзор своей политики в области расследований и включит в свой доклад соображения по ряду недавних инициатив Организации Объединенных Наций, а также сведения о недавних изменениях в политике ВОЗ, например в области политики по предупреждению и пресечению ненадлежащего поведения, и возможные рекомендации в связи с выводами независимой комиссии по рассмотрению утверждений о сексуальной эксплуатации и сексуальном насилии в Демократической Республике Конго. Подход Секретариата к анализу случаев, когда в процессе расследования сотрудники увольнялись из ВОЗ или переходили в другие учреждения, будет рассматриваться на индивидуальной основе в зависимости от стадии соответствующего расследования.

25. Секретариат отметил, что ежегодно на своей веб-странице, посвященной вопросам оценки, Организация размещает документ с обновленной информацией о ходе выполнения всех незакрытых рекомендаций, которые были сформулированы в докладах Объединенной инспекционной группы, изданных за последние пять лет. Кроме того,

Секретариат активно увязывает рекомендации Объединенной инспекционной группы с рекомендациями других органов по обеспечению подотчетности в рамках процесса накопления общеорганизационного опыта. Секретариат подчеркнул, что он продолжит обеспечивать их своевременное выполнение и будет дважды в год обновлять информацию о состоянии незакрытых рекомендаций.

Комитет принял доклад к сведению, а затем в качестве руководящего указания по исполнению Секретариатом существующих мандатов предложил Секретариату:

(a) вести работу в рамках Комитета высокого уровня по вопросам управления для принятия мер в связи с рекомендациями Объединенной инспекционной группы в отношении межучрежденческой мобильности, включая рекомендации, касающиеся проступков сотрудников и их повторного приема на работу;

(b) обращать особое внимание на выполнение рекомендаций из докладов Объединенной инспекционной группы, включая, в частности, рекомендации относительно функции расследований и управления общеорганизационными рисками, и обеспечить выполнение работы и отчетность по ней к следующему совещанию Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам;

(c) способствовать любым мерам, принимаемым руководящими органами для обеспечения успешного продвижения Организации по пути выполнения рекомендации 7, сформулированной в документе JIU/REP/2020/1 и касающейся разработки и принятия соответствующих официальных процедур расследования жалоб на проступки глав организаций в сроки, указанные Объединенной инспекционной группой.

Пункт 4 повестки дня. Вопросы для рассмотрения Исполнительным комитетом и/или принятия им соответствующих рекомендаций

4.1 Оценка: годовой доклад (документы EB149/5 и EB149/5 Add.1)

26. Секретариат представил два доклада, отметив, что оценка осуществления преобразований носит формативный и перспективный характер, способствуя обеспечению информационной базы и ориентиров для будущей работы по преобразованию ВОЗ. В процессе подготовки оценки осуществления преобразований Независимый консультативный надзорный комитет экспертов тесно сотрудничал с Бюро по оценке. В годовом докладе содержится обновленная информация о выполнении плана работы по оценке на двухгодичный период, а также приводятся некоторые важные примеры воздействия уроков, извлеченных в ходе проведения оценок, на разработку политики и принятие решений.

27. Комитет дал высокую оценку обоим докладам и высказался в поддержку организационного обучения и работы Организации в области проведения как общеорганизационных, так и децентрализованных оценок. Он отметил, что пандемия

COVID-19 осложнила и задержала проведение оценок на страновом уровне, и настоятельно призвал провести их как можно скорее после улучшения ситуации. Комитет запросил дополнительную информацию и подробные сведения о последующих мерах по итогам первоначальной оценки осуществления Механизма взаимодействия с негосударственными структурами. Он с нетерпением ожидает результатов будущих оценок, особенно оценки интеграции гендерных аспектов, принципа справедливости и прав человека в деятельность Организации. Эта конкретная оценка должна обеспечить обоснованные и эффективные рекомендации.

28. Отвечая на вопросы Комитета, Секретариат отметил, что любая оценка мер, принимаемых ВОЗ в связи с COVID-19, будет проводиться с учетом результатов обсуждения на Ассамблее здравоохранения уже осуществляемых процессов обзора. Что касается выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам первоначальной оценки осуществления Механизма взаимодействия с негосударственными структурами, то Комитету было предложено ознакомиться с ответами руководства на веб-странице Бюро по оценке, которые также содержат всеобъемлющую информацию о завершенных оценках¹.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению доклады, содержащиеся в документах EB149/5 и EB149/5 Add.1; в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он далее предложил Секретариату:

- (a) выполнить рекомендации, вынесенные по итогам оценки осуществления преобразований в ВОЗ, в частности в отношении установления контрольных показателей достижения конечных результатов, применительно к оставшейся части преобразований;**
- (b) более тесно взаимодействовать с государствами-членами в осуществлении преобразований в будущем и обеспечить наличие необходимых ресурсов и потенциала для работы ВОЗ на страновом уровне на следующем этапе преобразований;**
- (c) регулярно представлять обновленную информацию о прогрессе, достигнутом в осуществлении преобразований на всех уровнях Организации и особенно на страновом уровне;**
- (d) провести брифинг для представительств стран по оценке осуществления преобразований в ВОЗ;**
- (e) рассмотреть вопрос об использовании результатов межрегиональных обсуждений в целевых группах для будущих оценок;**

¹ Бюро ВОЗ по оценке (<https://www.who.int/about/what-we-do/evaluation>, по состоянию на 22 мая 2021 г.).

(f) предоставить государствам-членам на следующем совещании Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам обновленную информацию об оценке мер, принимаемых ВОЗ в связи с пандемией COVID-19 в рамках выполнения плана работы.

4.2 Размещенные партнерства

- Доклад о размещенных партнерствах (документ EB149/6)
- Обзор размещенных партнерств (документ EB149/7)

29. Комитет получил доклады о размещенных в ВОЗ партнерствах, включая обзор Альянса по исследованиям в области политики и систем здравоохранения; руководство созданным в 1999 г. Альянсом осуществляется Правлением при поддержке Консультативного комитета Альянса по науке и технике, а административное управление – секретариатом, размещенным при штаб-квартире ВОЗ.

30. Комитет отметил, что уроки, извлеченные в ходе COVID-19, свидетельствуют об очевидной необходимости в механизмах обмена опытом в отношении COVID-19 и в укреплении глобальной готовности и мер реагирования. Важность партнерств с участием различных заинтересованных сторон стала особо очевидной во время пандемии, а та работа, которую проделали ВОЗ и размещенные в ВОЗ партнерства, свидетельствует о значительном вкладе партнерств в улучшение состояния здоровья. Было предложено рассмотреть возможность размещения двух дополнительных партнерств – одного по цифровому здравоохранению и одного по преодолению пандемии.

31. Секретариат отметил, что существует несколько форм взаимодействия ВОЗ с партнерами, включая индивидуальное взаимодействие в рамках Механизма взаимодействия с негосударственными структурами, сети ВОЗ, альянсы, партнерства и размещенные партнерства. Секретариат предложил продолжить неформальные обсуждения относительно наиболее подходящих механизмов продолжения работы по цифровому здравоохранению и преодолению пандемии.

Комитет рекомендовал Исполкому принять к сведению доклады, содержащиеся в документах EB149/6 и EB149/7.

4.3 Членский состав Независимого консультативного надзорного комитета экспертов (документы EB149/9 и EB149/9 Add.1)

32. Секретариат представил информацию, изложенную в докладах о назначении четырех кандидатов. Он отметил, что для заполнения вакантной в настоящее время должности один из кандидатов будет назначен немедленно. Два других кандидата будут назначены таким образом, чтобы приступить к выполнению своих обязанностей 1 января 2022 г., а последний кандидат вступит в должность 1 января 2023 г.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению доклады, содержащиеся в документах EB149/9 и EB149/9 Add.1, и назначить четырех новых членов в состав Независимого консультативного надзорного комитета экспертов в соответствии с предложенным графиком.

4.5 Заявление представителя ассоциаций персонала ВОЗ (документ EB149/INF.1)

33. Представитель ассоциаций персонала ВОЗ представил доклад, подчеркнув необходимость: распространения практики проведения ежемесячных совещаний сотрудников и руководства на все регионы ВОЗ; проведения консультаций с персоналом по непосредственно затрагивающим их новым и существующим положениям политики ВОЗ; возобновления работы комитета по вопросам здоровья, безопасности и благополучия персонала; укрепления системы внутреннего правосудия ВОЗ для сведения к минимуму задержек, особенно в проведении расследований; назначения омбудсмена во всех основных бюро; и выполнения рекомендаций целевой группы по подготовке механизма гибкого режима работы.

34. Ассоциации персонала приветствовали учреждение новой целевой группы по вопросам охраны психического здоровья и высказались за скорейшее введение всесторонней и справедливой, обеспечивающей круговой охват системы управления эффективностью работы персонала.

35. Ассоциации персонала также приветствовали создание независимой комиссии по расследованию обвинений в сексуальной эксплуатации и сексуальном насилии в Демократической Республике Конго и призвали к принятию скорейших и прозрачных мер в этом отношении. Была высказана озабоченность в связи с упоминанием в материалах СМИ фамилий отдельных сотрудников ВОЗ без их согласия или без предоставления им возможности выступить со своими комментариями.

36. Комитет приветствовал активную работу ассоциаций персонала и их хорошие рабочие отношения с высшим руководством Организации. Он высоко оценил меры, принятые для повышения качества услуг медицинского страхования персонала, а также для охраны и укрепления здоровья сотрудников, особенно во время пандемии COVID-19 и, в частности, в том, что касается гибкого режима работы.

37. Секретариат подтвердил свое намерение продолжать тесное сотрудничество с ассоциациями персонала в деле решения отмеченных вопросов, в том числе для скорейшего выполнения рекомендаций целевой группы по гибкой организации трудовой деятельности и возобновления работы Комитета по охране здоровья, безопасности и благополучию персонала. Секретариат также отметил ряд осуществляемых в настоящее время инициатив по обзору системы внутреннего правосудия в контексте Организации Объединенных Наций, включая обзор механизмов внутреннего правосудия ВОЗ после проведенных в 2016 г. реформ, и свое участие в выполняемом Объединенной инспекционной группой обзоре механизмов досудебной подачи апелляций.

Пункт 5 повестки дня. Утверждение доклада и закрытие совещания

38. Комитет утвердил свой доклад.

= = =