



## Финансовые и административные последствия для Секретариата, обусловленные резолюциями, предлагаемыми для принятия Исполнительным комитетом

<b>Резолюция:</b> Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале
<b>А. Связь с утвержденным программным бюджетом на 2020-2021 гг.</b>
<b>1. Промежуточный(-ые) результат(ы), предусмотренный(-ые) утвержденным программным бюджетом на 2020–2021 гг., достижению которого(-ых) будет способствовать принятие проекта данной резолюции:</b> 4.3.2. Обеспечены эффективное и результативное управление кадровыми ресурсами и их развитие для привлечения, найма и удержания способных работников в целях успешной реализации программ
<b>2 Краткое обоснование необходимости рассмотрения данного проекта резолюции, если связь с результатами, предусмотренными утвержденным программным бюджетом на 2020–2021 гг., отсутствует</b> не применимо.
<b>3. Любая дополнительная работа Секретариата в течение двухгодичного периода 2020-2021 гг., которая не может быть покрыта утвержденным программным бюджетом на 2020-2021 гг.:</b> не применимо.
<b>4. Расчетные сроки осуществления резолюции (в годах или месяцах):</b> <b>Проект резолюции 1</b> (касающийся вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше и общей шкалы налогообложения персонала): соответствующие поправки к Правилам о персонале вступят в силу с 1 января 2021 г. <b>Проект резолюции 2</b> (касающийся вознаграждения сотрудников на неклассифицируемых должностях и вознаграждения Генерального директора): соответствующие изменения вознаграждения вступят в силу с 1 января 2021 г. <b>Проект резолюции 3</b> (касающийся выплат и вычетов, политики в области набора персонала и упразднении должности): соответствующие поправки к Правилам о персонале вступят в силу с 1 января 2021 г. Дата завершения осуществления не установлена.

<b>В. Последствия осуществления резолюции для Секретариата с точки зрения ресурсов</b>
<b>1. Общие потребности в ресурсах для осуществления резолюции, в млн долл. США:</b> Потребности в ресурсах в связи с тремя проектами резолюций уже включены в суммы, запланированные в рамках утвержденного программного бюджета на 2020–2021 гг. Следует отметить, что расходы на заработную плату всегда подвержены некоторым колебаниям, связанным, в частности, с такими факторами, как коррективы по месту службы, курсы обмена валют и различия в правах сотрудников на получение надбавки на иждивенцев и субсидии на образование. Эти дополнительные расходы будут учтены в рамках общих колебаний фонда заработной платы и средних расходов по должностям
<b>2.a Расчетные потребности в ресурсах, уже запланированные в рамках утвержденного программного бюджета на 2020–2021 гг., в млн долл. США:</b> не применимо.
<b>2.b Расчетные потребности в ресурсах сверх сумм, уже запланированных в рамках утвержденного программного бюджета на 2020–2021 гг., в млн долл. США:</b> не применимо.
<b>3. Расчетные потребности в ресурсах для рассмотрения в рамках предлагаемого программного бюджета на 2022–2023 гг., в млн долл. США:</b> не применимо.
<b>4. Расчетные потребности в ресурсах для рассмотрения в рамках предлагаемых программных бюджетов на следующие двухгодичные периоды, в млн долл. США:</b> не применимо.
<b>5. Объем ресурсов, доступных для финансирования осуществления резолюции в текущем двухгодичном периоде, в млн долл. США</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– <b>Объем ресурсов, доступных для финансирования осуществления резолюции в текущем двухгодичном периоде:</b> не применимо.</li><li>– <b>Дефицит финансирования в текущем двухгодичном периоде:</b> не применимо.</li><li>– <b>Оценочный объем ресурсов, которые еще не доступны, но в случае поступления могут быть использованы для покрытия дефицита финансирования в текущем двухгодичном периоде:</b> не применимо.</li></ul>

= = =